



REFERAT 2025

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 03-02-2025 10:00

Sted: Glostrup Park Hotel, Hovedvejen 41, 2600 Glostrup.

Der er mulighed for, at partierne kan holde formøder fra kl. 9.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat og dagsorden	5
1.1. Godkendelse af referat	5
1.2. Godkendelse af dagsorden	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Siden sidst.....	6
3. Regionalpolitiske sager	12
3.1. Drøftelse af rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR.....	12
3.2. Status implementering af sundhedsreformen	16
3.3. Præsentation af scenarier og indsatskatalog for mobiliteten i hovedstadsområdet – Afrapportering af fase 2 af den tværgående mobilitetsanalyse	17
3.4. Igangsættelse af proces for mobilitets- og infrastrukturstrategi og fælles prioriterede projekter	21
3.5. Danmark skal hænge sammen – KL's udspil til fremtidens kollektive mobilitet.....	23
3.6. Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.....	24
3.7. Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2025/2026	26
3.8. Forlængelse af implementeringsprogram for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt	27
4. Udpegninger	30
4.1. Nye beskæftigelsesråd og beskæftigelsesreform	30
4.2. KKR-udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark	32
5. Punkter til næste møde	34
5.1. Punkter til næste møde	34
6. Eventuelt.....	35

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Allan S. Andersen (A), Tårnby Kommune
Anders Medum Groth (B), Furesø Kommune
Ann Lindhardt (V), Hørsholm Kommune
Bent Hansen (V), Gribskov Kommune
Benedikte Kiær (C), Helsingør Kommune
Bettina Ugelvig Møller (A), Furesø Kommune
Britt Jensen (A), Rødovre kommune
Henrik Rasmussen (C), Vallensbæk Kommune
Jakob Næsager (C), Københavns Kommune
Jacob Trøst (C), Bornholms Regionskommune
Jens Skov (F), Egedal Kommune
Jesper Würtzen (A), Ballerup Kommune
Jørgen Johansen (C), Allerød Kommune
Jørgen Kresten Suhr (B), Hillerød Kommune
Karina Vestergård Madsen (Ø) Københavns Kommune
Karsten Längerich (V), Allerød Kommune
Karsten Søndergaard (V), Egedal Kommune
Kenneth Gøtterup (C), Dragør Kommune
Knud Mogensen (B), Helsingør Kommune
Lars Weiss (A), Københavns Kommune
Line Barfod (Ø), Københavns Kommune
Lone Loklindt (B), Frederiksberg Kommune
Maja Højgaard (A), Brøndby Kommune
Marco Damgaard (A), Herlev Kommune
Merete Amdisen (A), Ishøj Kommune
Michael Wagner Molin Brautsch (C), Frederiksberg Kommune
Michael Ziegler (C), Høje-Taastrup Kommune
Mikael Wandel (V), Ballerup Kommune
Morten Slotved (C), Hørsholm Kommune
Ole Wedel-Brandt (Ø), Ishøj Kommune
Peter Mikkelsen (Ø), Rødovre Kommune
Piet Papageorge (V), Glostrup Kommune
Sofia Osmani (C), Lyngby-Taarbæk Kommune
Steffen Jensen (A), Halsnæs Kommune
Steen Christiansen (A), Albertslund Kommune
Thomas Lykke Pedersen (A), Fredensborg Kommune
Thyge Enevoldsen (Ø) Frederiksberg Kommune
Tina Tving Stauning (A), Frederikssund Kommune
Tine Hessner (B), Furesø Kommune
Trine Egetved (C), Gribskov Kommune
Trine Græse (A), Gladsaxe Kommune

Vagn Kjær-Hansen (F), Brøndby Kommune
Vicky Holst Rasmussen (A), Egedal Kommune
Øjvind Vilsholm (Ø), Furesø Kommune

Afbud

Allan Orland (D), Brøndby Kommune
Anders Wolf Andresen (SF), Hvidovre Kommune
Ann Sofie Orth (C), Rudersdal Kommune
Christina Thorholm (B), Hillerød Kommune
Jens-Kristian Lütken (V), Københavns Kommune
Kasper Damsgaard (A), Glostrup Kommune
Kirsten Jensen (A), Hillerød Kommune
Michael Fenger (C), Gentofte Kommune
Michael Hemming Nielsen (Ø), Gribskov Kommune
Mikkel Sjøberg Hjermand Dencker (O) Hvidovre Kommune
Morten Riis (Ø) Bornholms Regionskommune
Ole Bondo Christensen (A), Furesø Kommune
Ole Frimann Hansen (F), Frederikssund Kommune
Ole S. Nielsen (O), Halsnæs Kommune
Sisse Marie Welling (F), Københavns Kommune
Steen Løfstrøm (D), Fredensborg Kommune

1. Godkendelse af referat og dagsorden

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 22. november 2024 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens side på [KL's hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet.

Beslutning

Referatet fra møde i KKR Hovedstadens møde den 22. november 2024 blev godkendt.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2024-05018 gitb

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsordenen for møde den 3. februar 2025.

Beslutning

Dagsordenen til møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2025 blev godkendt.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Orienteringsfora, hvor KKR har udpeget medlemmer

Under dette punkt orienteres fra de forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

Status for Sundhedssamarbejdsudvalget

Der blev afholdt møde i Sundhedssamarbejdsudvalget den 6. december 2024. Her blev sundhedsreformen drøftet, herunder tilgangen for det videre samarbejde. Supplerende blev det drøftet, om der allerede i 2025 kan tages initiativer indenfor sundhedsreformen. Det blev derfor besluttet, at "læger på botilbud" og "96-timers behandlingsansvar" er områder, der allerede nu kan arbejdes med. Der præsenteres oplæg herfor på det kommende møde i februar.

Desuden besluttedes det, at den eksisterende aftale for intravenøs behandling af borgere i kommunalt regi i Region Hovedstaden (IV-aftalen) blev forlænget. Som led heri forstærkes indsatsen med at få flere forløb i gang, da det giver god kvalitet for borgerne. Endelig blev regionens forslag til en ny Psykiatriplan drøftet. Fra regional side blev der givet tilsagn om at se på muligheder for at tilpasse optageområder inden for psykiatrien, således at optageområder for henholdsvis somatik og psykiatri dækker samme geografiske område. Desuden blev høringsfristen forlænget, så kommunerne kan indsende hørings svar frem til den 18. februar 2025.

Movia

I Movias budget 2025 er der en markant besparelse på supportudgifterne på 30 mio. kr. svarende til 5,3 pct. af de samlede supportudgifter i 2025 og efterfølgende år, hvilket kommer alle kommuner og regioner til gode. Der er planlagt yderligere væsentlige besparelser frem mod 2030, hovedsageligt som følge af effektiviseringsgevinster med det nye, digitale rejsekort og udfasningen af de kendte blå rejsekort i 2026.

DTU har for Danske Regioner udarbejdet en rapport om "*Region Skånes tiltag for styrkelse af den kollektive transport*". Rapporten er desværre præget af en række faktuelle fejl, ligesom baggrunden for konklusionerne ikke altid kan findes i den underliggende analyse. Movia har tidligere fået vurderet, at Movias bybusdrift er blandt de mest effektive i Europa. Movia deler rappor-

tens vurdering af, at det er væsentligt med et effektivt strategisk hovednet af bus- og baneruter. I hovedstadsområdet har der været et stambusnet og et strategisk net siden 2001. Skånetrafikken har oplyst at de har fællesomkostninger for 18 pct. Til sammenligning er dette tal for Movia 11 pct.

