

Tid: Den 27. februar og 2. marts 2024 kl. 16:50

Sted: KL

Emne: 40.01 – Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere m.fl. inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende overenskomst med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN

1.1 Specialarbejdere m.fl., catering- og befarent dækp personale

Grundlønstillægget hæves med kr. 3.540 pr. 1. april 2025, således at grundlønnen hæves således:

Stillingsbetegnelse	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025
Specialarbejdere i det tidligere FKKA-område	LT21 + 825 kr.	LT21 + 4.365 kr.
Specialarbejdere i KL's øvrige område	LT14 + 825 kr.	LT14 + 4.365 kr.
Faglærte i det tidligere FKKA-område	LT28 + 825 kr.	LT28 + 4.365 kr.
Faglærte i KL's øvrige område	LT22 + 825 kr.	LT22 + 4.365 kr.
Ufaglærte holdledere og instruktører	LT28 + 825 kr.	LT28 + 4.365 kr.
Faglærte holdledere og instruktører	LT28 + 825 kr.	LT28 + 4.365 kr.
Ufaglærte kranførere ved I/S Vestforbrænding med kranførecertifikat	LT26 + 825 kr.	LT26 + 4.365 kr.

Stillingsbetegnelse	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2025
Cateringpersonale (protokollat 7)	LT14 + 825 kr.	LT14 + 4.365 kr.
Befarent dækpersonale (protokollat 8)	LT21 + 825 kr.	LT21 + 4.365 kr.
Elever (25 år)	LT14 + 825 kr.	LT14 + 4.365 kr.
Øvrige elever (elever, som på datoen for elevforholdets start ikke er fyldt 21 år)	Aflønnes med følgende procentsatser af LT4: Sidste uddannelsesår: 86 % Andet sidste uddannelsesår: 75 % Øvrig uddannelsestid: 64 %	LT5
Ungarbejdere (Specialarbejdere under 18 år)	Aflønnes med følgende procentsatser af LT11: Ansatte, der er fyldt 16 år, aflønnes med 52 % Ansatte, der er fyldt 17 år, aflønnes med 67 %	Aflønnes med følgende procentsatser af LT14: Ansatte, der er fyldt 16 år, aflønnes med 52 % Ansatte, der er fyldt 17 år, aflønnes med 67 %

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 47,443 mio. kr.

2. OMLÆGNING AF LØRDAGSTILLÆG

Tillægget for forskudt tid for arbejde lørdag forhøjes pr. 1. april 2025 til satsen for weekendtillægget iht. satserne i aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Udgift: 2,971 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,36 %

fra 14,86 % til 15,22 %.

Udgift: 8,917 mio. kr.

4. NEDSÆTTELSE AF PENSIONS KARENS

Karensperioden nedsættes fra 5 til 3 måneder pr. 1. april 2025 for månedslønnede, timelønnede og elever

Udgift: 2,823 mio. kr.

5. FRITVALG

Med virkning fra den 1. april 2025 kan månedslønnede med en samlet pensionsordning på 15,22 % vælge, at den del af pensionsbidraget som overstiger 15,0 % i stedet for indbetaling til pensionsordning udbetales som et kontantbeløb, jf. bilag B.

Månedslønnede som efterfølgende får ret til pension omfattes samtidig af fritvalsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af fritvalsordningen.

6. ARBEJDS TIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale fordelt forholdsmæssigt med Overenskomst 5/6.40.01.

Udgift: 0,694 mio. kr.

7. OVERENSKOMSTENS BILAG A – OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Overenskomstens bilag A opdateres i redigeringsfasen i overensstemmelse med overenskomstens dækningsområde.

8. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på 3F's område:

Varige midler:

9. VIDEREFØRELSE AF DEN OPSØGENDE INDSATS FOR UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

På baggrund af erfaringerne fra OK21 er KL og 3F enige om at videreføre Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling.

Indsatsen skal i overenskomstperioden fortsat sikre udbredelse af relevant information og vejledning om efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling generelt samt vejlede omkring muligheder og de økonomiske vilkår, der følger med puljer, herunder de særlige indsatser Bedre til ord, tal og IT samt Ufaglært til Faglært under Den Kommunale Kompetencefond.

Indsatsen skal fortsat have fokus på arbejdspladskultur i forhold til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling således, at der skabes sammenhæng mellem arbejdspladsens behov og valget af uddannelse og kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder.

Indsatsen finansieres af Ufaglært til faglært puljen.

10. BEDRE MULIGHEDER FOR BRUG AF UFAGLÆRT TIL FAGLÆRT PULJEN

Med Ufaglært til Faglært puljen, herunder på-vej-til faglært, ønsker KL og 3F at understøtte, at flere ufaglærte kan gå i gang med en faglært uddannelse eller uddannelse på-vej-til faglært. For at styrke mulighederne er KL og 3F enige om følgende ændringer i puljens tilskudsmuligheder:

Kravet om anciennitet i kommunen nedsættes fra 2 år til 1 år.

Kravet om uddannelsesmål for at opnå tilskud til et på-vej-til forløb fjernes. Dermed bibeholdes alene det nuværende krav om, at forløbet skal bestå af et eller flere AMU og EUD, AVU eller FVU-elementer, som kan godskrives/giver merit ind i den ønskede faglærte uddannelse i henhold til uddannelsesbekendtgørelsens bilag 1. Søges der til EUD, AVU eller FVU skal det fortsat ske i sammenhæng med AMU.

11. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 62,886 mio. kr. svarende til 2,0 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og pulje anvendelse fremgår af **bilag A**.

12. AFSLUTNING

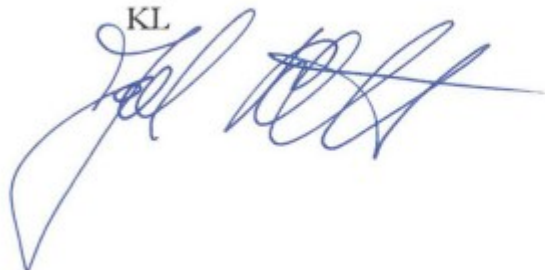
Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0 %. Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet. I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom.

Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

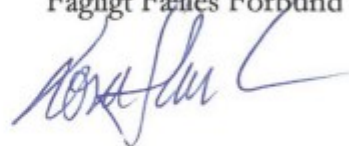
Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
Fagligt Fælles Forbund – 3F



Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	62,887
Midler til anvendelse i alt:	62,887

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelse – grundlønstillæg kr. 3.540 Elevlønninger, under 21 år, til trin 5 Ungarbejdere, del af trin 14	47,443
Omlægning af lørdagstillæg	2,971
Pensionsforhøjelse (0,36 %)	8,917
Karensnedsættelse fra 5 mdr. til 3 mdr.	2,823
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,694
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,038
Midler anvendt i alt:	62,886

Rest:	0,001
-------	-------

Fritvalgs model

Tilbagefald til løn

§ [XX]

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15%.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. oktober.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.