

KKR Nordjyllands Beskæftigelsespolitiske fokuspunkt 2022-2025

Status for 2024

INDHOLD (ARNE)

1. Beskæftigelsespolitisk fokuspunkt 2022-2025
2. Landspolitiske dagsordner
3. Interessevaretagelse
4. Strategiske og konkrete samarbejder
5. 2025 – og mens vi venter på reform på beskæftigelsesområdet

BESKÆFTIGELSESPOLITISK FOKUSPUNKT 2022-2025

- KKR Nordjylland besluttede d. 23. september 2022, at KKR Nordjyllands beskæftigelsespolitikse fokuspunkt i perioden 2022-2025 er følgende:

Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland.

- Udmøntningen er løbende sket gennem:
 - Fokus på landspolitiske dagsordner og de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer for den kommunale beskæftigelsesindsats
 - Interessevaretagelse og løbende dialog med nationale aktører
 - Strategiske og konkrete samarbejder/partnerskaber med andre politiske aktører på området
 - De kommunale repræsentanters arbejde i RAR Nordjylland

LANDSPOLITISKE DAGSORDNER

Ekspertgruppens
anbefalinger

EKSPERTGRUPPE FOR FREMTIDENS BESKÆFTIGELSESDSATS



- **Mange gode forslag** -> færre målgrupper, mere frihed til beskæftigelsesfaglighed, lempelse af sanktionssystem og styring efter resultater m.m.
- **MEN** man fastholder en besparelse på 3 mia. kr. på landsplan, som svarer til ca. 300 mio. kr. i Nordjylland
- **Bekymring for indsatsen og servicen** overfor borgere og virksomheder

1



Få målgrupper og særregler

Fra 13 til 5 målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med afskaffelse af en lang række særregler

2



Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

3



Værdigt sanktionssystem i balance

Afstemte rådighedskrav med fokus på rådighed for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en markant lempelse for syge og borgere længere fra arbejdsmarkedet

4



Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering

Jobcentre nedlægges og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden

5



Mere plads til a-kasser og private leverandører

A-kasser og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne

6



Styring efter resultater

Friere rammer til kommuner, a-kasser og aktører med fokus på resultater frem for proceskrav

EKSPERTGRUPPE FOR FREMTIDENS BESKÆFTIGELSESIKTSATS



- Man sparer 3 mia. kr. på indsatsen samtidig med at beskæftigelsen forbedres med 500 personer – forventes at være urealistisk
- Færre samtaler og aktiveringstilbud vil gå ud over de svageste ledige, som i langt højere grad vil være overladt til sig selv – stigninger i udgifterne på socialområdet
- Der opretholdes ikke fokus på unge uden job og uddannelse
- Lovforslag forventes fremsat februar 2025

Færre målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres

fra 13 til 5 målgrupper

Forenkling af særregler

Regler og særregler i LAB fjernes og harmoniseres med

50 pct.

Mere værdighed og færre sanktioner

Borgere længere fra arbejdsmarkedet mødes med tillid, og

9 ud af 10 sanktioner forsvinder

Forenkling af organiseringsregler

Markant regelforenkling og frihed ved at

fjerne 50 krav til organisering

Færre samtaler

Antallet af samtaler i kommuner og a-kasser reduceres med

500.000 samtaler

Flere sygemeldte ud af beskæftigelsesindsatsen

Gruppen af sygemeldte borgere, der kan blive undtaget for opfølgning i kommunen, omfatter

70.000 personer

Reduktion af driftsudgifter

Udgifter til kommunernes drift reduceres med

1,2 mia. kr.

Færre møder

Antallet af møder i rehabiliteringsteamet reduceres med

40.000 møder

Fastholdt høj beskæftigelse

Beskeden positiv virkning på beskæftigelsen i 2030 på

500 fuldtidspersoner

INTERESSEVARETAGELSE (MORTEN)

Nordjysk
frikommuneforsøg
bliver landsdækkende

NORDJYSK FRIKOMMUNEFORSØG BLIVER LANDSDÆKKENDE

- Nordjysk forsøg med rehabiliteringsteams og lægeattester udrulles 1. januar 2025 til hele landet
- Den løbende interessevaretagelse har båret frugt og man har stort set en-til-en omsat forsøget til lovgivning
- De nordjyske kommuner har allerede stor erfaring at trække på, når aftalen træder i kraft 1. januar 2025.



