

## **[O.24]KL, ATO og TF's fælles Q&A – Tillæg for supervision af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke[O.24]**

### **Baggrund**

Ved OK24 aftalte KL, ATO og Tandlægeforeningen at videreføre og omlægge forsøgsordningen om funktionstillægget til tandlæger, der varetager opgaven som superviserende tandlæge af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke. Hensigten med omlægningen er, at funktionstillægget bedre skal afspejle arbejdsmængden for den superviserende tandlæge.

Omlægningen omfatter supervisionsforløb, der påbegyndes den 1. januar 2025 eller senere.

Supervisionsforløb som er påbegyndt i perioden fra 1. april 2022 til og med 31. december 2024 omfattes af hidtidig forsøgsordningen aftalt ved OK21, som samtidig er beskrevet i Q&A af 11. april 2022.

Da bestemmelsen omlægges, har parterne i fællesskab udarbejdet denne Q&A af 18. december 2024, der søger at give svar på en række af de spørgsmål, der kan opstå ved bestemmelsens implementering.”[O.24] [O.24]” angiver nye spørgsmål og tekst som følge af det reviderede funktionstillæg.

### **OK24-forligsteksten**

#### **FUNKTIONSTILLÆG**

Parterne er enige om, at supervisionstillæg, jf. overenskomst for tandlæger, § 5, stk. 3, videreføres i perioden 1. april 2024 – 31. marts 2027. Det sker således:

I perioden 1. april 2024 – 1. januar 2025 videreføres den gældende forsøgsordning vedr. funktionstillæg til tandlæger, der superviserer tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke.

Supervisionsforløb påbegyndt før 1. januar 2025 honoreres efter den hidtidige bestemmelse, indtil supervisionsforløbet ophører.

Pr. 1. januar 2025 tilpasses bestemmelsens indhold med følgende:

### **Bestemmelsen i OK24-overenskomsten (53.01)**

#### **§ 5 Funktionsløn**

*Stk. 3*

*1. april 2024 – 31. december 2024:*

#### **Supervision af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke**

Fra 1. april 2024 – 31. december 2024 ydes tandlæger på grundløn 40 + grundlønstillæg, der pålægges at varetage funktion som superviserende tandlæge i overensstemmelse med bekendtgørelse om tilladelse til selvstændigt virke, et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 10.000 kr. (31/3 2000-niveau) pr. tandlæge under supervision. Tillægget ydes i den periode, supervisionen varetages, og tillægget ophører uden varsel med virkning fra udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere skal varetages.

Det er ikke hensigten, at tandlæger skal oppebære dobbeltløn for samme opgave, hvorfor evt. lokale tillæg, begrundet i denne supervisionsopgave modregnes, medmindre andet aftales lokalt.

**[O.24]** Stk. 3a

*Fra 1. januar 2025 til 31. marts 2027:*

### **Supervision af tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke**

Fra 1. januar 2025 til 31. marts 2027 ydes tandlæger på grundløn 40 + grundlønstillæg, der pålægges at varetage funktion som superviserende tandlæge i overensstemmelse med bekendtgørelse om tilladelse til selvstændigt virke, et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 4.000 kr. (31/3 2000-niveau) pr. ugedag supervision udføres og pr. tandlæge under supervision. Tillægget ydes uafhængigt af den superviserende tandlæges arbejdstid. Tillægget ydes i den periode, supervisionen varetages, og tillægget ophører uden varsel med virkning fra udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere skal varetages.

Det er ikke hensigten, at tandlæger skal oppebære dobbeltløn for samme opgave, hvorfor evt. lokale tillæg, begrundet i denne supervisionsopgave modregnes, medmindre andet aftales lokalt. **[O.24]**

**[O.24]** Stk. 3b

Supervisionsforløb påbegyndt før 1. januar 2025 honoreres efter den hidtidige bestemmelse, indtil supervisionsforløbet ophører. **[O.24]**

## **Ordvalg**

I daglig tale kaldes tilladelse til” selvstændigt virke også ”ret til” selvstændigt virke, hvilket er baggrunden for, at vi primært anvender terminologien ”ret til” i denne Q&A.

