

Tid: Den 29. februar 2024, kl. 04:45.

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Sundhedskartellet og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

Forliget vedrører følgende overenskomster med tilhørende protokollater og aftaler:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01)
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. (71.01)
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – Sundhedskartellets grupper (79.03)
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område (09.04)
- Hovedaftale mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Kost og Ernæringsforbundet, Danske Tandplejere og Farmakonomforeningen (92.12)

1. LØN

1.1. BASISOVERENSKOMST

1.1.1. Tillæg til sygeplejersker

Der indføres pr. 1. april 2025 et tillæg på 9.050 kr. i årligt grundbeløb (1/1 2006-niveau) til sygeplejersker med mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grund-

uddannelsen. Tillægget gives ikke til sygeplejersker, der er ansat som selvtilrettelæggende.

Tillægget indføres uden fuldt gennemslag.

Følgende tilføjes som et nyt § 5, stk. 2, nr. 2 med virkning fra 1. april 2025:

”Til sygeplejersker, der har mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 9.050 kr. i (1/1 2006-niveau). Tillægget ydes ikke til sygeplejersker, der er ansat som selvtilrettelæggende.

Lønsdeltekst: Tillæg II nyudd.”

Til sygeplejersker med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse, der er ansat som selvtilrettelæggende, indføres pr. 1. april 2025 et nyt årligt pensionsgivende tillæg på 950 kr. (1/1 2006-niveau).

Tillægget indføres uden fuldt gennemslag.

Følgende tilføjes som et nyt § 5, stk. 2, nr. 4, med virkning fra 1. april 2025:

”Til sygeplejersker, der er ansat som selvtilrettelæggende med mindst 4 års sammenlagt beskæftigelse ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 950 kr. (1/1 2006-niveau). Tillægget ydes ikke til sundhedsplejersker eller andre sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen.”

Lønsdeltekst: Tillæg selvtilrettelæg.”.

Som konsekvens af ovenstående vil det eksisterende § 5, stk. 2, nr. 3, blive rettet til § 5, stk. 2, nr. 5.

Tillægget til sygeplejersker med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen hæves pr. 1. april 2025 med 5.635 kr. i årligt grundbeløb (1/1 2006-niveau) således, at tillægget hæves fra 8.400 kr. (1/1 2006-niveau) i årligt til 14.035 kr. årligt (1/1 2006-niveau).

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

1.1.2. Tillæg til specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker

Der indføres pr. 1. april 2025 et nyt tillæg på 9.050 kr. i årligt grundbeløb (1/1 2006-niveau) til specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker med mindre end 4 års

sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen. Tillægget gives ikke til specialuddannede sygeplejersker, herunder sundhedsplejersker, der er ansat som selvtilrettelæggende.

Tillægget indføres uden fuldt gennemslag.

Følgende tilføjes som et nyt § 5, stk. 3, nr. 2, med virkning fra 1. april 2025:

”Til sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen, herunder sundhedsplejersker, der har mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 9.050 kr. i (1/1 2006-niveau). Tillægget ydes ikke til selvtilrettelæggere”.

Lønseddeltekst: Tillæg erfaring sund/spec. udd.”

Til sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen, herunder sundhedsplejersker, og med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen indføres pr. 1. april 2025 et nyt årligt pensionsgivende tillæg på 5.635 kr. (1/1 2006-niveau) med fuldt gennemslag (1/1 2006-niveau).

Der indføres et nyt § 5, stk. 3, nr. 4, med virkning fra 1. april 2025:

”Til sygeplejersker med en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen, herunder sundhedsplejersker, med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 22.785 kr. (1/1 2006-niveau)”.

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift (1.1.1 og 1.1.2): 101,267 mio. kr.

1.1.3. Tillæg til ernæringsassistenter

Tillægget for ernæringsassistenter med mindre end 7 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, jf. § 5, stk. 4, nr. 1, hæves pr. 1. april 2025 med 6.000 kr. årligt (1/1 2006-niveau), således at tillægget hæves fra 5.800 kr. årligt (1/1 2006-niveau) til 11.800 kr. årligt (1/1 2006-niveau).