STRATEGISKE OG KONKRETE
SAMARBEJDER/PARTNERSKABER
MED ANDRE POLITISKE AKTØRER
PÅ OMRÅDET

Vækst Via Viden

Tværkommunalt
samarbejde om
rekruttering og
opkvalificering

Unge

Ufaglærte
studenter

IPS

Danish Crown

Vækst Via Viden

Erhvervsudvikling i Nordjylland

VÆKST VIA VIDEN

Siden 1. januar 2024:

- Kommunebesøg mhp. drøftelse af Vækst Via Viden indsats og samarbejde
- Kick-off Event d. 7. marts
- Møder med UCN og AAU i foråret

Strategiske indsatsområder:

- Fælles markedsføring og kommunikation til dels virksomheder, dels samarbejdspartnerne
- Samarbejde/samtænkning mellem parterne i Vækst Via Viden
- Grøn omstilling i Vækst Via Viden
- Digital omstilling i Vækst Via Viden
- International arbejdskraft

KKR



Måltal - årligt

VÆKST VIA VIDEN

720 match ml. højtuddannede og virksomheder



70



AALBORG
UNIVERSITET

70



30



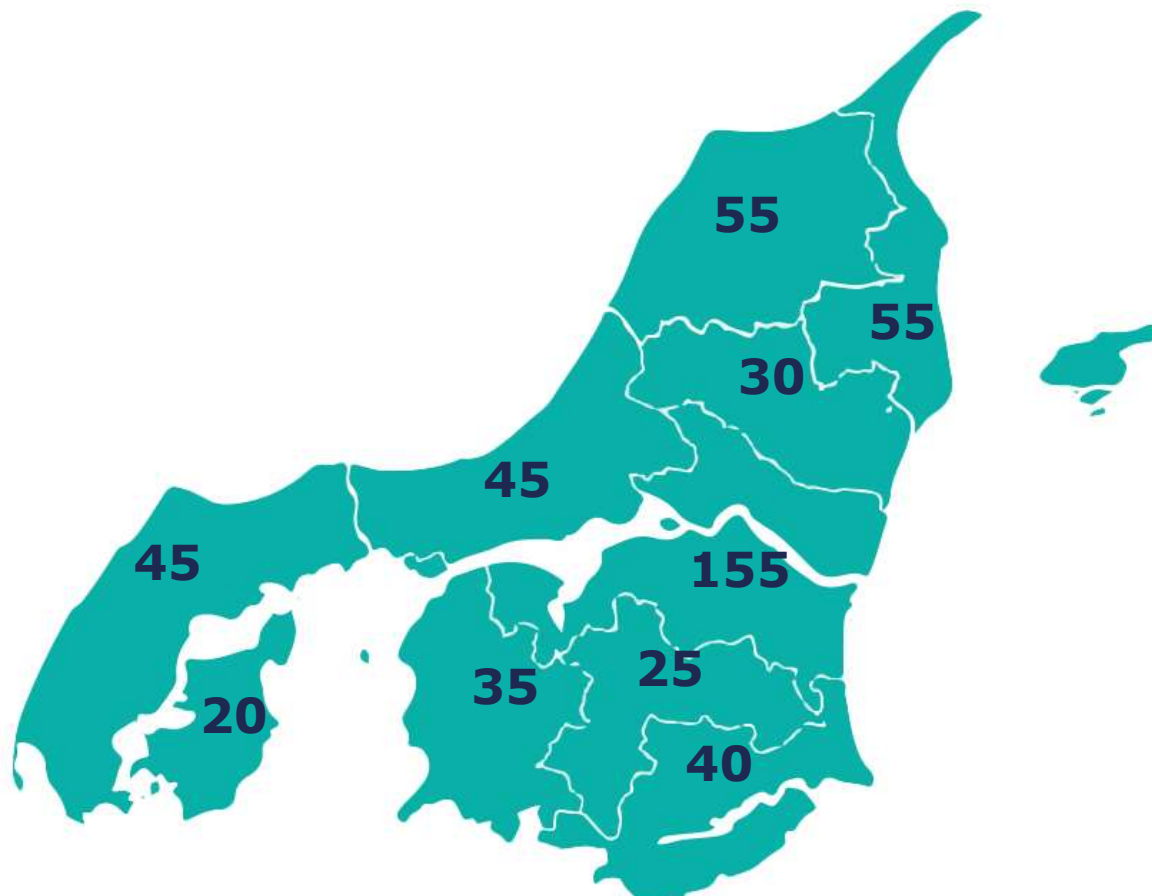
25



10



10



DE NORDJYSKE ERHVERVSKONTORER

jobcenter



Match efter 1. halvår af "det nye" Vækst Via Viden

Periode (1. jan. 2024 - 30. juni 2024 samt 2. halvår 2023)

VÆKST VIA VIDEN

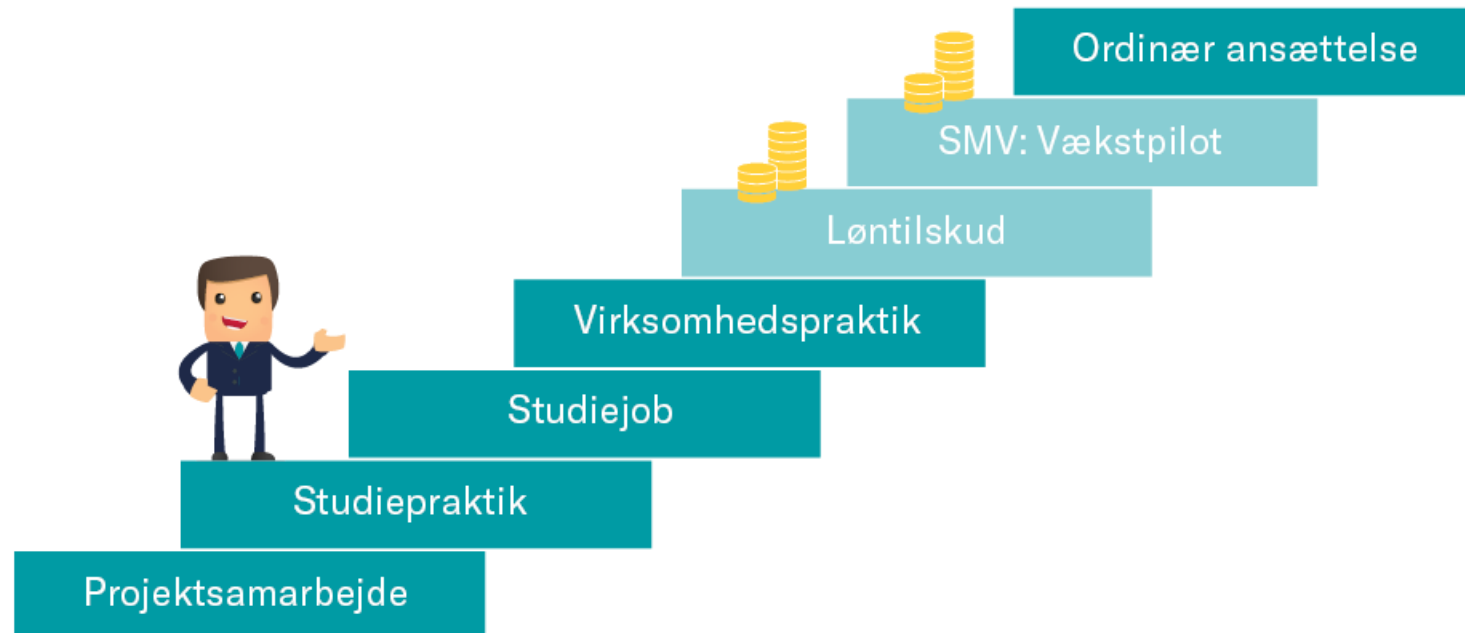
Kommune/partner	Erhvervskontor*	Jobcenter**	Samlet	Samlet realiseret ift. måltal	Måltal
Brønderslev	3	15	18	60%	30
Frederikshavn (inkl. Læsø)	1	22	23	42%	55
Hjørring	16	24	40	73%	55
Jammerbugt	9	9	18	40%	45
Mariagerfjord	0	14	14	35%	40
Rebild	5	34	39	156%	25
Vesthimmerland	15	15	30	86%	35
Aalborg	120	16	136	88%	155
Morsø	13	8	21	105%	20
Thisted	0	7	7	16%	45
Total Erhvervskontorer/Jobcentre	182	164	346	69%	505
UCN			106	151%	70
AAU			26	37%	70
Magistrenes A-kasse			5	20%	25
AMK Midt-Nord			0	0%	10
Internatonal House			4	40%	10
HK Nordjylland			12	40%	30
Total			499	69%	720

