

IGU – en mulighed for integration på arbejdsmarkedet



Integrationsgrunduddannelse

September 2024

KL

IGU – en mulighed for integration på arbejdsmarkedet

© KL

5. udgave, 1. oplag 2024

KL

Weidekampsgade 10

2300 København S

+45 3370 3370

kl@kl.dk

kl.dk

 @kommunerne

 KL

Produktion: Kommuneforlaget A/S

Design: e-Types

Foto: Colourbox, PolFoto

Produktionsnr. 831014

ISBN: 978-87-94514-33-0-pdf

Indhold

Indledning	4	Hvordan indberettes lønnen?	10
Hvad er formålet med IGU?	5	Opfølgning	11
Hvor findes reglerne om IGU-forløb?	5	Andet at være opmærksom på	12
Hvem kan ansættes?	6	Børneattester	12
Inden for hvilke overenskomst- områder kan man ansætte?	6	Befordringsgodtgørelse under skoleundervisning	12
Inddragelse af medarbejderne	6	Kost og logi under skoleundervisning	12
Aftale om IGU-forløb	6	Ret til optagelse i arbejdsløsheds- kasse på dimittendvilkår	13
Hvad indeholder et IGU-forløb?	7	Bonus for IGU-praktikanter	13
Praktik	7	Resultattilskud	13
Løn og ansættelsesforhold	7	Tolkning	13
Skole	8	Yderligere information	13
Omfang og tilrettelæggelse	8	Ansættelsesgrundlag for IGU-praktikanter	14
Uddannelsesgodtgørelse	9	IGU – Hovedprincipperne	15
Afslutning og uddannelsesbevis	9		



Indledning

Denne vejledning om kommunal ansættelse beskriver rammerne for IGU-praktikanter, som ansættes i kommunerne på den 2-årige integrationsgrunduddannelse.

Loven, som regulerer IGU, trådte i kraft den 1. juli 2016. Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at udvide og videreføre ordningen nu frem til 31. december 2027. Vejledningen henvender sig således først og fremmest til de kommunale arbejdspladser.

Denne vejledning kan findes i opdateret version på kl.dk

Hvad er formålet med IGU?

IGU er en ansættelse med mulighed for både arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte. Formålet med loven er, at opnå kvalifikationer, der giver grundlag for at påbegynde en erhvervsrettet uddannelse eller til at opnå varig ordinær ansættelse på det danske arbejdsmarked.

Integrationsgrunduddannelsen er et 2-årigt forløb og er sammensat af både praktik og skoleundervisning. Praktikken skal give IGU-praktikanten viden og indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads, og skoleundervisningen skal give erhvervsrettede kvalifikationer og sproglige færdigheder.

IGU er et supplement til eksisterende ordninger som fx virksomhedspraktik og løntilskud eller ansættelse efter aftalen om integrations- og oplæringsstillinger.

IGU er et understøttet ansættelsesforhold. Dvs. offentlige arbejdsgivere modtager ikke bonus ved ansættelse af IGU-praktikanter. Det er kun private arbejdsgivere, der har denne mulighed. Integrationsgrunduddannelsen er en midlertidig ordning, der nu løber frem til den 31. december 2027.

Hvor findes reglerne om IGU-forløb?

De grundlæggende regler om IGU-forløb kan findes i:

- [Bekendtgørelse om integrationsgrunduddannelse efter lov om integrationsuddannelse. BEK nr. 1825 af 28/12/2023](#)
- [Lov om ændring af lov om integrationsgrunduddannelse \(IGU\). \(L1799 af 28/12/2023\)](#)
- [Trepartsaftale om videreførelse og udvidelse af integrationsgrunduddannelsen \(IGU\) af september 2023](#)
- [Aftale mellem forhandlingsfællesskabet og KL om FGU-elever med kommunal praktikaftale. I aftalen findes den lønsats, der er aftalt for FGU-elever, og som også gælder for IGU-praktikanter under deres praktikforløb.](#)

Se mere om lovgivningen på Udlændinge- og Integrationsministeriets hjemmeside.

