

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
2.1 Afrapportering på central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling	2
Bilag 1: Bilag 1 Anmodning om fornyet behandling af central udmelding.....	2
Bilag 2: Bilag 2 Afrapportering på Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling af central udmelding.....	19
Bilag 3: Bilag 3 Kort beskrivelse af centrale elementer i rapporten.....	110
2.5 Orientering - KL's hørings svar vedrørende Regeringens beslutning om tilpasning af rådsskratur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet	112
Bilag 1: Udkast til lovforslag om tilpasning af rådstruktur.pdf.....	112
Bilag 2: Høring over lovforslag om nedlæggelse af flere råd og etablering af nyt arbejdsmarkedsråd.pdf.....	211
2.9 Aftale om sundhedsreform	215
Bilag 1: Notat om sundhedsreform.....	215
3.1 Siden sidst	227
Bilag 1: KKR Nordjylland - bekymring om den geografiske ubalance i fordelingen af statslige midler til kultur	227

2.1

Afrapportering på central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Anmodning om fornyset behandling af central udmelding

Borgere med udviklingshæmning
og dom med behov for
anbringelse i sikret afdeling

Marts 2024

2. udgave

Publikationen er udgivet af

Social- og Boligstyrelsen

Edisonsvej 1

5000 Odense C

Tlf.: 72 42 37 00

E-mail: info@sbst.dk

www.sbst.dk

Indhold udarbejdet af

Social- og Boligstyrelsen.

Udgivet marts 2024

Download eller se rapporten på

www.sbst.dk.

Der kan frit citeres fra rapporten med angivelse
af kilde.

Digitalt ISBN: 978-87-94445-66-5

I 2. udgaven er fristen for afrapportering ændret
fra den 1. juni til den 31. december 2024.

Overtitlen er ændret fra *Fornyet behandling af
central udmelding* til *Anmodning om fornyet
behandling af central udmelding*. Endelig er der
foretaget mindre korretturetter.

Indhold

Indhold	1
Fornyet behandling	2
Baggrund	3
Afrapportering	4
Social- og Boligstyrelsens vurdering	7
Vikarforbrug	8
Sammensætning af faglært og ufaglært personale	9
Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats	10
Samlet vurdering	13

Fornyet behandling

Social- og Boligstyrelsen anmoder hermed landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen til borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, jf. lov om social service § 13 b, stk. 3¹.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at det stigende antal borgere og deraf afledte pres på de fysiske og faglige rammer på Kofoedsminde fortsat udgør en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan.

Kofoedsminde er det eneste tilbud i landet, som har pligt til at modtage borgere med udviklingshæmning, der i henhold til straffelovens § 16, stk. 2, er erklæret uegnet til straf og er dømt til ophold i en sikret afdeling efter straffelovens §§ 68 og 68 a.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det er uhensigtsmæssigt med kun et tilbud, fordi det skaber så stor en volumen hos én leverandør, at det bl.a. forværrer de i forvejen vanskelige rekrutteringsvilkår. Dette skal også ses i sammenhæng med, at borgere, der får en foranstaltningsdom, ofte har en kombination af en forsinket eller varigt nedsat psykisk funktionsevne sammenholdt med andre komplekse problemstillinger, såsom psykiske lidelser og misbrug. At kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats stiller således særlige krav både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt medarbejdernes kendskab til den enkelte borgers funktionsniveau.

Socialtilsyn Øst opretholder fortsat godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet. Social- og Boligstyrelsen har til opgave at sikre, at der eksisterer det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Det er på den baggrund Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud/afdeling. Det er desuden styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et sådant tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vestdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk. Placering i Vestdanmark vil desuden kunne imødekomme det forhold, at kommunerne selv oplever, at Kofoedsminde har en dårlig geografisk placering for de vestdanske kommuner, både ift. gennemførelse af handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud².

Social- og Boligstyrelsen anmoder på den baggrund om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at koordinere og konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

¹ § 13 b, stk. 3, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen på baggrund af afrapporteringer om kommunalbestyrelsernes tilrettelæggelse og organisering af indsatsen i forhold til centralt udmeldte målgrupper og indsatser, jf. stk. 2, kan anmode kommunalbestyrelserne i en eller flere regioner om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen.

² I forbindelse med afrapporteringen på den centrale udmelding afdækkede rammeaftalesekretariaterne en række fælles hovedtendenser og udfordringer.

Baggrund

Den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019) blev foretaget, jf. lov om social service § 13 b, stk. 2³, fordi en vurdering af tilbudsstrukturen på området gav anledning til bekymring for, hvorvidt der fandtes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen – herunder om der var den fornødne koordination mellem kommunerne om at udnytte den aktuelle kapacitet, og om tilbuddet på Kofoedsminde fortsat alene var i stand til at imødekomme behovet på landsplan⁴.

Bekymringen beroede bl.a. på en løbende dialog med aktører på området samt oplysninger fra Socialtilsyn Øst om, at Kofoedsminde i en længere periode havde oplevet en stor tilgang i borgere med overbelægning på de sikrede afdelinger og andre udfordringer for tilbuddet til følge, herunder i forhold til rekruttering og kompetenceudvikling samt et højt forbrug af vikarer.

Socialtilsyn Øst har opretholdt godkendelsen af, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet, men har igennem den seneste årrække haft en række bekymringer, som bl.a. er kommet til udtryk ved påbud om at udarbejde en konkret plan for, hvordan det vil sikres, at der i tilbuddet er den fornødne kapacitet til at kunne rumme tilgangen af borgere som følge af modtagepligten. Socialtilsyn Øst har i maj 2021 vurderet, at det udstedte påbud er opfyldt med udarbejdelsen af en konkret plan for sikring af den fornødne kapacitet.

Kommunalbestyrelserne afrapporterede på den centrale udmelding i december 2020.

Afrapporteringerne viste, at borgere fra de vestdanske kommuner i gennemsnit udgjorde ca. 75 pct. af det samlede antal borgere med udviklingshæmning og dom efter domstype 1 på Kofoedsminde i perioden 2017 til 2019. I samme periode udgjorde borgere fra vestdanske kommuner med udviklingshæmning og dom efter domstype 2, der administrativt er overført til sikret afdeling på Kofoedsminde, ca. 45 pct. Afrapporteringerne viste også, at afstanden til Kofoedsminde udgør en udfordring for de vestdanske kommuner i forhold til det personrettede tilsyn, deltagelse i handleplansmøder o.l. samt udslusning af borgere til andre tilbud. Endelig viste afrapporteringerne, at der til trods for en række tiltag fortsat var en u hensigtsmæssig overbelægning på Kofoedsmindes sikrede afdelinger med en række udfordringer til følge i forhold til den faglige indsats, herunder bl.a. problemer med at rekruttere faglærte medarbejdere i så hastigt et tempo, som det havde været nødvendigt for at følge med det stigende behov for sikrede pladser.

I forbindelse med behandlingen af afrapporteringerne indgik Social- og Boligstyrelsen i dialog med kommunerne via de administrative styregruppeformænd på social- og specialundervisningsområdet. Dialogen tog afsæt i de løsningsforslag, som blev afrapporteret, herunder særligt forslaget fra de vestdanske kommuner om at oprette et sikret tilbud/afdeling mere med placering i Vestdanmark.

Styrelsen blev i forbindelse med dialogen forelagt, at forholdene på Kofoedsminde skulle være forbedret, blandt andet som følge af etableringen af et ekstra antal pladser for at imødegå overbelægningen. Social- og Boligstyrelsen anmodede i september 2022 om at få en opdateret status på problemstillingerne adresseret i den centrale udmelding. Den opdaterede status blev modtaget i januar 2023.

³ § 13 b, stk. 2, i lov om social service beskriver, at Social- og Boligstyrelsen for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede tilbud, som er tilpasset udviklingen i målgruppernes behov, på det mest specialiserede socialområde og på området for den mest specialiserede specialundervisning kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner

⁴ For beskrivelse af målgruppen for den centrale udmelding, herunder målgruppens karakteristik og indsatsbehov, henvises til den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019).

Arbejdsgruppe om tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning

Social- og Boligstyrelsen er opmærksom på det arbejde, som pågår i arbejdsgruppen nedsat i regi af Social-, Bolig- og Ældreministeriet, og som fokuserer på de strukturelle udfordringer i forhold til tilbud til domfældte med udviklingshæmning. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedminde, Lolland Kommune, som har modtagepligten i forhold til Kofoedsminde sikrede afdelinger, Kommunernes Landsforening samt Social- og Boligstyrelsen.

Styrelsen har afventet udfaldet af arbejdsgruppens arbejde, som af flere omgange er blevet forsinket. Social-, Bolig- og Ældreministeriet har i sommeren 2023 meddelt, at de faglige forhold på Kofoedsminde, som vurderes at udgøre en udfordring for tilbuddets forudsætninger for at kunne tilbyde en højt specialiseret indsats til målgruppen, ligger uden for arbejdsgruppens kommissorium. Det er styrelsens vurdering, at en fornyet behandling af den centrale udmelding og arbejdsgruppens arbejde godt kan køre parallelt.

Socialtilsynet

Socialtilsyn Øst har senest i september 2023 vurderet, at Kofoedsminde har den fornødne kvalitet til fortsat at være godkendt, jf. Socialtilsynets kvalitetsmodel. Et tilbud kan godt være godkendt med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, uden at tilbuddet nødvendigvis er i stand til at levere en højt specialiseret indsats.

For at et tilbud kan levere en højt specialiseret indsats, skal et tilbud således ikke blot være godkendt af Socialtilsynet, men også leve op til en række særlige parametre, som fastsættes af Social- og Boligstyrelsen i overensstemmelse med styrelsens opgaver, jf. lov om social service §§ 13 b-c.

Social- og Boligstyrelsen har til opgave at understøtte, at der på landsplan er det fornødne udbud af *højt* specialiserede indsatser og tilbud til borgere på det mest specialiserede social- og specialundervisningsområde. Social- og Boligstyrelsen kan udmelde målgrupper eller særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommunerne i en eller flere regioner.

Styrelsen vurderer, at Kofoedsminde, grundet presset på de fysiske og faglige rammer, for nuværende ikke har forudsætningerne til at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats og for at kunne imødekomme behovet på landsplan. Efter styrelsens vurdering er der derfor behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af et yderligere sikret tilbud/afdeling, ideelt set med placering i Vestdanmark.

Afrapportering

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at kommunalbestyrelserne i den fornyede behandling præsenterer en koordineret løsning for etablering af et tilbud/afdeling i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder dermed om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem regioner præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, som er koordineret nationalt.

Det vil være op til kommunalbestyrelserne at konkretisere løsningsforslaget, så der sikres bedst mulig sammenhæng til den øvrige tilbudsstruktur på området. Social- og Boligstyrelsen bistår gerne med faglig viden om fx målgruppens indsatsbehov.

Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at den fornyede behandling forholder sig til følgende:

- Geografisk placering
- Dimensionering og fordeling af borgere
- Faglige forhold
- Finansiering

- Tidsperspektiv.

Social- og Boligstyrelsen anmoder desuden om, at den fornyede behandling er styrelsen i hænde senest den 31. december 2024.

Social- og Boligstyrelsen vil gå i dialog med rammeaftalesekretariatene om håndtering af fristen og processer, der ligger forud for denne frist.

Geografisk placering

Af afrapporteringen på den fornyede behandling skal fremgå et forslag til, hvor tilbuddet skal placeres geografisk.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet med fordel kan placeres i Vestdanmark, men anerkender, at der er behov for afklaring af, hvilket regionsråd/kommunalbestyrelse der kan påtage sig driftsansvaret og modtagepligten, jf. de krav, der aktuelt gælder for Kofoedsminde⁵.

Såfremt driftsansvaret placeres på kommunalt niveau, kan det overvejes, om driftsansvaret med fordel kan deles mellem flere kommunalbestyrelser.

Dimensionering og fordeling af borgere

Der skal endvidere fremgå et forslag til, hvor mange pladser det nye tilbud/afdeling forventes oprettet med, og hvordan borgerne skal fordeles imellem Kofoedsminde og det nye tilbud/afdeling. Social- og Boligstyrelsen anmoder om, at det tydeligt fremgår, hvilke faglige overvejelser der ligger til grund herfor.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at tilbuddet/afdelingen skal have en vis størrelse, dels henset til, at hovedparten af borgere på Kofoedsminde kommer fra Vestdanmark, dels henset til, hvis det skal kunne lade sig gøre at have/udvikle målrettet pædagogik ift. målgruppen og et grundigt kendskab til regler ift. domstyper, udgangsbekendtgørelsen, sikkerhed osv.

Faglige forhold

Af den fornyede behandling skal der også fremgå en beskrivelse af, hvordan og inden for hvilken tidshorizont man forventer at arbejde hen imod, at det tilbud/afdeling, der etableres, kan opnå en tilstrækkelig specialisering, der kan imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats. Dette bør også indbefatte et forslag til, hvordan der kan etableres et samarbejde imellem de to sikrede tilbud og andre højt specialiserede tilbud med viden om målgruppen. Dette med henblik på at få skabt et fagligt og solidt vidensmiljø omkring den specifikke målgruppe.

I en vurdering af, om en leverandør har forudsætningerne for at udvikle og opretholde den fornødne høje specialisering, der er behov for, fokuserer Social- og Boligstyrelsen på en række overordnede parametre, som tilsammen skal sikre, at tilbuddet har en tilstrækkelig volumen i indsatsen til at opbygge det rette niveau af erfaring og kompetencer, samt at tilbuddet i relevant omfang samarbejder med andre aktører og holder sin faglige praksis opdateret med bedste aktuelle viden på området.

- 1) Aktiv praksis: Det er en grundlæggende præmis for at udvikle specialisering hos den enkelte leverandør, at "øvelse gør mester". Det er derfor en forudsætning for varetagelse af indsatser, der kræver høj specialisering, at leverandørerne har – eller

⁵ § 22, stk. 4, i bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service (BEK nr. 1239 af 22/11/2019) beskriver, at kommunalbestyrelsen for Lolland Kommune har pligt til at etablere en særligt sikret afdeling på Kofoedsminde og til i dette tilbud at modtage personer, som i henhold til dom eller retskendelse skal optages i et særligt botilbud.

Lolland kommune og Region Sjælland har indgået en samarbejdsaftale, hvor Region Sjælland er leverandør af pladserne på Kofoedsminde. Lolland kommune har således forsyningsansvaret, mens Region Sjælland er leverandør (driftsherre).

inden for en fastsat tidshorisont kan forventes at opnå – en aktiv praksis, hvorigennem de opbygger erfaring og faglig ekspertise på det pågældende område.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det derfor være afgørende at sikre en volumen i indsatsen, der kan gøre det muligt at opbygge erfaring og kompetencer. Det kan fx ske gennem etablering af en afdeling i tilknytning til et tilbud, der i forvejen leverer indsats til målgruppen på "åbne" afdelinger. Det kan endvidere ske ved at sikre koordinering mellem kommunerne om at anvende tilbuddet samt gennem en geografisk placering, der bedst supplerer den i forvejen eksisterende afdeling på Kofoedsminde.

- 2) Kompetencer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne har et tilstrækkeligt antal medarbejdere med kompetencer opnået gennem uddannelse og praksiserfaring, som er relevante for indsatserne.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold målgruppens komplekse udfordringer og behov. Den sociale og kriminalpræventive indsats forudsætter kompetencer og erfaringer i forhold til bl.a. målgruppens kognitive vanskeligheder, samtidige psykiske og somatiske lidelser samt sociale forhold.

- 3) Samarbejdsformer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at hver leverandør bidrager til sammenhængende forløb for borgerne. Det indebærer, at leverandørerne i relevant omfang samarbejder med andre leverandører på tværs af faggrupper og sektorer, som er relevante for borgernes samlede forløb.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at der samarbejdes med de relevante aktører om både den sociale og den kriminalpræventive del af indsatsen. Forholdene for personer i målgruppen varetages på tværs af en række instanser, som fx domstolene, rigsadvokaten og statsadvokaterne, kommuner og samråd, og indsatsen skal derudover bl.a. koordineres mellem botilbud, bistandsværger, misbrugsbehandling, psykiatri mv. Det samme gør sig gældende ift. udslusning af borgere til "åbne" afdelinger – evt. hos andre botilbud.