* Erhvervshus Nordjyllands matchningsaktiviteter tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes erhvervskontor

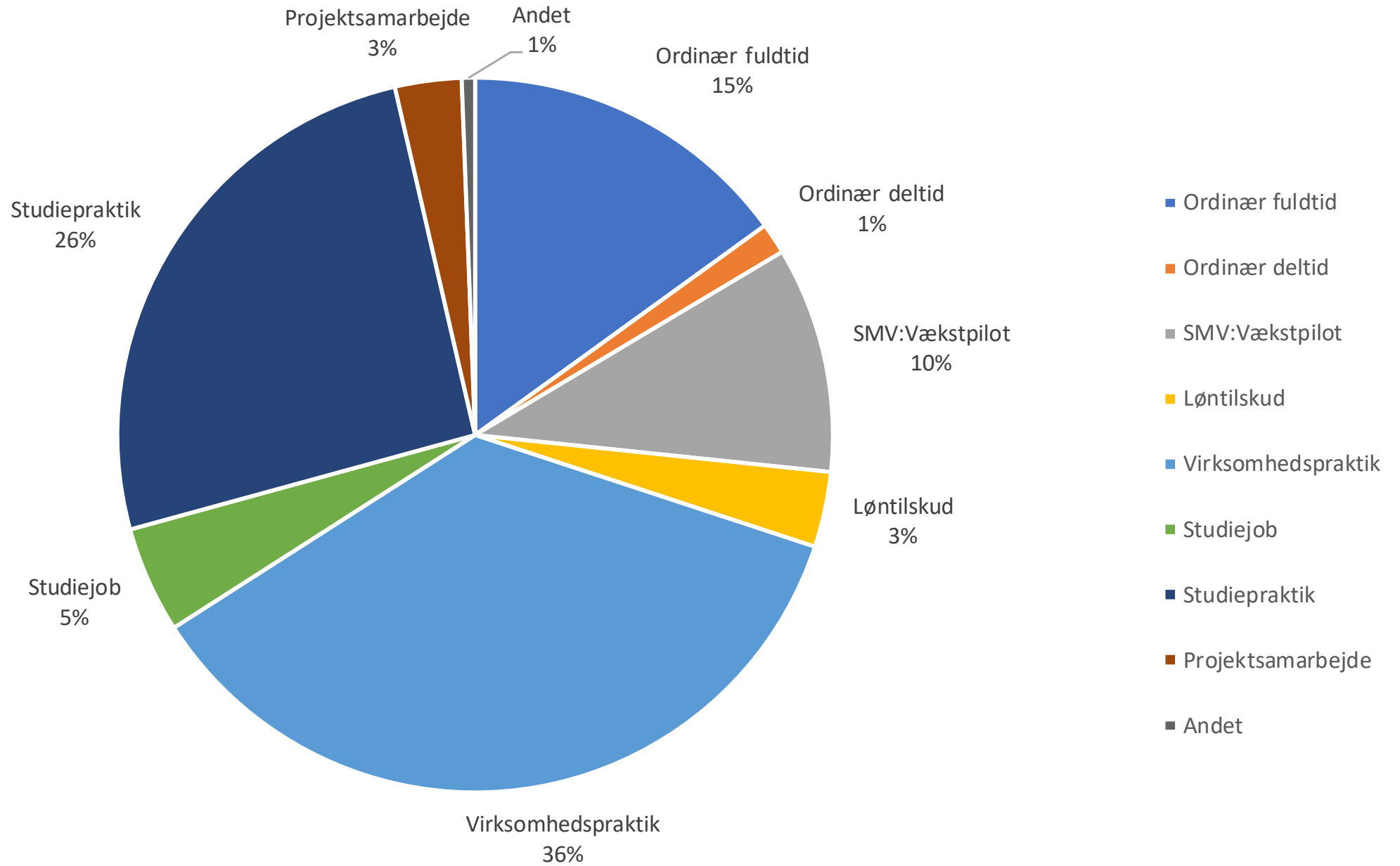
**Jobcenter Aalborgs matchningsaktiviteter uden for Aalborg Kommune tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes jobcenter

