

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

Ufaglært til Faglært

KL FOA 

Baggrund

DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

- ▶ Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 blev der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet afsat en pulje på 40 mio. kr. til supplerende finansiering af et uddannelsesløft ”fra ufaglært til faglært”
- ▶ Medarbejdere der er overenskomstdækket af FOA, 3F, BUPL, SL, HK, Teknisk Landsforbund og Serviceforbundet er omfattet.
- ▶ De følgende muligheder gør sig gældende for medarbejdere, der er ansat på en FOA eller 3F overenskomst

Formål

DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

- ▶ Formålet med Ufaglært til Faglært-puljen er at understøtte uddannelse af ufaglærte og kortuddannede medarbejdere

Dette gøres ved at:

- ▶ mindske de økonomiske barrierer, der kan være forbundet med at gennemføre en faglært uddannelse
- ▶ tilbyde medarbejdere som kommunen ønsker at udvikle og fastholde som faglærte at uddanne sig uden at de oplever en lønning under uddannelsen
- ▶ Tilskuddet til uddannelsen beregnes som differencen mellem den overenskomstfastsatte elevløn inkl. pension (hvor det er aftalt) for den pågældende erhvervsuddannelse og medarbejderens ordinære løn og pension på ansøgningstidspunktet

Hvem kan modtage tilskud fra Ufaglært til Faglært-puljen?

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

- ▶ Ufaglærte/kortuddannede medarbejdere, der ikke har opnået højeste faglærte niveau på området, og som kommunen ønsker at fastholde i beskæftigelse
- ▶ Medarbejdere der er fyldt 25 år på ansøgningstidspunktet
- ▶ Medarbejdere med minimum 5 års anciennitet i kommunen på ansøgningstidspunktet

Indhold - to veje til tilskud

DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

- ▶ Erhvervsuddannelsesforløb, der fører til *faglært* niveau
 - ▶ For medarbejdere der ønsker en faglært uddannelse
- ▶ Forløb *på-vej-til* faglært
 - ▶ For medarbejdere der ønsker deltage på uddannelse/kursusforløb der fører dem på-vej-til en faglært uddannelse

Erhvervsuddannelse til faglært niveau

DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

- ▶ En faglært uddannelse består af en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser
- ▶ Der kan søges om tilskud til alle godkendte erhvervsuddannelser
- ▶ Der ydes tilskud under både skole, praktik- og ferieperioder
- ▶ Der ydes ikke tilskud til transport, materialer og overnatning
- ▶ Øvrige tilskud, der ydes til arbejdsgivere under erhvervsuddannelse, fx AUB-tilskud, bonusordninger mv., indgår ikke i beregning af tilskud og berøres ikke af tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen

Økonomi under erhvervsuddannelse med tilskud fra puljen

- ▶ Tilskuddets størrelse beregnes som differencen mellem den overenskomstfastsatte elevløn inkl. pension (hvor det er aftalt) for den pågældende erhvervsuddannelse og medarbejderens ordinære løn og pension på ansøgningstidspunktet
- ▶ Den ordinære løn består af
 - ▶ Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn med hidtidig beskæftigelsesgrad
 - ▶ Ulempegodtgørelse i samme omfang, som ville blive betalt under sygdom (fast påregnelige ydelser)
 - ▶ Særlig feriegodtgørelse
 - ▶ Pension

Beregning af antallet af tilskudsdage i en erhvervsuddannelse

- ▶ En uddannelsesaftale til en erhvervsuddannelse er opgjort i kalenderdage, fx 1. juli 2018 til 31. december 2019
- ▶ I ansøgningskemaet skal der angives antallet af dage
- ▶ Med antal dage menes antallet af tilskudsdage, ikke kalenderdage
- ▶ Kalenderdagene omregnes til tilskudsdage med følgende formel:

$$\frac{\text{antal uddannelsesmåneder} * 160,33 \text{ timer}}{7,4 \text{ timer}}$$