Hvem kan ansættes?

For at blive ansat som IGU-praktikant skal den pågældende på det tidspunkt IGU-forløbet påbegyndes opfylde følgende betingelser:

- Være flygtning eller familiesammenført.
- Være fyldt 18 år og højst 49 år på det tidspunkt, hvor IGU-forløbet påbegyndes.
- Have haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 20 år.

Derudover har ukrainske flygtninge, der er sikret midlertidig opholdstilladelse, også adgang til at deltage i IGU-ordningen.

Man kan ansættes som IGU-praktikant uanset, om man er i gang med selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet (tidligere benævnt integrationsprogram), eller om man har afsluttet forløbet. IGU-praktikanten må ikke umiddelbart forud for ansættelsen som IGU-praktikant have været ansat i en ordinær stilling i kommunen. Der skal være en periode på minimum 3 måneder på samme arbejdsplads (P-nummer) fra afslutningen af beskæftigelsesperiode med ordinær ansættelse til påbegyndelse af et IGU-forløb. Det er arbejdsgivers ansvar, at IGU-praktikanten opfylder betingelserne for at indgå i et IGU-forløb, herunder at forudsætningerne i udlændingeloven og lov om integrationsgrunduddannelse er opfyldt.

Inden for hvilke overenskomst-områder kan man ansætte?

IGU-stillinger kan oprettes inden for overenskomstområder, som er omfattet af aftalen om FGU-elever med kommunal praktikaftale. Da aftalen er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, er stort set alle overenskomster på det kommunale område omfattet af ordningen, og der er ikke knyttet krav om merbeskæftigelse til oprettelse af IGU-stillinger.

Inddragelse af medarbejderne

Før IGU etableres, skal arbejdsgiver informere og tage en drøftelse om dette i relevante MED-udvalg i kommunen. Det kan være relevant at oplyse, hvor mange IGU-stillinger kommunen påtænker at oprette, ligesom man kan informere om de nærmere planer om placering af disse. Det er et fælles ansvar at sikre, at IGU-praktikanterne bliver godt modtaget på arbejdspladsen.

KL anbefaler derfor, at IGU-forløbene drøftes med medarbejderne og deres repræsentanter for at sikre et godt forløb med opkvalificering og integration via hverdagen på arbejdspladsen. Etablering af IGU-forløb kræver ikke indgåelse af aftale med tillidsrepræsentant el.lign. Arbejdsgiver skal holde tillidsrepræsentanten bedst muligt orienteret om ansættelse af personale og andre foranstaltninger, der vedrører den pågældende medarbejdergruppe.

Aftale om IGU-forløb

Det er den enkelte kommune/institution, der indgår aftale med IGU-praktikanten om et IGU-forløb. IGU-stillinger kan på grund af deres særlige karakter besættes uden opslag fx efter anvisning fra jobcentret. Beskæftigelsesministeriets online system VITAS (vitas.bm.dk) skal anvendes til oprettelse af aftalen om IGU-forløb. Sammen med IGU-praktikanten skal der udarbejdes en plan, der beskriver, hvad det samlede IGU-forløb forventes at indeholde, dvs. både:

- Indhold i praktikforløbet, dvs. hvilke funktioner og arbejdsområder IGU-praktikanten vil blive beskæftiget med.
- Indhold i uddannelsesforløbet, dvs. hvilket skoleforløb der planlægges for IGU-praktikanten.

Der er mulighed for at aftale en fleksibel tilrettelæggelse af samspillet mellem praktik- og skoledelen. Skoledelen på 23 uger kan således tilrettelægges i moduler af kortere eller længere varighed, ligesom den kan tilrettelægges parallelt med praktikken eller samlet.

Fra medio 2025 udbydes der et vist antal fagspecifikke retninger, hvor hovedparten af indholdet i skoledelen er fastlagt på forhånd. De fagspecifikke retninger er sammensat af AMU med en varighed på 23 uger á 37 timer, der er målrettet IGU-målgruppen inden for den pågældende fagspecifikke branche.