De mange forskellige match

Virksomhedernes behov for studerende/højtuddannet arbejdskraft imødekommes på mange måder – uanset forudsætninger, økonomi, omfang etc.



Matchtyper



Geografisk placering & matchtyper

- uafhængigt af hvilken organisation som har initieret matchet

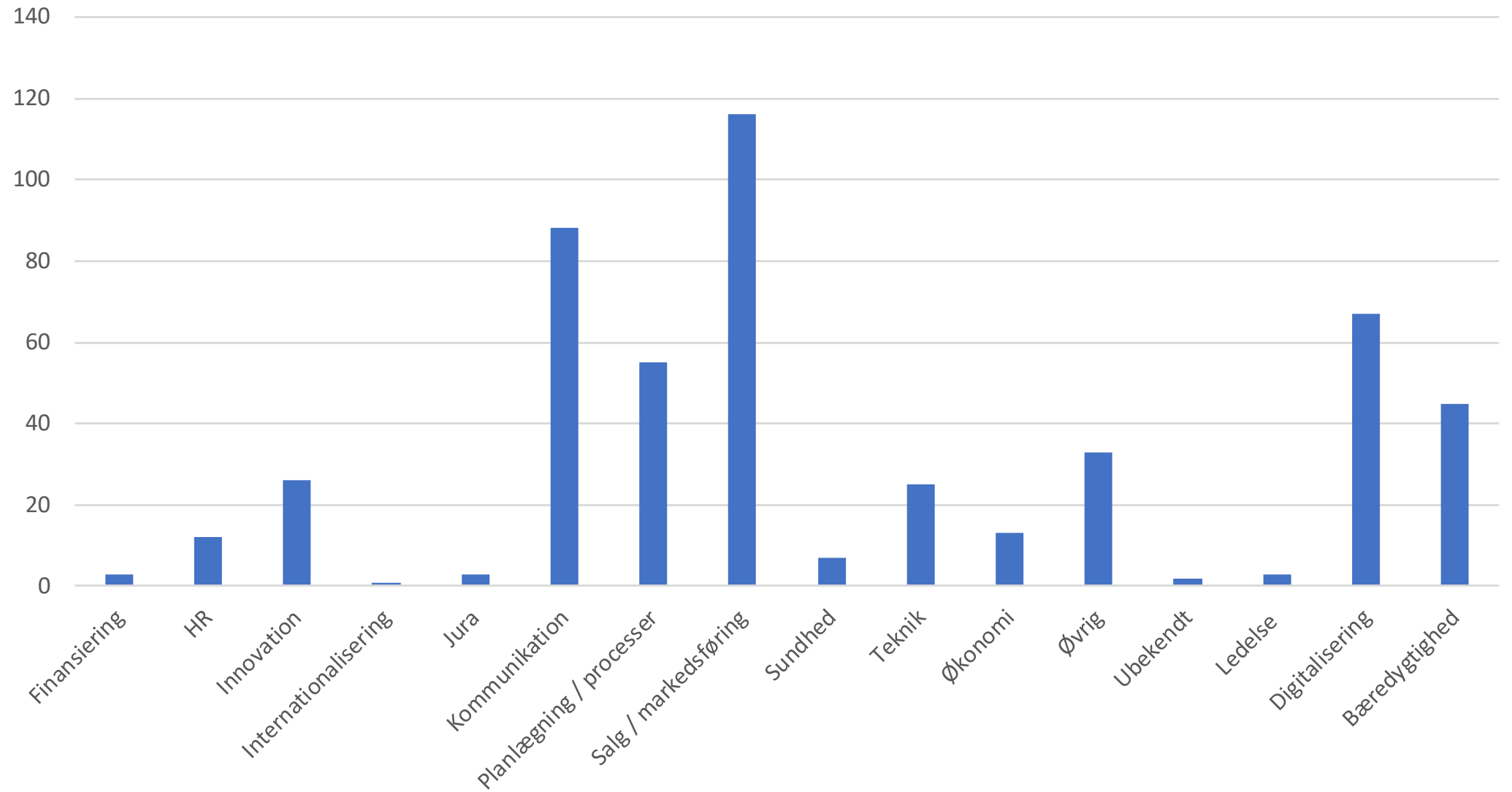
	Andet	Projektsamarbejde	Studiepraktik	Studiejob	Virksomhedspraktik	Løntilskud	SMV:Vækstpilot	Ordinær deltid	Ordinær fuldtid	Hovedtotal
--	-------	-------------------	---------------	-----------	--------------------	------------	----------------	----------------	-----------------	------------

