

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
3.3 Status på arbejdet i partnerskabet mellem KKR Syddanmark, UC SYD og UCL	2
Bilag 1: Opdateret partnerskabsdata UCL, UC SYD, KKR oktober 2024.....	2
3.4 Godkendelse af resultatkontrakt med SDEO 2025-2026	38
Bilag 1: Strategi 2024-2028 SDEO	38
Bilag 2: Udkast til resultatkontrakt 2025-2026 SDEO	58
3.5 Godkendelse af resultatkontrakter med Erhvervshus Syddjylland og Erhvervshus Fyn	62
Bilag 1: Udkast - Resultatkontrakt Erhvervshus Syddjylland 2025	62
Bilag 2: Udkast til resultatkontrakt 2025 Erhvervshus Fyn.....	68
3.8 Status på Central Udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom	84
Bilag 1: Anmodning om fornyet behandling af CU for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeli	84
3.9 KL's høringssvar vedrørende regeringens beslutning om tilpasning af rådsskrutur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet	101
Bilag 1: Høring over lovforslag om nedlæggelse af flere råd og etablering af nyt arbejdsmarkedsråd	101

3.3

Status på arbejdet i partnerskabet mellem KKR Syddanmark, UC SYD og UCL

1. Indhold

2.	Oversigt over figurer og tabeller	2
3.	Introduktion	4
3.1	udvalgte trends	4
4.	Før studiet.....	6
4.1	Ansøgninger (samlet)	6
4.2	Ansøgninger (tabel)	9
4.3	Optaget studerende på merituddannelserne	21
4.4	Karaktergennemsnit.....	22
5.	Under studiet	23
5.1	Frafald.....	23
5.2	Fuldførte	26
6.	Efter studiet.....	27
6.1	Ledighedsgrad.....	27
6.2	Første job, geografisk inden for kommuner.....	29
6.3	Hvor lang tid bliver dimittenden i professionen?.....	34

2. Oversigt over figurer og tabeller

Figur 1: Folkeskolelærer, prof. bach. i Region Syddanmark.....	6
Figur 2: Pædagog, prof. bach. i Region Syddanmark.....	7
Figur 3: Socialrådgiver, prof. bach. i Region Syddanmark	7
Figur 4: Sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark.....	8
Figur 5: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de ansøger Folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL.....	10
Figur 6: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de ansøger Pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL	11
Figur 7: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de ansøger Socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL.....	12
Figur 8: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de ansøger Sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL.....	13
Figur 9: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på Folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL	17
Figur 10: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på Pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL	18
Figur 11: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på Socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL	19
Figur 12: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på Sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL	20
Figur 13: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen Folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.	30
Figur 14: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen Pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.	31
Figur 15: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen Socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.	32
Figur 16: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen Sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.	33

Tabel 1: Ansøgninger til Folkeskolelærer, prof. bach., Pædagog, prof. bach., Socialrådgiver, prof. bach. og Sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark.	10
Tabel 2: Andel af 1. prioritetsansøgninger fra kommunerne til Folkeskolelærer, Pædagog, Socialrådgiver samt Sygeplejerske på UC Syd/UCL.	15
Tabel 3: 1. prioritetsansøgninger til Folkeskolelærer, Pædagog, Socialrådgiver samt Sygeplejerske uddannelserne på UC Syd og UCL.	16
Tabel 4: Optag til Folkeskolelærer, Pædagog, Socialrådgiver samt Sygeplejerske uddannelserne på UC Syd og UCL.	17
Tabel 5: Antallet af optagne studerende på Pædagog merit fordelt på UC SYD og UCL.	22
Tabel 6: Antallet af optagne studerende på Folkeskolelærer merit fordelt på UC SYD og UCL.	22
Tabel 7: Karaktergennemsnit for optag til Folkeskolelærer, prof. bach., Pædagog, prof. bach., Socialrådgiver, prof. bach. og Sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark.	23
Tabel 8: Frafald 1. år fra de fire uddannelser fordelt på campusniveau.	24
Tabel 9: Frafaldsprocent 1. år fra de fire uddannelser på UC Syd og UCL, fordelt på kommunerne.	25
Tabel 10: Tilgang til de fire uddannelser på UC Syd og UCL fordelt på bopælskommune.	26
Tabel 11: Antal fuldførte.	27
Tabel 12: Den gennemsnitlige ledighedsgrad for 4.-7. kvartal efter fuldført uddannelse.	28
Tabel 13: 4.-7. kv. Ledighed for uddannelserne fra kommunerne i Syddanmark fra UC Syd/UCL med bopæl i en af kommunerne ved fuldførelsestidspunktet.	29
Tabel 14: Andel af fuldførte som finder deres første job, hvor arbejdsstedsbeliggenheden er i Region Syddanmark.	30
Tabel 15: Andel af dimittender fra Folkeskolelærer, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.	35
Tabel 16: Andel af dimittender fra Pædagog, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.	35
Tabel 17: Andel af dimittender fra Socialrådgiver, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.	36
Tabel 18: Andel af dimittender fra Sygeplejerske, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.	36

3. Introduktion

I forbindelse med partnerskabsaftalen mellem UC SYD, UCL og KKR Syddanmark udarbejdes der en datarapport, som tager udgangspunkt i relevante nøgletal. I rapporten præsenteres nøgletal for følgende uddannelser på UC SYD og UCL:

- Folkeskolelærer
- Pædagog
- Socialrådgiver
- Sygeplejerske

Opbygningen af rapporten følger de studerendes rejse gennem uddannelsessystemet og deres første tid på arbejdsmarkedet. Tematikkerne som belyses er:

- Før studiet
- Under studiet
- Efter studiet

Afsnit 4.1 og herunder figur 1-6 har afsæt i de samlede tal for ansøgninger, 1. prioritetsansøgninger, optag samt gennemsnits eksamenskvote.

Tabeller og figurer fra afsnit 4.2-6.3 omfatter kun studerende, som har bopælskommune i Region Syddanmark. Dermed omhandler data i disse afsnit kun personer og studerende, som har bopælskommune i én af de 22 kommuner.

Der er dog den undtagelse at afsnit 4.3 vedr. optag på merituddannelser ikke kun omhandler studerende med bopælskommune i Region Syddanmark, idet disse tal er hentet fra Danske Professionshøjskoler.

3.1 udvalgte trends

I dette afsnit fremhæves fem tendenser, som vurderes værende relevante i forhold til partnerskabets formål, som er defineret i partnerskabsaftalen 2023-2025.

1. **Fald i ansøgninger, 1. prioritetsansøgninger og optag:** For de fire uddannelser er der i 2024 samlet set et fald i både ansøgninger, 1. prioritetsansøgninger samt optag for uddannelser på UC SYD og UCL. Faldet for optaget faldt fra 1890 i 2023 til 1868 i 2024. For yderligere information se tabel 1, tabel 3 og tabel 4.
2. **Stigende frafald:** Den samlede gennemsnitlige frafaldsprocent efter 1. studieår er steget markant fra 2020-2022 for folkeskolelærer-, pædagog- samt socialrådgiveruddannelserne på UC SYD og UCL. For uddybende tal på campusniveau se tabel 8.
3. **Lavere 4.-7. kv. ledighed:** Den totale 4.7. kv. ledigheden er faldet for de fire uddannelser på UC SYD og UCL fra 2020 til 2021 både på campusniveau og bopælskommuneniveau. Dette fremgår af tabel 12 & 13. I 2019 lå den totale 4.7. kv. ledighed for de fire uddannelser på 9%, hvor den i 2021 er på 4%.
4. **Færre finder deres første job i Region Syddanmark:** Andelen af fuldførte for de fire uddannelser på UC SYD og UCL, som finder deres første job beliggende i region Syddanmark er faldet fra 84% i 2022 til 76% i 2023. Især en lavere andel af færdiguddannede socialrådgivere finder deres første job i regionen. Disse tal afspejles i tabel 14 samt visualiseret i figur 13-17.

5. **Andelen af uddannede, der bliver i deres profession, falder med stigende anciennitet på arbejdsmarkedet.**

For dimittender fra folkeskolelærer, pædagog og sygeplejerske i Region Syddanmark ses et fald i andelen, der forbliver i samme profession, fra 0-1 års anciennitet til 19-20 års anciennitet.

Sygeplejersker skiller sig dog ud med en høj andel på over 80%, hvilket indikerer, at mange forbliver i deres profession gennem hele karrieren. For pædagoger er der et fald på 22% i andelen, der bliver i professionen, fra 0-1 års anciennitet til 19-20 års anciennitet. Dimittender fra socialrådgiver har fra starten af deres karriere en lav andel på 51%, som starter i professionen. For mere detaljerede tal henvises til figur 15-18.

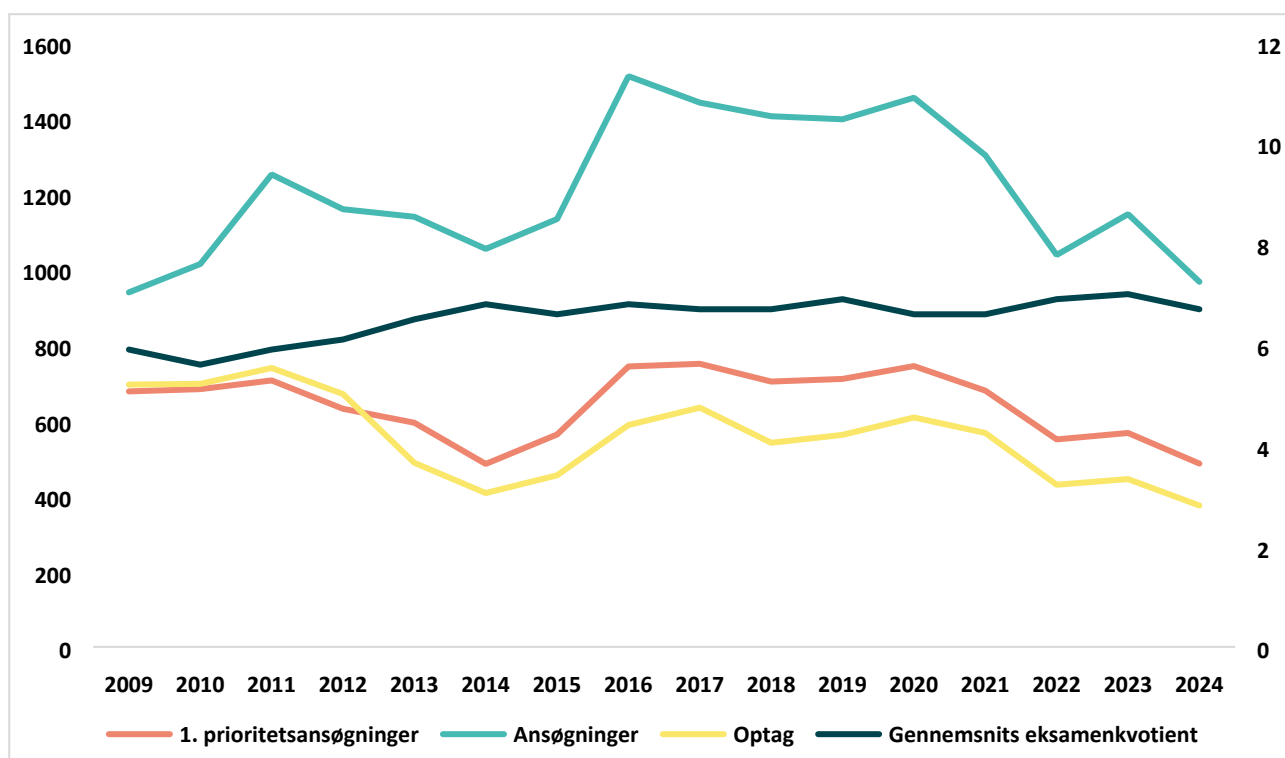
4. Før studiet

Første afsnit tager udgangspunkt i nøgletal, som relaterer sig til studerende uddannelsesvalg. Figur 1-4 visualiserer uddannelsernes 1. prioritetsansøgninger, samlede ansøgninger, optag samt gennemsnits eksamenskvalitet.

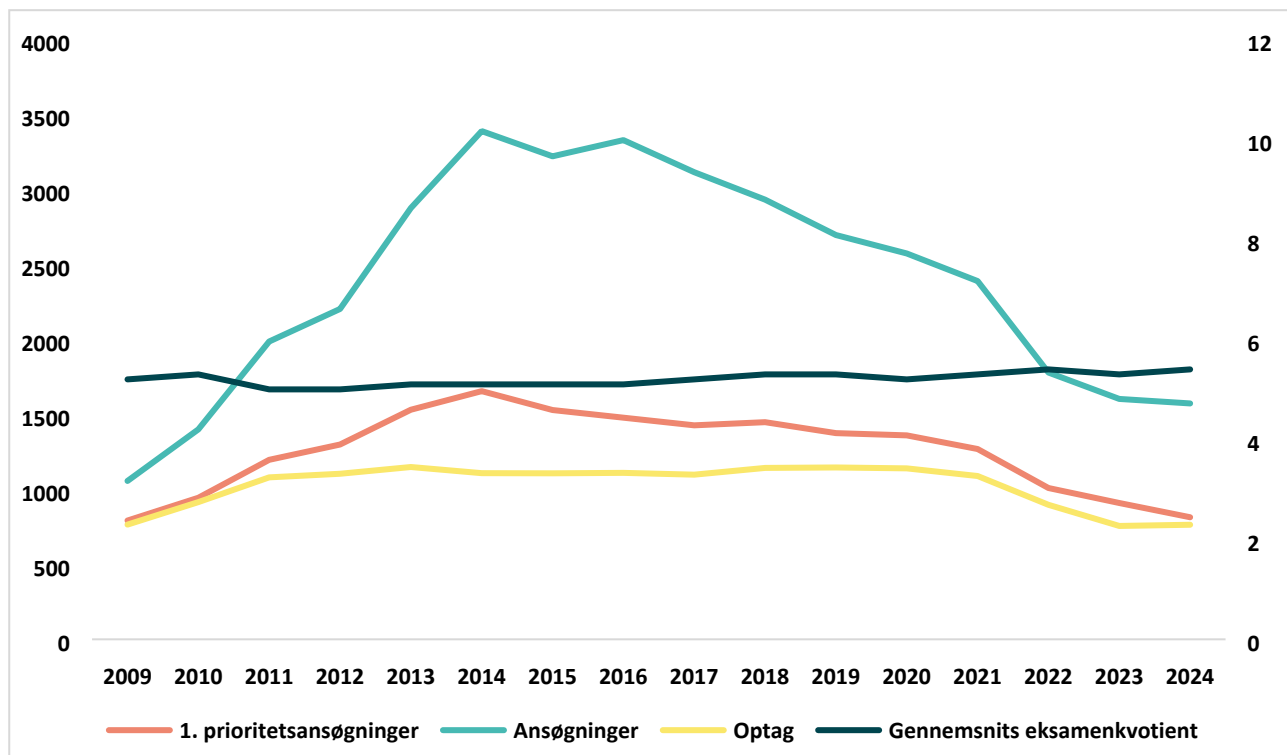
4.1 Ansøgninger (samlet)

I de følgende figurer vises data omhandlende ansøgninger, 1. prioritetsansøgninger, antallet af optagne samt ansøgenes gennemsnitlige eksamenskvalitet fra KOT. Tallene dækker over det samlede antal for Region Syddanmark.

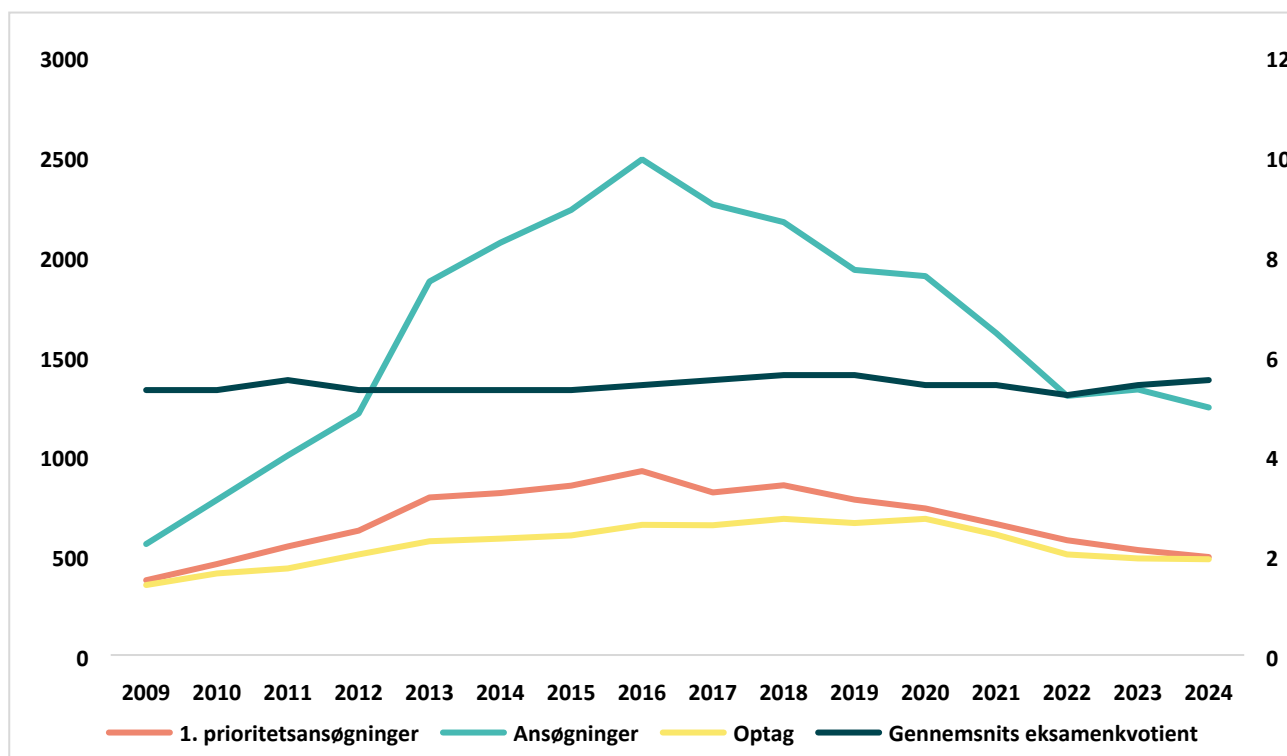
Figur 1: Folkeskolelærer, prof. bach. i Region Syddanmark



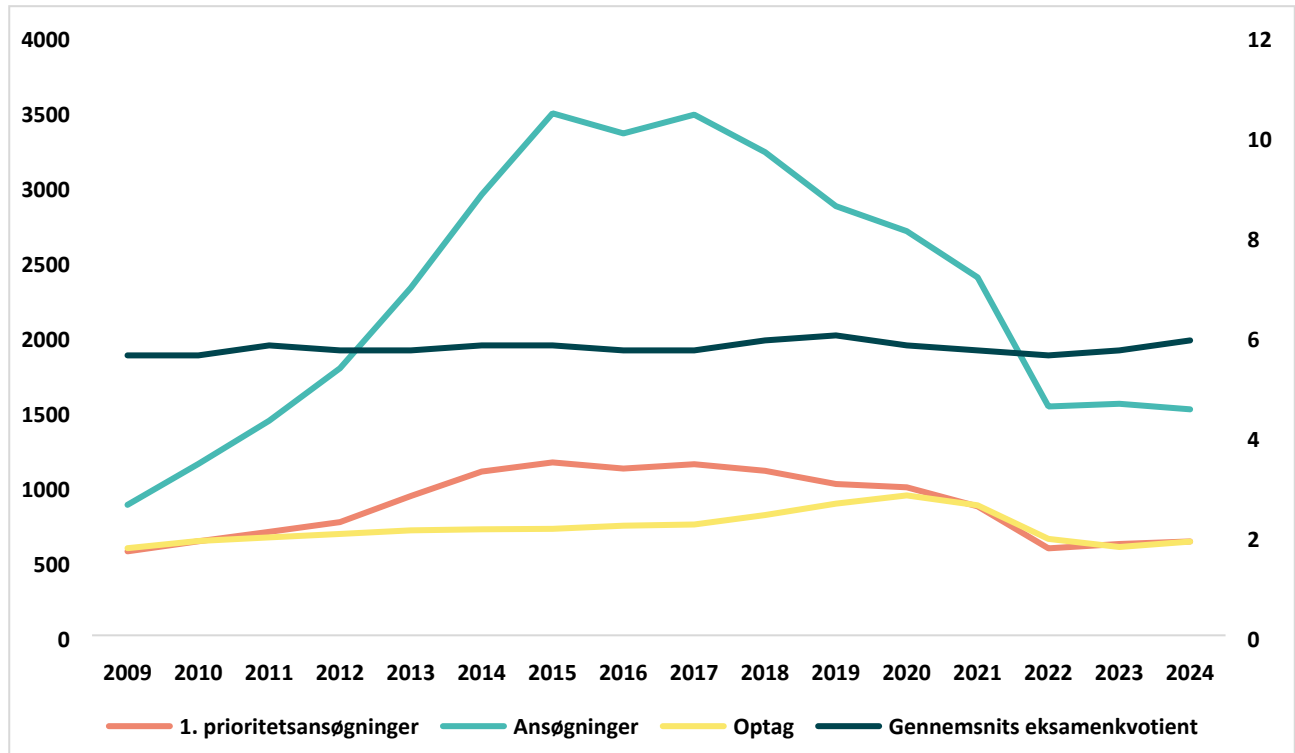
Figur 2: Pædagog, prof. bach. i Region Syddanmark



Figur 3: Socialrådgiver, prof. bach. i Region Syddanmark



Figur 4: Sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark



4.2 Ansøgninger (tabel)

Tabel 1 viser ansøgningerne til de fire udvalgte uddannelser på UC SYD og UCL i perioden 2009-2024 fra bopælskommuner i Region Syddanmark.

Tabel 1: Ansøgninger til folkeskolelærer, prof. bach., pædagog, prof. bach., socialrådgiver, prof. bach. og sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark.

Ansøgninger																	
Uddannelse	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendens
Folkeskolelærer, prof. bach.	708	776	927	851	805	722	809	1087	1011	996	959	1042	867	708	753	641	
UC SYD Campus Esbjerg	144	183	203	182	170	151	146	175	164	162	145	151	137	108	109	81	
UC SYD Campus Haderslev	139	176	194	189	157	133	172	214	188	198	180	235	169	159	129	126	
Skårup Seminarium	72																
UCL Købmagergade, Fredericia														38	48	33	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	262	329	419	371	371	343	390	484	498	482	466	527	403	311	352	314	
UCL Stationsvej, Jelling	91	88	111	109	107	95	101	214	161	154	168	129	158	92	115	87	
Pædagog, prof. bach.	900	1193	1708	1892	2415	2821	2712	2698	2580	2485	2242	2205	2039	1533	1388	1326	
UC SYD Campus Esbjerg	125	230	281	269	373	433	399	356	320	347	304	282	254	196	157	148	
UC SYD Campus Kolding	152	236	316	338	455	507	462	533	459	438	338	357	358	268	191	193	
UC SYD Campus Tønder															33	26	
UC SYD Campus Aabenraa	138	234	254	307	331	415	361	401	402	352	324	325	299	217	209	206	
UCL Klostersvænget, Svendborg	73	55	113	131	204	279	346	267	293	287	284	263	225	137	82	58	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	320	307	571	684	811	930	916	865	836	817	773	781	716	590	629	572	
UCL Stationsvej, Jelling	92	131	173	163	241	257	228	276	270	244	219	197	187	125	87	96	
Socialrådgiver, prof. bach.	419	553	747	889	1342	1395	1533	1725	1586	1523	1380	1307	1106	923	944	885	
UC SYD Campus Esbjerg	104	137	205	222	292	293	311	367	329	314	271	258	170	164	131	135	
UC SYD Campus Aabenraa	71	99	117	120	183	190	204	258	242	201	207	171	145	104	80	74	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	244	317	425	547	627	644	720	771	733	716	614	642	592	498	499	481	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense, (e-læring)															55	47	
UCL Vestre Engvej, Vejle					240	268	298	329	282	292	288	236	199	157	179	148	
Sygeplejerske, prof. bach.	671	863	1100	1422	1768	2187	2645	2475	2512	2426	2233	2038	1845	1193	1226	1200	
UC SYD Campus Esbjerg	121	143	194	248	267	318	367	418	336	337	338	298	252	161	149	131	
UC SYD Campus Aabenraa	79	92	107	132	175	235	304	300	287	286	286	280	224	146	121	144	
UCL Klostersvænget, Svendborg	69	102	141	253	292	371	473	396	488	458	387	312	313	168	142	126	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	257	347	435	519	654	781	898	788	822	793	742	691	645	479	574	538	
UCL Vestre Engvej, Vejle	145	179	223	270	380	482	603	573	579	552	480	457	411	239	240	161	
Samlet	2698	3385	4482	5054	6330	7125	7699	7985	7689	7430	6814	6592	5857	4357	4311	4052	

Partnerskabsdata 2024

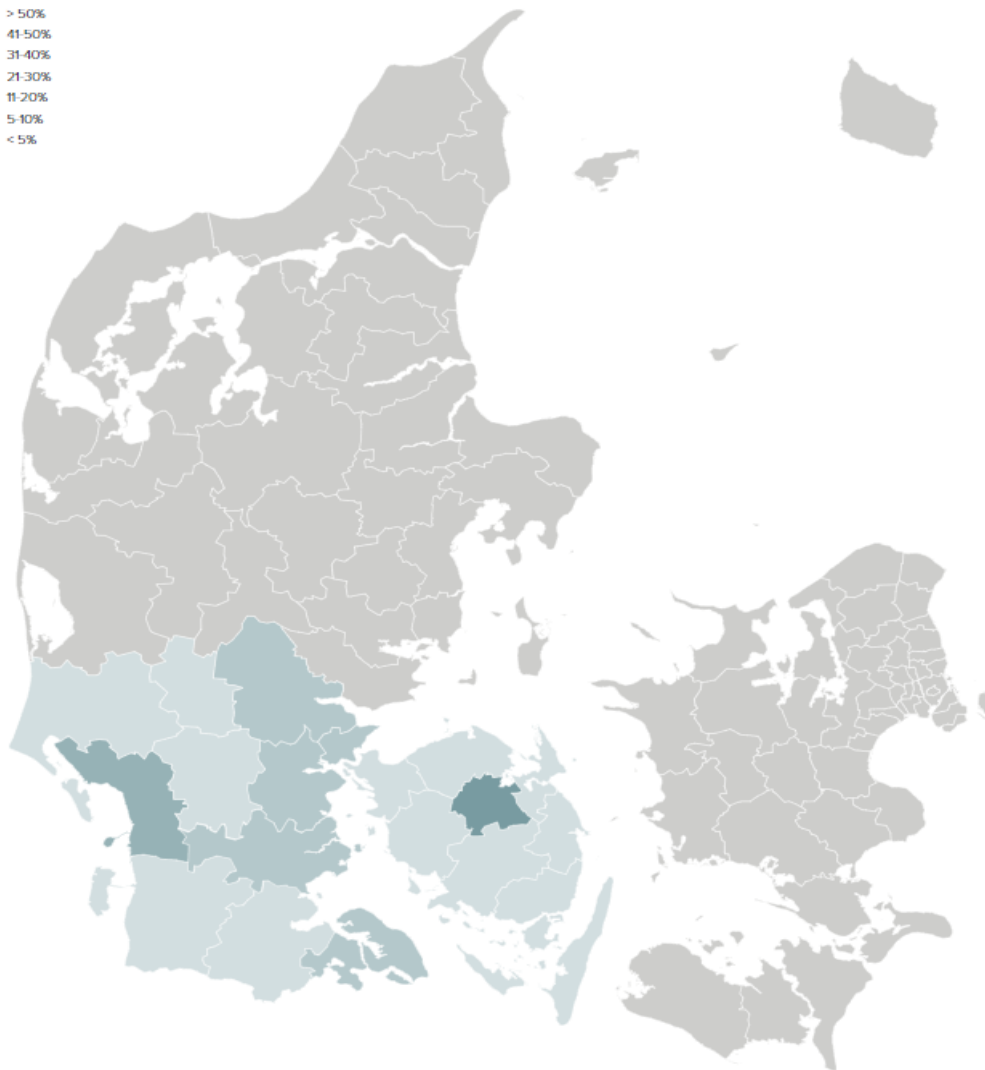
Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

De følgende figur 5-8 visualiserer, i hvilke kommuner ansøgerne har bopæl, når de ansøger en af de fire uddannelser. Tallene tager udgangspunkt i alle ansøgninger fra Region Syddanmark i perioden 2009-2024, fordelt på hvilken bopælskommune ansøgeren har på ansøgningstidspunktet til uddannelsen.

Figur 5: I hvilken kommune har ansøgerne bopæl, når de søger folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL.

