

Behovet for velfærdsuddannede og afgang fra professionerne i den midtjyske region

Jesper Kaas Schmidt
Kommunaldirektør, Randers Kommune,
Fmd. for KD-net

6. september 2024

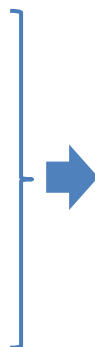


Rammesætning

Formålet med analysen er at opnå et **opdateret** og **fælles vidensgrundlag** om



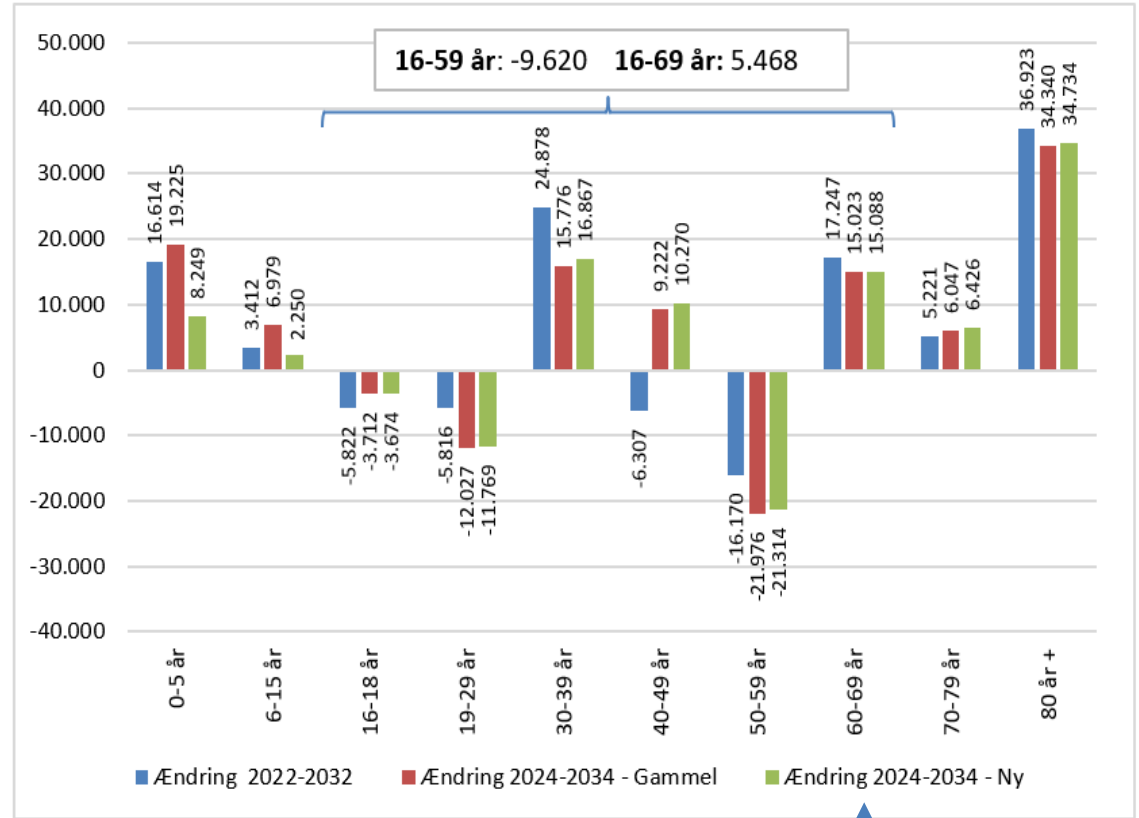
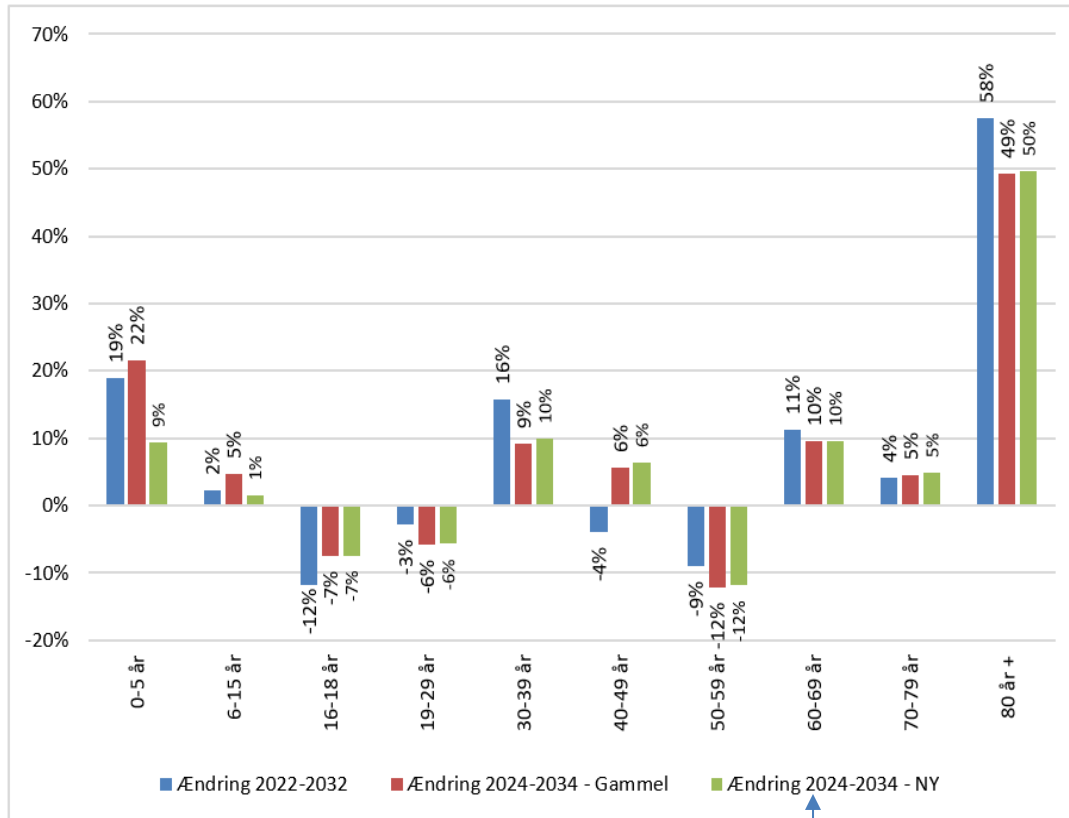
1. omfanget af nyuddannede, der forlader deres profession de første fem år efter endt uddannelse.
2. mulighederne for at kunne rekruttere det nødvendige antal velfærdsuddannede i fremtiden.



