



## DAGSORDEN 2025

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 07-02-2025 10:00

**Sted:** Hotel Scandic Aalborg Øst, Hadsundvej 200, Aalborg  
Øst

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>1.</b> | <b>Godkendelse af referat .....</b>   | <b>3</b>  |
| 1.1.      | Godkendelse af dagsorden .....  | 3         |
| 1.2.      | Godkendelse af referat .....  | 3         |
| <b>2.</b> | <b>Regionalpolitiske sager .....</b>  | <b>4</b>  |
| 2.1.      | Drøftelse af rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR.....    | 4         |
| 2.2.      | Resultatkontrakt Erhvervshus Nordjylland .....                                  | 7         |
| 2.3.      | Rammeaftale for erhvervshusene mellem Erhvervsministeriet og KL 2024-2027 ..... | 8         |
| 2.4.      | Ajourføring af Den Fælles Nordjyske Klimaambition .....                         | 10        |
| 2.5.      | Implementering af Grøn Trepert.....   | 11        |
| 2.6.      | Danmark skal hænge sammen - KL's udspil til fremtidens kollektive trafik.....   | 13        |
| 2.7.      | Pædagogdimensionering 2025-2026.....  | 14        |
| 2.8.      | Implementering af sundhedsreform .....  | 17        |
| 2.9.      | Praksisplan for Fysioterapi 2025 .....  | 18        |
| 2.10.     | Regnskab og budget – fælleskommunale sekretariater .....                        | 21        |
| 2.11.     | Børnehus Nord – budget 2025 .....   | 22        |
| 2.12.     | Orientering om Neurocenter Østerskoven .....                                    | 24        |
| <b>3.</b> | <b>Siden sidst.....</b>   | <b>27</b> |
| 3.1.      | Siden sidst.....  | 27        |
| <b>4.</b> | <b>Udpegninger .....</b>  | <b>30</b> |
| 4.1.      | Nye arbejdsmarkedsråd og beskæftigelsesreform .....                             | 30        |
| <b>5.</b> | <b>KKR.....</b>   | <b>33</b> |
| <b>6.</b> | <b>Punkter til næste møde .....</b>   | <b>34</b> |
| 6.1.      | Sager til næste møde .....  | 34        |
| <b>7.</b> | <b>Eventuelt.....</b>   | <b>35</b> |

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2025-00364 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af KKR Nordjyllands dagsorden til mødet d. 7. februar 2025.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender dagsordenen.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er udsendt den 30. januar 2025.

Dagens program er følgende:

- 8.45-9.15 - Ankomst
- 9.15-10.00 – Gruppemøder
- 10.00-12.00 – KKR-møde
- 12.00-12.30 – Frokost.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2025-00364 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra KKR Nordjyllands møde den 22. november 2024.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender referatet fra KKR Nordjyllands møde den 22. november 2024.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 27. november 2024. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Drøftelse af rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR

SAG-2025-00364 acd/snm

#### Baggrund

Sundhed har været en central opgave i KKR-samarbejdet. Sundhedsreformen ændrer imidlertid på rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde, idet reformen medfører, at der flyttes en række opgaver på sundhedsområdet fra kommunerne til regionerne.

Det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, der i praksis er koordineret via KKR, skrives således ud af sundhedsloven. Sundhedspolitik og koordinationen af arbejdet i de 17 sundhedsråd forudsættes derfor organiseret i et særskilt spor. KL vil på den baggrund oprette 4 koordinationsfora med henblik på at sikre den kommunale koordination mellem sundhedsrådene.

Der er fortsat behov for en stærk tværkommunal struktur, og KKR vil fortsat være omdrejningspunktet for KL's regionale organisering, selvom der fremadrettet vil være færre berøringsflader i forhold til regionerne. Med dette udgangspunkt lægges der op til en drøftelse i KKR'erne af hvilke hensyn og principper, der skal være bærende for det fremtidige samarbejde, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have.

Drøftelserne i KKR'erne vil indgå i bestyrelsens kommende arbejde med at fastlægge KL's regionale organisering.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- evaluerer KKR-samarbejdet med afsæt i erfaringerne fra den nuværende valgperiode og undersøgelsens resultater
- drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have.

#### Sagsfremstilling

1. *Rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde*

##### Sundhedsområdet

I efteråret 2024 vedtog et bredt flertal i Folketinget en sundhedsreform, som etablerer 17 nye sundhedsråd. Sundhedsrådene bliver stående udvalgt i re-

gionerne, men kommunerne får repræsentation i rådene og kan vælge, om man vil lade sig repræsentere af borgmesteren eller en udvalgsformand med ansvar for ældre/sundhed eller socialpsykiatri.

Før sundhedsreformen var samarbejdet om sundhed mellem kommuner og regioner organiseret på KKR-niveau, idet regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen skulle indgå sundhedsaftaler om varetagelsen af opgaver på sundhedsområdet. Ligesom regionsrådet med inddragelse af kommunerne og almen praksis i hver valgperiode skulle udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Disse krav bortfalder med den nye reform, idet samarbejdet mellem kommuner og regioner på sundhedsområdet henlægges til sundhedsrådene. Dermed bortfalder også det formelle tværkommunale samarbejde via KKR på sundhedsområdet.

Kommunerne vil også fremover have behov for at koordinere på tværs af sundhedsrådsmedlemmer inden for en region. Men med mindre alle kommuner vælger at indsætte borgmesteren i sundhedsrådene, vil dette behov ikke kunne håndteres i KKR, simpelthen fordi mange af de fremtidige sundhedsrådsmedlemmer (udvalgsformænd for ældre/sundhed/socialpsykiatri) ikke kan forventes at være medlemmer af KKR.

Opgaven med at koordinere sundhedsindsatsen på tværs af sundhedsråd i en region må derfor håndteres på anden vis i fremtiden. På den baggrund etableres et koordinationsforum for sundhedsområdet i hver af de fire regioner bestående af to medlemmer fra hvert sundhedsråd.

#### Øvrige opgaver

Sundhedsreformen afstedkommer også flytning og bortfald af dele af regionernes øvrige opgaver. Regionernes opgaver vedrørende regional udvikling, herunder muligheden for at udarbejde udviklingsstrategier, bortfalder. Ligesom kulturområdet overføres til kommunerne.

Fremadrettet vil regionernes opgaveportefølje, ud over den primære sundhedsopgave og drift af tilbud og institutioner på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde, bestå af følgende: jordforurening, råstofindvinding på land og opgaver på uddannelsesområdet. Ligesom regionerne vil have mulighed for at deltage i og medfinansiere grænseoverskridende samarbejder, eksempelvis Interreg-projekter. Dertil afventer placeringen af regionernes opgaver vedrørende kollektiv trafik anbefalingerne fra Ekspertudvalget.

#### *2. Drøftelse af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi*

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL etablerede de fem Kommunekontaktråd (KKR) i 2006 for at styrke kommunernes samarbejde og inte-

ressevaretagelse regionalt i lyset af omlægningen af opgaver og strukturer med kommunalreformen. KKR-strukturen har hidtil fulgt de nuværende regionsgrænser.

KKR har tre overordnede formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Der er en række områder, som KKR aktuelt beskæftiger sig med, hvor samarbejde og dialog fortsat er vigtigt for kommunerne. Det drejer sig bl.a. om: Det specialiserede socialområde, erhvervsområdet (erhvervshusene), uddannelse (rekruttering og samarbejde med uddannelsesinstitutioner og region), beskæftigelse, infrastruktur og mobilitet (samarbejde med trafiksselskaberne) og klima.