- 4) Vidensdistribution: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne både anvender og bidrager til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det være afgørende at holde sig opdateret med faglig viden om såvel den sociale som den kriminalpræventive del af indsatsen. Det vil derudover være relevant at etablere eller deltage i faglige netværk med andre leverandører på området, og det vil i særlig høj grad være relevant at etablere faglig sparring med ledelse og medarbejdere på Kofoedsminde.

Social- og Boligstyrelsen ønsker, at beskrivelsen af de faglige forhold adresserer disse parametre i videst muligt omfang. Beskrivelsen skal også forholde sig til, hvordan et nyt tilbud vil arbejde med den vigtige kriminalpræventive indsats. Her kan der fx hentes inspiration i Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning, som bl.a. beskriver konkrete socialpædagogiske indsatser og giver eksempler på, hvordan personalet kan håndtere nogle af de udfordringer, som det forskelligartede regelgrundlag kan medføre. Der gives også eksempler på systematiske metoder til vurdering af risikoen for, at en borger begår ny kriminalitet.

Social- og Boligstyrelsen opfordrer slutteligt til, at der i etableringen af endnu et sikret tilbud/afdeling medtages erfaringer fra Kofoedsminde i forhold til aktuelle udfordringer, herunder f.eks. rekruttering af personale med tilstrækkelige kompetencer.

Finansiering

Af den fornyede behandling skal fremgå et forslag til finansiering af tilbuddet/afdelingen, herunder overvejelser om, hvorvidt man ønsker at etablere et nyt tilbud, eller om man ønsker at etablere en afdeling på et allerede eksisterende tilbud. Det skal også fremgå, om tilbuddet ønskes etableret med objektiv finansiering eller takstfinansiering.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at tilbuddet bør have den samme finansieringsmodel som Kofoedsminde for at forhindre en u hensigtsmæssig incitamentsstruktur.

Tidsperspektiv

Af den fornyede behandling skal der slutteligt fremgå et skøn over det tidsmæssige perspektiv for etablering af tilbuddet/afdelingen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

På baggrund af den opdaterede status, som Social- og Boligstyrelsen modtog i januar 2023, konstaterer styrelsen, at overbelægningen på Kofoedsminde i nogen grad er imødekommet via etablering af et ekstra antal pladser. I 2020 var der en overbelægning i forhold til det budgetterede pladsantal på 8,2 pct., og i 2021 var der en overbelægning på 15,4 pct. I 2022 faldt overbelægning til 2,5 pct. i forhold til det budgetterede pladsantal⁶.

Social- og Boligstyrelsen konstaterer på baggrund af seneste tilsynsrapport fra Socialtilsyn Øst fra september 2023, at Kofoedsminde, for så vidt angår deres modtagepligt, i perioder ikke har haft tilstrækkelig plads og har måttet tage faciliteter i brug, der ikke var beregnet til formålet.

Herudover konstaterer styrelsen på baggrund af tilsynsrapporten fra Socialtilsyn Øst, at der har været force majeure-episoder (brand, vandskader mv.), hvor Kofoedsminde ikke har haft de fornødne faciliteter til at genhuse borgerne andet sted på det sikrede område. Socialtilsyn Øst vurderer, at dette ikke har været optimalt for hverken borgere eller medarbejdernes muligheder for at arbejde med borgerne, herunder at yde den rette pædagogiske indsats og trivsel. Region Sjælland, som er driftsherre for Kofoedsminde, forventer at etablere ti ekstra pladser for at kunne imødekomme behovet for sikrede pladser.

Socialtilsyn Øst vurderer, at renoverings- og udbygningsplanerne på Kofoedsminde er både nødvendige og positive. Samtidig konstaterer Styrelsen, at presset på de fysiske rammer på Kofoedsminde er en vedvarende problemstilling, som der på trods af en række tiltag endnu ikke er fundet en langsigtet holdbar løsning på. Dertil kommer, at den aktuelle udbygning på Kofoedsminde ikke løser udfordringerne med en u hensigtsmæssig geografisk placering og den faglige afspecialisering, som styrelsen har iagttaget over de senere år.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at der fortsat mangler en langsigtet nationalt koordineret løsning på, hvordan der sikres det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til målgruppen. Dette især set i sammenhæng med, at det stigende antal borgere vurderes også at have væsentlige afledte konsekvenser for de faglige rammer. Social- og Boligstyrelsen konstaterer således også, at de faglige forhold samlet set ikke er forbedret, hvorfor styrelsen vurderer, at Kofoedsminde aktuelt ikke har forudsætningerne for at kunne

⁶ Data fra januar til september 2022

imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats. I vurderingen er der lagt vægt på en række forskellige parametre, herunder:

- Vikarforbrug
- S sammensætning af faglært og ufaglært personale
- Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats.

Vikarforbrug

Af den opdaterede status fremgår, at brugen af eksterne vikarer er steget fra 34 pct. i 2020 til 40 pct. i 2021 og 52 pct. i 2022⁷. Det betyder, at målsætningen i Region Sjællands indsatsplan⁸ om, at forbruget af eksterne vikarer målt i forhold til det samlede antal vikarer og interne fleksible medarbejdere skulle falde til 25 pct. ved udgangen af 2020, ikke er nået.

Det beskrives i den opdaterede status, at stigningen skyldes:

- Udfordringer med at besætte ledige stillinger.
- Voksende efterspørgsel efter pladser – og dermed også behov for flere medarbejdere.
- Voksende antal borgere, der udgør en sikkerhedsrisiko i miljøet - bl.a. grundet den stressbelastning, der følger af anbringelsen.

Det beskrives endvidere, at vikarer ofte anvendes, når en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og der af den årsag er brug for ekstra personale. De ekstraordinære indsatser er almindeligvis tidsbegrænset og anvendes af det faste pædagogiske personale til at finde veje i samarbejdet med borgerne, der betyder, at borgeren bliver tryk i miljøet og rummes på en almindelig plads.

Slutteligt beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde frem til 2019 anvendte vikarer til håndtering af den stigende efterspørgsel, idet udgangspunktet for driften var, at pladstallet skulle nedbringes igen. Det beskrives dog også, at den stigende efterspørgsel var blevet *den nye normal* og ikke kunne håndteres som en midlertidig tendens.

I seneste tilsynsrapport fra september 2023 beskriver Socialtilsyn Øst, at der altid vil være et behov for eksterne vikarer for så vidt angår Kofoedsmindes modtagepligt og hensynet til borgernes og medarbejdernes sikkerhed. Socialtilsyn Øst konstaterer samtidigt, at en andel af de interne vikarstillinger er blevet konverteret til faste stillinger på de forskellige afdelinger, hvilket vurderes at kunne have en positiv effekt for borgerne. Socialtilsyn Øst konstaterer dog også, at denne ændring ikke har nedbragt anvendelsen af eksterne vikarer. Socialtilsyn Øst vurderer, at selvom der er mange eksterne vikarer, der kender de borgere, de er hos, så er der behov for, at antallet af eksterne vikarer nedbringes, og at andelen af fastansatte medarbejdere øges. Dette bl.a. fordi eksterne vikarer ikke kan forventes at have det samme kendskab til beboerne eller målgruppen og heller ikke kan indgå i de daglige pædagogiske strukturer og arbejde på samme måde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af vikarforbruget på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling har behov for en højt specialiseret indsats, som har til formål både at modvirke tilbagefald i kriminalitet samt på længere sigt at understøtte borgerens udvikling hen mod et liv uden kriminalitet⁹. Ifølge Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning beror den samlede indsats på viden om den anbragte borgers aktuelle behov for støtte og omsorg, borgerens ressourcer, kompetencer og udviklingspotentiale¹⁰. Det stiller særlige krav

⁷ Data fra januar til september 2022

⁸ Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2021 for Socialområdet (2021). Region Sjælland

⁹ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁰ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

både til medarbejdernes kompetencer, herunder uddannelse og erfaring, normeringen på tilbuddet samt kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau.

På Kofoedsminde ses et stigende og vedvarende højt forbrug af eksterne vikarer. Social- og Boligstyrelsen anerkender, at det i en periode kan være nødvendigt for tilbud at benytte eksterne vikarer, f.eks. til at løfte specialiserede opgaver. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at omfanget af vikarforbruget og det faktum, at der er tale om en vedvarende problemstilling, forringer Kofoedsmindes muligheder for at imødekomme borgernes behov for en højt specialiseret indsats, ligesom det forhindrer opbygning og vedligeholdelse af den fornødne specialisering over tid.

Et højt forbrug af eksterne vikarer udfordrer således sammenhængskraften i forhold til at kunne omsætte og fastholde nødvendig viden om målgruppen og den enkelte borgers behov for særlige indsatser. Det kan desuden være vanskeligt at tilpasse de daglige indsatser til det funktionsniveau, borgerne befinder sig på, da eksterne vikarer, som beskrevet i seneste tilsynsrapport, ikke kan forventes at have samme kendskab til beboerne eller målgruppen. Praksis risikerer derved at blive uensartet, særligt i de perioder, hvor en borger udgør en sikkerhedsrisiko, og hvor kendskabet til den enkelte borgers funktionsniveau er en afgørende faktor for indsatsen.

Et højt forbrug af eksterne vikarer indebærer derudover, at udvikling, kvalificering og implementering af fælles faglige tilgange til borgerne samt implementering af ny viden vanskeligøres, jf. afsnittet "Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats".

Sammensætning af faglært og ufaglært personale

Af den opdaterede status fremgår, at fordelingen mellem faglært og ufaglært personale har været stabilt i perioden fra 2020 til 2022. Det betyder dog samtidigt, at det fortsat kun er ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde, der har en faglig uddannelse, og at målsætningen i Region Sjællands indsatsplans om, at 60 pct. af de ledige stillinger bliver besat af ansøgere med en faglig uddannelse, ikke er nået, da 49 pct. af de opslåede stillinger blev besat af faguddannet personale i 2020, mens det i 2021 var 55 pct. og i 2022 var 48 pct.¹¹

Kofoedsminde har – som det øvrige socialområde – vanskeligt ved at rekruttere nye medarbejdere. Det beskrives i den opdaterede status, at Kofoedsminde arbejder målrettet med at ansætte medarbejdere med faglig uddannelse, og at Regionsrådet i Region Sjælland både i Budgetaftale 2020 og Budgetaftale 2023 har besluttet at give henholdsvis ti og fem uddannede medarbejdere på Kofoedsminde en meritpædagoguddannelse.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Kofoedsminde fortsat arbejder aktivt på at øge andelen af uddannede medarbejdere, men at en bestående udfordring er mulighederne for at tiltrække sådanne. Kofoedsminde har dog i 2023 for første gang i flere år oplevet en stigning i antallet af uddannede pædagogiske ansøgere til ledige stillinger. Socialtilsyn Øst konstaterer også, at Kofoedsminde arbejder med intern opkvalificering, hvor nogle medarbejdere tilbydes pædagoguddannelsen, samtidig med at de fortsat er tilknyttet Kofoedsminde, mens andre medarbejdere tilbydes uddannelsen som pædagogisk assistent. I 2023 har Kofoedsminde fået internt uddannet ni medarbejdere til at blive pædagogiske assistenter og ti medarbejdere til at tage pædagoguddannelsen. Socialtilsyn Øst vurderer dog samtidigt, at Kofoedsminde skal have flere pædagoger ansat, så andelen øges mellem de forskellige faggrupper, hvilket Socialtilsyn Øst konstaterer, at Kofoedsminde arbejder aktivt på at opfylde.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af sammensætningen af faglært og ufaglært personale på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i, at borgere, der får en foranstaltningssdom til

¹¹ Data fra januar til september 2022

anbringelse i sikret afdeling¹², typisk er voksne med udviklingshæmning i let til middelsvær grad samt borgere, der vurderes at ligge i den nederste del af normalområdet. Det vil sige borgere, som har en forsinket kognitiv udvikling kombineret med andre komplekse problemstillinger¹³. Borgerne har typisk begået kriminalitet af særlig personfarlig karakter, som fx voldtægt, seksuelle overgreb mod og krænkelse af mindreårige, røveri, brandstiftelse, drab eller forsøg på drab. Der foreligger samtidig en vurdering af, at borgerne er udtalt farlige med behov for at være under den konstante overvågning, som en sikret afdeling indebærer¹⁴.

Den højt specialiserede indsats, som kan imødekomme målgruppens særlige behov, er bl.a. karakteriseret ved at kræve særlig viden og kompetencer¹⁵. Det stiller krav til, at medarbejderne bl.a. har relevante uddannelsesmæssige kompetencer, herunder bred teoretisk og metodisk indsigt og erfaring i anvendelsen af dem.

På Kofoedsminde ses en fordeling mellem faglærte og ufaglærte medarbejdere på ca. 50 pct. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at det i betydelig grad påvirker Kofoedsmindes muligheder for at sikre, at de kompetencer, som er relevante i en højt specialiseret indsats, er til rådighed i et nødvendigt omfang og dermed kan indgå i den konkrete borgerrettede del af indsatsen. Det er også styrelsens vurdering, at der forestår en vedvarende opkvalificeringsopgave, der ikke i fornødent omfang tilgodeses alene med merituddannelse af enkelte medarbejdere, da så stor en andel ufaglærte medarbejdere gør det vanskeligt at udvikle og fastholde et solidt og udviklingsorienteret fagligt miljø, som er afgørende for at kunne levere højt specialiserede indsatser i forhold til borgernes komplekse problemstillinger.

Problemstillingen kommer bl.a. til udtryk i nogle af de VISO-forløb, som har været iværksat på Kofoedsminde igennem årene, og hvor VISO har erfaret, at nogle af de ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde mangler basal pædagogisk faglig viden om såvel målgruppen som de kombinationsproblematikker, som er forventelige for borgere anbragt på Kofoedsminde. Det kan betyde, at de udredningsresultater, som VISO leverer, ikke i tilstrækkeligt omfang bliver anvendt og operationaliseret i praksis.

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at Kofoedsminde vedvarende vil have udfordringer med at opbygge og implementere viden, da udbuddet af faglært arbejdskraft på Lolland, ifølge Kofoedsminde selv, er begrænset inden for en række social- og sundhedsmæssige uddannelsesområder¹⁶. Problemstillingen skærpes også af, at Kofoedsminde over tid opretter flere pladser for at kunne imødekomme behovet.

Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats

Af den opdaterede status fremgår det, at Kofoedsmindes hovedfokus i den kriminalpræventive indsats er via det pædagogiske arbejde at støtte den anbragte borger og forebygge ny kriminalitet. Det beskrives også, at fornyet kriminalitet under ophold på Kofoedsminde (vold, trusler, hashsalg m.m.) søges begrænset og altid politianmeldes, ligesom Kofoedsminde aktivt arbejder for at skabe en fremtid uden kriminalitet for borgerne.

Herudover beskrives, at Kofoedsminde arbejder med at motivere, støtte og hjælpe borgerne til en tilværelse uden kriminalitet, når dommen ophæves, og at udgang i den henseende spiller en

¹² Domstype 1 eller 2. Borgere med domstype 2 skal placeres på en "åben" afdeling – enten på Kofoedsminde eller et andet botilbud. Borgeren kan først derefter overføres til en sikret afdeling, såfremt der foreligger begrundet mistanke om, at borgeren vil begå ny kriminalitet inden for dommens afgørelse. Afgørelsen om overflytning træffes af borgerens handlekommune på baggrund af dialog med ledelsen på det botilbud, hvor borgeren bor.

¹³ Domfældte udviklingshæmmede – Data og fortællinger (2018). Psykiatri og Social. Region Midtjylland

¹⁴ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁵ Central udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling (2019). Socialstyrelsen

¹⁶ Det fremgår af Kofoedsmindes spørgeskema besvaret i forbindelse med afrapporteringerne på den centrale udmelding i 2020

stor rolle. Det beskrives, at Kofoedsminde er i tæt dialog og samarbejde med Statsadvokaten, der har medvirket til, at flere beboere kan afprøves med udgange under Statsadvokatens kompetence – men fortsat med et højt sikkerhedsniveau. Dette er ifølge den opdaterede status centralt, da udgange er et vigtigt skridt i forhold til ændring af domstype, således at dom til anbringelse på sikret institution ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt.