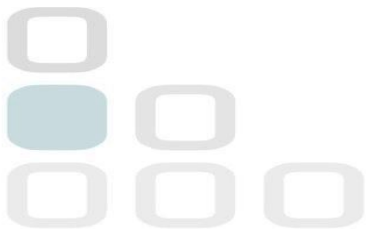
Vidensgrundlaget skal bruges som **input** i drøftelserne af, **hvordan** de potentielle ubalancer bedst muligt **forebygges**.

Rammesætning

Den forventede udvikling i antallet af borgere i den midtjyske region i perioden 2022-2032 og 2024-2034. Procent og antal



Kommunaldirektørnetværket
i den midtjyske region



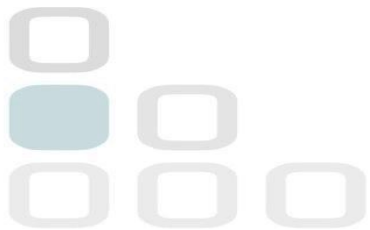
Afgangsanalysen

-



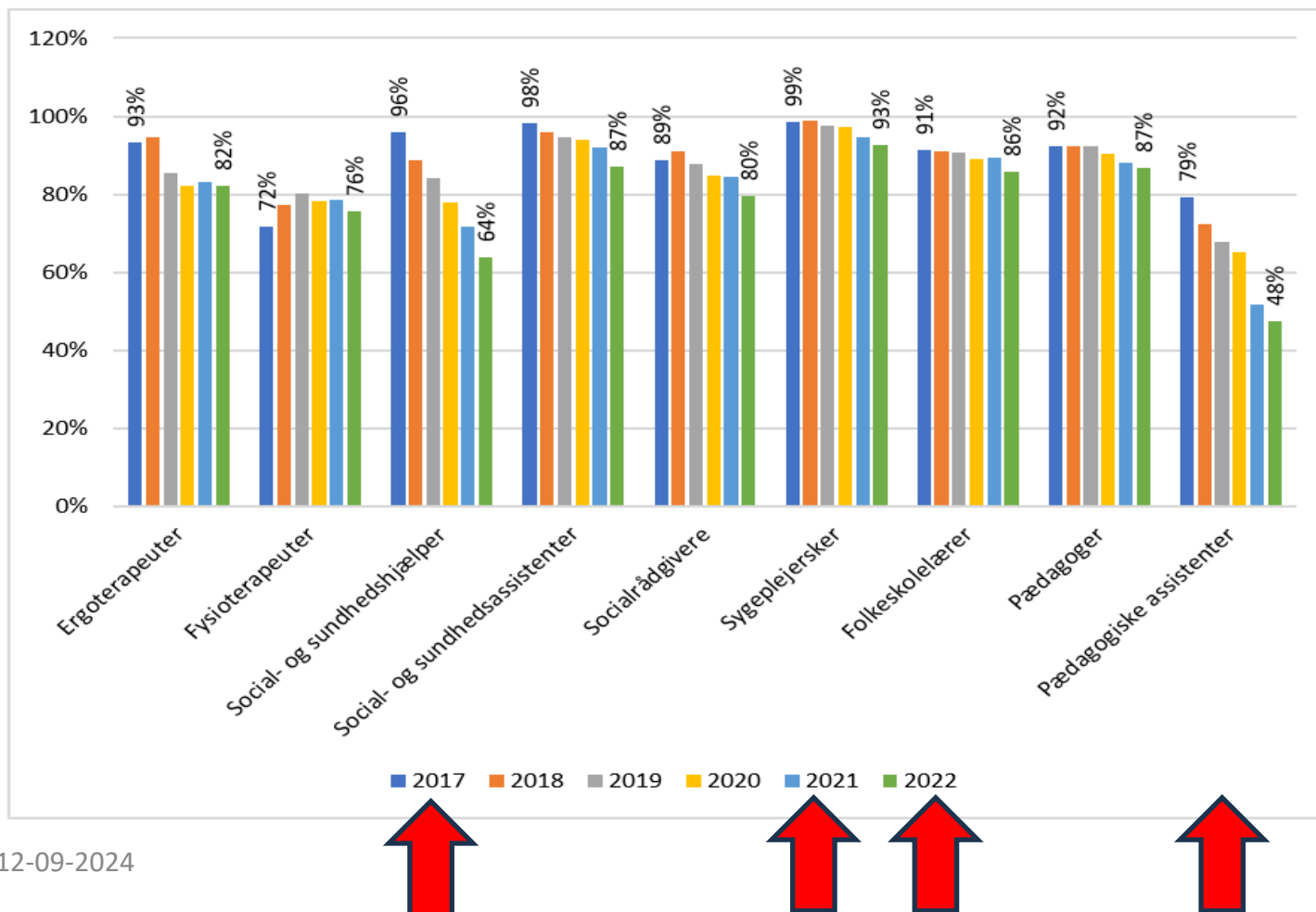
Afgangsanalysen – metode og datagrundlag

- Afgangsanalysen er baseret på **registerdata**, og tager udgangspunkt i den årgang, som blev **nyuddannet i 2017** (årgang 2017).
- **Årgang 2017** er udvalgt på baggrund af følgende kriterier:
 - Havde en højst fuldført uddannelse inden for velfærdsområdet i 2017, men ikke i 2016.
 - Boede i den midtjyske region i 2017.
 - Har en arbejdsfunktionskode (DISCO-kode) i Danmarks Statistiks registre i alle årene fra 2017-2022.
- Denne årgang følger vi de efterfølgende fem år, dvs. i 2018-2022.
- Afgrænsningen af hvorvidt de enkelte faggrupper **arbejder inden for faget** eller ej er foretaget på baggrund af arbejdsfunktionskoder (DISCO-koder).



Afgangsanalysen – Omfang og mønstre

Andel af de **beskæftigede** blandt årgang 2017, der arbejder **inden for faget** i det år de blev uddannet og de efterfølgende fem år.