Omstillingen af Movias rutebusser til el-drift går i disse år hurtigere end forventet. Med udgangen af 2024 var 50 pct. af busserne elektriske, og det fortsætter, så 63 pct. af busserne er omstillet med udgangen af 2025.

Wonderful Copenhagen

Søren Tegen Pedersen tiltrådte som ny administrerende direktør for Wonderful Copenhagen den 1. november. WoCos nye strategi ”*Copenhagen, All Inclusive. Hovedstadens Turisme 2024 – 2030*” har fyldt både eksternt i pressen, i forhold til samarbejdspartnere og internt i forbindelse med målopfyldelse.

Turismens minister, Morten Dahlin, har sat turisme på dagsordenen, bl.a. med ny national strategi, en ny turismereserve på 200 mio. kr. samt en tilgang til turismen som et betydningsfuldt erhvervs- og vækstområde. WoCo har i dialog med ministeren blandt andet lagt vægt på spredningsdagsordenen, som er særligt bundet op i det gode samarbejde med mange af hovedstadskommuner i BEYOND samarbejdet.

2024 lader til at blive endnu et rekordår for turismen i Region Hovedstaden. Sammenligner man år til dato fra januar til og med november 2024 med samme periode i 2023, er der en stigning på 4,46 pct. Primært blandt udenlandske turister.

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum holdt den 9. januar 2025 et fyraftensarrangement om uddannelse og rekruttering for politikere og chefer på uddannelsesområdet i hovedstadskommunerne. Afsættet var regeringens udspil til reformer af hhv. ungdomsuddannelser og professionsuddannelser. Drøftelserne havde blandt andet fokus på særlige kommunale opmærksomheder i forbindelse med ændring af uddannelseslandskabet samt på den kommunale uddannelsesopgave i forbindelse med praktik og oplæring, herunder i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

SOSU H

- ./.
- Bestyrelsen på SOSU H vedtog i december en revision af strategien, så strategien er forberedt på fremtiden og til et uddannelseslandskab, der gør klar til reformer og dermed forandringer. Baggrund og indhold i strategien fremgår af vedlagte bilag.

SOSU H vil i den resterende strategiperiode frem til 2026, i stærkt samarbejde med kommunerne og regionen, styrke indsætter i forhold til rekruttering til og gennemførelse af Social- og Sundhedsuddannelserne og øge mulighederne for oplæringspladser til pædagogiske assistentelever. Lige så essentielt bliver det i forsat fællesskab med kommunerne at skabe øget sammenhæng og attraktivitet i elevernes uddannelsesforløb, så alle elever bliver stærke ambassadører for fagene. Heri er der også fokus på udspil og aftaler om ungdomsuddannelser fra Folketinget.

Københavns Professionshøjskole (KP)

KP oplevede i 2024 endnu en gang faldende optag, særligt til uddannelserne som pædagog og lærer. Derimod er der et stigende antal meritpædagogstuderende, og nu 11 hold.

Københavns Professionshøjskole har i øvrigt etableret et aftagernetværk, hvor en række direktører og chefer i de 29 kommuner er repræsenteret. Her har været drøftet relevant og praksisnær videreuddannelse og uddannelsesreformer. Næste gang drøftes socialrådgiveruddannelsen specifikt.

Der er opmærksomhed på regeringens forslag til reformer af henholdsvis professionsuddannelserne og ungdomsuddannelserne. Professionsuddannelsesreformen indeholder bedre videreuddannelsesveje og flere penge til grunduddannelserne, hvilket finansieres af en afkortning på 15 ECTS (tre måneder) af dem. Forslaget til ungdomsuddannelsesreformen vedrører professionsuddannelserne, fordi den påvirker optagegrundlaget og skaber en vis bekymring for rekrutteringen, hvis STX rettes mere mod universitetet, og EPX kun er 2-årigt for en række professionsbacheloruddannelser.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Erhvervshus Hovedstaden

Copenhagen Capacity

Tiltrækning og udvikling af udenlandske investeringer:

Ved årets udgang kom vi op på 25 virksomhedsinvesteringer, hvilket svarede til målet for året. Således er der siden sidste KKR møde kommet 7 investeringer til. Af de 25 investeringer betegnes de 18 som "high-quality" (2 flere end målet) – særligt værdiskabende aktiviteter. Og 13 af investeringerne betegnes som bæredygtige, hvormed også målet om minimum 50% bæredygtige investeringer er nået.

Konkret drejer de nye sig bl.a. om en virksomhed i Region Sjælland relateret til vindmølleindustrien, der kommer til at skabe flere hundrede arbejdspladser, samt virksomhederne Gradyent (inden for fjernvarme) og samt life science virksomheden dKomma – begge etableret i Københavns Kommune.

Talentsiltrækning:

I løbet af 2024 har vi samlet set modtaget 6.248 ansøgninger fra internationale der ønsker job i danske virksomheder, hvoraf 1.521 efter screening er blevet fremsendt til de flere end 70 virksomheder vi har hjulpet i løbet af året. Flere end 9.905 internationale kandidater har tilmeldt sig vores talentdatabase, hvor vi løbende matcher dem med ledige stillinger i den nyligt lancerede State of Denmark nationale job portal.

Oversigt over kommende aktiviteter:

1. [MIT European Career Fair 2025](#) (1. marts, Boston) har til formål at tiltrække STEM-talenter fra førende universiteter i Bostonområdet samt give virksomheder adgang til en CV-database med over 2.500 kandidater.
2. [IT/Engineering/Robotics Talentkampagne](#) (Feb-april) her tiltrækker vi erfarne internationale specialister der pre-screens før de præsenteres for virksomhederne.
3. [International Talent Conference](#) (21. marts 2025, hos Novo Nordisk i Hillerød) karriereevent for 200 internationale studerende på tværs af Danmarks 8 universiteter.
4. [Future Green Challenge](#) (4.-5. feb, København) Tech challenge der fokuserer på at udvikle innovative løsninger til grønne udfordringer, hvilket giver virksomheder adgang til kreative løsninger fra internationale masterstuderende.
5. [State of Denmark jobportal](#) er en ny national jobportal og talentdatabase, der matcher internationale kandidater med jobs og virksomheder i Danmark. Virksomheder kan tilmelde sig [her](#).

Øvrige orienteringer og aktiviteter siden sidste møde:

Principper for trafikstøj i hovedstadsregionen

- ./. På mødet den 22. november 2024 behandlede KKR Hovedstaden et princippapir for trafikstøj i hovedstadsregionen. Papiret opstiller fælles principper for hovedstadsområdet og peger på iboende dilemmaer i arbejdet med trafikstøj. KKR Hovedstaden godkendte papiret med enkelte justeringer. Det endelige princippapir er vedlagt som bilag.

Implementering af Grøn Trepert

- ./. Kommunerne skal i 2025 implementere aftalerne om Grøn Trepert ved at udarbejde omlægningsplaner i de lokale treparter. KL og Ministeriet for Grøn Trepert har den 13. december 2024 indgået en rammeaftale, der uddyber og konkretiserer kommunernes rolle i omlægningsindsatsen.

Rammeaftale for erhvervshusene 2024-2027

- ./. Rammerne for de tværkommunale erhvervshuse fastlægges i en flerårig rammeaftale mellem Erhvervsministeriet og KL. Erhvervsministeren har endeligt godkendt rammeaftalen den 20. december 2024. Rammeaftalen gæl-

der for 2024-2027. Aftalen er rammesættende for resultatkontrakterne mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Formandskabet for KKR Hovedstaden godkender resultatkontrakt 2025 for Erhvervshus Hovedstaden med afsæt i rammeaftalen.