Samtidigt beskrives i den opdaterede status, at den socialpædagogiske indsats med et kriminalitetspræventivt sigte understøttes af, at Kofoedsminde har mulighed for at ansøge om finansiering af ekstra bemanding. Ansøgning om tillægsydelse er ifølge den opdaterede status et vigtigt element i den socialpædagogiske og kriminalpræventive indsats, da medarbejderne og afdelingens ledelse har mulighed for at ændre tilrettelæggelse af arbejdet omkring borgeren. For disse borgere er det en vigtig del af den kriminalpræventive indsats, at borgerne ikke skærmes, men fortsat er en del af fællesskabet på afdelingen, hvilket muliggøres via ekstra personale.

Kofoedsminde rummer dog også borgere, hvor muligheden for et skærmet tilbud (særlig sikret plads) forebygger, at ny alvorlig kriminalitet gentager sig. Her ses den kriminalpræventive indsats, ifølge den opdaterede status, ved, at borgerne placeres i meget definerede og faste rammer i et enkeltmandstilbud.

Slutteligt beskriver den opdaterede status, at Kofoedsminde i en lang årrække har arbejdet på at skabe en fælles socialpædagogisk praksis kaldet Fælles Praksis, som bygger på alt fra et fælles værdigrundlag over primære faglige tilgange på stedet til konkrete metoder og redskaber i indsatsen. Den opdaterede status beskriver, at Fælles Praksis siden 2019 systematisk er blevet fulgt og evalueret af en gruppe forskere fra DEFACTUM i samarbejde med psykolog Trine Uhrskov, der har gennemført en række interviews med beboerne på Kofoedsminde med brug af en visuel interviewguide. Evalueringen konkluderer bl.a., at potentialet i Fælles Praksis er blevet underbygget, og at visse komponenter i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden¹⁷.

I seneste tilsynsrapport konstaterer Socialtilsyn Øst, at Fælles Praksis 2.0 generelt vurderes positivt af medarbejderne ift. arbejdet med borgerne, og Socialtilsyn Øst vurderer fortsat, at Fælles Praksis 2.0 er en velegnet faglig tilgang med konkrete pædagogiske metoder og værktøjer, der er relevante og meningsfulde for målgruppen og for de borgere, der er på Kofoedsminde. Det beskrives desuden i tilsynsrapporten, at Fælles Praksis 2.0 snart er introduceret på alle Kofoedsmindes afdelinger. Introduktionen er første fase, hvorefter der følger en periode med implementering og forankring samt opfølgning på, hvordan den enkelte afdeling har arbejdet med modellen.

Social- og Boligstyrelsens vurdering

Social- og Boligstyrelsens vurdering af den kriminalpræventive rehabiliterende indsats på Kofoedsminde foretages med udgangspunkt i den beskrivelse, som fremgår af Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning¹⁸. Heri er det beskrevet, at formålet med den kriminalpræventive sociale indsats er at støtte den anbragte borger, både på det generelle plan og specifikt i forhold til at forebygge ny kriminalitet, således at dommen ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt¹⁹. Et andet væsentligt formål med den

¹⁷ Fælles Praksis på Kofoedsminde (2022). DEFACTUM

¹⁸ Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021). Socialstyrelsen

¹⁹ Ombudsmandens temarapport fra 2020 om Dømte personer med udviklingshandicap beskriver også, at det kan have betydning for, hvor længe en foranstaltningsdom bør opretholdes, om der er risiko for, at den dømte begår yderligere kriminalitet. Det kan således have betydning for varigheden af foranstaltningsdommen, om der er iværksat en socialpædagogisk indsats med fokus på at opnå færdigheder, så den dømte kan undgå at begå ny kriminalitet, og om resultatet af denne indsats er dokumenteret

kriminalpræventive sociale indsats er at støtte borgeren i at kunne leve et liv uden kriminalitet, når dommen ophæves.

Ifølge håndbogen er den socialpædagogiske indsats en integreret del af den kriminalpræventive indsats. Herudover beskrives, at der som regel vil være behov for at iværksætte specifikke og målrettede indsatser for at forebygge, at den anbragte begår ny kriminalitet. Den samlede kriminalpræventive rehabiliterende indsats forudsætter derved, at medarbejderne har de rette specialiserede kompetencer, herunder en bred teoretisk og metodisk indsigt med viden omkring borgernes komplekse, sammensatte og specifikke problemstillinger, der kan vanskeliggøre såvel vurderingen af det konkrete behov for en kriminalpræventiv indsats som planlægningen og udførelsen af den.

På Kofoedsminde ses et fokus på at få skabt en fælles socialpædagogisk praksis, som bedst muligt udvikler beboerens evne til at mestre både affekt og sit liv²⁰. Social- og Boligstyrelsen vurderer dog, at selvom intentionen om at implementere det såkaldte projekt Fælles Praksis er et skridt i den rigtige retning, så er mulighederne for at indfri potentialet i det nye faglige ståsted udfordret af de grundlæggende problemer med at rekruttere uddannet personale og nedbringe vikarforbruget.

I DEFACTUMs evaluering af Fælles Praksis beskrives bl.a., at én af forudsætningerne for at kunne lykkes med implementering og fastholdelse af indsatsen er, at der rundt omkring i organisationen findes viden om både socialpædagogiske metoder og målgrupper. Social- og Boligstyrelsen vurderer, at andelen af ufaglærte medarbejdere på Kofoedsminde indikerer, at denne forudsætning for implementering ikke er til stede på nuværende tidspunkt, ligesom styrelsen vurderer, at det høje forbrug af eksterne vikarer udgør en udfordring, i forhold til at medarbejderne på afdelingerne skal fungere som "drivere" af den faglige udvikling – en udvikling, som eksterne vikarer kan have vanskeligt ved at bidrage til og kvalificere, da de ikke på samme måde som de faste medarbejdere kender borgerne og de faglige tilgange, rutiner, procedurer mv.

På baggrund af DEFACTUMs evaluering konstateres det, at selvom visse af komponenterne i Fælles Praksis er kommet langt i evalueringsperioden, herunder særligt beboerudviklingssamtalerne, så er de forventede generelle organisatoriske effekter dog ikke indtruffet. Det indbefatter fx en forventet øget medarbejdertrivsel samt et faldende sygefravær og forbrug af vikartimer, ligesom der heller ikke kan påvises en nedadgående tendens for de BVC-vurderinger²¹, hvor beboere er vurderet i høj risiko for at udøve vold.

Herudover vurderer Social- og Boligstyrelsen, at Kofoedsmindes høje andel af eksterne vikarer sammenholdt med den høje andel af ufaglærte medarbejdere samlet set kan vanskeliggøre arbejdet med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats. Dette bl.a., fordi det kræver grundlæggende pædagogisk viden at kunne læse og forstå de beskrivelser, der foreligger af borgerne, og få det omformuleret til en målrettet pædagogisk indsats, som indbefatter vurdering af og stillingtagen til, hvor meget og hvordan en borger forstår og kan indgå i arbejdet sammen med personale omkring faren for recidiv.

Social- og Boligstyrelsen vurderer på den baggrund, at presset på Kofoedsminde bør aflastes, så det bliver muligt for Kofoedsminde at arbejde kompetent med den kriminalpræventive rehabiliterende indsats, som kan have betydning for, hvorvidt nogle borgere har ophold på Kofoedsminde i længere tid end nødvendigt.

²⁰ Fælles Praksis 2.0 (2019). Kofoedsminde

²¹ BVC står for Brøset Violence Checklist, som er et redskab, der anvendes til risikovurderinger

Samlet vurdering

Social- og Boligstyrelsen vurderer, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et tilbud/afdeling med sikrede pladser.

Det er styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et yderligere tilbud/afdeling bør være i Vestdanmark, bl.a. for at sikre et nærhedsprincip, som i højere grad kan understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk, samt for at understøtte de vstdanske kommunernes personrettede tilsynspligt, deltagelse i handleplansmøder, besøg ud over handleplansmøder o.l.

Social- og Boligstyrelsens vurderer, at oprettelsen af et yderligere tilbud/afdeling til målgruppen vil kunne imødegå den centrale udmeldings beskrevne udfordringer. Et yderligere tilbud/afdeling vil således kunne aflaste presset på Kofoedsminde og give bedre vilkår for at rekruttere et tilstrækkeligt antal faglærte medarbejdere – og i forlængelse deraf reducere brugen af eksterne vikarer, så borgerne i målgruppen kan få en højt specialiseret indsats, som modsvarer deres behov. Et mindre antal borgere vil desuden mindske belastningen på de fysiske rammer, ligesom et ekstra tilbud/afdeling vil kunne medvirke til vidensdeling og -udvikling af kvalificerede indsatser og tilgange til målgruppen mellem de to sikrede tilbud, så der kan sikres et fagligt solidt og udviklingsorienteret miljø omkring den specifikke målgruppe.

Social- og Boligstyrelsen har i vurderingen lagt vægt på Kofoedsmindes stigende og vedvarende høje vikarforbrug samt en høj andel af ufaglærte medarbejdere, som har betydning for de faglige rammer og muligheden for at arbejde kompetent med den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats.

Der er i vurderingen også lagt vægt på, at behovet for sikrede pladser er vokset over tid, og at der siden udsendelsen af den centrale udmelding i 2019 ikke er sket forbedringer, som betrykker Social- og Boligstyrelsen i, at Kofoedsminde fortsat alene er i stand til at imødekomme behovet på landsplan og samtidig udvikle og opretholde den høje specialisering/de højt specialiserede kompetencer, der er behov for i indsatsen til målgruppen.

Social- og Boligstyrelsen bemærker afslutningsvis, at nogle kommuner i afrapporteringerne på den centrale udmelding har præsenteret etableringen af et yderligere tilbud i Vestdanmark som et løsningsforslag på de beskrevne problemstillinger. Herudover viser afrapporteringerne på den centrale udmelding, at der er et betydeligt behov for sikrede pladser til borgere med udviklingshæmning og dom blandt kommunerne i de vstdanske regioner. Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at fordelingen ikke vil have ændret sig væsentligt i perioden fra 2019 og frem til i dag, idet borgerne har ophold på Kofoedsminde i en længere årrække²².

²² Ifølge den opdaterede status har borgere med udviklingshæmning og domstype 1 en gennemsnitlig opholdslængde på 8,2 år, mens borgere med udviklingshæmning og domstype 2 har en gennemsnitlig opholdslængde på 6 år.



Social- og Boligstyrelsen
Edisonsvej 1
5000 Odense C
Tlf.: 72 42 37 00

www.sbst.dk

2.1

Afrapportering på central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling



BORGERE MED UDVIKLINGS- HÆMNING OG DOM

Forny et behandling

De administrative styregrupper på det specialiserede socialområdes besvarelse af:

Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling af den centrale udmelding vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Af rapportering oktober 2024

Forord

De fem kommunale formænd for De Administrative Styregrupper fremsender hermed afrapportering til Social- og Boligstyrelsen. Rapporten vedrører den koordinerede besvarelse på den centrale udmelding om målgruppen borgere med udviklingshæmning og dom til anbringelse på sikret afdeling.

Styregruppeformændene vil gerne rette en stor tak til både Region Sjælland og Kofoedsminde for velvilligt at have delt viden og informationer i forbindelse med denne rapports udarbejdelse.

Styregruppeformændene vil desuden gerne sige tak til de mange kommunale repræsentanter, som beredvilligt har bidraget med erfaringer og viden på området. Der sendes også en tak til både VISO og NATKO i Social- og Boligstyrelsen for dialog og vidensdeling i arbejdsprocessen.

Endelig skal lyde en tak til medarbejderne i de fem fælleskommunale sekretariater, som har udarbejdet denne rapport.

Styregruppeformændene ser frem til de videre drøftelser med Social- og Boligstyrelsen, de fem KKR-områder, i kommunalbestyrelserne samt i regi af KL.

God læselyst.

Venlig hilsen

Henrik Aarup-Kristensen, direktør, Brønderslev Kommune

Rikke Albrektsen, direktør, Frederikshavn Kommune

Lotte Henriksen, socialchef, Aarhus Kommune

Ulrik Johansen, direktør, Favrskov Kommune

Morten Bøgelund Andersen, direktør, Greve Kommune

Anne Kristine Grosbøll, Stabschef, Københavns Kommune

Søren Trier Høisgaard, Egedal Kommune

Margrethe Kusk Pedersen, direktør, Slagelse Kommune

Lise Plougmann Willer, direktør Esbjerg Kommune (frem til august 2024)

René Junker, direktør Odense Kommune

Indhold

1. Indledning.....	3
1.1 Baggrund.....	3
1.2 Social- og Boligstyrelsens begrundelse for den fornyede centrale udmelding	4
1.3 Organisering omkring afrapporteringen	4
1.4 Styregruppens arbejde og tilgang	5
1.5 Fravalg i arbejdet med besvarelsen.....	6
2. Udviklingen og kvaliteten på Kofoedsminde.....	8
2.1 Kofoedsmindes historie, beboere og belægning.....	8
2.2 Kofoedsminde og det faglige arbejde.....	14
2.3 Opsamling på afsnit 2 om udviklingen og kvaliteten på Kofoedsminde	20
3. Styregruppens anbefalinger ift. håndtering af fremtidens kapacitetsudvikling	20
3.1 Grundmodel ift. behov for udbygning af kapacitet.....	20
3.2 Forudsætninger og præmisser	23
3.3 Trin 1: Kofoedsmindes håndtering af modtagepligten samt udvidelse af pladser	26
3.4 Trin 2: Forøgelse af kapacitet for § 108-tilbud	29
3.5 Et nyt sikret tilbud i Vestdanmark	31
3.6 Opsamling på afsnit 3 om håndtering af fremtidens kapacitetsudvikling.....	39
4. Udfordringer og forudsætninger.....	41
4.1 Anlægsramme og finansiering.....	41
4.2 Andre mulige rammer ift. lovgivningen.....	42
4.3 Rekruttering.....	43
5. Sammenfatning	44
5.1 Løsningsmodellerne	44
5.2 Lovgivning og økonomi.....	44
5.3 Afrunding.....	45
6. Perspektivering og yderligere anbefalinger	46
6.1 Øget systematisering af samarbejde.....	46
6.2 Andre anbefalinger	46
6.3 Afsluttende betragtninger vedr. centrale udmeldinger	47
7. Kilder	49
8. Bilag	50

1. Indledning

1.1 Baggrund

Social- og Boligstyrelsen har i november 2023 anmodet landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af deres tilrettelæggelse og organisering af indsatsen til *borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling*.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at det stigende antal borgere med udviklingshæmning og dom, og det deraf afledte pres på de fysiske og faglige rammer på den sikrede institution Kofoedsminde, udgør en udfordring for institutionens forudsætninger for at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret social indsats.

Samtidig er det Social- og Boligstyrelsens vurdering, at de fysiske rammer på Kofoedsminde gør det vanskeligt at kunne imødekomme behovet for det nødvendige antal pladser til målgruppen på landsplan.

Det er Social- og Boligstyrelsens vurdering, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et sikret tilbud. Det er desuden styrelsens vurdering, at den geografiske placering af et sådant tilbud bør være i Vestdanmark.

Social- og Boligstyrelsen har med lov om social service § 13 b, stk. 2 og 3 kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser til kommunalbestyrelserne, hvis styrelsen vurderer, at der er behov herfor. Social- og Boligstyrelsen kan således gennem centrale udmeldinger foretage udmeldinger af målgrupper og særlige indsatser, hvor der er behov for øget koordinati on eller planlægning på tværs af kommuner eller regioner for at sikre det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser og tilbud.

I 2019 udsendte Socialstyrelsen (nu Social- og Boligstyrelsen) første gang en central udmelding for målgruppen af *borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling*. De fem KKR-områder besvarede den centrale udmelding i 2020.

I anmodningen om en fornyet behandling i november 2023, har Social- og Boligstyrelsen med sin fortsatte bekymring for målgruppen nu anmodet om, at kommunalbestyrelserne på tværs af de fem Kommunekontakttråd (KKR) præsenterer én samlet afrapportering på den fornyede behandling, som er nationalt koordineret. Afrapporteringen skal indeholde en koordineret løsning indeholdende et tilbud i Vestdanmark med mulighed for at modtage borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. I den efterfølgende dialog med Social- og Boligstyrelsen er der åbnet op for, at kommunerne derudover kan præsentere andre løsninger i afrapporteringen på den fornyede behandling af den centrale udmelding

Denne rapport udgør besvarelsen af den centrale udmelding fra de fem KKR-områder.