Med henblik på at give input til behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi på KL's bestyrelsesmøde i marts lægges der op til, at KKR Nordjylland drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have. Der vil være tilsvarende drøftelser i de øvrige KKR i februar

#### Undersøgelse af det nuværende KKR-samarbejde og ønsker til det fremtidige samarbejde

KL har i januar 2025 gennemført en kort spørgeskemaundersøgelse for at afdække alle KKR-medlemmers holdning til det nuværende KKR-samarbejde samt afdække, hvad der bør kendetegne det fremtidige samarbejde.

Spørgeskemaundersøgelsen bygger på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne bliver konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en række udsagn om KKR, ligesom de har mulighed for at angive opmærksomhedspunkter ift. det fremtidige KKR-samarbejde.

I alt har 118 KKR-medlemmer svaret helt eller delvist på spørgeskemaet: 74 borgmestre og 44 øvrige medlemmer. Det giver en samlet svarprocent på 68 pct.: 76 pct. for borgmestre og 58 pct. for øvrige medlemmer.

Undersøgelsen viser samlet, at der fortsat er stor opbakning til KKR-samarbejdet.

Det angives, at de fem hyppigst valgte nøgleord (af en liste på 15 mulige) til at beskrive KKR i dag er: 1) "Samarbejde", 2) "Konsensus", 3) "Værdiskabende", 4) "Politisk" og 5) "Beslutsom". Fremadrettet ønsker KKR-medlemmerne, at de fem hyppigst valgte nøgleord, der skal kendetegne KKR-samarbejdet, skal være: 1) "Samarbejde", 2) "Beslutsom", 3) "Inddragelse", 4) "Politisk" og 5) "Proaktiv".

I vurderingen af de 9 udsagn om KKR scorer udsagnet "Der er bred opbakning til arbejdet i KKR" højest, efterfulgt af udsagnene "KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen", "KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør over for regionen/øvrige samarbejdspartnere" og "KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner". De lavest vurderede udsagn er "KL inddrager KKR i relevante spørgsmål", "Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse" og "KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune". Der ses forskelle i vurderingerne fra KKR til KKR. Når der sammenlignes mellem 2017 og 2025 vurderes særligt samspillet mellem KL og KKR bedre.

./. Godt 1/4 af KKR-medlemmerne, der har svaret på spørgeskemaundersøgelsen, har udfyldt fritekstfeltet med opmærksomhedspunkter for det fremadrettede. Her fylder særligt bemærkninger om: 1) KKR's opgaver, 2) KKR's størrelse og geografi, herunder især den fremtidige organisering af Østdanmark, 3) sammensætningen af KKR samt 4) samspil - KL, KKR og kommunalbestyrelser. Opsamling på KKR-undersøgelsen samt datarapport er vedlagt

## 2.2. Resultatkontrakt Erhvervshus Nordjylland

SAG-2025-00364 hast

### Baggrund

Der skal årligt indgås en resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

Lars Erik Jønsson, direktør for Erhvervshus Nordjylland, deltager på mødet med et oplæg.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender resultatkontrakt 2025 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

### **Sagsfremstilling**

Der skal som tidligere år aftales en ny resultatkontrakt for Erhvervshus Nordjylland for 2025.

Processen ift. de regionale mål har været lidt anderledes denne gang ift. tidligere år, hvor der tidligere har været nedsat en sparringsgruppe bestående af 2 kommunaldirektører, 2 erhvervschefer, samt repræsentanter fra BRN, KKR og Erhvervshuset. KKR-sekretariatet og Erhvervshuset har været skribenter på de regionale mål, og det er de fortsat.

I år har NES-gruppen (erhvervschefer, NordDanmarks EU-kontor, BRN og KKR) givet bemærkninger til udarbejdelsen af udkast til de regionale mål i resultatkontrakt 2025. Vi er på den måde kommet længere ud ift. de enkelte kommuner og har fået bredere opbakning. Dette bakkede Erhvervshusets bestyrelse op om. Udkastet er herefter sendt til bestyrelsen til behandling.

Erhvervshusets bestyrelse godkendte den 5. december 2024 de regionale resultatmål for 2025 og udtrykte opbakning til, at de sendes til behandling på KKR-mødet den 7. februar. Disse er i den fremlagte resultatkontrakt suppleret med de nationale mål, som først blev godkendt af Erhvervsministeren den 20. december 2024.

- ./ Resultatkontrakt for Erhvervshus Nordjylland 2025 – mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland fremlægges hermed til endelig godkendelse i KKR Nordjylland den 7. februar.

## **2.3. Rammeaftale for erhvervshusene mellem Erhvervsministeriet og KL 2024-2027**

SAG-2025-00364 anha

### **Baggrund**

Rammerne for de tværkommunale erhvervshuse fastlægges i en flerårig rammeaftale mellem Erhvervsministeriet og KL.

- ./ Erhvervsministeren har endeligt godkendt rammeaftalen den 20. december 2024. Rammeaftalen gælder for 2024-2027. Aftalen er rammesættende for resultatkontrakterne mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**



For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet fastsættes en række forpligtende, nationale mål på tværs af erhvervshusene. De nationale mål fastsættes i rammeaftalen og indarbejdes i de lokale resultatkontrakter.

Et nyt initiativ i aftalen er etablering af en fysisk "iværksætterguide" i hvert erhvervshus, som sammen med lokale kræfter skal styrke tilbuddene til iværksættere i lokalområderne. Iværksætterguiden er en del af den politiske aftale om Iværksætterpakken fra juni 2024. Det indgår desuden i rammeaftalen, at erhvervshusene skal have særligt fokus på en skærpet virksomhedsrettet kommunikation af erhvervsfremme.

Under "Særlige indsatsområder for bestyrelserne" er indskrevet fokus på, at arbejdet i erhvervshusene tilrettelægges med henblik på et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det er positivt, at det understreges, at bestyrelsernes fokus udvides til også at dække medarbejdernes arbejdsmiljø.

#### *Nationale mål*

Rammeaftalen fastsætter nationale mål indenfor seks områder:

1. Styrket indsats for iværksættere
2. Kendskab
3. Virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Effekt i virksomhederne
6. Bæredygtighed

Fire af de nationale mål har samme fokus, som i den tidligere periode, men ambitionsniveauet er hævet:

1. Kendskab
2. Virksomhedernes tilfredshed
3. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
4. Effekt i virksomhederne

Mål om "Styrket indsats for iværksættere" er tilføjet, og mål om "Geografisk spredning af erhvervshusenes vejledning" er udgået. Mål om "Bæredygtighed" erstatter mål om "Grøn omstilling" og mål om "Digitalisering". Mål om "Erhvervshusenes kriseberedskab efter corona-krisen" er i sagens natur gledet ud.

KL ser grundlæggende positivt på de nye tiltag, herunder ikke mindst at erhvervshusene fortsat ses som centrale aktører i erhvervsfremmesystemet. Det er samtidig afgørende for iværksætterguidens succes, at indsatsen og kommunikationen koordineres tæt med den lokale erhvervsservice i kommunerne. Iværksætterguiden finansieres gennem en mindre forøgelse af de årlige øremærkede midler til erhvervshusene.

KL har i processen arbejdet for en kortere og mere fokuseret rammeaftale, med skarpere mål og større fokus på samspillet mellem erhvervshusene og den lokale erhvervsservice. Det har været et ønske, at få kommunerne og KL/KKR skrevet tydeligere frem som styringspart for erhvervshusene.

## 2.4. Ajourføring af Den Fælles Nordjyske Klimaambition

SAG-2025-00364 hast

### Baggrund

Den nuværende nordjyske klimaambition er formuleret for perioden 2021-2023, hvorfor KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse besluttede den 1. december 2023, at Den Fælles Nordjyske Klimaambition og den dertilhørende videnspakke skulle opdateres i 2024.

Den har nu været igennem et ajourføringsarbejde, og fremlægges til godkendelse i KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender den opdaterede Fælles Nordjyske Klimaambition og den dertilhørende videnspakke.