Orientering om aftale om beredskabsområdet

Den 15. januar 2025 indgik regeringen Aftale om beredskabsområdet 2025-2026 sammen med Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, SF, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen er en 2-årig aftale på 608 mio. kr.

Midlerne går til at styrke Beredskabsstyrelsen, men aftalen indeholder også en analyse af samspillet mellem det statslige og de kommunale redningsberedskaber i lyset af de ændrede udfordringer. Desuden skal der laves en opdateret national strategi for cyber- og informationssikkerhed. KL arbejder for, at den nye strategi får fokus på hele det danske cyberforsvar – også dét i kommunerne.

KL lancerede et politisk udspil i december 2024 om beredskab: [Sådan sikrer vi et stærkt, nært og fremtidssikret beredskab](#) og pegede heri på fem centrale områder, hvor beredskaberne skal løftes.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Morten Slotved orienterede om det kommende møde i **Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse**, der blandt andet havde fokus på effektiviseringer, kommunikation og prioriteringer ift. kommende udmøntninger.

Henrik Rasmussen orienterede fra **Erhvervshus Hovedstaden** og en ny national rammeaftale, blandt andet med øget fokus på iværksætterier. Herudover arbejdes med fokus på, hvordan virksomheder påvirkes af ændrede handelsbetingelser internationalt og udviklingen på forsvarsområdet. Der vil fortsat være fokus digitalisering ift. SMV'er.

Bettina Ugelvig Møller orienterede via en skriftlig meddelelse om status i **Copenhagen Capacity**. Denne er indsat i sagsfremstillingen ovenfor.

KKR Hovedstaden tog de skriftlige orienteringer fra formandskabet til efterretning.

Kenneth Gøtterup løftede over for KKR en opmærksomhed på udfordringer med rekruttering af social- og sundhedselever i forhold til aflønning under grundforløb 2. Spørgsmålet vil blive adresseret i forbindelse med kommende overenskomstdrøftelser.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Drøftelse af rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR

SAG-2024-05018 acd/snm

Baggrund

Sundhedsreformen ændrer imidlertid på rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde, idet reformen medfører, at der flyttes en række opgaver på sundhedsområdet fra kommunerne til regionerne.

Det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, der i praksis er koordineret via KKR, skrives således ud af sundhedsloven. Sundhedspolitik og koordinationen af arbejdet i de 17 sundhedsråd forudsættes derfor organiseret i et særskilt spor. KL vil på den baggrund oprette 4 koordinationsfora med henblik på at sikre den kommunale koordination mellem sundhedsrådene.

Der er fortsat behov for en stærk tværkommunal struktur, og KKR vil fortsat være omdrejningspunktet for KL's regionale organisering, selvom der fremadrettet vil være færre berøringsflader i forhold til regionerne. Med dette udgangspunkt lægges der op til en drøftelse i KKR'erne af hvilke hensyn og principper, der skal være bærende for det fremtidige samarbejde, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have.

Drøftelserne i KKR'erne vil indgå i bestyrelsens kommende behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi i marts. Sideløbende vil KL's delegeretmøde på Kommunalpolitisk Topmøde 2025 behandle et forslag om ændring af KL's love, så bestemmelsen om, at KL's regionale organisering automatisk følger regionernes geografi, ophæves således, at KL's delegeretmøde fastsætter KL's regionale organisering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- evaluerer KKR-samarbejdet med afsæt i erfaringerne fra den nuværende valgperiode og undersøgelsens resultater
- drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have.

Sagsfremstilling

1. *Rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde*

Sundhedsområdet

I efteråret 2024 vedtog et bredt flertal i Folketinget en sundhedsreform, som etablerer 17 nye sundhedsråd. Sundhedsrådene bliver stående udvalgt i regionerne, men kommunerne får repræsentation i rådene og kan vælge, om man vil lade sig repræsentere af borgmesteren eller en udvalgsformand med ansvar for ældre/sundhed eller socialpsykiatri.

Før sundhedsreformen var samarbejdet om sundhed mellem kommuner og regioner organiseret på KKR-niveau, idet regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen skulle indgå sundhedsaftaler om varetagelsen af opgaver på sundhedsområdet. Ligesom regionsrådet med inddragelse af kommunerne og almen praksis i hver valgperiode skulle udarbejde en praksisplan vedrørende almen praksis. Disse krav bortfalder med den nye reform, idet samarbejdet mellem kommuner og regioner på sundhedsområdet henlægges til sundhedsrådene. Dermed bortfalder også det formelle tværkommunale samarbejde via KKR på sundhedsområdet.

Kommunerne vil også fremover have behov for at koordinere på tværs af sundhedsrådsmedlemmer inden for en region. Men med mindre alle kommuner vælger at indsætte borgmesteren i sundhedsrådene, vil dette behov ikke kunne håndteres i KKR, simpelthen fordi mange af de fremtidige sundhedsrådsmedlemmer (udvalgsformænd for ældre/sundhed/socialpsykiatri) ikke kan forventes at være medlemmer af KKR.

Opgaven med at koordinere sundhedsindsatsen på tværs af sundhedsråd i en region må derfor håndteres på anden vis i fremtiden. På den baggrund etableres et koordinationsforum for sundhedsområdet i hver af de fire regioner bestående af to medlemmer fra hvert sundhedsråd.

Øvrige opgaver

Sundhedsreformen afstedkommer også flytning og bortfald af dele af regionernes øvrige opgaver. Regionernes opgaver vedrørende regional udvikling, herunder muligheden for at udarbejde udviklingsstrategier, bortfalder. Ligesom kulturområdet overføres til kommunerne.

Fremadrettet vil regionernes opgaveportefølje, ud over den primære sundhedsopgave og drift af tilbud og institutioner på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområde, bestå af følgende: jordforurening, råstofindvinding på land og opgaver på uddannelsesområdet. Ligesom regionerne vil have mulighed for at deltage i og medfinansiere grænseoverskridende samarbejder, eksempelvis Interreg-projekter. Dertil afventer placeringen af regionernes opgaver vedrørende kollektiv trafik anbefalingerne fra Ekspertudvalget.

2. Drøftelse af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL etablerede de fem Kommunekontakttråd (KKR) i 2006 for at styrke kommunernes samarbejde og interessevaretagelse regionalt i lyset af omlægningen af opgaver og strukturer med kommunalreformen. KKR-strukturen har hidtil fulgt de nuværende regionsgrænser.

KKR har tre overordnede formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Der er en række områder, som KKR aktuelt beskæftiger sig med, hvor samarbejde og dialog fortsat er vigtigt for kommunerne. Det drejer sig bl.a. om: Det specialiserede socialområde, erhvervsområdet (erhvervshusene), uddannelse (rekruttering og samarbejde med uddannelsesinstitutioner og region), beskæftigelse, infrastruktur og mobilitet (samarbejde med trafiksselskaberne) og klima.

Med henblik på give input til behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi på KL's bestyrelsesmøde i marts lægges der op til, at KKR Hovedstaden drøfter hvilke hensyn og principper, som det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi skal bygge på, herunder hvilken geografi de fremtidige KKR skal have. Der vil være tilsvarende drøftelser i de øvrige KKR i februar.

Undersøgelse af det nuværende KKR-samarbejde og ønsker til det fremtidige samarbejde

KL har i januar 2025 gennemført en kort spørgeskemaundersøgelse for at afdække alle KKR-medlemmers holdning til det nuværende KKR-samarbejde samt afdække, hvad der bør kendetegne det fremtidige samarbejde.

Spørgeskemaundersøgelsen bygger på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen, der blev gennemført i 2017. Respondenterne bliver konkret bedt om at tage stilling til hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden, samt forholde sig til en række udsagn om KKR, ligesom de har mulighed for at angive opmærksomhedspunkter ift. det fremtidige KKR-samarbejde.