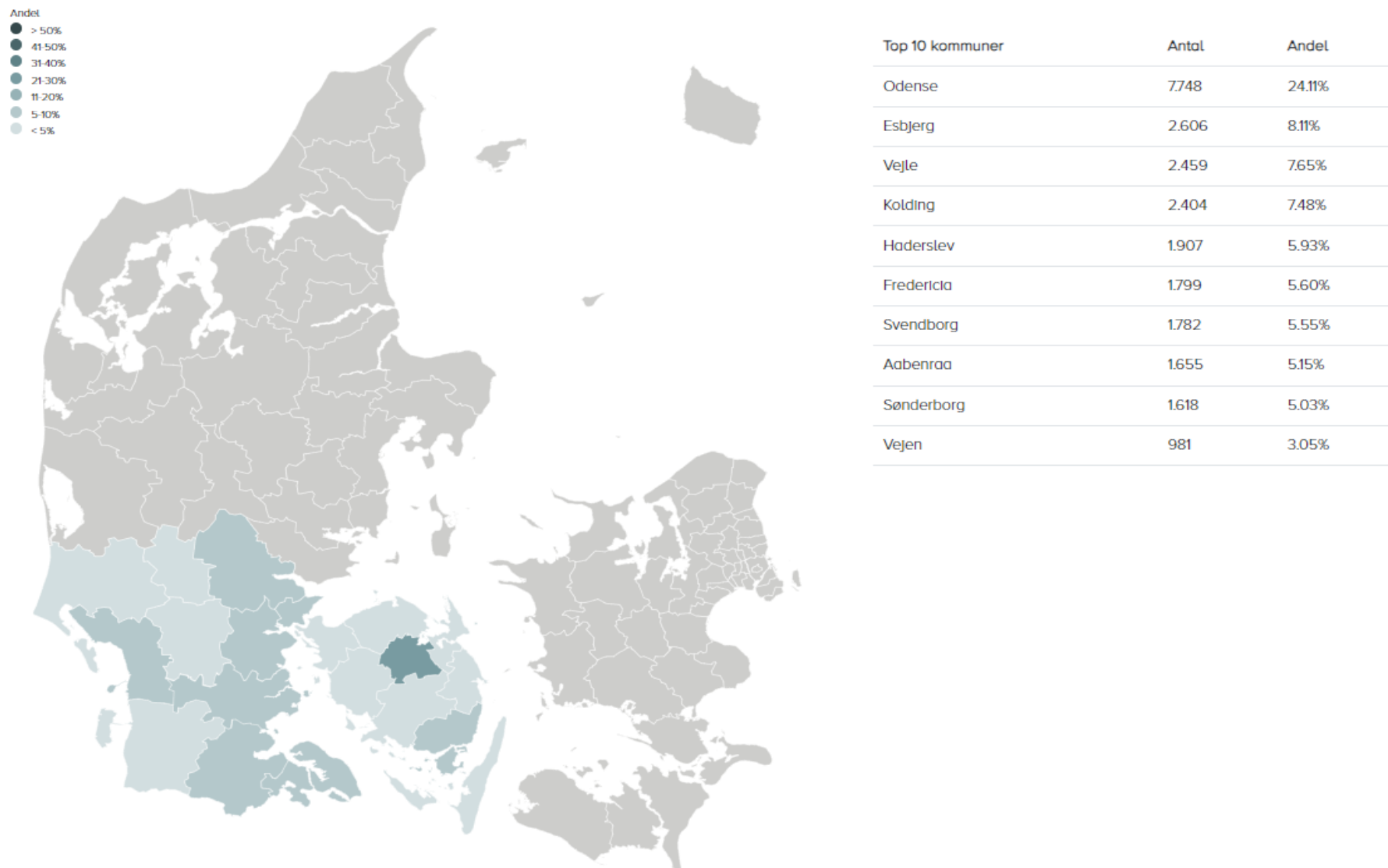
Andet

- > 50%
- 41-50%
- 31-40%
- 21-30%
- 11-20%
- 5-10%
- < 5%

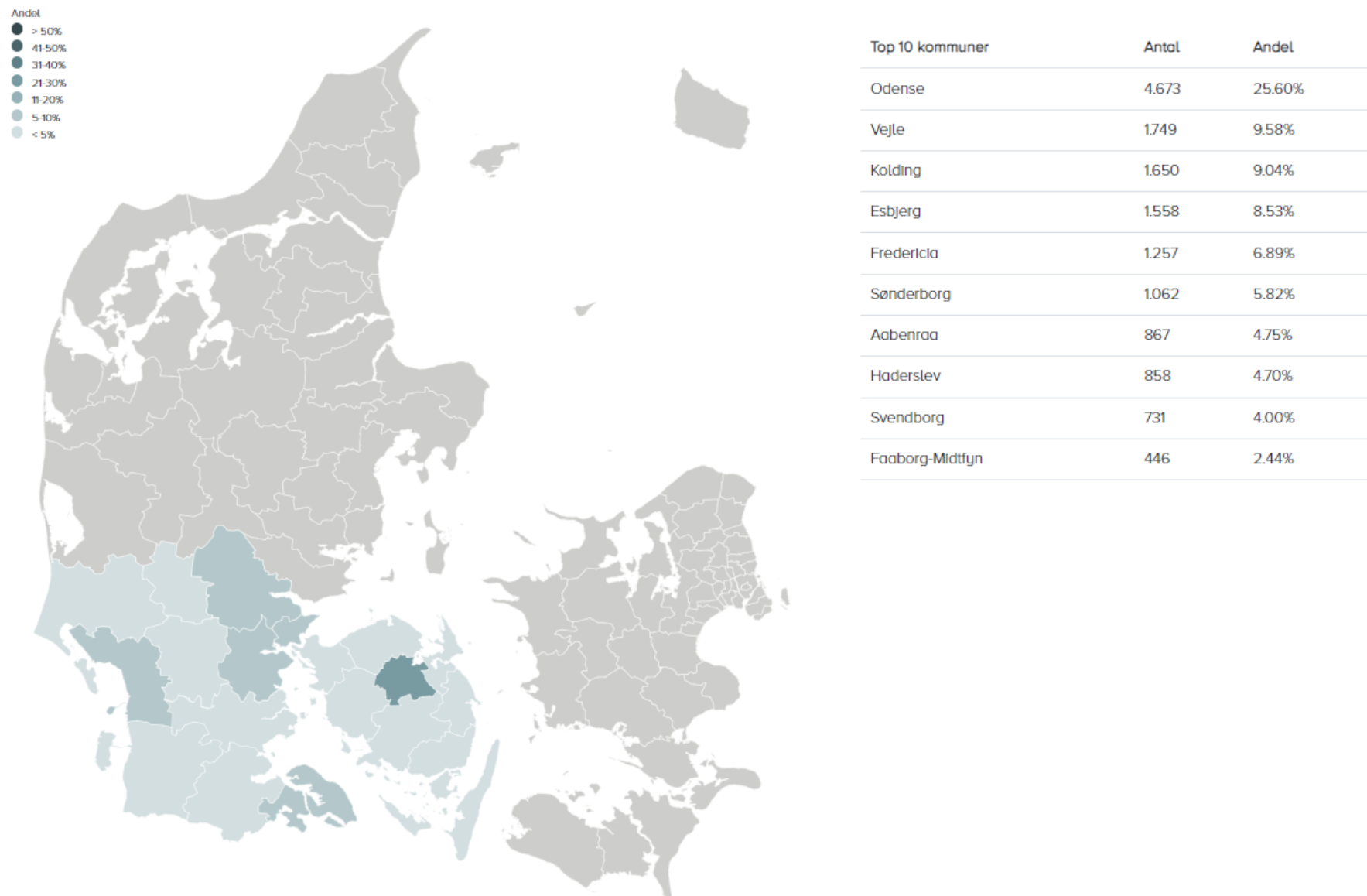


Top 10 kommuner	Antal	Andel
Odense	3.660	26.79%
Esbjerg	1.535	11.24%
Vejle	1.085	7.94%
Kolding	1.022	7.48%
Sønderborg	725	5.31%
Fredericia	689	5.04%
Haderslev	687	5.03%
Aabenraa	557	4.08%
Svendborg	483	3.54%
Varde	458	3.35%

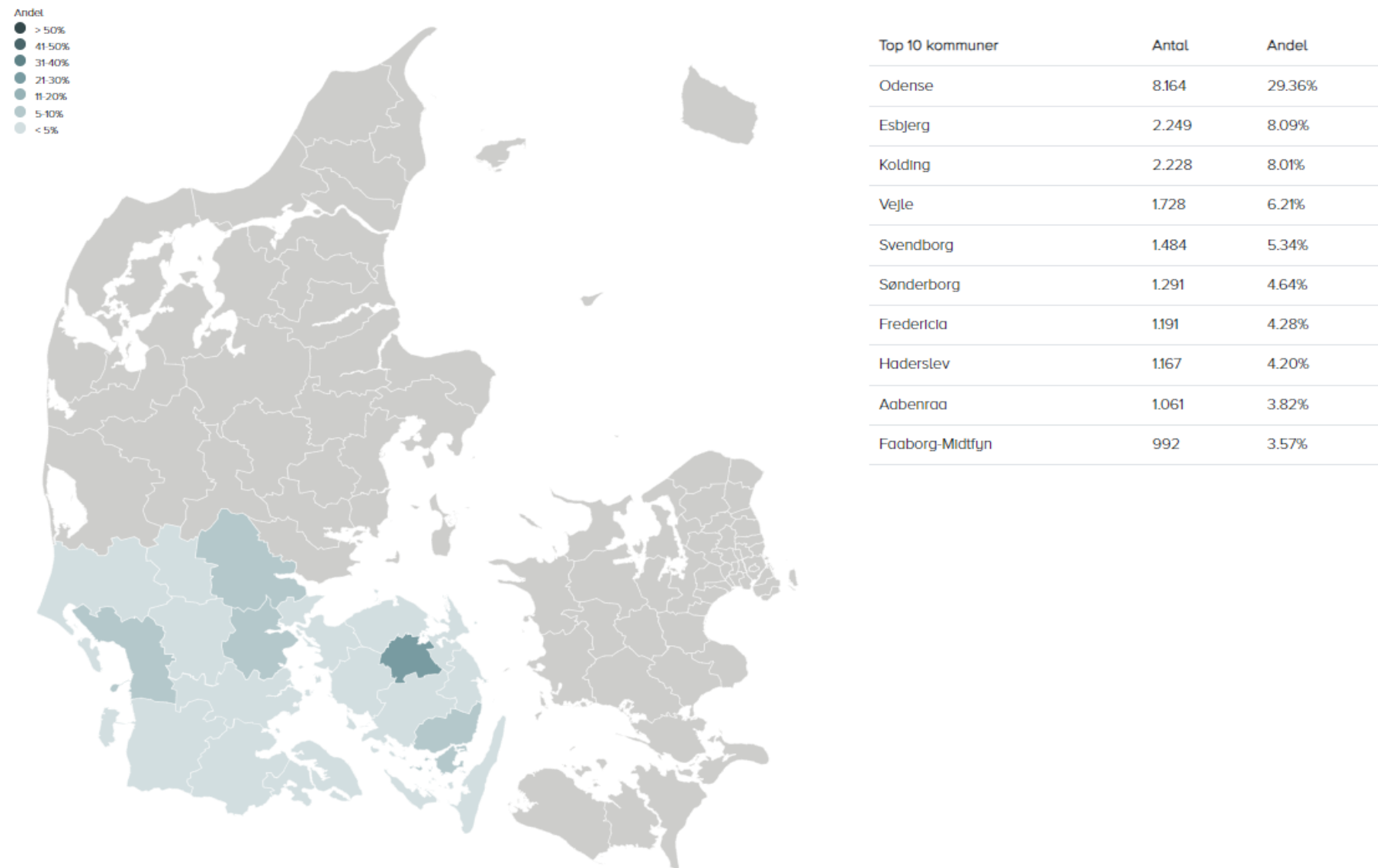
Figur 6: I hvilken kommune har ansøgerne bopæl, når de søger pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL.



Figur 7: I hvilken kommune har ansøgerne bopæl, når de søger socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL.



Figur 8: I hvilken kommune har ansøgerne bopæl, når de søger sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL.



Nedenstående viser, hvor stor en andel af alle 1. prioritetsansøgninger i perioden 2009-2024 fra hver kommune til de fire uddannelser, som er tilgængelige på UC Syd eller UCL.

Tabel 2: Andel af 1. prioritetsansøgninger fra kommunerne til folkeskolelærer, pædagog, socialrådgiver samt sygeplejerske på UC Syd/UCL.

1. prioritets ansøgninger	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendens
Assens	78%	79%	83%	93%	89%	90%	87%	85%	93%	96%	90%	95%	91%	78%	92%	89%	
Faaborg-Midtfyn	87%	91%	88%	85%	94%	89%	95%	88%	90%	95%	97%	86%	88%	83%	89%	95%	
Kerteminde	89%	89%	90%	90%	94%	87%	89%	96%	97%	93%	94%	92%	92%	95%	94%	89%	
Langeland	80%	76%	94%	81%	89%	82%	100%	88%	91%	87%	81%	90%	100%	93%	90%	79%	
Middelfart	89%	79%	81%	80%	85%	84%	91%	86%	86%	83%	78%	85%	76%	78%	81%	66%	
Nordfyn	86%	86%	93%	97%	94%	89%	98%	98%	90%	98%	96%	90%	94%	94%	89%	83%	
Nyborg	94%	88%	91%	88%	83%	87%	79%	84%	87%	87%	90%	87%	85%	83%	91%	91%	
Odense	91%	92%	91%	91%	92%	93%	92%	93%	93%	93%	92%	92%	91%	93%	92%	93%	
Svendborg	89%	82%	82%	80%	86%	89%	88%	90%	88%	88%	91%	92%	89%	96%	89%	83%	
Ærø	88%	73%	80%	73%	60%	83%	89%	69%	93%	93%	91%	86%	88%		100%	86%	
Billund	61%	73%	62%	71%	67%	77%	75%	80%	83%	66%	63%	76%	61%	76%	53%	70%	
Esbjerg	86%	88%	93%	87%	91%	89%	89%	88%	90%	88%	91%	90%	87%	86%	81%	81%	
Fanø			100%		100%	83%	83%					86%					
Fredericia	88%	88%	88%	90%	86%	86%	89%	90%	87%	88%	87%	84%	86%	76%	77%	83%	
Haderslev	79%	81%	78%	81%	75%	88%	84%	86%	79%	88%	90%	83%	79%	75%	78%	77%	
Kolding	84%	81%	83%	82%	84%	82%	86%	86%	86%	85%	85%	82%	83%	82%	79%	77%	
Sønderborg	79%	80%	83%	84%	82%	87%	83%	86%	83%	81%	81%	86%	78%	80%	80%	76%	
Tønder	76%	76%	82%	75%	78%	84%	76%	83%	79%	82%	88%	77%	80%	82%	83%	75%	
Varde	77%	81%	71%	70%	70%	79%	78%	76%	80%	81%	81%	75%	79%	73%	70%	67%	
Vejen	75%	77%	76%	73%	77%	81%	80%	80%	82%	78%	86%	79%	85%	82%	76%	80%	
Vejle	76%	76%	76%	75%	79%	81%	83%	82%	78%	79%	83%	77%	75%	71%	70%	69%	
Aabenraa	84%	81%	83%	87%	90%	86%	89%	85%	83%	88%	85%	84%	83%	86%	82%	77%	

Tabel 3 viser, hvilke campus fra henholdsvis UC Syd og UCL som 1. prioritetsansøgningerne fra bopælskommunerne i Region Syddanmark tilgår.

Tabel 3: 1. prioritetsansøgninger til folkeskolelærere, pædagog, socialrådgiver samt sygeplejerskeuddannelserne på UC Syd og UCL.

1. prioritets ansøgninger																	
Uddannelse	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendens
Folkeskolelærer, prof. bach.	547	567	553	493	456	360	427	577	569	530	518	548	486	384	383	339	
UC SYD Campus Esbjerg	118	143	130	110	100	81	73	89	75	92	90	76	80	71	59	49	
UC SYD Campus Haderslev	110	141	123	112	101	67	104	121	132	115	112	140	106	90	70	79	
Skårup Seminarium	53																
UCL Købmagergade, Fredericia														14	25	18	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	197	221	240	215	208	172	202	253	297	245	224	267	219	172	175	144	
UCL Stationsvej, Jelling	69	62	60	56	47	40	48	114	65	78	92	65	81	37	54	49	
Pædagog, prof. bach.	709	833	1098	1179	1374	1501	1381	1307	1272	1304	1228	1236	1139	907	835	721	
UC SYD Campus Esbjerg	104	164	191	180	232	243	225	189	181	190	186	165	157	123	104	73	
UC SYD Campus Kolding	119	155	172	167	243	240	201	225	210	185	170	177	172	151	120	127	
UC SYD Campus Tønder															18	19	
UC SYD Campus Aabenraa	115	166	170	216	190	240	213	194	224	231	193	215	186	142	153	119	
UC SYD Campus Aabenraa (e-læring)																8	
UCL Klostersvænget, Svendborg	53	38	59	48	78	105	106	73	74	67	72	76	51	37	39	28	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	245	208	393	477	502	558	537	512	486	524	517	520	480	384	359	296	
UCL Stationsvej, Jelling	73	102	113	91	129	115	99	114	97	107	90	83	93	70	42	51	
Socialrådgiver, prof. bach.	304	359	450	500	621	623	692	766	694	713	652	598	536	471	423	385	
UC SYD Campus Esbjerg	65	77	93	111	122	129	125	145	142	144	125	123	86	89	65	75	
UC SYD Campus Aabenraa	57	66	81	85	102	105	119	138	134	111	116	101	86	62	50	32	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	182	216	276	304	303	296	326	333	307	341	291	269	273	248	220	201	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense, (e-læring)															17	13	
UCL Vestre Engvej, Vejle					94	93	122	150	111	117	120	105	91	72	71	64	
Sygeplejerske, prof. bach.	460	510	589	672	833	959	1039	976	996	975	897	869	752	501	536	551	
UC SYD Campus Esbjerg	79	89	111	131	127	162	146	175	137	134	134	127	120	66	95	82	
UC SYD Campus Aabenraa	58	56	62	72	103	127	143	142	126	123	128	139	97	72	67	90	
UCL Klostersvænget, Svendborg	39	37	47	68	86	110	99	81	141	119	103	89	73	46	49	35	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	184	229	238	279	323	362	424	369	389	399	356	313	289	203	222	232	
UCL Vestre Engvej, Vejle	100	99	131	122	194	198	227	209	203	200	176	201	173	114	103	111	
Samlet	2020	2269	2690	2844	3284	3443	3539	3626	3531	3522	3295	3251	2913	2263	2177	1996	

Herunder vises antallet af optagene fra bopælskommunerne i Region Syddanmark fordelt på campusniveau samt uddannelse i perioden 2009-2024.

Tabel 4: Optag til folkeskolelærer, pædagog, socialrådgiver samt sygeplejerskeuddannelserne på UC Syd og UCL.

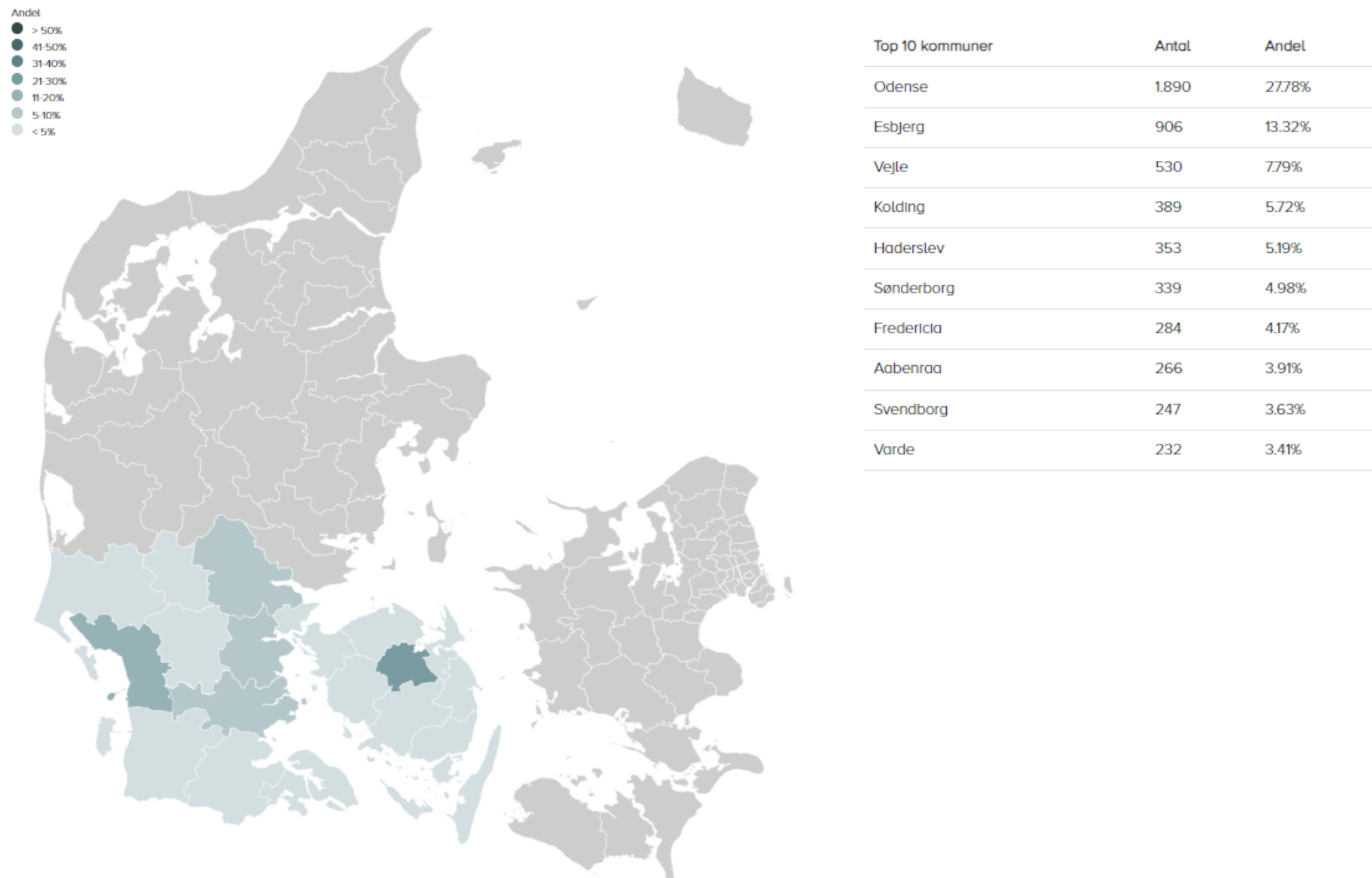
Optag	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendens
Uddannelse																	
Folkeskolelærer, prof. bach.	558	578	578	523	385	300	352	462	476	427	403	449	424	311	304	273	
UC SYD Campus Esbjerg	124	137	128	111	79	70	63	75	65	72	76	61	71	57	51	40	
UC SYD Campus Haderslev	110	146	126	119	70	48	76	97	107	80	81	109	82	66	52	62	
Skårup Seminarium	52																
UCL Købmagergade, Fredericia														11	18	13	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	207	233	260	237	197	145	182	212	249	212	183	233	207	149	151	122	
UCL Stationsvej, Jelling	65	62	64	56	39	37	31	78	55	63	63	46	64	28	32	36	
Pædagog, prof. bach.	688	812	982	988	1007	963	975	960	952	1023	1009	1031	979	814	687	677	
UC SYD Campus Esbjerg	99	150	176	158	203	186	187	187	180	193	177	158	155	120	99	72	
UC SYD Campus Kolding	108	134	139	140	137	142	146	146	145	143	150	165	170	144	117	122	
UC SYD Campus Tønder															19	18	
UC SYD Campus Aabenraa	111	164	158	197	177	178	179	171	174	171	168	187	150	110	115	108	
UCL Klostersvænget, Svendborg	55	35	54	47	55	58	62	61	62	69	73	70	68	39	33	23	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	238	231	340	356	321	323	309	292	300	333	341	364	347	344	269	289	
UCL Stationsvej, Jelling	77	98	115	90	114	76	92	103	91	114	100	87	89	57	35	45	
Socialrådgiver, prof. bach.	284	321	351	397	449	450	475	523	537	555	549	540	479	409	382	369	
UC SYD Campus Esbjerg	70	79	104	91	135	129	138	147	143	144	131	132	86	86	61	72	
UC SYD Campus Aabenraa	31	31	31	60	58	62	60	88	87	93	90	94	83	55	47	21	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	183	211	216	246	208	216	225	233	251	258	269	254	252	200	196	205	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense, (e-læring)															13	10	
UCL Vestre Engvej, Vejle					48	43	52	55	56	60	59	60	58	68	65	61	
Sygeplejerske, prof. bach.	468	495	544	582	608	585	612	615	621	683	754	796	745	551	517	549	
UC SYD Campus Esbjerg	87	96	111	114	108	108	107	106	101	116	116	130	133	71	98	82	
UC SYD Campus Aabenraa	60	58	68	79	102	101	105	99	105	104	116	128	103	73	63	85	
UCL Klostersvænget, Svendborg	37	46	63	70	69	75	73	73	78	93	93	97	76	50	52	40	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	175	190	183	195	193	181	194	184	189	206	234	238	252	241	201	226	
UCL Vestre Engvej, Vejle	109	105	119	124	136	120	133	153	148	164	195	203	181	116	103	116	
Samlet	1998	2206	2455	2490	2449	2298	2414	2560	2586	2688	2715	2816	2627	2085	1890	1868	

Partnerskabsdata 2024

Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

Følgende figur 9-12 visualiserer den ovenstående tabel, i forhold til hvor de optagne studerende har bopæl i Regionen, når de bliver optaget på uddannelserne.