Tillægget for ernæringsassistenter med mindst 7 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, jf. § 5, stk. 4, nr. 2, hæves således pr. 1. april 2025 med 6.000 kr. i årligt grundbeløb (1/1 2006-niveau), således at tillægget hæ-

ves fra 1.800 kr. i årligt grundbeløb (1/1 2006- niveau) til 7.800 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 27,7688 mio. kr.

1.1.4. Tillæg til ernæringshjælpere

Tillægget til ernæringshjælpere, jf. § 5, stk. 5, hæves pr. 1. april 2025 med 6.000 kr. årligt (1/1 2006-niveau) med fuldt gennemslag, således at tillægget hæves fra 1.800 kr. årligt (1/1 2006-niveau) til 7.800 kr. årligt (1/1 2006-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,360 mio. kr.

1.1.5. Tillæg til kostfaglige eneansvarlige

Tillægget til kostfaglige eneansvarlige med mindre end 7 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, jf. § 5, stk. 6, nr. 1, hæves pr. 1. april 2025 med 6.000 kr. årligt (1/1 2006-niveau), således at tillægget hæves fra 4.900 kr. årligt (1/1 2006-niveau) til 10.900 kr. årligt (1/1 2006-niveau).

Tillægget for kostfaglige eneansvarlige med mindst 7 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen, jf. § 5, stk. 6, nr. 2, hæves således pr. 1. april 2025 med 6.000 kr. årligt fra 7.900 kr. (1/1 2006-niveau) til 13.900 (1/1 2006-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 8,805 mio. kr.

1.1.6. Tillæg til tandplejere

For tandplejere med mindst 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen indføres pr. 1. april 2025 et årligt pensionsgivende tillæg på 8.000 kr. (1/1 2006-niveau) med fuldt gennemslag, således at det samlede årlige tillæg er på 14.400 kr. (1/1 2006-niveau).

Der tilføjes et nyt § 5, stk. 7, nr. 3, med virkning fra 1. april 2025:

"Til tandplejere med mindst 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på i alt 14.400 kr. (1/1 2006-niveau)".

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 3,695 mio. kr.

1.1.7. Lønforbedring til psykomotoriske terapeuter

Til psykomotoriske terapeuter med mindst 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen forhøjes fra løntrin 5 + 7.000 kr. årligt (1/1 2006-niveau) til løntrin 6 pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag.

Tillægget på 7.000 kr. (1/1 2006-niveau) i § 5, stk. 12, nr. 2, bortfalder for psykomotoriske terapeuter med mere end 8 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

Parterne er enige om, at allerede ansatte psykomotoriske terapeuter med mere end 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelse, der pr. 1. april 2025 er indplaceret på løntrin 9, bevarer tillægget på 7.000 kr. efter § 5, stk. 12, nr. 2, som en personlig ordning.

Der tilføjes til § 4, stk. 3 under løntrin 6, med virkning fra 1. april 2025:

"Psykomotoriske terapeuter (8 år eller mere)".

Med virkning fra 1. april 2025, erstattes § 5, stk. 12, nr. 2, med følgende tekst:

"Til psykomotoriske terapeuter med mindst 4 års og mindre end 8 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt tillæg på 7.000 kr. (1/1 2006-niveau)."

For psykomotoriske terapeuter med mindst 12 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen indføres pr. 1. april 2025 et nyt årligt pensionsgivende tillæg på 4.600 kr. (1/1 2006-niveau) med fuldt gennemslag.

Der tilføjes et nyt stk. § 5, stk. 12, nr. 3 med virkning fra 1. april 2025 med følgende ordlyd:

”Til psykomotoriske terapeuter med mindst 12 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 4.600 kr. (1/1 2006-niveau)”

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 2,078 mio. kr.

1.1.8. Tillæg til farmakonomer

For farmakonomer med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen indføres pr. 1. april 2025 et nyt årligt pensionsgivende tillæg på 12.740 kr. (1/1 2006-niveau) med fuldt gennemslag, således at det årlige samlede tillæg er på 16.240 kr. (1/1 2006-niveau).

