

Inspirationsgrundlag for individuel, tidsbegrænset uddannelses- praktikansættelse af elever på kommunale færger Færgenavigatøruddannelsen 2024 og 2025

Inspirationsgrundlag for individuel tidsbegrænset uddannelsespraktikansættelse af elever, der er optaget på færgenavigatøruddannelsen for praktikperioden på 6 måneder på en kommunal færge.

Grundlaget bortfalder ved udløbet af OK24-perioden.

Elever – færgenavigatør

§ 1 Praktikgrundlaget

Uddannelsen er etableret i henhold til bek. nr. 422 af 23.04.2024.

§ 2 Løn

Stk. 1

Elever aflønnes i praktikperioden på 6 måneder på færgen efter

Lønnen udgør:

Pr. 1. april 2024: Grundløn 14 samt et årligt grundlønstillæg på kr. 2.923.

Pr. 1. april 2025: Grundløn 16 samt et årligt grundlønstillæg på kr. 650.

Grundlønstillæg er angivet i 31/3 2000-niveau.

Stk. 2

Den enkelte ansættelsesmyndighed kan aftale særlige lønvilkår for elever.

Stk. 3

Lønnen til elever udbetales månedsvist bagud.

§ 3 Arbejdstid

Arbejdstiden i praktikperioden er 37 timer om ugen i gennemsnit.

§ 4 Arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighed

Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) og Aftale om hviletid og fridøgn (04.90) gælder.

§ 5 Barns 1. og 2. sygedag

Stk. 1

Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes første og anden sygedag), hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
4. tjenestefrihed er forenelig med forholdene på tjenestestedet

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning:

I vurderingen af om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2

Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.

§ 6. Overarbejde

Elever der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes timeløn efter løntrin 20 samt gældende overarbejdstillæg.

§ 7. Pension

Elever er ikke omfattet af pensionsbestemmelser, og elevtiden medregnes ikke i karrensperioden.

§ 8. Sygdom, barsel og adoption

Elever oppebærer fuld løn under sygdom.

§ 9. Prøvetid og ophør af uddannelsesaftale

Stk. 1

Prøvetiden er de første 3 måneder i virksomheden, og enhver af parterne kan opsige aftalen uden angivelse af grund og med 14 dages varsel i perioden.

Stk. 2

Eleven kan efter prøveperioden opsiges med én måneds varsel til udgangen af en måned. Eleven kan opsige sit praktikforhold med samme varsel.

Stk. 3

Ved elevens afslutning af uddannelsens praktikperiode på 6 måneder ophører ansættelsen uden yderligere varsel.

Stk. 4

Når en elev meddeles påtænkt ophævelse af sin elevkontrakt, underrettes organisationen skriftligt herom.

Bemærkning:

Underretning til organisationen sker digitalt.

Underretningen sendes til:

FOA, CVR-nummer 46024516

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

§ 10. ATP

Der gælder følgende ATP-satser:

Antal timer pr. måned	A-sats	
	Egetbidrag pr. måned	Arbejdsgiverbidrag pr. måned
≥ 117 timer	99,00 kr.	198 kr.
≥ 78 timer og < 117 timer	66 kr.	132 kr.
≥ 39 timer og < 78 timer	33 kr.	66 kr.

§ 11. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)*Stk. 1*

Elever er i øvrigt omfattet af følgende Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00):

Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede) nr. 1, 2, 4, 6, 10 - 12, 17 - 21, 22 (kun kapitel 5), 24, 25, 27 – 34

Stk. 2

Elevforholdet følger desuden følgende aftaler:

1. Fælleaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07)

Bemærkning:

Elever er dog ikke omfattet af bestemmelserne om interesseløst og gennemsnitsløngaranti.