

Regulativ om afsked af kommunale tjenestemænd på grund af helbredsbetaget utjenstydgtighed

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1 Anvendelsesområde.....	3
§ 1.....	3
Kapitel 2 Uansøgt afsked som følge af helbredsbetiget tjenstedygtighed	3
§ 2.....	3
§ 3.....	3
§ 4.....	3
§ 5.....	4
§ 6.....	4
§ 7.....	4
Kapitel 3 Ansøgt afsked som følge af helbredsbetiget tjenstedygtighed	4
§ 8.....	4
§ 9.....	4
§ 10.....	5
Kapitel 4 Fastsættelse af egenpension	5
§ 11.....	5
§ 12.....	5
Kapitel 5 Ikrafttrædelsesbestemmelse	6
§ 13.....	6

Kapitel 1 Anvendelsesområde

§ 1

Dette regulativ omfatter tjenestemænd, som er ansat efter tjenestemandregulativ for kommuner indenfor KL's forhandlingsområde

Bemærkning:

Lærere i folkeskolen, der tilhører "den lukkede gruppe" af tjenestemænd, er undtaget fra dette regulativ. Der henvises til lov om tjenestemænd i folkeskolen

Kapitel 2 Uansøgt afsked som følge af helbredsbetiget utjenstedygtighed

§ 2

Stk. 1

Når en tjenestemandens helbredsforhold medfører sygefravær af længere varighed, hyppige sygefravær over en længere periode eller i øvrigt skaber tvivl om, hvorvidt tjenestemanden fremtidig kan varetage sin stilling, bør tjenestemandens tjenstedygtighed vurderes med henblik på eventuel afsked på grund af helbredsbetiget utjenstedygtighed.

§ 3

Stk. 1

Til brug for Kommunens vurdering af tjenestemandens helbredsbetingede utjenstedygtighed indhentes en erklæring fra den pågældendes læge

Stk. 2

Lægeerklæringen skal indeholde en udførlig beskrivelse af objektive og subjektive sygdomsfænomener, øvrige helbredsforhold af betydning for tjenestemandens udførelse, eventuelle diagnoser og tidligere og aktuelle behandlingsforløb, samt udsigterne til at tjenesten kan genoptages og udføres uden unormalt sygefravær. Journaludskrifter, speciallægeerklæringer, udskrivningskort og andet relevant materiale vedlægges efter den erklæringsafgivende læges skøn.

Bemærkning:

Det bemærkes, at lægeerklæringen samt andre relevante helbredsoplysninger alene må vedrøre den aktuelle sygdom, jf. Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, som tillige omfatter de kommunale tjenestemænd.

§ 4

Stk. 1

Tjenestemandens sygedagsliste påført oplysning om vedkommendes CPR-nr. og tidspunktet for tjenestemandens ansættelse samt den i § 3 nævnte lægeerklæring og eventuelle yderligere lægelige akter forelægges snarest for kommunalbestyrelsen.

Bemærkning:

Det bemærkes, at oplysninger om helbredsrelaterede forhold er følsomme personoplysninger. Disse oplysninger skal derfor behandles med den nødvendige fortrolighed.

Stk. 2

Hvis sygefraværet skyldes tilskadekomst i tjenesten, skal udover den i stk. 1 nævnte oplysninger vedlægges en kopi af anmeldelsesblanketten til Arbejdsskadestyrelsen, kopi af Arbejdsskadestyrelsens eventuelle afgørelser i sagen samt eventuelle bilag vedrørende tidligere arbejdsskader.

§ 5

Stk. 1

Fremgår det af lægeerklæringen, at tjenesten kan forventes genoptaget i normalt omfang, kan der ske udsættelse af spørgsmålet om afskedigelse af tjenestemanden i et tidsrum, der i hvert enkelt tilfælde fastsættes af kommunalbestyrelsen eventuelt efter indhentet udtalelse fra Nævnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager.

Stk. 2

Ved udløbet af et i henhold til stykke 1 fastsat tidsrum for udsættelse af spørgsmålet om afskedigelse af tjenestemanden gives der straks kommunalbestyrelsen meddelelse om, hvorvidt tjenestemanden har genoptaget tjenesten.