Brønderslev			3		14	1	3	1		22
Frederikshavn			2	1	5	2	2		14	26
Hjørring	1		10	4	11	5	2	2	13	48
Jammerbugt				5	9		5		1	20
Mariagerfjord	2		7	1	2	2	2		6	22
Morsø	1		5		7	1	1		7	22
Rebild			4		34		5		1	44
Thisted			1			1			6	8
Vesthimmerland	2	7	2	2			3	1	16	33
Aalborg	1	4	94	11	96	5	28	3	11	253
Anden kommune i DK					1					1
Hovedtotal	3	15	128	24	179	17	51	7	75	499

Geografisk målsætning: **60% af match udenfor Aalborg**

Geografisk spredning (andel uden for Aalborg) - status	49,3%
--	--------------

Arbejdsområde



Status for brug af tværgående rekrutteringsservices – alle er fremhævet!

- rekruttering via "eget jobcenter" er ikke medtaget



Erhvervskontor	2 (89)
Øvrige jobcentre	0
Øvrige samarbejdspartnere	0



Erhvervskontor	0
Jobcentre	0
Øvrige samarbejdspartnere	0



Erhvervskontor	12
Jobcentre	1
Øvrige samarbejdspartnere	0



Erhvervskontor	0
Jobcentre	0
Øvrige samarbejdspartnere	0



Erhvervskontor	0
Jobcentre	0
Øvrige samarbejdspartnere	0



Erhvervskontor	13
Jobcentre	1
Øvrige samarbejdspartnere	0



Ud af samlet 499 match var tværgående rekrutteringsservices involveret:
29 gange => 6% af match

(Arne)

Samarbejde mellem kommunerne og
RAR/Arbejdsmarkedskontor Midt-
Nord

SAMARBEJDE MELLEM KOMMUNERNE OG ARBEJDSMARKEDSKONTOR MIDT-NORD

- **Forstærket samarbejde mellem de nordjyske kommuner og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om rekruttering og opkvalificering**
- **Fokus på tværkommunale rekrutteringsbehov og fælles løsninger** og hvordan der med fælles indsats kan løses konkrete rekrutterings- og/eller opkvalificeringsbehov hos virksomhederne

Der arbejdes med:

- Nordjyske afdækning af behov og ønske om en nordjysk voksenlærlingekampagne
- Nordjysk afdækning indenfor det specialiseret område med fokus på bl.a. behovet for PAU'er
- Viden fra studietur til Femern projektet med henblik på fælles viden og læring som kan bruges til de store anlægsprojekter i Nordjylland

ÆNDRINGER I FORHOLD TIL RAR

- **Regeringen ønsker at tilpasse rådsstrukturen** -> eksisterende råd på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet nedlægges og der oprettes et nyt nationalt Arbejdsmarkedsråd
- Det betyder bl.a. at **de nuværende otte Regionale Arbejdsmarkedsråd nedlægges** – forventet ikrafttræden: 1. januar 2025
- Med lovforslaget foreslås det, at der i stedet **etableres et nyt regionalt råd**, der bl.a. skal varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag.