1.2 Social- og Boligstyrelsens begrundelse for den fornyede centrale udmelding

I Social- og Boligstyrelsens centrale udmelding fra 2023 vurderede de, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af et tilbud med sikrede pladser beliggende i Vestdanmark.

På samme tid vurderede Social- og Boligstyrelsen, at Kofoedsminde, som er Danmarks eneste institution for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, aktuelt ikke har forudsætningerne for at imødekomme målgruppens behov.

Begrundelserne i Social- og Boligstyrelsens vurdering af, at Kofoedsminde ikke aktuelt har forudsætningerne for at imødekomme målgruppens behov, er følgende forhold:

1. Et højt vikarforbrug
2. Fordelingen af faglært og ufaglært personale

Som følge af det høje vikarforbrug og for få uddannede medarbejdere er der udfordringer med at arbejde med tilstrækkeligt fokus på den kriminalpræventive rehabiliterende indsats i det socialpædagogiske arbejde med beboerne.

Social- og Boligstyrelsen henviste i den fornyede behandling til data fra en statusopgørelse over Kofoedsminde, som styrelsen modtog fra Region Sjælland i januar 2023 samt kommunernes afrapporteringer på den oprindelige centrale udmelding fra 2019.

Social- og Boligstyrelsen henviste derudover til, at de benytter fire objektive kriterier til at vurdere, om et tilbud har de fornødne forudsætninger for at kunne udvikle og opretholde en høj specialisering og ekspertise til en konkret målgruppe, samt at der foretages en supplerende faglig vurdering, hvor der tages højde for eventuelle målgruppe- eller tilbudsspecifikke forhold.

Derudover henviste Social- og Boligstyrelsen til 24 konkrete VISO-forløb, der er afviklet på Kofoedsminde igennem de sidste fem år. VISO-forløb som har medført, at styrelsen er blevet bekymrede for den faglige kvalitet på Kofoedsminde.

1.3 Organisering omkring afrapporteringen

For at sikre, at de opstillede mål i den fornyede behandling besvares koordineret på tværs af landet, og at alle relevante perspektiver inddrages, har de fem KKR-områder nedsat en tværgående styregruppe og en arbejdsgruppe. I styregruppen er de fem KKR-områder repræsenteret af en direktør eller chef, og derudover sidder en repræsentant fra KL med.

Lise Plougmann Willer, der var direktør i Esbjerg Kommune, varetog opgaven som forperson for styregruppen og samarbejdede med arbejdsgruppen i forhold til fremdrift i opgaven frem til august 2024. Efter august 2024 overtog Ulrik Johansen, direktør i Favrskov Kommune opgaven. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra de fælleskommunale sekretariater i

Nordjylland, Midtjylland, Syddanmark, Sjælland og Hovedstaden, og er suppleret af kommunale repræsentanter fra henholdsvis myndigheds- og udførerområdet i kommunerne samt medarbejdere med juridiske kompetencer.

Arbejdet med udarbejdelsen af besvarelsen er gennemført i perioden februar til november 2024. Rapporten afleveres til Social- og Boligstyrelsen i december 2024.

1.4 Styregruppens arbejde og tilgang

Styregruppen har i arbejdet med besvarelsen af anmodningen afdækket, hvilken kapacitet der kan tilvejebringes hvornår, samt hvilke økonomiske præmisser der skal være til stede for at kunne realisere et vstdansk tilbud.

Styregruppen har ligeledes undersøgt, hvordan Kofoedsminde siden den første centrale udmelding har arbejdet med at udvikle og styrke både de fysiske rammer, men også det faglige arbejde inden for de fire objektive kriterier, som styrelsen lægger til grund for, at Kofoedsminde kan betragtes som et højt specialiseret tilbud.

Nærværende besvarelse afleveres til Social- og Boligstyrelsen i december 2024, og det er på afleveringstidspunktet således knap to år siden de sidste data fra Kofoedsminde blev indhentet fra Social- og Boligstyrelsen. Det vil sige, at den centrale udmelding fra november 2023 bygger på data fra den tidligere afrapportering fra 2019 og data fra Kofoedsminde fra januar 2023.

Styregruppen har været optaget af, at vurderingen af arbejdet på Kofoedsminde bygger på de mest aktuelle data, og derfor er der indsamlet aktuel konkret viden om det faglige arbejde på Kofoedsminde. Styregruppen har derfor lagt vægt på at indhente aktuel uddybende viden om arbejdet på Kofoedsminde gennem:

- Interviews med ledere og medarbejdere i henholdsvis Region Sjælland samt på Kofoedsminde
- Opdaterede data vedrørende vikarforbrug, antal uddannede, om den målgruppe, der i dag er anbragt på Kofoedsminde m.m.
- Besøg på Kofoedsminde
- Inddragelse af relevant fagligt materiale og forskningsrapporter om arbejdet og den målgruppe, der i dag er anbragt på Kofoedsminde
- Interviews med en række nøglepersoner fra kommunerne på myndigheds- og udfører siden
- Møde med Lolland Kommune
- Møder med Region Sjælland og Kofoedsminde

Dette arbejde har haft til formål at belyse, om Social- og Boligstyrelsens bekymringer om Kofoedsminde er aktuelle, og om der er sket en positiv udvikling, og der kan påvises en fremdrift i det arbejde, Kofoedsminde har igangsat på baggrund af den første centrale udmelding og de dialoger, der siden har været på området mellem både, KL, kommuner, styrelsen og Kofoedsminde.

Styregruppen har som mål at sikre, at Social- og Boligstyrelsen gennem nærværende besvarelse kan se sig betrygget i, at kommunerne over tid bidrager til at sikre, at tilbudsstrukturen på det sikrede område afspejler den forventede efterspørgsel, og at kommunerne bidrager til at sikre indsatserne til den målgruppe, der i dag er anbragt på Kofoedsminde, på det nødvendige faglige niveau.

Styregruppen vil dog allerede her bemærke, at det ikke er nogen nem opgave at tilvejebringe det nødvendige antal pladser i Vestdanmark, hvilket først og fremmest begrundes i de meget store anlægsudgifter, som etableringen af nye tilbud vil kræve. Det beløber sig forventeligt til mange millioner kroner at bygge et nyt sikret tilbud, hvilket ville være en stor udfordring for de enkelte kommuner at tilvejebringe.

Derudover vil styregruppen påpege, at kommunerne som et samlet hele ikke oplever, at det er et problem, at der kun findes ét tilbud i Danmark til målgruppen af borgere med behov for anbringelse i et sikret tilbud. Kommunerne er dermed tilfredse med det set-up, der findes i dag, hvor Kofoedsminde er det eneste tilbud til målgruppen.

Styregruppen har lagt til grund for sine betragtninger om kommunernes muligheder for at realisere et nyt tilbud i Vestdanmark, at det kræver, at såvel Social- og Boligstyrelsen, Social- og Boligministeriet samt flere ministerier og KL, indgår meget aktivt i arbejdet sammen med kommunerne med at sikre de nødvendige rammer og den fornødne økonomi, som realiseringen af flere pladser til den målgruppe, der i dag er anbragt på Kofoedsminde, nødvendigvis kræver.

Styregruppen har også belyst en løsning med mulig kapacitetsudvidelse på Kofoedsminde, hvor der er planer om at udvide antallet af pladser. Styregruppen har desuden valgt også at se på mere realiserbare løsninger i form af etablering af flere § 108-pladser til borgere med domstype 2 frem for alene at fokusere på etablering af et nyt sikret tilbud. Imidlertid kræver også disse løsninger en betydelig anlægsøkonomi, og det vil også kalde på involvering fra både styrelse og stat i samarbejde med kommuner.

Social- og Boligstyrelsen får således i denne besvarelse ikke et endeligt facit på, hvor og hvornår nye pladser til den målgruppe, der i dag er anbragt på Kofoedsminde, og har behov for et sikret tilbud, vil være etableret. Det skyldes, at kommunerne ikke mener, at der er behov for oprettelse af et nyt sikret tilbud før tidligst i 2035. Styrelsen får derimod en besvarelse, der indeholder en grundig plan for en mulig etablering af relevante pladser til den samlede målgruppe på Kofoedsminde (borgere med domstype 1, 2 og i varetægtssurrogat), når den nødvendige økonomi er tilvejebragt, og alle de implicerede aktører tager deres del af opgaven på sig.

1.5 Fravalg i arbejdet med besvarelsen

Styregruppen har i sit arbejde med afdækningen af arbejdet på Kofoedsminde og i besvarelsen af den centrale udmelding måtte foretage en række fravalg i de spørgsmål, vi har behandlet.

Det første fravalg handler om Lolland Kommunes ønske om at blive fritaget fra opgaven med at vejlede kommuner om deres placering af borgere på Kofoedsminde, der har modtaget en domstype 2. Det var et ønske fra Lolland Kommune, at styregruppen skulle berøre dette emne. Styregruppen har valgt ikke at gå nærmere ind i denne problemstilling, da problematikken for Lolland Kommune er udmærket beskrevet i rapporten "Afrapportering fra arbejdsgruppen om Kofoedsminde og tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning". Rapporten er udarbejdet af en arbejdsgruppe nedsat af ministeriet i et samarbejde med KL.

Det andet fravalg, styregruppen har taget, er den verserende problemstilling om grønlandske borgere, som får ophold i Danmark til afsoning af en dom, og hvor borgeren begår en ny kriminel handling under opholdet og dømmes for denne i Danmark. Her er det i to sager ved domstolene fastslået, at de to kommuner, Lolland og Randers kommuner, hvor de konkrete borgere afsoner, derved overtager betalingsforpligtigheden for de grønlandske borgere. Det vil sige, at når grønlandske borgere begår ny kriminalitet i Danmark overgår udgiften fra Grønland til de danske kommuner. Problemstillingen skyldes en ændret lovforklaring på området som også betyder, at de grønlandske borgere stilles ringere ift. retssikkerhed og herunder ift. besøg fra Grønland mv. De to sager har givet stor frustration i den kommunale verden, men da KL allerede er i gang med at arbejde med denne problemstilling, har styregruppen fravalgt at gå videre ind i denne problematik. Uden en løsning af denne problemstilling bliver det dog vanskeligt at få en kommune til at sige ja til at lave et tilbud. Aktuelt er der to grønlandske beboere på Kofoedsminde.

2. Udviklingen og kvaliteten på Kofoedsminde

2.1 Kofoedsmindes historie, beboere og belægning

I det følgende afsnit præsenteres Kofoedsmindes udvikling kort, og tilbuddets lovgrundlag vises. Derudover beskrives, hvordan udviklingen i den målgruppe, der er anbragt på Kofoedsminde, har set ud, såvel som hvordan udviklingen i kapacitetsbehovet har ændret sig over tid.

Styregruppen har i besvarelsen af den centrale udmelding aktivt valgt at undersøge Kofoedsmindes praksis, deres aktuelle data og i det hele taget få et tættere indblik i tilbuddet, som mange i den kommunale verden er i kontakt med. Vi har fundet det vigtigt at tilvejebringe mest mulig viden om tilbuddet, for dels at kunne øge forståelsen for den opgave Kofoedsminde løser, men også for at kunne bidrage til at nuancere viden og opfattelser hos interessenter af det arbejde Kofoedsminde udfører.

I dette kapitel vises aktuelle data.

I bilag 1 og 2 af rapporten er der en mere omfattende beskrivelse af målgruppen og arbejdet på Kofoedsminde.

Om Kofoedsminde

Kofoedsminde er et landsdækkende specialtilbud med modtagepligt over for voksne domfældte med udviklingshæmning, der har begået personfarlig kriminalitet, jf. straffelovens § 16, stk. 2.

Kofoedsminde er placeret i Lolland Kommune. Kommunalbestyrelsen for Lolland Kommune har pligt til at etablere en sikret afdeling på Kofoedsminde og til i dette tilbud at modtage personer, som i henhold til dom eller retskendelse skal optages i et særligt tilbud, jf. § 108 stk. 6 nr. 1-3 i lov om social service. Lolland Kommune har forsyningsansvaret for sikrede pladser, og Region Sjælland er driftsherre og leverandøransvarlig for Kofoedsminde. Socialafdelingen i Region Sjælland er stabsfunktion for det samlede regionale socialområde, herunder Kofoedsminde.

I dag består Kofoedsminde af 17 sikrede afdelinger og en åben afdeling med i alt ca. 100 beboere og over 500 ansatte. Kofoedsminde har i Rødby seks særligt sikrede pladser/enkeltafdelinger, hvor den enkelte beboer er afsikret fra andre. Dertil er der 64 sikrede pladser fordelt på afdelinger med fire, fem, seks eller 10 beboere i hver afdeling. Aktuelt er der på baggrund af stigning i antallet af beboere udvidet med 14 sikrede pladser fordelt på to afdelinger på Stevnsholm.

De ca. 500 medarbejdere og ledere, som er ansat på Kofoedsminde, fordeler sig på administrativt og pædagogisk personale samt andre faggrupper og udgør således en meget stor personalegruppe. Hovedparten af medarbejderne arbejder med den pædagogiske indsats omkring beboerne. En vigtig del af medarbejderne er beskæftiget i de værksteds- og aktivitetsfaciliteter, som benyttes af de fleste af beboerne på stedet. Aktuelt er der aktiviteter i form af træ-/snedker- og metalværksteder, gartneri, landbrug, it-faciliteter og sportshal.

Rødbyhavn har således huset et tilbud for mennesker med udviklingshandicap siden 1930. Først som institutionen Rødbygård indviet i 1930 og fra 1983 som den selvstændige institution Kofoedsminde. Byen Rødby er på den måde vant til, at mennesker med udviklingshandicap færdes i bybilledet. Byen indgår i en række situationer som et udvidet pædagogisk udviklingsområde, da en stor del af det pædagogiske-, kriminalitetspræventive- og resocialiserende arbejde består i at eksponere beboerne for hverdagslivet blandt byens borgere.

Målgruppen for Kofoedsminde er i dag:

- Borgere med udviklingshæmning, der på grund af personfarlig kriminalitet skal anbringes i varetægtssurrogat, eller som af retten anbringes i surrogat til mentalobservation. I begge tilfælde på sikret afdeling.
- Domfældte borgere med udviklingshæmning, der af retssikkerheds- og behandlingsmæssige grunde ikke kan placeres andre steder, og som har dom til sikret afdeling.
- Domfældte borgere med udviklingshæmning med en kombinationsdom, hvor de både kan placeres på åbne og sikrede afdelinger.
- En stor del af målgruppen på Kofoedsminde har flere diagnoser, hvor der ud over udviklingshæmning ses psykiatriske diagnoser, personlighedsforstyrrelser, tilknytningsforstyrrelser, misbrug og udadreagerende adfærd.

Lovgrundlaget er:

- Åbne døgnpladser efter lov om social service § 108
- Beskyttet beskæftigelse efter lov om social service § 103
- Sikrede døgnpladser efter lov om social service § 108 stk. 6 – kan/skal anvendes, når en person er omfattet af straffelovens § 16 stk. 2 og vurderes udviklingshæmmet samt får en foranstaltningsdom til sikret afdeling efter straffelovens § 68/68a, eller varetægtsfængsles i surrogat efter retsplejelovens § 76.

Kofoedsminde er således et tilbud, der har løst en vigtig samfundsmæssig opgave omkring borgere med udviklingshæmning og dom igennem mange år, og Kofoedsminde har udviklet sig både historisk, kapacitetsmæssigt og fagligt til at kunne håndtere væksten i målgruppen siden 1930.

Opmærksomheden omkring Kofoedsminde ændrede sig for alvor i årene omkring 2018/2019, hvor modtagepligten på Kofoedsminde blev udfordret som følge af en større stigning i det antal borgere, der blev givet dom til at tage ophold på Kofoedsminde. I disse år begyndte kommunerne for alvor at vise interesse for Kofoedsminde.

Stigningen i den målgruppe, der er anbragt på Kofoedsminde, betød, at kommunernes udgifter i den objektive finansiering steg, og dermed rettede kommunerne via KLs Koordinationsforum mere opmærksomhed på tilbuddet.