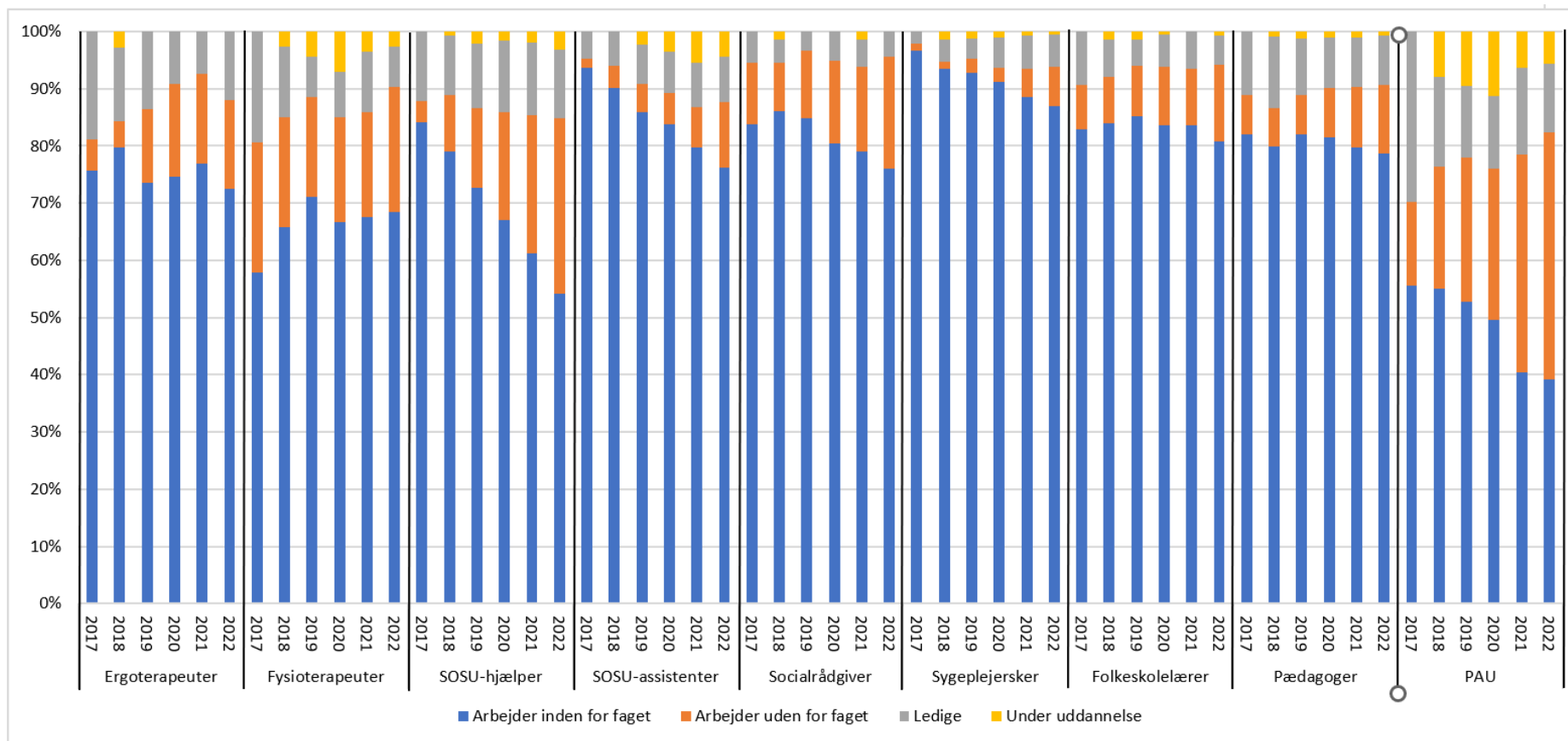


- Andelen af de nyuddannede, der får deres første job inden for faget er høj. Især blandt sygeplejersker, SOSU-assistenter og SOSU-hjælper.
- Det samme gælder andelen, der får deres første job i Midtjylland.
- Blandt nogle af uddannelserne er andelen, der arbejder inden for faget høj i hele perioden, men typisk lidt lavere i år 5 end år 4.



Afgangsanalysen – Hvad laver de, som ikke arbejder inden for faget?