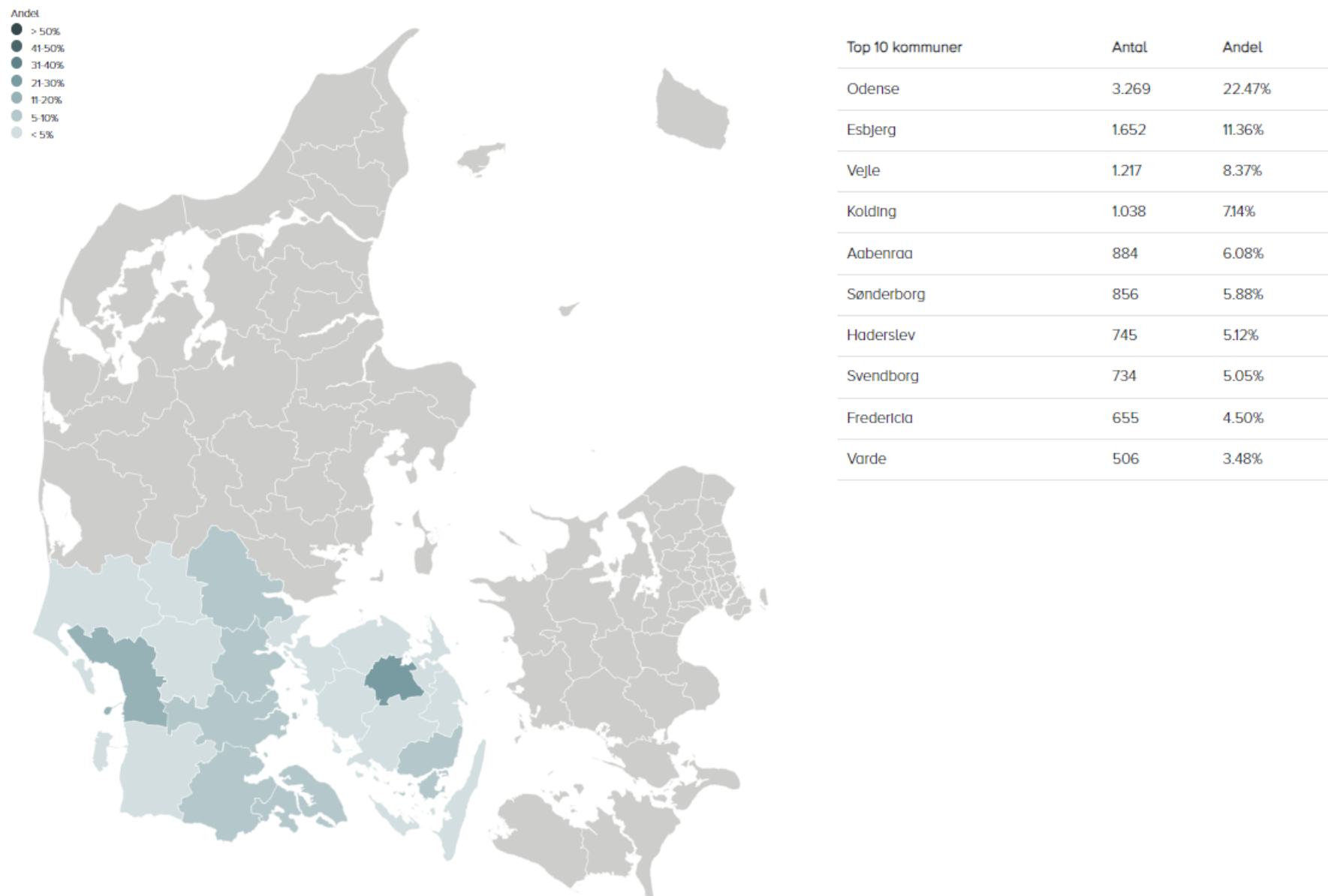
Figur 9: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL



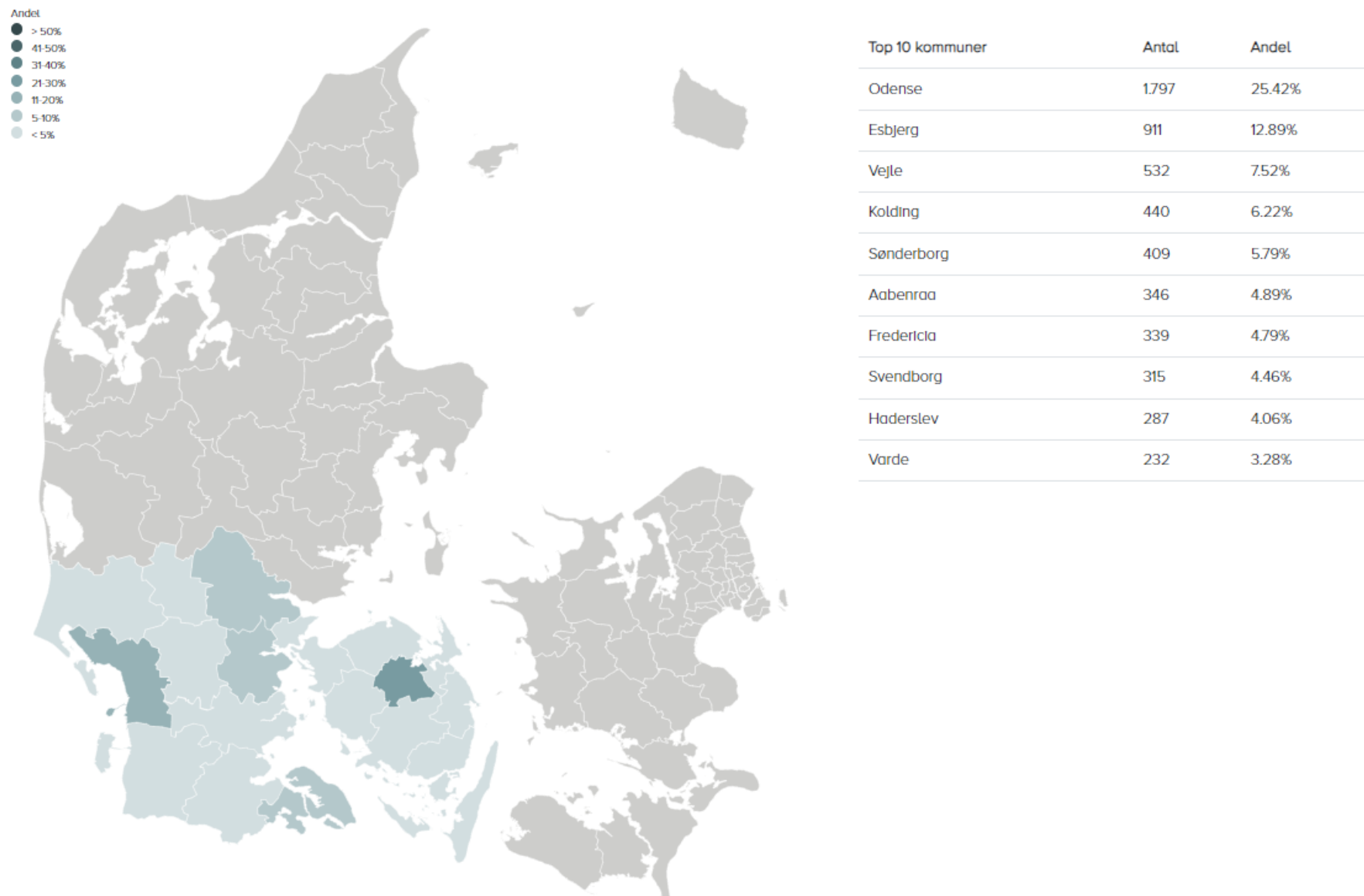
Partnerskabsdata 2024

Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

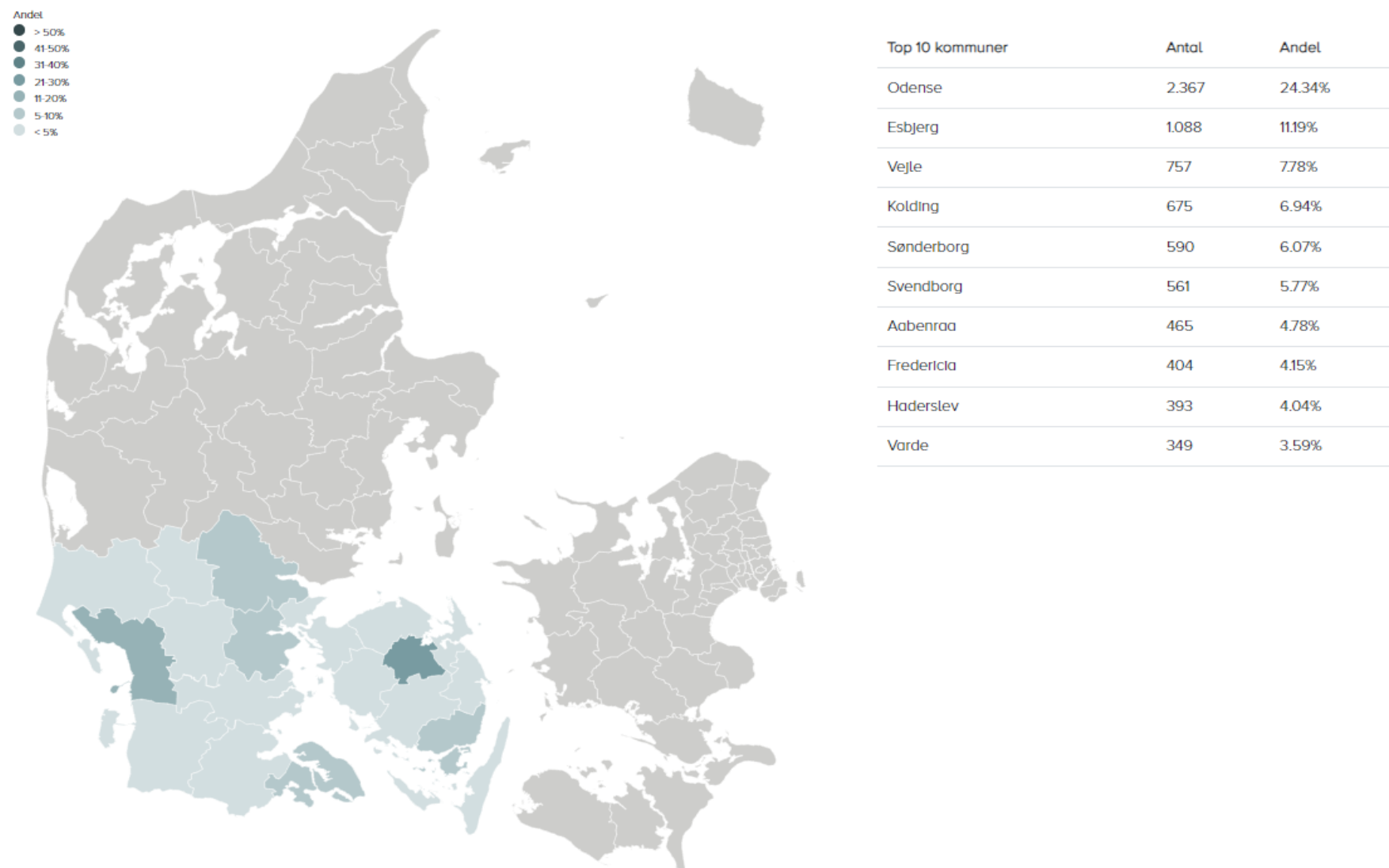
Figur 10: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på Pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL



Figur 11: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL



Figur 12: I hvilke kommuner har ansøgerne bopæl, når de bliver optaget på sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL



4.3 Optaget studerende på merituddannelserne.

Tabel 5 og 6 viser antallet af studerende optaget på pædagog merit og folkeskolelærer merit fordelt på UC Syd og UCL. Bemærk der er ikke tal for den ordinære pædagog merit og sporskifte merit for UCL før 2022/23.

Tabel 5: Antallet af optagne studerende på pædagog merit fordelt på UC SYD og UCL.

Optag på pædagog, merit					
Professionshøjskole	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
UC SYD	18	11	13	24	28
UCL, ordinær merit				88	25
UCL, sporskifte merit				16	0
Optag på pædagog, merit i alt	18	11	13	128	53

Note 1: Tallene er hentet fra Danske Professionshøjskoler.

Tabel 6: Antallet af optagne studerende på folkeskolelærer merit fordelt på UC SYD og UCL.

Optag på folkeskolelærer, merit					
Professionshøjskole	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
UC SYD	31	39	43	48	30
UCL	29	31	22	21	4
Optag på folkeskolelærer, merit i alt	60	70	65	69	34

Note 2: Tallene er hentet fra Danske Professionshøjskoler.

4.4 Karaktergennemsnit

Tabel 5 viser gennemsnits eksamenskvoienten for optagende fra bopælskommunerne i Region Syddanmark på hver uddannelse fordelt på campusniveau.

Tabel 7: Karaktergennemsnit for optag til folkeskolelærer, prof. bach., pædagog, prof. bach., socialrådgiver, prof. bach. og sygeplejerske, prof. bach. i Region Syddanmark.

Optag, gennemsnits eksamenskvoient																	
Uddannelse	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Tendens
Folkeskolelærer, prof. bach.	5,8	5,8	5,8	5,8	6,4	6,5	6,3	6,5	6,5	6,6	6,5	6,6	6,7	7	6,9	6,7	
UC SYD Campus Esbjerg	5,6	6	5,9	5,9	6,6	6,7	6,4	6,7	6,4	7,1	6,2	6,6	6,4	6,8	6,7	6,6	
UC SYD Campus Haderslev	5,9	5,5	5,6	6	6,6	6,1	6,7	6,7	6,8	6,5	6,6	6,7	6,6	7,4	7,5	7,3	
Skårup Seminarium	5,9																
UCL Købmagergade, Fredericia														7,4	7,2	6,3	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	6,1	5,8	5,8	5,8	6,3	6,6	6,2	6,6	6,5	6,6	6,5	6,7	6,7	6,8	6,8	6,5	
UCL Stationsvej, Jelling	5,6	5,8	6	5,6	6,1	6,1	5,8	6,2	6,7	6,3	6,4	6,2	6,9	7,4	6,8	6,7	
Pædagog, prof. bach.	4,9	4,9	4,8	4,9	5,1	5,4	5,2	5,2	5,2	5,3	5,2	5,3	5,4	5,5	5,4	5,4	
UC SYD Campus Esbjerg	4,9	4,8	4,8	4,7	4,7	5,3	5,2	5,1	5,2	5	5	5	5,4	5,4	5,3	5,5	
UC SYD Campus Kolding	5	5,1	4,9	4,9	5,6	5,7	5,4	5,6	5,6	5,1	5,6	5,4	5	5,2	5,4	5,2	
UC SYD Campus Tønder															6,1	6,5	
UC SYD Campus Aabenraa	4,6	4,7	4,5	4,9	4,8	5,5	4,8	4,4	4,7	5,4	5	5	5,2	5,2	5,4	5,4	
UCL Klostervænget, Svendborg	4,6	4,7	4,5	5	4,5	5,3	5,5	4,6	5	5,4	4,6	4,9	4,8	6,1	5,1	5,4	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	5,1	4,9	4,9	5	5,3	5,4	5,5	5,9	5,6	5,4	5,4	5,7	5,8	5,7	5,5	5,4	
UCL Stationsvej, Jelling	5,1	5,5	4,6	4,9	4,4	5,1	4,4	4,4	4,4	5	4,5	5	5,4	5,4	5,5	5,4	
Socialrådgiver, prof. bach.	5,2	5,3	5,3	5,6	5,7	5,8	5,9	5,8	6	5,9	5,6	5,7	5,7	5,7	5,7	5,5	
UC SYD Campus Esbjerg	4,9	4,8	4,9	4,7	5,1	4,9	4,8	5,1	5,6	5,5	4,8	5,2	5,2	5,3	5,5	5,5	
UC SYD Campus Aabenraa	6,6	6	6,5	5,8	5,9	6,7	6,6	5,2	5,7	5	5,3	5,4	5,2	5,5	5,7	6,3	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	5	5,3	5,3	5,9	6	6	6,1	6,2	6	6,2	5,7	5,8	5,8	6	5,8	5,6	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense, (e-læring)															4,1	4,6	
UCL Vestre Engvej, Vejle					6,1	7,2	7,2	6,7	6,8	6,5	7	6,3	6,5	5,4	5,6	5,2	
Sygeplejerske, prof. bach.	5,3	5,4	5,7	5,8	6,2	6,6	6,8	6,5	6,3	6,4	6,2	6	6	5,7	5,9	6	
UC SYD Campus Esbjerg	5,5	5,2	5,5	6,1	5,8	6,2	6,1	6,7	6,4	6,3	6	6,4	5,9	5,5	5,7	5,8	
UC SYD Campus Aabenraa	5,5	5,2	5,5	6,1	5,8	6,2	6,1	6,7	5,3	5,8	5,6	5,1	5,4	5,2	5,4	5,5	
UCL Klostervænget, Svendborg	4,6	5,7	4,6	5,6	5,7	6,5	6,7	5,9	6,4	6,3	5,9	5,2	5,1	5,5	5,8	5,4	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	5,2	5,7	6,4	6,1	6,9	7,2	7,6	6,9	6,9	7,1	7,1	6,8	6,8	5,8	6,4	6,4	
UCL Vestre Engvej, Vejle	5,4	4,9	5,3	5,3	6,2	6,4	6,8	6,1	6,2	6	5,7	5,8	5,4	5,9	5,4	5,9	
Samlet	5,3	5,3	5,4	5,5	5,7	6	6	5,9	6	6	5,8	5,8	5,9	5,8	5,9	5,8	

Note 3: Den gennemsnitlige eksamenskvoient for optagelse gennem KOT er beregnet ud fra data hentet fra eksamensdatabasen (KGY).

5. Under studiet

I dette afsnit præsenteres nøgletal, der relaterer sig til den studerendes studietid på de fire uddannelser på UC Syd og UCL.

5.1 Frafald

Tabel 8: Frafald 1. år fra de fire uddannelser fordelt på campusniveau.

Tilgang, afbrudte efter 1 år (pct)													
Uddannelse	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Tendens
Folkeskolelærer, prof.bach.	15,1 %	14,9 %	16,5 %	15,4 %	13,8 %	13,6 %	11,8 %	17,5 %	17,7 %	13,4 %	23,3 %	19,2 %	
UC SYD Campus Esbjerg	18,4 %	15,3 %	21,9 %	11,5 %	14,1 %	17,7 %	20,8 %	7,6 %	21,1 %	14,4 %	28,7 %	9,5 %	
UC SYD Campus Haderslev	20,9 %	20,3 %	14,8 %	16,2 %	17,3 %	13,3 %	15,0 %	16,7 %	17,7 %	11,8 %	21,1 %	26,2 %	
UCL Niels Borhs Allé, Odense	9,4 %	10,6 %	15,1 %	14,4 %	11,4 %	13,6 %	6,8 %	20,6 %	20,3 %	14,8 %	23,4 %	16,9 %	
UCL Stationsvej, Jelling	18,8 %	17,2 %	15,8 %	27,9 %	15,4 %	8,1 %	9,2 %	20,5 %	5,4 %	9,9 %	21,0 %	27,1 %	
Pædagog, prof.bach.	12,3 %	11,9 %	11,7 %	7,9 %	11,4 %	12,6 %	10,2 %	12,1 %	12,0 %	12,1 %	17,5 %	17,0 %	
UC SYD Campus Esbjerg	8,0 %	10,4 %	11,5 %	9,8 %	10,1 %	10,8 %	8,1 %	14,0 %	10,4 %	14,3 %	17,2 %	14,0 %	
UC SYD Campus Kolding	8,5 %	6,3 %	8,5 %	7,1 %	11,5 %	14,0 %	8,3 %	13,8 %	12,5 %	11,9 %	23,3 %	20,6 %	
UC SYD Campus Aabenraa	19,2 %	14,5 %	13,7 %	9,2 %	15,5 %	14,4 %	14,2 %	12,6 %	13,9 %	13,7 %	17,9 %	19,5 %	
UCL Niels Borhs Allé, Odense	13,0 %	12,6 %	10,1 %	6,8 %	8,8 %	11,8 %	9,9 %	11,3 %	10,6 %	9,1 %	12,7 %	14,4 %	
UCL Klostersvænget, Svendborg		11,8 %	13,2 %		19,2 %		13,1 %	10,9 %	14,1 %	14,0 %	12,9 %	27,6 %	
UCL Stationsvej, Jelling	11,1 %	16,3 %	16,8 %	10,9 %	9,3 %	14,1 %	9,5 %	8,0 %	15,2 %	14,4 %	28,8 %	15,9 %	
Socialrådgiver, prof.bach.	11,6 %	11,1 %	11,5 %	11,6 %	12,1 %	14,7 %	13,1 %	14,4 %	10,5 %	17,8 %	18,9 %	17,2 %	
UC SYD Campus Esbjerg	9,8 %	12,2 %	15,0 %	17,9 %	17,0 %	21,2 %	12,8 %	15,0 %	8,9 %	18,8 %	16,9 %	15,7 %	
UC SYD Campus Aabenraa								12,9 %	14,1 %	10,2 %	13,0 %	13,0 %	
UCL Niels Borhs Allé, Odense	12,8 %	10,6 %	10,4 %	11,0 %	14,2 %	18,1 %	17,9 %	15,0 %	10,6 %	19,6 %	20,7 %	14,2 %	
UCL Vestre Engvej, Vejle						10,2 %	10,3 %	12,5 %	8,3 %	20,7 %	24,2 %	31,6 %	
Sygeplejerske, prof.bach.	12,3 %	10,7 %	10,2 %	12,6 %	9,1 %	12,6 %	12,0 %	13,1 %	12,7 %	13,3 %	19,6 %	21,9 %	
UC SYD Campus Esbjerg	9,6 %	14,2 %	15,0 %	19,3 %	8,7 %	12,0 %	6,1 %	8,6 %	7,1 %	10,1 %	14,3 %	10,7 %	
UC SYD Campus Aabenraa	18,9 %	21,5 %	18,3 %	18,7 %	13,3 %	15,0 %	13,3 %	13,0 %	15,7 %	18,8 %	31,0 %	25,3 %	
UCL Niels Borhs Allé, Odense	6,5 %	7,8 %	8,6 %	8,9 %	6,5 %	12,7 %	15,9 %	11,9 %	13,3 %	11,3 %	20,3 %	26,4 %	
UCL Klostersvænget, Svendborg	13,8 %			7,9 %	7,9 %	9,9 %	6,2 %	12,0 %	8,7 %	10,8 %	23,9 %	22,0 %	
UCL Vestre Engvej, Vejle	17,7 %	8,6 %	7,6 %	10,6 %	10,6 %	12,3 %	12,5 %	18,6 %	16,4 %	16,5 %	13,5 %	20,0 %	

Note 4: Procentdelen af studerende, der afbryder uddannelsen et år efter påbegyndelsen, er præsenteret her. Året refererer til et såkaldt tværrår, som defineres ved de sidste tre måneder af et kalenderår og de første ni måneder af det følgende år. Tværråret afspejler derfor både vinter- og sommeroptagene i løbet af et år.

Note 5: I 2017 flyttede Sygeplejerskeuddannelsen fra UC SYD Campus Sønderborg til Campus Aabenraa. Af den grund er antallet af tilgange samt frafaldende fra 2011-2017 lagt sammen for disse to campusser. Procentandelen af studerende, der afbryder uddannelsen efter et år afspejler derved i 2011-2017 de to sammen.

Tabellen herunder viser frafaldet indenfor 1. studieår fordelt på de enkelte kommuner. Der forekommer nogle felter, hvor der er ingen tal, dette betyder, at der er færre end fem studerende, som er frafaldet indenfor 1. studieår. Det er værd at bemærke, at der kan være tale om meget små populationer inden for enkelte kommune. F.eks. er Nordfyns frafaldsprocent på 38,2% i 2021 baseret på 13 frafaldende ud af 34.

Tabel 9: Frafallspcent 1. år fra de fire uddannelser på UC Syd og UCL, fordelt på kommunerne.

Tilgang, afbrudte efter 1 år (pct)													
Kommune	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Tendens
Assens								16,4 %	11,3 %	11,5 %	26,5 %	13,2 %	
Billund								17,6 %		15,6 %	28,0 %		
Esbjerg	11,9 %	12,2 %	16,0 %	13,2 %	11,1 %	12,2 %	12,9 %	12,1 %	12,5 %	14,5 %	18,5 %	13,2 %	
Fanø													
Fredericia	14,8 %	11,6 %	13,8 %	13,3 %	14,0 %	17,6 %	16,0 %	17,8 %	10,2 %	10,3 %	18,8 %	22,9 %	
Faaborg-Midtfyn	15,5 %	12,2 %		15,9 %		21,3 %	17,2 %	14,9 %	8,9 %	18,5 %	22,7 %	23,2 %	
Haderslev	19,1 %	17,0 %	10,3 %	14,6 %	13,8 %	13,5 %	11,6 %	12,4 %	20,0 %	10,1 %	21,2 %	23,0 %	
Kerteminde									26,9 %	12,8 %	17,9 %	25,0 %	
Kolding	15,2 %	11,9 %	10,7 %	9,3 %	12,4 %	13,9 %	8,7 %	15,9 %	12,3 %	15,2 %	24,0 %	23,9 %	
Langeland									35,7 %				
Middelfart	18,2 %				13,5 %	20,3 %	13,0 %	14,3 %	13,3 %	16,7 %	23,1 %	16,1 %	
Nordfyn						17,9 %				22,5 %	38,2 %		
Nyborg	13,9 %				17,9 %	16,3 %	10,0 %	20,4 %	10,9 %		24,6 %	31,7 %	
Odense	10,3 %	10,5 %	11,9 %	9,5 %	10,1 %	13,2 %	12,4 %	15,0 %	14,5 %	13,3 %	19,3 %	19,5 %	
Svendborg	11,0 %	12,1 %	9,3 %	8,5 %	9,7 %	12,9 %	13,8 %	13,1 %	10,1 %	10,4 %	14,4 %	19,0 %	
Sønderborg	17,1 %	17,6 %	13,2 %	13,6 %	12,8 %	10,6 %	11,2 %	16,3 %	13,5 %	13,9 %	16,5 %	14,4 %	
Tønder	21,3 %	14,0 %	16,3 %	12,0 %		13,0 %		9,8 %	9,1 %	20,4 %	14,5 %	21,9 %	
Varde	11,5 %	13,0 %	14,1 %	12,5 %	12,9 %	12,5 %	7,5 %	9,9 %	6,5 %	9,1 %	17,1 %	14,3 %	
Vejen	9,5 %	12,7 %	10,6 %	13,2 %	11,1 %	17,3 %	15,9 %		11,3 %	9,8 %	12,5 %	13,2 %	
Vejle	13,2 %	13,0 %	12,2 %	15,0 %	14,2 %	10,9 %	8,2 %	12,3 %	11,7 %	17,2 %	18,0 %	19,5 %	
Ærø													
Aabenraa	14,4 %	17,9 %	14,4 %	10,3 %	12,7 %	11,8 %	12,8 %	13,5 %	15,4 %	11,9 %	19,7 %	18,0 %	
Total	12,9 %	12,2 %	12,2 %	11,2 %	11,4 %	13,2 %	11,5 %	14,0 %	13,1 %	13,7 %	19,5 %	18,8 %	

Oversigt over samlet antal af tilgange på de fire uddannelser i perioden medtages herunder, for at give et indblik i frafallspcenterne ovenfor i tabel 9.

Partnerskabsdata 2024

Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

Tabel 10: Tilgang til de fire uddannelser på UC Syd og UCL fordelt på bopælskommune

Tilgang, antal													
Kommune	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Tendens
Assens	32	43	39	38	43	41	47	55	53	52	49	38	
Billund	24	30	27	18	37	16	35	34	22	32	25	22	
Esbjerg	395	392	406	380	341	386	388	404	424	463	438	333	
Fanø					6	5							
Fredericia	108	95	87	83	107	108	125	135	108	107	112	105	
Faaborg-Midtfyn	58	49	60	44	44	47	58	74	79	54	75	56	
Haderslev	141	135	107	123	123	156	147	137	140	138	137	113	
Kerteminde	26	26	35	18	31	29	31	35	26	39	28	32	
Kolding	178	177	168	161	170	180	206	220	195	197	204	184	
Langeland	16	7	13	10	8	8	10	14	14	14	16	12	
Middelfart	33	36	38	46	37	59	46	42	45	36	39	31	
Nordfyn	29	35	37	38	23	28	31	21	35	40	34	23	
Nyborg	36	45	41	41	39	43	50	49	55	54	65	41	
Odense	822	827	717	734	771	862	890	885	917	935	982	937	
Svendborg	109	124	118	117	124	70	116	145	129	125	118	116	
Sønderborg	181	148	136	140	164	179	161	129	111	137	127	104	
Tønder	61	43	49	50	45	46	51	51	55	49	62	64	
Varde	78	77	64	64	101	88	93	91	92	66	76	56	
Vejen	74	55	47	53	45	75	69	44	53	51	56	53	
Vejle	234	216	246	214	211	239	268	261	315	296	289	246	
Ærø	8				7			5		5			
Aabenraa	104	117	146	126	126	110	141	156	162	159	142	139	
Total	2.749	2.684	2.587	2.501	2.603	2.779	2.966	2.990	3.034	3.052	3.082	2.708	

5.2 Fuldførte

Nedenstående viser antallet af fuldførende fra bopælskommunerne i Region Syddanmark på uddannelserne.

Tabel 11: Antal fuldførte

Fuldførte														
Uddannelse	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Tendens
Folkeskoleærer, prof. bach.	374	362	371	425	454	378	319	321	331	352	412	380	410	
UC SYD Campus Esbjerg	67	64	87	97	102	68	66	79	63	76	69	77	71	
UC SYD Campus Haderslev	76	60	75	101	98	81	69	81	79	65	105	86	88	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	170	188	158	179	206	189	148	127	152	160	184	168	191	
UCL Stationsvej, Jelling	61	50	51	48	48	40	36	34	37	51	54	49	60	
Pædagog, prof. bach.	643	651	703	800	793	851	787	773	765	713	700	749	748	
UC SYD Campus Esbjerg	93	95	111	145	163	173	158	148	159	154	126	144	150	
UC SYD Campus Kolding	93	101	114	118	121	119	122	112	109	105	126	115	108	
UC Syd Campus Aabenraa	123	87	112	143	128	160	143	124	132	115	100	130	116	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	287	323	314	324	303	289	246	274	253	241	249	245	272	
UCL Klostersvænget, Svendborg						37	40	43	37	35	37	43	43	
UCL Stationsvej, Jelling	47	45	52	70	78	73	78	72	75	63	62	72	59	
Socialrådgiver, prof. bach.	213	241	271	285	298	333	328	355	371	396	427	427	381	
UC SYD Campus Esbjerg	77	98	103	118	118	130	126	87	98	101	104	118	87	
UC Syd Campus Aabenraa								55	54	71	84	69	71	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	136	143	168	167	180	203	164	180	170	177	184	195	170	
UCL Vestre Engvej, Vejle							38	33	49	47	55	45	53	
Sygeplejerske, prof. bach.	358	396	447	472	488	518	495	517	514	531	541	554	608	
UC SYD Campus Esbjerg	55	75	85	91	87	98	78	93	77	85	95	87	111	
UC SYD Campus Aabenraa	40	49	68	68	64	84	74	80	80	83	69	75	84	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	136	139	156	160	167	183	161	175	188	176	193	198	221	
UCL Klostersvænget, Svendbor	32	46	42	52	52	64	65	61	57	72	64	74	67	
UCL Vestre Engvej, Vejle	95	87	96	101	118	89	117	108	112	115	120	120	125	
Total	1588	1650	1792	1982	2033	2080	1929	1966	1981	1992	2080	2110	2147	

Note 6: Antallet af fuldførte uddannelser inden for et tvær år er præsenteret her. Et tvær år er defineret som de sidste tre måneder af et kalenderår og de første ni måneder af det følgende år.