Social- og Boligstyrelsen fik som et resultat af evalueringen af kommunalreformen i 2013 udvidede beføjelser til at sikre den nationale koordination på særlige målgrupper, og derfor

drøftede kommunerne væksten i antallet af borgere på Kofoedsminde med Social- og Boligstyrelsen i årene 2018/2019.

Væksten i målgruppen på Kofoedsminde dannede således på dette tidspunkt grundlag for den første centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen i 2019.

Udviklingen i belægningen på Kofoedsminde

Beslutninger om anbringelse på Kofoedsminde træffes af domstolene og af de anbringende kommuner. Budgetpladstallet afspejler det forventede antal sikrede pladser og dermed de forventede omkostninger til driften af Kofoedsminde, mens regnskabstallet afspejler den reelle belægning. Regionsrådet i Region Sjælland har godkendt budgetpladstallet på 81 pladser i 2024.

Væksten i antallet af beboere, der har fået dom til ophold på Kofoedsminde, steg, som nævnt, især i årene fra 2018/2019. I bakspejlet kan man se, at tendensen allerede begyndte i 2014, og at der herefter har været en stigende efterspørgsel efter pladser på Kofoedsminde.

Aktuelt i 2024 har Kofoedsminde 81 budgetlagte pladser, og der er 84,6 anvendte helårspladser i regnskabstallene for 2023. I maj 2024 anvendtes 84 pladser, selvom der i 2024 kun er budgetlagt 81. I 2025 budgetteres med 84 pladser på Kofoedsminde.

Som tabellen nedenfor viser, er antallet af beboere på Kofoedsminde i perioden fra 2014 til 2023 steget i antal helårsbeboere.

Nedenfor vises den mere præcise forskel mellem budget- og regnskabstal på pladser i årene 2014-2023. Region Sjælland har opgjort forskellen på det budgetterede pladstal og regnskabsstal fordelt over årene.

Budgettallet viser, hvor mange pladser der forventedes belagt, og regnskabstallet viser, hvor mange pladser der faktisk blev belagt. Regnskabstallet er udtrykt ved belægningsdøgn omregnet til pladstal. Således er en borger ikke lig med en plads, men opgøres i helårspladser og helårsbeboere.

Tabel 1. Budgetteret pladstal og regnskabstal

Driftsår	Budgetteret pladstal	Regnskabstal
2014	34	34,6
2015	34	45,7
2016	44	54,4
2017	47	60,9
2018	47	69,2
2019	68	69,6
2020	68	72,6
2021	67	75,3
2022	81	82,9

2023	81	84,6
2024	81	
2025	84	

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland, august 2024

Tabellen viser, at det i stort set alle årene fra 2014 til 2023 har været nødvendigt at øge antallet af pladser betydeligt på Kofoedsminde. Udvidelsen, som er sket i løbende samarbejde og dialog med Socialtilsyn Øst, har på trods af det relativt store behov bidraget til at sikre den nødvendige kapacitet på Kofoedsminde.

Kofoedsminde har således opfyldt sin modtagepligt, men er naturligvis også blevet udfordret på at tilvejebringe de mange pladser. Pladserne er blandt andet tilvejebragt gennem to ekstra afdelinger på Stevnfortet.

Nedenfor fremgår det, hvilke regioner beboernes hjemkommune er placeret i.

Tabel 2. Anbringende kommuner på regionsniveau

	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland	Grønland
2020	22	16	21	26	7	2
2021	22	16	27	29	8	2
2022	20	17	25	37	6	2
2023	23	21	20	35	7	2

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland, august 2024

Det fremgår af tabel 2, at i 2023 havde kommunerne i regionerne Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland tilsammen 62 beboere placeret på Kofoedsminde, mens kommunerne fra regionerne Sjælland og Hovedstaden tilsammen havde 44 beboere.

Fordelingen viser, at beboerne kommer fra alle regioner i landet, men der ses en vis overvægt i antallet af beboere, der har hjemkommune i Region Midtjylland.

Fordeling på domstyper

I det følgende afsnit vises udviklingen i de forskellige domstyper blandt beboerne på Kofoedsminde. Afsnittet har til formål at vise hvilke domstyper, der har øget presset på kapaciteten mest.

Ligeledes opstilles det nedenfor skematisk, hvilke målgrupper Kofoedsminde har modtagepligt overfor.

Tabel 3. Beboernes fordeling på domstyper

Driftsår	Varetægt	Domstype 1	Domstype 2
2014	3	18	27
2015	4	15	25

2016	4	21	42
2017	6	21	46
2018	13	22	49
2019	9	27	46
2020	10	27	45
2021	24	29	51
2022	27	28	53
2023	27	26	55
Medio 2024	13	25	51

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland august 2024. Medio 2024 dækker jan-marts 2024. Opgørelserne på domstyper og varetægt er opgjort i antal beboere. Borgerne kan tælle med 2 gange med ændring i domstyper i samme år.

Som det fremgår i tabel 3, har fordelingen mellem de forskellige domstyper udviklet sig forskelligt, men alle domstyper har haft en stigning. Der er sket en større stigning i antallet af borgere med domstype 2 end domstype 1, men også antallet af borgere i varetægt er steget markant.

Der gøres opmærksom på, at beboerne kan skifte domstype, og derfor kan nogle beboere i visse år tælle med både i domstype 1 og 2.

Ved varetægtssurrogat og domstype 1 er det domstolens afgørelse, om en borger skal anbringes på Kofoedsminde. Ved domstype 2 er det kommunerne, der træffer afgørelse om, at en borger administrativt skal overføres til Kofoedsminde.

Oversigt over domstyper, hvor Kofoedsminde har modtagepligt:

Dom	Domsvilkår/hjemmel	Kommentar
Varetægtssurrogat på sikret afdeling	Retsplejeloven § 765, stk. 2, nr. 3 Serviceloven § 108, stk. 7, jf. bekendtgørelse om magtanvendelse over for voksne § 23, stk. 2 og § 22	Retten afsiger en kendelse om varetægtssurrogat. I kendelsen kan retten bestemme, at den sigtede skal anbringes på Kofoedsminde eller lade det være op til kommunen at afgøre, om varetægtssurrogat skal ske på et åbent eller sikret botilbud.
Domstype 1	Dom til anbringelse i sikret afdeling for personer med vidtgående udviklingshandicap og psykiske handicap.	Retten afgør, at den domfældte skal tage direkte ophold på sikret afdeling (Kofoedsminde).
Domstype 2	Dom til anbringelse i institution for personer med vidtgående udviklingshandicap og psykiske handicap, så domfældte efter bestemmelse fra kommunen kan overføres til sikret afdeling	Borgere med en domstype 2 kan ikke overføres direkte fra egen bolig til sikret afdeling. At gøre dette strider imod, at dommen er en retskendelse, og hvis retten ville vurdere, at borgeren skulle direkte på sikret afdeling, så skal den ikende en domstype 1 i stedet. Domstype 2-borgere skal derfor først "afprøves" i et almindeligt botilbud,

		<p>hvorefter der kan træffes beslutning om overførsel, hvis dette vurderes nødvendigt for at forebygge kriminalitet og føre det kriminalpræventive tilsyn. Det er i forhold til denne domstype, at Lolland Kommune inddrages forud for anbringelsen på Kofoedsminde.</p>
--	--	--

Hjemtagninger af beboere

Som det fremgår i tabel 4 nedenfor, er der hvert år et antal beboere med domstype 2, der hjemtages af deres kommune til en relevant bolig efter servicelovens § 108. Hjemtagning af en beboer kan kun ske hvis beboerens hjemkommune indvilger i det, og under forudsætning af, at der findes en egnet § 108-plads. Hjemtagning kan kun ske blandt beboere med domstype 2.

Kofoedsminde drøfter i tilknytning til opfølgingsmøder mellem kommune og Kofoedsminde, beboeres mulige hjemtagelsesperspektiver på sigt.

Kofoedsminde vurderer aktuelt, at ca. 15 beboere kunne hjemtages fra Kofoedsminde. Blev disse beboere hjemtaget, ville presset på Kofoedsminde blive lettet betragteligt. Det er styregruppens vurdering, at der er et potentiale i at hjemtage flere borgere med en fokuseret indsats og tættere samarbejde mellem kommunerne og Kofoedsminde. Oprettelse af flere tilgængelige § 108-pladser, der kan modtage borgere med domstype 2 vil være fremmende for det arbejde.

Hjemtagning af beboere anbragt efter domstype 2 til relevant § 108-tilbud:

Tabel 4. Hjemtagne beboere anbragt efter domstype 2

Driftsår	Samlet antal borgere med domstype 2	Hjemtagne domstype 2
2014	27	6
2015	25	7
2016	42	10
2017	46	3
2018	49	9
2019	46	5
2020	45	7
2021	51	11
2022	53	10
2023	55	9
Medio 2024	51	1

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland august 2024

Anm.: Tallet over de samlede antal borgere med domstype 2 indeholder også de hjemtagne borgere. Fx var der i alt 55 borgere med domstype 2 i 2023, hvoraf 9 blev hjemtaget i løbet af året.

2.2 Kofoedsminde og det faglige arbejde

Styregruppen har i besvarelsen af den centrale udmelding valgt at gå tæt på arbejdet på Kofoedsminde og har fået et godt indblik i det grundige og seriøse faglige arbejde, der udføres på stedet. Kofoedsminde er ikke helt nået sit mål med andelen af faglærte medarbejdere, men der arbejdes på dette, og der er opnået positive resultater i 2024.

Styregruppen finder på baggrund af sin afdækning af, hvordan Kofoedsminde arbejder, ikke, at der er grund til at sætte spørgsmålstegn ved Kofoedsmindes faglige og kriminalitetspræventive arbejde som en højt specialiseret indsats, der løses på stedet.

Styregruppen har gennem dialog mv. fået dokumenteret, at Kofoedsminde arbejder seriøst med at styrke og videreudvikle sit højt specialiserede arbejde omkring beboerne. Tilbuddet har allerede opnået forbedringer på mange fronter; færre vikarer, flere fastansatte uddannede, der er flere ansøgere ved stillingsopslag, etablering af flere pladser er under forberedelse, og flere beboere flytter ud af de sikrede pladser hvert år. Styregruppen finder på baggrund af dialogen med Kofoedsminde grund til at anerkende Kofoedsminde for den opgave, tilbuddet løser på samfundets vegne, for Kofoedsminde gør det godt og fagligt kompetent.

Dette afspejles også i Socialtilsynets seneste vurdering:

”Det er socialtilsynets vurdering, at Kofoedsminde samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den nødvendige kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service samt barnets lov.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i middel til høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resulterer i udvikling hos målgruppen.”

Kilde: Socialtilsyn Østs samlede vurdering af kvaliteten i tilbuddet pr. 22/7-2024 se bilag 4 for uddybning.

I de følgende afsnit beskrives kort Kofoedsmindes arbejde med Social- og boligstyrelsens fire objektive kriterier:

1. Aktiv praksis
2. Kompetencer
3. Samarbejdsformer
4. Vidensdeling

Samt tre bekymringstemaer:

- a. Vikarforbrug
- b. Andel af uddannede/uuddannede
- c. Det kriminalpræventive arbejde

Herunder VISOs opmærksomhedspunkter:

- Det kriminalpræventive aspekt
- Arbejdet med mål/opfølgning/viden
- Rammerne omkring borgeren

Bilag 2 rummer en uddybende grundig beskrivelse og gennemgang af Kofoedsminde's arbejde med kriterier og temaer. Derudover kan den interesserede læser rekvirere yderligere hos styregruppen.

Kofoedsminde's arbejde med de objektive kriterier

Det er styregruppens vurdering, at Kofoedsminde gør et godt og fagligt kompetent stykke arbejde og dermed indfrier de objektive kriterier opstillet af Social- og Boligstyrelsen.

Ang. 1 Aktiv praksis

Kofoedsminde er den institution i Danmark, der har erfaring i arbejdet med borgere med udviklingshæmning og domstype 1 og 2. I kraft af Kofoedsminde's volumen, med aktuelt 84 pladser belagt, er den nødvendige erfaring og ekspertise der giver en virkningsfuld indsats for de forskellige beboere opbygget gennem en aktiv praksis. Det er en meget kompleks målgruppe og hver borger er unik, samtidig har Kofoedsminde opbygget erfaringer med at rumme og modtage beboere med kort varsel og de udfordringer der følger med. Kofoedsminde har udviklet redskaber og tilgange der har gjort Kofoedsminde specialiseret i at modtage og arbejde kvalificeret med denne meget komplekse målgruppe.

Ang. 2 Kompetencer

Arbejdet med medarbejdernes kompetencer sker gennem uddannelse, videreuddannelse og gennem opbygget erfaring. En vigtig del af det er Kofoedsminde's arbejde for at rekruttere flere uddannede medarbejdere, dette er uddybet i afsnit: Ang. b. Andel af uddannede/uuddannede. De uddannede medarbejderne på Kofoedsminde udgøres af pædagoger, sygeplejersker, ergoterapeuter m.v. Derudover er der en række faglærte medarbejdere på pædagogisk assistent-/social- og sundhedsassistentniveau.

Kofoedsminde har et intensivt internt onboardingforløb for nye medarbejdere og introduktionsforløb for vikarer og også løbende videreuddannelse. Alle nyansatte deltager i introudervisning, flølvagter, supervision, temadage og ugentlige personalemøder, hvilket understøtter en ensartet tilgang til beboerne. Kofoedsminde's onboarding-program består af et tretrinns introduktionsforløb, der forløber over en måneds tid, og som alle nye medarbejdere skal igennem. Dette program bidrager især til at sikre, at uddannede medarbejdere introduceres grundigt til opgaverne. Heri indgår også introduktion af eksterne vikarer.

Kofoedsminde har i dag de tværfaglige kompetencer tilstede i den uddannede gruppe af medarbejdere, som udgør den ekspertise og det faglige grundlag, der skal til for at kunne løse opgaver omkring beboerne på højt specialiseret niveau. Fordelingen af opgaver, hvor en gruppe af medarbejderne som psykologerne, konsulenterne, psykiatrikonsulenter m.m. understøtter arbejdet på afdelingerne, bidrager til at sikre det højt specialiserede niveau og arbejder med

borgernes individuelle kompleksitet, deres udviklingshandicap samt deres psykiatriske diagnoser, sundhedsmæssige udfordringer, den kriminalitetspræventive indsats m.m. Kofoedsminde viser, at der arbejdes seriøst med at sikre den højt specialiserede indsats gennem tilstedeværelsen af medarbejdere såsom psykologer, psykiatere, socialrådgivere m.m., som bidrager med viden og data om beboerne og samarbejder med det øvrige personale om at udvikle og fastholde indsatsen omkring beboerne.

Kofoedsminde har ikke den ønskede andel af fagligt uddannede medarbejdere endnu, men tilbuddet arbejder målrettet på at øge andelen af faglærte medarbejdere, og det går i den rigtige retning samtidig har Kofoedsminde en lavere gennemstrømning af medarbejdere end på Regions Sjællands andre botilbud.

Styregruppen bemærker, at der centralt ikke findes nogen præcis guideline for, hvad den bedst mulige korrekte andel mellem uddannede og uuddannede medarbejdere er på et botilbud, hverken på det specialiserede botilbudsområde eller det højt specialiserede område. Dog er der i styregruppen enighed om, at en øget andel af uddannede medarbejdere er ønskværdig.

Ang. 3. Samarbejdsformer

Kofoedsminde har en bred samarbejdsflade. Der samarbejdes med relevante parter afhængig af den konkrete beboer. Formelle samarbejdsformer rummer samarbejdet med beboernes hjemkommune, tilsynsførende, bistandsværger, psykiatrien, læge, politi, psykiater og Lolland Kommune. Der er også samarbejde med: Samrådene, forskellige botilbud, domstole, brandmyndigheder, Region Sjælland, Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Justitsministeriet, Grønlands Landsstyre, Statsadvokaten i København og Viborg. Der er tilsyn fra Socialtilsyn, Styrelsen for Patientsikkerhed, Arbejdstilsynet, Fødevarerstyrelsen og Ombudsmanden.

Kofoedsminde har også opbygget et samarbejde med forskellige uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer og med jævne mellemrum får de besøg fra udlandet af udenlandske forskere, uddannelsesinstitutioner m.m.