Det er dog stadig muligt at tilrettelægge skoledelen individuelt.

Aftalen og planen skal være indgået og underskrevet, senest når uddannelsesforløbet starter. Senest 1 måned efter aftalens indgåelse, skal aftalen og planen oprettes online på VITAS (vitas.bm.dk).

Nærmere information herom ses på STAR og SIRIs hjemmesider.

Hvad indeholder et IGU-forløb?

Integrationsgrunduddannelsen varer samlet 2 år og har karakter af en tidsbegrænset ansættelse. IGU består grundlæggende af 2 elementer:

Praktik

- I praktikdelen aflønner arbejdsgiveren IGU-praktikanten efter satsen for FGU-elever, og IGU-praktikanten er i øvrigt omfattet af den relevante overenskomst for området.

Skole

- I skoleundervisningsdelen af 23 ugers varighed får IGU-praktikanten særlig uddannelsesgodtgørelse.

Udgangspunktet i forløbet er, at en IGU-praktikant ansættes på fuldtid svarende til 37 timer ugentligt. IGU-praktikanten kan dog ansættes ned til 32 timer ugentligt.

Over- og merarbejde skal så vidt muligt undgås og bør i givet fald kompenseres med frihed efter reglerne i den relevante overenskomst.

Integrationsgrunduddannelsen forlænges, hvis særlige forhold har gjort, at IGU-praktikanten ikke har kunne fuldføre skoleforløbet. Der er tilsvarende mulighed for at forlænge praktikperioden, hvis IGU-praktikanten har haft orlov i forbindelse med graviditet, barsel eller adoption, eller har haft et sammenhængende sygdomsforløb på mere end 8 uger. Forlængelsen kan maksimalt omfatte et tidsrum svarende til længden af fraværet.

Praktik

Praktikdelen skal give IGU-praktikanten:

- Viden om og færdigheder i forskellige arbejdsfunktioner, der sikrer kvalifikationer, der er relevante på arbejdsmarkedet.
- Erfaringer med arbejde og samarbejde, der er nødvendigt for at opnå en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Indsigt i strukturen og arbejdsforholdene på en arbejdsplads.

Praktikdelen skal tilrettelægges således, at både ovennævnte målsætninger og skoleundervisningen tilgodeses. Der bør planlægges således, at der er en vekselvirkning mellem praktik og undervisning.

Løn og ansættelsesforhold

Under praktikopholdet:

- Aflønnes IGU-praktikanten med den lønsats, der fremgår af aftale mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om FGU-elever. Satsen udgør pr. 1. april 2024 10.412,49 kr. pr. måned (6.600 kr. niveau 31/3 2000) for fuldtidsansatte.
- IGU-praktikanten er (bortset fra de centrale lønbestemmelser, dvs. grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) i øvrigt omfattet af den overenskomst, der gælder for det pågældende område. Dvs. IGU-praktikanten fx følger de arbejdstidsregler, regler for ulempegodtgørelse, overarbejde, ATP-satser, pensionsbestemmelser og de opsigelsesbestemmelser, der fremgår af overenskomsten for det pågældende område samt de generelle aftaler.
- Over- og merarbejde skal så vidt muligt undgås og bør i givet fald kompenseres med frihed efter reglerne i den relevante overenskomst.
- IGU-praktikanten er ikke omfattet af de særlige elevbestemmelser for området.
- IGU-praktikanten er omfattet af reglerne om lokal løndannelse. Der kan således indgås aftale om lokal løn på linje med, hvad der gælder for øvrige medarbejdere.
- IGU-praktikanter er ikke omfattet af lokale tillægsaftaler eller forhåndsftaler, der er indgået forud for beslutning om ansættelse af en IGU-praktikant, medmindre dette konkret aftales. Der bør derfor tages stilling til, om IGU-praktikanten skal omfattes af eventuelle forhåndsftaler på området, eller om det fx er aktuelt at indgå særlige forhåndsftaler for IGU-praktikanter.