## **Q&A - Spørgsmål / svar**

### **Hvad ligger der i udtrykket ”selvstændigt virke”?**

- a) *Hvad er forskellen på en tandlæge uden ret til selvstændigt virke og en tandlæge med ret til selvstændigt virke?*

Begge typer af tandlæger er færdiguddannede, de har autorisation og kan arbejde som tandlæge i tandplejen. Tandlæger uden ret til selvstændigt virke arbejder under supervision af en tandlæge med ret til selvstændigt virke.

Det er i dag en forudsætning for, at en tandlæge kan bestride en overordnet stilling i den kommunale tandpleje, at tandlægen har opnået ret til selvstændigt virke, jf. § 48, stk. 3 i ”Bekendtgørelse af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed”. Det er også en forudsætning for påbegyndelse af videreuddannelse til specialtandlæge, at tandlægen har opnået tilladelse til selvstændigt virke som tandlæge, jf. § 4, stk. 3 i ”Bekendtgørelse om uddannelse af specialtandlæger”.

Tandlæger med ret til selvstændigt virke har derudover mulighed for at nedsætte sig som selvstændig privatpraktiserende tandlæge eller få ansættelse som tandlæge på det regionale område.

Link til bekendtgørelser:

[Autorisationsloven \(retinformation.dk\)](#)

(LBK nr. 1008 af 29/08/2024).

[Bekendtgørelse om uddannelse af specialtandlæger \(retsinformation.dk\)](#)

(BEK nr. 1020 af 26/08/2010)

b) *Hvad forstås ved at være under supervision?*

En supervision skal opfylde gældende regler, jf. ”Bekendtgørelse om tilladelse til selvstændigt virke som tandlæge”. Det er arbejdsgivers ansvar at sikre dette. Formålet med supervisionen er i henhold til bekendtgørelsen, at tandlægen under opsyn og vejledning af en mere erfaren tandlæge skal opnå rutine og klinisk erfaring, der gør tandlægen egnet til at arbejde selvstændigt som tandlæge. Ansættelsesforløbet skal sikre en bred indsigt i de arbejdsprocesser og rutiner, der knytter sig til forskellige former for klinisk tandlægevirkosomhed.

Link til bekendtgørelsen:

[Bekendtgørelse om tilladelse til selvstændigt virke som tandlæge \(retsinformation.dk\)](#)

(BEK nr. 1020 af 09/05/2011).

c) *Hvordan finder man ud af, om en tandlæge har ret til selvstændigt virke?*

Det er muligt at fremsøge alle tandlæger med autorisation via det offentlige autorisationsregister: <https://autregweb.sst.dk/authorizationsearch.aspx>

Her vil det tillige fremgå, om og hvornår tandlægen har opnået ret til selvstændigt virke.

d) *Hvilke kriterier anvender lovgivningen?*

Af lovreglerne for tilladelse til selvstændigt virke fremgår, at tandlægen skal have gennemført minimum et års praktisk oplæring i en underordnet stilling hos en tandlæge, der har tilladelse til selvstændigt virke. Tandlægen skal i perioden beskæftige sig med både børne- og ungdomstandpleje og voksentandpleje. Ansættelsen skal vare mindst 12 måneder, svarende til 1.440 timer. Minimum 3 måneders og mindst 360 timers oplæring skal foregå i henholdsvis børne- og ungdomstandplejen samt voksentandplejen.

Det er Styrelsen for Patientsikkerhed, der både udsteder autorisation, og godkender ret til selvstændigt virke til den enkelte tandlæge, når betingelserne er opfyldt.

- e) *Hvad sker der, når kriterierne for supervisionsperioden er opfyldt?*

Når kriterierne for supervisionsperioden er opfyldt, søger den superviserede tandlæge tilladelse til selvstændigt virke via Styrelsen for Patientsikkerhed.

Link:

[Selvstændigt virke som tandlæge – Styrelsen for Patientsikkerhed \(stps.dk\)](https://stps.dk).

### Hvem kan blive omfattet af det nye tillæg?

- f) *Gælder den nye bestemmelse både overenskomstansatte og tjenestemandsansatte tandlæger?*

Ja, jf. § 5, stk. 3, 3a og 3b i (53.01) Overenskomst for tandlæger og jf. § 8 (53.02) Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger.