Unge-konference vedrørende NEET- ungegruppen

UNGE-KONFERENCE VEDRØRENDE NEET-GRUPPEN

- **For mange unge er uden job og uddannelse** - i Nordjylland gælder det for ca. 14.000 af de 16-24 år
- **Hjørring, Aalborg og Region Nordjylland** har sammen igangsat en OECD-analyse for at få mere viden om gruppen og deres kendetegn
- **Rapportens fund** bliver præsenteret på en Ungekonference i december 2024



De ufaglærte studenter

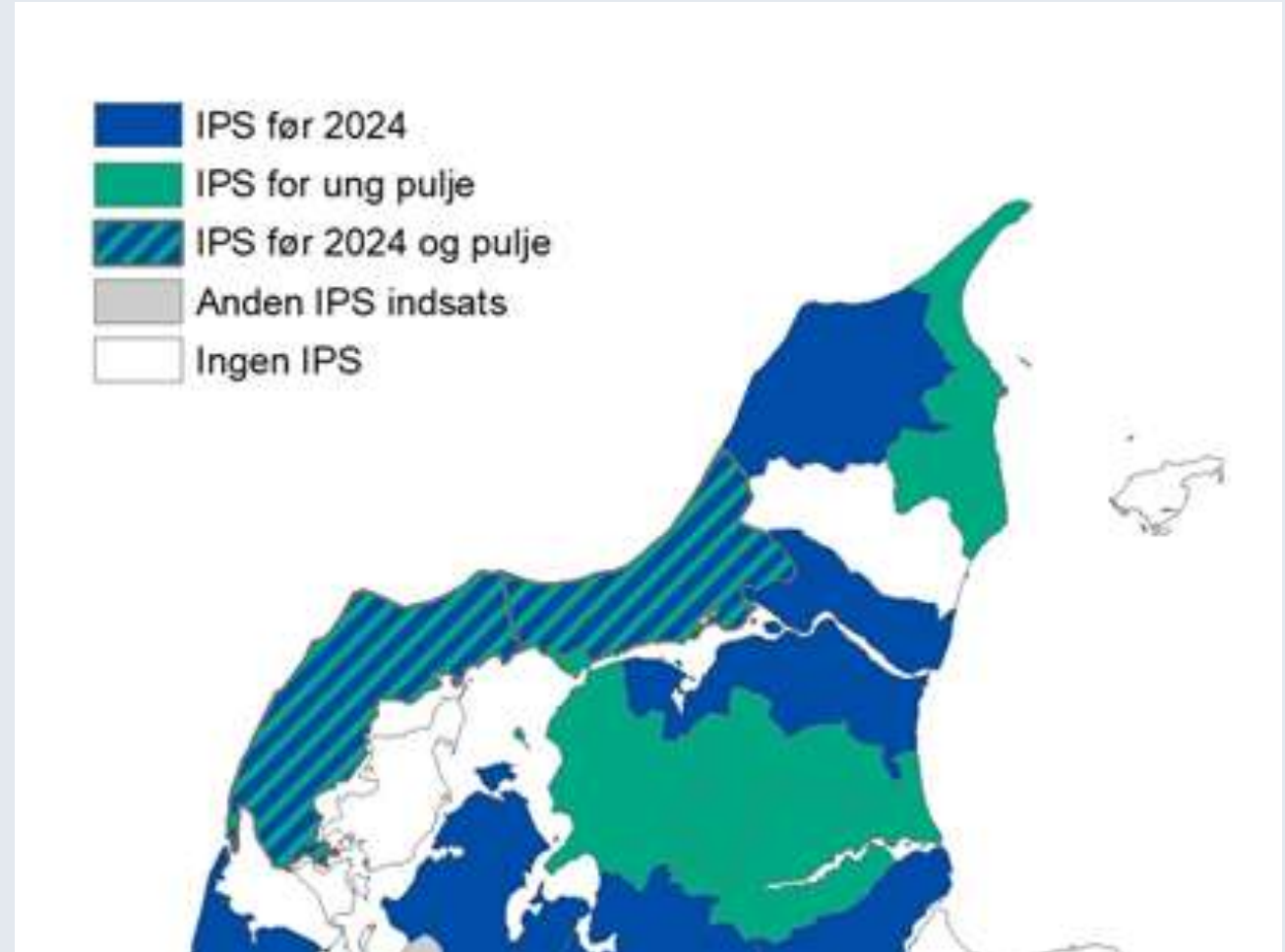
DE UFAGLÆRTE STUDENTER

- **Beslutning i efteråret 2023: Kommunerne igangsætter prøvehandlinger med fokus på at motivere ufaglærte studenter til uddannelse**
- **Erfaring et år efter**
 - De unge udgør værdifuld arbejdskraft i virksomhederne
 - Derfor mere fokus på at styrke samarbejde med Studievalg Danmark
 - To pilotprojekter igangsat mellem Studievalg Danmark og henholdsvis Hjørring og Aalborg

IPS

IPS

- **IPS vinder mere og mere frem i Nordjylland** for borgere med en psykiatrisk diagnose eller som viser tegn på psykisk mistrivsel
- **6 kommuner er i slutningen af 2023** kommet med i en STAR-finansieret IPS-indsats for unge under 30 år. Indsatsen løber frem til og med 1. kvartal 2027



Samarbejde om Danish Crown (Morten)

SAMARBEJDE OM DANISH CROWN

- **Nordjyske rykker sammen om opgaven** - lukning af Danish Crown i Sæby og opsigelse af ca. 800 medarbejdere i foråret 2023 har betydet et tæt og koordineret samarbejde mellem kommunerne, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og virksomheden
- **Aktør-samarbejdet pågår stadig** – også med henblik på at følge status
- **EU-midler til Nordjylland** – Der er modtaget 14. mio. kr. til opkvalificering af ca. 750 medarbejdere fra EU's Globaliseringsfond



2025 - OG MENS VI VENTER PÅ REFORM AF BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET

Arbejdspligt

Nyt
kontanthjælps-
system

Sygedagpenge-
reform

Ungeløft

FORTSAT NY LOVGIVNING PÅ VEJ

- **Arbejdspligt – 1. januar 2025**
- **Sygedagpengeaftale – 1. januar 2025**
