

## **Aftale for håndværkere og IT-supportere m.fl.**

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet

Dansk El-Forbund

Dansk Metal

Fagligt Fælles Forbund – 3F

Fødevareforbundet NNF

Malerforbundet i Danmark

Serviceforbundet

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Aftalens dækningsområde .....	3
§ 2. Generelle bestemmelser .....	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløns .....	4
§ 5. Supplerende pension.....	4
§ 6. Opsigelse .....	5
§ 7. Øvrige bestemmelser .....	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## § 1. Aftalens dækningsområde

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte håndværkere i KL's forhandlingsområde [O.24] bortset fra Københavns Kommune [O.24].

#### **Bemærkning:**

Opmærksomheden henledes på overenskomstens § 1 og Bilag A.

Det er den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om håndværkere m.fl. skal ansættes på tjenestemands- eller overenskomstvilkår.

For det hidtidige FKKA-område anvendes aftalen alene for tjenestemandsansatte smede og maskinarbejdere i overensstemmelse med hidtidig praksis.

## § 2. Generelle bestemmelser

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvi forud.

### *Stk. 3*

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## § 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

### *Stk. 1*

Håndværkere, som var ansat den 31. marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende håndværkere er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

#### **Bemærkning:**

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

### *Stk. 2*

Håndværkere, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

*Stk. 3*

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen. Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

*Stk. 4*

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

#### **§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

**Bemærkning:**

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

#### **§ 5. Supplerende pension**

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

**Bemærkning:**

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

Mellem aftalens parter er der enighed om, at aftaler om supplerende pension for tjenestemandsansatte håndværkere etableres med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11) for den fuldt udbyggede pensionsordning.

## § 6. Opsigelse

### *Stk. 1*

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenstemandsregulativets § 29 sendes til organisationen.

#### **Bemærkning:**

Underretning sker digitalt til en af de underskrivende organisationer:

Blik- og Rørarbejderforbundet, CVR-nummer:12039115

Dansk El-Forbund, CVR-nummer: 20163119

Dansk Metal, CVR-nummer: 31407117

Fagligt Fælles Forbund – 3F, CVR-nummer: 31378028

Fødevarerforbundet NNF, CVR-nummer: 53369413

Malerforbundet i Danmark, CVR-nummer: 10250218

Serviceforbundet, CVR-nummer: 31014913.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

### *Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## § 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 14, stk. 4	Pension af udbetalt merarbejde
§ 25	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

## § 8. Ikrafttræden og opsigelse

### *Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2*

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024. Opsigelsen skal ske skriftligt.

### *Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 18.marts 2025

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Blik- og Rørarbejderforbundet

Kim Fusager Balle

For

Dansk El-Forbund

Torben Offersen

For

Dansk Metal

Ida Skiaker Knudsen

For

Fagligt Fælles Forbund – 3F

Lone Skov Hansen

For

Fødevareforbundet NNF

Henrik Fredensborg

For

Malerforbundet i Danmark

Jonas Andersen

For

Serviceforbundet

Franzie Østergaard Jacobi