I alt har 118 KKR-medlemmer svaret helt eller delvist på spørgeskemaet: 74 borgmestre og 44 øvrige medlemmer. Det giver en samlet svarprocent på 68 pct.: 76 pct. for borgmestre og 58 pct. for øvrige medlemmer.

Undersøgelsen viser samlet, at der fortsat er stor opbakning til KKR-samarbejdet.

Det angives, at de fem hyppigst valgt nøgleord (af en liste på 15 mulige) til at beskrive KKR i dag er: 1) "Samarbejde", 2) "Konsensus", 3) "Værdiskabende", 4) "Politisk" og 5) "Beslutsom". Fremadrettet ønsker KKR-medlemmerne, at de fem hyppigst valgte nøgleord, der skal kendetegne KKR-samarbejdet, skal være: 1) "Samarbejde", 2) "Beslutsom", 3) "Inddragelse", 4) "Politisk" og 5) "Proaktiv".

I vurderingen af de 9 udsagn om KKR scorer udsagnet "Der er bred opbakning til arbejdet i KKR" højest, efterfulgt af udsagnene "KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen", "KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør over for regionen/øvrige samarbejdspartnere" og "KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner". De lavest vurderede udsagn er "KL inddrager KKR i relevante spørgsmål", "Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse" og "KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune". Der ses forskelle i vurderingerne fra KKR til KKR. Når der sammenlignes mellem 2017 og 2025 vurderes særligt samspillet mellem KL og KKR bedre.

./.

Godt 1/4 af KKR-medlemmerne, der har svaret på spørgeskemaundersøgelsen, har udfyldt fritekstfeltet med opmærksomhedspunkter for det fremadrettede. Her fylder særligt bemærkninger om: 1) KKR's opgaver, 2) KKR's størrelse og geografi, herunder især den fremtidige organisering af Østdanmark, 3) sammensætningen af KKR samt 4) samspil - KL, KKR og kommunalbestyrelser. Opsamling på KKR-undersøgelsen samt datarapport er vedlagt.

Beslutning

KKR Hovedstadens drøftelse havde vægt på fordelene ved at fastholde den nuværende KKR-struktur med et KKR Hovedstaden, og at der efter den nye valgperiode skal ske en evaluering af denne.

På den baggrund var der opbakning til at fastholde KKR Hovedstaden som i dag, at det skal afklares hvilke opgaver, som fortsat løftes i KKR, herunder når de regionale udviklingsopgaver ophører samt at der er behov for et formaliseret samarbejde med KKR Sjælland, fx om sundhedsopgaverne.

3.2. Status implementering af sundhedsreformen

SAG-2024-05018 asfp

Baggrund

Aftalen om sundhedsreformen er indgået og KL er i samarbejde med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og relevante styrelser i gang med at planlægge implementeringen.

I første omgang er der særligt fokus på den kommende lovgivning om den nye forvaltningsstruktur og Sundhedsstyrelsens arbejde med faglige snit for opgaveflyt fra kommuner til regioner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om implementeringsarbejdet med sundhedsreformen til efterretning

Sagsfremstilling

Implementeringsarbejdet med sundhedsreformen er sat i gang. KL er i dialog med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om arbejdet. KL er ligeledes i dialog med Danske Regioner om samarbejdet om implementering af reformen, herunder formulering af en række principper for samarbejdet.

Overblik over indsatsområder

Som led i interessevaretagelsen udarbejder KL oplæg på de centrale temaer i reformen, som skal give overblik over kommunale ønsker og behov for afklaring. Arbejdet omfatter både en ny forvaltningsstruktur – herunder særligt de kommende sundhedsråd – og overvejelser om de mest hensigtsmæssige snit i forhold til de opgaver, som flyttes fra kommunerne til regionerne som led i reformen:

- Den akutte, specialiserede sygepleje (dele af § 138-139 i sundhedsloven).
- Tilbud om midlertidige ophold til den gruppe af borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats, som i dag varetages på kommunale midlertidige pladser i medfør af serviceloven og sundhedsloven.
- Dele af genoptræningen i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau (dele af § 140 i sundhedsloven).
- Patientrettet forebyggelse (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven).

Lovgivning vedrørende ny forvaltningsstruktur forventes fremsat i april 2025.

Den nærmere faglige afgrænsning af opgaveflytningen foretages af Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen i foråret 2025. Selve drøftelsen af de overordnede økonomiske konsekvenser af opgaveflytninger forventes at ske medio 2025, mens lovgivning om opgaveflytningen forventes fremsat i oktober 2025. Som led i de økonomiske konsekvenser skal rammerne for de regionale udviklingsopgaver også afklares.

KL har etableret kommunale baggrundsgrupper på alle områder med det formål at understøtte og kvalificere KL's interessevaretagelse.

Spørgeskema om opgaveflytning

KL ønsker at indsamle viden, der kan bruges som afsæt for KL's forhandlinger med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Sundhedsstyrelsen om den faglige afgrænsning og ikke mindst det økonomiske omfang af opgaveflytningen. Spørgeskemaet skal give et overblik over aktivitet, økonomi, personaleressourcer og bygningsmasse vedrørende akutsygepleje, midlertidige pladser, specialiseret rehabilitering, avanceret genoptræning og patientrettet forebyggelse.

Status for dialog i hovedstadsregionen

KL og Danske Regioner er ved at udarbejde principper for samarbejde mellem kommuner og regioner i arbejdet med sundhedsreformen. Den videre politiske dialog mellem KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden fortsættes med afsæt i disse principper. Der vil også gradvist blive etableret en fortsat tættere dialog og tættere samarbejde mellem de to regioner og de to KKR i Østdanmark.

Parallelt er der en administrativ dialog med sigte på at forberede processerne omkring sundhedsreformen, herunder drøftelser af løbende afklaringer. I dialogen er der også fokus på håndtering af ophøret af regionernes arbejde med de regionale udviklingsstrategier og tilknyttede opgaver fra 2026.

Beslutning

KKR-formanden bemærkede, at der aktuelt er opmærksomhed på, hvad der fremadrettet sker med de opgaver, som i dag finansieres af regionale udviklingsmidler. KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

3.3. Præsentation af scenarier og indsatskatalog for mobiliteten i hovedstadsområdet – Afrapportering af fase 2 af den tværgående mobilitetsanalyse

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Fase 2 af "Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet" er nu afsluttet. Formålet med fase 2 har været at opstille scenarier og komme med bud på, hvordan de mobilitetsudfordringer, som hovedstadsområdet står over for, i fremtiden kan imødekommes. Dette bygger videre på fase 1 af analysen, hvor den fremtidige udvikling af mobiliteten i hovedstadsområdet blev fremskrevet frem mod 2025 og 2035.

I fase 2 er der med udgangspunkt i KKR Hovedstadens vision for arbejdet med mobilitet og infrastruktur udarbejdet to hovedscenarier for mobiliteten i 2035, som er beregnet hhv. med og uden kørselsafgifter, så der i alt er regnet på fire scenarier. Der er desuden udarbejdet et indsatskatalog, hvor enkeltindsatser er vurderet ud fra visionens pejlemærker.

Maria Wass-Danielsen, partner i Urban Creators, præsenterer hovedkonklusionerne fra analysens fase 2.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter rapportens hovedkonklusioner.

Sagsfremstilling

Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet blev igangsat i 2023 og er gennemført i samarbejde mellem KKR Hovedstaden, Region Hovedstaden og Københavns Kommune. Analysen har været opdelt i to faser. Sideløbende med dataanalyserne er der gennemført en række inddragende aktiviteter med kommuner, trafikselskaber mv. Artelia, Urban Creators og EY er rådgivere på analysen.