6. Efter studiet

I det afsluttende afsnit præsenteres nøgletal, der er knyttet til de studerendes efterfølgende jobsøgning, arbejdspladsens geografiske placering og lignende faktorer.

6.1 Ledighedsgrad

Nedenstående tabel viser andelen af nyuddannede, som er "langtidsledige" fra de fire uddannelser ved UC Syd og UCL samt har bopæl i en af kommunerne i Region Syddanmark.

Tabel 12: Den gennemsnitlige ledighedsgrad for 4.-7. kvartal efter fuldført uddannelse

4.7. kv. ledighed																	
Uddannelse	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Tendens	
Foleskolelærer, prof. bach.	3 %	3 %	6 %	12 %	13 %	16 %	10 %	6 %	5 %	7 %	8 %	10 %	14 %	7 %	5 %		
UC SYD Campus Esbjerg	3 %	3 %	4 %	8 %	13 %	10 %	8 %	5 %	5 %	9 %	5 %	6 %	12 %	6 %	5 %		
US SYD Campus Haderslev	1 %	2 %	6 %	7 %	18 %	11 %	9 %	5 %	4 %	4 %	7 %	10 %	9 %	4 %	3 %		
UCL Niels Borhs Allé, Odense	4 %	5 %	7 %	14 %	13 %	19 %	12 %	7 %	5 %	9 %	12 %	14 %	17 %	10 %	5 %		
UCL Klostersvænget, Svendborg	4 %	4 %	7 %	19 %													
UCL Stationsvej, Jelling	2 %	1 %	3 %	12 %	10 %	18 %	9 %	7 %	7 %	5 %	3 %	7 %	10 %	3 %	6 %		
Pædagog, prof. bach.	3 %	5 %	8 %	14 %	18 %	17 %	15 %	12 %	13 %	12 %	8 %	7 %	9 %	4 %	3 %		
UC SYD Campus Esbjerg	3 %	6 %	7 %	12 %	14 %	13 %	14 %	14 %	14 %	12 %	9 %	8 %	8 %	5 %	3 %		
UC SYD Campus Haderslev	2 %																
UC SYD Campus Kolding	3 %	4 %	5 %	10 %	16 %	13 %	13 %	12 %	15 %	10 %	9 %	9 %	9 %	2 %	4 %		
UC SYD Campus Aabenraa	2 %	6 %	9 %	16 %	14 %	9 %	17 %	12 %	9 %	8 %	8 %	6 %	11 %	5 %	2 %		
UCL Niels Borhs Allé, Odense	5 %	6 %	9 %	17 %	22 %	21 %	16 %	13 %	15 %	18 %	8 %	8 %	8 %	4 %	3 %		
UCL Klostersvænget, Svendborg	2 %										14 %	5 %	6 %	14 %	8 %	5 %	
UCL Stationsvej, Jelling	2 %	3 %	5 %	11 %	14 %	17 %	9 %	7 %	7 %	8 %	10 %	5 %	9 %	5 %	2 %		
Socialrådgiver, prof. bach.	1 %	2 %	4 %	6 %	13 %	11 %	11 %	10 %	6 %	8 %	7 %	12 %	15 %	11 %	8 %		
UC SYD Campus Esbjerg	0 %	3 %	4 %	7 %	13 %	11 %	11 %	8 %	6 %	8 %	8 %	15 %	16 %	12 %	8 %		
UC SYD Campus Aabenraa												15 %	20 %	16 %	8 %		
UCL Niels Borhs Allé, Odense	2 %	2 %	3 %	5 %	13 %	11 %	12 %	11 %	7 %	9 %	7 %	11 %	14 %	9 %	8 %		
UCL Vestre Engvej, Vejle											6 %	12 %	13 %	5 %	6 %		
Sygeplejerske, prof. bach.	0 %	0 %	1 %	3 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %		
UC SYD Campus Esbjerg	0 %	0 %	2 %	4 %	3 %	4 %	3 %	1 %	3 %	1 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %		
UC SYD Campus Aabenraa	0 %	1 %	1 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	1 %	1 %	3 %	1 %	2 %	2 %	1 %		
UCL Niels Borhs Allé, Odense	2 %	0 %	1 %	2 %	1 %	0 %	2 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %		
UCL Klostersvænget, Svendborg	0 %	0 %	1 %	3 %	1 %	0 %	1 %	1 %	1 %	0 %	1 %	1 %	3 %	1 %	3 %		
UCL Vestre Engvej, Vejle	0 %	0 %	0 %	3 %	3 %	4 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %		
Total	3 %	3 %	5 %	10 %	13 %	12 %	10 %	8 %	7 %	8 %	6 %	7 %	9 %	5 %	4 %		

Note 7: Gennemsnitlig ledighedsgrad 4.-7. kvartal efter fuldførelse. Ledighedsgraden ligger mellem 0 og 1 og den andel af tiden, en person har været ledig i kvartalet (baseret på 37-timers uger). Fuldførelsesåret refererer til et tværsår. Et tværsår defineres som de 3 sidste måneder af et år, samt de 9 første af et år. Tværsåret viser derfor vinter- og sommertilgangen i et år.

Partnerskabsdata 2024

Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

Tabel 10 viser andelen af nyuddannede, som bor i Syddanmark og er "langtidsledige" efter endt uddannelse. De fire uddannelser er lagt sammen for hver kommune. Årstallene refererer til fuldførelsesåret for uddannelsen.

Tabel 13: 4.-7. kv. Ledighed for uddannelserne fra kommunerne i Syddanmark fra UC Syd/UCL med bopæl i en af kommunerne ved fuldførelsestidspunktet.

Ledighedsgrad, gennemsnitlig, 4.-7. kv.	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Tendens
Assens	6,3%	0,6%	8,3%	19,5%	11,7%	7,4%	6,3%	5,6%	3,1%	14,3%	14,3%	7,8%	7,9%	0,6%	5,3%	
Billund	1,1%	2,3%	0,1%	15,7%	11,8%	12,9%	2,3%	7,2%	0,4%	1,3%	3,3%	0,8%	3,6%	3,0%	2,4%	
Esbjerg	2,4%	2,2%	4,9%	6,3%	11,7%	8,5%	9,9%	8,7%	8,2%	9,2%	6,6%	7,0%	9,6%	6,3%	4,0%	
Fanø		0,0%														
Fredericia	3,0%	1,4%	4,4%	6,3%	10,9%	13,8%	7,2%	8,4%	8,9%	8,8%	9,2%	6,3%	11,9%	2,0%	5,2%	
Faaborg-Midtfyn	4,2%	3,3%	4,7%	15,2%	14,6%	8,8%	12,1%	17,9%	11,8%	11,5%	7,7%	12,7%	12,7%	3,8%	2,0%	
Haderslev	1,4%	5,6%	5,4%	8,6%	19,5%	12,9%	9,8%	7,7%	4,6%	4,7%	9,0%	7,3%	9,9%	4,2%	2,0%	
Kerteminde	1,2%	0,3%	5,0%	15,0%	0,4%	16,2%	9,4%	13,3%	4,4%	12,5%	10,3%	19,8%	7,5%	3,0%	6,2%	
Kolding	2,2%	5,1%	6,2%	10,4%	12,3%	10,5%	11,0%	8,6%	9,4%	7,8%	7,4%	9,2%	9,4%	3,6%	3,8%	
Langeland	4,7%	0,8%	11,4%	21,6%	0,0%	12,3%		7,9%	18,8%	5,3%	12,6%	8,1%		2,1%	10,0%	
Middelfart	1,0%	1,0%	2,9%	11,3%	7,6%	9,1%	7,4%	4,0%	6,6%	5,3%	3,6%	4,1%	6,5%	3,8%	3,8%	
Nordfyn	3,3%	5,9%	4,8%	16,6%	27,9%	7,8%	9,0%	23,5%	5,8%	6,4%	4,0%	11,2%	6,0%	0,0%	14,4%	
Nyborg	3,3%	3,2%	6,6%	7,0%	4,3%	15,6%	6,3%	7,1%	8,4%	3,5%	6,2%	3,6%	9,2%	4,3%	1,2%	
Odense	4,1%	4,0%	6,6%	10,3%	13,9%	14,8%	11,6%	7,6%	7,8%	9,7%	6,1%	7,2%	8,9%	6,1%	3,9%	
Svendborg	3,1%	4,7%	4,5%	17,9%	16,4%	19,0%	13,6%	8,6%	9,1%	8,5%	4,9%	4,4%	8,0%	7,3%	4,0%	
Sønderborg	0,5%	1,3%	3,3%	12,4%	9,5%	6,8%	10,7%	8,4%	5,9%	4,0%	6,3%	5,8%	10,3%	8,5%	5,0%	
Tønder	0,7%	2,8%	4,9%	10,5%	10,5%	7,0%	9,1%	5,7%	2,8%	4,6%	2,3%	5,2%	8,6%	7,4%	6,7%	
Varde	0,3%	5,9%	4,6%	10,4%	7,0%	11,2%	5,7%	4,2%	9,5%	7,7%	2,4%	8,1%	8,1%	4,9%	5,9%	
Vejen	0,8%	2,8%	0,7%	4,3%	9,9%	12,2%	6,3%	6,6%	8,2%	3,6%	5,3%	6,4%	6,5%	4,7%	0,9%	
Vejle	1,1%	2,0%	2,8%	8,5%	9,5%	11,1%	6,2%	5,8%	5,8%	5,0%	5,4%	4,8%	5,9%	2,6%	2,3%	
Ærø													9,8%			
Aabenraa	2,2%	3,0%	10,6%	12,8%	13,5%	8,8%	14,5%	7,6%	5,8%	9,1%	6,5%	9,3%	9,7%	6,2%	3,2%	
Total	2,6%	3,3%	5,3%	10,2%	12,6%	12,3%	10,2%	7,9%	7,5%	8,0%	6,3%	7,0%	8,8%	5,2%	3,9%	

6.2 Første job, geografisk inden for kommuner

Denne tabel viser andelen af fuldførte på de fire uddannelser fra bopælskommunerne, som finder deres første job med arbejdsbeliggenhed i Region Syddanmark.

Tabel 14: Andel af fuldførte som finder deres første job, hvor arbejdsstedsbeliggenheden er i Region Syddanmark.

Arbejdsstedsbeliggenhed, første job														
Uddannelse	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Tendens
Folkeskoleærer, prof. bach.	86%	81%	83%	88%	89%	88%	88%	84%	82%	84%	81%	81%	61%	
UC SYD Campus Esbjerg	91%	95%	87%	89%	92%	87%	95%	94%	90%	87%	93%	83%	78%	
UC SYD Campus Haderslev	96%	92%	89%	93%	94%	88%	86%	81%	86%	86%	82%	85%	44%	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	85%	76%	82%	88%	88%	89%	88%	83%	79%	86%	77%	77%	67%	
UCL Stationsvej, Jelling	74%	74%	69%	81%	77%	80%	81%	71%	76%	73%	80%	82%	61%	
Pædagog, prof. bach.	89%	90%	88%	89%	93%	89%	90%	91%	91%	91%	91%	88%	84%	
UC SYD Campus Esbjerg	90%	93%	89%	93%	91%	89%	94%	92%	94%	90%	91%	90%	88%	
UC SYD Campus Kolding	94%	90%	86%	92%	95%	94%	91%	92%	93%	90%	87%	88%	89%	
UC Syd Campus Aabenraa	87%	90%	93%	87%	94%	94%	92%	94%	88%	96%	93%	86%	81%	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	89%	91%	89%	89%	93%	86%	89%	91%	92%	91%	93%	89%	87%	
UCL Klostersvænget, Svendborg						92%	95%	93%	100%	86%	97%	93%	74%	
UCL Stationsvej, Jelling	87%	87%	79%	83%	90%	84%	81%	83%	83%	86%	82%	79%	72%	
Socialrådgiver, prof. bach.	79%	80%	77%	81%	87%	88%	86%	85%	82%	79%	81%	72%	63%	
UC SYD Campus Esbjerg	88%	81%	82%	88%	92%	91%	87%	89%	84%	79%	87%	73%	69%	
UC Syd Campus Aabenraa								89%	89%	90%	76%	81%	68%	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	74%	80%	75%	77%	84%	86%	85%	83%	82%	78%	82%	70%	63%	
UCL Vestre Engvej, Vejle							89%	76%	73%	64%	75%	67%	50%	
Sygeplejerske, prof. bach.	91%	92%	91%	92%	88%	92%	95%	94%	93%	92%	92%	91%	87%	
UC SYD Campus Esbjerg	93%	89%	94%	89%	84%	92%	99%	96%	94%	95%	94%	93%	89%	
UC SYD Campus Aabenraa	95%	94%	88%	87%	89%	90%	97%	94%	96%	95%	96%	91%	91%	
UCL Niels Bohrs Allé, Odense	92%	94%	93%	95%	92%	92%	94%	94%	93%	93%	90%	91%	87%	
UCL Klostersvænget, Svendborg	100%	96%	95%	94%	92%	92%	95%	97%	84%	92%	94%	96%	85%	
UCL Vestre Engvej, Vejle	82%	89%	83%	93%	84%	93%	91%	92%	93%	89%	93%	84%	82%	
Total	88%	87%	86%	89%	90%	89%	90%	90%	88%	88%	87%	84%	76%	

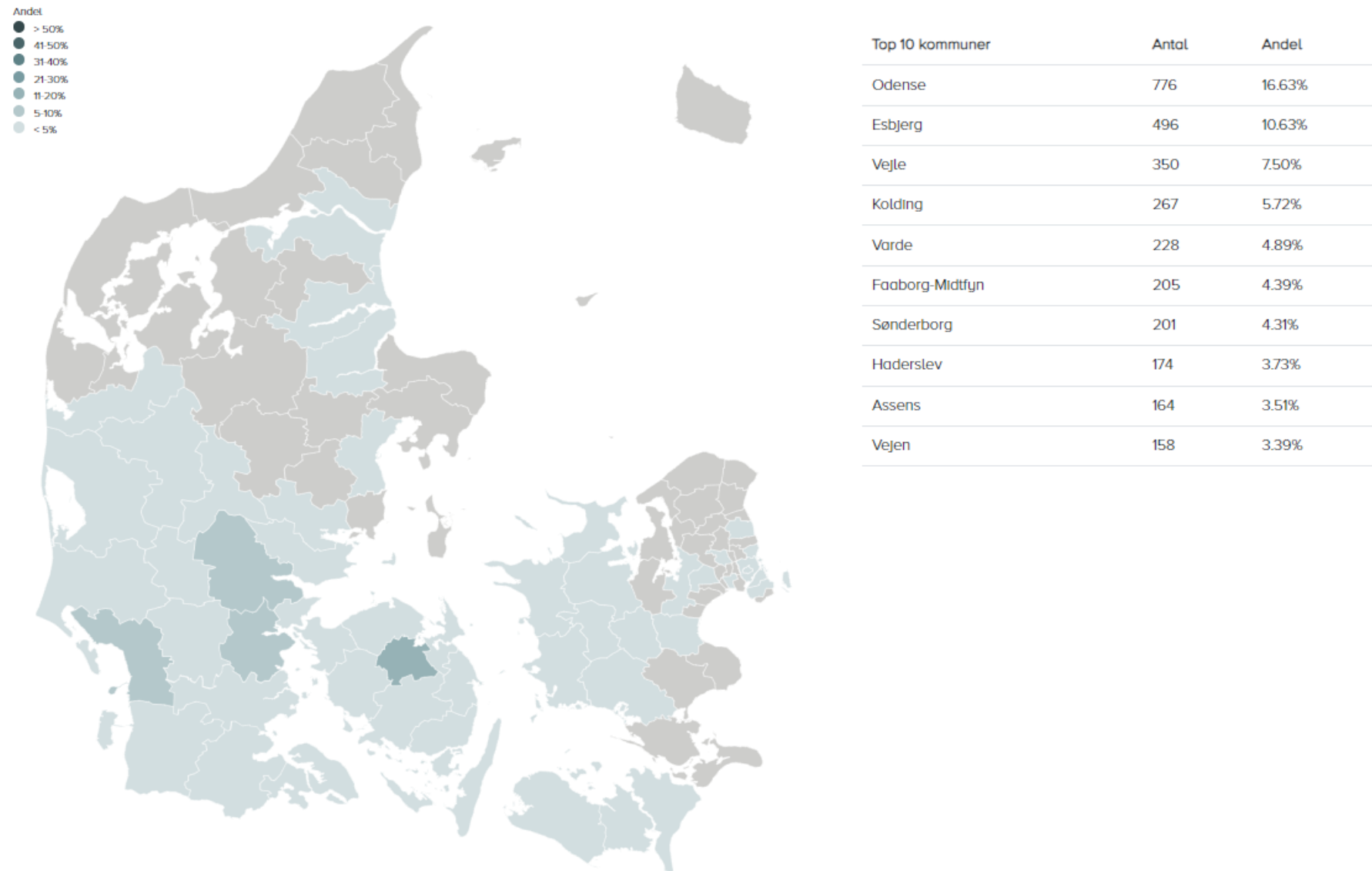
Note 8: Data som er anvendt hentes fra DREAM, der bygger på månedlige oplysninger om arbejdsmarkedsbidragspligtig A-indkomst fra eIndkomstregisteret (dvs. lønnet arbejdstid). Det første job defineres som mindst 30 timer pr. uge hen over en måned. Da der kun rapporteres på de beskæftigelsesforhold som er tilgængelige i DREAM udelukkes beskæftigelsesforhold for selvstændige, som ikke udbetaler løn til sig selv. Fuldførte som rejser ud af landet, vil registreres som "uoplyst" og dermed have fundet deres første job med en arbejdsstedsbeliggenhed uden for Region Syddanmark. Fuldførelsesåret refererer til et tværsnit år.

Partnerskabsdata 2024

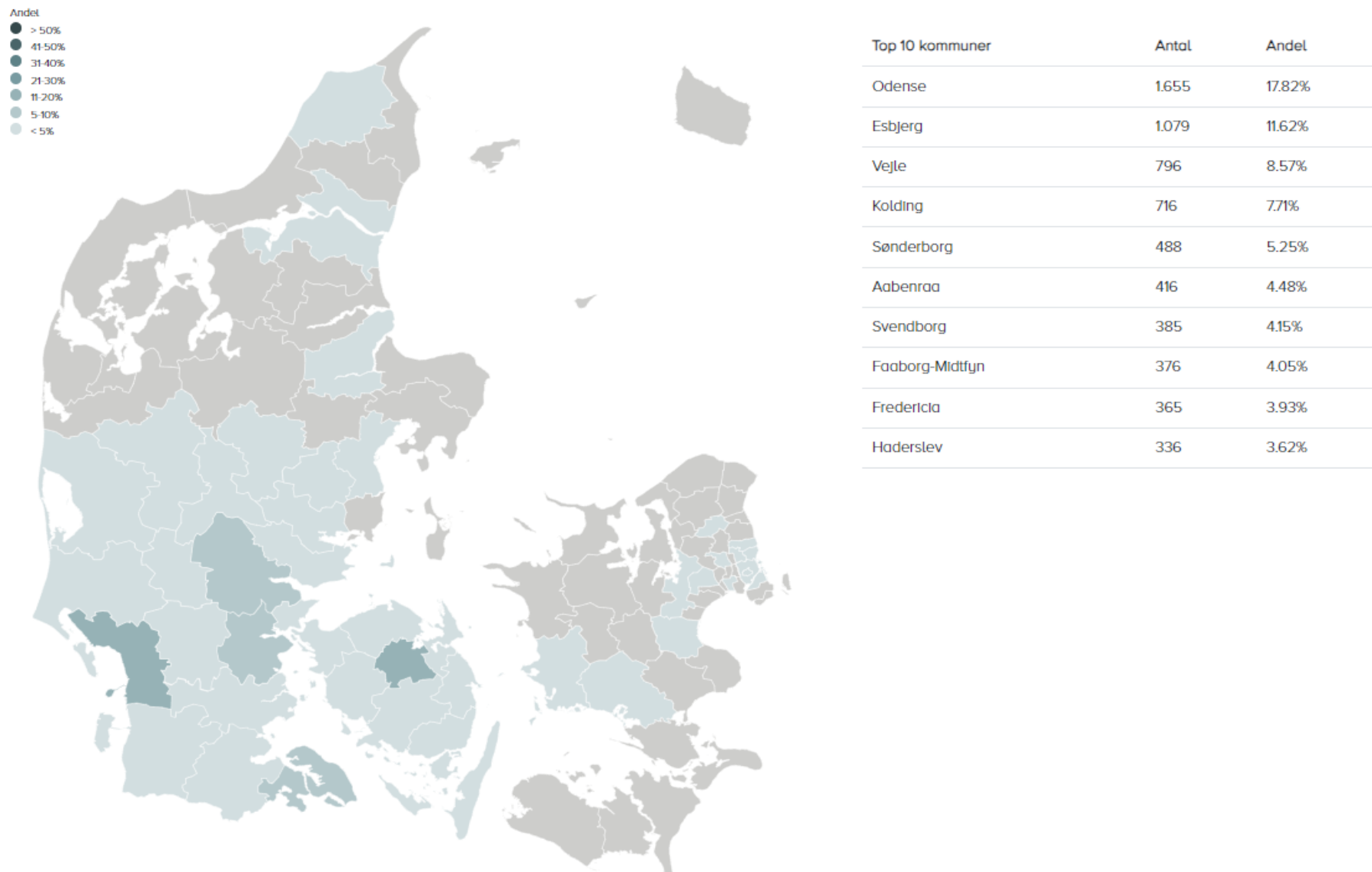
Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

Figur 13-17 visualiserer, hvorhøje de fuldførte fra hver af de fire uddannelser finder deres første arbejdssted i årene 2011-2024. Data tager udgangspunkt i, at de har bopæl i en af kommunerne i Region Syddanmark, samt at de har fuldført uddannelsen på UC Syd eller UCL.

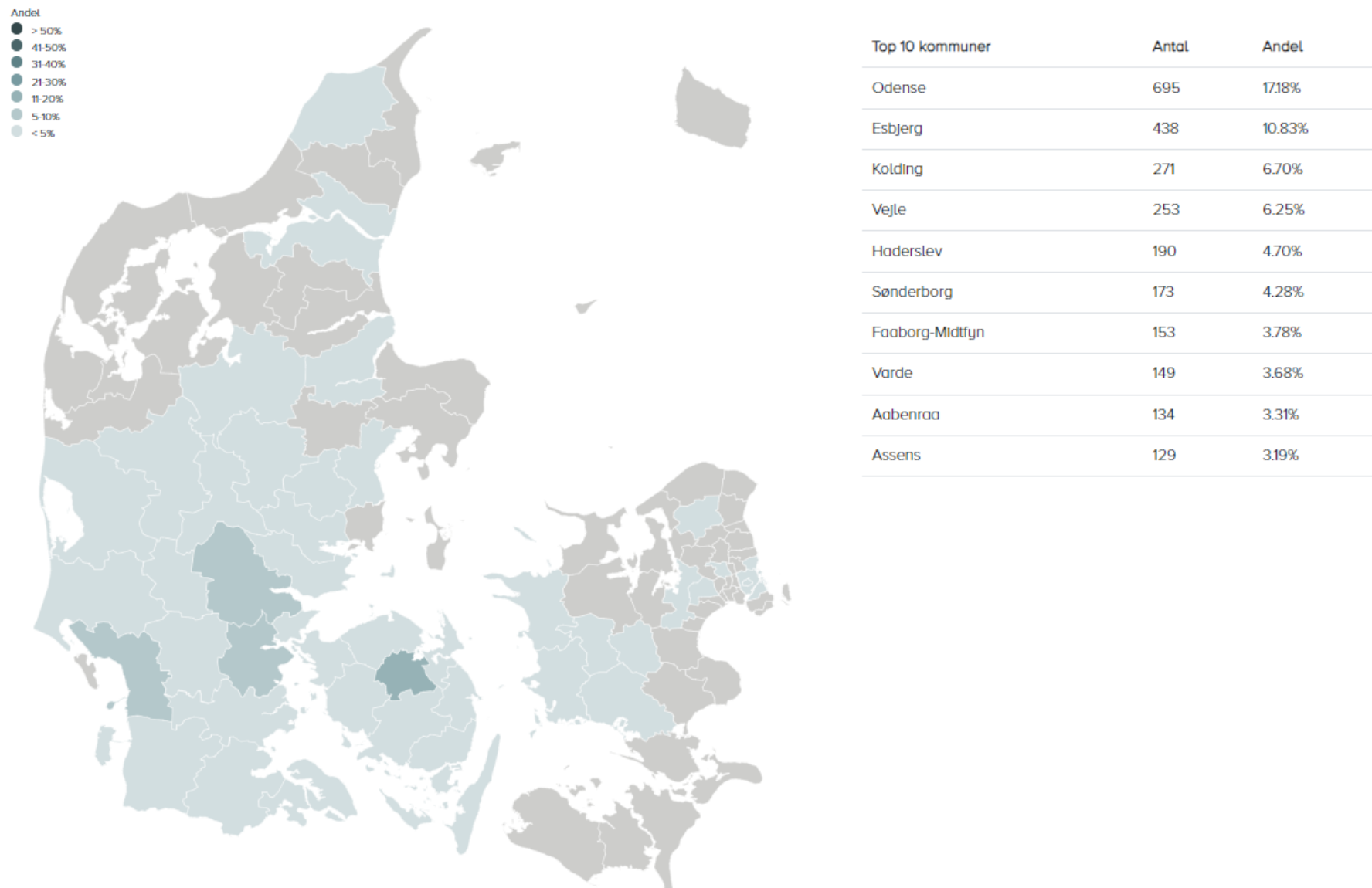
Figur 13: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen folkeskolelærer, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.



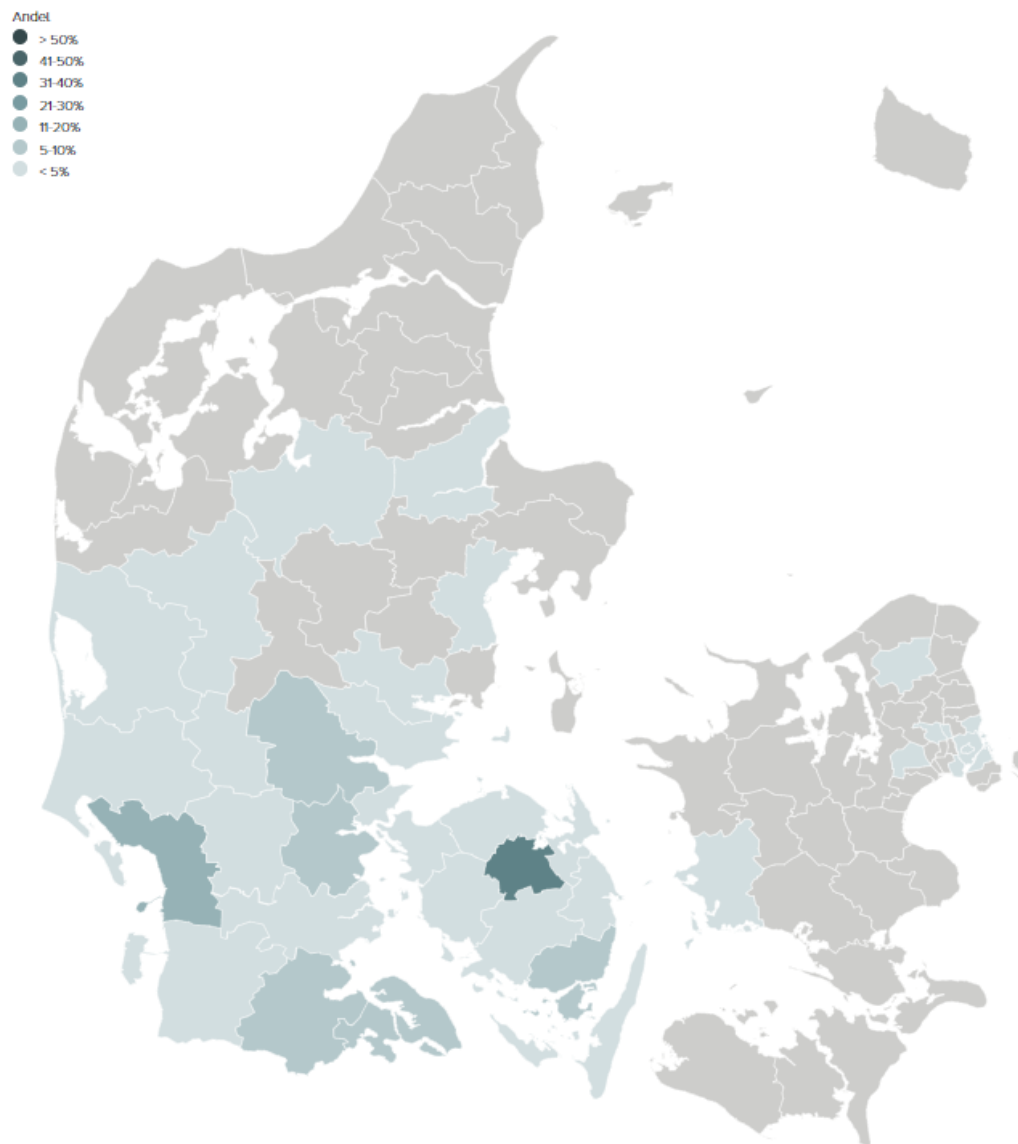
Figur 14: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen pædagog, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.