Den **samlede årgang** 2017 fordelt på om de arbejder inden for faget, uden for faget, er ledige eller under uddannelse.

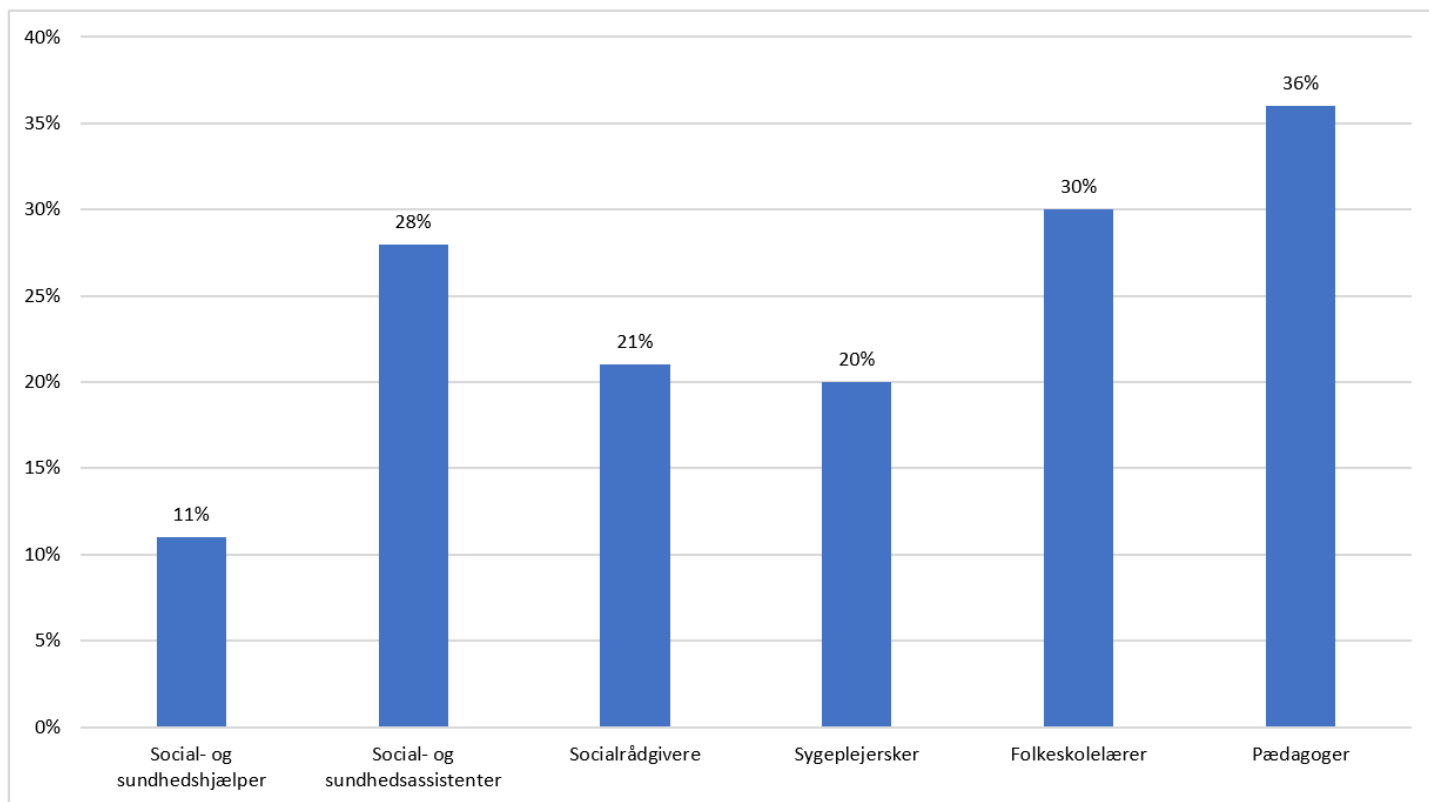


- › Hovedparten af dem som ikke arbejder inden for faget, arbejder enten uden for faget eller er ledige.
- › **OBS:** Her ser vi på den samlede årgang. På den foregående slide så vi på, andelen blandt de beskæftigede, der arbejdede inden for faget. Derfor er der forskel på procenttallene.