Fase 1: Status og fremskrivning af mobiliteten

Analysens fase 1 viste status for mobiliteten i hovedstadsområdet i 2025 og fremskrev udviklingen til 2035, hvor det er forudsat, at alle politisk besluttede og finansierede infrastrukturprojekter er gennemført og i drift.

Analysens første del, der blev offentliggjort i april 2024, pegede på, at det samlede antal daglige ture i hovedstadsområdet forventes at stige med 8 pct. fra 2025 til 2035. Denne stigning vil være jævnt fordelt på bil, cykel, gang og kollektiv transport, hvilket betyder, at fordelingen mellem transportmidler (modal split) stort set forbliver den samme. Det indebærer blandt andet, at der forventes 290.000 flere gangture, 110.000 flere cykelture, 80.000 flere ture med kollektiv transport og 310.000 flere bilture dagligt i 2035 sammenlignet med 2025.

./. Selv om bilejerskabet og antallet af kørte kilometer med bil forventes at stige, forudser analysen en reduktion i CO₂-udslippet fra trafikken på 10 pct. i

2035. Dette skyldes i høj grad overgangen til elbiler, selv om modellen ikke har medtaget den potentielle omstilling af busser og tung transport. Analysen viser også en forventet stigning i lastbiltrafikken og en samlet stigning i trængslen på vejnettet, samt kapacitetsudfordringer i den kollektive transport. Særligt uden for centralkommunerne taber både kollektiv transport og cykling terræn til bilen. Se bilag.

Fase 2: Scenarieberegninger og indsatskatalog

- ./.
- I fase 2, som afsluttes med afrapporteringen til KKR Hovedstaden, er der udviklet scenarier for mobiliteten i hovedstadsområdet. Der er også fremsat forslag til mulige indsatser, der kan bidrage til at realisere KKR Hovedstadens vision for arbejdet med mobilitet og infrastruktur, vedtaget i februar 2023 (se bilag), samt imødegå de udfordringer, som første del af analysen pegede på.
- ./.
- I fase 2 er der opstillet to hovedscenarier for mobiliteten i hovedstadsområdet i 2035, som er beregnet ved hjælp af trafikmodellen Compass. De to hovedscenarier er hver beregnet hhv. med og uden kørselsafgifter for alle køretøjer, så der i alt er regnet på fire scenarier. Effekterne i scenarierne er set i forhold til den basis-fremskrivning for 2035, der blev beregnet i projektets fase 1. Det vil sige, at analysen viser den forskel, de fire scenarier vil have i forhold til den udvikling, som vi forventer, vil komme i 2035, hvis vi ikke gør andet end at gennemføre de projekter, der allerede er besluttet og finansieret. Den fulde analyse og resumerapporten er vedlagt som bilag.

Scenarie 1a 'Effektiv mobilitet og stærke forbindelser' har især fokus på arbejdsmarkedet, herunder både pendlere og erhvervsliv, samt reduktion af trængsel og fremme af pladseffektiv persontransport. Særligt er der fokus på en stærk rygrad af kollektiv trafik gennem både bedre kapacitet og udbygning. Desuden indgår en fuld udbygning af supercykelstinetet, en række parkér og rejs anlæg samt udbygning af vejroute 16.

Scenarie 1b er samme scenarie som 1a, men med kørselsafgifter som en yderligere indsats.

Scenarie 2a 'Mindre støj og mere bevægelse' har især fokus på at reducere negative miljøeffekter, udnytte eksisterende infrastruktur bedre og styrke aktiv transport. I scenariet indgår blandt andet hastighedsnedsættelser i byer og på bynære motorveje for at reducere vejstøj. I scenariet optimeres det eksisterende kollektive net, men der bygges ikke nye metro- eller bane-strækninger. Også i dette scenarie indgår en fuld udbygning af supercykelstinetet.

Scenarie 2b er samme scenarie som 2a men med kørselsafgifter som en yderligere indsats.

Rapporten beskriver bl.a. scenariernes effekt på valg af transportmiddel, trængsel, cykeltrafik, kollektiv trafik samt CO₂, luftforurening og støj.

Derudover er der som led i analysen foretaget en samfundsøkonomisk vurdering af scenarierne, hvor brugergevinster og eksterne effekter holdes op imod anlægs- og driftsomkostningerne.

I forlængelse af scenarieanalysen er der udarbejdet et indsatskatalog med en kort beskrivelse og overordnede effektvurderinger af 33 mobilitetsindsatser, hvoraf hovedparten indgår i et eller flere af de beregnede scenarier, jf. bilag. I indsatskataloget er der foretaget en vurdering af de enkelte indsatsers effekt på de seks fælles pejlemærker, der indgår i visionen for arbejdet med mobilitet og infrastruktur. Indsatskataloget er baseret på viden fra eksisterende rapporter og beregninger fra scenarieanalysen.

Der planlægges et møde for kommunekontaktpersoner og tekniske chefer ultimo februar, hvor mobilitetsanalysen præsenteres.

Bilag

./..... Resumérapport fra fase 2 (2025)
Fuld teknisk rapport fase 2 (2025)
Indsatskatalog
Resumérapport fra fase 1 (2024)
Den fulde rapport fra fase 1 (2024) kan læses [her](https://hovedstadenskommuner.dk/wp-content/uploads/2024/04/Tvaergaaende-analyse-af-mobiliteten-i-hovedstadsomraadet-del-1_Final_komprimeret.pdf):
https://hovedstadenskommuner.dk/wp-content/uploads/2024/04/Tvaergaaende-analyse-af-mobiliteten-i-hovedstadsomraadet-del-1_Final_komprimeret.pdf
Grundfortælling for mobilitetsanalysen (2024)
Vision og pejlemærker (2023)

Beslutning

KKR formanden kvitterede for den store indsats fra projektgruppe og rådgiver, der er mundet ud i en analyse, der kan bidrage med et styrket vidensgrundlag og et fælles udgangspunkt for videre drøftelser i KKR Hovedstaden. KKR-formanden pegede indledningsvist på, at hensigten med analysen ikke var at komme med en forkromet løsning på alle mobilitetsudfordringer i hovedstadsområdet. Analysen giver dels et billede af de udfordringer, hovedstadsområdet ser ind i, og dels en god indikation af, hvilken effekt det ville kunne give at sammensætte forskellige tiltag (scenarier) for at imødegå de udfordringer. Derudover også hvordan kørselsafgifter ville kunne påvirke scenarierne.

Rådgiver Maria Wass Danielsen fra Urban Creators gav en præsentation af resultaterne, jf. slides. Efterfølgende konstaterede KKR-formanden, at analysen er et godt grundlag for, at KKR Hovedstaden kan tage hul på arbejdet med at finde fælles løsninger at stå sammen om. Udgangspunktet var samtidig, at KKR Hovedstadens eksisterende 7+3 VIP infrastrukturprojekter fastholdes sideløbende.

KKR Hovedstaden stillede en række opklarende spørgsmål i forhold til analysen. Derudover blev en række opmærksomheder i forhold til bl.a. samfundsøkonomiske beregningsmetoder, kapacitetsudfordringer i den kollektive transport, trafikstøj etc. rejst.

Ligeledes blev der peget på vigtigheden i at kunne stå sammen som hovedstadskommuner i forhold til kommende nationale forhandlinger mv. Herunder at det nye vidensgrundlag giver mulighed for strategisk at samarbejde på tværs af hovedstadskommunerne om at få gennemført nye indsatser i hovedstadsområdet.