Figur 15: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen socialrådgiver, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.



Figur 16: I hvilke kommuner finder de fuldførte fra uddannelsen sygeplejerske, prof. bach. på UC Syd og UCL deres første arbejdssted i perioden.



Top 10 kommuner	Antal	Andel
Odense	2.279	36.26%
Esbjerg	744	11.84%
Kolding	653	10.39%
Vejle	486	7.73%
Svendborg	466	7.41%
Aabenraa	412	6.56%
Sønderborg	318	5.06%
Middelfart	100	1.59%
Fredericia	78	1.24%
Aarhus	74	1.18%

6.3 Hvor lang tid bliver dimittenden i professionen?

Nedenstående tabel 15-18 viser, andelen af dimittender fra de fire velfærdsuddannelser med bopæl i Region Syddanmark, som bliver i professionen. Der tages udgangspunkt i seneste tilgængelige opgørelseår, som er 2022.

Tabel 15: Andel af dimittender fra folkeskolelærer, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.

Antal år i professionen	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	4-5 år	5-6 år	6-7 år	7-8 år	8-9 år	9-10 år	10-11 år	11-12 år	12-13 år	13-14 år	14-15 år	15-16 år	16-17 år	17-18 år	18-19 år	19-20 år	Tendens
Folkeskolelærer, prof. bach. (andel)	72%	76%	75%	74%	74%	73%	75%	79%	72%	74%	69%	65%	68%	64%	73%	67%	61%	62%	60%	64%	
<i>Arbejdsfunktioner i professionen:</i>																					
Undervisning på grundskoleniveau (inkl. 10. klasse)																7	5				
Undervisning på grundskoleniveau, unge og voksne	5							8	6		10		14	11	10	9		7	8	6	
Undervisning på grundskoleniveau, (børn, 1.-10. klasse)	324	349	317	278	277	277	319	368	364	326	309	278	342	329	334	406	427	440	387	320	
Undervisning på grundskoleniveau, børnehaveklasseniveau				5																	
Antal dimittender i alt i professionen	329	349	317	283	277	277	319	376	370	326	319	278	356	340	351	420	427	447	395	326	
Antal dimittender i alt	454	462	422	383	372	381	427	478	513	441	465	426	520	534	484	625	702	721	657	508	

Note 9: Andelen er udregnet som antallet af dimittender i alt i professionen med bopæl i Region Syddanmark ud af antallet af dimittender i alt med bopæl i Region Syddanmark.

Tabel 16: Andel af dimittender fra pædagog, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.

Dimittender fra Pædagog, prof. bach. med bopæl i Region Syddanmark																					Tendens
Antal år i professionen	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	4-5 år	5-6 år	6-7 år	7-8 år	8-9 år	9-10 år	10-11 år	11-12 år	12-13 år	13-14 år	14-15 år	15-16 år	16-17 år	17-18 år	18-19 år	19-20 år	
Pædagog, prof. bach. (andel)	79%	83%	82%	77%	77%	76%	69%	70%	69%	68%	68%	65%	64%	67%	62%	63%	62%	59%	59%	57%	
<i>Arbejdsfunktioner i professionen:</i>																					
Pædagogisk arbejde	397	426	423	431	449	412	407	371	365	355	273	299	320	307	289	367	358	359	388	437	
Specialpædagogisk arbejde	222	193	188	184	177	221	216	188	191	152	160	138	154	204	137	198	240	226	228	219	
Antal dimittender i alt i professionen	619	619	611	615	626	633	623	559	556	507	433	437	474	511	426	565	598	585	616	656	
Antal dimittender i alt	781	746	748	797	818	831	905	804	806	750	639	676	735	761	686	890	966	1.000	1.050	1.157	

Note 10: Andelen er udregnet som antallet af dimittender i alt i professionen med bopæl i Region Syddanmark ud af antallet af dimittender i alt med bopæl i Region Syddanmark.

Partnerskabsdata 2024

Oktober 2024 – KKR Syddanmark, UC Syd og UCL

Tabel 17: Andel af dimittender fra socialrådgiver, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.

Dimittender fra Socialrådgiver, prof. bach. med bopæl i Region Syddanmark																					
Antal år i professionen	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	4-5 år	5-6 år	6-7 år	7-8 år	8-9 år	9-10 år	10-11 år	11-12 år	12-13 år	13-14 år	14-15 år	15-16 år	16-17 år	17-18 år	18-19 år	19-20 år	Tendens
Socialrådgiver, prof. bach. (andel)	51%	62%	68%	64%	65%	71%	72%	70%	67%	68%	65%	64%	64%	66%	66%	58%	62%	57%	53%	59%	
Arbejdsfunktioner i professionen:																					
Socialrådgivningsarbejde	218	271	262	232	228	224	246	210	187	179	139	117	115	105	119	64	96	53	77	83	
Antal dimittender i alt i professionen	218	271	262	232	228	224	246	210	187	179	139	117	115	105	119	64	96	53	77	83	
Antal dimittender i alt	424	434	387	362	352	315	340	302	278	265	215	184	180	160	180	111	154	93	145	140	

Note 11: Andelen er udregnet som antallet af dimittender i alt i professionen med bopæl i Region Syddanmark ud af antallet af dimittender i alt med bopæl i Region Syddanmark.

Tabel 18: Andel af dimittender fra sygeplejerske, prof.bach. med bopæl i Region Syddanmark, som forbliver i professionen.

Dimittender fra Sygeplejerske, prof. bach. med bopæl i Region Syddanmark																					
Antal år i professionen	0-1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	4-5 år	5-6 år	6-7 år	7-8 år	8-9 år	9-10 år	10-11 år	11-12 år	12-13 år	13-14 år	14-15 år	15-16 år	16-17 år	17-18 år	18-19 år	19-20 år	Tendens
Sygeplejerske, prof. bach. (andel)	90%	89%	89%	89%	88%	86%	86%	83%	85%	84%	86%	82%	82%	84%	81%	86%	84%	86%	82%	81%	
Arbejdsfunktioner i professionen:																					
Arbejde inden for sundhedsområdet																					
Sygeplejerske- og jordemoderarbejde	527	519	466	470	473	436	445	412	412	362	316	289	306	335	310	277	249	247	292	257	
Andet sundhedsarbejde																					
Antal dimittender i alt i professionen	527	519	466	470	473	436	445	412	412	362	316	289	306	335	310	277	249	247	292	257	
Antal dimittender i alt	583	584	521	531	536	505	520	497	484	432	366	354	375	401	382	323	298	288	355	319	

Note 12: Andelen er udregnet som antallet af dimittender i alt i professionen med bopæl i Region Syddanmark ud af antallet af dimittender i alt med bopæl i Region Syddanmark.

3.4

Godkendelse af resultatkontrakt med SDEO 2025-2026

Sammen i Syddanmark om fremtidens Europa

Det Syddanske EU-Kontors strategi 2024-2028



Forord

Foreningen EU og Internationalt Samarbejde Syddanmark blev etableret den 1. januar 2007. Formålet med foreningen var dengang, og er det stadig i dag, at danne rammen om et fælles EU-kontor, Det Syddanske EU-Kontor (South Denmark European Office/SDEO), som understøtter realiseringen af kommunale og regionale strategier. Medlemmerne af foreningen, dvs. SDEO's ejerkreds, tæller i dag Region Syddanmark og regionens 22 kommuner.

Strategien for kontorets virke i perioden 2024-2028 bygger videre på den solide resultatskabelse, som SDEO har været garant for siden etableringen. Der er derfor mange ting, som kontoret kan arbejde videre med, og måske forfine endnu mere, samt nogle nybrud, som skal afprøves de kommende år. Strategien er blevet til i et parløb mellem SDEO og kontorets bestyrelse, og rammesætter et endnu stærkere samarbejde på de fokusområder, hvor foreningens medlemmer har strategiske målsætninger og særlige styrkepositioner. Strategien er grundlaget for de to andre styringsredskaber for SDEO's virke; de toårige aktivitets- og resultatkontrakter med ejerkredsen, og de årlige handlingsplaner, som bliver godkendt af foreningens medlemmer på den årlige generalforsamling.

Gennem samarbejde med en bred pallet af syddanske aktører, målrettet og gensidigt forpligtigende, sigter denne

strategi mod at placere SDEO centralt i forhold til at understøtte ejerkredsens strategier ved at hjælpe syddanske organisationer og virksomheder med at indgå i samarbejder og projekter med støtte fra EU. På den måde hjælper vi ikke kun Syddanmark med at tilpasse sig en verden i forandring, men sætter også standarden for innovation på europæisk plan. SDEO fungerer som en brobygger, der skaber forbindelser mellem syddanske aktører og europæiske muligheder for samarbejde, styrker vores internationale tilstedeværelse og sikrer, at Syddanmarks potentiale udnyttes.

Vi ser frem til et tæt og frugtbart samarbejde.

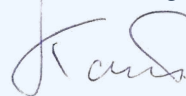
Mads Sørensen,

Borgmester i Varde Kommune, formand for SDEO's bestyrelse




Karsten Uno Petersen,

Regionsrådsmedlem i Region Syddanmark, næstformand for SDEO's bestyrelse



Rasmus Anker-Møller,

Direktør for SDEO



VISION

Det Syddanske EU-Kontor vil være anerkendt som en uundværlig bidragsyder til, at syddanske aktører kan realisere potentialet for bæredygtig vækst og udvikling til gavn for Syddanmark og Europa. Vi er den foretrukne sparringspartner og indgang til europæisk samarbejde og EU-projektfinansiering for syddanske virksomheder, institutioner og myndigheder.

MISSION

Det Syddanske EU-Kontor bidrager til bæredygtig vækst og udvikling i Syddanmark gennem målrettet og proaktivt samarbejde med kontorets ejerkreds og andre syddanske aktører. Sammen maksimerer vi hjemtaget af EU-tilskudsmidler og viden fra Europa med henblik på at realisere de kommunale og regionale strategier og sikre størst mulig positiv effekt i Syddanmark.

SDEO's kerneværdier

Hos SDEO er vores arbejde baseret på nogle kerneværdier, der understøtter vores mission og øger vores evne til at virkeliggøre vores vision. Disse værdier er centrale, når vi navigerer i et Europa under stadig forandring og nye muligheder, og de er ledetråde i vores daglige samarbejde med syddanske og europæiske partnere.

REGIONALE RØDDER

Vi bygger bro mellem det syddanske og det internationale ved aktivt at arbejde med regionale og lokale udfordringer og behov samt finde muligheder for samarbejde med europæiske partnere.

SAMSKABELSE OG KREATIVITET

Vi er drevet af innovation og imødekomende samarbejde, der giver os mulighed for at udfordre status quo og inspirere andre. Vi værdsætter kreativitet for at tackle selv de mest komplekse udfordringer, og vi tager initiativet og leder og støtter vores samarbejdspartnere i at træde frem på den europæiske scene.

LIGEVÆRDIGHED OG TILLIDSFULD KOMMUNIKATION

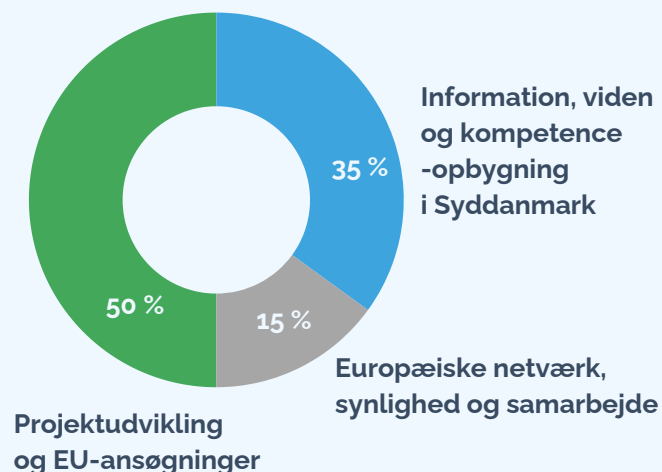
Ligeværdighed og tillidsfuld kommunikation er grundlæggende for vores organisation, hvor vi respekterer og værdsætter mangfoldighed. Vi tror på, at ærlig kommunikation er nøglen til stærke relationer og samarbejder, og alle aktører i vores ejerkreds er lige vigtige.

Kerneaktiviteter

Kontorets arbejde kan samles under tre kerneaktiviteter, der er med til at skabe udbytte i Syddanmark.

1. Projektudvikling og EU-ansøgninger
2. Information og viden samt kompetenceopbygning i Syddanmark
3. Adgang til europæiske netværk, europæisk synlighed og samarbejde

Fordeling af medarbejderressourcer på kerneaktiviteter



Kerneaktivitet 2 og 3 er forudsætningskabende for, at SDEO kan være involveret i udviklingen af så mange projekter og indsendelse af EU-ansøgninger af så høj kvalitet som muligt.

1. Projektudvikling og EU-ansøgninger

SDEO understøtter offentlige aktører og private virksomheder med udvikling af ambitiøse innovations- og udviklingsprojekter, der er rettet mod EU's støtteprogrammer. Udvikling og gennemførelse af projekter skal resultere i nye produkter og services samt øget kvalitet og effektivitet. Vores ydelser i forhold til projektudvikling skal skabe merværdi i form af højere kvalitet og syddansk deltagelse i projektansøgninger, som ikke ville være blevet realiseret med samme kvalitet uden SDEO's mellemkomst.

Vi vil, særligt for SDEO's ejerkreds, intensivere rådgivningen i alle faser fra ideudvikling til indsendt EU-ansøgning. Vi har per 1. januar 2024 igangsat et toårigt pilotprojekt, der skal afdække om et tættere samarbejde og dybere SDEO-rådgivning kan føre til, at vi, i forening, kan udvikle flere EU-ansøgninger, hvor SDEO-ejere er ledende partnere. I pilotprojektets Projektværksted vil SDEO gå endnu dybere ind i projektudvikling og ansøgningskrivning. Vi vil bringe forskellige design-baserede principper og værktøjer i spil, og arbejde på at kompetenceudvikle det enkelte medlem af foreningen til i fremtiden at kunne udarbejde en EU-ansøgning på egen hånd og lede gennemførelsen af EU-projekter.

Vi vil i denne strategiperiode have fokus på at hjemtage EU-midler sammen med aktører i ejerkredsen til *signaturprojekter* indenfor vores strategiske fokusområder. Signaturprojekter skal forstås som større EU-støttede projekter, hvor flere organisationer fra SDEO's ejerkreds deltager om sammen at realisere deres strategiske målsætninger, og som kan fungere som en katalysator for bæredygtig vækst og udvikling i Syddanmark.

Mulige indikatorer, under denne kerneaktivitet, for, i hvilket omfang vi følger vores strategi, kunne være: 1) antallet af rådgivningsforløb omkring EU-projekter; 2) antal indsendte og godkendte EU-ansøgninger, som SDEO har hjulpet med; 3) tilfredshed med SDEO's rådgivning.

2. Information og viden til kompetenceopbygning i Syddanmark

SDEO formidler løbende information om EU's støtteprogrammer og partnermuligheder til vores ejerkreds, strategiske samarbejdspartnere og til syddanske organisationer og virksomheder. Det sker bl.a. i regi af de syddanske netværk, som vi har etableret på vores strategiske fokusområder, og bredt via vores kommunikationsindsats i bl.a. nyhedsbreve, på vores hjemmeside, på sociale medier og i pressen. En del af vores bredere informationsindsats sker i regi af Dacob, samarbejdet mellem danske regionale EU-kontorer i Bruxelles.

Samtidig samler vi løbende mindre kredse af aktører til informationsmøder, i workshops og på kurser om projektudvikling, EU-programmer og EU-ansøgninger. Vi inviterer ejerkredsen og andre helt tæt på ved at arrangere studiebesøg i Bruxelles og i andre regioner af Europa for at øge vidensniveauet og styrke kompetencerne hos syddanske aktører til at indgå i europæisk samarbejde.

Det er en vigtig målsætning for denne strategiperiode at skabe et stærkt kendskab i Syddanmark til SDEO og vores kerneydelser. Vi vil være kendt på flere niveauer i vores ejerkredsorganisationer og hos eksisterende og potentielle samarbejdspartnere i Syddanmark. Vi vil være den foretrukne sparringspartner, indgang til europæisk samarbejde og EU-projektfinansiering. Dette vil ske f.eks. gennem korterevarende indstationeringer af SDEO-medarbejdere hos foreningens medlemmer og ved at være synlige bl.a. på ledelsesniveau og hos politiske beslutningstagere.

Mulige indikatorer, under denne kerneaktivitet: 1) facilitering af netværk i Syddanmark på vores strategiske fokusområder; 2) antal infomøder afholdt, herunder antal deltagere; 3) antal workshops og kurser afholdt, herunder antal deltagere; 4) tilfredshedsgrad hos deltagerne.

Dacob (Danish Local, Regional and Research Co-Op Brussels) er et samarbejde mellem Central Denmark EU Office, Greater Copenhagen EU Office, Norddanmarks EU-kontor, South Denmark European Office og Aalborg Universitet.

3. Adgang til europæiske netværk, europæisk synlighed og samarbejde

SDEO er aktiv og sikrer samtidig Syddanske aktørers deltagelse, i formelle og uformelle netværk i Bruxelles og Europa. Vi arbejder for at skabe syddansk dialog med vigtige europæiske organisationer på vores strategiske fokusområder og med EU's institutioner i Bruxelles. En væsentlig del af denne kontakt med EU's institutioner og Bruxelles-baserede organisationer sker i en fælles dansk front i regi af Dacob.

Vores netværksaktiviteter skal sikre øget syddansk synlighed, indhente viden og støtte syddansk deltagelse i EU-projekter og -samarbejde. Vi vil derfor arbejde målrettet på at sikre, at syddanske spidskompetencer og løsninger er synlige i EU, og at områder med relevans for Syddanmark bliver prioriteret på den europæiske projekt- og innovationsdagsorden.

Vi vil til stadighed engagere os i, og være medlem af, strategisk vigtige Bruxelles-baserede og europæiske netværk og partnerskaber, med det formål at sikre syddanske aktører adgang til platforme, hvorfra vi sammen kan promovere syddanske styrkepositioner og ambitioner. De rette netværk og partnerskaber udgør også en base for at indsamle viden og eksempler på europæisk best practice samt finde projektideer og gode projektpartnere. Aktiviteterne er forudsætningskabende, øger mulighederne og forbedrer rammevilkårene for fremtidig EU-finansiering af EU-projekter til Syddanmark.

Mulige indikatorer, under denne kerneaktivitet; 1) aktiv deltagelse i og/eller facilitering af europæiske og Bruxellesbaserede netværk på alle vores strategiske fokusområder, 2) antal (eksklusive), møder og dialoger med EU's institutioner, 3) antal events i Bruxelles og Europa, hvor SDEO faciliterer syddansk deltagelse og synlighed.

ERRIN (European Regions Research and Innovation Network) består af flere end 90 europæiske regioner. Netværket fremmer udveksling af viden, fælles indsatser og projektsamarbejder mellem sine medlemsregioner. SDEO er arbejdsgruppeleder på fire områder; Cultural Heritage and Tourism, Innovation and Investment, Blue Growth og Health.

Strategiske fokusområder

I et samspil mellem bestyrelsen og ejerkredsen er der over tid udvalgt nogle strategiske fokusområder for kontorets arbejde. De strategiske fokusområder kan betragtes som de områder, hvor SDEO skal fokusere sin proaktive og opsøgende indsats for at opfylde sin mission. De strategiske fokusområder er:



Grøn omstilling og klimatilpasning



Sundhed



Erhverv

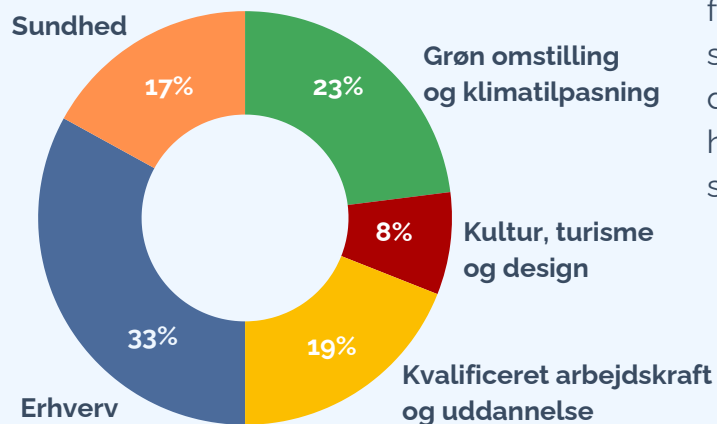


Kvalificeret arbejdskraft og uddannelse



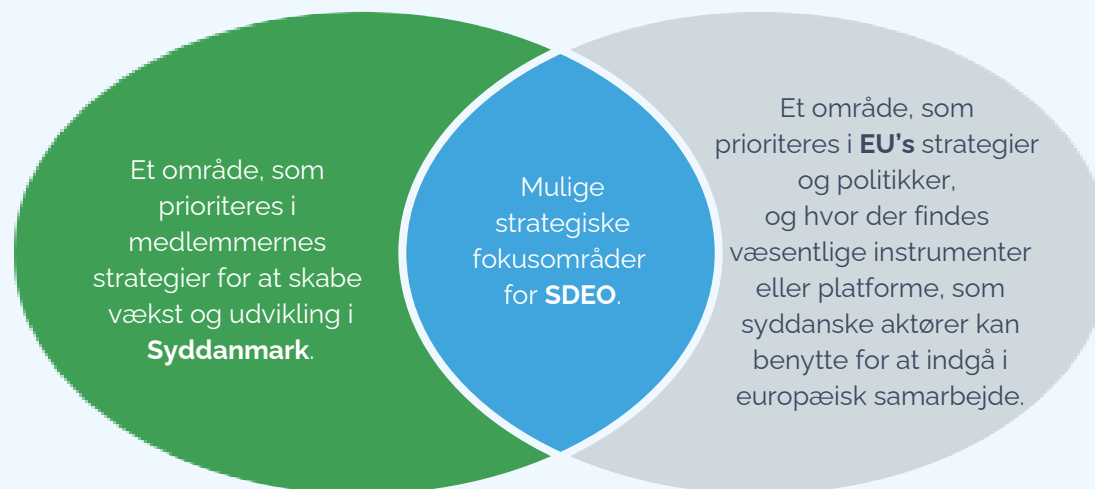
Kultur, turisme og design

Fordeling af medarbejderressourcer på fokusområder



De strategiske fokusområder kan ændre sig over tid, også inden for strategiperioden 2024-2028. To forhold skal være opfyldt for at et område kan siges at være et strategisk fokusområde for SDEO:

SDEO's medarbejderressourcer kan dog også komme i spil uden for disse fokusområder. SDEO's serviceydelser er tilgængelig for alle aktører i Syddanmark, som måtte ønske at samarbejde med kontoret. Kontoret går derfor også gerne i dialog med og hjælper syddanske organisationer eller virksomheder, som måtte henvende sig, uanset hvilket fagområde de beskæftiger sig med eller hvilken sektor, de tilhører.





Grøn omstilling og klimatilpasning

Verden står over for en akut og stor klimaudfordring, som kræver handling nu og i årene frem. På EU-plan har medlemslandene forpligtet sig til en ny vækststrategi, EU Green Deal, der skal omdanne Unionen til en moderne, ressourceeffektiv og konkurrencedygtig økonomi. Alt sammen for og med borgerne.

Det er en meget stor dagsorden, men også én, der flugter rigtig godt med, hvad vi kan og vil i Syddanmark. Vi vil også omstille grønt for og med borgerne, og vi læner os op ad gode forudsætninger med erhvervsmæssige styrkepositioner indenfor effektiv energiproduktion og -forbrug, Power2X og sektorkobling samt produktion af vedvarende energi på land og til havs. Vi har erhvervshuse, klynger, lokale erhvervsråd og forsknings- og uddannelsesinstitutioner, der understøtter virksomhedernes grønne innovationsdagsorden og styrker det offentlige og andres aktørers grønne kompetencer. Og vi har en offentlig sektor med ambitiøse klimamål og -handlinger, som samarbejder mellem kommunerne og Region Syddanmark om DK2020 og Klimaalliancen, med fokus på både at forebygge og tilpasse sig klimaforandringer.

Det er vores ambition

at understøtte tiltag for CO₂-reduktion, -optag og -brug i den syddanske geografi.

Det gør vi ved at følge dagsordenen for bæredygtig energi i Syddanmark nøje, med henblik på at igangsætte EU-projekter, der understøtter fælles initiativer og partnerskaber, såsom Klimaalliancen, erhvervsfyrtårnet for Grøn Energi og Sektorkobling samt Fyn 2030.

at bidrage til at øge Region Syddanmarks modstandsdygtighed overfor negative konsekvenser af klimaforandringer.

Det gør vi ved at bibringe Region Syddanmark og de syddanske kommuner, herunder kommunale vand- og spildevandsforsyninger, regionale og tværkommunale vand-, kyst- og fjordsamarbejder og videninstitutioner, den nyeste viden om løsninger og tilskudsmuligheder inden for håndtering af klimaforandringer. Vi sætter særligt fokus på naturbaserede løsninger, ekstreme vejrhændelser, kystsikring og resiliens.

at hjælpe regionens aktører med at skabe mere natur og biodiversitet.

Det gør vi ved at understøtte vores kommuner og Regionen, samt lokale jordforvaltere og lodsejere, i deres arbejde med at praktisere en holistisk, bæredygtig jordforvaltning, hvor hensyn til natur og biodiversitet tænkes aktivt ind. Vi følger naturdagsordenen tæt, herunder EU's arbejde med Nature Restoration Law, som vil fastsætte bindende mål for beskyttelse af natur og biodiversitet på land og til havs.



Sundhed

Sundhed er ikke bare sundhed for den enkelte, men har indflydelse på både vores egne liv, omgangskreds, arbejdsliv og samfundet. SDEO's ejerkreds lægger bl.a. vægt på at skabe bedre forebyggelse, mere sundhedsfremme, sætte patienten i fokus og styrke det tværsektorielle samarbejde. Og disse ambitioner stemmer i høj grad overens med, hvad EU gerne vil sætte mere fokus på i de kommende år.

Der er sammenfald mellem prioriteter i Syddanmark og EU, f.eks. udsatte gruppers trivsel og livskvalitet, sundhedsfremme og forebyggelse samt sundhedssystemets kvalitet, behandlingsmetoder og tilgængelighed.

Sundhed har også stærke krydssektor-potentialer. Oplevelser, design og kultur kan f.eks. give unge ensomme nogle nye værktøjer til at få det bedre. Klimaindsatsen er for alvor rykket ind på de syddanske sygehuse og der er fokus på kvalificeret arbejdskraft med både opskilling og reskilling – ikke bare i Syddanmark, men hele EU.

Det er vores ambition

at udvikle et mere bæredygtigt og fremtidssikret sundhedsvæsen

Det gør vi ved at samarbejde med sammenlignelige regioner og kommuner i andre EU-lande, der ligesom os arbejder med innovation, klimavenlige løsninger, samt klinisk forskning i europæisk topklasse. Vi vil synliggøre og skabe opmærksomhed om Syddanmark som foregangsregion inden for sundhedsinnovation via projektskabelse og synliggørelse i EU-netværk, såsom ERRIN.

at øge fokuset på trivsel og mental sundhed

Det gør vi ved at samarbejde med syddanske aktører i hele sundhedssektoren, fra den tidlige forebyggelse til den digitale behandling. Vi vil have fokus på, hvor der udvikles nye tilgange til især sårbare målgrupper såsom ældre borgere og unge mennesker. Vi vil understøtte EU-projekter, der har fokus på at dele den bedste praksis og understøtte eksisterende koncepter såsom ABC-modellen og internetpsykiatri. Vi samarbejder i Dacob om at sætte fokus på mental sundhed i forbindelse med det Danske EU-formandskab i 2025 .

at videreudvikle en international styrkeposition for syddanske sundhedsrobotter og AI

Det gør vi ved at samarbejde med det sundhedsteknologiske økosystem i Syddanmark, hvor robotområdet i almindelighed udgør en national og international styrkeposition. Vi gør det ved at videreudvikle infrastrukturen, driftssikre automatiseringsløsninger i sundhedsvæsnet samt koble den til internationale trends og nøgleaktører. Vi vil gøre en særlig indsats for at skabe resultater i samarbejde med det stærke robotmiljø i vores region - med aktører som Centre for Clinical Robotics, Healthcare Denmark, Syddansk Sundhedsinnovation, Danish Life Science Cluster og SDU.