- g) *Hvilke tandlæger kan oppebære det nye supervisionstillæg?*

Alle tandlæger, der ikke er indplaceret som afdelingstandlæge, klinikchef, overtandlæge eller specialtandlæge, er uanset deres faktiske aflønning indplaceret på grundlønstrin 40 + grundlønstillæg, og er derfor omfattet af bestemmelsen om supervisionstillæg, hvis de har opnået ret til selvstændigt virke og pålægges at udføre supervisionsopgaven.

- h) *Kan en klinikchef, afdelingstandlæge, specialtandlæge eller overtandlæge udføre supervision, og vil de være omfattet af bestemmelsen?*

Klinikchefer, afdelingstandlæger, specialtandlæger og overtandlæger kan også udføre supervision, da de har opnået ret til selvstændigt virke, jf. ovenfor. De er ikke omfattet af overenskomstens bestemmelse om supervisionstillæg.

- i) *Er tandlæger, der superviserer evalueringsansatte tandlæger fra lande uden for EU/EØS, også berettigede til supervisionstillæg?*

Ja, de tandlæger, der pålægges at supervisere tandlæger fra 3. lande, der ansættes i en evalueringsansættelse, er også berettiget til at modtage supervisionstillæg.

Tandlæger fra 3. lande skal i deres evalueringsansættelse være under supervision efter de samme bestemmelser, som tandlæger uden tilladelse til selvstændigt virke, hvilket fremgår af

Link til bekendtgørelsen:

[Bekendtgørelse om autorisation af tandlæger, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande udenfor EU/EØS \(retsinformation.dk\)](https://retsinformation.dk)

(BEK nr. 1004 af 28/08/2024).

§ 6, stk. 1 i "Bekendtgørelse om autorisation af sundhedspersoner, der er statsborgere i og/eller uddannet i lande uden for EU/EØS."

### Hvornår oppebæres tillægget?

j) *Fra hvilket tidspunkt oppebæres tillægget?*

Tillægget oppebæres med virkning fra den første dag, den pålagte opgave varetages. Hvis en tandlæge pålægges at udføre supervisionen fra d. 16. i en måned, optjenes tillægget fra d. 16. i måneden.

k) *Hvor længe oppebæres tillægget?*

Tillægget oppebæres, så længe en tandlæge er pålagt at udføre supervision. Se endvidere spørgsmål n).

l) *Kan supervisionstillægget pålægges i en tidsbegrænset periode?*

Tillægget er som udgangspunkt tidsbegrænset, idet det ydes i den periode, som supervisionen efter gældende regler skal udføres.

m) *Kan lederen overdrage en supervisionsopgave til en anden tandlæge, eller evt. selv påtage sig denne?*

Det korte svar er ja. Det skal dog ske med respekt for det individuelle opsigelsesvarsel, når overdragelse sker på lederens initiativ.

n) *Hvornår ophører tillægget?*

Tillægget ophører uden varsel med virkning fra udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere skal varetages. Hvis en tandlæge ophører med funktionen d. 17. maj, bortfalder tillægget pr. 31. maj. Se endvidere foregående spørgsmål.

Tillægget vil også bortfalde med udgangen af en måned, hvis tandlægen, som er under supervision, fratræder.

o) *Hvad sker der med tillægget, hvis den superviserende tandlæge har lovligt forfald, fx pga. barsel?*

Funktionstillægget har karakter af en fast påregnelig løndel og udbetales under den superviserende tandlæges lovlige forfald i samme omfang, som hvis tandlægen havde været på arbejde.

p) *Hvad sker der, hvis tandlægen, som er under supervision, har lovligt forfald, fx pga. barsel?*

Hvis tandlægen uden ret til selvstændigt virke har lovligt forfald, bortfalder tillægget for den superviserende tandlæge i perioden for det lovlige forfald.

Eksempel:

En tandlæge under supervision går på barsel fra 5. marts til 10. november. Tandlægen er under supervision både før og efter barselsperioden. Den superviserende tandlæge oppebærer tillægget i marts og november måned, men ikke for perioden april-oktober, da funktionen ikke varetage i denne periode.

