



## Midtvejsevaluering

3 år med fokus på fuldtid: Hvad virker, og hvad har vi lært?

## Midtvejsevaluering: 3 år med fokus på fuldtid. Hvad virker og hvad har vi lært?

KL og Forhandlingsfællesskabet har de seneste tre år samarbejdet med over 40 kommuner, herunder næsten 200 arbejdspladser, om at finde løsninger på, hvordan det kan gøres både muligt og attraktivt for den enkelte medarbejder at gå op i tid eller på fuldtid.

”En Fremtid med Fuldtid” er igangsat med det fælles afsæt, at det at få flere på fuldtid kræver et opgør med en historisk forankret kultur. Derfor har det været centralt i indsatsen at udfordre vanetænkningen og undersøge, hvilke konkrete barrierer, der står i vejen for at flere kommer på fuldtid, og finde de løsninger, der skal til for at ændre den eksisterende praksis og kultur.

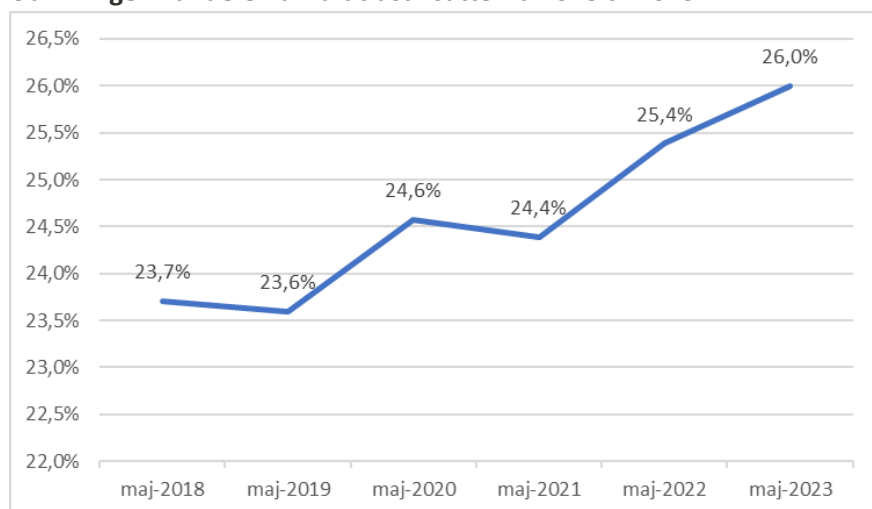
Og resultaterne taler sit eget sprog: Det er muligt at finde løsninger til at hæve timetallene rundt omkring på de kommunale arbejdspladser, på en måde hvor det tilgodeser både medarbejdere, arbejdspladsen og den velfærd, kommunerne leverer. Med andre ord: Det kan godt lade sig gøre. Og overraskende nok viser det sig også, at arbejdet med fuldtidsdagsordnen også medfører andre positive gevinster end den øgede arbejdskraft. Når flere faste medarbejdere er på arbejde i flere timer, ser vi en række gevinster, fx bedre arbejdsmiljø, større fleksibilitet, bedre kvalitet og gladere borger.

### Flere på fuldtid – og flere over 31 timer

På flere områder, ser vi en fremgang i andelen af medarbejdere på fuldtid lige som andelen af medarbejdere, der arbejder mere end 31 timer om ugen er vokset.