Ang. 4. Vidensdeling

Kofoedsminde arbejder også med vidensdeling og bidrager til at udbrede aktuel viden om faglige tilgange og metoder gennem deltagelse i netværk og ved selv at invitere og besøge relevante samarbejdspartnere jævnfør afsnittet om samarbejdspartnere. Et eksempel er arbejdet med udviklingen af Fælles praksis som også er evalueret af Defactum og Kofoedsminde inviterede til seminar om resultaterne i 2022.

Kofoedsminde har også bidraget med publikationer i både inden- og udenlandske tidsskrifter og fagbøger. Eksempelvis har Kofoedsmindes forskeruddannede medarbejder i samarbejde med en svensk kollega skrevet et kapitel til en antologi, der er udgivet i 2023 af Cambridge University Press om tilgangen til lovovertrædere med udviklingshandicap i de fire nordiske

lande.¹ Aktuelt har Kofoedsminde også en ph.d.-studerende tilknyttet. Kofoedsminde deltager derudover i forskningsprojekter, der udbydes af Region Sjælland.

Kofoedsminde deler viden med omverdenen både internt i Danmark og eksternt, og søger viden via samarbejdspartnere i uddannelses- og forskningsverdenen. Et eksempel er, at Kofoedsminde tog imod styregruppen for denne besvarelse og jævnligt modtager samarbejdspartnere fra kommuner og relevante bosteder på besøg. I april 2024 modtog Kofoedsminde en gruppe specialiserende retspsykiatere. Derudover deltager Kofoedsminde i flere tværfaglige samarbejds- og netværksgrupper i Region Sjælland og på socialområdet samt på uddannelsessteder som SOSU-skolen og Professionshøjskolen Absalon. Kofoedsminde modtager årligt også mellem 25-30 eksterne studerende/elever.

Gennem Kofoedsmindes præsentation af hvordan de arbejder med de forskellige objektive kriterier oplistet af Social- og Boligstyrelsen, har styregruppen fået et billede af, at Kofoedsminde lever op til de oplyste krav.

Kofoedsmindes arbejde med Social- og Boligstyrelsens bekymringste-maer

Ang. a. Vikarforbrug

Kofoedsminde har arbejdet målrettet på at fastansætte flere fleksible afløsere for at nedbringe brugen af eksterne vikarer. Det har reduceret vikarforbruget fra 18% i 2022 til 11% i 2024 og givet mere stabilitet i medarbejdergruppen, jf. bilag 2. Dertil har Kofoedsminde et veludviklet introduktionsprogram for nye medarbejdere, som sikrer viden og forståelse for opgaven på tilbuddet. Kofoedsminde arbejder meget systematisk på at sikre en kompetent og stabil medarbejdergruppe.

Ang. b. Andel af uddannede/uuddannede

Der er opnået positive resultater i øgningen af uddannede medarbejdere om end styregruppen anerkender, at arbejdet går langsommere, end man kunne ønske sig. Siden 2020 har Region Sjælland besluttet at 5-10 medarbejdere årligt opkvalificeres til faglærte via meritpædagoguddannelse.

Styregruppen anerkender, at Social- og Boligstyrelsen gerne ser en højere grad af uddannede medarbejdere, og at der er flere medarbejdere med specialkompetencer på Kofoedsminde, som ville bidrage til at gøre arbejdet endnu stærkere.

Det er dog styregruppens vurdering, at Kofoedsminde – ligesom mange kommuner og kommunale institutionsområder – må sande, at alle de mange medarbejdere, som vi kunne ønske os at ansætte, ikke findes i Danmark i tilstrækkeligt omfang i disse år med høj beskæftigelse og små ungdomsårgange. Trods dette formår Kofoedsminde at forbedre sin andel af uddannede medarbejdere.

¹ Neurodevelopmental disorders, chapter 21, 18, maj 2023, Cambridge University Press

Ang. c. Det kriminalpræventive arbejde

Kofoedsminde har et stærkt fokus på både at arbejde med at skabe det gode liv på stedet for beboerne, og på at støtte beboerne i det mere langsigtede perspektiv, nemlig at der en dag venter et liv uden for Kofoedsminde. Det kriminalitetspræventive arbejde er således stærkt i fokus på Kofoedsminde og er indlejret i det pædagogiske arbejde.

Social- og Boligstyrelsen konkluderer i sin ”Anmodning om den fornyede behandling” fra marts 2024, at man ikke vurderer, at Kofoedsminde har det nødvendige grundlag for at varetage opgaven vedrørende en højt specialiseret indsats i fremtiden for målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Til uddybning af denne bekymring pegede Social- og Boligstyrelsen på VISOs opmærksomhedspunkter.

VISOs opmærksomhedspunkter

VISO har beskrevet nogle opmærksomhedspunkter, som VISO har udledt på baggrund af rådgivning i en række enkeltsager på Kofoedsminde de seneste fem år. Det drejer sig om:

1. Det kriminalpræventive aspekt
2. Arbejdet med mål/opfølgning/viden
3. Rammerne omkring borgeren

Ang. 1. Det kriminalpræventive aspekt

Som det fremgår ovenfor og uddybende i bilag 2, har Kofoedsminde et veludviklet fagligt grundlag både pædagogisk og kriminalitetspræventivt, som anvendes i arbejdet med beboerne.

Beboernes evne til at håndtere svære situationer med affekt og udadreagerende adfærd er noget, medarbejderne har fokus på hele tiden, da det er afgørende for arbejdet med at forebygge nye kriminelle hændelser. Kofoedsminde samarbejder løbende med VISO og er meget tilfredse med samarbejdet. VISO inddrages hvis der er tvivl om, hvordan det pædagogiske arbejde med en beboer bedst tilrettelægges, og hvorfor en beboer fx ikke udvikler sig i overensstemmelse med forventningerne. Kofoedsminde henvender sig også til VISO i tilfælde, hvor en beboer inden indflytning på Kofoedsminde er udredt af VISO. Her inviteres VISO til at gennemgå udredningen. Kofoedsminde oplever stor imødekommenhed på sine forespørgsler til VISO og har hele tiden 3-4 VISO-forløb i gang.

Derudover er en vigtig del af arbejdet med beboerne rettet mod at skabe en meningsfuld hverdag og arbejde med beboernes drømme og ønsker for et liv, også på den anden side af opholdet på Kofoedsminde. De beboere der har udgang, trænes i at mestre dette.

Alle faglige elementer i den Fælles praksis – eksempelvis anvendelse af Platformen, BUS-samtaler, Tryghedssamtaler, low-arousal tilgange m.m. er elementer, der sigter på, at beboeren skal kunne være i sit liv, men også have fokus på livet efter Kofoedsminde. Dette finder styregruppen, udgør et stærkt grundlag i det pædagogiske arbejde, hvori det kriminalitetspræventive og rehabiliterede sigte indgår.

Styregruppen vurderer, at de kriminalitetspræventive indsatser er et grundlæggende omdrejningspunkt i Kofoedsminde's arbejde, og at der arbejdes meget kvalificeret både direkte og indirekte med dette.

VISO's vurdering af Kofoedsminde's behov for at arbejde mere målrettet med det kriminalitetspræventive arbejde, må man nødvendigvis respektere og man kan måske forstå bekymringen, hvis man alene fokuserer på, hvordan recidiv² forebygges. Imidlertid er det en vigtig pointe, som styregruppen har forsøgt at beskrive, at det kriminalitetsforebyggende arbejde er stærkt indlejret i det socialpædagogiske arbejde, og derfor kan disse to ting ikke skilles ad.

Ang. 2. arbejdet med mål/opfølgning/viden

VISO's vurdering er, at det sjældent ses, at dokumentation og opfølgning på mål bliver til en fast del af arbejdet på afdelingerne.

Styregruppen har ikke arbejdet med dokumentationsniveauet, men styregruppen erfarer i dialogen med de kommunale repræsentanter, at der også her opleves et udviklingspotentiale i samarbejdet med kommunerne.

Region Sjælland og Kofoedsminde handlede hurtigt på opmærksomhedspunkterne da de blev bekendt med dem. Kofoedsminde etablerede et Tværfaglige Behandlingsteam der fremover skal håndtere VISO forløb. VISO blev inviteret til samarbejds møde og der er aftalt årlige drøftelser mellem VISO og Kofoedsminde's ledelse fremover.

Ang. 3. Rammerne omkring borgeren

Der er tilfælde, hvor Kofoedsminde flytter beboere fra en afdeling til en anden, ligesom medarbejdere kan flytte afdeling. Dette er fagligt begrundet i forhold til at skabe bedst mulig behandling og trivsel, både af hensyn til den beboer, der flyttes, men også af hensyn til den resterende del af afdelingen.

Et stort fagligt miljø som Kofoedsminde med flere afdelinger giver gode muligheder for at finde den rigtige afdeling til borgerne. Det giver både mulighed for udvikling og også for udfordringer for en målgruppe af borgere, der har brug for mest mulig stabilitet.

Skabelse af en afdeling, der fungerer godt, er et komplekst puslespil, og flytning af en beboer kan være nødvendig. Der er også muligheder i at prøve en beboer af i en anden enhed, herunder hvis der opstår for mange konflikter mellem beboere i samme enhed. Rokering af medarbejdere er ikke altid hensigtsmæssigt, men et vilkår alle botilbud indimellem er nødt til.

² Forstås her som tilbagefald i forbindelse med kriminalitet.

2.3 Opsamling på afsnit 2 om udviklingen og kvaliteten på Kofoedsminde

I ovenstående afsnit har styregruppen beskrevet udviklingen og kvaliteten på Kofoedsminde – herunder dels Kofoedsmindes historie, beboere og belægning og dels den faglige udvikling på Kofoedsminde. Overordnet kan styregruppen konstatere:

- At alle domstyper anbragt på Kofoedsminde har haft en stigning. Der er sket en større stigning i antallet af borgere med domstype 2 end domstype 1, men også antallet af borgere i varetægt er steget markant.
- Der er sket en øget tilgang af beboere på Kofoedsminde i perioden fra 2014 til 2023. Den største tilgang er sket fra de kommuner, der er placeret i Vestdanmark.
- Den største vækst i tilgangen i målgrupperne ses i beboergruppen på Kofoedsminde anbragt i varetægt samt i beboere med domstype 2.
- Kofoedsminde vurderer aktuelt i sommeren 2024 at 15 beboere med domstype 2 kan hjemtages til anden plads. Blev disse beboere hjemtaget, ville presset på Kofoedsminde blive lettet betragteligt.
- At der på Kofoedsminde er blevet arbejdet og arbejdes godt med de objektive kriterier fra Social- og Boligstyrelsen og ligeledes styrelsen bekymringstemaer samt VISOs opmærksomhedspunkter.
- Kofoedsminde er ikke helt i mål med at øge andelen af faglærte medarbejdere, men der arbejdes på dette, og der er opnået positive resultater i 2024.

Kofoedsminde arbejder seriøst med at styrke og videreudvikle sit højt specialiserede arbejde omkring beboerne, og tilbuddet har allerede opnået forbedringer på mange fronter; færre vikarer, flere fastansatte uddannede, der er flere ansøgere ved stillingsopslag, etablering af flere pladser er under forberedelse, og flere beboere flytter ud af de sikrede pladser hvert år. Det er således styregruppens vurdering, at der er et stærkt fagligt miljø på Kofoedsminde.

3. Styregruppens anbefalinger ift. håndtering af fremtidens kapacitetsudvikling

3.1 Grundmodel ift. behov for udbygning af kapacitet

Styregruppen vil i det kommende afsnit gennemgå både det kortsigtede og langsigtede behov for udbygning af kapaciteten til målgruppen med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling i Danmark.

Det er en kendsgerning, at der i Danmark både er udbygget med ekstra fængselskapacitet, flere retspsykiatriske pladser, og at antallet af sengepladser og den ambulante del i psykiatrien er udbygget.

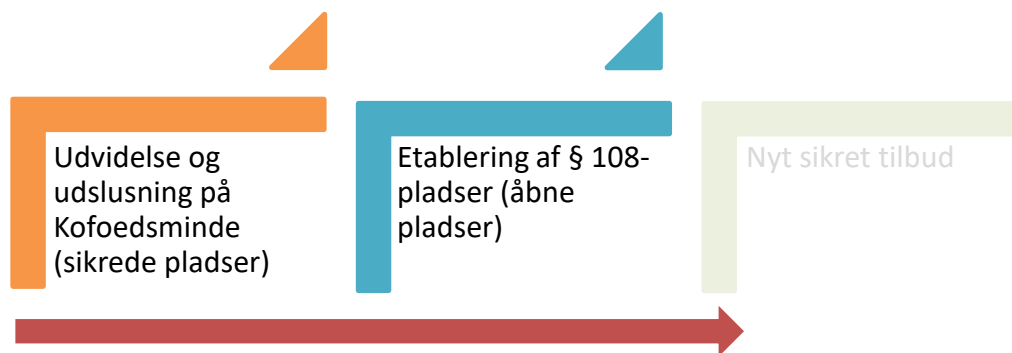
Det er alt sammen indikatorer på, at også målgruppen på Kofoedsminde vil være i vækst fremadrettet. Mange af de beboere, der i dag er på Kofoedsminde, har flere domme, flere ophold i fængsler og arresthuse samt flere og lange forløb i psykiatrien bag sig, før de kommer på Kofoedsminde.

Styregruppen har erfaret, at der er meget lidt data i Danmark, der kan anvendes direkte til en kvalificeret vurdering af det fremtidige kapacitetsbehov til målgruppen af borgere med udviklingshæmning anbragt efter domstype 1, 2 og i varetægtssurrogat. Styregruppen arbejder i denne afrapportering med en præmis om, at væksten i målgruppen, der er anbragt på Kofoedsminde, stiger – også ud i fremtiden og længere ud i fremtiden, end de fem år frem som Region Sjællands foreløbige udbygningsplan gælder for.

Styregruppen har arbejdet med en grundmodel med to trin, som forventes at kunne imødegå fremtidige kapacitetsudfordringer, hvilket illustreres i nedenstående figur. Til højre i figuren er indskrevet et nyt sikret tilbud, som styregruppen ikke anbefaler, men som er medtaget jf. ordlyden af den centrale udmelding. Styregruppen anbefaler at følge arbejdet med trin 1 og 2 tæt og løbende evaluere, om der evt. er behov for yderligere tiltag – dette arbejde kan med fordel placeres i KLs Koordinationsforum.

Styregruppen vil derudover gentage, at kommunerne ikke oplever, at det er et problem, at det eneste sikrede tilbud til borgere med domstype 1, er beliggende på Lolland. Det vises tilmed i afsnittet om Kofoedsminde, at der ikke er udfordringer med kvaliteten på tilbuddet, hvorfor kommunerne er tilfredse med det nuværende tilbud/set-up.

