

Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale

Kommunernes Landsforening

Foreningen af Kommuner i Københavns Amt

Amtsrådsforeningen i Danmark

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

§ 1. Aftalens område	3
§ 2. Lønberegning	3
§ 3. Lønfradrag.....	4
§ 4. Ikrafttræden og opsigelse	5
Aftale om ændring af den fælleskommunale aftale om lønberegning/- lønfradag for månedslønnet personale	7
KL-bemærkninger til aftale (sept. 1989) om ændring af den fælles- kommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.....	9

§ 1. Aftalens område

Stk. 1.

Aftalen omfatter månedslønnet personale, bortset fra undervisningspersonale med særlige arbejdstidsregler.

§ 2. Lønberegning

Stk. 1.

I forbindelse med

- 1) ansættelse på andre dage end den 1. i en måned og
- 2) fratrædelse på andre dage end den sidste i en måned foretages lønberegning sådan:

$$\frac{\text{(Brutto-)årløn} \times \text{arbejdstimer i ansættelsesperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

dog maks. svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2.

Ved (brutto-)årløn forstås årslønnen, inkl. den ansattes egetbidrag til en forsikringsmæssig pensionsordning. I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb.

Stk. 3.

Ved arbejdstimer i ansættelsesperioden forstås såvel præsterede arbejdstimer som timer på søgnehellidage og på aftalemæssigt fastlagte fridage i den del af måneden, hvor pågældende er ansat. Ved aftalemæssigt fastlagte fridage forstås de dage, der ved den enkelte kollektive aftale eller overenskomst er fastsat som hel eller delvis fridag, fx 1. maj eller 1. maj fra kl. 12.

Bemærkning ad stk. 3:

Eksempel:

T tiltræder onsdag den 3. juni 1987. Efter T's overenskomst er grundlovsdag den 5. juni fridag hele dagen. T arbejder lørdag den 13. og søndag den 14. juni 1987, 8 timer pr. dag. T har derfor fri mandag den 15. og tirsdag den 16. juni 1987. T arbejder 8 timer pr. dag, fredag dog kun 7 timer. Antallet af arbejdstimer i ansættelsesperioden opgøres sådan:

on. 3. - to. 4. juni	: 16 timer
fr. 5. juni	: 7 timer
2. pinsedag, ma. 8. juni	: 8 timer
ti. 9. - fr. 12. juni	: 31 timer
lø. 13 - sø. 14. juni	: 16 timer
ma. 15. - ti. 16. juni	: 0 timer
on. 17. - ti. 30. juni	: <u>78 timer</u>
i alt	156 timer

Beregningen efter stk. 1 foretages herefter sådan:

$$\frac{(\text{Brutto-})\text{årsløn} \times 156}{2028} = T\text{'s løn for juni måned}$$

Stk. 4.

Tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1.

Stk. 5.

Den beregning, der er anført i stk. 1, anvendes også ved lønmæssige ændringer, der har virkning fra et andet tidspunkt end den 1. i en måned, blandt andet i forbindelse med

- 1) ændring af beskæftigelsesgrad (ansættelsesbrøk),
- 2) tjenestefrihedsperioder uden løn af mindst 1 måneds varighed, fx i forbindelse med barselorlov/adoptionsorlov og
- 3) ophør af suspension.

Stk. 6.

Ved beregning af funktionsvederlag for dele af en måned anvendes den beregning, der er anført i stk. 1, dog med udgangspunkt i nettoårslønnen, jf. i øvrigt aftaler om funktionsvederlag.

§ 3. Lønfradrag

Stk. 1.

I forbindelse med

- 1) fravær i enkelte dage/timer,
- 2) ferie uden løn og
- 3) tjenestefrihed uden løn af mindre end 1 måneds varighed, fx i forbindelse med borgerligt ombud eller barselorlov/adoptionsorlov

foretages lønfradrag sådan:

$$\frac{(\text{brutto-})\text{årsløn} \times \text{planlagte arbejdstimer i fraværsperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

dog maks. svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2.

Fradraget beregnes på grundlag af den planlagte arbejdstid. Hvis der ikke er aftalt eller fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, foretages fradrag for 7,8 timer (pr. 1. september 1988: 7,6 timer og pr. 1. september 1990: 7,4 timer).

Stk. 3.

I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse (forpligtelse til merarbejde, rådighedsforpligtelse mv.), indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

Stk. 4.

Ved fradrag i rådighedstillæg nedsættes rådighedsforpligtelsen forholdsmæssigt.

Stk. 5.

Bidrag og tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1, medmindre andet er aftalt ved kollektiv overenskomst. [§ 3, stk. 5 er ændret pr. 1. juni 1989 jf. ændringsaftale, se nedenfor].

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den 1. april 1987.

Stk. 2.