Praktikdelen – hverdagen på arbejdspladsen – er rygraden i IGU. Derfor er god integration på arbejdspladsen og blandt kollegaerne afgørende for et godt IGU-forløb.

Skole

Skoleundervisningen har til formål at give IGU-praktikanten:

- Sproglige færdigheder iht. lov om danskuddannelse for voksne udlændinge m.fl.
- Erhvervsrettede kvalifikationer og kompetencer.
- Forudsætninger for en bredere forståelse af den erhvervede erfaringsbaggrund, samt forudsætninger for fortsat uddannelse.

Indhold

Skoleundervisningen skal bestå af et eller flere elementer fra følgende uddannelsesaktiviteter:

1. Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
2. Forberedende voksenundervisning (FVU)
3. Almen voksenuddannelse (AVU)
4. Hf-enkeltfagsundervisning
5. Danskuddannelse, jf. lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

I forbindelse med trepartsforhandlingerne i 2023 er regeringen og arbejdsmarkedets parter blevet enige om at styrke skoledelen ved at etablere et antal fagspecifikke retninger, hvor hovedparten af skoledelens indhold er fastlagt på forhånd. Det er dog stadig muligt at tilrettelægge skoledelen individuelt.

For alle IGU-praktikanter skal der indgås et AMU-forløb i de 23 ugers skoleundervisning. For IGU-praktikanter, der har bestået Prøve i Dansk 1, 2 eller 3, skal AMU udgøre mindst 8 uger af de i alt 23 ugers skoleundervisning.

I løbet af den første ansættelsesmåned skal arbejdsgiver sammen med IGU-praktikanten udarbejde en undervisningsplan, som herefter udgør et element i aftalen om integrationsgrunduddannelsen. Undervisningsplanen kan ændres efter behov.

Der opkræves ikke deltagerbetaling for den undervisning, der indgår i IGU-forløbet. Der skal dog vedlægges en kopi af aftalen om integrationsgrunduddannelse ved tilmelding som betingelse for fritagelse fra deltagerbetaling.

Omfang og tilrettelæggelse

Skoleundervisningen skal have et omfang svarende til 23 ugers fuldtidsundervisning, dvs. 23 uger af 37 timer. Ved opgørelsen af antallet af ugers undervisning samt størrelsen af uddannelsesgodtgørelsen, ganges antallet af undervisningstimer med en faktor 1 eller faktor 2 afhængig af uddannelsesaktiviteten.

For arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) består en fuld uges undervisning af 37 undervisningstimer, dvs. hver undervisningstime indgår med en faktor 1. For undervisningstimer nævnt under uddannelsesaktivitet 2-5 medgår hver time med en faktor 2, dvs. antal undervisningstimer skal ganges med 2. Skoleundervisningen tilrettelægges i moduler. Modulerne kan efter behov opdeles på dage eller undervisningstimer. Dvs. at forløbet kan være planlagt til, at skoleundervisningen afvikles fordelt på hele uger à 37 timer – eller det kan være planlagt, at skoleundervisningen afvikles løbende henover det samlede IGU-forløb, dvs. med ca. 8 timer om ugen i gennemsnit. Arbejdsgiver skal aftale med IGU-praktikanten hvem der tilmelder IGU-praktikanten til den undervisning, der indgår i skoleforløbet.

Når IGU-praktikanten deltager i den aftalte skoleundervisning modtager IGU-praktikanten ikke løn fra praktikstedet, men en særlig godtgørelse fra bopælskommunen. Denne godtgørelse er afhængig af forsørgerstatus. Staten afholder kommunens udgifter til godtgørelse, jf. § 10 stk. 5 i lov om integrationsgrunduddannelse (IGU). Satserne reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten. Udlændinge- og Integrationsministeriet informerer om satsreguleringen.

Aftalen om lønberegning/lønfradrag anvendes ved lønfradrag for timer, dage og perioder, hvor IGU-praktikanten deltager i skoleundervisning.