Hvis tandlægen uden ret til selvstændigt virke har længerevarende lovligt forfald, der medfører, at supervisionsperioden forlænges, bortfalder tillægget for den superviserende tandlæge for de hele kalendermåneder, hvor det længerevarende lovlige forfald pågår.

- q) **[O.24]** *Hvilket supervisionstillæg oppebæres, når den superviserende tandlæge er pålagt at supervisere en tandlæge uden ret til selvstændigt virke i perioden fra 1. september 2024 til 31. januar 2025?*

Supervisionsforløb som er påbegyndt før 1. januar 2025 honoreres efter den hidtidige bestemmelse, indtil supervisionsforløbet ophører. Det vil sige, at den superviserende tandlæge oppebærer et tillæg á 10.000 kr. årligt (31/3 00-niveau) pr. tandlæge under supervision i hele perioden. Tillægget skal således ikke omlægges pr. 1. januar 2025, idet supervisionsforløbet er påbegyndt før 1. januar 2025. **[O.24]**

#### Øvrige spørgsmål

- r) **[O.24]** *I en kommune er en tandlæge pålagt at supervisere en tandlæge uden ret til selvstændigt virke hver mandag i januar 2025. Hvilket tillæg oppebærer den superviserende tandlæge?*

Den superviserende tandlæge har ret til ét supervisionstillæg á 4.000 kr. årligt (31/3 00 -niveau) i januar 2025, fordi den superviserende tandlæge skal supervisere en tandlæge uden ret til selvstændigt virke én dag om ugen. Dette er uafhængigt af antallet af mandage i januar. **[O.24]**

- s) **[O.24]** *En tandlæge superviserer flere tandlæger på sammedag. Oppebærer tandlægen da et eller flere supervisionstillæg af 4.000 kr. pr. ugedag?*

Antal tillæg afhænger af antallet af tandlæger uden ret til selvstændigt virke, som tandlægen er pålagt at supervisere pr. ugedag, hvorfor en superviserende tandlæge godt kan oppebære flere end ét tillæg ad gangen.

Eksempelvis oppebærer en tandlæge to tillæg á 4.000 kr. årligt (31/3 00-niveau), hvis den superviserende tandlæge superviserer to tandlæger én dag om ugen.

Hvis den superviserende tandlæge derimod superviserer to tandlæger to ugedage om ugen, vil den superviserende tandlæge oppebære fire tillæg á 4.000 kr. årligt (31/3 00-niveau). **[O.24]**

- t) **[O.24]** *Er tillægget afhængig af den superviserende tandlæges arbejdstid?*

Nej, tillægget er uafhængigt af den superviserende tandlæges arbejdstid. Det vil sige, at tillægget ikke skal reduceres i forhold til den superviserende tandlæges arbejdstid. **[O.24]**

u) *Er tillægget afhængigt af arbejdstiden for tandlægen under supervision?*

Nej, tillægget er uafhængigt af arbejdstiden for tandlægen under supervision.

v) *Kan en tandlæge selv frasige sig supervisionsfunktionen?*

Det følger af ledelsesretten, at en tandlæge kan pålægges supervisionsopgaven. I tilfælde, hvor en tandlæge ikke ønsker at påtage sig funktionen eller ønsker at frasige sig funktionen, anbefales det, at tandlægen indleder en dialog med sin leder herom.

w) *I en kommune er supervisionen af en konkret tandlæge delt mellem to eller flere tandlæger. Tandlægerne arbejder på samme matrikel. Skal disse tandlæger dele tillægget?*

I det omfang en tidssammenfaldende deling af supervisionsopgaven er forenelig med lovgivningen, er overenskomstparterne enige om, at det overenskomstfastsatte tillæg pr. tandlæge, der superviseres, ikke kan deles.

**[O.24]** Eksempelvis kan en tandlæge under supervision blive superviseret to dage om ugen af en superviserende tandlæge og de resterende tre dage om ugen af en anden superviserende tandlæge. Førstnævnte superviserende tandlæge vil oppebære to tillæg á 4.000 kr. årligt (31/3 00-niveau), og sidstnævnte superviserende tandlæge vil oppebære tre tillæg á 4.000 kr. årligt (31/3 00-niveau). **[O.24]**