Der tilføjes et nyt § 5, stk. 13, nr. 3, med virkning fra 1. april 2025:

”Til farmakonomer med mindst 10 års sammenlagt beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 16.240 kr. (1/1 2006-niveau)”

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,881 mio. kr.

1.2. LEDEROVERENSKOMST

1.2.1. Ledere, der er sygeplejerskeuddannet

Til ledere, der er sygeplejerskeuddannet, ydes der følgende årlige pensionsgivende tillæg på i alt 11.560 kr. (1/1 2006-niveau) med nedenstående indfasning:

Pr. 1. april 2024	Pr. 1. april 2025
4.577 kr. (1/1 2006-niveau)	11.560 kr. (1/1 2006-niveau)

Til § 4, stk. 2, tilføjes – gældende mellem 1. april 2024 og 31. marts 2025:

”Til ledere, der er sygeplejerskeuddannet, ydes der et årligt pensionsgivende tillæg på 4.577 kr. (1/1 2006-niveau)”

Til § 4, stk. 2, tilføjes – pr. 1. april 2025:

”Til ledere, der er sygeplejerskeuddannet, ydes der et årligt pensionsgivende tillæg på 11.560 kr. (1/1 2006- niveau)”

Engangstillæg:

Herudover ydes til ledere, der er ansat pr. 1. juni 2024, én gang et pensionsgivende tillæg på 1.150 kr. (1/1 2006-niveau).

Tillægget udbetales med førstkomende lønudbetaling efter 1. juni 2024. Tillægget udbetales forholdsmæssigt til deltidsbeskæftigede.

Udgift (trepart og organisationsmidler): 40,847 mio. kr.

1.2.2. Ledere, der er psykomotorisk terapeutuddannet

Til ledere, der er psykomotorisk terapeutuddannet, ydes pr.

1. april 2025 et årligt pensionsgivende tillæg på 8.350 kr. (1/1 2006-niveau).

Til § 4, stk. 2, tilføjes med virkning fra 1. april 2025:

”Til ledere, der er psykomotorisk terapeutuddannet, ydes pr. 1. april 2025 et årligt pensionsgivende tillæg på 8.350 kr. (1/1 2006-niveau)”

Udgift: 0,095 mio. kr.

2. PENSION

2.1. BASISOVERENSKOMST

2.1.1. Sygeplejersker

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,73 %-point fra 14,27 % til 15,00 % for sygeplejersker.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift: 43,331 mio. kr.

2.1.2. Tandplejere

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,27 %-point fra 14,74 % til 15,01 % for tandplejere.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift: 0,491 mio. kr.

2.1.3. Ernæringsassistentelever

Med virkning fra 1. april 2025 indføres pension til ernæringsassistentelever, som er fyldt 18 år.

Pensionsbidraget udgør 10,00 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Den nye pensionsbestemmelse fremgår af **bilag A**.

Udgift: 5,921 mio. kr.

2.2. LEDEROVERENSKOMST

2.2.1. Ledere, der er sygeplejerskeuddannet

Pensionsbidraget for ledere, der er sygeplejerskeuddannet, forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,47 %-point fra 18,04 % til 18,51 %.

Hele eller dele af den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 % betragtes som fritvalg.

Udgift: 6,132 mio. kr.

2.2.2. Ledere, der er tandplejeruddannet

Pensionsbidraget for ledere, der er tandplejeruddannet, forhøjes pr. 1. april 2025 med 2,37 %-point fra 16,34 % til 18,71 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift: 0,058 mio. kr.

3. ARBEJ DSTID

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med forlig mellem KL, FOA, Dansk Sygeplejeråd, Kost og Ernæringsforbundet, 3F og SL om fornyelse af de tre arbejdstidsaftaler på det kommunale område af 9. februar 2024.

4. KOMBINATIONSBESKÆFTIGELSE

Parterne er enige om at undersøge mulighederne for kombinationsbeskæftigelse for kostfaglige eneansvarlige under Kost og Ernæringsforbundets forhandlingsområde.

5. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJ DSTID

Parterne er enige om som en forsøgsordning at indføre mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning efter 3 måneders ansættelse, jf. **bilag B**.

Aftalen bortfalder ved udgangen af marts 2026, medmindre parterne aftaler andet.

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Parterne er enige om, at Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter¹ under Sundhedskartellet indtræder i Aftale om Den Kommunale Kompetencefond pr. 1. april 2024. Ansøgning om støtte til kompetenceudvikling fra fonden kan ske fra den 1. april 2025.

Der er afsat 1,95 mio. kr. årligt pr. 1. april 2025, som udmøntes i perioden.

Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter¹ udgør et nyt fondsområde VI i Den Kommunale Kompetencefond.

Aftalen omfatter alle ansatte under Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuters forhandlingsområde¹.

jf. bilag C.

7. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Parterne er enige om at videreføre projektet fra OK21 om tandplejerne i den nære sammenhængende sundhedsindsats.

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, videreføres projektet. Projektsummen udvides med 0,25 mio. kr.

Budgetforslag: 0,25 mio. kr.

jf. bilag D.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 245,136 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag E.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for orga-

¹ Danske Psykomotoriske Terapeuter har delegeret deres aftale- og forhandlingsret til Dansk Sygeplejeråd iht. de to organisationers forhandlingsaftale af 16.9.2019.

nisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

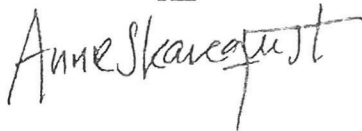
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

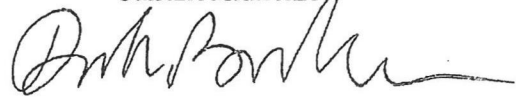
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL

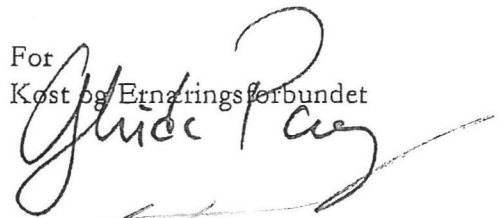


For
Sundhedskartellet



For
Dansk Sygeplejeråd

For
Køst og Ernæringsforbundet



For
Danske Tandplejere

For
Farmakonomforeningen



[O.24]§ X Pension til elever

Stk. 1 – gældende fra 1. april 2025

For elever, som er fyldt 18 år, oprettes pensionsordning med virkning fra elevansættelsen.

Stk. 2

Det samlede pensionsbidrag udgør 10,00 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Stk. 3

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til Pensionskassen for Sundhedsfaglige månedsvi bagud samtidig med lønudbetalingen. **[O.24]**

Højere individuel arbejdstid

Aftaletekst til overenskomsten:

[O.24]§ X. Højere individuel arbejdstid (Forsøgsordning indtil 31. marts 2026)

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten / den lokale repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 4

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (04.85). [O.24]

Aftale mellem KL og Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter² under Sundhedskartellet om Den Kommunale Kompetencefond

For at sikre en kompetent arbejdsstyrke, der gennem hele arbejdslivet kan bidrage til kvalitet i opgaveløsningen, er der behov for at styrke adgangen til kompetenceudvikling for ansatte under Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuters¹ forhandlingsområde på det kommunale område.

Parterne er derfor enige om, at Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter² med virkning fra 1.4.2024 bliver omfattet af Aftale om Den Kommunale Kompetencefond jf. forhandlingsprotokollat om Den Kommunale Kompetencefond. Der kan søges midler fra fonden fra den 1.4.2025.

Formålet er at fremme og understøtte kommunernes kompetenceudviklingsindsats og sikre ansatte et øget kompetenceniveau, til gavn for de ansatte og den kommunale opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats og de midler, som i øvrigt finder sted og anvendes i kommunerne.

Aftalen omfatter alle ansatte under Kost- og Ernæringsforbundets og Danske Psykomotoriske Terapeuters¹ forhandlingsområde.

Ansatte under Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter¹ vil udgøre ét samlet fondskar under et nyetableret fondsområde VI.

