

Tid: Den 19. februar 2021, kl. 04.43 – med rettelser

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner inden for Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
- Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner
- Aftale vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Parterne er enige om at udvide overenskomstens dækningsområde med pædagoguddannede, som varetager undervisning i henhold til lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov ved selvstændige STU-institutioner, bortset fra selvstændige kommunale STU-institutioner i Københavns Kommune. Gruppen omfattes fremadrettet af overenskomstens bestemmelser, bortset fra bestemmelserne i overenskomstens § 13, § 14 og § 22.

I relation til spørgsmål om arbejdstid og koloniophold gælder reglerne i nyt protokollat 1, der indføres i overenskomsten. Nyt protokollat 1 fremgår af **bilag 1**.

2. LØN

2.1 Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere

Grundlønstillæg for ansatte efter overenskomstens § 5, stk. 2, pkt. A, hæves pr. 1. april 2022 med 1.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 27 + 2.600 kr. til løntrin 27 + 3.600 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 10,560 mio. kr.

2.2 Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere med 10 års erfaring

Kvalifikationsløntillæg i § 7, stk. 2 til socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærer (basisstillinger) med 10 års erfaring hæves pr. 1. april 2022, med fuldt gennemslag, med 600 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny kvalifikationsløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 26,779 mio. kr.

2.3 PÆDAGOGSTUDERENDE

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. overenskomstens § 25, stk. 1, med 0,5 %.

Udgift: 0,648 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede i basisstillinger forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1 % fra 14,1 % til 14,2 %.

Udgift: 6,441 mio. kr.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede husholdningsledere forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1 % fra 14,10 % til 14,20 %.

Udgift: 0,002 mio. kr.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede familieplejekonsulenter og institutionsansatte konsulenter forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,70 % fra 14,90 % til 15,60 %.

Udgift: 0,566 mio. kr.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede socialpædagogiske konsulenter forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,20 % fra 15,40 % til 15,60 %.

Udgift: 0,200 mio. kr.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede mellemledere forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,80 % fra 14,80 % til 15,60 %.

Udgift: 1,747 mio. kr.

4. ARBEJDESTID

Parterne er enige om at tiltræde forliget om døgnarbejdstid mellem KL og Socialpædagogerne, FOA, Sundhedskartellet, 3F, Ergoterapeutforeningen samt Danske Fysioterapeuter.

Der er dog mellem parterne enighed om, at tiltrædelsen af forliget om døgnarbejdstid sker med forbehold for, at samtlige parter i forliget om døgnarbejdstid tiltræder forliget.

Såfremt at forliget om døgnarbejdstid ikke tiltrædes af samtlige parter, falder nærværende punkt bort og der er herefter enighed om, at anvende de under punktet afsatte midler til forhøjelse af pensionsbidraget for ansatte i basisstillinger, jf. punkt 3 ovenfor.

Udgift: 3,510 mio. kr.

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Socialpædagogerne og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112231

Der indgår 50,490 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. bilag D.

6. DRØFTELSE

KL og Socialpædagogerne er enige om, at man, efter afslutningen af projektet om fuldtid, vil drøfte erfaringerne fra projektet samt mulige problemstillinger på det socialpædagogiske område. Herunder tilvejebringelse af fælles statistikgrundlag.

7. VIDEREFØRELSE AF UDVIKLINGSPROJEKT

Parterne er enige om, at videreføre projektet vedr. ”Forenkling af overenskomstens dækningsområde” i overenskomstperioden, med særlig fokus på overenskomstens bestemmelser om mellemledere.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 50,490 mio. kr. svarende til 0.5 % af lønsummen samt 7,378 mio. kr. fra ligelønspuljen som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag E**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0.5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag F**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL

Mai Dalgaard

For
Socialpædagogerne

Benny Andersen

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112231	278	50.490	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	43,112
Midler fra ligelønspuljen	7,378
Midler til anvendelse i alt:	50,490

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring for basispersonale (fra 14,1 % til 14,2 %)	6,441
Pensionsforhøjelse for husholdningsledere (fra 14,1 til 14,2 pct.)	0,002
Pensionsforhøjelse for familieplejekonsulenter og institutionsansatte konsulenter (fra 14,9 pct. til 15,6 pct.)	0,566
Pensionsforhøjelse for socialpædagogiske konsulenter (fra 15,4 pct. til 15,6 pct.)	0,200
Pensionsforhøjelse for mellemledere (fra 14,8 pct. til 15,6 pct.)	1,747
Lønforbedring, forhøjelse af grundlønstillæg (fra 2.600 kr. til 3.600 kr.)	10,560
Lønforbedring, kvalifikationslønstillæg til socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere (basisstillinger) 600 kr. årligt	26,779
Merudgift pension 0,1%-point pga samtidig pensionsforhøjelse	0,037
Lønforbedring til pædagogstuderende 439 kr. årligt	0,648
Arbejdstid	3,510
Midler anvendt i alt:	50,490