Eksempel på udregning af tilskud til en erhvervsuddannelse med en varighed af 14½ måned

Ordinær månedsløn bestående af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn med hidtidig beskæftigelsesgrad	26.000	
Ulempegodtgørelse, som ved sygdom (fast påregnelige ydelser)	500	
Særlig feriegodtgørelse 1,95 %	517	
Pension 12,6 %	3.380	
Ordinær månedsløn i alt		30.397
Uddannelsens overenskomstfastsatte elevløn	21.000	
Evt. pension i henhold til overenskomst for elever 12,6%	2.730	
Særlig feriegodtgørelse 1,95 %	410	
Elevløn pr. måned i alt		24.140
Difference mellem ordinær løn og elevløn pr. måned		6.257
Tilskud pr. dag (difference/160,33*7,4)	289	
Erhvervsuddannelsens varighed på 14,5 måneder i dage (14,5 måneder*160,33/7,4)	314	
Tilskuddet i alt = Tilskud pr. dag * antal af uddannelsesdage		90.730

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

Vilkår under en erhvervsuddannelse med tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen

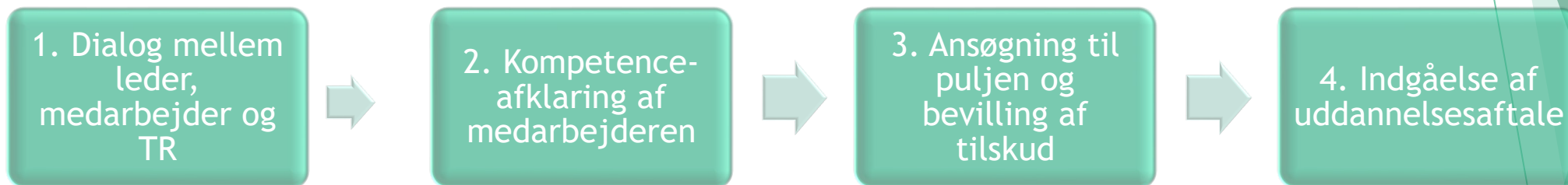
- ▶ Mulighed 1: Medarbejderen indgår en elevaftale som tillæg til ansættelseskontrakten, og fortsætter sit ansættelsesforhold under elevforløbet
- ▶ Overenskomstteknisk følger eleven Lov om erhvervsuddannelser samt vilkårene i månedslønkapitlet i den relevante overenskomst med følgende undtagelser:
 - ▶ 1) beskæftigelsesgrad (medarbejderen lønnes efter hidtidig beskæftigelsesgrad men har praktik og skole som fuldtidsansat i elevperioden),
 - ▶ 2) opsigelse (her følges Lov om erhvervsuddannelser) og
 - ▶ 3) ulempetillæg. (Ulempetillæg indgår i beregningen af ordinær løn, og der ydes ikke ulempetillæg under elevansættelsen).
- ▶ Mulighed 2: Medarbejderen overgår til ansættelse som elev og modtager et lokallønstillæg svarende til tilskuddet

Opmærksomhedspunkter inden uddannelsesstart

- ▶ Væsentligt at der tages stilling til, hvad der sker, når eleven vender tilbage efter endt uddannelse
- ▶ Væsentligt at der tages stilling til, hvad der sker, hvis eleven afbryder i utide
- ▶ Når medarbejderen har gennemført en faglært uddannelse, lønindplaceres den pågældende som faglært i henhold til overenskomsten på området

Ansøgningsprocedure for en erhvervsuddannelse

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**



- ▶ Ansøgningen skal underskrives af leder, medarbejder og TR
- ▶ Der kan ansøges tidligst 9 mdr. før uddannelsesstart