Erhverv

Virksomhederne spiller en central rolle i den europæiske innovationspolitik. En ny europæisk innovationsdagsorden fra 2022 fokuserer på en ny bølge af "deep tech innovation", som er koblet til markante teknologiske fremskridt, f.eks. inden for kunstig intelligens, og som har stor betydning for den europæiske konkurrenceevne. EU retter massiv opmærksomhed mod at sikre europæiske værdikæder inden for strategisk vigtige områder, såsom i energisektoren. Her har syddanske virksomheder også en vigtig rolle at spille.

I EU's innovationsprogrammer fremhæves behovet for virksomheders udvikling og kommercialisering af nye teknologier og løsninger på samfundsmæssige udfordringer. Det Syddanske EU-kontor skal engagere det produktive og udviklingsorienterede syddanske erhvervsliv i forhold til mulighederne i EU's programmer, både for at styrke den europæiske udvikling og for at styrke det syddanske erhvervsliv og den syddanske innovation.

Vi arbejder derfor tæt sammen med erhvervsfremmeaktørerne i Syddanmark, særligt de to erhvervshuse, som besøger virksomheder hver dag og har indgående kendskab til de udviklingspotentialer, som EU-funding kan være med til at realisere.

Det er vores ambition

at understøtte udviklingen og internationaliseringen af de syddanske erhvervsfyrtårne inden for energi/ sektorkobling og næste generations robotter

Det gør vi ved at mobilisere mulighederne i EU-tilskudsprogrammer og partnerskaber, både i forhold til virksomheder inden for prioriterede sektorer og i forhold til erhvervshusene og andre erhvervsfremmeaktørers arbejde med rammebetingelser. Samtidig orienterer vi os i EU og i Europa for at styrke den internationale dimension af erhvervsfyrtårnene.

at hjælpe syddanske virksomheder med at bidrage til grøn omstilling og digitalisering

Det gør vi ved at bringe EU's betydelige muligheder for finansiering af den digitale og grønne omstilling i spil i samarbejdet med både erhvervsfremmesystemet og virksomhederne i Syddanmark. Vi gør en særlig indsats for at aktivere mulighederne i EU's såkaldte cascade-indkaldelser, som i høj grad er koblet til det grønne og digitale.

at fremme innovative syddanske virksomheders internationale konkurrenceevne

Det gør vi ved at øge syddanske virksomheders adgang til EU-finansiering til deres innovation. Vi gør det også ved at indsamle viden og information og danne netværk i Bruxelles, f.eks. på forsvarsområdet og ved via vores deltagelse i Enterprise Europe Network at finde kompetente og relevante internationale partnere til eksportorienterede syddanske virksomheder.

Enterprise Europe Network er et globalt netværk af erhvervsfremmeaktører, der har fokus på at hjælpe innovative små og mellemstore virksomheder samt vidensinstitutioner med international vækst bl.a. ved at finde nye samarbejdspartnere i udlandet



Kvalificeret arbejdskraft og uddannelse

På tværs af Europa står uddannelsessystemerne midt i en betydelig forandringsproces, som skal sikre uddannelser, der løbende reflekterer den hastige udvikling i kompetencebehov. Det sker med udbud af fleksible og inkluderende læringsmuligheder af høj kvalitet for at opnå livslang læring. Det gælder i forhold til udvikling i generiske kompetencebehov, herunder *21st century skills* og grønne og digitale kompetencer. Det gælder også specifikke kompetencer i forhold til de enkelte industrier og sektorer, f.eks. automatisering og robotteknologi inden for sundhed, energi, fødevarer og turisme.

Et velfungerende europæisk arbejdsmarked, med et tilsvarende velfungerende europæisk uddannelsesområde, med en betydelig grad af internationalisering af uddannelserne er et afgørende element i at sikre virksomheders konkurrencekraft. Samtidig spiller uddannelsesinstitutionerne en afgørende rolle i forhold til den personlige dannelse, og til at sikre grundlaget for demokrati og et aktivt medborgerskab, kompetencer til livet og personlig robusthed. Vi arbejder målrettet for at placere den syddanske uddannelsessektor med helt fremme blandt de mest innovative og attraktive partnere i det europæiske uddannelsessamarbejde.

Det er vores ambition

at understøtte erhvervsuddannelsessektorens udvikling og internationalisering

Det gør vi ved at etablere en særlig indsats målrettet erhvervsuddannelsessektoren, med fokus på at opbygge viden om de europæiske muligheder, fremme og varetage institutionernes deltagelse i strategiske netværk og aktiviteter i Bruxelles samt formidle EU-initiativer rettet mod sektoren.

at styrke akademiernes og professionshøjskolernes engagement i det europæiske uddannelses- og forskningssamarbejde

Det gør vi ved at fokusere på at understøtte institutionernes adgang til stærke projektpartnere i netværk i Bruxelles og Europa, formidle EU's forsknings- og innovationsinitiativer og EU's programmer samt yde støtte til undervisere og forskere, der ønsker at deltage i konkrete projektinitiativer.

at forbedre videnstrekanten indenfor udvalgte erhvervmæssige styrkepositioner.

Det gør vi ved at samarbejde med erhvervslivet, videninstitutioner og uddannelsesinstitutioner indenfor relevante erhvervmæssige styrkepositioner, hvor vi med afsæt i OECD/EU's Centres of Vocational Excellence model, designer og gennemfører sammenhængende initiativer, der styrker det samlede økosystem for kompetencer og færdigheder i den pågældende sektor.



Kultur, turisme og design

EU har i de seneste år haft større fokus på, hvordan kultur og de kreative sektorer kan bidrage til at løse nogle af de store udfordringer unionen står overfor, f.eks. kampen mod mental mistrivsel og for en mere bæredygtig fremtid. SDEO har fokus på med vores information og rådgivning om mulighederne i europæisk samarbejde at styrke kulturtilbuddene i Syddanmark. Udover kultur som overordnet indsatsområde, har vi herunder fokus på turisme og design, som to strategiske underområder, da der findes synergier mellem områderne både lokalt i regionen og i EU's programmer og politikker.

SDEO vil bidrage til at skabe projekter, der gør den syddanske turisme endnu mere bæredygtigt. Vi ønsker at understøtte partnerskaber, der kan gøre Syddanmarks øhav og landdistriktskommuner til attraktive destinationer, som bærer præg af at tage hensyn til klimaet.

Designområdet er en styrkeposition i det syddanske. Vi arbejder derfor med at implementere design som metode i EU-partnerskaber og -projekter og derigennem højne innovationspotentialet på en helt unik måde. Vi samarbejder med designøkosystemet i Syddanmark for at skabe internationale projekter og partnerskaber, der kan bidrage til et øget fokus og implementering af designinnovationens potentialer.

Det er vores ambition

at fremme udbud, bæredygtighed og kvalitet af kulturtilbud i regionen

Det gør vi ved at arbejde på at lære af best practises fra andre regioner i EU, som vi kontinuerligt er i dialog og samarbejde med samt skabe innovative projekter og netværk. Vi vil facilitere gode netværksmøder og udsende informative nyhedsmails til vores syddanske kulturnetværk for at sikre en kontinuerlig informationsdeling, skabe synergier og bygge bro mellem de lokale mål på kulturområdet til de større europæiske perspektiver.

at understøtte et bæredygtigt turismelandskab

Det gør vi ved at skabe strategiske partnerskaber med fokus på destinationerne i regionen og de lokale turismemål og søge at skabe en kobling til de lokale kulturtilbud. Fokus på bæredygtighed skal gå hånd i hånd med understøttelsen af de forskellige områder, som man har fokus på i det syddanske turisme-økosystem; hvad enten det er outdoor- og friluftsturisme, erhvervsturisme eller kyst- og naturturisme.

at integrere design som metode der kan løfte innovationspotentialet i udviklingsprojekter

Det gør vi ved at understøtte europæiske projektmuligheder inden for områder, hvor aktørerne i designøkosystemet i Syddanmark har særlige styrker og fælles interesser, især med fokus på kulturområdet. Vi vil i dette arbejde prioritere og yderligere styrke samarbejdet mellem de syddanske designaktører herunder videninstitutioner, kommuner og regionen.

Kapacitet og ressourcer

Finansieringen af SDEO bygger primært på bidrag fra foreningens medlemmer. Medlemsbidraget udgør vores økonomiske fundament, og skal sikre en robust ramme for vores aktiviteter. Bidrag fra foreningens medlemmer er så at sige kontorets grundfinansiering, som skal anvendes effektivt til at understøtte medlemmernes strategier om vækst og bred udvikling i hele Syddanmark og er derfor ikke på forhånd øremærket til levering af ydelser til konkrete aktører. De målsætninger og forventninger til resultatskabelse som man finder i kontorets strategi, og som løbende specificeres i kontorets resultatkontrakter med ejerkredsen, er opstillet fortrinsvis med udgangspunkt i den kapacitetsramme, som de samlede medlemsbidrag udgør.

Vi kan supplere vores kapacitet med indtægter i varierende omfang fra kontorets deltagelse i EU-projekter, udlejning af kontor- og mødelokaler og eventuelt fra udførelse af konsulentopgaver på baggrund af indgåelser af aftaler. Disse indtægter, særligt dem, der kommer fra deltagelse i EU-projekter og konsulentopgaver, er ikke på samme måde som medlemsbidrag "frie midler", som fleksibelt kan anvendes til at understøtte de brede formål om vækst og udvikling i Syddanmark. De er derimod dedikeret mere snævert til gennemførelse af aktiviteter og anvendelse af personaleressourcer til specifikke leverancer for enkelte eller mindre grupper af samarbejdspartnere. Dertil kommer, at deltagelsen i EU-projekter ofte er forbundet med en større eller mindre egenfinansiering, som må hentes fra kontorets grundfinansiering, altså medlemsbidragene.

I det lys er det fortsat et mål for kontoret, at langt den største del af kontorets indtægter skal komme fra foreningens medlemmer. På den måde sikrer vi de bedste muligheder og den største agilitet i forhold til at realisere ambitionerne i denne strategi og leve op til de løbende resultatkontrakter med medlemmerne.

I strategiperioden vil kontoret søge mindst at fastholde den samlede kapacitet og dermed via fortsat effektiv ressourceanvendelse mindst at opretholde det nuværende aktivitetsniveau og resultatskabelse for ejerkredsen.

Kontorets økonomiske kapacitet er fordelt på følgende ressourcer, som bringes i spil til gavn for vores syddanske samarbejdspartnere:

Menneskelige ressourcer

Kernen i SDEO's succes ligger i vores medarbejderstab og deres kompetencer. Mere end 80% af kontorets kapacitet er bundet op i personalet og i at understøtte deres evne til at skabe resultater for Syddanmark. Kontoret råder i starten af 2024 over 16 årsværk, herunder et som er tilført organisationen, som udgangspunkt på tidsbegrænset basis, i forbindelse med igangsætningen af det tidligere omtalte pilotprojekt i 2024-2025.

Vi vil fokusere på rekruttering af højt kvalificerede medarbejdere og på fortsat uddannelse og kompetenceudvikling med særlig vægt på projektudvikling, projektledelse, procesfacilitering, kommunikation og netværkskabelse. Fastholdelsen af et støttende og samarbejdende arbejdsmiljø er af stor betydning for SDEO. Det er afgørende for at tiltrække og bevare talentfulde medarbejdere, og dermed sikre kontinuitet i forhold til opbygning af viden om og kompetencer vedrørende rådgivning om EU-programmer og fastholde stærke samarbejdsrelationer til syddanske såvel som europæiske samarbejdspartnere.

Teknologiske ressourcer

Anvendelse af moderne teknologi skal understøtte og forbedre vores arbejdsprocesser. Vi vil omfavne nye teknologier, herunder værktøjer baseret på AI såsom store sprogmodeller (LLM), uden at vi går på kompromis med kvaliteten af vores arbejde og den tætte kontakt med vores samarbejdspartnere. Det vil optimere vores interne og eksterne kommunikation og forbedre datahåndtering og analyse.

Fysiske ressourcer

SDEO's fysiske tilstedeværelse vil fortsat være delt mellem vores hovedkontor i Bruxelles og de vigtige arbejdspladser hos erhvervshusene i Syddanmark samt hos Region Syddanmark. Dette sikrer både nærhed til EU's besluttende og bevilgende institutioner og netværkene i Bruxelles og en daglig nærhed til og synlighed for regionale aktører. Ved at opretholde disse strategisk placerede kontorer, styrker vi vores evne til at forbinde regionale behov med europæiske muligheder. Vi ønsker fortsat at tilbyde vores kontor og faciliteter i Bruxelles som et attraktivt mødested for vores Bruxelles-baserede samarbejdspartnere, og som en base for syddanske besøgsgrupper i byen. Ambitionen er at være en "udviklingshub" for syddanske projekter, hvor regionens aktører, europæiske samarbejdspartnere mødes og kontorets kompetencer og metoder bringes aktivt i anvendelse.

Netværk og partnerskaber

Vores omfattende netværk af lokale, nationale og europæiske partnere er en uvurderlig ressource. Ved at udbygge disse relationer øger vi SDEO's rækkevidde og indflydelse, hvilket er essentielt for at realisere vores strategiske mål. Vi vil på den ene side facilitere og deltage i formelle netværk i Syddanmark og på den anden side involvere os i netværk og være medlem af organisationer i Bruxelles på alle vores centrale strategiske indsatsområder.

Evaluering og kvalitetssikring

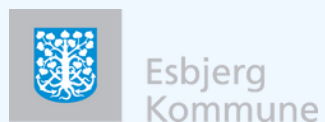
Evaluering og kvalitetssikring er afgørende elementer i Det Syddanske EU-Kontors strategi for 2024-28. For at sikre at vores arbejde ikke blot opfylder, men overstiger forventningerne i resultatkontrakten med ejerkredsen, vil vi anvende en tosporet tilgang til evaluering.

For det første vil den strategiske fremdrift løbende blive evalueret på baggrund af ambitiøse, men realistiske indikatorer i vores resultatkontrakt med ejerkredsen. Disse indikatorer vil primært måle kvantitative aspekter af vores arbejde, såsom antallet af hjemtagne EU-projekter og omfanget af finansiering sikret til Syddanmark.

For det andet vil vi vurdere strategiens succes på baggrund af outcomes, der afspejler de dybere, mere langsigtede virkninger af vores arbejde.

Dette omfatter f.eks. en vurdering af merværdien skabt gennem vores initiativer, og omfanget af samarbejdet i vores ejerkreds, og Syddanmarks synlighed overfor vigtige samarbejdspartnere i EU og Europa

Denne tilgang vil sikre, at vi ikke kun fokuserer på at opfylde specifikke måltal, men også på at skabe reel og varig værdi for Syddanmark. Gennem regelmæssig evaluering og feedback fra vores partnere og ejerkreds vil vi kontinuerligt forbedre og tilpasse vores strategi for at imødekomme Syddanmarks skiftende behov og ambitioner.



Det Syddanske EU-Kontor

Det Syddanske EU-Kontor (SDEO) er Syddanmarks samarbejdspartner i EU. SDEO er ejet af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner.

Vi hjælper virksomheder, offentlige myndigheder og andre institutioner med internationale udviklingsprojekter, partnerskaber, kompetencer og netværk.

SDEO har eksisteret siden 2007 og har medarbejdere i både Bruxelles og Syddanmark.

3.4

Godkendelse af resultatkontrakt med SDEO 2025-2026

Resultatkontrakt mellem
Det Syddanske EU-Kontor (SDEO) og
Region Syddanmark og KKR Syddanmark
1. januar 2025 – 31. december 2026

1. Baggrund og formål

SDEO blev stiftet den 1. januar 2007 og har som overordnet formål at medvirke til, at internationale aktiviteter medfører udviklingsfremmende projekter og initiativer i såvel den private som offentlige sektor i Syddanmark.

Kernen for SDEO's arbejde er at bidrage til at realisere medlemmernes strategiske prioriteringer og i særlig grad fællesmængden heraf. Kontorets aktiviteter skal bidrage til udmøntningen af den regionale udviklingsstrategi samt til udvikling af de kommunale satsninger og styrkepositioner. Herunder skal SDEO understøtte Erhvervshus Sydjyllands og Erhvervshus Fyns prioriterede erhvervsområder og tværgående prioriteringer.

Målgruppen for SDEO's aktiviteter er de syddanske kommuner, Region Syddanmark, virksomheder, offentlige institutioner samt universiteter, og andre uddannelsesinstitutioner, videnscentre, klyngeorganisationer mv. med base i Syddanmark samt de to syddanske erhvervshuse. SDEO's ydelser og aktiviteter skal stilles til rådighed for alle virksomheder og aktører i Syddanmark.

2. Rammer for SDEO's arbejde

Udgangspunktet for SDEO's arbejde er et tæt kendskab til og indsigt i ejerkredsens respektive strategier samt viden om partnernes behov og arbejdsform.

SDEO arbejder med afsæt i en resultatkontrakt indgået med ejerkredsen. SDEO ejes og finansieres af Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner.

Region Syddanmarks deltagelse i og finansiering af samarbejdet må ikke have karakter af erhvervsfremme, herunder turisme, jf. bekendtgørelse om regionernes grænseoverskridende og internationale samarbejde m.m., og Region Syddanmarks deltagelse er til enhver tid afhængigt af Region Syddanmarks fortsatte hjemmel til at indgå i samarbejdet.

SDEO's arbejde finansieres fortrinsvist af medlemskontingenter jf. vedtægterne. Det regionale kontingent ydes i henhold til bekendtgørelse om regioners grænseoverskridende og internationale samarbejde samt om nedsættelse af organer til varetagelse heraf og om disse organers sammensætning. Medlemskontingentet fra henholdsvis Region Syddanmark og de KKR Syddanmark er i 2025 på 5.192.368,52 kr. Medlemskontingentet nedjusteres i kontraktperioden med 2% årligt.

Følgende dokumenter danner den styringsmæssige ramme for arbejdet hos SDEO:

- Nærværende resultatkontrakt

- De kommunale og regionale strategier.

Bestyrelsens strategi for 2024-2027 samt årlige handlingsplaner, fungerer som bestyrelsens/SDEO's konkretisering og planlægning af de aktiviteter, som skal sikre opfyldelsen af resultatkontrakten og understøttelsen af kommunale og regionale strategier.

3. Aktiviteter og indsatsområder

SDEO bidrager til realiseringen af de kommunale, tværkommunale og regionale strategier ved, at:

- Skabe forudsætninger for og bidrage til projektudvikling ved hjemtag af EU-midler, herunder ved at være brobygger mellem Syddanmark og EU og oversætte EU-mulighederne for de syddanske aktører samt ved at tilbyde hjælp til udvikling af EU-projekter samt sikre en bred men målrettet informationsindsats.
- Skabe adgang til viden og samarbejdsflader hos europæiske samarbejdspartnere.
- Synliggøre de syddanske styrker og Syddanmark som en attraktiv samarbejdspartner i Europa.
- Være synlig for medlemskredsen og andre relevante aktører ift. mulighederne i EU, fx via workshops, netværk og 1:1 dialog.

SDEO skal især have fokus på konkrete indsatsområder, der går på tværs af de regionale og kommunale strategiske prioriteringer. Indsatsområderne skal ikke ses isoleret, og det er vigtigt løbende at vurdere muligheder og synergier på tværs af de enkelte indsatsområder.

I kontraktperioden ønsker ejerkredsen, at SDEO særligt har fokus på områderne klima og grøn omstilling, sundhedsområdet og for så vidt angår kommunerne, erhvervsområdet. Herunder at SDEO løbende er i dialog med ejerkredsen om status på de strategiske prioriteringer inden for de nævnte områder mhp. at understøtte disse. Fokusområderne favner bredt, og i kontraktperioden vil der være særlig opmærksomhed på at understøtte de syddanske erhvervsfyrtårne, på EU-mulighederne på sundhedsområdet i forbindelse med samarbejdet med universitetet og universitetshospitalet Campus Odense, på potentialer og muligheder i etablering af brintinfrastruktur, på at understøtte generel grøn omstilling og på potentialerne i EU-samarbejder om at styrke den mentale trivsel.

I. Mål

SDEO skal i kontraktperioden bidrage til:

- Et samlet hjemtag på 70 mio. kr. til syddanske aktører.
- Indsendelse af i alt 90 EU-ansøgninger med syddanske aktører, herunder har minimum 30 ansøgninger deltagelse fra ejerkredsen og minimum 55 ansøgninger inden for de tre særligt prioriterede områder.
- Indsendelse af minimum 4 signaturprojekt-ansøgninger, hvorved der forstås markante syddanske fyrtårnsprojekter, der er baseret på brede tværgående partnerskaber i regionen, og hvor projekterne rammer kernen af de kommunale og/eller regionale prioriteringer, og hvor kommuner og/eller regionen er væsentlige partnere i projekterne.
- Øget synlighed over for den øverste administrative ledelse og de politiske beslutningstagere i ejerkredsen

- Skabe og fastholde et stærkt kendskab i Syddanmark til SDEO og SDEO's kerneydelser blandt andet via information og viden til kompetenceopbygning i Syddanmark og adgang til europæiske netværk, europæisk synlighed og samarbejde.

4. Afrapportering

SDEO afrapporterer løbende på status for arbejdet til SDEO's bestyrelse, KKR Syddanmark samt Region Syddanmark, herunder

- forelægger årsrapporter for bestyrelsen, der beskriver aktiviteterne jf. resultatkontrakten
- forelægger afrapportering på målene til ejerkredsen op til kontraktperiodens udløb ift. SDEO's bidrag til hhv. de kommunale og regionale strategier

Herudover kan ejerkredsen beslutte at igangsætte evaluering af SDEO's arbejde ved periodens udløb.

For Region Syddanmark

Regionsrådsformand Bo Libergren

Dato Underskrift

For KKR Syddanmark

Formand Johannes Lundsryd Jensen

Dato Underskrift

For Foreningen "EU og internationalt samarbejde Syddanmark" SDEO

Formand Mads Sørensen

Dato Underskrift

Direktør Rasmus Anker-Møller

Dato Underskrift

3.5

Godkendelse af resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn

Resultatkontrakt 2025

mellem

KKR Syddanmark

og

Erhvervshus Sydjylland

Indledning

KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland indgår for 2025 denne resultatkontrakt inden for rammerne af Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse af 25. oktober 2018 og Aftale om rammerne for erhvervshuse 2025-2027 indgået mellem KL og Erhvervsstyrelsen.

Det er aftalt, at aftalen kan forlænges med 1 år ad gangen med de eventuelle justeringer, som parterne ønsker. Resultatkontrakten mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen samt yderligere lokale mål. Fælles for alle mål er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov.

Om Erhvervshus Sydjylland

Erhvervshus Sydjylland blev i lighed med de øvrige fem erhvervshuse etableret i forbindelse med det forenkledte erhvervsfremmesystem, der trådte i kraft 1. januar 2019. Erhvervshus Sydjylland dækker de 12 jyske kommuner, der er en del af Region Syddanmark samt Middelfart.

Erhvervshus Sydjylland har hjemadresse i Vojens. Husets 40 medarbejdere (per 31.10.2024) arbejder både ud fra kontoret i Vojens og fra de lokale erhvervskontorer i de 13 kommuner.

Erhvervshusenes overordnede opgave er som tværkommunale kompetencecentre at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark. Det indebærer, at erhvervshusene skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i hele landet. Erhvervshus Sydjyllands 20 forretningsudviklere og projektledere er delt op i fire fagteams, som omfatter bæredygtighed, finansiering, eksport samt digitalisering & automatisering.

Erhvervshusene har jævnfør erhvervsfremmeloven fire hovedopgaver:

1. 1-1 specialiseret vejledning til virksomheder
2. Operatør på erhvervsfremmeprojekter
3. Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet
4. Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshusets formand orienterer løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Syddanmark varetager i hver funktionsperiode endvidere den

samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland, herunder de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jvf. lov om erhvervsfremme.

Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Syddanmark løbende, og minimum årligt, eller når KKR Syddanmark i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter. Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

Særlige indsatsområder

Erhvervshus Sydjylland og de 13 kommuner har aftalt en fælles strategisk ramme for den samlede erhvervsfremmeindsats i Sydjylland.

Hensigtserklæringer om mål og indsats

Inden for den fælles strategiske ramme sikrer Erhvervshus Sydjylland løbende tæt dialog om den samlede erhvervsserviceindsats i den enkelte kommune. Samarbejdet omfatter både kommune og den lokale erhvervsservice og kan indeholde fælles mål og indsatser, fastlægge konkrete samarbejdsmodeller og måder at dele viden om virksomheder på.

Tæt og løbende dialog

Erhvervshus Sydjylland har for hver kommune udpeget én eller flere key account managers, der knyttes op til den enkelte lokale erhvervsservice. Erhvervshus Sydjylland samarbejder desuden med nøglepersoner i den lokale erhvervsservice omkring kommunikation og marketing i forhold til virksomhederne.

Direktørerne for Erhvervshus Sydjylland og de 13 lokale erhvervsservices mødes månedligt for i fællesskab at drøfte og udvikle samarbejdet.

Fælles metode og kompetenceudvikling

Erhvervsfremmeaktørerne i det sydjyske har et fælles ansvar for at sikre bedst mulig kvalitet i vejledningen af de sydjyske virksomheder. Sammen gennemfører aktørerne derfor fælles kompetencevklingsforløb for henholdsvis forretningsudviklere i erhvervshuset og konsulenter i den

lokale erhvervsservice. Formålet er såvel en styrkelse af deres kompetencer som at fremme gensidigt kendskab og tillid mellem konsulenterne og forretningsudviklerne.

Intentionen er at udvikle fælles metoder til effektiv vejledning af virksomheder og sømløse samarbejdsformer mellem den basale og den specialiserede erhvervsservice.

Fælles dokumentation og vidensdeling

Erhvervshuset og de lokale erhvervsservices deler aktivt viden og erfaringer med hinanden. Det indebærer, at parterne orienterer hinanden om virksomhedskontakter og -forløb, og at alle virksomhedsindsatser dokumenteres i det fælles CRM-system. Deling af virksomhedsinformation kan kun foretages efter samtykke fra den enkelte virksomhed.

Som led i erhvervshusenes rolle som projektoperatør har erhvervshusene et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

Opsummering af mål for Erhvervshus Sydjylland

De nationale mål afventer modtagelse af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen.

Regionalt mål for 2025-27 aftalt mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland:

”Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland”

Syddjylland står stærkt, når det gælder samarbejdet mellem Erhvervshuset og de andre aktører i landsdelen:

- De 12 lokale erhvervskontorer, der dækker vores 13 kommuner (Business Esbjerg omfatter også Fanø Kommune)
- Trekantområdet Danmark og UdviklingsRåd Sønderjylland
- Destination Vadehavskysten, Vesterhavet, Trekantområdet og Sønderjylland
- Det Syddanske EU-kontor, Region Sønderjylland-Schleswig og Interreg-kontoret
- Work-Live-Stay (tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft)
- Det Sydjyske Erhvervsfyrtårn (GESEK) om grøn energi og sektorkobling
- Uddannelsesinstitutioner, vidensinstitutioner og klynger med særlig interesse for sydjyske SMV'ere

Den styrkeposition vil vi udbygge til gavn for den sydjyske sammenhængskraft på erhvervsområdet. Under overskriften "Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland" gældende fra 2025-27 er der årlige indsatser.

For 2025 er der disse særlige indsatser og mål:

- Transport, som er en vigtig branche for landsdelen og hvor der især vil blive fokuseret på digitalisering og den grønne omstilling.
- Automatisering i fremstillingsvirksomheder. Sydjylland er med 18 procent den landsdel, der har flest beskæftigede i fremstillingsvirksomheder, og der er et stort behov for, at de løbende automatiserer for at sikre arbejdspladserne i Danmark.

Mål	I 2025 er målet, at erhvervshuset vil opnå i alt 3000 virksomhedskontakter i Sydjylland. Disse fordeles på de enkelte kommuner efter kommunernes befolkningstal.
Metode	Hver enkelt kommune i Sydjylland har adgang til dagligt opdaterede dashboards som giver oplysninger om hvilke virksomheder og hvilke slags forløb, som erhvervshuset har gennemført i hver kommune.
Afrapportering	Erhvervshus Sydjylland afrapporterer årligt til KKR Syddanmark.

Ikrafttrædelse

Resultatkontrakten træder i kraft d. 1. januar 2025

For KKR Syddanmark

For Erhvervshus Sydjylland

den / 2025

den / 2025

Johannes Lundsryd
Formand for KKR Syddanmark

Mads Skau
Formand for Erhvervshus Sydjylland

3.5

Godkendelse af resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn

**Udkast til
Resultatkontrakt
for 2025 mellem
KKR Syddanmark
og
Erhvervshus Fyn**



Indledning

KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn indgår for 2025 denne resultatkontrakt inden for rammerne af *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 samt det kommende *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2024-2027* som forventes indgået mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Erhvervsministeriet (EM) i indeværende år. Aftalen om rammerne for erhvervshusene 2024-2027 forelægges for KL's erhvervsudvalg og hovedbestyrelse i august. Endelig godkendelse og offentliggørelse forventes i september. Erhvervsstyrelsen har formidlet Rammeaftalens nationale mål og særlige indsatser vedrørende bæredygtighed, iværksætteri og skærpet virksomhedsrettet kommunikation til erhvervshusenes direktørkreds ultimo juni 2024.

