

Resultatkontrakt 2025

mellem

KKR Syddanmark

og

Erhvervshus Sydjylland

Indledning

KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland indgår for 2025 denne resultatkontrakt inden for rammerne af Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse af 25. oktober 2018 og Aftale om rammerne for erhvervshuse 2025-2027 indgået mellem KL og Erhvervsstyrelsen.

Det er aftalt, at aftalen kan forlænges med 1 år ad gangen med de eventuelle justeringer, som parterne ønsker. Resultatkontrakten mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen samt yderligere lokale mål. Fælles for alle mål er, at de skal understøtte erhvervshusenes formål og være rettet mod virksomhedernes behov.

Om Erhvervshus Sydjylland

Erhvervshus Sydjylland blev i lighed med de øvrige fem erhvervshuse etableret i forbindelse med det forenklede erhvervsfremmesystem, der trådte i kraft 1. januar 2019. Erhvervshus Sydjylland dækker de 12 jyske kommuner, der er en del af Region Syddanmark samt Middelfart.

Erhvervshus Sydjylland har hjemadresse i Vojens. Husets 40 medarbejdere (per 31.10.2024) arbejder både ud fra kontoret i Vojens og fra de lokale erhvervskontorer i de 13 kommuner.

Erhvervshusenes overordnede opgave er som tværkommunale kompetencecentre at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark. Det indebærer, at erhvervshusene skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i hele landet. Erhvervshus Sydjyllands 20 forretningsudviklere og projektledere er delt op i fire fagteams, som omfatter bæredygtighed, finansiering, eksport samt digitalisering & automatisering.

Erhvervshusene har jævnfør erhvervsfremmeloven fire hovedopgaver:

1. 1-1 specialiseret vejledning til virksomheder
2. Operatør på erhvervsfremmeprojekter
3. Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet
4. Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshusets formand orienterer løbende KKR om bestyrelsens samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Syddanmark varetager i hver funktionsperiode endvidere den

samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland, herunder de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jvf. lov om erhvervsfremme.

Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Syddanmark løbende, og minimum årligt, eller når KKR Syddanmark i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter. Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

Særlige indsatsområder

Erhvervshus Sydjylland og de 13 kommuner har aftalt en fælles strategisk ramme for den samlede erhvervsfremmeindsats i Sydjylland.

Hensigtserklæringer om mål og indsats

Inden for den fælles strategiske ramme sikrer Erhvervshus Sydjylland løbende tæt dialog om den samlede erhvervsserviceindsats i den enkelte kommune. Samarbejdet omfatter både kommune og den lokale erhvervsservice og kan indeholde fælles mål og indsatser, fastlægge konkrete samarbejdsmodeller og måder at dele viden om virksomheder på.

Tæt og løbende dialog

Erhvervshus Sydjylland har for hver kommune udpeget én eller flere key account managers, der knyttes op til den enkelte lokale erhvervsservice. Erhvervshus Sydjylland samarbejder desuden med nøglepersoner i den lokale erhvervsservice omkring kommunikation og marketing i forhold til virksomhederne.

Direktørerne for Erhvervshus Sydjylland og de 13 lokale erhvervsservices mødes månedligt for i fællesskab at drøfte og udvikle samarbejdet.

Fælles metode og kompetenceudvikling

Erhvervsfremmeaktørerne i det sydjyske har et fælles ansvar for at sikre bedst mulig kvalitet i vejledningen af de sydjyske virksomheder. Sammen gennemfører aktørerne derfor fælles kompetencevklingsforløb for henholdsvis forretningsudviklere i erhvervshuset og konsulenter i den

lokale erhvervsservice. Formålet er såvel en styrkelse af deres kompetencer som at fremme gensidigt kendskab og tillid mellem konsulenterne og forretningsudviklerne.

Intentionen er at udvikle fælles metoder til effektiv vejledning af virksomheder og sømløse samarbejdsformer mellem den basale og den specialiserede erhvervsservice.

Fælles dokumentation og vidensdeling

Erhvervshuset og de lokale erhvervsservices deler aktivt viden og erfaringer med hinanden. Det indebærer, at parterne orienterer hinanden om virksomhedskontakter og -forløb, og at alle virksomhedsindsatser dokumenteres i det fælles CRM-system. Deling af virksomhedsinformation kan kun foretages efter samtykke fra den enkelte virksomhed.

Som led i erhvervshusenes rolle som projektoperatør har erhvervshusene et ansvar for at række ud til relevante aktører, at samarbejde bredt og understøtte det sammenhængende erhvervsfremmesystem med fokus på virksomhedernes behov. Det involverer bl.a. samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og om en sammenhængende tilgang til at løse lokale ønsker om erhvervsudvikling.

Opsummering af mål for Erhvervshus Sydjylland

De nationale mål afventer modtagelse af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsstyrelsen.

Regionalt mål for 2025-27 aftalt mellem KKR Syddanmark og Erhvervshus Sydjylland:

”Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland”

Syddjylland står stærkt, når det gælder samarbejdet mellem Erhvervshuset og de andre aktører i landsdelen:

- De 12 lokale erhvervskontorer, der dækker vores 13 kommuner (Business Esbjerg omfatter også Fanø Kommune)
- Trekantområdet Danmark og UdviklingsRåd Sønderjylland
- Destination Vadehavskysten, Vesterhavet, Trekantområdet og Sønderjylland
- Det Syddanske EU-kontor, Region Sønderjylland-Schleswig og Interreg-kontoret
- Work-Live-Stay (tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft)
- Det Sydjyske Erhvervsfyrtårn (GESEK) om grøn energi og sektorkobling
- Uddannelsesinstitutioner, vidensinstitutioner og klynger med særlig interesse for sydjyske SMV’ere

Den styrkeposition vil vi udbygge til gavn for den sydjyske sammenhængskraft på erhvervsområdet. Under overskriften "Det Samarbejdende Erhvervshus Sydjylland" gældende fra 2025-27 er der årlige indsatser.

For 2025 er der disse særlige indsatser og mål:

- Transport, som er en vigtig branche for landsdelen og hvor der især vil blive fokuseret på digitalisering og den grønne omstilling.
- Automatisering i fremstillingsvirksomheder. Sydjylland er med 18 procent den landsdel, der har flest beskæftigede i fremstillingsvirksomheder, og der er et stort behov for, at de løbende automatiserer for at sikre arbejdspladserne i Danmark.

Mål	I 2025 er målet, at erhvervshuset vil opnå i alt 3000 virksomhedskontakter i Sydjylland. Disse fordeles på de enkelte kommuner efter kommunernes befolkningstal.
Metode	Hver enkelt kommune i Sydjylland har adgang til dagligt opdaterede dashboards som giver oplysninger om hvilke virksomheder og hvilke slags forløb, som erhvervshuset har gennemført i hver kommune.
Afreportering	Erhvervshus Sydjylland afreporterer årligt til KKR Syddanmark.

Ikrafttrædelse

Resultatkontrakten træder i kraft d. 1. januar 2025

For KKR Syddanmark

For Erhvervshus Sydjylland

den 26/11 2025

den 2/12 2025


Johannes Lundsryd
Formand for KKR Syddanmark


Mads Skau
Formand for Erhvervshus Sydjylland