Retningslinjer for tilskud

- ▶ De ansøgende parter er ansvarlige for, at de angivne oplysninger til grund for beregning af tilskud er oplyst korrekt
- ▶ Der er ingen øvre grænse for tildeling af tilskud
- ▶ Der er ingen medfinansiering på 20 %
- ▶ Man kan ikke søge i den ordinære del af Den Kommunale Kompetencefond, hvis man har fået støtte over 25.000 kr. i Ufaglært til Faglært puljen indenfor en 12 måneders periode
- ▶ Arbejdsgiver får tilskuddet udbetalt. Tilskuddet periodiseres og bagudbetales på månedlig basis
- ▶ Hvis uddannelsen afbrydes skal uforbrugte midler returneres

Tillægsansøgninger

DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

- ▶ Der kan indsendes tillægsansøgninger, hvis forløbet må forlænges som følge af lovligt forfald, jf. lov om erhvervsuddannelser §§ 58 og 59
- ▶ Der kan indsendes tillægsansøgninger ved centralt aftalte løn- og pensionsregulering på minimum 3000 kr. af medarbejderens løn i den samlede uddannelsesperiode
- ▶ Om tillægsansøgninger imødekommes vil afhænge af, at der fortsat er midler i Ufaglært til Faglært puljen

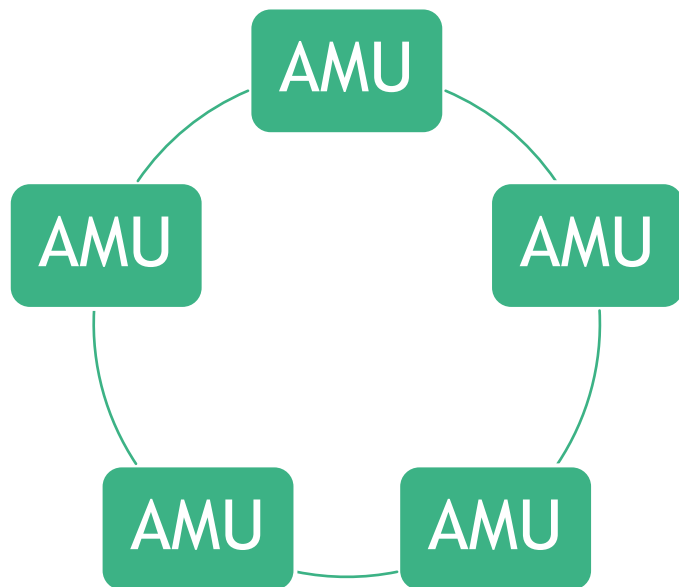
På-vej-til faglært forløb

- ▶ Et på-vej-til faglært forløb, er et uddannelsesforløb, som leder på vej til at blive faglært, men ikke når helt til faglært niveau. At blive faglært kræver, at medarbejderen afslutter med en erhvervsuddannelse
- ▶ Et på-vej-til faglært forløb vil afkorte erhvervsuddannelsen, fordi forløbet består af elementer, som alle godskrives i en erhvervsuddannelse
- ▶ Hvor langt medarbejderen kan nå i et på-vej-til forløb, fremgår af bekendtgørelserne for de enkelte erhvervsuddannelser

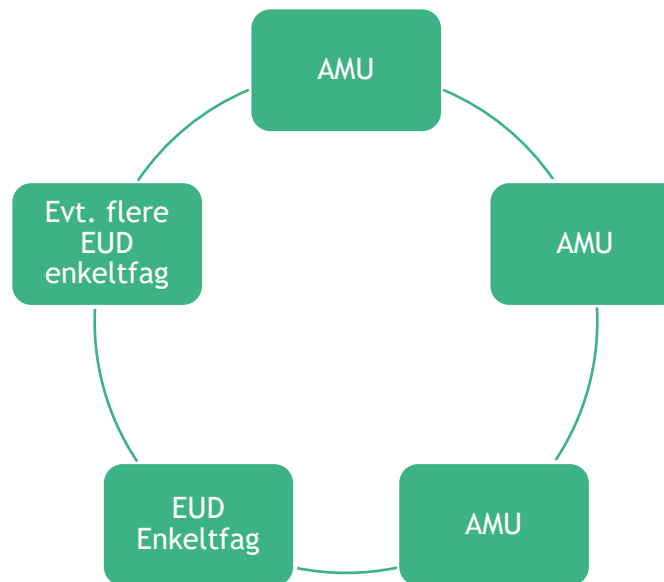
Elementer i et på vej til forløb

En uddannelsespakke kan bestå af følgende:

