

Forlig på overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde (33.03/33.04) af d. 26. februar 2024 og Overenskomst for deltidsbeskæftiget brandpersonale (43.01) af d. 19. og 22. februar 2024 er godkendt af parterne

Ændringer der træder i kraft i ovenstående forlig med virkning fra 1. september 2024 kan således frigives.

1. Overenskomst og aftale for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger med tilhørende protokollater inden for ovennævnte organisationers forhandlingsområde (33.03/33.04)

FERIEGODTGØRELSE

Under hensyn til aftale om ferie er parterne enige om at ændre overenskomsten § 29, stk. 2, som følger:

”Stk. 2 (Frem til 31. august 2024)

I stedet for særlig feriegodtgørelse ydes feriegodtgørelse med 12 ½ % af vagtbetalinger efter denne paragraf.

Bemærkning:

Vagtbetalinger betragtes således ikke som en fast påregnelig ydelse i relation til ferie.

Stk. 2 (Fra 1. september 2024)

a) En forholdsmæssig andel af den for vagtbetaling, jf. §§29, 30 og 32, der har været udbetalt de seneste 6 måneder, indgår i den løn, der udbetales, når der holdes ferie med løn.

Bemærkning:

Den enkelte ansatte registrerer sin ferieafholdelse i henhold til arbejdsgiverens nærmere anvisninger.”

2. Overenskomst for deltidsbeskæftiget brandpersonale (43.01)

FERIEGODTGØRELSE

I forbindelse med ændringer i Aftale om ferie ændres overenskomstens § 12 Ferie således:

§ 12. Ferie (frem til den 31. august 2024)

Der ydes 1,95% i særlig feriegodtgørelse af de udbetalte faste årlige honorarer samt feriegodtgørelse med 12,95% af de udbetalte vagt- og timelønninger.

§ 12. Ferie (pr. 1. september 2024)

Der ydes 12,50% løbende i feriegodtgørelse af de faste årlige honorarer og vagt- og timelønninger.

Der ydes desuden forhøjet feriegodtgørelse med aprillønnen på 0,45% af de honorarer samt vagt- og timelønninger, der er udbetalt i foregående kalenderår.

Bemærkning: Den enkelte ansatte registrerer sin ferieafholdelse i henhold til arbejdsgiverens nærmere anvisninger