Uddannelsesgodtgørelse

- 88,77 kr./time (2024-niveau) for personer, der forsørger eget barn i hjemmet og har erhvervet ret til ekstra børnetilskud efter lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag
- 62,13 kr./time (2024-niveau) for personer, der forsørger eget barn i hjemmet og ikke har erhvervet ret til ekstra børnetilskud efter lov om børnetilskud og forskudsvis udbetaling af børnebidrag
- 44,40 kr./time (2024-niveau) for andre personer.

IGU-praktikanten skal ansøge sin bopælskommune om godtgørelsen. Der skal indgives en ansøgning for hver måned, hvor IGU-praktikanten har modtaget skoleundervisning. Ansøgningen skal indeholde dokumentation for den undervisning, som IGU-praktikanten efter undervisningsplanen har gennemført eller skal gennemføre inden for den kalendermåned, som ansøgningen vedrører. Der afgives en tro- og loveerklæring for undervisningstimer, der afholdes efter ansøgningen, er sendt. IGU-praktikanten har ret til godtgørelsen, uanset om skoleundervisningen er afholdt på det planlagte tidspunkt, og uanset om IGU-praktikanten har haft fravær fra skoleundervisningen, fx pga. sygdom – medmindre pågældende har modtaget anden ydelse eller har modtaget løn fra ansættelsesmyndigheden for samme tidsrum.

IGU-praktikanten er forpligtet til at dokumentere de uddannelsesdele, som pågældende har gennemført som led i IGU-forløbet. Hvis IGU-praktikanten på eget initiativ deltager i undervisning ud over det, der er aftalt i praktikaftalen, ydes der ikke godtgørelse for denne undervisning, og den indgår ikke i opgørelsen af de 23 ugers undervisning. IGU-praktikanten kan også deltage i efter- og videreuddannelse i forløbet, hvis arbejdsgiver og IGU-praktikant er enige om det.

Afslutning og uddannelsesbevis

Når IGU-praktikanten har fuldført det samlede IGU-forløb, skal arbejdsgiver udstede bevis herfor. Beviset skal indeholde:

- IGU-praktikantens navn og CPR-nummer.
- Betegnelsen integrationsuddannelse og oplysning om hvilke arbejdsområder og funktioner, IGU-praktikanten har været beskæftiget med.
- Angivelse af ansættelsesmyndighed/praktiksted.
- Henvisning til dokumentation for skoleunderforløb, jf. nedenfor. Dokumentationen for skoleforløb skal være vedlagt.

Uddannelsesstedet skal udstede et bevis for gennemførelsen af de enkelte skoleforløb. Beviset skal indeholde oplysning om skoleundervisningens mål og indhold. Hvad angår danskundervisning skal IGU-praktikanten indhente en udskrift fra Danskundervisningsdatabasen hos bopælskommunen. Er forløbet afsluttet med en prøve inden for den seneste ansættelsesmåned, anvendes beviset for prøven i dansk.

Hvis IGU-praktikanten ikke har fuldført forløbet, kan IGU-praktikanten kræve at få dokumentation for den del af forløbet, som er gennemført. Dokumentationen skal bestå af bevis for eventuel gennemført skoleundervisning, herunder en udskrift fra Danskundervisningsdatabasen, samt en erklæring om den gennemførte del af praktikken. Når de fagspecifikke retninger er oprettet, skal uddannelsesbeviset tilpasses, så denne fremgår af beviset.



Hvordan indberettes lønnen?

Da IGU kan oprettes på mange overenskomster, har KMD og SD valgt at oprette lønklasser i takt med, at kommunernes behov opstår. Lønklassen på den enkelte overenskomst er benævnt "IGU-praktikant". Oprettelse af lønklasser til IGU-praktikanter er en del af abonnementet, og koster ikke ekstra, for så vidt at oprettelse sker i henhold til gældende bestemmelser på området.

KMD anbefaler, at IGU-praktikanter indplaceres på "81-Integrationsoplæring" i KMD Opus Personale på IGU-praktikantlønklassen under den relevante overenskomst. Hvis lønklassen endnu ikke er oprettet, skal der rettes henvendelse til KMD, henholdsvis SD.