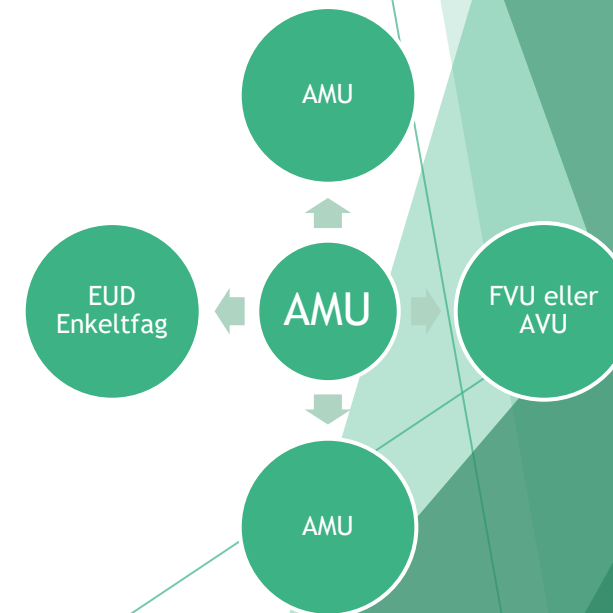
Minimum 5 AMU-mål



Minimum 3 AMU-mål i kombination med ét eller flere EUD-enkeltfag



Minimum 3 AMU-mål og/eller EUD-enkeltfag suppleret med FVU og AVU



DEN KOMMUNALE KOMPETENCE FOND

Økonomisk tilskudsmodel for et på-vej-til faglært forløb

- ▶ Medarbejderen bevarer sin ordinære løn og pension under uddannelsen, mens kommunen modtager et tilskud, mens medarbejderen er i uddannelse
- ▶ Tilskuddet svarer til differencen mellem den overenskomstfastsatte elevløn og pension på den pågældende erhvervsuddannelse, som på-vej-til forløbet retter sig imod, og medarbejderens ordinære løn og pension på ansøgningstidspunktet
- ▶ Den ordinære løn består af:
 - ▶ Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn med hidtidig beskæftigelsesgrad
 - ▶ Ulempegodtgørelse i samme omfang, som ville blive betalt under sygdom (fast påregnelige ydelser)
 - ▶ Særlig feriegodtgørelse
 - ▶ Pension
- ▶ Der ydes tilskud i alle uddannelsesperioder
- ▶ Der ydes tilskud til kursusgebyrer
- ▶ Der ydes ikke tilskud til transport, materialer, overnatning mv.

Eksempel på udregning af løntilskud i et forløb på-vej-til faglært

Eksempel på udregning af tilskud til en uddannelse med en varighed på i alt 30 dage

Ordinær månedsløn bestående af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn med hidtidig beskæftigelsesgrad	26.000	
Ulempegodtgørelse som ved sygdom (fast påregnelige ydelser)	500	
Særlig feriegodtgørelse 1,5 %	517	
Pension 12,6 %	3.380	
Ordinær månedsløn i alt		30.397
Uddannelsens overenskomstfastsatte elevløn	21.000	
Evt. pension i henhold til overenskomst for elever 12,6 %	2.730	
Særlig feriegodtgørelse 1,95 %	410	
Elevløn i alt		24.140
Difference mellem ordinær løn og elevløn		6.257
Tilskud pr. dag (difference/160,33*7,4)	289	
Uddannelsens samlede varighed		
EUD-enkeltfag: 20 dage		
AMU-kursus: 5 dage		
FVU: 5 dage		
Tilskuddet i alt = Tilskud pr. dag * antal af uddannelsesdage		8.663