Flere løftede en opmærksomhed på kørselsafgifter som et forventet fremtidigt nationalt greb og pegede på vigtigheden af at påvirke rammerne herfor samt behovet for nationale investeringer i bl.a. kollektiv transport og cykelinfrastruktur, så der er alternativer.

3.4. Igangsættelse af proces for mobilitets- og infrastrukturstrategi og fælles prioriterede projekter

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Med afslutningen af Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet kan processen med at udarbejde en mobilitets- og infrastrukturstrategi og udpege fælles prioriterede projekter i KKR Hovedstaden igangsættes.

- ./.
- Som udgangspunkt arbejdes der med en ambitiøs tidsplan med udgangspunkt i at færdiggøre processen før kommunalvalget i efteråret 2025.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden peger på perspektiver og opmærksomhedspunkter, der kan tages med i arbejdet med en mobilitets- og infrastrukturstrategi og udpeging af fælles prioriterede projekter for hovedstadsområdet.

Sagsfremstilling

Resultaterne fra analysen vil sammen med KKR Hovedstadens vision for arbejdet med mobilitet og infrastruktur indgå som del af vidensgrundlaget for hovedstadskommunernes videre arbejde. Det er ambitionen, at den foreslåede proces skal munde ud i et udspil bestående af en kortfattet mobilitets- og infrastrukturstrategi og udpegelsen af fælles prioriterede projekter (VIP), som kommunerne ønsker at stå sammen om, herunder som der ønskes større national bevågenhed og finansiering af.

Det skal efter planen behandles på KKR-mødet i juni 2025 og med mulighed for justeringer frem mod endelig vedtagelse på KKR-mødet i september 2025.

Det samlede udspil skal dels understøtte det tværgående samarbejde om mobilitet og infrastruktur i hovedstadsregionen. Dels skal det indgå som et hovedstadsperspektiv ind i et muligt arbejde med en evt. kommende national mobilitetsplan og nye infrastrukturforhandlinger efter Infrastrukturplan 2035.

Det samlede udspil ligger i forlængelse af de eksisterende VIP infrastrukturprojekter, som KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vedtog i 2016. De fastholdes som en prioritet for KKR Hovedstaden.

Bilag

Udkast til procesplan – Mobilitets- og infrastrukturstrategi og VIP-projekter i Hovedstadsområdet

Beslutning

I forlængelse af drøftelsen under pkt. 3.4. foreslog KKR-formanden, at spørgsmålet om kørselsafgifter skulle betragtes som et tillæg til KKR Hovedstadens øvrige samarbejde om en strategi og evt. nye fælles indsatser for mobilitet og infrastruktur, hvor der ville skulle investeres i hovedstadsområdet, uagtet om der nationalt indføres kørselsafgifter eller ej.

Spørgsmålet om KKR Hovedstadens eksisterende 7+3 VIP infrastrukturprojekter blev løftet af flere, herunder betydningen og konsekvensen af at drøfte disse.

KKR Hovedstaden gav tilslutning til den foreslåede tidsplan og igangsættelsen af udarbejdelsen af en mobilitets- og infrastrukturstrategi inkl. udpegning af fælles prioriterede projekter for hovedstadsområdet, idet KKR-formandskabet kontakter alle kommuner, borgmestre og partier frem mod sommerferien.

3.5. Danmark skal hænge sammen – KL's udspil til fremtidens kollektive mobilitet

SAG-2024-05018 ljo

Baggrund

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg om kollektiv mobilitet i hele Danmark, der primært skal kigge på nye modeller for organisering af den lokale kollektive transport samt takststruktur. I forlængelse af regeringens sundhedsudspil har udvalget fremskyndet sit arbejde med organisering. Det skulle forventeligt afleveres til regeringen ved årsskiftet. Intet er dog offentliggjort endnu. Ekspertudvalgets samlede anbefalinger forventes i foråret 2025. KL har udarbejdet et udspil til fremtidens kollektive trafik, "Danmark skal hænge sammen". Det er offentliggjort og fremsendt til ekspertudvalget før jul 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter, hvordan KKR kan bidrage til, at der opnås yderligere opbakning til kommunernes ønsker til fremtidens kollektive trafik.

Sagsfremstilling

Omdrejningspunktet for KL's udspil er, at den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne, der kender deres hverdag og de lokale behov. KL har tre anbefalinger:

Anbefaling 1: Den kollektive trafik skal besluttes af dem, der er tættest på borgerne. KL foreslår en ny model for den kollektive trafik, hvor:

- Staten har ansvaret for det landsdækkende strategiske hovednet, herunder alle de skinnebårne transportmidler (bortset fra metro og letbaner)
- Kommunerne har ansvaret for at opfylde de lokale transportbehov og koordinere buslinjer mellem de større byer
- der afsættes et fast beløb af staten til ruter mellem de større byer, der udmøntes via trafikselskaberne.

Anbefaling 2: Giv kommunerne friere rammer til at opfylde borgernes transportbehov. KL foreslår, at der gøres op med de rigide regler på transportområdet, så:

- Kommunerne får frihed til at vælge lokale transportløsninger, der hvor det giver bedst mening
- Kommunerne får mulighed for at lave flere forsøg med forskellige mobilitetsløsninger
- Mulighederne for samarbejde mellem det offentlige og det private kan styrkes og understøttes.

Anbefaling 3: Giv trafikselskaberne friere rammer til at bruge innovative transportformer. KL foreslår, at de lovgivningsmæssige rammer om trafikselskaberne løsnes, så:

- Trafikselskaberne får mulighed for at tilpasse sig og udvikle løsninger, der bedre imødekommer de lokale behov
- Lukkede kørsler (skolebusser og handicapkørsel) i højere grad kan indgå i den samlede kollektive trafik
- Trafikselskaberne får mulighed for flerårige driftsbudgetter og lånefinansiering af nødvendige investeringer, så de kan planlægge og gennemføre langsigtede projekter – på linje med andre selskaber.

Bilag

Danmark skal hænge sammen

Beslutning

KKR Hovedstaden drøftede KL's udspil og den videre proces.

3.6. Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

I Klimaalliancen i Hovedstadsregionen samarbejder de 29 hovedstadskommuner om at komme fra klimaplan til effektiv klimahandling, der reducerer CO₂-udledningen og øger modstandsevnen over for klimaforandringer.

Sofus Rex, direktør for Gate 21, der understøtter samarbejdet, vil på mødet give en status på indsatserne i det fælleskommunale samarbejde og fokusområder for den kommende periode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen blev igangsat i 2023 som opfølgning på DK2020-indsatsen med et fokus på, at hovedstadskommunerne i et fællesskab går fra klimaplan til klimahandling.

Gate 21 og Region Hovedstaden understøtter og faciliterer samarbejde og vidensdeling samt bidrager med faglig sparring og udvikling af klimatiltag. Fokus er på at styrke kommuners kapacitet til at implementere klimaplaner og de fælles ressourcer prioriteres til de områder af klimaplanerne, hvor der er mulighed for stor effekt og merværdier.

I 2024 har Klimaalliancen i Hovedstadsregionen særligt prioriteret indsatsen inden for energiområdet og transportområdet, hvor størstedelen af emissioner i hovedstadsområdet kommer fra. Herudover har det været en prioritet at understøtte kommunernes arbejde med forbrugsbaserede udledninger fra borgere, virksomheder og kommunens egne indkøb og byggerier, da mange hovedstadskommuner har det som fokusområde i deres klimaplaner. Andre prioriterede områder har været aktiviteter i relation til kompetenceudvikling af klimakoordinatorer med fokus på klimaledelse.