Resultatkontrakten mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn vil, i forlængelse af den nævnte udestående rammeaftale mellem KL og EM indeholde de nationalt fastsatte mål og indsatser som kommunikeret til direktørkredsen ultimo juni 2024, samt yderligere 2 lokale mål med fokus på Artificial Intelligence (AI) og ESG. Per dd., oktober måned, afventer vi fortsat en godkendt rammeaftale omfattende indeværende år. Nærværende resultatkontrakt er således formuleret med det forbehold, at der kan ske ændringer i de nationale mål. Den omfatter desuden en beskrivelse af nationale mål og indsatser for 2025, hvor relevant.

Om Erhvervshus Fyn

Når de fynske virksomheder har det godt, så har Fyn det godt!

Erhvervshus Fyn arbejder for at forløse fynske erhvervspotentialer.

Erhvervshus Fyn er knudepunkt for alle fynske virksomheders adgang til erhvervsfremmesystemet og sikrer den fynske sammenhængskraft, så virksomhederne har nem adgang til hinanden, til viden institutionerne og til de offentlige instanser – og er sikret de bedste redskaber og rammebetingelser.

Helt konkret tilbyder Erhvervshus Fyn:

- Specialiseret sparring og tilbud om individuel kortlægning af virksomheders vækstmuligheder samt hjælp til realisering af ambitioner.
- Medfinansiering til projekter i virksomhederne indenfor produktudvikling, produktivitetsforbedring, forretningsudvikling og kompetenceudvikling, så de kan accelerere væksten og skabe bæredygtig forretning.
- Klyngeadgang til styrkepositioner bl.a. inden for robotter og droner, byggeri og anlæg, fødevarer og bioressourcer samt turisme, fordi erhvervshuset har et tæt samarbejde med de nationale klyngeorganisationer.
- De fynske virksomheders knudepunkt i et sammenhængende erhvervsfremme- og innovationssystem, herunder til Trade Council (TC), Innovationsfonden (INNOF), Danmarks Eksport- og Investeringsfond (EIFO) og det syddanske EU-kontor (SDEO)



Ligeledes er Erhvervshus Fyn central i konsortiet bag det fynske Erhvervsfyrårn: NextGen Robotics som har Erhvervshusets søsterorganisation Business Region Fyn P/S som operatør.

- Derudover er Erhvervshus Fyn strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) i arbejdet med at identificere og prioritere regionale potentialer og tiltag.

Erhvervshus Fyn har (på tværs af Erhvervshus og Business Region) ca. 100 kompetente og engagerede medarbejdere, der hverdag sætter deres viden og erfaring i spil med fokus på at styrke de fynske virksomheder.

Erhvervshus Fyn holder til i Munkebjerg Business Park i Odense M. og hjælper hvert år mellem 1.500 - 2.000 virksomheder videre.

KKR Syddanmark varetager en styrende rolle for Erhvervshus Fyn, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Fyn, og inddrages i erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Syddanmark varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Fyn, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.



Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen (ERST).

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Syddanmark årligt, eller når KKR Syddanmark i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshusene forventes årligt at skulle afrapportere til KL og ERST om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt. Dette forventes at følge af den udestående rammeaftale for erhvervshusene 2024-2027, der som nævnt ovenfor afventes fra KL og EM.

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

UDKAST



Særligt fynske fokus

Samarbejde mellem Erhvervshus og kommuner

For at sikre et forenklet erhvervsfremmetilbud, set med de fynske virksomheders øjne, har de 9 fynske ejerkommuner organiseret initiativerne i S/I Erhvervshus Fyn med den fælleskommunale selskabsform Erhvervshus Fyn P/S, der varetager operatørrollen i det fynske Erhvervsfyrtårn (under binavnet Business Region Fyn P/S), de fælles fynske turismeindsatser (under navnet "Destination Fyn"), de forstærkede fynske klyngeindsatser (igennem de nationale klynger) og den fælleskommunale udvikling af erhvervsrammevilkår (under navnet "Byregion Fyn").

De delte administrative funktioner i Erhvervshus Fyn bidrager samtidig til effektiv drift af S/I Erhvervshus Fyn der, isoleret set, er landet mindste Erhvervshus, funderet på landets mindste basisfinansiering. I sammenhæng med Erhvervshus Fyn P/S og shared service opgaver for klyngerne Odense Robotics og Vision Denmark opnås således en kritisk masse i en Erhvervsfremmeorganisation med ca. 100 ansatte.

For at sikre, at de fynske virksomheder oplever en god og sammenhængende erhvervsfremmeindsats på tværs af kommuner, erhvervshus og øvrige aktører, igangsatte Erhvervshus Fyn og de 9 kommuner under resultatkontrakten for 2019 udvikling af en samarbejdsmodel og påbegyndte implementeringen af denne i 2020. Denne aftale er aftalt temabehandlet og revideret i 2023.



Opsummering af mål for Erhvervshus Fyn

Nationalt fastsatte mål De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2024 – 2027 mellem KL og Erhvervsministeriet.
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene
2. Iværksætter
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne
6. Bæredygtighed
Lokale mål De lokale mål aftales mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn.
7. Artificial Intelligence (AI)
8. Environmental, Social and Governance Reporting (ESG)

Nationalt fastsatte mål

Mål 1 – Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser.

For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. Således er målet at mindst 50% af de adspurgte virksomheder har kendskab til Erhvervshus Fyn målt ved en årlig spørgeskemaundersøgelse i årene 2024 – 2027.

I tillæg hertil formuleres et mål for de fynske virksomheders kendskab til Erhvervshus Fyns ydelser, det såkaldte dybdekendskab, på respektive 55% i 2025 og 65% i 2027.

Mål	<p>Virksomhedernes kendskab til Erhvervshus Fyn skal i efteråret 2025 være mindst 50%.</p> <p>Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.</p>
Metode	<p>Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der forventeligt* i tredje kvartal 2025 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Fyns geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Fyn.</p> <p>Andelen af virksomheder der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad.</p> <p>*) Per dd. i oktober 2024 foreligger rammeaftalen for 24-27, indeholdende en metodebeskrivelse, endnu ikke.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2025.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer årligt til KL og erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før.</p> <p>Erhvervshus Fyn afrapporterer på den baggrund til KKR Syddanmark.</p>



Mål 2 – Iværksætter

For at understøtte regeringens vision om at Danmark skal være et iværksætterland i verdensklasse formuleres særskilte mål indenfor iværksætteri for landets erhvervshuse. Frem mod 2027 øges antallet af vejledte virksomheder under 3 år gamle til dobbelt så mange som i 2023 om året samlet set.

Fra 2025 allokeres et årsværk i hvert Erhvervshus til ansættelse af en iværksætterguide til at yde specialiseret vejledning til iværksættere og i et tæt samarbejde med lokale "kræfter" såsom kommuner, uddannelsesinstitutioner og iværksætttermiljøer

Mål	Vækst i antallet af vejledte virksomheder under 3 år, således at antallet af vejledte virksomheder under 3 år er mindst dobbelt så mange i 2027 som i 2023.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen via et udtræk fra escrm over udviklingen i vejledte virksomheder med CVR nummer under 3 år.
Afreportering	Afreportering fra Erhvervshus Fyn til KKR Syddanmark, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt. Som det fremgår ovenfor er der ikke noget særskilt mål for denne indsats for 2024.



Mål 3 – Virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2024-2027 aftalt et mål om, at mindst erhvervshusene opnår en NET Promotorscore på mindst 70 procent.

Mål	Erhvervshuset opnår i 2025 en Net Promotor Score (NPS) på mindst 70.
Metode	NPS måles ved, at virksomhederne angiver i brugerevalueringen, at de vil anbefale erhvervshusene til andre virksomheder. (Score på 9 eller 10 fratrukket scorer på 1-6)
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Fyn afrapporterer årligt til KKR Syddanmark.



Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem, og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2025 angiver mindst 50 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.
Metode	Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2025 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til eksterne rådgivning de fik henvist af Erhvervshus Fyn. Virksomhederne tæller med, hvis de angiver at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Fyn afrapporterer årligt til KKR Syddanmark.



Mål 5 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter i 2025:

Mål	<p>For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.</p>
Metode	<p>Målet opgørelse ved kørsler DST</p> <p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen via et udtræk af vejlede virksomheder fra escrm. De målsatte effekter beregnes af Danmarks Statistik ved sammenligning af tilsvarende effekter i udvalgte kontrolgrupper.</p>
Afreportering	<p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Fyn afreporterer årligt til KKR Syddanmark.</p>



Mål 6 – Bæredygtighed

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet.

Erhvervshusene skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhederne, herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed.

Mål	Mindst 70% af de virksomheder der har modtaget vejledning indenfor bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi vurderer at vejledningen har gjort dem bedre til at prioritere og målrette deres arbejde med bæredygtighed.
Metode	<p>Målet forventes opgjort* af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der i 2025 har modtaget vejledning indenfor bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt vejledningen har gjort dem bedre til at prioritere og målrette deres arbejde med bæredygtighed.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledningen har gjort dig bedre til at prioritere og målrette dit arbejde med bæredygtighed." kan besvares med "I høj grad", "Inogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke".</p> <p>*) Per dd. i august 2024 foreligger rammeaftalen for 24-27, indeholdende en metodebeskrivelse, endnu ikke.</p>
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2021 og 2023. Erhvervshus Fyn afrapporterer på den baggrund til KKR Syddanmark.

Lokale mål aftalt mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Fyn

Mål 7 – Artificial Intelligence (AI) - kompetenceløft

Mål	<p>Erhvervshusets bestyrelse understøtter udbredelsen af kunstig intelligens i de fynske virksomheder. Kunstig intelligens (AI) spiller en afgørende rolle i at styrke virksomhedernes internationale konkurrenceevne. Ved at automatisere rutineopgaver, forbedre kundeservice og analysere store mængder data, kan virksomhederne spare tid, reducere omkostninger og træffe mere informerede beslutninger. Strategisk set giver AI fynske virksomheder mulighed for at tilpasse sig hurtigt skiftende markedsf forhold, optimere deres ressourcer og udvikle mere målrettede strategier. AI er ikke blot en teknologi, men en vigtig strategisk ressource, der kan drive vækst, innovation og langsigtet succes.</p> <p>At bruge kunstig intelligens (AI) i en lille virksomhed kan virke som en udfordrende opgave, men her vil Erhvervshuset spille en afgørende rolle på Fyn med følgende mål for 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Afholde 16 workshops indenfor grundlæggende og avanceret AI ✓ Med +175 virksomhedsdeltagere ✓ Opnå +70 ved særskilt NPS (promotor) måling for deltageres tilfredshed <p>De 16 workshops afvikles via et samarbejde med private AI konsulenter (indlægsholdere) og egne forretningsudviklere (faciliterende og indlægsholdere). De vil i starten af året omhandle en grundlæggende introduktion til generativ AI. Senere i 2025 mere avanceret AI, samt brug af AI indenfor udvalgte temaer såsom Jura og CO2 beregning.</p> <p>Desuden vil der i den sædvanlige 1:1 vejledning af virksomhederne være fokus på at identificere de områder, hvor AI kan skabe mest værdi. Dette indebærer ofte vejledning i valg af AI-værktøjer (Apps), der passer til virksomhedens behov. Forretningsudviklerne fungerer som katalysatorer, der inspirerer små virksomheder til at udnytte AI's potentiale, fremme innovation og skabe internationale konkurrencefordele.</p>
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervshus Fyn ved afrapportering på processen samt via registrering i CRM med en note for virksomheder der deltager.</p>
Afrapportering	<p>Afrapportering til KKR sker en gang årligt. Målet er 100 % opfyldt, når der foreligger en afrapportering på målopfyldelsen.</p>

Mål 8 – Environmental, Social and Governance Reporting (ESG)

Mål	<p>ESG-rapportering (Environmental, Social, and Governance) er blevet en central del af virksomheders ansvar og transparens i en tid, hvor interessenter i stigende grad fokuserer på bæredygtighed og etisk forretningspraksis. Ved at rapportere om deres miljømæssige påvirkning, sociale ansvar og ledelsesmæssige praksisser, viser de fynske virksomheder ikke blot deres forpligtelse til bæredygtighed, men også deres evne til at håndtere risici og skabe langsiget værdi.</p> <p>ESG-rapportering er vigtig, fordi det hjælper de fynske virksomheder med at opbygge tillid hos investorer, kunder og andre interessenter, fremme en positiv virksomhedskultur og sikre, at de er godt positioneret i forhold til fremtidige lovgivningskrav – SMV segmentet er omfattet af CSRD direktivet for 2026.</p> <p>Erhvervshus Fyn vil understøtte de fynske virksomheder i deres arbejde med ESG rapportering med følgende mål og indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etablering af et fynsk ESG netværk ✓ Med 4 netværksmøder i 2025 ✓ Deltagermål – +50 virksomhedsdeltagere ✓ Opsamling af relevante emner til kommende møder ✓ Indlæg med ESG som tema for netværk (banker og erhverv mm.) ✓ +15 indlæg for banker / samarbejdspartnere ✓ +15 indlæg for virksomhedsnetværk (grønne netværk) ✓ Klargøring til måling af deltagerantal og effekt i 2025 <p>Desuden vil der i den sædvanlige 1:1 vejledning af virksomhederne være fokus på at hjælpe virksomhederne med at identificere relevante områder for ESG rapportering - væsentlighedsanalyse etc., formidling af værktøjer og skabeloner fra eksempelvis virksomhedsguiden.dk samt henvisning til relevante rådgivere.</p>
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Fyn ved afrapportering på processen samt via registrering i CRM med en note for virksomheder der deltager.
Afrapportering	Afrapportering til KKR sker en gang årligt. Målet er 100 % opfyldt, når der foreligger en afrapportering på målopfyldelsen.



UDKAST

3.8

Status på Central Udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom

Anmodning om fornyset behandling af central udmelding

Borgere med udviklingshæmning
og dom med behov for
anbringelse i sikret afdeling

Marts 2024

2. udgave

Publikationen er udgivet af

Social- og Boligstyrelsen

Edisonsvej 1

5000 Odense C

Tlf.: 72 42 37 00

E-mail: info@sbst.dk

www.sbst.dk

Indhold udarbejdet af

Social- og Boligstyrelsen.

Udgivet marts 2024

Download eller se rapporten på

www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse
af kilde.

Digitalt ISBN: 978-87-94445-66-5

I 2. udgaven er fristen for afrapportering ændret
fra den 1. juni til den 31. december 2024.

Overtitlen er ændret fra *Fornyet behandling af
central udmelding* til *Anmodning om fornyet
behandling af central udmelding*. Endelig er der
foretaget mindre korretturetter.

Indhold

Indhold	1
Forny et behandling	2
Baggrund	3
Afrapportering	4
Social- og Boligstyrelsens vurdering	7
Vikarforbrug	8
Sammensætning af faglært og ufaglært personale	9
Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats	10
Samlet vurdering	13

Forny et behandling

Social- og Boligstyrelsen anmoder hermed landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, jf. lov om social service § 13 b, stk. 3¹.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at det stigende antal borgere og deraf afledte pres på de fysiske og faglige rammer på Kofoedsminde fortsat udgør en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan.

Kofoedsminde er det eneste tilbud i landet, som har pligt til at modtage borgere med udviklingshæmning, der i henhold til straffelovens § 16, stk. 2, er erklæret uegnet til straf og er dømt til ophold i en sikret afdeling efter straffelovens §§ 68 og 68 a.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det er uhensigtsmæssigt med kun et tilbud, fordi det skaber så stor en volumen hos én leverandør, at det bl.a. forværrer de i forvejen vanskelige rekrutteringsvilkår. Dette skal også ses i sammenhæng med, at borgere, der får en foranstaltningsdom, ofte har en kombination af en forsinket eller varigt nedsat psykisk funktionsevne sammenholdt med andre komplekse problemstillinger, såsom psykiske lidelser og misbrug. At kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats stiller således særlige krav både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt medarbejdernes kendskab til den enkelte borgers funktionsniveau.

Socialtilsyn Øst opretholder fortsat godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet. Social- og Boligstyrelsen har til opgave at sikre, at der eksisterer det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det er på den baggrund Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er desuden styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et sådant tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vestdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk. Placering i Vestdanmark vil desuden kunne imødekomme det forhold, at kommunerne selv oplever, at Kofoedsminde har en dårlig geografisk placering for de vestdanske kommuner, både ift. gennemførelse af handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud².

Social- og Boligstyrelsen anmoder på den baggrund om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at koordinere og konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

¹ § 13 b, stk. 3, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen på baggrund af afrapporteringer om kommunalbestyrelsernes tilrettelæggelse og organisering af indsatsen i forhold til centralt udmeldte målgrupper og indsatser, jf. stk. 2, kan anmode kommunalbestyrelserne i en eller flere regioner om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen.

² I forbindelse med afrapporteringen på den centrale udmelding afdækkede rammeaftalesekretariaterne en række fælles hovedtendenser og udfordringer.

Baggrund

Den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019) blev foretaget, jf. lov om social service § 13 b, stk. 2³, fordi en vurdering af tilbudsstrukturen på området gav anledning til bekymring for, hvorvidt der fandtes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen – herunder om der var den fornødne koordination mellem kommunerne om at udnytte den aktuelle kapacitet, og om tilbuddet på Kofoedsminde fortsat alene var i stand til at imødekomme behovet på landsplan⁴.

Bekymringen beroede bl.a. på en løbende dialog med aktører på området samt oplysninger fra Socialtilsyn Øst om, at Kofoedsminde i en længere periode havde oplevet en stor tilgang i borgere med overbelægning på de sikrede afdelinger og andre udfordringer for tilbuddet til følge, herunder i forhold til rekruttering og kompetenceudvikling samt et højt forbrug af vikarer.

Socialtilsyn Øst har opretholdt godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet, men har igennem den seneste årrække haft en række bekymringer, som bl.a. er kommet til udtryk ved påbud om at udarbejde en konkret plan for, hvordan det vil sikres, at der i tilbuddet er den fornødne kapacitet til at kunne rumme tilgangen af borgere som følge af modtagepligten. Socialtilsyn Øst har i maj 2021 vurderet, at det udstedte påbud er opfyldt med udarbejdelsen af en konkret plan for sikring af den fornødne kapacitet.

Kommunalbestyrelserne afrapporterede på den centrale udmelding i december 2020.

Afrapporteringerne viste, at borgere fra de vestdanske kommuner i gennemsnit udgjorde ca. 75 pct. af det samlede antal borgere med udviklingshæmning og dom efter domstype 1 på Kofoedsminde i perioden 2017 til 2019. I samme periode udgjorde borgere fra vestdanske kommuner med udviklingshæmning og dom efter domstype 2, der administrativt er overført til sikret afdeling på Kofoedsminde, ca. 45 pct. Afrapporteringerne viste også, at afstanden til Kofoedsminde udgør en udfordring for de vestdanske kommuner i forhold til det personrettede tilsyn, deltagelse i handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud. Endelig viste afrapporteringerne, at der til trods for en række tiltag fortsat var en uhensigtsmæssig overbelægning på Kofoedsmindes sikrede afdelinger med en række udfordringer til følge i forhold til den faglige indsats, herunder bl.a. problemer med at rekruttere faglærte medarbejdere i så hastigt et tempo, som det havde været nødvendigt for at følge med det stigende behov for sikrede pladser.

I forbindelse med behandlingen af afrapporteringerne indgik Social- og Boligstyrelsen i dialog med kommunerne via de administrative styregruppeformænd på social- og specialundervisningsområdet. Dialogen tog afsæt i de løsningsforslag, som blev afrapporteret, herunder særligt forslaget fra de vestdanske kommuner om at oprette et sikret tilbud/afdeling mere med placering i Vestdanmark.

Styrelsen blev i forbindelse med dialogen forelagt, at forholdene på Kofoedsminde skulle være forbedret, blandt andet som følge af etableringen af et ekstra antal pladser for at imødegå overbelægningen. Social- og Boligstyrelsen anmodede i september 2022 om at få en opdateret status på problemstillingerne adresseret i den centrale udmelding. Den opdaterede status blev modtaget i januar 2023.

³ § 13 b, stk. 2, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud, som er tilpasset udviklingen i målgruppernes behov, på det mest specialiserede socialområde og på området for den mest specialiserede specialundervisning kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner

⁴ For beskrivelse af målgruppen for den centrale udmelding, herunder målgruppens karakteristik og indsatsbehov, henvises til den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019).

Arbejdsgruppe om tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning

Social- og Boligstyrelsen er opmærksom på det arbejde, som pågår i arbejdsgruppen nedsat i regi af Social-, Bolig- og Ældreministeriet, og som fokuserer på de strukturelle udfordringer i forhold til tilbud til domfældte med udviklingshæmning. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedminde, Lolland Kommune, som har modtagepligten i forhold til Kofoedsminde sikrede afdelinger, Kommunernes Landsforening samt Social- og Boligstyrelsen.

Styrelsen har afventet udfaldet af arbejdsgruppens arbejde, som af flere omgange er blevet forsinket. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har i sommeren 2023 meddelt, at de faglige forhold på Kofoedsminde, som vurderes at udgøre en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne tilbyde en højt specialiseret indsats til målgruppen, ligger uden for arbejdsgruppens kommissorium. Det er styrelsens vurdering, at en fornyet behandling af den centrale udmelding og arbejdsgruppens arbejde godt kan køre parallelt.

Socialtilsynet

Socialtilsyn Øst har senest i september 2023 vurderet, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet til fortsat at være godkendt, jf. Socialtilsynets kvalitetsmodel. Et tilbud kan godt være godkendt med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, uden at tilbuddet nødvendigvis er i stand til at levere en højt specialiseret indsats.

For at et tilbud kan levere en højt specialiseret indsats, skal et tilbud således ikke blot være godkendt af Socialtilsynet, men også leve op til en række særlige parametre, som fastsættes af Social- og Boligstyrelsen i overensstemmelse med styrelsens opgaver, jf. lov om social service §§ 13 b-c.

Social- og Boligstyrelsen har til opgave at understøtte, at der på landsplan er det fornødne udbud af *højt* specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde. Social- og Boligstyrelsen kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner.

Styrelsen vurderer, at Kofoedsminde, grundet presset på de fysiske og faglige rammer, for nuværende ikke har forudsætningerne til at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan. Efter styrelsens vurdering er der derfor behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af et yderligere sikret tilbud/afdeling, ideelt set med placering i Vestdanmark.

Afrapportering

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder dermed om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem regioner præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, som er koordineret nationalt.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at den fornyede behandling forholder sig til følgende:

- Geografisk placering
- Dimensionering og fordeling af borgere
- Faglige forhold
- Finansiering

- Tidsperspektiv.

Social- og Boligstyrelsen anmoder desuden om, at den fornyede behandling er styrelsen i hænde senest den 31. december 2024.

Social- og Boligstyrelsen vil gå i dialog med rammeaftalesekretariaterne om håndtering af fristen og processer, der ligger forud for denne frist.

Geografisk placering

Af afrapporteringen på den fornyede behandling skal fremgå et forslag til, hvor tilbuddet skal placeres geografisk.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet med fordel kan placeres i Vestdanmark, men anerkender, at der er behov for afklaring af, hvilket regionsråd/kommunalbestyrelse der kan påtage sig driftsansvaret og modtagepligten, jf. de krav, der aktuelt gælder for Kofoedsminde⁵.

Såfremt driftsansvaret placeres på kommunalt niveau, kan det overvejes, om driftsansvaret med fordel kan deles mellem flere kommunalbestyrelser.

Dimensionering og fordeling af borgere

Der skal endvidere fremgå et forslag til, hvor mange pladser det nye tilbud/afdeling forventes oprettet med, og hvordan borgerne skal fordeles imellem Kofoedsminde og det nye tilbud/afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at det tydeligt fremgår, hvilke faglige overvejelser der ligger til grund herfor.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet/afdelingen skal have en vis størrelse, dels henset til, at hovedparten af borgere på Kofoedsminde kommer fra Vestdanmark, dels henset til, hvis det skal kunne lade sig gøre at have/udvikle målrettet pædagogik ift. målgruppen og et grundigt kendskab til regler ift. domstyper, udgangsbekendtgørelsen, sikkerhed osv.

Faglige forhold

Af den fornyede behandling skal der også fremgå en beskrivelse af, hvordan og inden for hvilken tidshorisont man forventer at arbejde hen imod, at det tilbud/afdeling, der etableres, kan opnå en tilstrækkelig specialisering, der kan imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats. Dette bør også indbefatte et forslag til, hvordan der kan etableres et samarbejde imellem de to sikrede tilbud og andre højt specialiserede tilbud med viden om målgruppen. Dette med henblik på at få skabt et fagligt og solidt vidensmiljø omkring den specifikke målgruppe.

I en vurdering af, om en leverandør har forudsætningerne for at udvikle og opretholde den fornødne høje specialisering, der er behov for, fokuserer Social- og Boligstyrelsen på en række overordnede parametre, som tilsammen skal sikre, at tilbuddet har en tilstrækkelig volumen i indsatsen til at opbygge det rette niveau af erfaring og kompetencer, samt at tilbuddet i relevant omfang samarbejder med andre aktører og holder sin faglige praksis opdateret med bedste aktuelle viden på området.

- 1) Aktiv praksis: Det er en grundlæggende præmis for at udvikle specialisering hos den enkelte leverandør, at "øvelse gør mester". Det er derfor en forudsætning for varetagelse af indsatser, der kræver høj specialisering, at leverandørerne har – eller

⁵ § 22, stk. 4, i bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service (BEK nr. 1239 af 22/11/2019) beskriver, at kommunalbestyrelsen for Lolland Kommune har pligt til at etablere en særligt sikret afdeling på Kofoedsminde og til i dette tilbud at modtage personer, som i henhold til dom eller retskendelse skal optages i et særligt botilbud.

Lolland kommune og Region Sjælland har indgået en samarbejdsaftale, hvor Region Sjælland er leverandør af pladserne på Kofoedsminde. Lolland kommune har således forsyningsansvaret, mens Region Sjælland er leverandør (driftsherre).

inden for en fastsat tidshorisont kan forventes at opnå – en aktiv praksis, hvorigennem de opbygger erfaring og faglig ekspertise på det pågældende område.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det derfor være afgørende at sikre en volumen i indsatsen, der kan gøre det muligt at opbygge erfaring og kompetencer. Det kan fx ske gennem etablering af en afdeling i tilknytning til et tilbud, der i forvejen leverer indsats til målgruppen på "åbne" afdelinger. Det kan endvidere ske ved at sikre koordinering mellem kommunerne om at anvende tilbuddet samt gennem en geografisk placering, der bedst supplerer den i forvejen eksisterende afdeling på Kofoedsminde.

- 2) Kompetencer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne har et tilstrækkeligt antal medarbejdere med kompetencer opnået gennem uddannelse og praksiserfaring, som er relevante for indsatserne.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold målgruppens komplekse udfordringer og behov. Den sociale og kriminalpræventive indsats forudsætter kompetencer og erfaringer i forhold til bl.a. målgruppens kognitive vanskeligheder, samtidige psykiske og somatiske lidelser samt sociale forhold.

- 3) Samarbejdsformer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at hver leverandør bidrager til sammenhængende forløb for borgerne. Det indebærer, at leverandørerne i relevant omfang samarbejder med andre leverandører på tværs af faggrupper og sektorer, som er relevante for borgernes samlede forløb.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at der samarbejdes med de relevante aktører om både den sociale og den kriminalpræventive del af indsatsen. Forholdene for personer i målgruppen varetages på tværs af en række instanser, som fx domstolene, rigsadvokaten og statsadvokaterne, kommuner og samråd, og indsatsen skal derudover bl.a. koordineres mellem botilbud, bistandsværger, misbrugsbehandling, psykiatri mv. Det samme gør sig gældende ift. udslusning af borgere til "åbne" afdelinger – evt. hos andre botilbud.

- 4) Vidensdistribution: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne både anvender og bidrager til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det være afgørende at holde sig opdateret med faglig viden om såvel den sociale som den kriminalpræventive del af indsatsen. Det vil derudover være relevant at etablere eller deltage i faglige netværk med andre leverandører på området, og det vil i særlig høj grad være relevant at etablere faglig sparring med ledelse og medarbejdere på Kofoedsminde.

Social- og Boligstyrelsen ønsker, at beskrivelsen af de faglige forhold adresserer disse parametre i videst muligt omfang. Beskrivelsen skal også forholde sig til, hvordan et nyt tilbud vil arbejde med den vigtige kriminalpræventive indsats. Her kan der fx hentes inspiration i Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning, som bl.a. beskriver konkrete socialpædagogiske indsatser og giver eksempler på, hvordan personalet kan håndtere nogle af de udfordringer, som det forskelligartede regelgrundlag kan medføre. Der gives også eksempler på systematiske metoder til vurdering af risikoen for, at en borger begår ny kriminalitet.