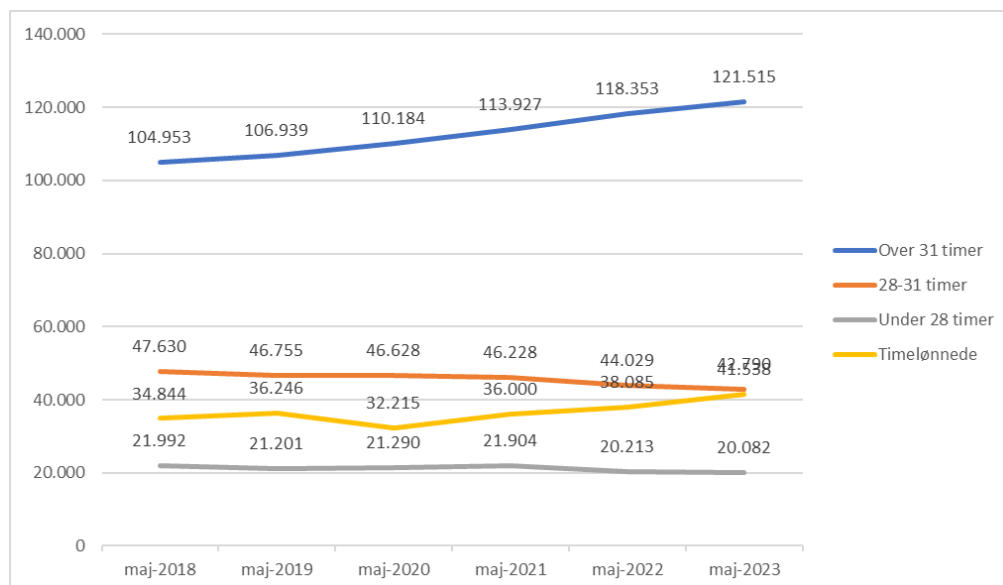
Inden for indsatsens fire fokusområder - ældre-, social-, rengørings- og det pædagogiske område – er det i dag 26 procent af de kommunalt ansatte, som arbejder fuldtid. I maj 2018 var andelen 23,7 procent. Samtidigt er der sket en stigning i antallet af medarbejdere, der er ansat på mere end 31 timer inden for de samme fire områder fra 104.953 personer i maj 2018 til 121.515 personer i maj 2023, altså mere end 16.500 personer. Heraf tegner de fuldtidsansatte sig for en stigning fra 49.631 personer til 58.726 personer eller næsten 9.100 flere fuldtidsansatte. Samtidigt er gruppen af ansatte på 32-36 timer steget med næsten 7.500 personer.

### Udviklingen i andelen af fuldtidsansatte fra 2018 til 2023



Note: Tallene omfatter ordinært ansatte og tjenestemænd i kommunerne inden for stillingerne pædagoger, pædagogiske medhjælpere, pædagogiske assistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedspersonale, ikke-udd., husassistenter, rengørings-/køkkenmedhjælpere, rengøringsassistenter, socialpædagogerne, omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagoger på døgninstitutioner. Kilde: Egne beregninger på baggrund af KRL (SIRKA).

## Udviklingen i antal medarbejdere fordelt på timetal fra 2018 til 2023



Note: Tallene omfatter ordinært ansatte og tjenestemænd i kommunerne inden for stillingerne pædagoger, pædagogiske medhjælpere, pædagogiske assistenter, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedspersonale, ikke-udd., husassistenter, rengørings-/køkkenmedhjælpere, rengøringsassistenter, socialpædagogerne, omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagoger på døgninstitutioner. Kilde: Egne beregninger på baggrund af KRL (SIRKA).

Yderligere data vedr. fuldtid kan findes her: [Data om deltid, fuldtid og timelønnede | VPT](#)

Den samlede midtvejsevaluering af indsatsen "En Fremtid med Fuldtid" er vedlagt.

På [www.fuldtid.dk](http://www.fuldtid.dk) kan desuden læses en om en række eksempler fra kommuner, der er lykkedes med at få flere op i tid og på fuldtid:

Løsninger om "indflydelse og fleksibilitet":

[Puljetimer skaber sammenhængende hverdag for medarbejdere og beboere | VPT](#)

[Fuldtid rimer på fleksibilitet og frihed | VPT](#)

[35 procent er gået op i tid på plejecenter | VPT](#)

[Plejecenter pusler sig til flere op i tid | VPT](#)

Løsninger om "organisering af arbejdet"

[Lidt op i tid giver nærvær og øget faglighed | VPT](#)

[9 ansatte op i tid: Styr på legepladsen og tid til forberedelse | VPT](#)

[Sosu-hjælper gik op i tid: Jeg slipper for hængepartier | VPT](#)

[Medarbejdere i børnehus flytter opgaver og får tid til fordybelse | VPT](#)

Løsninger om "faglighed"

[Vejen knækker koden: Flere op i tid og lavt sygefravær | VPT](#)

[Ufaglærte uddanner sig til sosu og arbejder fuldtid | VPT](#)