Aftalen omfatter alle kollektive aftaler og overenskomster, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er uomtalt.

Stk. 3.

I de tilfælde, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er omtalt i en kollektiv aftale eller overenskomst, træder nærværende aftale i stedet herfor, når dette aftales mellem parterne.

Stk. 4.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1989.

Bemærkning ad § 4:

De kommunale arbejdsgiverparter har bestemt, at aftalen også anvendes i relation til individuelle ansættelseskontrakter, der ikke hviler på kollektiv aftale eller overenskomst.

København, den 3. april 1987

For

Kommunernes Landsforening

H. Sølund

Herluf Ibsen

For

Foreningen af Kommuner i Københavns Amt

Ole Andersen

P. Bramsnæs

For

Amtsrådsforeningen i Danmark

Jens K. Brandt

O. Bogstad

For

Københavns Kommune

P.O.V.

Flemming Sarroe

N. Skov

For

Frederiksberg Kommune

G. Kastberg

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Ole Berg Rasmussen

Christian Friis

Aftale om ændring af den fælleskommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale

Ved forhandling mellem de kommunale arbejdsgiverparter og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) er der opnået enighed om følgende aftale om ændring af aftale af 3. april 1987 om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale:

Pkt. 1. Aftalens §3, stk. 5, affattes således:

- 1) ”Når der i de situationer, der er nævnt i stk. 1, foretages lønfradrag for en lønmodtager, der er omfattet af en forsikringsmæssig pensionsordning, indbetaler (amts)kommunen pensionsbidrag og pensionstilskud i forhold til den løn, som lønmodtageren ville have fået, hvis lønfradrag ikke var foretaget.
- 2) Udgiften til pensionsbidrag i de situationer, der er nævnt i stk. 1, afholdes af lønmodtageren. Udgiften til pensionstilskud i de situationer, der er nævnt i stk. 1, afholdes af (amts)kommunen.”

Pkt. 2.

”Den ændrede affattelse af aftalens § 3. stk. 5, træder i kraft den 1. juni 1989. Lønfradragsberegninger, der i tidsrummet 1. april 1987 - 31. maj 1989 måtte være foretaget i overensstemmelse med den nu aftalte affattelse af aftalens § 3, stk. 5, ændres ikke.”

København, den 15. september 1989

For

Kommunernes Landsforening

H. Sølund

Herluf Ibsen

For

Foreningen af Kommuner i Københavns Amt

Ole Andersen

P. Bramsnæs

For

Amtsrådsforeningen i Danmark

Jens K. Brandt

O. Bogstad

For

Københavns Kommune

P.O.V.

Flemming Sarroe

N. Skov

For

Frederiksberg Kommune

G. Kastberg

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Ole Berg Rasmussen

Christian Friis

KL-bemærkninger til aftale (sept. 1989) om ændring af den fælleskommunale aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale

Pkt. 1)

Eksempel:

En heltidsbeskæftiget lønmodtager, der er tillidsrepræsentant og omfattet af en 4 + 8 %-pensionsordning, er aflønnet efter skalatrin 10 (stedtillægsområde II). Lønmodtageren har fået tjenestefrihed uden løn i en uge (38 timer) i september 1989 med henblik på deltagelse i et tillidsrepræsentantkursus.

Lønmodtagerens (brutto-)årsløn er 147.591,20 kr., heraf (eget)pensionsbidrag 5.512,20 kr.

Lønfradraget beregnes sådan (jf. stk. 1):

$$\frac{147.591,20 \times 38}{1976} = 2.838,29$$

Lønmodtagerens løn for september 1989 beregnes sådan:

Normal (brutto-)månedsløn =	147.591,20 : 12	12.299,27
- (eget) pensionsbidrag =	5.512,20 : 12	459,35
- lønfradrag (jf. ovf.)		<u>2.838,29</u>
		<u>3.297,64</u>
		<u>9.001,63</u>

(Amts-)kommunen *indbetaler til* lønmodtagerens *pensionsordning*:

(Eget) pensionsbidrag, jf. ovf.	459,35
(Arbejdsgivers) pensionstilskud: 2 x 459,35	<u>918,70</u>
	<u>1.378,05</u>

Pkt. 2)

Den nu aftalte, ændrede affattelse af §3, stk. 5, svarer til en praksis, som mange kommuner har fulgt forud for den 1. april 1987. Kommunernes Landsforening er blevet bekendt med, at nogle kommuner har opretholdt denne praksis, uanset at den var i strid med §3, stk. 5, således som denne bestemmelse var affattet ved aftalen af 3. april 1987. Ændringsaftalens pkt. 2 indebærer, at der ikke skal foretages ændringer af den lønfradragsberegninger efter aftalens §3, der er foretaget efter den hidtidige praksis i tidsrummet 1. april 1987 - 31. maj 1989.