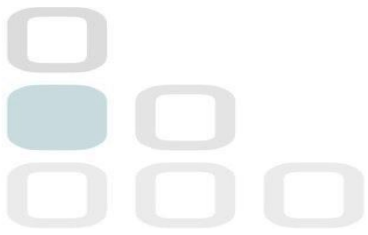


Afgangsanalysen – hvor mange vender tilbage?

Andelen blandt dem, som på et eller andet tidspunkt i perioden 2017-2021, har arbejdet inden for et andet fag, men som er vendt tilbage til faget i 2022.



- › Mellem hver tiende og godt hver tredje af de nyuddannede, der har arbejdet inden for et andet fag i perioden 2017-2022, er vendt tilbage til faget i 2022.
- › Der er især relativt mange blandt pædagogerne, folkeskolelærerne og SOSU-assistentene, der vender tilbage til deres fag igen.
- › Til gengæld er der relativt få blandt SOSU-hjælperne.



Hvad fortæller afgangsanlysen?

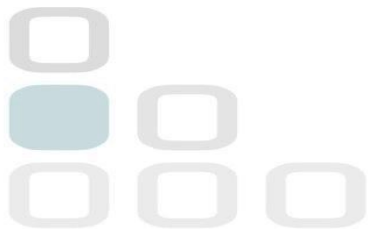
- Langt størstedelen af de nyuddannede starter karrieren inden for deres fag
- Flest blandt sygeplejersker og SOSU-assistenten og SOSU-hjælpere - færre blandt fysioterapeuter og pæd. assistenter
- Over tid falder andelen, som bliver i faget for de fleste – særligt blandt pæd. assistenter og SOSU-hjælpere
- For lærere og pædagoger er andelen relativt stabil. For fysioterapeuter stiger andelen over tid
- De der forlader faget, skifter typisk til et andet fagområde.