Opfølgning

KL følger løbende op på, hvordan det går med at etablere og fuldføre IGU-forløb – og på erfaringerne med de etablerede forløb. Regeringen og arbejdsmarkedets parter har valgt at indføre et loft på 1500 nye registrerede forløb om året. KL opfordrer til, at kommunerne aktivt anvender denne nye mulighed for integration af flygtninge og familiesammenførte også på de kommunale arbejdspladser.

Endelig er IGU-forløb ikke en del af den kommende arbejdspligt, der indføres for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder et opholdskrav og et beskæftigelseskrav. Hvis en borger kommer i et IGU-forløb, er man ikke længere omfattet af reglerne om arbejdspligt. IGU kan derfor betragtes som et alternativ til arbejdspligten.



Andet at være opmærksom på

Børneattester

I lighed med hvad der gælder ved andre ansættelser, så skal arbejdsgiver indhente en børneattest forud for ansættelse af IGU-praktikanter, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, eller som skal færdes fast blandt børn under 15 år. IGU-praktikanten skal give samtykke til, at arbejdsgiver indhenter børneattesten.

Kravet om indhentelse af børneattester gælder, selv om IGU-praktikanten kun har opholdt sig kortvarigt i Danmark, og børneattesten dermed reelt kun kan indeholde oplysninger vedrørende en kort periode. Det anbefales, at kommunen overvejer, hvordan man på anden måde kan tilgodese hensigten med at indhente børneattester - fx ved at fastlægge retningslinjer for supplerende interview mv., og/ eller ved fastlæggelsen af, hvilke opgaver IGU-eleven må varetage samt rammerne for opgavevaretagelsen.

Befordringsgodtgørelse under skoleundervisning

IGU-praktikanter har i forbindelse med skoleundervisning som led i IGU-forløbet ret til befordringsgodtgørelse mod en egenbetaling. Kommunen som myndighed afholder befordringsudgifterne for deltager i et IGU-forløb til og fra uddannelsesstedet eller mellem praktiksted og uddannelsessted. Befordringsgodtgørelsen ydes for de dage, hvor der foregår undervisning i og beregnes på grundlag af den billigste rejsehjemmel minus en egenbetaling.

Kost og logi under skoleundervisning

Hvis uddannelsesstedet ligger mere end 60 km væk fra IGU-praktikantens bopæl, og IGU-praktikanten er nødt til at indkvartere sig andetsteds end i sin bolig for at deltage i undervisningen, har IGU-praktikanten ret til tilskud til udgiften til kost og logi. Hvis IGU-praktikanten benytter sig af et tilbud om kost og logi fra uddannelsesstedet, udbetales tilskuddet til uddannelsesstedet. Tilskuddet dækker udgifter op til 550 kr. pr. døgn (2024-niveau). Uddannelsesstedet skal fremsende ansøgning for hver IGU-deltager med uddannelsesplan vedlagt.

Hvis deltageren selv ansøger om kost og logi, skal det dokumenteres i ansøgningsskemaet, dels over hvilken periode indkvarteringen har strakt sig, dels hvilke udgifter til kost og logi, der er udløst af indkvarteringen, herunder af kost på dage, der støder op til de overnatninger, hvor deltageren har været indkvarteret. Der skal vedlægges regninger for udgifterne. Hvis kommunen eller virksomheden ansøger om refusion af kost og logi, skal der fremsendes samme dokumentation som gælder, hvis deltageren selv ansøger.

Hvis deltageren benytter sig af tilbud om kost og logi på virksomhedens kursussted, hvor AMU-undervisningen finder sted, udbetales tilskuddet til virksomheden. Der skal fremsendes samme dokumentation, som gælder, hvis deltageren selv ansøger. Ansøgninger om refusion skal indgives digitalt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. For yderligere information henvises til vejledningen på www.uim.dk.

Ret til optagelse i arbejdsløsheds- kasse på dimittendvilkår

IGU-praktikanten får efter gennemførelse af IGU-forløbet adgang til at blive optaget i en arbejdsløshedskasse på dimittendvilkår.