Social- og Boligstyrelsen opfordrer slutteligt til, at der i etableringen af endnu et sikret tilbud/afdeling medtages erfaringer fra Kofoedsminde i forhold til aktuelle udfordringer, herunder f.eks. rekruttering af personale med tilstrækkelige kompetencer.

Finansiering

Af den fornyede behandling skal fremgå et forslag til finansiering af tilbuddet/afdelingen, herunder overvejelser om, hvorvidt man ønsker at etablere et nyt tilbud, eller om man ønsker at etablere en afdeling på et allerede eksisterende tilbud. Det skal også fremgå, om tilbuddet ønskes etableret med objektiv finansiering eller takstfinansiering.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at tilbuddet bør have den samme finansieringsmodel som Kofoedsminde for at forhindre en u hensigtsmæssig incitamentsstruktur.

Tidsperspektiv

Af den fornyede behandling skal der slutteligt fremgå et skøn over det tidsmæssige perspektiv for etablering af tilbuddet/afdelingen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

På baggrund af den opdaterede status, som Social- og Boligstyrelsen modtog i januar 2023, konstaterer styrelsen, at overbelægningen på Kofoedsminde i nogen grad er imødekommet via etablering af et ekstra antal pladser. I 2020 var der en overbelægning i forhold til det budgetterede pladsantal på 8,2 pct., og i 2021 var der en overbelægning på 15,4 pct. I 2022 faldt overbelægning til 2,5 pct. i forhold til det budgetterede pladsantal⁶.

Social- og Boligstyrelsen konstaterer på baggrund af seneste tilsynsrapport fra Socialtilsyn Øst fra september 2023, at Kofoedsminde, for så vidt angår deres modtagepligt, i perioder ikke har haft tilstrækkelig plads og har måttet tage faciliteter i brug, der ikke var beregnet til formålet.

Herudover konstaterer styrelsen på baggrund af tilsynsrapporten fra Socialtilsyn Øst, at der har været force majeure-episoder (brand, vandskader mv.), hvor Kofoedsminde ikke har haft de fornødne faciliteter til at genhuse borgerne andet sted på det sikrede område. Socialtilsyn Øst vurderer, at dette ikke har været optimalt for hverken borgere eller medarbejdernes muligheder for at arbejde med borgerne, herunder at yde den rette pædagogiske indsats og trivsel. Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedsminde, forventer at etablere ti ekstra pladser for at kunne imødekomme behovet for sikrede pladser.

Socialtilsyn Øst vurderer, at renoverings- og udbygningsplanerne på Kofoedsminde er både nødvendige og positive. Samtidig konstaterer Styrelsen, at presset på de fysiske rammer på Kofoedsminde er en vedvarende problemstilling, som der på trods af en række tiltag endnu ikke er fundet en langsigtet holdbar løsning på. Dertil kommer, at den aktuelle udbygning på Kofoedsminde ikke løser udfordringerne med en u hensigtsmæssig geografisk placering og den faglige afspecialisering, som styrelsen har iagttaget over de senere år.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at der fortsat mangler en langsigtet nationalt koordineret løsning på, hvordan der sikres det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen. Dette især set i sammenhæng med, at det stigende antal borgere vurderes også at have væsentlige afledte konsekvenser for de faglige rammer. Social- og Boligstyrelsen konstaterer således også, at de faglige forhold samlet set ikke er forbedret, hvorfor styrelsen vurderer, at Kofoedsminde aktuelt ikke har forudsætningerne for at kunne

⁶ Data fra januar til september 2022

imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats. I vurderingen er der lagt vægt på en række forskellige parametre, herunder:

- Vikarforbrug
- S sammensætning af faglært og ufaglært personale
- Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats.

Vikarforbrug

Af den opdaterede status fremgår, at brugen af eksterne vikarer er steget fra 34 pct. i 2020 til 40 pct. i 2021 og 52 pct. i 2022⁷. Det betyder, at målsætningen i Region Sjællands indsatsplan⁸ om, at forbruget af eksterne vikarer målt i forhold til det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere skulle falde til 25 pct. ved udgangen af 2020, ikke er nået.

Det beskrives i den opdaterede status, at stigningen skyldes:

- Udfordringer med at besætte ledige stillinger.
- Voksende efterspørgsel efter pladser – og dermed også behov for flere medarbejdere.
- Voksende antal borgere, der udgør en sikkerhedsrisiko i miljøet - bl.a. grundet den stressbelastning, der følger af anbringelsen.

Det beskrives endvidere, at vikarer ofte anvendes, når en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og der af den årsag er brug for ekstra personale. De ekstraordinære indsatser er almindeligvis tidsbegrænset og anvendes af det faste pædagogiske personale til at finde veje i samarbejdet med borgerne, der betyder, at borgeren bliver tryk i miljøet og rummes på en almindelig plads.

Slutteligt beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde frem til 2019 anvendte vikarer til håndtering af den stigende efterspørgsel, idet udgangspunktet for driften var, at pladstallet skulle nedbringes igen. Det beskrives dog også, at den stigende efterspørgsel var blevet *den nye normal* og ikke kunne håndteres som en midlertidig tendens.

I seneste tilsynsrapport fra september 2023 beskriver Socialtilsyn Øst, at der altid vil være et behov for eksterne vikarer for så vidt angår Kofoedsmindes modtagepligt og hensynet til borgernes og medarbejdernes sikkerhed. Socialtilsyn Øst konstaterer samtidigt, at en andel af de interne vikarstillinger er blevet konverteret til faste stillinger på de forskellige afdelinger, hvilket vurderes at kunne have en positiv effekt for borgerne. Socialtilsyn Øst konstaterer dog også, at denne ændring ikke har nedbragt anvendelsen af eksterne vikarer. Socialtilsyn Øst vurderer, at selvom der er mange eksterne vikarer, der kender de borgere, de er hos, så er der behov for, at antallet af eksterne vikarer nedbringes, og at andelen af fastansatte medarbejdere øges. Dette bl.a. fordi eksterne vikarer ikke kan forventes at have det samme kendskab til beboerne eller målgruppen og heller ikke kan indgå i de daglige pædagogiske strukturer og arbejde på samme måde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af vikarforbruget på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling har behov for en højt specialiseret indsats, som har til formål både at modvirke tilbagefald i kriminalitet samt på længere sigt at understøtte borgerens udvikling hen mod et liv uden kriminalitet⁹. Ifølge Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning beror den samlede indsats på viden om den anbragte borgers aktuelle behov for støtte og omsorg, borgerens ressourcer, kompetencer og udviklingspotentiale¹⁰. Det stiller særlige krav

⁷ Data fra januar til september 2022

⁸ Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2021 for Socialområdet (2021). Region Sjælland

⁹ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁰ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau.

På Kofoedsminde ses et stigende og vedvarende højt forbrug af eksterne vikarer. Social- og Boligstyrelsen anerkender, at det i en periode kan være nødvendigt for tilbud at benytte eksterne vikarer, f.eks. til at løfte specialiserede opgaver. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at omfanget af vikarforbruget og det faktum, at der er tale om en vedvarende problemstilling, forringer Kofoedsmindes muligheder for at imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats, ligesom det forhindrer opbygning og vedligeholdelse af den fornødne specialisering over tid.

Et højt forbrug af eksterne vikarer udfordrer således sammenhængskraften i forhold til at kunne omsætte og fastholde nødvendig viden om målgruppen og den enkelte borgers behov for særlige indsatser. Det kan desuden være vanskeligt at tilpasse de daglige indsatser til det funktionsniveau, borgerne befinder sig på, da eksterne vikarer, som beskrevet i seneste tilsynsrapport, ikke kan forventes at have samme kendskab til beboerne eller målgruppen. Praksis risikerer derved at blive uensartet, særligt i de perioder, hvor en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og hvor kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau er en afgørende faktor for indsatsen.

Et højt forbrug af eksterne vikarer indebærer derudover, at udvikling, kvalificering og implementering af fælles faglige tilgange til borgerne samt implementering af ny viden vanskeliggøres, jf. afsnittet "Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats".

Sammensætning af faglært og ufaglært personale

Af den opdaterede status fremgår, at fordelingen mellem faglært og ufaglært personale har været stabilt i perioden fra 2020 til 2022. Det betyder dog samtidigt, at det fortsat kun er ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde, der har en faglig uddannelse, og at målsætningen i Region Sjællands indsatsplans om, at 60 pct. af de ledige stillinger bliver besat af ansøgere med en faglig uddannelse, ikke er nået, da 49 pct. af de oplåede stillinger blev besat af faguddannet personale i 2020, mens det i 2021 var 55 pct. og i 2022 var 48 pct.¹¹

Kofoedsminde har – som det øvrige socialområde – vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere. Det beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde arbejder målrettet med at ansætte medarbejdere med faglig uddannelse, og at Regionsrådet i Region Sjælland både i Budgetaftale 2020 og Budgetaftale 2023 har besluttet at give henholdsvis ti og fem uddannede medarbejdere på Kofoedsminde en meritpædagoguddannelse.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Kofoedsminde fortsat arbejder aktivt på at øge andelen af uddannede medarbejdere, men at en bestående udfordring er mulighederne for at tiltrække sådanne. Kofoedsminde har dog i 2023 for første gang i flere år oplevet en stigning i antallet af uddannede pædagogiske ansøgere til ledige stillinger. Socialtilsyn Øst konstaterer også, at Kofoedsminde arbejder med intern opkvalificering, hvor nogle medarbejdere tilbydes pædagoguddannelsen, samtidig med at de fortsat er tilknyttet Kofoedsminde, mens andre medarbejdere tilbydes uddannelsen som pædagogisk assistent. I 2023 har Kofoedsminde fået internt uddannet ni medarbejdere til at blive pædagogiske assistenter og ti medarbejdere til at tage pædagoguddannelsen. Socialtilsyn Øst vurderer dog samtidigt, at Kofoedsminde skal have flere pædagoger ansat, så andelen øges mellem de forskellige faggrupper, hvilket Socialtilsyn Øst konstaterer, at Kofoedsminde arbejder aktivt på at opfylde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af sammensætningen af faglært og ufaglært personale på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere, der får en foranstaltningssdom til

¹¹ Data fra januar til september 2022

anbringelse i sikret afdeling¹², typisk er voksne med udviklingshæmning i let til middelsvær grad samt borgere, der vurderes at ligge i den nederste del af normalområdet. Det vil sige borgere, som har en forsinket kognitiv udvikling kombineret med andre komplekse problemstillinger¹³. Borgerne har typisk begået kriminalitet af særlig personfarlig karakter, som fx voldtægt, seksuelle overgreb mod og krænkelse af mindreårige, røveri, brandstiftelse, drab eller forsøg på drab. Der foreligger samtidig en vurdering af, at borgerne er udtalt farlige med behov for at være under den konstante overvågning, som en sikret afdeling indebærer¹⁴.

Den højt specialiserede indsats, som kan imødekomme målgruppens særlige behov, er bl.a. karakteriseret ved at kræve særlig viden og kompetencer¹⁵. Det stiller krav til, at medarbejderne bl.a. har relevante uddannelsesmæssige kompetencer, herunder bred teoretisk og metodisk indsigt og erfaring i anvendelsen af dem.

På Kofoedsminde ses en fordeling mellem faglærte og ufaglærte medarbejdere på ca. 50 pct. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det i betydelig grad påvirker Kofoedsmindes muligheder for at sikre, at de kompetencer, som er relevante i en højt specialiseret indsats, er til rådighed i et nødvendigt omfang og dermed kan indgå i den konkrete borgerrettede del af indsatsen. Det er også styrelsens vurdering, at der forestår en vedvarende opkvalificeringsopgave, der ikke i fornødent omfang tilgodeses alene med merituddannelse af enkelte medarbejdere, da så stor en andel ufaglærte medarbejdere gør det vanskeligt at udvikle og fastholde et solidt og udviklingsorienteret fagligt miljø, som er afgørende for at kunne levere højt specialiserede indsatser i forhold til borgernes komplekse problemstillinger.

Problemstillingen kommer bl.a. til udtryk i nogle af de VISO-forløb, som har været iværksat på Kofoedsminde igennem årene, og hvor VISO har erfaret, at nogle af de ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde mangler basal pædagogisk faglig viden om såvel målgruppen som de kombinationsproblematikker, som er forventelige for borgere anbragt på Kofoedsminde. Det kan betyde, at de udredningsresultater, som VISO leverer, ikke i tilstrækkeligt omfang bliver anvendt og operationaliseret i praksis.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at Kofoedsminde vedvarende vil have udfordringer med at opbygge og implementere viden, da udbuddet af faglært arbejdskraft på Lolland, ifølge Kofoedsminde selv, er begrænset inden for en række social- og sundhedsmæssige uddannelsesområder¹⁶. Problemstillingen skærpes også af, at Kofoedsminde over tid opretter flere pladser for at kunne imødekomme behovet.

Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats

Af den opdaterede status fremgår det, at Kofoedsmindes hovedfokus i den kriminalpræventive indsats er via det pædagogiske arbejde at støtte den anbragte borger og forebygge ny kriminalitet. Det beskrives også, at fornyet kriminalitet under ophold på Kofoedsminde (vold, trusler, hashsalg m.m.) søges begrænset og altid politianmeldes, ligesom Kofoedsminde aktivt arbejder for at skabe en fremtid uden kriminalitet for borgerne.

Herudover beskrives, at Kofoedsminde arbejder med at motivere, støtte og hjælpe borgerne til en tilværelse uden kriminalitet, når dommen ophæves, og at udgang i den henseende spiller en

¹² Domstype 1 eller 2. Borgere med domstype 2 skal placeres på en "åben" afdeling – enten på Kofoedsminde eller et andet botilbud. Borgeren kan først derefter overføres til en sikret afdeling, såfremt der foreligger begrundet mistanke om, at borgeren vil begå ny kriminalitet inden for dommens afgørelse. Afgørelsen om overflytning træffes af borgerens handlekommune på baggrund af dialog med ledelsen på det botilbud, hvor borgeren bor.

¹³ Domfældte udviklingshæmmede – Data og fortællinger (2018). Psykiatri og Social. Region Midtjylland

¹⁴ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁵ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁶ Det fremgår af Kofoedsmindes spørgeskema besvaret i forbindelse med afrapporteringerne på den centrale udmelding i 2020

stor rolle. Det beskrives, at Kofoedsminde er i tæt dialog og samarbejde med Statsadvokaten, der har medvirket til, at flere beboere kan afprøves med udgange under Statsadvokatens kompetence – men fortsat med et højt sikkerhedsniveau. Dette er ifølge den opdaterede status centralt, da udgange er et vigtigt skridt i forhold til ændring af domstype, således at dom til anbringelse på sikret institution ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt.

Samtidigt beskrives i den opdaterede status, at den socialpædagogiske indsats med et kriminalitetspræventivt sigte understøttes af, at Kofoedsminde har mulighed for at ansøge om finansiering af ekstra bemanding. Ansøgning om tillægsydelse er ifølge den opdaterede status et vigtigt element i den socialpædagogiske og kriminalpræventive indsats, da medarbejderne og afdelingens ledelse har mulighed for at ændre tilrettelæggelse af arbejdet omkring borgeren. For disse borgere er det en vigtig del af den kriminalpræventive indsats, at borgerne ikke skærmes, men fortsat er en del af fællesskabet på afdelingen, hvilket muliggøres via ekstra personale.

Kofoedsminde rummer dog også borgere, hvor muligheden for et skærmet tilbud (særlig sikret plads) forebygger, at ny alvorlig kriminalitet gentager sig. Her ses den kriminalpræventive indsats, ifølge den opdaterede status, ved, at borgerne placeres i meget definerede og faste rammer i et enkeltmandstilbud.

Slutteligt beskriver den opdaterede status, at Kofoedsminde i en lang årrække har arbejdet på at skabe en fælles socialpædagogisk praksis kaldet Fælles Praksis, som bygger på alt fra et fælles værdigrundlag over primære faglige tilgange på stedet til konkrete metoder og redskaber i indsatsen. Den opdaterede status beskriver, at Fælles Praksis siden 2019 systematisk er blevet fulgt og evalueret af en gruppe forskere fra DEFACTUM i samarbejde med psykolog Trine Uhrskov, der har gennemført en række interviews med beboerne på Kofoedsminde med brug af en visuel interviewguide. Evalueringen konkluderer bl.a., at potentialet i Fælles Praksis er blevet underbygget, og at visse komponenter i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden¹⁷.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Fælles Praksis 2.0 generelt vurderes positivt af medarbejderne ift. arbejdet med borgerne, og Socialtilsyn Øst vurderer fortsat, at Fælles Praksis 2.0 er en velegnet faglig tilgang med konkrete pædagogiske metoder og værktøjer, der er relevante og meningsfulde for målgruppen og for de borgere, der er på Kofoedsminde. Det beskrives desuden i tilsynsrapporten, at Fælles Praksis 2.0 snart er introduceret på alle Kofoedsmindes afdelinger. Introduktionen er første fase, hvorefter der følger en periode med implementering og forankring samt opfølgning på, hvordan den enkelte afdeling har arbejdet med modellen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af den kriminalpræventive rehabiliterende indsats på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i den beskrivelse, som fremgår af Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning¹⁸. Heri er det beskrevet, at formålet med den kriminalpræventive sociale indsats er at støtte den anbragte borger, både på det generelle plan og specifikt i forhold til at forebygge ny kriminalitet, således at dommen ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt¹⁹. Et andet væsentligt formål med den

¹⁷ Fælles Praksis på Kofoedsminde (2022). DEFACTUM

¹⁸ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁹ Ombudsmandens temarapport fra 2020 om Dømte personer med udviklingshandicap beskriver også, at det kan have betydning for, hvor længe en foranstaltningsdom bør opretholdes, om der er risiko for, at den dømte begår yderligere kriminalitet. Det kan således have betydning for varigheden af foranstaltningsdommen, om der er iværksat en socialpædagogisk indsats med fokus på at opnå færdigheder, så den dømte kan undgå at begå ny kriminalitet, og om resultatet af denne indsats er dokumenteret

kriminalpræventive sociale indsats er at støtte borgeren i at kunne leve et liv uden kriminalitet, når dommen ophæves.

Ifølge håndbogen er den socialpædagogiske indsats en integreret del af den kriminalpræventive indsats. Herudover beskrives, at der som regel vil være behov for at iværksætte specifikke og målrettede indsatser for at forebygge, at den anbragte begår ny kriminalitet. Den samlede kriminalpræventive rehabiliterende indsats forudsætter derved, at medarbejderne har de rette specialiserede kompetencer, herunder en bred teoretisk og metodisk indsigt med viden omkring borgernes komplekse, sammensatte og specifikke problemstillinger, der kan vanskeliggøre såvel vurderingen af det konkrete behov for en kriminalpræventiv indsats som planlægningen og udførelsen af den.

På Kofoedsminde ses et fokus på at få skabt en fælles socialpædagogisk praksis, som bedst muligt udvikler beboerens evne til at mestre både affekt og sit liv²⁰. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at selvom intentionen om at implementere det såkaldte projekt Fælles Praksis er et skridt i den rigtige retning, så er mulighederne for at indfri potentialet i det nye faglige ståsted udfordret af de grundlæggende problemer med at rekruttere uddannet personale og nedbringe vikarforbruget.

I DEFACTUMs evaluering af Fælles Praksis beskrives bl.a., at én af forudsætningerne for at kunne lykkes med implementering og fastholdelse af indsatsen er, at der rundt omkring i organisationen findes viden om både socialpædagogiske metoder og målgrupper. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at andelen af ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde indikerer, at denne forudsætning for implementering ikke er til stede på nuværende tidspunkt, ligesom styrelsen vurderer, at det høje forbrug af eksterne vikarer udgør en udfordring, i forhold til at medarbejderne på afdelingerne skal fungere som "drivere" af den faglige udvikling – en udvikling, som eksterne vikarer kan have vanskeligt ved at bidrage til og kvalificere, da de ikke på samme måde som de faste medarbejdere kender borgerne og de faglige tilgange, rutiner, procedurer mv.

På baggrund af DEFACTUMs evaluering konstateres det, at selvom visse af komponenterne i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden, herunder særligt beboerudviklingssamtalerne, så er de forventede generelle organisatoriske effekter dog ikke indtruffet. Det indbefatter fx en forventet øget medarbejdertrivsel samt et faldende sygefravær og forbrug af vikartimer, ligesom der heller ikke kan påvises en nedadgående tendens for de BVC-vurderinger²¹, hvor beboere er vurderet i høj risiko for at udøve vold.

Herudover vurderer Social- og Boligstyrelsen, at Kofoedsmindes høje andel af eksterne vikarer sammenholdt med den høje andel af ufaglærte medarbejdere samlet set kan vanskeliggøre arbejdet med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats. Dette bl.a., fordi det kræver grundlæggende pædagogisk viden at kunne læse og forstå de beskrivelser, der foreligger af borgerne, og få det omformuleret til en målrettet pædagogisk indsats, som indbefatter vurdering af og stillingtagen til, hvor meget og hvordan en borger forstår og kan indgå i arbejdet sammen med personale omkring faren for recidiv.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at presset på Kofoedsminde bør aflastes, så det bliver muligt for Kofoedsminde at arbejde kompetent med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats, som kan have betydning for, hvorvidt nogle borgere har ophold på Kofoedsminde i længere tid end nødvendigt.

²⁰ Fælles Praksis 2.0 (2019). Kofoedsminde

²¹ BVC står for Brøset Violence Checklist, som er et redskab, der anvendes til risikovurderinger

Samlet vurdering

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et tilbud/afdeling med sikrede pladser.

Det er styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et yderligere tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk, samt for at understøtte de vstdanske kommunernes personrettede tilsynspligt, deltagelse i handleplansmøder, besøg ud over handleplansmøder o.l.

Social- og Boligstyrelsens vurderer, at oprettelsen af et yderligere tilbud/afdeling til målgruppen vil kunne imødegå den centrale udmeldings beskrevne udfordringer. Et yderligere tilbud/afdeling vil således kunne aflaste presset på Kofoedsminde og give bedre vilkår for at rekruttere et tilstrækkeligt antal faglærte medarbejdere – og i forlængelse deraf reducere brugen af eksterne vikarer, så borgerne i målgruppen kan få en højt specialiseret indsats, som modsvarer deres behov. Et mindre antal borgere vil desuden mindske belastningen på de fysiske rammer, ligesom et ekstra tilbud/afdeling vil kunne medvirke til vidensdeling og -udvikling af kvalificerede indsatser og tilgange til målgruppen mellem de to sikrede tilbud, så der kan sikres et fagligt solidt og udviklingsorienteret miljø omkring den specifikke målgruppe.

Social- og Boligstyrelsen har i vurderingen lagt vægt på Kofoedsmindes stigende og vedvarende høje vikarforbrug samt en høj andel af ufaglærte medarbejdere, som har betydning for de faglige rammer og muligheden for at arbejde kompetent med den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats.

Der er i vurderingen også lagt vægt på, at behovet for sikrede pladser er vokset over tid, og at der siden udsendelsen af den centrale udmelding i 2019 ikke er sket forbedringer, som betrykker Social- og Boligstyrelsen i, at Kofoedsminde fortsat alene er i stand til at imødekomme behovet på landsplan og samtidig udvikle og opretholde den høje specialisering/de højt specialiserede kompetencer, der er behov for i indsatsen til målgruppen.

Social- og Boligstyrelsen bemærker afslutningsvis, at nogle kommuner i afrapporteringerne på den centrale udmelding har præsenteret etableringen af et yderligere tilbud i Vestdanmark som et løsningsforslag på de beskrevne problemstillinger. Herudover viser afrapporteringerne på den centrale udmelding, at der er et betydeligt behov for sikrede pladser til borgere med udviklingshæmning og dom blandt kommunerne i de vstdanske regioner. Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at fordelingen ikke vil have ændret sig væsentligt i perioden fra 2019 og frem til i dag, idet borgerne har ophold på Kofoedsminde i en længere årrække²².

²² Ifølge den opdaterede status har borgere med udviklingshæmning og domstype 1 en gennemsnitlig opholdslængde på 8,2 år, mens borgere med udviklingshæmning og domstype 2 har en gennemsnitlig opholdslængde på 6 år.



Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk

3.9

KL's hørings svar vedrørende regeringens beslutning om tilpasning af rådsskrutur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet



star@star.dk
lis@star.dk
mihh@star.dk
ekj@star.dk

Høring over lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet m.v.

KL har den 3. oktober 2024 modtaget høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet, nedlæggelse af Helbredsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål med høringsfrist den 10. oktober 2024.

KL skal kvittere for modtagelsen af høringen.

Det er positivt, at regeringen arbejder på at reducere de administrative opgaver i staten. KL ser derfor også positivt på regeringens forslag om tilpasning på rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, som indebærer nedlæggelse af Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de 8 regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet. Tilsvarende kan KL tilslutte sig nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet.

Det nye Arbejdsmarkedsråd

KL vil gå konstruktivt ind i drøftelserne om etablering af et nyt samlet råd, som ministeren får bemyndigelse til at etablere med det foreliggende lovforslag, ligesom KL forventer at blive involveret i den videre udmøntning ved bekendtgørelse.

I forhold til et nyt råd er det centralt for KL, at arbejdsmarkedets parter også fremover bliver taget med på råd, fx når det gælder situationen på arbejdsmarkedet, udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og myndighedsindsatsen på arbejdsmiljøområdet samt forskningsmæssige prioriteringer på de to områder.

Det fremgår af lovforslaget, at det nye råd skal rådgive om og drøfte relevante forhold og udfordringer på arbejdsmarkedet - og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. KL finder det vigtigt, at der tages højde for både sammenhænge og forskelligheder på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet i forbindelse med den nærmere beskrivelse af det nye råds opgaver og arbejde.

KL forudsætter, at vi får en central placering i et nyt råd, som afspejler, at KL både er en central aktør i beskæftigelsesindsatsen og arbejdsgiver for knap 500.000 ansatte.

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3



Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

På beskæftigelsesområdet er det særlig vigtigt, at vi fortsat kan indgå i dialog med de øvrige parter om rådgivning af ministeren i centrale spørgsmål i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder i forhold til udenlandsk arbejdskraft og international rekruttering.

Dertil vil det også være vigtigt, at vi som parter fortsat har en rolle i forhold til at rådgive ministeren ved større beskæftigelsespolitiske udspil, forsøgsaktiviteter og forslag til love mv. på det beskæftigelsespolitiske område, som det også fremgår af lovforslagets bemærkninger.

På arbejdsmiljøområdet vil KL fremhæve vigtigheden af, at arbejdsmarkedets parter fortsat inddrages tidligt i forhold til udformning af nye regler. KL er derfor optaget af, at der findes en løsning, som sikrer en fortsat forpligtelse for Arbejdstilsynet i forhold til at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med nye regler, herunder mulighed for at nedsætte regeludvalg, hvis der vurderes behov for det.

Det er samtidig vigtigt, at parterne fortsat sikres adgang til information, indflydelse og dialog med Arbejdstilsynet om implementering af politiske aftaler, udvikling og gennemførelse af tilsyn, tilsynsformer m.v. Denne dialog sker i dag gennem Arbejdsmiljørådet, og fremadrettet forankring skal iagttages ved etablering af det nye Arbejdsmarkedsråd. Det gælder også i forhold til parternes adgang til information og dialog om den overvågning af arbejdsmiljøet, som Arbejdstilsynet har ansvar for at gennemføre. Data af denne karakter er fortsat centrale for, at arbejdsmarkedets parter kan udfylde rollen som rådgiver for ministeren på arbejdsmiljøområdet.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd

KL bakker op om en nedlæggelse af de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd. KL er forundret over forslaget om at nedsætte et nyt regionalt niveau i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd, der forventes at skulle varetage stort set de samme opgaver, som de nuværende regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag.

Det er KL's anbefaling, at der i stedet ses på en ny fleksibel model for partsinddragelse på lokalt niveau eller på tværs af kommuner, der styrker det gode samarbejde, der foregår rundt om i landet mellem kommuner og arbejdsmarkedets parter.

Nedlæggelse af Jobservice Danmark

KL bakker op om en nedlæggelse af Jobservice Danmark. KL er enig i at, virksomhederne nu og fremadrettet kan gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice og de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber. 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets service og størstedelen af virksomhederne vil anbefale jobcentret til andre. Se KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse [her](#)

KL vil i forlængelse heraf opfordre til, at besparelsen på 2,1 mio. kr. årligt i 2025 stigende til 2,8 mio. kr. varigt helt eller delvist tilføres kommunerne til den tværkommunale rekrutteringsservice.



Forbehold for politisk behandling

Det har inden for den korte høringsfrist ikke været muligt at behandle KL's høringssvar politisk. Der tages derfor forbehold for den efterfølgende politiske behandling af høringssvaret.

Med venlig hilsen

Louise Koldby Dalager

Nicolas Johansen

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3