Figur 1. Trin ift. håndteringen af fremtidige kapacitetsudfordringer



Som afsæt for ovenstående model ligger en antagelse om, hvor stor stigningen i den målgruppe, som pt. er på Kofoedsminde, vil være fremover. Her er afsættet, at målgruppen stiger med fire borgere om året indtil 2035, hvorefter det ikke findes realistisk at komme med en vurdering af den videre udvikling i målgruppen. Antallet med fire borgere om året er fremkommet på baggrund af dels den faktiske udvikling i årene 2014-2023, som giver en stigning på ca. fem borgere og dels Kofoedsmindes vurdering af en stigning på tre borgere om året. Den forventede stigning på fire borgere årligt er således styregruppens bedste skøn og vil blive anvendt videre i afrapporteringen. Med dette afsæt har styregruppen oplyst følgende forudsætninger, der stilles til grund for fremskrivningen i kapacitetsbehovet:

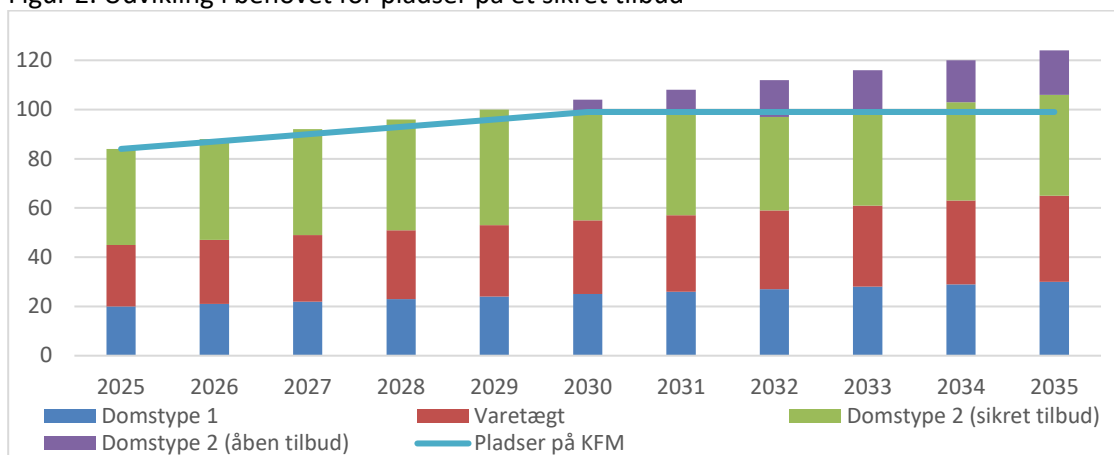
- Den historiske udvikling fortsætter uændret for alle målgrupper i dag anbragt på Kofoedsminde, og behovet for pladser på et sikret tilbud fremskrives derfor lineært indtil 2035 jf. ovenstående argumentation.
- Behovet for pladser på et sikret tilbud stiger med fire borgere om året³, som fordeler sig som følgende:
 - + 1 borger anbragt med domstype 1
 - + 1 borger anbragt i varetægtssurrogat
 - + 2 borgere anbragt med domstype 2

Med afsæt i ovenstående forudsætninger er det interessant, jf. figur 1, hvorledes målgruppen håndteres. Nedenstående figur 2 er udarbejdet til at illustrere behovet for kapacitet til at håndtere målgruppen. Der er således tale om en modelbetragtning for, hvordan kapacitetsbehovet forventeligt vil udvikle sig. Som præmis for figur 2 ligger, jf. figur 1, at der etableres 15 nye pladser på Kofoedsminde og 20 nye åbne pladser til domstype 2, samt at der udsluses 15 af Kofoedsmindes nuværende borgere jf. vurdering fra netop Kofoedsminde beskrevet i afsnit 2.1 om hjemtagning. Figur 2 nedenfor viser en teknisk fremskrivning, hvor følgende præmisser gælder:

- Behovet for sikrede pladser til borgere anbragt med domstype 2 stiger jf. ovenstående forudsætninger med to om året. Fremskrivningen i figur 2 viser imidlertid en fremskrivning med én borger til sikrede pladser om året fra 2029. Ændringen i fremskrivningen bygger på, at styregruppen forventer at tiltagene omkring etablering af flere relevante åbne § 108-pladser til målgruppen, styrkelse af at udslusningsarbejdet, ændring af finansieringsformen mv. vil medføre, at flowet på Kofoedsminde bliver større. Der er ikke tale om, at styregruppen sætter spørgsmålstejn ved, om den etablerede visitationspraksis omkring de førstegangsdømte domstype 2, som i dag overføres til sikret afdeling på Kofoedsminde, sker på et korrekt grundlag. Men med tiltagene vedr. flere åbne § 108-pladser mv. vil der komme nye muligheder ift. udslusning af beboere fra Kofoedsminde samt for placering af nye borgere med domstype 2.
- Behovet for sikrede pladser til borgere anbragt med domstype 2 vil falde med fem i hhv. 2030, 2031 og 2032, idet der i på Kofoedsminde i dag er estimeret 15 borgere, som forudsættes udsluset jf. forskellige tiltag – her er der tale om en forsigtig forventning til udviklingen i kapacitetsbehovet.

³ Fremskrivning fra Region Sjælland ift. kapacitetsbehovet på Kofoedsminde. Fordelingen af borgere på de forskellige domstyper er baseret på udviklingen fra 2014 til 2023.

Figur 2. Udvikling i behovet for pladser på et sikret tilbud



Anm.: I denne afrapportering laves en "teoretisk/teknisk" fremskrivning, når det vurderes, at én af de to årlige nye domstype 2 borgere stadig har behov for en sikret plads, mens den anden forventes at kunne komme på en åben plads. Dette dækker også over et øget flow på Kofoedsminde, hurtigere udskrivning mv.

Med udgangspunkt i ovenstående vil styregruppen i de følgende afsnit beskrive de forskellige trin samt forudsætninger og præmisser for at disse gennemføres.

3.2 Forudsætninger og præmisser

Styregruppen forudsætter, at der sker en række tiltag som grundlag for fremskrivningen i figur 2 af antal pladser på et sikret tilbud. Det drejer sig om bl.a. om, at der udsluses flere borgere med en domstype 2 fra Kofoedsminde, og at flere borgere, der fremover modtager en domstype 2, anbringes i et åbent tilbud. Af forudsætninger og præmisser herfor kan nævnes følgende:

- Ændring af finansiering af borgere med domstype 2
- Tilvejebringelsen af puljer til etablering af 20 åbne § 108-pladser til domstype 2
- Styrket samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen og kommunerne
- Fokus på borgere i varetægtssurrogat

I de næste afsnit præsenteres nogle af disse indsatser, der bl.a. er en præmis for at borgere med en domstype 2 kan anbringes andre steder end på et sikret tilbud.

Ændring af finansiering af borgere med domstype 2 m.m.

Som en helt grundlæggende præmis for styregruppens følgende anbefalinger om trin 1 og 2 ligger en ændring af finansieringen af borgere med domstype 2.

Kofoedsminde består af både sikrede pladser til borgere med domstype 1 og 2, borgere i varetægtssurrogat samt en åben afdeling med § 108-pladser. De sikrede pladser på Kofoedsminde

til borgere med dom til anbringelse i en sikret afdeling er objektivt finansieret, hvilket betyder, at udgifterne til driften af institutionen fordeles mellem kommunerne efter befolkningstal. Dermed betaler alle kommuner i dag driften af Kofoedsminde uafhængigt af, hvor mange borgere de har anbragt på Kofoedsminde. Kofoedsmindes åbne § 108-pladser er derimod takstfinansieret som andre § 108-tilbud med åbne pladser til domfældte med udviklingshæmning.

Styregruppen anbefaler, at alle borgere med en domstype 2, fremover skal være takstfinansieret, hvilket vil kræve en ændring af finansieringsbekendtgørelsen.

Styregruppens baggrund for at foreslå denne ændring af finansieringsformen for borgere med en domstype 2, der administrativt overføres til Kofoedsmindes sikrede afdeling er, at det vil fjerne uhensigtsmæssige økonomiske incitamenter og dermed i særlig grad kunne medvirke til at øge flowet ift. udslusning fra Kofoedsminde.

I dag fungerer det således, at borgere med en domstype 2 ikke kan overføres direkte fra eget hjem til Kofoedsminde, da det ville stride mod retskendelsen. Hvis retten vurderer, at borgeren skal på Kofoedsminde, bliver borgeren idømt en domstype 1. Hvis en kommune i dag vil overføre en borger med domstype 2 til Kofoedsminde, bør kommunen i dag høre Lolland Kommune om, hvorvidt der er belæg for en overførsel til sikret afdeling.

I forhold til at sikre flowet på Kofoedsminde er udslusning af borgerne central. Udvidelsen af kapaciteten på § 108-tilbud til målgruppen og en omlægning til takstfinansiering vil kunne øge udslusningen af denne gruppe og frigive kapacitet på Kofoedsminde.

Indførelsen af takstfinansiering for borgere med domstype 2 skal altså medvirke til et øget flow på Kofoedsminde, da et manglende økonomisk incitament kan medvirke til, at borgerne ikke udsluses fra Kofoedsminde.

Præmissen i styregruppens forslag bliver således, at alle kommuner stilles økonomisk lige i forhold til placering og håndtering af deres borgere med domstype 2 indenfor Kofoedsminde og udenfor Kofoedsminde.

Styregruppen finder, at de økonomiske rammer og principper skal understøtte, at borgeren får det bedst egnede tilbud. Er den bedste plads på Kofoedsminde, så kan borgeren placeres der mod takstbetaling, og er den bedste plads i et åbnet § 108-tilbud, så placeres borgeren der. Ovenstående vil understøtte udslusningen fra Kofoedsminde og forventes at tage en del af presset på pladserne på Kofoedsminde.

Hvis der indføres takstfinansiering på borgere med domstype 2, der administrativt overføres til Kofoedsmindes sikrede afdeling, vil kommunernes udgifter på området være omfattet af ordningen om statsrefusion i særligt dyre enkeltsager.

Det bemærkes, at det vil være væsentligt at følge konsekvenserne af en eventuel takstfinansiering for borgere med domstype 2. Det må dog antages, at det vil lette presset på Kofoedsmindes kapacitetsbehov.

For mange kommuner kan det i dag være en udfordring, når borgerne med domstype 2 fra Kofoedsminde skal udsluses/visiteres til et egnet åbent § 108 tilbud. Det er der flere årsager

til, og en af dem kan være problemer med at finde egnede tilbud til de borgere, der udsluses fra Kofoedsminde. Det er styregruppens vurdering, at retssikkerheden hos de borgere, der er anbragt på Kofoedsminde, men vurderes at være udskrivningsparate, svækkes, når der ikke er relevante § 108-tilbud. Den problemstilling vil styregruppen – både med øgningen af § 108-tilbud og med indførelsen af takstfinansiering for domstype 2 borgerne – gerne ændre på.

Styregruppen anbefaler således, at finansieringsbekendtgørelsen ændres snarest muligt.

Puljer til etablering af nye pladser

Styregruppen anbefaler, at der afsættes statslige puljer, som kan søges, mhp. oprettelse af nye § 108-pladser målrettet borgere med en domstype 2 med behov for anbringelse i åben regi. De statslige puljer skal være med til at sikre anlægsudgiften til etablering af nye tilbud. På samme tid er det centralt, at lånepuljen friholder byggeriet fra anlægsloftet.

I Økonomiaftalen fra 2024 har regeringen og KL aftalt, at der afsættes lånepuljer til kommunale §§ 107 og 108-pladser i perioden 2024-2026. Formålet med disse lånepuljer har været at give kommunerne mulighed for at øge den kommunale botilbudskapacitet. Der har været stor efterspørgsel på disse lånepuljer, og derfor er det styregruppens vurdering, at der med den slags puljer vil være en større villighed til at udbygge § 108-kapaciteten igen. Der bør etableres puljer rettet mod både kommuner og regioner, da regionerne forventeligt kan byde ind på opgaven med at oprette flere 108-pladser til den specifikke målgruppe.

Styregruppen vurderer, at vil være nødvendigt, at der afsættes puljer til etablering af nye § 108-pladser til borgere med en domstype 2 med behov for anbringelse i åbent regi for at kunne realisere et så omkostningstungt byggeri.

Styrket samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen og kommunerne

Styregruppen anbefaler, at samarbejdet med Social- og Boligstyrelsen udbygges og styrkes mhp. at løse eventuelt fremtidige kapacitetsudfordringer. Her bl.a. med fokus på at styrke udslusningen af borgere med en domstype 2 og/eller hvordan kommunerne vejledes bedst muligt til at finde alternative tilbud til anbringelse på Kofoedsminde.

Her bør etableres et samarbejde, hvor kommuner og styrelse med udgangspunkt i faglige overvejelser ift. målgruppen udarbejder et samlet katalog over indsatser, som skal igangsættes for at sikre, at kun relevante borgere bliver anbragt på Kofoedsminde, og at alle alternativer er undersøgt inden anbringelse.

VISO tilbyder i dag gratis vejledende rådgivning inden for det samlede specialiserede socialområde. Der kan evt. videreudvikles på VISOs rolle ift. at påtage sig en vejledende funktion ift. de sager, hvor anbringelse på Kofoedsminde kan komme på tale. Det kan også overvejes, om samrådene kan have en vejledende funktion ift. anbringelser på Kofoedsminde.

Varetægtssurrogat

Som det fremgår af tabel 3 i afsnit 2.1 (fordeling på domstyper), er der siden 2021 sket en markant stigning i andelen af borgere i varetægtssurrogat på Kofoedsminde. Denne stigning har haft en indvirkning på kapacitetsbehovet på Kofoedsminde, da borgere i varetægt i dag optager en forholdsvis stor del af pladserne på Kofoedsminde. På samme tid har det haft den konsekvens, at kommunerne har måttet bære en større økonomisk udgift på grund af den objektive finansiering. Da varetægtsfængslinger almindeligvis er statsligt finansieret, gør det sig vel også gældende for varetægtssurrogater, hvormed denne udgift burde finansieres af Justitsministeriet.

Borgere med udviklingshæmning, som kommer i varetægt, anbringes i dag på Kofoedsminde. Det skyldes, at der i dag ikke er pædagogisk personale ansat i Kriminalforsorgens fængsler og de sigtede personer med udviklingshæmning har behov for socialpædagogisk støtte og særligt tilpassede fysiske rammer og beskæftigelsestilbud. Dermed er fængslerne, som de er indrettet i dag, ikke egnede institutioner, som kan rumme denne gruppe af varetægtsfængslede.

Hensynene bag anbringelse i varetægtssurrogat er ligesom ved varetægtsfængsling at undgå flugt og/eller forhindre, at den sigtede begår ny kriminalitet eller vanskeliggør efterforskningen. I særlige tilfælde kan der desuden ske varetægtsfængsling af hensyn til retssikkerhedsfølelsen. Det påhviler anklagemyndigheden at rette henvendelse til Kofoedsminde, så anbringelse i varetægtssurrogat kan ske snarest muligt. Hvis der ikke er plads på Kofoedsminde, sættes den sigtede borger med udviklingshæmning i fængsel.

Grundet ovenstående anbefaler styregruppen, at det undersøges, hvilke muligheder der er for at etablere særlige afdelinger, som kan være egnede til ophold for sigtede med udviklingshæmning, som skal varetægtsfængsles, inden for rammerne af Kriminalforsorgens institutioner. Dette vil ligeledes betyde, at disse pladser vil blive statsligt finansieret.

3.3 Trin 1: Kofoedsmindes håndtering af modtagepligten samt udvidelse af pladser

I det følgende afsnit præsenteres trin 1 vist i figur 1 ovenfor.

Trin 1 dækker Kofoedsmindes modtagepligt, som fortsat gælder, og som frem til 2035 fortsat vil kunne håndtere de borgere, som anbringes efter domstype 1, domstype 2 med behov for plads på en sikret afdeling samt varetægtssurrogat inden for de eksisterende rammer, som Region Sjælland har og tilvejebringer – dog forudsat en række indsatser, ændringer mv., som vi løbende vil beskrive. I budgettet for Region Sjælland er der i 2025 budgetteret med 84 pladser på Kofoedsminde.

Planer for erstatningsbyggeri

Kofoedsminde arbejder med at renovere og forny en del af deres bygningskapacitet for at skabe mere stabilitet og kvalitet omkring de fysiske rammer. Den samlede plan for erstatningsbyggeri inden for det sikrede område på Kofoedsminde har to formål:

- At samle Kofoedsminde i Rødbyhavn og dermed lukke de 14 midlertidige pladser på Stevns
- At håndtere de væsentligste påbud fra Arbejdstilsynet og opmærksomheder fra Socialtilsyn Øst, der handler om de fysiske rammer ud fra en prioritering, hvor tid og en hurtig proces er essentiel

Det drejer sig om samlet 24 erstatningspladser på Kofoedsminde, som træder i stedet for andre pladser både på Stevnfortet og på Kofoedsminde.

Det vil sige, at erstatningsbyggeriet skaber mulighed for, at Kofoedsminde kan flytte beboere således, at der skabes tidssvarende fysiske rammer, der minimerer sikkerhedsrisici, sikrer økonomisk bæredygtighed i afdelingerne og giver mere synergi imellem afdelingerne i erstatningsbyggeriet.

Erstatningsbyggeriet etableres i forlængelse af det nyeste byggeri, hvor der i lokalplanen er mulighed for bebyggelse. Det opsættes som et modulbyggeri, hvilket kan etableres forholdsvist hurtigt og samles på stedet i form af sektioner, der fremstilles på en fabrik og transporteres direkte til Kofoedsminde.

Principperne for dette byggeri er, at:

- Hver afdeling etableres med i udgangspunktet seks pladser
- Personalet kan tilgå alle afdelinger og dermed hurtigt kan komme ved alarmkald
- Personalet deler fællesfaciliteter på tværs af afdelinger, herunder mulighed for restitution
- Alle beboere har adgang til haver samt eget bad og toilet

For at komme videre med en sammenhængende og fremtidssikret plan har Region Sjælland tilknyttet rådgivere, der kan konkretisere planens forskellige delelementer og afdække de planlægningsmæssige forudsætninger.