Rekrutteringsanalysen

-

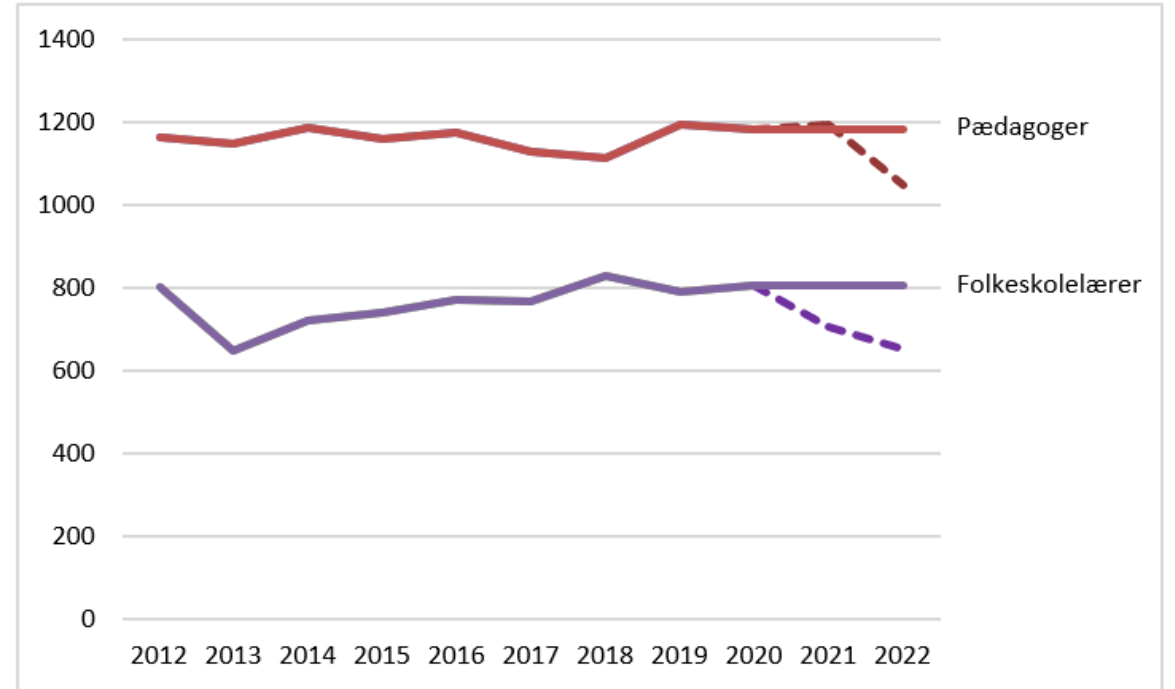
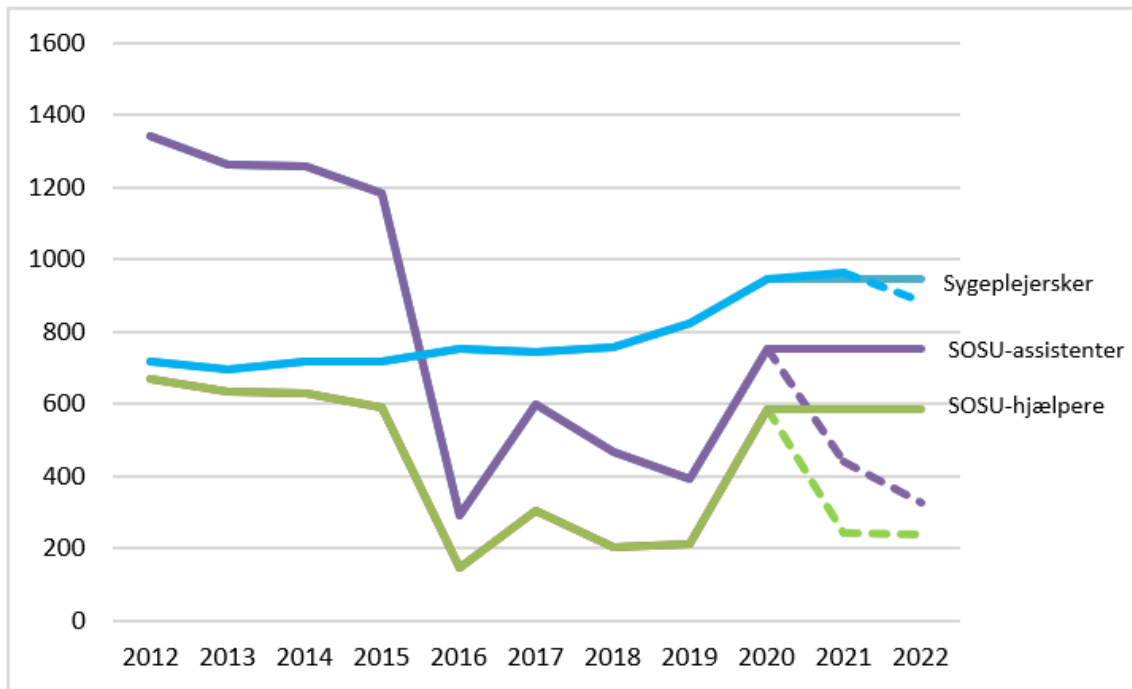




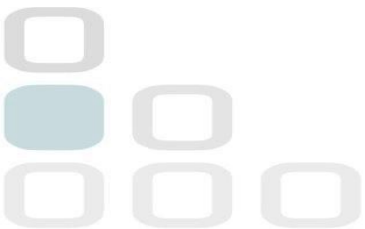
Det overordnede billede – tilgang til uddannelserne

Sygeplejerske- og SOSU-uddannelser - tilgang i 2021 og 2022: Den forventede tilgang i 2022 analysen og den faktiske tilgang (stiplet).

