

Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer

KL

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Forbundet Arkitekter og Designere

HK Kommunal

Ingeniørforeningen, IDA

Lærernes Centralorganisation

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Aftale	3
§ 3. Løn/løntillæg	3
§ 4. Pension	3
§ 5. Uansøgt afsked	3
§ 6. Opsigelse	4
§ 7. Kompetenceudvikling	4
§ 8. Genforhandling	4
§ 9. Øvrige forhold	4
§ 10. Andre ansættelsesvilkår	4
§ 11. Ikrafttræden og opsigelse	4

§ 1. Hvem er omfattet

Rammeaftalen omfatter tidsubegrænsede kontraktansættelser af chefer i stillinger fra og med grundløn = løntrin 49 + 18.500 kr. (31/3 2000-niveau) omfattet af Aftale om aflønning af chefer.

Bemærkning:

Ansættelse på kontraktvilkår kan ske uden opslag, hvis den pågældende allerede er ansat i kommunen.

§ 2. Aftale

Kontrakten aftales mellem kommunalbestyrelsen og den forhandlings- og aftaleberettigede organisation.

§ 3. Løn/løntillæg

Stk. 1

Stillingerne aflønnes i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Til kontraktansatte ydes følgende løntillæg:

Stilling:	Løntillæg:
Kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber	20%
Øvrige chefer	15%

Bemærkning:

Løntillægget beregnes af den til enhver tid gældende samlede aflønning (excl. evt. resultatløn).

Der ændres ikke på løntillæg i allerede indgåede kontrakter for direktører for fælleskommunale selskaber.

§ 4. Pension

Stk. 1

Stillingerne omfattes af den pensionsordning, der gælder ifølge Aftale om aflønning af chefer.

Stk. 2

Der indbetales pensionsbidrag af løntillæg, jf. § 3, stk. 2.

§ 5. Uansøgt afsked

Ved uansøgt afsked uden at dette skyldes væsentlig misligholdelse ydes fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn.

Bemærkning:

30.02

O.21

I beregningen indgår løntillæg efter § 3, stk. 2, og det samlede pensionsbidrag.

§ 6. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens varsler om opsigelse gælder, dog således at der kan aftales

1. op til 12 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af kommunaldirektører, og
2. op til 6 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside af øvrige chefer.

Stk. 2

Opsigelse fra den ansattes side skal ske med de varsler, der følger af Funktionærlovens § 2, stk. 6.

§ 7. Kompetenceudvikling

Der kan indføres bestemmelser om kompetenceudvikling i kontrakten.

§ 8. Genforhandling

Ved kontraktindgåelse aftales hvilke vilkår, der kan genforhandles.

Bemærkning:

De centralt aftalte lønninger for kommunaldirektører og direktører for fælleskommunale selskaber kan ikke genforhandles.

§ 9. Øvrige forhold

Inden for de nævnte rammer for løntillæg – henholdsvis 20% og 15% - er det muligt efter aftale at veksle løntillægget til andre elementer – fx højere pensionsbidrag, yderligere fratrædelsesgodtgørelse ved uansøgt afsked og. lign.

§ 10. Andre ansættelsesvilkår

Stk. 1

Følgende bestemmelser i Aftale om aflønning af chefer gælder:

Kapitel 2	Forhandlings- og aftaleret
§ 20	ATP
§ 21	Frit valg – overenskomstansatte
§ 23	Øvrige ansættelsesvilkår (bortset fra åremålsansættelse og seniorpolitik)

Stk. 2

Kontraktansatte chefer er omfattet af bestemmelser om seniordage i henhold til Rammeaftalen om seniorpolitik Kapitel 5 med tilhørende bilag.

§ 11. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. april 2021.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

København, den 1. november 2021

For

KL

Michael Ziegler

Gitte Lyngskjold

For

Djøf - Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Henning Thiesen

Tomas Therkildsen

For

Forbundet Arkitekter og Designere

Ebbe Joensen

For

HK Kommunal

Lene Roed

Susanne Fagerlund

For

Ingeniørforeningen, IDA

Maria Rygaard

Thomas Eggert

For

Lærernes Centralorganisation

Gordon Ørskov Madsen