

# Virksomhedspraktik til flygtninge

Af Lasse Vej Toft, LVT@kl.dk

*Formålet med dette analysenotat er, at give viden om hvad der har betydning for om flygtninge kommer i arbejde efter virksomhedspraktik*

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 7

## Analysens hovedkonklusioner

- Mænd blandt flygtninge har ca. 3 gange større jobchancer efter virksomhedspraktik end kvinder.
- Yngre flygtninge har større jobchancer end ældre flygtninge
- Des længere tid i Danmark des større succes med virksomhedspraktik
- Størst jobchancer i større virksomheder
- Flygtningene har de bedste jobchancer efter praktik i industrien, mens chancerne efter praktik i de offentlige brancher er dårligst. Eksempelvis er jobchancerne ca. 6 gange højere efter praktik i industrien end efter praktik i sociale institutioner.
- Der kunne være et potentiale for flere praktikker i industrien, idet ca. 11 pct. af lønmodtagerne arbejder i industrien, men kun 8 pct. af praktikkerne finder sted i industrien.

## Indhold:

1	Metode og data.....	2
1.1	Data .....	2
1.2	Logistisk regression .....	2
2	Resultater .....	3
2.1	Andelen i job efter virksomhedspraktik.....	3
2.2	Statistisk modellering.....	5
2.3	Potentialer for flere praktikker i industrien .....	6

## 1 Metode og data

### 1.1 Data

I dette notat er resultaterne af virksomhedspraktik opgjort for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået deres opholdstilladelse i 2013, 2014 eller 2015, og som ikke i perioden fra 1997 til 2012 (begge inkl.) har modtaget en opholdstilladelse. Gruppen omtales i hele notatet som flygtninge.

KL har fra Beskæftigelsesministeriet fået adgang til et datasæt med oplysninger om hvilke personer, der er i forløb i virksomhedspraktik, og i hvilken virksomhed praktikken foregår. Datasættet er baseret på de rå indberetninger fra jobcentrene. Data indeholder i udgangspunktet både dubletter og overlappende forløb. Data er rensset med følgende metode.

1. Ift. forløb med samme startdato er det længste forløb bibeholdt
2. Ift. forløb der er komplet overlappende er det længste forløb bibeholdt
3. Ift. øvrige forløbsoverlap er de overlappende periode fordelt delt lige- ligt imellem de to overlappende forløb. I tilfælde med flere overlap er delingen er sket ift. de tidligst placerede forløb først.

Der tages desuden forbehold for, at der kan være andre fejl i datagrundlaget, eksempelvis ift. de indtastede cvr-numre. Det er ikke muligt yderligere at kontrollere og validere data.

Som resultatmål er anvendt, hvorvidt flygtningen 6 måneder efter start i virksomhedspraktik er i job eller ej. Oplysningen om job stammer fra Beskæftigelsesministeriets forløbsregister, DREAM. I DREAM registreres alene, hvorvidt lønudbetaling finder sted og ikke med hvilket beløb. Det er ikke undersøgt, om flygtningene samtidig modtager offentlig forsørgelse. Der er således sat et resultatmål, som relativt let kan opfyldes. Resultatmålet afspejler flygtningegruppens generelle vanskeligheder med at finde job.

### 1.2 Logistisk regression

Notatet indeholder først en deskriptiv beskrivelse af kendetegnene for de succesfulde virksomhedspraktikker og derefter en statistik modellering. Det afspejler, at den rene deskriptive analyse indebærer en risiko for, at betydningen af de forskellige kendetegn over- eller undervurderes. Dette kan i et vist omfang afhjælpes med statistiks modellering. Der er derfor opstillet en logistisk regressionsmodel, hvor spørgsmålet, om hvorvidt flygtningen er i job efter virksomhedspraktik, antages at afhænge af en række forskellige forhold. Det bemærkes, at der er mere begrænsede muligheder for at beskrive flygtningene end andre grupper med registerdata. Da flygtningene har været i Danmark i kort tid mangler eksempelvis oplysninger om uddannelse og tidligere arbejdsmarkedshistorik.

Resultaterne af modellen afrapporteres i såkaldte odds-ratioer. Når udfaldet er relativt sjældent (under 10 pct.), tolkes odds-rationer normalt på samme måde som relative risikoer. I det udfaldet i denne sammenhæng er højere

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 7

end 10 pct. (15 pct.) er odds-rationer høje end de relative risikoer. Eksempelvis er odds-ratio for mænds jobchance ift. kvinders i denne analyse 3,08. Det svarer til en relativ risiko på ca. 2,7. Det svarer til en jobsandsynlighed blandt kvinder på 6,4 pct. og 17,4 pct. blandt mænd. Yderligere forklaring kan findes i noten nedenfor<sup>1</sup>.