Bonus for IGU-praktikanter

Private virksomheder modtager en bonus for at ansætte IGU-praktikanter. Det gør offentlige virksomheder derimod ikke. Som offentlig virksomhed betragtes i denne forbindelse også kommunale fællesskaber samt organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Resultattilskud

Hvis en udlænding omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, påbegynder og fastholder en IGU-praktik i minimum 6 måneder, har kommunen efter integrationsloven mulighed for at hjemtage resultattilskud. Resultattilskuddet er 75.000 kr., hvis det er inden for de 3 første år og 50.000 kr., hvis det er indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden. Jobcenteret administrerer resultattilskud.

Tolkning

Det er vigtigt, at IGU-praktikanten er fuldt oplyst om regler og rammer for ansættelsesforholdet på et sprog, som vedkommende forstår. For personer under integrationsloven modtager kommunen et månedligt grundtilskud på 3.127 kr. (2024-niveau) i tre år. Tilskuddet er beregnet til sociale merudgifter og generelle udgifter, herunder tolkning.

Yderligere information

Generel information om IGU-ordningen kan findes på Udlændinge- og Integrationsministeriets hjemmeside om IGU www.uim.dk. Spørgsmål vedrørende igangsættelse og sammensætning af IGU-forløb kan rettes til Jobservice Danmark på telefon 72 200 350. Spørgsmål vedrørende igangsættelse og sammensætning af IGU-forløb samt uddannelsesplanlægning rettes til det lokale jobcenter. Spørgsmål vedrørende løn- og ansættelsesforhold under praktikperioden rettes til kommunens personaleafdeling. Kommunen kan rette spørgsmål vedrørende løn- og ansættelsesforhold under praktikperioden til Gitte Lyngskjold, gly@kl.dk. Kommunen kan rette spørgsmål generelt om IGU-forløb til Dorthe Lehm Jensen, dlij@kl.dk. Kommunen kan rette spørgsmål vedrørende uddannelsesplanlægning til det lokale uddannelsessted eller VEU-center.

På KL's hjemmeside ses 4 eksempler på, hvordan forskellige kommuner prioriterer at arbejde med IGU-forløb som en indsats til at få flere flygtninge og indvandrere i job eller uddannelse. Her ses forskellige organiseringer af IGU-indsatsen, kommunale IGU-forløb og vigtigheden af et godt virksomhedssamarbejde:

[Tema: IGU – et alternativ til arbejdspligt \(kl.dk\)](#)

Ansættelsesgrundlag for IGU-praktikanter

Lovgrundlag

Lov om integrations-
grunduddannelse

Bekendtgørelse om IGU

Anden lovgivning fx
• Arbejdsmiljølov

Centralt aftalegrundlag

De generelle aftaler

Løn efter FGU-aftalen

Den relevante overenskomst

Lokalt aftalegrundlag

Lokalløn efter aftale



IGU – Hovedprincipperne

- Formålet med IGU er at give flygtninge og familiesammenførte bedre mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Der kan indgås aftale om IGU-forløb med flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 49 år, der har haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 20 år.
- Aftalen om IGU-forløb indgås mellem virksomheden og IGU-praktikanten. I aftalen præciseres indhold i såvel praktik- som uddannelsesdelen.
- IGU-forløbet er 2-årigt og består af:
 - Praktik: I praktikdelen aflønner arbejdsgiveren IGU-praktikanten efter satsen for FGU-elever, og IGU-praktikanten er i øvrigt omfattet af den relevante overenskomst for området.
 - Skole: I skoleundervisningsdelen af 23 ugers varighed oppebærer IGU-praktikanten en særlig uddannelsesgodtgørelse. Der opkræves ikke deltagerbetaling for den undervisning, der indgår i integrationsgrunduddannelsen.
- Det er en midlertidig ordning, der nu løber frem til 31/12-27.

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S

+45 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk

✂ @kommunerne
📺 KL

Produktionsnr. 831014
ISBN: 978-87-94514-33-0-pdf

KL