### Sagsfremstilling

Den Fælles Nordjyske Klimaambition og den dertilhørende videnspakke blev første gang vedtaget i 2020 med det formål at binde de nordjyske klimaindsatser sammen.

Den nuværende klimaambition er formuleret for perioden 2021-2023, hvorfor KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse besluttede den 1. december 2023, at Den Fælles Nordjyske Klimaambition og den dertilhørende videnspakke skulle opdateres i 2024. Der er ingen nye mål i klimaambitionen, hvorfor det blev besluttet, at den endelige godkendelse udelukkende skulle ske i BRN og KKR-regi, fremfor at den skulle sendes til politisk behandling i hvert enkelt byråd.

Udkast til ajourføring af Den Fælles Nordjyske Klimaambition, og tilhørende videnspakke, er udarbejdet af KlimaNord sekretariatet i tæt samarbejde og sparring med T11+.

- ./.
- Udkast til den ajourførte Fælles Nordjyske Klimaambition og udkast til den ajourførte videnspakke forelægges nu til politisk behandling i KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse.

### *Primære ændringer*

Den mest markante ændring i Klimaambitionen er, at de lokale grønne treparter nu er beskrevet som en del af den samlede klimaindsats.

I forordet for den ajourførte udgave af Klimaambitionen er nævnt, at nuværende indsats bygger videre på godt samarbejde og generelle gode resultater, som er opnået gennem afsluttede indsats. De afsluttede indsats fremgår på sidste side af den ajourførte udgave.

Den ajourførte udgave af Klimaambitionen er uden årstal, men kan evt. revideres, når der er skabt klarhed over de fulde konsekvenser af Sundhedsstrukturereformens betydning for det fremtidige samarbejde på klimaområdet.

I videnspakken er der sket en stor udvikling i de nordjyske klimaindsats beskrevet i afsnittet "Øvrige eksempler på indsats" (Tidligere: "Øvrige udvalgte indsats").

### *Klimapolitisk Dialogforum*

Den Nordjyske Klimaambition vil drøftes på Klimapolitisk Dialogforum den 24.marts. Klimaambitionen kan ses som et redskab til at styrke den politiske klimaledelse og kan anvendes til at skabe et fælles udgangspunkt for den videre dialog om de fremtidige klimaindsats i Nordjylland, sammenhængende på tværs af kommunegrænser og det politisk lederskab i kommunerne.

## **2.5. Implementering af Grøn Trepert**

SAG-2025-00364 anvh

### **Baggrund**

Kommunerne skal i 2025 implementere aftalerne om Grøn Trepert ved at udarbejde omlægningsplaner i de lokale treparter og sideløbende arbejde for de arealbaserede omlægninger. KL og Ministeriet for Grøn Trepert har den 13. december 2024 indgået en rammeaftale, der uddyber og konkretiserer kommunernes rolle i omlægningsindsatsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter opmærksomhedspunkter i forhold til kommunernes rolle i omlægningsindsatsen.

### **Sagsfremstilling**

[Aftalerne om Grøn Trepert](#) fastlægger en central rolle for kommunerne, da kommunerne er i spidsen for omlægningsindsatsen, som det også blev drøf-

tet på KL's og Ministeriet for Grøn Treparts konference *Fremtidens Grønne Danmark* den 16. december 2024.

De væsentligste elementer i aftalerne, set med kommunale briller, er, at en ambitiøs omlægningsindsats bliver hovedmotoren i at sikre målopfyldelse for reduktion af kvælstof og samt udtagning af 140.000 ha lavbundslande inkl. randarealer. Til det etableres Danmarks Grønne Arealfond, som vil omfatte aktiviteter for ca. 43 mia. kroner. Der er endvidere aftalt spor om fremtidige rammer for beskyttet natur og drikkevandsbeskyttelse.

Regeringen vil desuden indgå aftale med de kommuner, hvor der er et potentiale for at nedbringe udledning af næringsstoffer fra spildevand samt justere spildevandsafgiften, så urensset spildevand koster mere end udledning af rensset spildevand.

#### *Den lokale, kommunale forankring*

./.

Rammerne for kommunernes opgaver i omlægningsindsatsen uddybes i [rammeaftalen mellem KL og Ministeriet for Grøn Trepert](#). Omlægningerne forankres lokalt, idet kommunerne har ansvar for at udarbejde dynamiske omlægningsplaner inden ultimo 2025. Omlægningsplanerne skal vise vejen til at nå målene med kvælstofindsatsen og udtagning af kulstofholdige lavbundslande.

Arbejdet med omlægningsplanerne og implementeringen af disse forankres på tværs af kommuner i 23 lokale treparter (tidligere vandoplandsstyregrupper). Treparterne samarbejder desuden i 10 tværkommunale samarbejder for bl.a. at understøtte smidig videndeling og erfaringsudveksling.

Det er de 23 lokale treparter, der skal lave omlægningsplaner inden for den enkelte treparts geografiske område, som imødekommer det nationalt udmeldte kvælstofmål. Herudover er der deltagelse fra lokale landbrugs- og naturorganisationer, Naturstyrelsen og tæt samarbejde med landbrugets udtagningskonsulenter. I forlængelse heraf er det kommunerne, der beslutter, hvad der sker inden for kommunegrænserne i relation til omlægningen.

Kommunerne har også ansvar for at arbejde aktivt for, at arealomlægningerne gennemføres i overensstemmelse med omlægningsplanen, og at der er kontinuerlig fremdrift i kommunernes arbejde med projektrealisering parallelt med omlægningsplanens udarbejdelse. De lokale treparter skal søge at nå til enighed, men i sidste ende har kommunalbestyrelserne ansvar for omlægningsplanen. I hver lokal trepart har en formandskommune ansvar for at drive arbejdet i treparten og sikre løbende fremdrift.

#### *Økonomi*

Med rammeaftalen afsættes nye midler til kommunerne. Rammeaftalen fastlægger den samlede økonomi for kommunerne på i alt 461,8 mio. kr. i 2025-2032. Midlerne fordeles i fire dele: en del fordeles til alle kommuner via bloktilskuddet (49 mio. kr. i 2025-2032), en anden del går til drift af de lokale treparter og til de 10 tværkommunale samarbejder (88 mio. kr. i 2025-2032), en tredjedel fordeles efter kvælstofindsatsbehov og potentiale for lavbunds-jorder (314,8 mio. kr. i 2025-2032), og endelig er der en risikopulje til sikring mod økonomiske risici i forbindelse med EU-finansierede projekter (10 mio. kr. i 2025-2032). Den konkrete fordelingsnøgle udsendes til kommunerne hurtigst muligt i løbet af januar. Ministeriet for Grønt Trepert og KL følger op på økonomien én gang om året frem mod 2030. Første opfølgning sker medio 2025.

#### *Genbesøg af aftalen*

I 2027 genbesøges tilslutning fra lodsejere (med afsæt i 2026-data), indfrielse af klimamålet, lavbundsindsatsen, tilskudsmodellen for privat skovrejsning og niveauet for de afsatte midler til pyrolyse.

#### *KKR og KL i Grøn Trepert*

Nogle lokale treparter er placeret inden for én KKR-geografi, mens andre går på tværs af KKR-geografi, hvorfor det kan være relevant for KKR at viden dele internt i KKR-geografien fra de lokale treparter.