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 7

## 2 Resultater

I det følgende præsenteres først de faktiske tendenser i forhold til, hvilke grupper der kommer i job efter virksomhedspraktik. Derefter er der opstillet en statistisk model. Modellen estimerer forskellige faktoreres betydning for praktikanternes jobchancer. Endelig diskuteres kort mulighederne for flere virksomhedspraktikker inden for industrien.

### 2.1 Andelen i job efter virksomhedspraktik

De faktiske tendenser for hvilke grupper, der finder job efter virksomhedspraktik, er følgende:

#### **Mænd har større jobchancer end kvinder.**

Andelen af mænd i job efter virksomhedspraktik er mere end tre gange højere end blandt kvinder. Det kan blandt andet handle om:

- Traditionelle kønsroller blandt flygtninge
- Lavere uddannelsesniveau blandt kvinder end mænd
- Større efterspørgsel efter mænd på dele af det ufaglærte arbejdsmarked (pga. fysisk styrke)

#### **Yngre har større jobchancer end ældre**

De yngre aldersgrupper har i grove træk dobbelt så store jobchancer, som de yngre aldersgrupper. Eksempelvis er 17 pct. af de 18-29-årige i job 6 måneder efter virksomhedspraktik, mod 7 pct. blandt de 50-64-årige.

#### **Des længere tid i Danmark des større succes med virksomhedspraktik**

Jobchancerne er næsten dobbelt så store blandt flygtninge i virksomhedspraktik efter 2-3 år i Danmark ift. flygtninge i virksomhedspraktik i deres første år i Danmark. Det kan blandt andet afspejle:

- At flygtningene har haft længere tid til at lære sproget og tilpasse sig danske normer og kulturer på arbejdspladserne.
- Bedre match med virksomhederne pga. bedre kendskab til flygtningenes ressourcer og interesser

<sup>1</sup> Et odds er antallet af positive udfald divideret med antallet af negative udfald. Hvis 5 ud af 100 er kommet i job, er oddset således  $5/95=0,0526$ . En odds-ratio er forholdet mellem to odds. Hvis der i gruppe A er 5 ud af 100 i job, og i gruppe B er 15 ud af 100 i job, er odds-ratioen for gruppe B med gruppe A som reference således  $(15/85)/(5/95)=3,35$ . Dette tal er lidt højere end den relative risiko. En risiko (eller sandsynlighed) er i denne sammenhæng antallet i job ud af alle i gruppen. Dvs. at når 5 ud af 100 er i job er risikoen 0,05 eller 5 pct. Den relative risiko i ovenstående eksempel vil således være  $(15/100)/(5/100)=3$ . Når den samlede risiko er lille, er odds-ratioen stort set identisk med den relative risiko, men når den samlede risiko er stor, er odds-ratioen væsentligt større end den relative risiko. Et eksempel kunne være, hvis gruppe A havde 15 ud af 100 i job, og gruppe B havde 45 ud af 100 i job. I dette tilfælde ville den relative risiko være 3, men odds-ratioen ville være noget højere  $(45/55)/(15/85)=4,64$ .

**Størst jobchancer i større virksomheder**

Der er generelt størst jobchance ved praktik i større virksomheder. Således er 22 pct. i job 6 måneder efter praktik i virksomheder med 51-250 ansatte.

Det kan blandt andet afspejle:

- At større virksomheder i højere grad end små virksomheder har standardiserede arbejdsopgaver, som er relativt lige til at gå til for personer med begrænsede danskfærdigheder.
- At større virksomheder løbende har et behov for at hyre nye ansatte pga. naturlig afgang og vækst.

Det bemærkes, at andelen i job efter virksomhedspraktik i de store virksomheder med mere end 250 ansatte er relativt lav (13 pct.). Den statistiske model i næste afsnit viser dog, at andelen i job efter praktik i de store virksomheder reelt er nogenlunde på niveau andelen i de mellemstore virksomheder. Det tyder på, at virksomhedspraktikanterne i de store virksomheder er en svagere gruppe (flere kvinder, højere alder, kortere tid i Danmark mv.).

