

**Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger
ved kommunale daginstitutioner, skolefritids-
ordninger eller klubber inden for BUPL's for-
handlingsområde**

KL

BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Supplerende pension.....	3
§ 4. Frit valg.....	4
§ 5. Opsigelse	5
§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	6
Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)	7

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenstemandsansat personale, der er overtaget af kommunerne som led i opgave- og strukturreformens gennemførelse pr. 1. januar 2007 eller senere, og som følger følgende overenskomster:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til PBU, Pædagogernes Pension – pensionskassen for pædagoger, medmindre andet er aftalt mellem ansættelsesmyndigheden og BUPL.

Bemærkning:

Såfremt der allerede er etableret en supplerende pensionsordning, anvendes denne.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For ansatte, som følger "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne," udgør pensionsbidraget 15%.
2. For ansatte, som følger "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.," udgør pensionsbidraget 14,42 % **[O.24]** (Pr. 1. april 2025: 15,00 %) **[O.24]**.

Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 4. Frit valg

Stk. 1

For tjenestemandsansat personale, der følger ”Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne”, ydes et beløb svarende til **[O.24]** 3,25 % (pr. 1. april 2025: 6,45 %) **[O.24]** af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg. Endvidere gælder den i stk. 3 -7 nævnte fritvalgsordning.

[O.24] *Stk. 2*

(Pr. 1. april 2025): For tjenestemandsansat personale, der følger ’Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.’, og som har 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ydes et beløb svarende til 2% af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg. Endvidere gælder den i stk. 3 – 7 nævnte fritvalgsordning. **[O.24]**

Stk. 3

Ved udbetaling betales beløbet månedsvist samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a. Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b. Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 4

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 5

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter hhv. stk. 1 og 2 til en supplerende pensionsordning, jf. § 3.

Stk. 6

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling

Stk. 7

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 5. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Bemærkning:

Underretning til organisationen sker digitalt til:

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

CVR-nummer 26350514

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: bupl-loa@bupl.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger der følger af tjenestemandregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenestemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

bortset fra de nedenfor oplyste bestemmelser:

	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 7, stk. 5 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 8, stk. 5 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 11	Funktionærlov
Kapitel 2, § 12	Pension
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 19, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede

¹ Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)
Kapitel 1	Områdeafgrænsningen
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 ¹	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 ¹	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag A.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 7 / 11 - 2024

For

KL

Michael Ziegler

Ida Chidekel

For

BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Elisa Rimpler, formand

Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsan- satte?
1	Ansættelsesbeviser (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og struk- tureformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i job- centre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Nej
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjeneste- tid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	Aftale om 6. ferie m.m. (05.11)	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstvistaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja
35	Aftale om opsparring af frihed (05.16)	Ja