

Tid: Den 14. marts 2024 kl. 22.30

Sted: KL

Emne: 33.03/33.04 - Forlig om fornyelse af overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forlignsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. GRUNDLØNSTILLÆG

Grundlønstillægget forhøjes pr. 1. april 2025 således:

Grundløn 37, grundlønstillæg 4.800 kr. til
Grundløn 37, grundlønstillæg 8.800 kr.

Grundløn 42, grundlønstillæg 4.800 kr. til
Grundløn 42, grundlønstillæg 8.800 kr.

Grundløn 45, grundlønstillæg 4.800 kr. til
Grundløn 45, grundlønstillæg 6.800 kr.

Grundløn 48, grundlønstillæg 4.800 kr. til
Grundløn 48, grundlønstillæg 6.800 kr.

Udgift: 2,295 mio. kr.

2. VAGTBETALING – INDSATSLEDERE

Til ansatte, der deltager i indsatsledervagten, forhøjes vagtbetalingen pr. 1. april 2025 således:

Mandag – torsdag: fra 438,50 kr. til 451,66 kr.

Fredag – søndag: fra 647,50 kr. til 686,35 kr.

Udgift:

0,487 mio. kr.

3. PENSION – FRITVALG FOR TJENESTEMÆND

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2025 med 1,04 % fra 17,73% til 18,77 % for månedslønnet beredskabspersonale i chef- og lederstillinger.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

I tjenestemandsaftalen indsættes følgende bestemmelse:

§ X

Stk. 1

Med virkning fra den 1. april 2025 ydes den ansatte et kontant beløb svarende til 1,04 % af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 4

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § x.

Stk. 5

Allerede ansatte giver senest den 1. oktober skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt de ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 6

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Udgift:

1,943 mio. kr.

4. FRITVALG – NEDSÆTTELSE AF PENSIONSPROCENT

Med virkning fra den 1. januar 2025 nedsættes fritvalgs pensionsprocenten fra 16,25 % til 15,0 %.

I overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger indsættes:

”Den 1. april 2024 – 31. december 2024:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,25 %.

Den 1. januar 2025:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %.”

Hvis en allerede ansat ønsker at ændre sit valg i anledning af denne ændring, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt senest den 1. oktober året forud for ikrafttræden.

5. ARBEJ DSTIDSBESTEMTE TILLÆG – AFTALE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift:

0,010 mio. kr.

6. FERIEGODTGØRELSE

Under hensyn til aftale om ferie er parterne enige om at ændre overenskomsten § 29, stk. 2, som følger:

”Stk. 2 (Frem til 31. august 2024)

I stedet for særlig feriegodtgørelse ydes feriegodtgørelse med 12 ½ % af vagtbetalinger efter denne paragraf.

Bemærkning:

Vagtbetalinger betragtes således ikke som en fast påregnelig ydelse i relation til ferie.

Stk. 2 (Fra 1. september 2024)

a) En forholdsmæssig andel af den for vagtbetaling, der har været udbetalt de seneste 6 måneder, indgår i den løn, der udbetales, når der holdes ferie med løn.

Bemærkning:

Den enkelte ansatte registrerer sin ferieafholdelse i henhold til arbejdsgiverens nærmere anvisninger.”

Udgift: 0,273 mio. kr.

7. EVT. PRÆCISERINGER

I redigeringsfasen vil parterne gennemgå relevante bestemmelser med henblik på evt. præciseringer på baggrund af anvendelse og samspil med regelgrundlaget på området i øvrigt.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 5,006 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %. Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom.

Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og-

Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
Det Offentlige Beredskabs Landsforbund



For
Teknisk Landsforbund



Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,006
Midler til anvendelse i alt:	5,006

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønstillæg	2,295
Vagtbetaling, indsatsleder	0,487
Pensionsforbedring, 1,04 %, fritvalg	1,943
Feriegodtgørelse	0,273
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2,0 % af særydelser omfattet af aftalen	0,010
Midler anvendt i alt:	5,006