Gennem sparring og vidensdeling gives kommunerne adgang til vejledninger og værktøjer fra andre kommuners succesfulde implementeringer, og med de fælles prioriterede ressourcer igangsættes fælles udviklingsaktiviteter med fokus på at løfte barrierer og styrke klimaarbejdet i kommunerne. Aktiviteterne fordeler sig på følgende områder:

- Sparring og videndeling – fx støtte til udarbejdelse og re-certificering af klimaplaner, peergrupper for klimakoordinatorer og faglig 1:1-sparring til kommuner
- Udviklingsaktiviteter – fx et kompetenceudviklingsforløb for kommunernes klimakoordinatorer om klimaledelse og tre faglige netværk om transport, energi og forbrugsbaserede udledninger
- Fundraising – fx via et styrket samarbejde med Greater Copenhagen EU Office og universiteter om fundraising og løbende projektudvikling, samt puljemidler til kommunerne i klimaudviklingsspor under den nationale Klimaalliance
- Kommunikation – løbende nyheder og vidensdeling målrettet klimakoordinatorer samt bidrag til udvikling af national digital platform for videndeling i Klimaalliancen nationalt.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er aktuelt ved at færdiggøre en aktivitetsplan for 2025, der bygger videre på igangværende aktiviteter og erfaringer.

Aftale om en sundhedsreform medfører ændrede opgaver for regionerne, herunder betyder bortfald af de regionale udviklingsstrategier og tilknyttede aktiviteter, at regionerne fra 2026 ikke længere skal arbejde med klimatilpasning og klimaomstilling. Det vil få betydning for Region Hovedstadens bidrag til projektet, der reduceres fra begyndelsen af 2025, og det forventes, at regionens bidrag vil være meget begrænset i 3. og 4. kvartal.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen er etableret i forlængelse af aftalen om den nationale Klimaalliance og løber frem til udgangen af december 2027.

Bilag

Aktivitetsplan 2023-2024_Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Beslutning

Sofus Rex præsenterede status på indsatserne i det fælleskommunale klimasamarbejde og fokusområder for den kommende periode i Klimaalliancen i hovedstadsregionen, jf. slides.

3.7. Dimensionering af pædagoguddannelsen for studieåret 2025/2026

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

KKR Hovedstaden har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i regionen på uddannelsens tre specialiseringsretninger.

Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum anbefaler, at både dimensionering og fordeling på specialiseringer fastholdes på det nuværende niveau med 1881 studerende på pædagoguddannelsen i studieåret 2025-2026.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender

- at fastholde den nuværende dimensionering på 1881 studerende for studieåret 2025-2026.
- at fastholde fordelingen på de tre specialiseringer (dagtilbudsområdet 50 pct., social-specialområdet 30 pct. og skole-fritidsområdet 20 pct.).

Sagsfremstilling

Den nuværende dimensionering af pædagoguddannelsen er på 1881. Fordelingen på specialiseringer ser aktuelt således ud:

- Daginstitutionsområdet: 50 pct.
- Social-specialområdet: 30 pct.
- Skole-fritidsområdet: 20 pct.

Københavns Professionshøjskole (KP) melder fortsat om mange ledige studiepladser og for få kvalificerede ansøgere til pædagoguddannelsen. I de senest tilgængelige fremskrivninger er der usikkerhed om, hvorvidt behovet for uddannede pædagoger vil stige eller falde frem mod 2035.

Samtidig er der udsigt til flere justeringer af pædagoguddannelsen på baggrund af regeringsudspillet "Professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser til fremtiden", der aktuelt forhandles om.

Sagen er behandlet administrativt og i Politisk Uddannelses- og Praktikpladsforum. Med afsæt i ovenstående og dialog med KP anbefales det at fastholde pædagogdimensionering på det nuværende niveau, indtil der foreligger en afklaring på forhandlingerne om regeringens uddannelsesudspil og evt. reform af pædagoguddannelsen.

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.

3.8. Forlængelse af implementeringsprogram for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt

SAG-2024-05018 ascM

Baggrund

Regeringen, KL og Danske Regioner aftalte i økonomaftalen for 2021, at tværsektoriel telemedicinsk hjemmemonitorering til mennesker med hjertesvigt (TeleHjerte) skal udbredes til hele landet. Det er således en indsats, som kommunerne er forpligtiget på at løfte.

KKR Hovedstaden besluttede den 19. april 2024 at starte et program sammen med Region Hovedstaden med det formål at understøtte implementeringen af TeleHjerte. Programmet er finansieret ligeligt mellem Region Hovedstaden og kommunerne i KKR Hovedstaden.

På baggrund af det foreløbige arbejde foreslås det at forlænge implementeringsperioden til udgangen af 2025. Den kommunale udgift til forlængelse af programmet udgør 525.000 kr. som et engangsbeløb i 2025. Udgiften fordeles efter kommunernes indbyggertal.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender en forlængelse af implementeringsprogram for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt.

Sagsfremstilling

Det er planlagt, at TeleHjerte skal være implementeret fra marts 2025 i alle kommuner og hjerteambulatorier i Region Hovedstaden, hvorefter indsatsen efter planen skulle overgå til en driftsorganisering på tværs af kommuner og region.

./. Pilotafprøvningen har imidlertid afsløret udfordringer, som gør, at programmet anbefaler at forlænge pilotfasen og udskyde implementeringen. Baggrunden er udfoldet i bilag. Opsummeret er baggrunden:

– *Behov for mere tid til evaluering inden overgang til implementering*

Der er behov for mere tid til evaluering af pilotforløbet, herunder afprøvning af forløb og overgange mellem kommune og hospital. Der er desuden fokus på, hvordan TeleHjerte kan integreres i eksisterende indsatser inden for hjertesvigt både på hospital og i kommune. På den baggrund vurderedes det, at det er hensigtsmæssigt at give mere tid til dette med henblik på at tage erfaringerne med videre i implementeringen.

– *Behov for afklaring af samspil mellem de elektroniske journalsystemer på hospital og i kommune (EPJ og EOJ) ift. den telemedicinske monitoreringsapplikation (Telma)*

Der mangler afklaring af en evt. integration mellem Telma og elektroniske journalsystemer. En sådan integration vil mindske behovet for at dokumentere i flere systemer. Der arbejdes med dette på både regionalt og nationalt niveau, og det er hensigtsmæssigt at få en afklaring af mulighederne inden implementering. Dette med henblik på at skabe de bedste betingelser for implementering af nye arbejdsgange.

Telma er den telemedicinske monitoreringsapplikation, som består af en borger- og en medarbejdervendt del. Den understøtter monitorering af borger, afholdelse af video og kontakt for eksempel via beskedmodul mellem borger og sygeplejerske.

– *Behov for at kende konsekvenser af sundhedsreformen*

I aftalen om sundhedsreformen fremgår det ikke tydeligt, hvor opgaven omkring TeleHjerte fremadrettet vil blive forankret. En foreløbig vurdering er, at opgaven formentligt helt eller delvist fra 2027 bliver organiseret i de regionale hjemmebehandlingsteams, som forankres i sundhedsrådene. Snitflader og fordeling af opgaver mellem kommuner og sundhedsråd afklares først endeligt i sommeren 2025, hvor Sundhedsstyrelsens faglige anbefalinger kommer og efter forhandling mellem staten, KL og Danske regioner. Det vurderes ikke hensigtsmæssigt at igangsætte drift, når de fremtidige rammer ikke er kendte.

Organisering og finansiering.

På baggrund af ovenstående indstilles det, at programmet forlænges fra 1. april 2025 til udgangen af 2025 med en samlet bemanding på ét kommunalt årsværk og ét regionalt årsværk. Hermed nedskaleres indsatsen med et ½ årsværk set ift. den hidtidige organisering.