- **Nyt kontanthjælpssystem - 1. juli 2025**
- **Skærpede betingelser for ret til kontanthjælp – 1. juli 2025**
- Vi skal implementere ny lovgivning som forventes at få store ydelsesmæssige konsekvenser for mange borgere
- Der barsles frihed, men ny lovgivning forpligtiger igen kommunerne i regler, der ikke nødvendigvis giver mening



Ungeløft

- Ungeløftet: Et stærkt partnerskab på tværs af samfundet
- Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser
- Flere unge skal med
- Kapitalindsatser i Den Sociale Investeringsfond
- Styrket indsats for kriminalitetstruede unge
- Meningsfulde fællesskaber
- Styrket indsats for unge med handicap
- Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet
- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole
- Højere tilskud til frie fagskoler
- Større kendskab til EGU på deltid

Bred aftale om ungeløft skal hjælpe unge uden uddannelse og job i arbejde

Et bredt flertal har i dag indgået en aftale om et ungeløft, der fokuserer på at hjælpe de 43.000 unge uden uddannelse eller arbejde ind på arbejdsmarkedet. Aftalen lægger blandt andet op til et nyt partnerskab på tværs af samfundsaktører, der skal skabe jobs til denne gruppe af unge.

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre er blevet enige om en aftale, der skal hjælpe med at løfte de ca. 43.000 unge, som hverken er i uddannelse eller har et arbejde. En stor del af de unge har diagnoser eller sociale problemer og står uden for arbejdsmarkedet på trods af en stigende beskæftigelse generelt i samfundet.

Aftalepartierne afsætter mere end 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som blandt andet går til styrkede indsatser til unge med psykiske eller sociale problemer. Indsatserne tager højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri. Partierne lægger også op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Regeringen og partierne bag aftalen vil nu række hånden ud til kommuner, virksomheder og civilsamfund for at få nedsat partnerskabet.