



# Mere tillid og fleksibilitet – mindre kontrol og bureaukrati

Vi står lige nu et rigtig godt sted i Danmark. Beskæftigelsen er historisk høj, og det skyldes ikke mindst et fleksibelt og tilpasningsdygtigt arbejdsmarked.

Men vores samfunds nok største udfordring lige nu og i de kommende år er manglen på arbejdskraft. Både i den private og den offentlige sektor skaber det allerede store rekrutteringsudfordringer. En udvikling vi forventer vil stige de kommende år. Samtidig vil transformationen af arbejdsmarkedet, især præget af den grønne og digitale omstilling, stille nye krav til medarbejdernes kompetencer og til, at arbejdsmarkedet hurtigt kan omstille sig.

Det kræver, at fremtidens beskæftigelsesindsats kan tilrettelægges fleksibelt, så folk kan skifte branche alt efter behov, og virksomhederne hurtigt kan få hjælp til at finde den arbejdskraft, de efterspørger. Samtidig skal indsatsen sikre, at vi får nogle af de grupper i samfundet, der er længst fra arbejdsmarkedet, tættere på.

Beskæftigelsesindsatsen skal gentænkes. Det er alle enige om. Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, som skal kigge grundigt på området. Det er rigtig godt. Men de har samtidig fået til opgave, at et nyt system skal kunne klares for 3 mia. kr. mindre end i dag. Hvis man sparer 3 mia. kr., kan det ikke undgås at gå ud over indsatsen. Et snævert syn på besparelsen giver risiko for, at regningen bare dukker op i andre kasser. En procent højere ledighed koster nemlig det offentlige 8 mia. kr. om året.

Det nuværende beskæftigelsessystem, hvor ansvaret for borgerne og virksomhederne er samlet ét sted, har nemlig været særdeles effektivt til at sikre det rette match mellem de ledige og virksomhedernes behov. Det er afgørende at holde fast i, når vi bygger fremtidens beskæftigelsessystem.

Derudover har vi et fælles ansvar for, at der bliver taget bedre hånd om borgere med komplekse udfordringer. Vi ved, at for langt de fleste borgere, som har vanskeligt ved at bide sig fast på arbejdsmarkedet pga. forskellige sociale og psykiske udfordringer, er den primære støtte, de får, den de får i jobcenteret.

Vi skal skabe et mere effektivt system, hvor der er mulighed for at bruge tiden på de borgere, der har størst behov, hvor vi fjerner de bespænd, der skaber unødigt lange forløb, og hvor vi sætter yderligere kul på digitaliseringen.

Vi skal med andre ord bevare styrken i den aktive og enstrengede beskæftigelsesindsats og tage et grundlæggende opgør med bureaukrati, der ikke skaber værdi for borgere og virksomheder.

***På næste side kan du læse KL's anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats***

***Find hele udspillet på [KL.dk](https://www.kl.dk)***

## Der skal være én indgang til beskæftigelsesindsatsen – og den skal være kommunal

### Beskæftigelsesindsatsen skal være kommunalt forankret

- Der skal være mulighed for én indgang for virksomhederne – deres behov for arbejdskraft skal sætte retningen, og de skal opleve en professionel og sammenhængende service.
- Økonomi og ansvar skal følges ad.
- Kommunerne skal have myndighedsansvaret for beskæftigelsesindsatsen, da det sikrer en sammenhængende og koordineret indsats til både ledige og virksomheder. Samarbejdet med andre aktører, herunder a-kasser, skal udvikles gennem lokale partnerskaber.

### Vi skal fastholde en jobrettet indsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet

- Varig tilknytning til arbejdsmarkedet skal fastholdes som den styrende målsætning – også for borgere, der har andre udfordringer end ledighed.
- Der skal skabes bedre lovgivningsmæssige rammer for, at kommunerne kan yde en helhedsorienteret indsats på tværs af myndighedsområder.

## Vi skal gøre op med bureaukrati, kontrol og mistillid

### Vi skal fjerne unødige regler og møde borgeren med tillid

- Opgør med de mange proceskrav og "one size fits all".
- Indsatsen skal tage udgangspunkt i, hvor hurtigt den ledige forventes at komme i job.
- De digitale tilbud – som nogle kan nøjes med – bør styrkes, mens andre skal have en mere håndholdt indsats.

### Vi skal tage bedre hånd om de udsatte

- Ressourceforløb og reglerne om rehabiliteringsteams skal afskaffes.
- Der skal ses på om kontanthjælp kan være en ydelse, hvor man midlertidigt kan være fritaget fra krav og sanktioner.
- Der skal ses på kravene til, hvordan man bliver afklaret til førtidspension og fleksjob, så vejen dertil i højere grad kan tilrettelægges med udgangspunkt i den enkelte borgers situation.

### Sygemeldte skal godt tilbage til arbejde

- Jobafklaringsforløb bør afskaffes.
- Det skal være muligt at fokusere indsatsene på de sygemeldte med risiko for lange forløb, mens dem, der hurtigt kan vende tilbage i job, ikke skal have en indsats.

### Vi skal gøre op med kontrol og mistillid

- Der skal gøres op med fokus på aktivitet og "tælleri", så resultaterne i stedet bliver styrende for indsatsen.
- Borger- og virksomhedstilfredshedsmålinger skal indgå i opfølgningen på kommunernes beskæftigelsesindsats.
- Man skal se på hvilke opgaver, der i dag løses regionalt, som med fordel bedre og mere effektivt kan løses lokalt, det gælder fx partsinddragelsen i RAR.

## KL's forslag til en ny og enkel beskæftigelseslov

### KL foreslår en ny beskæftigelseslov, der bygger på følgende:

- En enkel beskæftigelseslov med klart formål og få hegnspæle
- Opgør med de mange målgrupper i en ny beskæftigelseslov
- Fokus på resultater – frem for kontrol, proceskrav og unødige tælleri
- Uddannelsesordningerne skal samles og forenkles
- Vi skal have en mere fleksibel ramme om de udsatte borgere
- Beskæftigelsesindsatsen skal være mere digital