## **2.6. Danmark skal hænge sammen - KL's udspil til fremtidens kollektive trafik**

SAG-2025-00364 ljo

### **Baggrund**

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg om kollektiv mobilitet i hele Danmark, der primært skal kigge på nye modeller for organisering af den lokale kollektive transport samt takststruktur. I forlængelse af regeringens sundhedsudspil, har udvalget fremskyndet sit arbejde med organisering. Det skulle forventeligt afleveres til regeringen ved årsskiftet. Intet er dog offentliggjort endnu. Ekspertudvalgets samlede anbefalinger forventes i foråret 2025. KL har udarbejdet et udspil til fremtidens kollektive trafik, "Danmark skal hænge sammen". Det er offentliggjort og fremsendt til ekspertudvalget før jul 2024.

./.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter, hvordan KKR kan bidrage til, at der opnås yderligere opbakning til kommunernes ønsker til fremtidens kollektive trafik.

### **Sagsfremstilling**

Omdrejningspunktet for KL's udspil er, at den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne, der kender deres hverdag og de lokale behov. KL har tre anbefalinger:

Anbefaling 1: Den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne. KL foreslår en ny model for den kollektive trafik, hvor:

- Staten har ansvaret for det landsdækkende strategiske hovednet, herunder alle de skinnebårne transportmidler (bortset fra metro og letbaner).
- Kommunerne har ansvaret for at opfylde de lokale transportbehov og koordinere buslinjer mellem de større byer.
- der afsættes et fast beløb af staten til ruter mellem de større byer, der udmøntes via trafikselskaberne.

Anbefaling 2: Giv kommunerne friere rammer til at opfylde borgernes transportbehov. KL foreslår, at der gøres op med de rigide regler på transportområdet, så:

- Kommunerne får frihed til at vælge lokale transportløsninger, der hvor det giver bedst mening.
- Kommunerne får mulighed for at lave flere forsøg med forskellige mobilitetsløsninger.
- Mulighederne for samarbejde mellem det offentlige og det private kan styrkes og understøttes.

Anbefaling 3: Giv trafikselskaberne friere rammer til at bruge innovative transportformer. KL foreslår, at de lovgivningsmæssige rammer om trafikselskaberne løsnes, så:

- Trafikselskaberne får mulighed for at tilpasse sig og udvikle løsninger, der bedre imødekommer de lokale behov.
- Lukkede kørsler (skolebusser og handicapkørsel) i højere grad kan indgå i den samlede kollektive trafik.
- Trafikselskaberne får mulighed for flerårige driftsbudgetter og lånefinansiering af nødvendige investeringer, så de kan planlægge og gennemføre langsigtede projekter – på linje med andre selskaber.

## **2.7. Pædagogdimensionering 2025-2026**

SAG-2025-00364 hast

### **Baggrund**

Nordjylland skal, i lighed med tidligere år, afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2024/2025

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Godkender at dimensioneringen på pædagoguddannelsen på University College Nordjylland (UCN) fastholdes for studieåret 2025/2026, dvs. 620 uddannelsespladser
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

Administrativt er pædagogdimensioneringen forankret i regi af Børne- og Ungedirektørkredsen, hvorfor det er den kreds der sender den administrative indstilling videre til Kommunaldirektørkredsen og herfra videre til KKR Nordjylland til politisk behandling og godkendelse.

I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2024. Udover indsamling af inputs fra kommunerne, bl.a. via de kommunale chefkredse, er der afholdt møde i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland i forbindelse med dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne, Region Nordjylland, Socialpædagogernes Landsforbund (SL), Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL), ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Sparringsgruppen har sammenskrevet et notat med en administrativ anbefaling til den kommende dimensionering.

Sparringsgruppen mødtes d. 5. november 2024 for at samle op på relevant materiale, f.eks. arbejdsmarkedsdata fra AMK Midt-Nord, ledighedstal fra DST og de faglige organisationer, relevante nationale udspil, analyse samt andet datamateriale fra UCN og professionshøjskolerne, mv. Ud fra det samlede materiale har arbejdsgruppen udarbejdet en opsamling som giver en anbefaling til den kommende dimensioneringsproces ift. antallet af studiepladser samt specialiseringsretninger.

På baggrund af mødet er der rettet henvendelse til kommunerne via fælles mail, som er sendt ud til de respektive chefkredse på hhv. dagtilbuds-, skole-, handicap- og socialområdet. Dette med henblik på at indhente inputs fra de primære områder hvor kommunerne ansætter pædagoger, samt tilbyder pædagogpraktikpladser.

Sagen er ligeledes sendt til jobcentercheferne samt sundheds- og ældrechefkredsen. Dette med henblik på inputs ift. den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i kommunerne samt et område som er udpeget som potentielt vækstområde for pædagogisk arbejdskraft på sigt.

Her blev samtlige materialer som sparringsgruppen skulle tage stilling til og så sendt ud til kommunerne via de førnævnte chefkredse samtidig.

Processen er tilrettelagt anderledes i år ud fra en afvejning af behovet for en større administrativ proces i kommunerne set i lyset af sparringsgruppens vurdering om at der ikke umiddelbart er noget der taler for andet end at fastholde dimensioneringen på nuværende niveau.

Når de foreliggende materialer, inputs, mv. er taget i betragtning, sammenholdt med KKR Nordjyllands tidligere beslutninger omkring dimensionering, så er der, ligesom sidste år, fortsat generel enighed i sparringsgruppen om at fastholde den på nuværende niveau.

Følgelig lød anbefalingen fra sparringsgruppen at fastholde dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN på nuværende niveau. Det vil sige, at UCN kan oprette 620 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2025/2026. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Hjørring, Thisted og Aalborg.

./. En mere detaljeret gennemgang af baggrunden for anbefalingen fremgår af vedlagte notat.

Der vurderes fortsat ikke behov for at ændre i fordelingen mellem specialiseringsretninger, men den skal følges nøje over den kommende tid ift. en evt. tilpasning i fremtiden.

DAS Social har drøftet sagen på deres møde d. 9. januar og Børne- og Ungedirektørerne har drøftet den på møde d. 17. januar. Herfra var der bred enighed omkring at bakke op om indstillingen om at fastholde dimensioneringen på nuværende niveau.



## 2.8. Implementering af sundhedsreform

SAG-2025-00364 asfp

### Baggrund

Aftalen om sundhedsreformen er indgået og KL er i samarbejde med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og relevante styrelser i gang med at planlægge implementeringen.

I første omgang er der særligt fokus på den kommende lovgivning om den nye forvaltningsstruktur og Sundhedsstyrelsens arbejde med faglige snit for opgaveflyt fra kommuner til regioner.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om implementeringsarbejdet med sundhedsreformen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Implementeringsarbejdet med sundhedsreformen er sat i gang. KL er i dialog med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om arbejdet. KL er ligeledes i dialog med Danske Regioner om samarbejdet om implementering af reformen, herunder formulering af en række principper for samarbejdet.

#### *Overblik over indsatsområder*

Som led i interessevaretagelsen udarbejder KL oplæg på de centrale temaer i reformen, som skal give overblik over kommunale ønsker og behov for afklaring. Arbejdet omfatter både en ny forvaltningsstruktur – herunder særligt de kommende sundhedsråd – og overvejelser om de mest hensigtsmæssige snit i forhold til de opgaver, som flyttes fra kommunerne til regionerne som led i reformen:

- Den akutte, specialiserede sygepleje (dele af § 138-139 i sundhedsloven).
- Tilbud om midlertidige ophold til den gruppe af borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats, som i dag varetages på kommunale midlertidige pladser i medfør af serviceloven og sundhedsloven.
- Dele af genoptræningen i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven).
- Patientrettet forebyggelse (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven).

Lovgivning vedrørende ny forvaltningsstruktur forventes fremsat i april 2025.

Den nærmere faglige afgrænsning af opgaveflytningen foretages af Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen i foråret 2025. Selve drøftelsen af de overordnede økonomiske konsekvenser af opgaveflytninger

forventes at ske medio 2025, mens lovgivning om opgaveflytningen forventes fremsat i oktober 2025.