- ▶ Hertil lægges evt. udgifter til kursusgebyr
- ▶ Øvrige tilskud der ydes til arbejdsgivere, fx VEU-godtgørelse og SVU-støtte mv. berører ikke af tilskud fra puljen til Ufaglært til Faglært og indgår ikke i beregningen af tilskud

Vilkår under et på-vej-til forløb med tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

- ▶ Medarbejderen bevarer sit hidtidige ansættelsesforhold under uddannelsesforløbet og optjener anciennitet som hidtil
- ▶ På de områder, hvor der i overenskomsten er aftale om en individuel udviklingsplan (som der spørges til i ansøgningsforløbet), kan denne fx indeholde aftale om den valgte uddannelse, uddannelsesperiode og vilkår under uddannelse

Ansøgningsprocedure for et på-vej-til faglært forløb

**DEN
KOMMUNALE
KOMPETENCE
FOND**

- ▶ Ansøgningen skal underskrives af medarbejder, leder og TR
- ▶ Ansøgningen kan kun være individuel
- ▶ Ansøgningen kan tidligst indsendes 9 måneder før uddannelsesstart
- ▶ Medarbejder, leder og TR vil modtage information om behandling af ansøgningen og udbetaling af evt. tildelte midler

Retningslinjer for tilskud

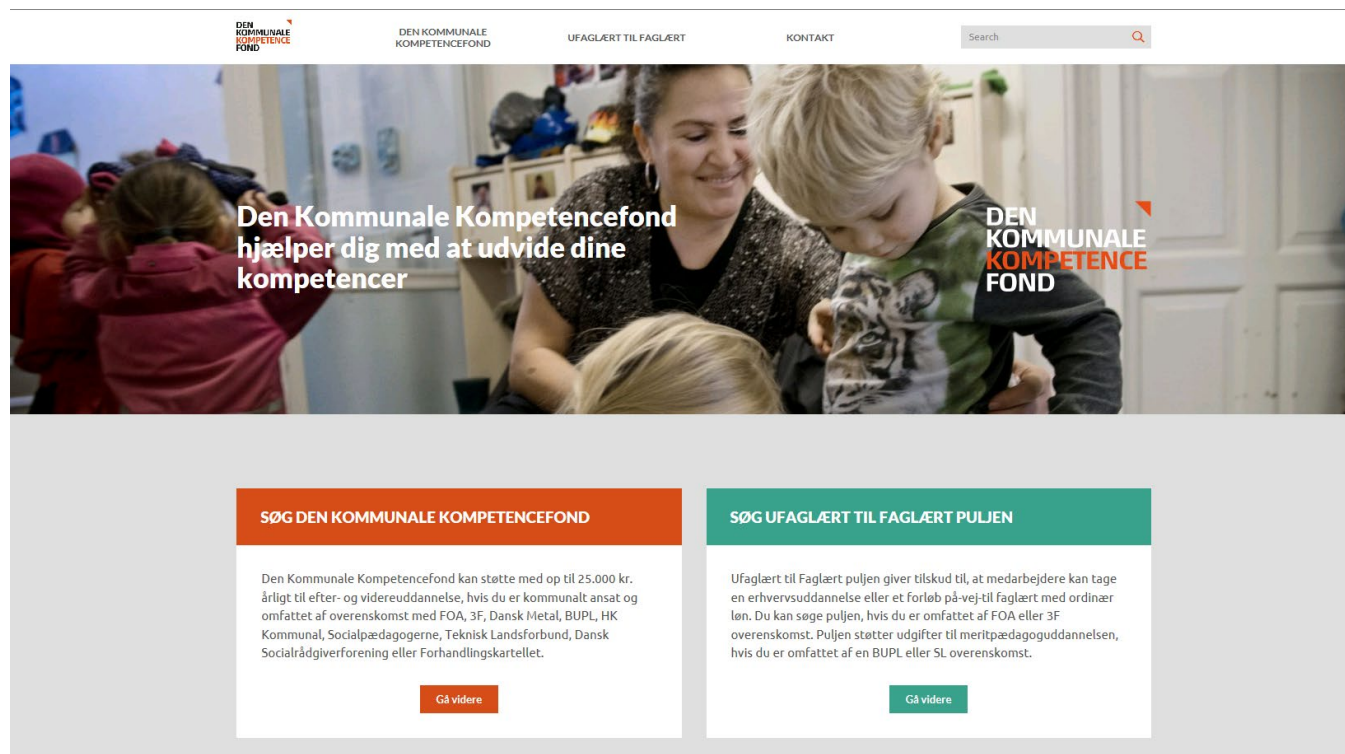
- ▶ De ansøgende parter er ansvarlige for, at de angivne oplysninger til grund for beregning af tilskud er oplyst korrekt
- ▶ Der er ingen øvre grænse for tildeling af tilskud
- ▶ Der er ingen medfinansiering på 20 %
- ▶ Man kan ikke søge i den ordinære del af Den Kommunale Kompetencefond, hvis man har fået støtte over 25.000 kr. i Ufaglært til Faglært puljen indenfor en 12 måneders periode
- ▶ Arbejdsgiver får tilskuddet udbetalt. Tilskuddet periodiseres og bagudbetales på månedlig basis. Evt. tilskud til kursusafgifter udbetales samlet til arbejdsgiver med den første udbetaling
- ▶ Hvis medarbejderen er berettiget til SVU, VEU eller anden godtgørelse søges dette særskilt af arbejdsgiver og udbetales uafhængigt af Ufaglært til Faglært puljen