**Bedst jobchancer i industrien, dårligst jobchancer i det offentlige**

Jobchancerne i industrien er særligt gode. Hele 36 pct. er i job 6 måneder efter start i virksomhedspraktik. Det er væsentligt højere andel end i andre brancher. Det kan blandt andet afspejle:

- At der i industrien fortsat er relativt mange enkle standardiserede arbejdsopgaver, som ikke i udgangspunktet kræver de store sproglige eller formelle kompetencer.
- At industrien har haft stigende beskæftigelse siden slutningen af 2014.

Kun få får job efter virksomhedspraktik i en offentlig branche. Inden for Sociale institutioner er det kun 6 pct., som er i job 6 måneder efter virksomhedspraktik. Tilsvarende er det kun 8 pct. inden for uddannelse. Den lave jobsucces i det offentlige kan blandt andet afspejle:

- At mange offentlige job kræve enten et højt kompetenceniveau eller involverer borgerkontakt, hvor danskundskaber er afgørende.
- At beskæftigelsesudviklingen i det offentlige generelt er begrænset. Ikke mindst har beskæftigelsen i kommunerne, hvor antallet af stillinger på lavere kompetenceniveau er størst, været faldende siden 2010.
- At kommunerne bruge egne arbejdssteder, som træningsbaner for flygtninge, som endnu ikke matcher kravene på det ordinære arbejdsmarked.

*Ovenstående resultater er opsummeret i tabellen nedenfor.*

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 4 af 7

**Figur 2.1: Andel i job efter virksomhedspraktik**

	Værdi	Fordeling	Andel i job efter 6 måneder
Køn	Kvinder	24%	5%
	Mænd	76%	18%
Alder	50-64 år	4%	7%
	18-29 år	42%	17%
	30-39 år	39%	15%
	40-49 år	16%	10%
Tid i Danmark før praktik	Under 1 år	54%	12%
	1-2 år	37%	17%
	2-3 år	8%	22%
Virksomhedsstørrelse	1-10 ansatte	21%	14%
	11-50 ansatte	17%	17%
	51-100 ansatte	6%	22%
	101-250 ansatte	5%	22%
	Over 250 ansatte	51%	13%
Branche	Sociale institutioner	13%	6%
	Undervisning	20%	8%
	Handel	31%	13%
	Hoteller/restauranter	9%	19%
	Industri	8%	36%
	Øvrige brancher	19%	20%
I alt		100%	15%

Note: Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtningen ankommet i 2013-2015, som er i job 6 måneder efter start i virksomhedspraktik. Alder opgjort ved start i virksomhedspraktik.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriet.

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 5 af 7

## 2.2 Statistisk modellering

Der er opstillet en logistisk regressionsmodel, der modellerer spørgsmålet, om hvorvidt flygtningen er i job 6 måneder efter start i virksomhedspraktik ej. Jobchancerne antages at afhænge af deltagerens køn, alder, antal år i Danmark før start i praktik, nummeret for virksomhedspraktikken, størrelsen på virksomheden og branchen for virksomheden. Der er desuden undersøgt det havde betydning, hvorvidt personen var flygtninge eller familiesammenført til flygtninge. Forholdet havde ingen signifikant betydning, og er derfor udeladt af modellen.

Overordnet finder modellen sammenhænge, der svarer til den beskrivende statistik ovenfor. Dog er det værd at bemærke, at større virksomheder generelt har gode resultater af virksomhedspraktik, når der tages højde for de øvrige forhold i modellen. Der er altså ikke længere en tendens til at virksomhedspraktik giver dårligere resultater i store virksomheder ift. mellemstore virksomheder. Det tyder, som også nævnt ovenfor, på, at virksomhedspraktikanterne i de store virksomheder er en svagere gruppe (flere kvinder, højere alder, kortere tid i Danmark mv.). Virksomhedspraktik i mindre virksomheder ser fortsat ud til at give dårligere resultater end virksomhedspraktik i større virksomheder.

Modellen når, som den deskriptive analyse, frem til, at virksomhedspraktik i industrien giver langt bedre resultater end i andre brancher, jf. tabellen nedenfor.