KL har etableret kommunale baggrundsgrupper på alle områder med det formål at understøtte og kvalificere KL's interessevaretagelse.

#### *Spørgeskema om opgaveflytning*

KL ønsker at indsamle viden, der kan bruges som afsæt for KL's forhandlinger med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om den faglige afgrænsning og ikke mindst det økonomiske omfang af opgaveflytningen. KL har derfor i uge 2 udsendt et spørgeskema til alle kommuner for at sikre, at KL har solid, relevant og opdateret viden om områderne.

Spørgeskemaet skal give et overblik over aktivitet, økonomi, personale ressourcer og bygningsmasse vedrørende akutsygepleje, midlertidige pladser, specialiseret rehabilitering, avanceret genoptræning og patientrettet forebyggelse.

## **2.9. Praksisplan for Fysioterapi 2025**

SAG-2025-00364 hast

### **Baggrund**

Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat og Region Nordjylland har i samarbejde udarbejdet høringsversion af Praksisplan for Fysioterapi 2025, som sendes i høring i februar 2025.

KKR Nordjylland forelægges høringsversion af Praksisplan for Fysioterapi 2025 med henblik på at drøfte og godkende høringsversionen.

Den endelige praksisplan forventes godkendt i kommunalbestyrelserne og Regionsrådet i juni 2025.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender høringsversionen af Praksisplan for Fysioterapi 2025.

### **Sagsfremstilling**

Det følger af overenskomst om almen fysioterapi, overenskomst om vederlagsfri fysioterapi og overenskomst om ridefysioterapi, at regionen og kommunerne i regionen udarbejder en fælles plan for tilrettelæggelsen af den fremtidige fysioterapeutiske betjening i regionen. Den nuværende praksisplan er fra 2021.

Praksisplanen er kommunernes og Region Nordjyllands ramme for tilrettelæggelse og udvikling af regionens og kommunernes tilbud om almen og vederlagsfri fysioterapi samt ridefysioterapi. Praksisplanen danner grundlag for beslutninger om overenskomstmæssige forhold og skal fremme udviklingen i samarbejdet med det øvrige sundhedsvæsen og kvalitetsudvikling.

Praksisplanen er et redskab til udvikling og analyse af fysioterapiområdet i Region Nordjylland og sætter blandt andet fokus på, at borgere i alle områder af regionen har lige adgang til fysioterapeutisk behandling.

- ./.
- Høringsversion af Praksisplan for Fysioterapi 2025 er udarbejdet af den regionale administration og det fælleskommunale Sundhedssekretariat i fællesskab med inddragelse af to fysioterapeutiske repræsentanter fra Samarbejdsudvalg for Fysioterapi. Høringsversionen har været behandlet i Samarbejdsudvalg for Fysioterapi den 2. december 2025.

*Praksisplanen i relation til de nye overenskomster pr. 1. jan. 2024*

Med de nye overenskomster, der trådte i kraft 1. januar 2024, blev der indført en ny kapacitets- og styringsmodel for almen og vederlagsfri fysioterapi. På baggrund af historisk omsætning på den enkelte klinik, har alle klinikker fået tildelt et antal kapaciteter på hvert speciale. Dette betyder, at den nuværende praksisplan fra 2021 ikke viser den nuværende kapacitet i regionen efter indførelsen af den nye kapacitets- og styringsmodel.

Ydermere er der med de nye overenskomster afsat midler til tilskud til vederlagsfri fysioterapi med henblik på udmøntning af nynedsættelser i forbindelse med håndtering af lokale demografiske udfordringer. Det fremgår af overenskomsterne, at parterne er enige om, at regioner og kommuner råder over de decentrale midler, men i videst muligt omfang forpligter sig på at anvende midlerne til nynedsættelse af nye ydernumre. Det er parternes forventning, at udmøntningen af nynedsættelser på speciale 62 (vederlagsfri fysioterapi) i tilsvarende omfang medfører nynedsættelser på speciale 51 (almen fysioterapi).

De samlede afsatte midler anvendes i regioner og kommuner efter bloktilskudsnøglen. Med udgangspunkt i fordeling efter bloktilskudsnøglen for 2024 svarer det til, at der er afsat decentrale midler til nynedsættelser i Region Nordjylland for ca. 4,3 mio. kr. på speciale 62 og ca. 2 mio. kr. på speciale 51 (apr24-niveau). I kapaciteter svarer det til nynedsættelse af 4,1 kapacitet på speciale 62 og 4,8 kapaciteter på speciale 51. Anvendes alle de decentrale midler ikke til nynedsættelser inden udgangen af 2026, tillægges de ikke-anvendte midler via en procentuel forhøjelse af eksisterende klinikkers kapacitet.

Ovenstående betyder, at det følger af overenskomsterne, at regionen og kommunerne i regionen skal revidere kapacitetsdelen af praksisplanen senest 1. juli 2025 mhp. udmøntning af nynedsættelserne i 2025 og 2026. Et centralt formål med praksisplanen er derfor at beskrive den nuværende kapacitet i regionen efter den nye kapacitets- og styringsmodel er indført mhp. at få overblik over den nuværende kapacitet og belyse et eventuelt behov for nynedsættelser.

I Region Nordjylland vil Praksisplanen blive sendt i høring i februar 2025 mhp. endelig godkendelse i de nordjyske kommuner, KKR og Regionsrådet i maj-juni 2025. Når praksisplanen er endelig godkendt medio 2025, vil der ske høring af de 11 nordjyske kommuner vedr. kapacitetsbehovet og behov for nynedsættelser. Her vil den enkelte kommune med udgangspunkt i egne lokale tilbud til patientgruppen og den nuværende kapacitet beskrevet i praksisplanen have mulighed for at vurdere, hvorvidt der er et kommunalt behov for og ønske om nynedsættelser på speciale 62.

#### *Særligt relevant at bemærke i Praksisplan for Fysioterapi 2025*

Hele praksisplanen er gennemskrevet og revideret. Al data i selve praksisplanen og i vedlagte bilag er opdateret ud fra den nye kapacitets- og styringsmodel.

Kapitel 1-2: Her har mange afsnit samme indhold, som i den nuværende praksisplan. I kapitel 1-2 er det særligt relevant at bemærke, at det i afsnit 2.7.1 (flytning indenfor samme by) er beskrevet, at ansøgning om flytning indenfor Aalborg by, men på tværs af postnummer, behandles som flytning på tværs af byer. Dette adskiller sig fra den nuværende praksisplan, hvor der ikke er beskrevet andre procedurer for flytteansøgninger i Aalborg by end øvrige byer i regionen.

Kapitel 3: Her er der indskrevet 6 nye kvalitetsindsatser, som regionen og kommunerne ønsker at fokusere på i den kommende planperiode. Indsatserne har til formål at understøtte samarbejde på tværs af sundhedsvæsenet samt kvalitetsudviklingen på fysioterapiområdet. Indsatserne er:

- 1) Patientsikkerhed og utilsigtede hændelser
- 2) Regional understøtning og supplerende af indsats vedr. den nye kvalitetsmodel
- 3) Praksiskonsulent
- 4) Klyngepakke vedr. vederlagsfri fysioterapi
- 5) Lokal dialog mellem fysioterapipraksis og kommuner
- 6) Opfølgning på ventetid til behandling i fysioterapipraksis

Kapitel 4: Heri beskrives den nuværende kapacitet og aktivitet på fysioterapiområdet ud fra den nye kapacitets- og styringsmodel. Afsnittet er særlig

relevant til belysning af kapaciteten i regionen ift. øvrige regioner samt internt i regionen i de enkelte kommuner. Den aktuelle kapacitet på speciale 51 og 62 beskrives opsamlende i afsnit 4.5. Heraf fremgår det, at Region Nordjylland ligger marginalt over landsgennemsnittet for antal indbyggere pr. kapacitet for almen fysioterapi og at der stort set ingen ventetid er på dette speciale. For vederlagsfri fysioterapi ses det, at Region Nordjylland ligger lavest i hele landet, hvad angår såvel indbyggere pr. kapacitet som gennemsnitlig ventetid på vederlagsfri fysioterapi.