- ./.
- Udgifterne til en forlængelse til udgangen af 2025 udgør samlet set 1.050.000 kr., som finansieres ligeligt mellem kommuner og region. Den kommunale andel udgør således 525.000 kr., som finansierer udgiften fordelt efter indbyggertal. Den enkelte kommunes andel fremgår af bilag.

Betydning hvis implementeringsprojekt ikke forlænges

Hvis kommunerne ikke tiltræder indstillingen om at forlænge programmet, er konsekvensen, at der ikke er kommunal repræsentation i programsekretariatet. Der vil derved alene være regional programledelse til understøttelse af implementeringen. Dette vil medføre, at alle kommunerne selv skal løfte den resterende indsats i forhold til at sikre implementering. Forventeligt vil det betyde, at der sker en uensartet implementering på tværs af kommunerne, som kan give udfordringer i forhold til det tværsektorielle samarbejde om borgerforløb. Desuden skal den enkelte kommune afsætte ressourcer til opgaven.

Bilag

./... TeleHjerte programforlængelse_alternativ tidsplan_2025
Programforlængelse_ressourcetræk_2025
Finansiering pr. kommune til forlænget programledelse til tværsektoriel telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med hjertesvigt i 2025

Beslutning

KKR Hovedstaden tiltrådte indstillingen.
Der blev spurgt til rekruttering af borgere til TeleKOL-indsatsen. KKR får en status på et senere møde.

4. Udpegninger

4.1. Nye beskæftigelsesråd og beskæftigelsesreform

SAG-2024-05018 chbn/kbe

Baggrund

Folketinget har besluttet at tilpasse rådsstrukturen på beskæftigelsesområdet. Som erstatning for de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) oprettes fem regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale struktur.

KKR Hovedstaden skal indstille 5 medlemmer og 5 suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd i Region Hovedstaden, hvorefter Beskæftigelsesministeren foretager udpegningen.

Samtidig afventes fortsat regeringens oplæg til en samlet beskæftigelsesreform.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden indstiller fem medlemmer og fem suppleanter til det regionale beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet nedlægges, og der etableres i stedet et nyt arbejdsmarkedsråd. Dertil nedlægges de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) og der oprettes fem nye regionale beskæftigelsesråd med udgangspunkt i den nuværende regionale geografi.

Hvert regionalt beskæftigelsesråd består af 18 medlemmer, som udpeges af Beskæftigelsesministeren efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder.

- 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation
- 1 fra Akademikerne
- 1 fra regionsrådet
- 5 fra kommuner i regionen.

Hvert KKR skal indstille 5 repræsentanter og 5 suppleanter. Alle fem KKR behandler en sag herom på KKR i februar. Beskæftigelsesministeren udpeger derefter medlemmer til rådene efter indstilling fra hvert KKR.

Det følger af lov om ligestilling af kvinder og mænd, at de regionale beskæftigelsesråd bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Derfor anmodes de indstillingsberettigede at indstille både en kvinde og en mand. Skal der indstilles flere medlemmer, skal der indstilles lige så mange mænd som kvinder. I de tilfælde, hvor der skal udpeges et ulige antal, skal der indstilles én mere af det ene køn end det andet.

Opgaver i de regionale beskæftigelsesråd

Det forventes, at de regionale beskæftigelsesråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Desuden forventes det, at rådene vil have opgaver i forbindelse med:

- Iværksætte og yde tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde
- Afgive udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i sager om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse mv.
- Kunne indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse
- de regionale beskæftigelsesråd vil skulle inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og løbende overvågning med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet
- at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale beskæftigelsesråd, vil skulle udpege mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes
- at de regionale beskæftigelsesråd vil skulle tage del i udarbejdelsen af de regionale positivlister for den regionale uddannelsespulje
- at de regionale beskæftigelsesråd efter indstilling fra kriminalforsorgen vil skulle godkende samfundstjenestesteder, blandt andet med henblik på at der ikke sker konkurrenceforvridning.

De nye regionale beskæftigelsesråd vil blive sekretariatsbetjent af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Kommende beskæftigelsesreform

Regeringen har fortsat ikke indkaldt til politiske forhandlinger om en ny beskæftigelsesindsats, men det forlyder, at ambitionen er at kunne lande en politisk aftale i nærmeste fremtid. Dog er det mest sandsynligt, at lovforslag fremsættes til oktober 2025. Reformen forventes at blive indfaset over flere år.

Meget tyder på, at det bliver en stor reform, hvor anbefalinger fra ekspertgruppen omkring frisættelse af kommunerne og forenkling af reglerne tages med. Det vil betyde kommunal frihed til organisering, færre målgrupper og

markant reduktion i proceskrav og særregler og en markant lettelse i den statslige styring, herunder afskaffelse af skærpet tilsyn. Regeringen forventes at holde fast i sparekravet på 3 mia. kr.

Beslutning

I forhold til det nye beskæftigelsesråd besluttede KKR Hovedstaden at fastholde fordelingen af pladser mellem partierne som aftalt i forhold til pladserne i det nu nedlagte RAR. Følgende er blevet indstillet af partierne på mødet og efterfølgende dialog:

Medlemmer

- Birgitte Schjerning Povlsen, C
- Marie-Louise Peschardt Jørgensen, F
- Michael Hemming Nielsen, Ø
- Peter Faarbæk, A
- Vicky Holst Rasmussen, A

Suppleanter

- [navn afklares], C
- Signe Ejersbo, F
- Dorthe Hecht, Ø
- Allan Andersen, A
- Nicolaj Bertel Riber, A

4.2. KKR-udpegning til bestyrelsen for FGU Danmark

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Byrådsmedlem Helle Vallentin (Ø), Furesø Kommune, er udpeget af KKR Hovedstaden til bestyrelsen i FGU Danmark i perioden 2022-26.

Helle Valentin ønsker at udtræde af bestyrelsen for FGU Danmark, og Enhedslisten har oplyst, at de ønsker, at 1. viceborgmester Morten Riis (Ø), Bornholms Regionskommune, overtager pladsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

FGU Danmark har til formål at styrke FGU-institutionerne som en samarbejdende sektor, der medvirker til at sikre et nationalt og lokalt sammenhæn-

gende uddannelsessystem, der er målrettet de unge, der skal forberedes til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Bestyrelsen består af 11 medlemmer med stemmeret, 1 medlem uden stemmeret og 5 suppleanter. Medlemmerne i bestyrelsen består af 5 valggrupper repræsenterende henholdsvis:

- 5 medlemmer fra kommunerne
- 2 medlemmer fra arbejdsgivere
- 2 medlemmer fra arbejdstagere
- 1 medlem fra institutioner for erhvervsrettet uddannelse
- 2 medlemmer, heraf 1 medlem med stemmeret og 1 medlem uden stemmeret fra medlemsinstitutionernes medarbejdere.

Kommunerne har fem medlemmer i FGU Danmark. Fra 2022 udpeger hvert KKR et medlem til bestyrelsen for FGU Danmark, på tværs udpeges en suppleant fra kommunerne.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde

SAG-2024-05018 gitb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt den 11. april 2025 fra kl. 10.00 til kl. 12.00. Der vil være mulighed for politiske formøder fra kl. 09.00 til kl. 10.00.

Der forventes foreløbigt følgende punkter på dagsordenen:

- Implementering af sundhedsreform
- Opfølgning på den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet
- Status fra KKR Hovedstadens taskforce for uddannelse og rekruttering.

Beslutning

KKR Hovedstaden tog orienteringen til efterretning.

6. Eventuelt