§ 6

Stk. 1

Såfremt det af lægeerklæringen fremgår, at tjenesten ikke kan forventes genoptaget i normalt omfang, eller er tjenesten ikke genoptaget inden udløbet af det i henhold til § 5, stk. 1, fastsatte tidsrum, bør der snarest tages skridt til afskedigelse af tjenestemanden med 3 måneders varsel, efter at spørgsmålet om, hvorvidt den pågældende har krav på pension i henhold til kapitel 2 i pensionsregulativet, er afklaret, jf. § 26 og § 29, stk. 2, i tjenstemandsregulativet.

Stk. 2

Forinden afskedigelsen finder sted, gives såvel vedkommende forhandlingsberettigede tjenestemandorganisation som tjenestemanden selv adgang til at udtale sig inden for en nærmere fastsat frist, jf. tjenestemandregulativets § 29, stk. 1. Fristen bør normalt ikke overstige 3 uger.

§ 7

Stk. 1

Udgifter til lægeerklæring samt udgifter til speciallægeundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, afholdes af kommunen.

Kapitel 3 Ansøgt afsked som følge af helbredsbetiget utjenstedygtighed**§ 8**

Stk. 1

Når en tjenestemand ansøger om afsked som følge af helbredsbetiget utjenstedygtighed, skal ansøgningen være vedlagt en lægeerklæring, der indeholder oplysning om vedkommendes helbredstilstand i overensstemmelse med § 3

§ 9

Stk. 1

Spørgsmålet om grundlaget for tjenestemandens afsked af helbredsmæssige årsager forelægges umiddelbart efter modtagelsen af afskedsansøgningen for kommunalbestyrelsen. Ved forelæggelsen vedlægges tjenestemandens ansøgning om afsked, lægeerklæringen, sygedagsliste samt øvrige foreliggende lægelige oplysninger vedrørende tjenestemanden.

Stk. 2

Med hensyn til afholdelse af udgifter til speciallægeundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, finder bestemmelsen i § 7 tilsvarende anvendelse.

Bemærkning:

Det bemærkes, at tjenestemanden selv må afholde udgiften til den lægeerklæring, der danner grundlag for afskedsansøgningen, medens udgifter til specialundersøgelse eller anden særlig undersøgelse, som forlanges foretaget, efter at sagen er forelagt kommunalbestyrelsen, betales af kommunen.

§ 10

Stk. 1

Afskedigelse af tjenestemanden kan først finde sted, når spørgsmålet om, hvorvidt den pågældende har krav på pension i henhold til kapitel 2 i pensionsregulativet, er afklaret, jf. § 29, stk. 2.

Bemærkning:

Det bemærkes, at der ikke i medfør af pensionsregulativets § 6, stk. 6 og 7, skal foretages en procentuel nedsættelse af pensionen til en tjenestemand der er fyldt 60 år eller har nået pensionsudbetalingsalderen, og som afskediges efter ansøgning på grund af svagelighed.

Kapitel 4 Fastsættelse af egenpension

§ 11

Stk. 1

Samtidig med, at der meddeles en tjenestemand afsked efter § 6, skal tjenestemanden gøres bekendt med muligheden for at få kvalificeret svagelighedspension i henhold til pensionsregulativets § 7, hvis den pågældendes erhvervsevne er nedsat til en tredjedel eller derunder.

§ 12

Stk. 1

Når en tjenestemand søger om afsked efter § 8, skal der ved modtagelsen af afskedsansøgningen tages stilling til, hvilken pension tjenestemanden har krav på.

Stk. 2

Når der meddeles en tjenestemand afsked efter kapitel 2, skal den pågældende tillige gøres bekendt med muligheden for at få tilkendt kvalificeret svagelighedspension, hvis den pågældendes erhvervsevne er nedsat til en tredjedel eller derunder.

Kapitel 5 Ikrafttrædelsesbestemmelse

§ 13

Stk. 1

Regulativet har virkning fra 1. november 2014.