Retningslinjer for tilskud

- ▶ Hvis uddannelsen afbrydes skal evt. uforbrugte midler returneres
- ▶ Der kan indsendes tillægsansøgninger ved centralt aftalte løn- og pensionsregulering på minimum 3000 kr. af medarbejderens løn i den samlede uddannelsesperiode
- ▶ Om tillægsansøgninger imødekommes vil afhænge af, at der fortsat er midler i Ufaglært til Faglært puljen

Indgang til ansøgningsforløb

► <http://denkommunalekompetencefond.dk/>



The screenshot shows the homepage of the website denkommunalekompetencefond.dk. At the top, there is a navigation bar with the following items: 'DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND' (with a logo), 'DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND', 'UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT', 'KONTAKT', and a search bar. Below the navigation bar is a large banner image of a woman smiling and interacting with children in a classroom. Overlaid on the banner is the text 'Den Kommunale Kompetencefond hjælper dig med at udvide dine kompetencer' and the logo 'DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND'. Below the banner are two main content boxes. The left box has an orange header 'SØG DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND' and contains text about financial support for education. The right box has a green header 'SØG UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT PULJEN' and contains text about a grant for further education. Both boxes have a 'Gå videre' button at the bottom.

DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

SØG DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte med op til 25.000 kr. årligt til efter- og videreuddannelse, hvis du er kommunalt ansat og omfattet af overenskomst med FOA, 3F, Dansk Metal, BUPL, HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening eller Forhandlingskartellet.

[Gå videre](#)

SØG UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT PULJEN

Ufaglært til Faglært puljen giver tilskud til, at medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse eller et forløb på-vej-til faglært med ordinær løn. Du kan søge puljen, hvis du er omfattet af FOA eller 3F overenskomst. Puljen støtter udgifter til meritpædagoguddannelsen, hvis du er omfattet af en BUPL eller SL overenskomst.

[Gå videre](#)