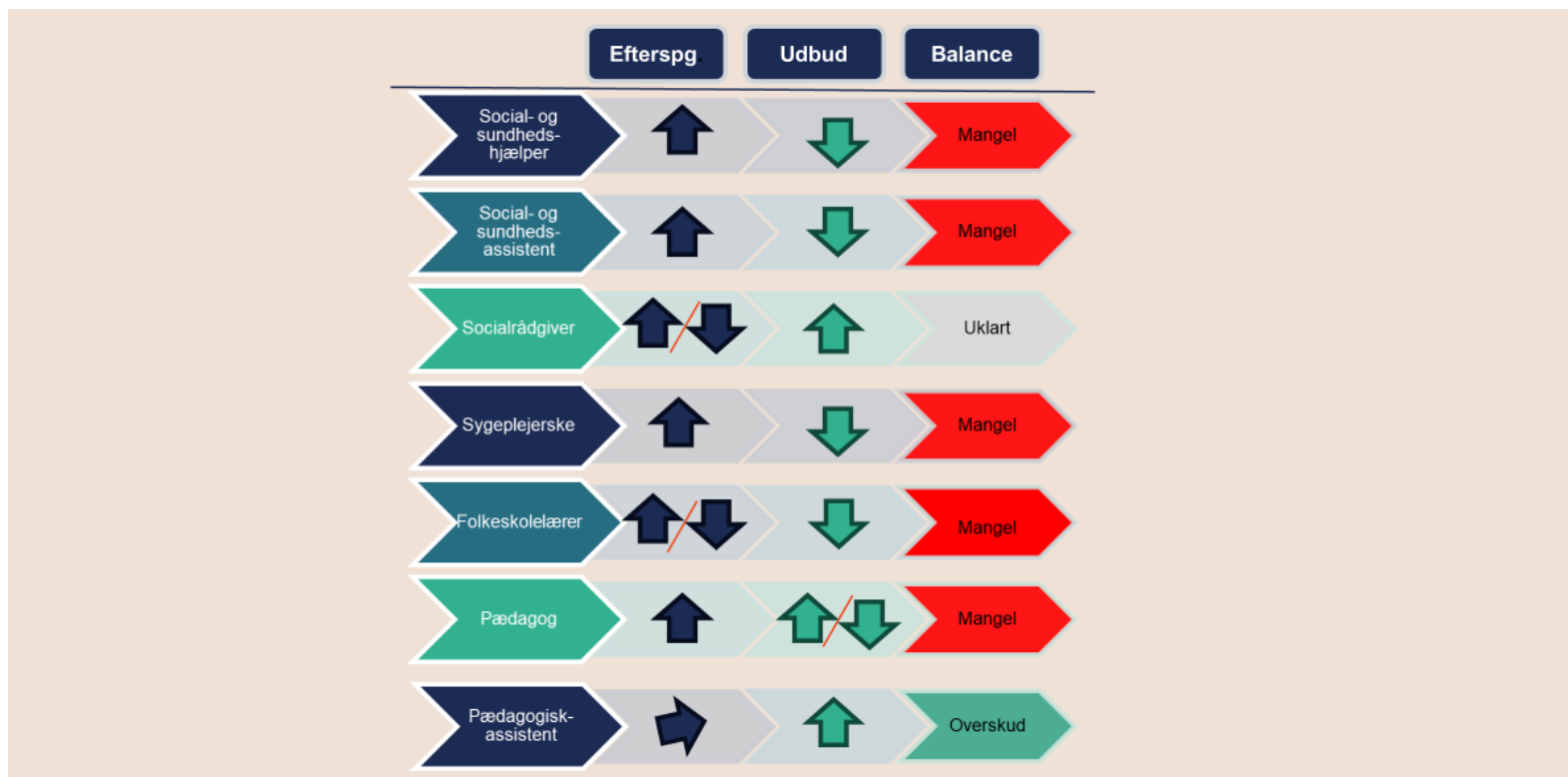
Folkeskolelærer og pædagoguddannelserne - tilgang i 2021 og 2022. Den forventede tilgang i 2022 analysen og den faktiske tilgang (stiplet).



NB. COWIs fremskrivningsmodel tager altid udgangspunkt i det seneste år, hvor der foreligger offentlige tilgængelige registerdata for tilgangen. I 2022 analysen var det 2020.



Overblik



13 5. juli 2024
Velfærdsuddannede i Midtjylland 2024 - 2034

COWI





Hvad fortæller rekrutterings- analysen?

Vi mangler/ kommer til at mangle arbejdskraft på kernevelfærdsområder i kommunerne.

Der er tre oplagte områder at arbejde med det på,

- Tiltrække og tilknytte til uddannelserne
- Tilknytte til arbejdsmarkedet
- Op i tid/fuldtid



Forslag til næste skridt

Det foreslås, at KD-net

- udarbejder en strategi og en handlingsplan for, hvordan vi imødegår de udfordringer analyserne viser, og at
- strategi og handlingsplan forelægges for KKR Midtjylland