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 6 af 7

**Figur 2.2: Resultaterne af den logistisk regressionsmodel**

	Værdi	Odds-ratio ift. reference	Signifikant forskellig fra reference
Køn	Kvinder	Reference	
	Mænd	3,08	***
Alder	50-64 år	Reference	
	18-29 år	3,02	***
	30-39 år	2,49	***
	40-49 år	1,48	Nej
Tid i Danmark før praktik	Under 1 år	Reference	
	1-2 år	1,34	***
	2-3 år	1,77	***
Forløbsnummer	Per forløb ekstra	1,28	***
Virksomhedsstørrelse	1-10 ansatte	Reference	
	11-50 ansatte	1,52	***
	51-100 ansatte	2,03	***
	101-250 ansatte	1,90	***
	Over 250 ansatte	1,94	***
Branche	Sociale institutioner	Reference	
	Undervisning	1,46	***
	Handel	2,03	***
	Hoteller/restauranter	4,07	***
	Industri	7,23	***
	Øvrige brancher	3,96	***

Note: \*\*\* betyder, at forskellen ift. referencen er statistisk signifikant på et 1 pct. niveau. Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtningen ankommet i 2013-2015, som er i job 6 måneder efter start i virksomhedspraktik. Logistisk regression.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriet.

### 2.3 Potentiale for flere virksomhedspraktikker i industrien

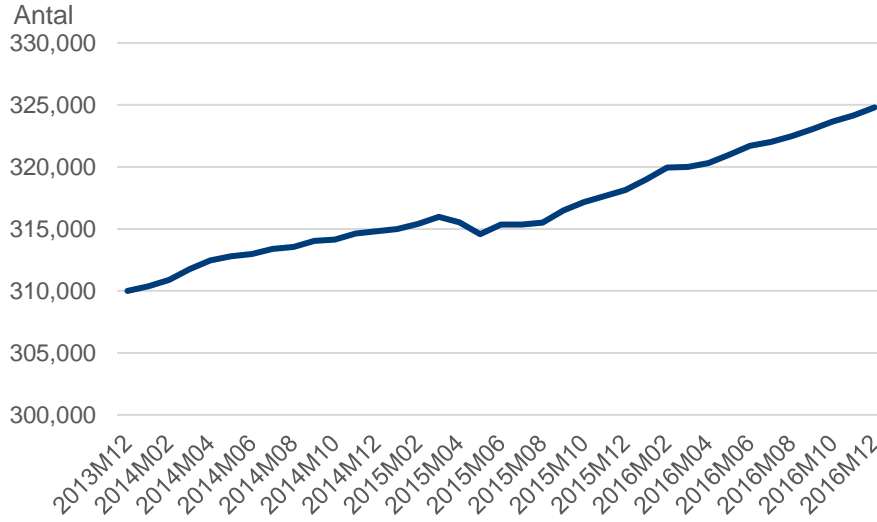
Ifølge Danmarks Statistik arbejdede 12 pct. af lønmodtagerne i Danmark inden for industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed i december 2016, når der tages højde for sæsonudsving. Når råstofindvinding og forsyningsvirksomhed trækkes ud, udgør industrien alene ca. 11 pct. af alle lønmodtagere.

Hvis industrien skulle have en gennemsnitlig andel af virksomhedspraktikkerne ville antallet af praktikker skulle øges med ca. 40 pct. Industrien har dog i udgangspunktet en større andel "flygtningeegnede" job end mange andre i brancher. Forstået som job, der ikke kræver formaliserede kompetencer eller gode danskundskaber i udgangspunktet. Dette forhold kunne understøtte, at potentialet reelt er større end en forøgelse på 40 pct.

Et større potentiale kunne understøttes af, at der siden december 2013 har været vækst i industrien. Beskæftigelsen har været støt stigende og frem til december 2016 er 15.000 nye fuldtidsstillinger kommet til. Industrien er således på vej tilbage efter krisen. Krisen betød, at der fra starten af 2008 til slutningen af 2013 forsvandt næsten 94.000 fuldtidsarbejdspladser, svarende til næste hver fjerde arbejdsplads i industrien. Den kraftige tilbagegang under

krisen kan have været medvirkende til at lægge en dæmper på ønsket om at tage flygtninge i praktik.

**Figur 2.3: Udviklingen antallet af fuldtidslønmodtagere inden for industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed fra december 2013 til december 2016.**



Note: Tallene er sæsonkorrigerede.  
 Kilde: Statistikbanken.dk (LBESK03).

Dato: 23. februar 2017

Sags ID: SAG-2016-02488  
 Dok. ID: 2319596

E-mail: LVT@kl.dk  
 Direkte: 3370 3512

Weidekampsgade 10  
 Postboks 3370  
 2300 København S

www.kl.dk  
 Side 7 af 7