#### *Behandling i Samarbejdsudvalg for Fysioterapi*

Det følger af overenskomsten, at Samarbejdsudvalget forelægges udkast til praksisplan med henblik på samarbejdsudvalgets bemærkninger hertil. Samarbejdsudvalget behandlede høringsversionen af praksisplanen på møde den 2. december 2024.

Fysioterapeuterne i udvalget tilsluttede sig høringsversionen og havde ingen tekstnære bemærkninger. Fysioterapeuterne pointerede, at de gerne havde set, at praksisplanen mandede ud i en mere konkret og kommunespecifik vurdering i relation til nynedsættelser. Derudover havde fysioterapeuterne gerne set, at tidsplanen for arbejdet med praksisplanen havde medført udmøntning af nynedsættelser kunne ske pr. 1. juli 2025 og ikke at status pr. 1. juli 2025 bliver, at praksisplanen er revideret mhp. afklaring af eventuelle nynedsættelser efterfølgende.

## **2.10. Regnskab og budget – fælleskommunale sekretariater**

SAG-2025-00364 hast

### **Baggrund**

KKR Nordjylland har, i lighed med de øvrige fire KKR'er, et fælleskommunalt sekretariat på henholdsvis sundhedsområdet og det specialiserede socialområde. Der foreligger nu regnskaber for 2024 samt budgetter for 2025 for de to fælleskommunale sekretariater, som skal godkendes i KKR.

### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Nordjylland godkender regnskab 2024 og budget 2025 for de fælleskommunale sekretariater.

### **Sagsfremstilling**

I de fælleskommunale sekretariater på sundhedsområdet og socialområdet viser regnskab 2024 i begge sekretariater et overskud, hvilket primært skyldes overført overskud fra tidligere år. Der lægges i begge sekretariater op til, at overskuddene fastholdes i sekretariaterne.

Sekretariaternes budgetter er godkendt af direktørernes forretningsudvalg på henholdsvis sundhedsområdet og socialområdet, samt af Kommunaldirektørkredsen.

#### *Det fælleskommunale Sundhedssekretariat*

Regnskabet for 2024 viser et mindreforbrug på ca. 360.000 kr., hvilket primært skyldes overført overskud fra 2023 på knap 250.000 kr. Derudover har en midlertidig vakance i sekretariatet i 2024 medført lavere lønudgifter, ligesom aflyste og ændrede arrangementer i 2024 har medført lavere udgifter til dette.

Overskuddet fra 2024 videreføres i budget 2025, herunder til anvendelse til forventede udgifter til implementering af sundhedsreform.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt Det fælleskommunale Sundhedssekretariats regnskab for 2024 og budget for 2025.

#### *Sekretariat for Nordjysk Socialaftale*

Regnskabet for Sekretariat for Nordjysk Socialaftale i 2024 viser et mindreforbrug på knap 246.000 kr., hvilket primært skyldes de overførte midler fra 2023, som ikke har været anvendt i tilstrækkelig grad. Socialdirektørernes forretningsudvalg anbefaler, at mindreforbruget fra 2024 overføres til budgettet for 2025 mhp. finansiering af aktiviteter og initiativer, der kan iværksættes af Den Administrative Styregruppe, herunder bl.a. afholdelse af diverse temadage og workshops, afholdelse af Socialpolitisk Dialogforum, gennemføre diverse tværkommunale og tværsektorielle udviklingsinitiativer (herunder videreudvikling af fælles data på det specialiserede socialområde) mv.

Socialdirektørernes forretningsudvalg har godkendt Sekretariat for Nordjysk Socialaftales regnskab vedr. 2024 og budget vedr. 2025.

## **2.11. Børnehus Nord – budget 2025**

SAG-2025-00364 hast

### **Baggrund**

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013.

Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0-18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, og hvor der er mistanke om det. Børnehusene har til formål at sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsats-

sen i hele landet. Den kommunale myndighedsrådgiver har myndighedsansvaret under hele forløbet i børnehuset. Børnehus Nord tilbyder også konsultativ bistand til kommunale myndighedsrådgivere. Det kan være i sager, hvor der er en svag mistanke om overgreb, eller hvor der er tvivl om, hvorvidt sagen er i børnehusets målgruppe. Børnehus Nord samarbejder med alle kommuner i Region Nordjylland.

Børnehus Nord er bemanded med et fast uddannet personale, herunder psykologer og socialrådgivere med særlige kvalifikationer og kompetencer til at håndtere sager om overgreb mod børn og unge.

./. Børnehus Nords budget for 2025 fremsendes hermed til orientering i KKR Nordjylland.

### **Indstilling**

Det indstilles at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Sagsantallet i Børnehus Nord er steget fra 270 sager i 2024 til forventeligt 470 sager i 2025. Baggrunden for denne stigning i antal sager skal først og fremmest findes i ny lovgivning, Barnets Lov, som trådte i kraft 1. januar 2024, og som indskærper kommunernes brug af De Danske Børnehuse jf. Bekendtgørelse om børnehuse. Den store stigning i antal sager ses derfor også tilsvarende i de øvrige regioner.

Samlet har stigningen i sager bevirket en opjustering af timetallet til psykologer og socialrådgivere på i alt 9.062 timer, svarende til 7,54 stillinger. Denne opjustering er sket henover 2024 og yderligere ansættelser vil ske start 2025. Der er desuden opnormeret med koordinatorressourcer og teknisk/administrativt personale.

Børnehus Nord og Fønix Nord flyttede i 2023 til Bisgårdsvej 14, da de tidligere fysiske rammer på Gemmavej ikke var tilstrækkelige i forhold til at udføre kerneopgaven på grund af stigende sagstal og antal medarbejdere. Der er i den objektive finansiering afsat en engangsudgift på 1.250.000 kr. til etablering i forbindelse med flytning og udvidelse af de fysiske rammer. Stigningen i overhead skyldes større træk på central administration. Forrentningsprocenten er hævet på baggrund af renteutviklingen de seneste 12 måneder. Stigningen på afskrivningerne skyldes udvidelse af de fysiske rammer efter flytning til andre lokaler i 2023.

Med Barnets Lov finansieres 80 pct. af børnehusets driftsomkostninger via objektiv betaling fra kommunerne i regionen (tidligere 60 pct.). Hver kommunes andel af den objektive finansiering af den løbende drift fastsættes på

baggrund af kommunens andel af regionens 0-17-årige børn og unge pr. 1. januar året før.

./. I 2025 ses en stigning i den objektive finansiering på 6.920.400 kr. Stigningen skal ses i lyset af den markante stigning i sagstal, og afledt heraf en opnormering, engangsudgifter i forbindelse med flytning til større fysiske rammer samt en stigning i overhead.

Der ses et fald i taksten sammenlignet med 2024 som konsekvens af stigningen i sagstal. Taksten i 2025 er 7.734 kr. mod 8.212 kr. i 2024.

## 2.12. Orientering om Neurocenter Østerskoven

SAG-2025-00364 hast

### Baggrund

Neurocenter Østerskovens døgnindsats på Afdeling Erhvervet Hjerneskade har gennem længere tid oplevet en vigende belægning. Dette har nu medført, at Region Nordjylland lægger op til, at døgnindsatsen til borgere med erhvervet hjerneskade afvikles på Neurocenter Østerskoven. Beslutningen blev truffet i Psykiatri- og Socialudvalget den 28. januar 2025.

KKR orienteres i nærværende sagsfremstilling om situationen.

### Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Neurocenter Østerskovens (NCØ) Afdeling Erhvervet Hjerneskade har varetaget en døgnindsats til borgere med erhvervet hjerneskade efter Servicelovens §107, midlertidigt ophold. NCØ har over en længere årrække haft udfordringer med at opretholde både den økonomiske og faglige bæredygtighed på døgnafdelingen for erhvervet hjerneskade på grund af en stadig vigende belægning.

Indtil 2018 havde Region Nordjylland to tilbud til borgere med erhvervet hjerneskade, Rehabiliteringscenter Strandgården og NCØ. På baggrund af vigende efterspørgsel og deraf manglende bæredygtighed blev Strandgården afviklet og indsatsen samlet på NCØ med 22 pladser til borgere med erhvervet hjerneskade. Efterfølgende har NCØ ligeledes oplevet vigende og svingende efterspørgsel. Der har af flere omgange været nedsat tværgående arbejdsgrupper på tværs af regionen og kommuner i regi af DAS, som skulle komme med oplæg til, hvorledes der kunne skabes økonomisk og faglig bæredygtighed på afdelingen, senest i 2023/24.



På trods af implementeringen af anbefalingerne fra de tværgående arbejdsgrupper, er det ikke lykkedes at skabe bæredygtighed på grund af den vigende belægning. Pladsantallet er nednormeret flere gange for at imødegå den vigende efterspørgsel. Alene i 2024 er pladsantallet nednormeret to gange. I februar gik afdelingen for Erhvervet Hjerneskade fra 14 til 12 normerede pladser, og pr. 1. oktober blev antallet af pladser yderligere sænket, så der i dag er 8 normerede pladser på afdelingen. På fem år er normeringen til borgere med erhvervet hjerneskade gået fra 22 pladser til 8. Seneste status viser, at der pr. 2. januar 2025 blot var én borger indskrevet på Afdeling Erhvervet Hjerneskade.

Tabel 1: Belægningen i 2024 på Afdelingen Erhvervet Hjerneskade på NCØ

|                          |              | Jan         | Feb         | Mar         | Apr         | Maj         | Jun         | Jul         | Aug         | Sep         | Okt        | Nov        | Dec        |
|--------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| <b>Pladsanvendelse</b>   | Nordjylland  | 4,5         | 5,0         | 2,2         | 0,8         | 1,0         | 2,0         | 3,5         | 3,1         | 3,6         | 2,3        | 1,0        | 0,6        |
|                          | Midtjylland  | 6,2         | 6,0         | 6,6         | 3,5         | 3,0         | 3,2         | 3,2         | 4,0         | 3,0         | 2,2        | 2,3        | 1,6        |
|                          | <b>I alt</b> | <b>10,7</b> | <b>11,0</b> | <b>8,8</b>  | <b>4,4</b>  | <b>4,0</b>  | <b>5,1</b>  | <b>6,7</b>  | <b>7,1</b>  | <b>6,6</b>  | <b>4,5</b> | <b>3,3</b> | <b>2,3</b> |
| <b>Normerede pladser</b> |              | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>12,0</b> | <b>8,0</b> | <b>8,0</b> | <b>8,0</b> |
| <b>Belægningsprocent</b> |              | <b>89%</b>  | <b>92%</b>  | <b>73%</b>  | <b>36%</b>  | <b>33%</b>  | <b>43%</b>  | <b>56%</b>  | <b>59%</b>  | <b>55%</b>  | <b>56%</b> | <b>41%</b> | <b>29%</b> |

Tabellen viser en faldende belægning i løbet af 2024, og samtidig ses det, at belægningen har været opretholdt af borgere fra Midtjylland i starten af året. Den seneste tværgående arbejdsgruppe afdækkede desuden en tendens, der viser, at borgere med erhvervet hjerneskade i højere grad profiterer af og derfor modtager en ambulans indsats i kommunerne. Kommunerne har i dag opbygget en indsats, der kan leveres ambulant, for at imødekomme behovet. Således modtager målgruppen i dag indsatsen tættere på eller i eget hjem efter sygehusindlæggelse. Denne tendens har været stigende over en årrække. Samtidig er forløbene på døgnrehabilitering over en årrække blevet kortere og kortere.

Region Nordjylland vurderer, at den nuværende belægning ikke giver anledning til et økonomisk bæredygtigt grundlag, idet der ikke er indtægter nok til at modsvare de udgifter, der skal til for at opretholde den nødvendige faglighed.

Der er enighed på tværs af Region Nordjylland og DAS om, at der ikke vurderes at være et fremtidigt borgergrundlag til at sikre bæredygtigheden på døgnafdelingen på NCØ. Derfor arbejder de nordjyske kommuner på at lave en samarbejdsaftale med Region Midtjylland ift. varetagelsen af den specialiserede døgnrehabilitering for de få borgere med erhvervet hjerneskade, som stadig vil have det behov. Mens der for størstedelen af den samlede

målgruppe af borgere med erhvervet hjerneskade vil blive tale om en ambulans indsats i de kommunale tilbud og i samarbejde med Taleinstituttet og Hjerneskadecenter Nordjylland. Dette vurderes i DAS at kunne sikre de nordjyske borgere med erhvervet hjerneskade den bedst mulige løsning på baggrund af de nuværende borgergrundlag.

Ligeledes har der været dialog og møde mellem DAS og Social- og Boligstyrelsen, idet sidstnævnte har fokus på, at f.eks. mindre målgrupper sikres mulighed for højt specialiseret indsats. Styrelsen har tilkendegivet, at en samarbejdsaftale på tværs af Nordjylland og Midtjylland kan være en god mulighed for at understøtte og sikre tilbud med en højt specialiseret indsats, når målgruppen er lille.

Det kan tilføjes, at der både er en afdeling vedr. medfødt hjerneskade og erhvervet hjerneskade på NCØ. Afdelingen for medfødt hjerneskade er ikke under pres ift. borgergrundlaget. Beslutningen om lukningen af indsatsen vedr. erhvervet hjerneskade, vil det betyde en stigning i taksterne vedr. pladser ift. medfødt hjerneskade, idet der i dag er en vis synergi i driften af de to typer af tilbud.

Tidsplanen for processen omkring indsatsen for erhvervet hjerneskade på NØC er som følger:

*Kommunal proces ift. afviklingen af indsatsen vedr. erhvervet hjerneskade på Neurocenter Østerskoven*

- DAS: 9. januar (lukket punkt)
- Kommunaldirektørkredsen: den 24. januar (lukket punkt)
- KKR: 7. februar (åbent punkt)
- De kommunale handicapråd og eventuelt relevante kommunale udvalg: februar-marts. (åbent punkt)

*Regional proces ift. afviklingen af indsatsen vedr. erhvervet hjerneskade på Neurocenter Østerskoven*

- Psykiatri- og Socialudvalget: 28. januar (lukket punkt)
- Forretningsudvalget (RN): 3. februar (åbent punkt)
- Regionsrådet: 24. februar (åbent punkt)

*Kommunal proces ift. fremadrettet samarbejdsaftale*

- DAS: 17. marts
- DASSOS (den administrative styregruppe i Midtjylland): 25. april

### 3. Siden sidst

#### 3.1. Siden sidst

SAG-2025-00364 hast

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

##### **Sagsfremstilling**

###### *Orientering fra BRN*

Formand for BRN (Business Region North Denmark), Per Bach-Laursen, giver en kort orientering.