Organisationer under Sundhedskartellet som for fremtiden indtræder i Den Kommunale Kompetencefond indtræder i det fælles fondskar under fondsområde VI.

Parterne vil i perioden udfolde, hvilke efter- og uddannelsesaktiviteter, som fortrinsvist vil være støtteberettigede. Det er en forudsætning for støtte, at den kommunale arbejdsgiver medfinansierer med 20 % af udgifterne (kursusudgift, transport og materialer).

Følgende midler afsættes til Den Kommunale Kompetencefond:

Kost- og Ernæringsforbundet

Varige midler pr. 01.04.2025 dato: 1.850.000 kr.

Gruppelivsmidler: 1.924.000 kr.

Midlerne tilføres under forudsætning af midlernes udlodning, jf. pkt. 14 i Aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2024.

² Danske Psykomotoriske Terapeuter har delegeret deres aftale- og forhandlingsret til Dansk Sygeplejeråd iht. de to organisationers forhandlingsaftale af 16.9.2019.

Danske Psykomotoriske Terapeuter¹

Varige midler pr. 01.04.2025: 100.000 kr.

Der afsættes således samlet over OK24-perioden 3.874.000 kr., der dækker ovennævnte ansatte under Kost- og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter.¹

Konkret implementeres denne enighed i protokollat 8 til overenskomsten hvoraf det fremgår:

Den Kommunale Kompetencefond

De ansatte under Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter¹ er omfattet af Aftale om Den Kommunale Kompetencefond.

Bemærkning:

Aftalen indebærer, at ansatte kan søge op til 30.000 kr. pr. år fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse. For masteruddannelser (og moduler) kan der i perioden søges op til 50.000 kr. årligt. Der søges via www.denkommunalekompetencefond.dk. Ansøgningen underskrives af den ansatte, dennes leder samt den lokale repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation.

Udviklingsprojekter

Tandplejerne i den nære sammenhængende sundhedsindsats

KL og Danske Tandplejere (parterne) aftalte ved OK21 et projekt med henblik på at afdække tandplejernes opgaver i det nære sundhedsvæsen. Projektet havde til formål at afdække særlige områder og patientgrupper, hvor tandplejerne kan bidrage med deres faglighed. Projektet skulle afdække eksempler på, hvordan tandplejerne kan indgå i en fleksibel og tværfaglig indsats med andre faggrupper for at sikre en sammenhængende, nær og helhedsorienteret sundhedsindsats tæt på borgeren.

I forbindelse med OK24 er parterne enige om, at projektet ligeledes omfatter sammenhængen mellem opgaverne og arbejdets tilrettelæggelse, herunder fleksibiliteten i forhold til dette.

Formål

Formålet med projektet er at sætte fokus på at anvende tandplejernes kompetencer og understøtte kommunernes sundhedsfremmende arbejde. Der tages udgangspunkt i tandplejernes pædagogiske kompetencer, både i rehabiliteringsøjemed og i den borgernære omsorg og pleje.

Projektet evalueres mellem parterne inden OK26 med henblik på, at dette kan indgå i overenskomstforhandlingerne.

Tidsplan

- Maj/juni 24 – der nedsættes en projektgruppe
- August – september 24 – der udarbejdes en projektplan
- Oktober 24 – november 24
- Januar 25 – marts 25 – kommunerne skal igangsætte projektet
- September - oktober 25 – der laves en opsamling og evaluering af de igangsatte projekter.

Parterne indstiller forslaget til AUA med en finansiering på 0,75 mio. kr., hvoraf 0,50 mio. kr. er finansieret ved OK21.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	228,971
Midler fra puljen fra utilsigtede konsekvenser af trepartsaftalen af 4. december 2023 (kun Dansk Sygeplejeråd)	16,176
Midler til anvendelse i alt:	245,132

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedringer	185,796
Pensionsforbedringer	55,934
Reserverede midler jf. sidepapir (kandidater)	1,452
Kompetencefonden	1,950
Midler anvendt i alt:	245,136
Restmidler	0,016