###### *Orientering vedrørende CO2vision*

Formand for konsortiet CO2Vision, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

###### *Orientering fra Erhvervshus Nordjylland*

Formand for Erhvervshus Nordjylland, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

###### *Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)*

KKR Nordjyllands repræsentant i DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

###### *Klimaalliance*

Aftale om sundhedsreform betyder, at regionerne træder ud af Klimaalliancen som partnere i løbet af 2025. KL og Realdania er sammen med videnspartnerne CONCITO og C40 enige om at fortsætte med at understøtte klimaarbejdet i kommunerne via Klimaalliancen, og der arbejdes aktuelt med at finde en overgangsløsning i tæt dialog med regionerne. Forretningsudvalget i Klimaalliancen skal på møde den 31. januar 2025 drøfte mulige scenarier for partnerskabet fremadrettet.

###### *LIFE ACT*

LIFE ACT er et 8-årigt EU-projekt, der er planlagt med opstart primo 2025. Med projektet hentes ca. 128 mio. kr. i EU-midler til kommunernes klimaarbejde og udgør et væsentligt bidrag til kommunernes implementering af de

kommunale klimahandlingsplaner. I alt 55 kommuner er involveret i projektet.

Region Midtjylland har indtil nu været lead partner. Som konsekvens af Aftale om sundhedsreform 2024 kan regionen ikke fortsætte i projektet i denne rolle, og der skal etableres et nyt projektejerskab for LIFE ACT. Aarhus Kommune og KL har i et brev til Danske Regioner og Region Midtjylland i december 2025 meddelt, at de er klar til at stille sig i spidsen for at sikre, at projektet kan fortsætte med Aarhus Kommune i rollen som projektejer og lead partner. I januar pågår der dialog mellem parterne for at lande et nyt projektejerskab, hvorefter dette meldes ind til EU kommissionen senest den 1. april 2025.

### *Beredskab*

Den 15. januar 2025 indgik regeringen [Aftale om beredskabsområdet 2025-2026](#) sammen med Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, SF, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre.

Aftalen er en 2-årig aftale på 608 mio. kr. og indeholder fem indsatsområder fordelt på 14 initiativer. De fem indsatsområder er:

1. Akutpakke
2. Klimamateriel og øget operativ kapacitet
3. Flere øvelser og uddannelse
4. Styrket borgernær kommunikation og rådgivning
5. Strategisk indsats for styrket cybersikkerhed og modstandsdygtighed i kritiske enheder.

Midlerne går til at styrke Beredskabsstyrelsen, men aftalen indeholder også en analyse af samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber i lyset af de ændrede udfordringer. Samtidig skal der primo 2025 nedsættes en kommission for samfundssikkerhed og beredskaber.

Med beredskabsaftalen lægges der også op til at lave en opdateret national strategi for cyber- og informationssikkerhed. Den seneste cyberstrategi, som udløb ved nytår, omfatter kun staten og et par øvrige samfundskritiske sektorer. Med den nye aftale lægger partierne vægt på, at myndigheder skal rustes til at kunne håndtere stigende cybertrusler. Derfor håber KL, at den nye strategi får fokus på hele det danske cyberforsvar – også dét i kommunerne.

KL arbejder nu for, at den kommende kommission bliver solidt forankret med bred repræsentation fra væsentlige samfundsaktører, herunder kommunerne. Dernæst vil KL indgå i det arbejde, regeringen lægger op til med at analysere samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber.

KL lancerede et politisk udspil i december 2024 om beredskab: [Sådan sikrer vi et stærkt, nært og fremtidssikret beredskab](#) og pegede heri på fem centrale områder, hvor beredskaberne skal løftes.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Nye arbejdsmarkedsråd og beskæftigelsesreform

SAG-2025-00364 chbn/kbe

#### Baggrund

Folketinget har besluttet at tilpasse rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet. Som erstatning for de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) oprettes fem regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale struktur.

KKR Nordjylland skal indstille 5 medlemmer og 5 suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd i Nordjylland, hvorefter Beskæftigelsesministeren foretager udpegningen.

Samtidig afventes fortsat regeringens oplæg til en samlet beskæftigelsesreform.

#### Indstilling

Det indstilles, at

- KKR Nordjylland indstiller fem medlemmer og fem suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet nedlægges, og der etableres i stedet et nyt arbejdsmarkedsråd. Dertil nedlægges de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) og der oprettes fem nye regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale geografi.

Hvert regionalt beskæftigelsesråd består af 18 medlemmer, som udpeges af Beskæftigelsesministeren efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder.

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 5 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,
- 1 fra Akademikerne,
- 1 fra regionsrådet,
- 5 fra kommuner i regionen.

Hvert KKR skal indstille 5 repræsentanter og 5 suppleanter. Alle fem KKR behandler en sag herom på KKR i februar. Beskæftigelsesministeren udpeger derefter medlemmer til rådene efter indstilling fra hvert KKR.

Det følger af lov om ligestilling af kvinder og mænd, at de regionale beskæftigelsesråd bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Derfor anmodes de indstillingsberettigede at indstille både en kvinde og en mand. Skal der indstilles flere medlemmer, skal der indstilles lige så mange kvinder som mænd. I de tilfælde, hvor der skal udpeges et ulige antal, skal der indstilles én mere af det ene køn end det andet.

#### *Opgaver i de regionale beskæftigelsesråd*

Det forventes, at de regionale beskæftigelsesråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Desuden forventes det, at rådene vil have opgaver i forbindelse med:

- Iværksætte og yde tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.
- Afgive udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i sager om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse mv.
- Kunne indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse.
- de regionale beskæftigelsesråd vil skulle inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og løbende overvågning med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet.
- at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale beskæftigelsesråd, vil skulle udpege mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.
- at de regionale beskæftigelsesråd vil skulle tage del i udarbejdelsen af de regionale positivlister for den regionale uddannelsespulje.
- at de regionale beskæftigelsesråd efter indstilling fra kriminalforsorgen vil skulle godkende samfundstjenestesteder, bl.a. med henblik på at der ikke sker konkurrenceforvridning.

De nye regionale beskæftigelsesråd vil blive sekretariatsbetjent af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

#### *Kommende beskæftigelsesreform*

Regeringen har fortsat ikke indkaldt til politiske forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats, men det forlyder, at ambitionen er at kunne lande en politisk aftale i nærmeste fremtid. Dog er det mest sandsynligt, at lovforslag fremsættes til oktober 2025. Reformen forventes at blive indfaset over flere år.

Meget tyder på, at det bliver en stor reform, hvor anbefalinger fra ekspertgruppen omkring frisættelse af kommunerne og forenkling af reglerne tages med. Det vil betyde kommunal frihed til organisering, færre målgrupper og

markant reduktion i proceskrav og særregler og en markant lettelse i den statslige styring, herunder afskaffelse af skærpet tilsyn. Regeringen forventes at holde fast i sparekravet på 3 mia. kr.

*Kommunale medlemmer af RAR Nordjylland*

KKR Nordjylland har i starten af valgperioden udpeget følgende kommunale medlemmer og stedfortrædere til at sidde i det nuværende RAR Nordjylland:

*Medlemmer*

- Bettina B. Kjeldsen (A), Brønderslev Kommune
- Henrik Dalgaard (C), Vesthimmerlands Kommune
- Morten Kamstrup Mikkelsen (F), Rebild Kommune
- Daniel Borup (V), Aalborg Kommune
- Kurt Friis Jørgensen (V), Vesthimmerlands Kommune.

*Stedfortrædere*

- Peter G. Hansen (A), Rebild Kommune
- Mikkel Højsleth (C), Rebild Kommune
- Henning Jørgensen (F), Brønderslev Kommune
- Mikael Simonsen (V), Aalborg Kommune
- Jimmy Støttrup Jensen (V), Vesthimmerlands Kommune.



**5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Sager til næste møde**

SAG-2025-00364 hast

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 11. april 2025.

Følgende sager forventes behandlet på mødet:

- Drøftelse af uddannelsesreform
- Sundhedsreform.

## 7. Eventuelt