Region Sjælland arbejder således med erstatningsbyggeri på Kofoedsminde på samlet 24 pladser, der skal kunne håndtere mange forskellige krav i form af både kapacitetsbehov, arbejdsmiljø og sikkerhedskrav, at bygninger skal kunne skabe rammer for det pædagogiske og faglige arbejde med beboerne samt opgradere boligerne med bad og toilet for alle beboere.

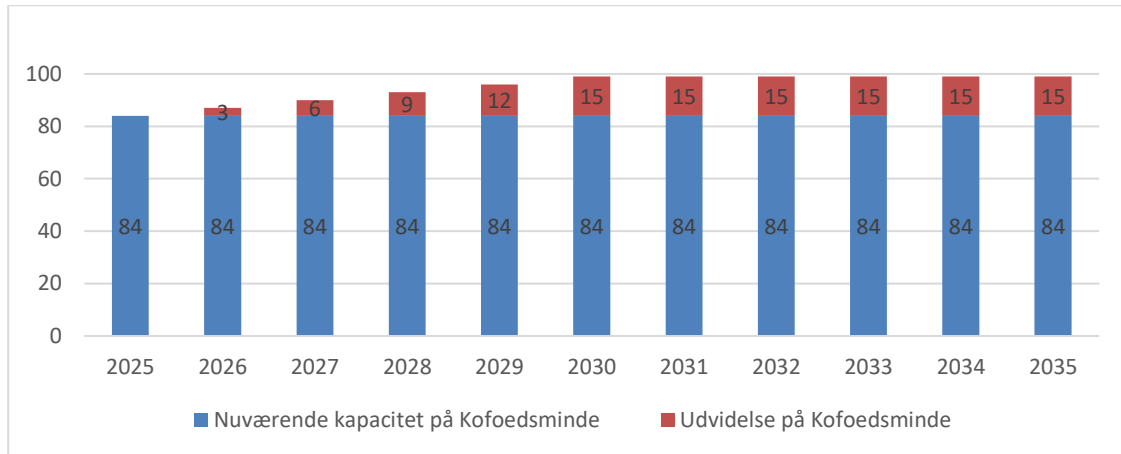
Udvidelsesmulighederne

Ud over ovenstående beskrevne erstatningsbyggeri har Region Sjælland vedtaget en kapacitetsudvidelse på Kofoedsminde. Kofoedsminde arbejder således med at kunne øge kapaciteten

med tre pladser om året i op til fem år (samlet 15 pladser). Med budget 2025 har Kofoedsminde 84 pladser, og hvert år vil der blive taget stilling til næste års behov for udvidelse. Det vil frem mod 2030 føre til en udvidelse på Kofoedsminde, således at der opnås en samlet kapacitet på op til 99 sikrede pladser.

Med afsæt i udvidelsesplanerne ser udviklingen i sikrede pladser ud som nedenstående illustreret:

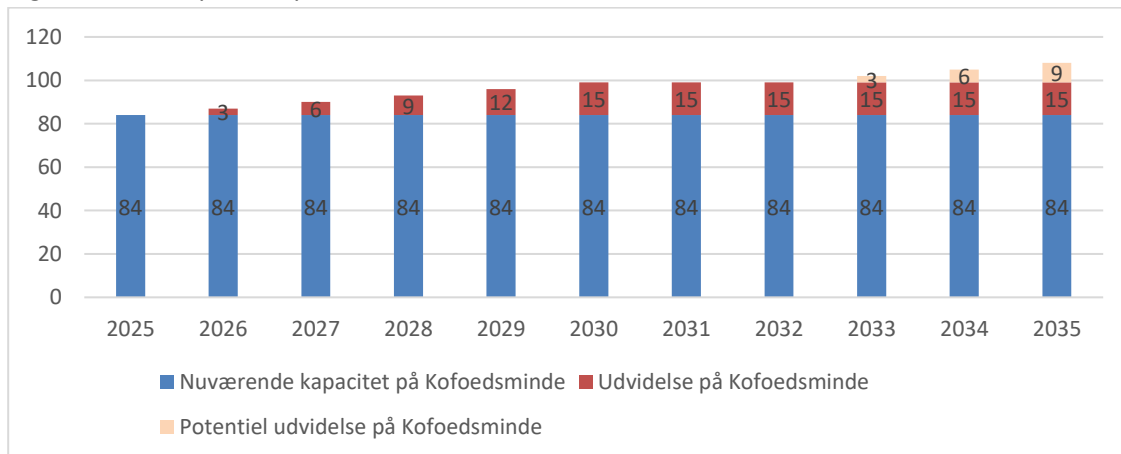
Figur 3. Sikrede pladser på Kofoedsminde



Ud over ovenstående beskrevne erstatning og udvidelse af pladser har Region Sjælland udsat en beslutning om yderligere fysisk udbygning til efter, at kommunerne har afrapporteret på den centrale udmelding.

Hvis der ud over ovennævnte 15 udbygningspladser bliver brug for at etablere mere fysisk kapacitet på Kofoedsminde, er der areal til at bygge yderligere ni sikrede pladser. Hvis dette vedtages, vil Kofoedsminde på sigt have en kapacitet på 108 sikrede pladser. Hvis Region Sjælland træffer beslutning om udvidelse af yderligere ni sikrede pladser vil udviklingen i sikrede pladser se ud som illustreret i nedenstående:

Figur 4. Sikrede pladser på Kofoedsminde

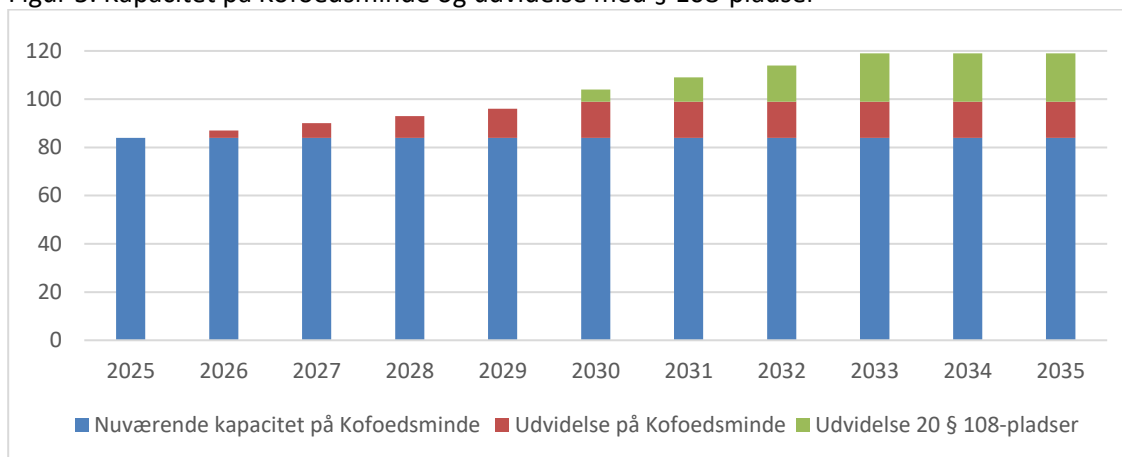


3.4 Trin 2: Forøgelse af kapacitet for § 108-tilbud

I følgende afsnit præsenteres trin 2, der omhandler udvidelse af kapaciteten på § 108-tilbud til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i et åbent tilbud. Styregruppen foreslår udbygning af kapaciteten på § 108-området med 20 pladser målrettet borgere med domstype 2 til anbringelse i et åbent tilbud – dette gennem etablering af fem pladser i hhv. 2030, 2031, 2032 og 2033 (fordelingen med fem pladser hvert år fra 2030-2033 er blot et billede på, hvordan det kunne forløbe, når kapaciteten skal forøges med 20 pladser – i praksis kan der blive tale om fem pladser et år, 8 pladser et andet år osv.).

Mindskes antallet af borgere med en domstype 2 på Kofoedsminde vil det frigive kapacitet til at imødegå det stigende antal borgere med domstype 1 og i varetægtssurrogat.

Figur 5. Kapacitet på Kofoedsminde og udvidelse med § 108-pladser



Historisk udvikling med mængden af § 108-tilbud

Udviklingen af de kommunale § 108-tilbud har siden kommunalreformen i 2007 været begrænset, da kommunerne har været udfordret på finansieringen af § 108-pladser inden for den gældende anlægsramme og økonomi. Flere kommuner lukkede eller omdannede § 108-pladser efter kommunalreformen til andre typer boliger eller aktiviteter i lyset af, at man ikke kunne flytte borgerne, og mange af byggerierne var blevet utidssvarende gennem årene.

I dag ser vi bagsiden af denne udvikling, nemlig, at kommunerne over tid har måtte anbringe en stor gruppe borgere i private botilbud, når man enten ikke selv har haft den nødvendige kapacitet, eller ikke længere har kompetencerne lokalt til de mere komplekse borgere.

Kompetencer og det faglige arbejde

Den socialpædagogiske indsats på nyetablerede åbne § 108-pladser målrettet domstype 2 kan med fordel bygge på to hovedspor: Det ene fokuserer specifikt på beboerens evne til at mestre sin utryghed og affekt, det andet mere generelt på beboerens evne til at mestre eget liv.

Den pædagogiske tilgang retter sig mod arbejdet med nye perspektiver, der kan bidrage til nye sociale konstruktioner, hvor fortællingerne om kriminalitet, misbrug og omsorgssvigt bliver

afløst og erstattet af fortællinger om, hvad beboeren kan i forhold til at nærme sig et liv med en mere lempelig dom. Det er også et liv med et meningsfyldt indhold og nye handlekompetencer, som muliggør en flytning fra et sikret til et åbent botilbud. Dette arbejde skal leverandøren sikre sker gennem medarbejdernes daglige relationelle og faglige samarbejde med beboerne, hvor det pædagogiske fokus er at skabe et godt og udviklende liv for beboeren.

Den kriminalpræventive indsats med at reducere risikoen for, at beboerne begår ny kriminalitet, kan adresseres både direkte i det daglige pædagogiske arbejde samt via konkrete og målrettede kurser og indirekte via mere brede metoder. De erfaringer, som Kofødsminde har med at tilrettelægge kurser for beboerne som led i den kriminalitetspræventive indsats, kan med fordel implementeres.

Rehabilitering og resocialisering skal indgå som vigtige komponenter i arbejdet og i den aktive praksis. Beboerne skal støttes i at opnå en højere grad af selvstændighed og social integration gennem træning i dagligdagsfærdigheder, jobtræning og deltagelse i sociale aktiviteter både indenfor og udenfor tilbuddet.

For at understøtte den ovenfor beskrevne aktive praksis vil de nye § 108-pladser til målgruppen have brug for betydelige værksteds- og aktivitetsfaciliteter for at realisere målsætningen om at opbygge gode rammer for skabelsen af det gode liv for beboerne. Dette for at skabe det rette grundlag for beskæftigelsesindsatsen og fritidsaktiviteter.

Ovenstående faglige metoder og tilgange kræver, at medarbejderne skal besidde en bred vifte af kompetencer, der er nødvendige for at imødekomme beboernes komplekse funktionsnedsættelser og behov. Der skal være fokus på tværfaglighed, og personalet skal have uddannelser inden for pædagogik, socialrådgivning, sygepleje, psykologi, psykiatri, ergo- og fysioterapi samt håndværk. De tværfaglige kompetencer samt erfaringen med målgruppen udgør fundamentet for en højt specialiseret indsats.

Ovenstående tilgang og faglige kompetencer vil ligeledes gælde for det sikrede tilbud i Vestdanmark, som beskrives senere i afrapporteringen.

Geografisk placering

Styregruppen anbefaler, at udbygningen af kapaciteten på § 108-pladser til domstype 2 placeres i både Øst- og Vestdanmark, så vi sikrer, at der på lang sigt er kapacitet på tværs af landet. De nye § 108-pladser til målgruppen kan med fordel placeres i nærheden af både regionale tilbud og/eller kommunale tilbud.

I den forbindelse kan det nævnes at Kofødsminde vil have mulighed for yderligere udbygning af kapacitet på 13 åbne § 108-pladser.

Omkostninger ved udbygningen af kapaciteten på § 108-pladser til domstype 2

Det er vanskeligt at vurdere prisen på udbygningen af kapaciteten på § 108-tilbud til borgere med domstype 2, før man er længere i processen. Et forsigtigt bud fra styregruppen kan være, at en udbygning med 20 § 108-pladser til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og en domstype 2, vil beløbe sig til en anlægsudgift på ca.:

80 mio. kr.

Dette er baseret på planer for et nybyggeri af et § 108 tilbud i det midtjyske. Heraf udgjorde grundprisen inkl. tilslutningsudgifter ca. 5,6 mio. kr. Der bør i denne proces kigges på, om der er eksisterende tilbud, som der med fordel kan bygges i forlængelse af med henblik på både at sikre økonomisk og faglig bæredygtighed

Anlægsbeløbet er højere end normalt ved botilbudsbyggerier, da erfaringer fra Kofoedsminde og andre lignende § 108-tilbud viser, at et rummeligt byggeri til denne målgruppe er med til at sænke konfliktniveauet.

Derudover skal sikkerhed for medarbejdere tænkes ind. Det forudsætter betydelige personalefaciliteter samt betydelige udenomsarealer på en anden mere omfangsrig måde, end når vi i dag bygger botilbud i kommunerne.

Tidsperspektiv

Kapaciteten på § 108-pladser skal løbende udbygges, så de er klar fra 2030 og frem.

3.5 Et nyt sikret tilbud i Vestdanmark

Styregruppen har med de foregående afsnit vist, hvordan kapaciteten kan udbygges både på Kofoedsminde og i form af åbne § 108-tilbud til domstype 2 samt hvorledes der kan sættes tryk på udslusningen fra Kofoedsminde. Med afsæt i dette kan stigningen i målgruppen håndteres frem til 2035. Herefter vurderes udviklingen i målgruppen at være behæftet med stor usikkerhed, derfor anbefales der ikke yderligere indsatser. I stedet skal der evalueres løbende, om der er yderligere behov for indsatser.

Da den fornyedes centrale udmelding vedr. borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse er meget specifik omkring, at der skal beskrives et vstdansk sikret tilbud, så har styregruppen alligevel valgt at udarbejde et sådant forslag. Dette til trods for at det ikke er styregruppens anbefaling at gå den vej.

I følgende afsnit præsenteres således perspektiverne omkring etablering af et sikret tilbud i Vestdanmark, som vil kunne rumme samme målgruppe, som Kofoedsminde har i dag – dvs. domstype 1, domstype 2 og varetægtssurrogat.

Behovet for og relevansen af et nyt sikret tilbud

Et nyt sikret tilbud i Vestdanmark kan bygges til 40 beboere for at sikre såvel faglig som økonomisk bæredygtighed. Antallet med 40 pladser er et estimat, som senere vil skulle kvalificeres, hvis det bliver relevant, men det bygger bl.a. på erfaringerne med at have få sikrede pladser på Stevnfortet, hvilket både har vist sig dyrt og fagligt udfordrende eksempelvis ift. at sikre en aktiv praksis ift. målgruppen, sikre relevant faglig brede i personalegruppen osv.

Inden der dog tages stilling til, om der reelt er behov for at sætte et byggeri i gang af et nyt sikret tilbud, så bør man allerførst se på:

- Stiger antallet af borgere med udviklingshæmning og dom, udover de ca. 4 forventede personer årligt
- Sker der ændringer på Kofoedsminde, som vi ikke kan forudse i dag
- Bygges der mod forventning ikke de planlagte åbne 20 § 108-pladser
- Stiger målgruppen mere end forventet, skal den første undersøgelse rette sig mod, om det er stigning i varetægtssurrogater, domstype 1 eller domstype 2. Er stigningen i domstype 2, så bør der relativt hurtigt sættes initiativer i gang, der kan øge antallet af flere § 108 pladser

Arbejder både Region Sjælland og kommunerne i Danmark sammen om systematisk at følge udviklingen i domstyperne, og løfter kommunerne opgaven sammen med aktørerne på området, med tilvejebringelse af det nødvendige antal § 108-pladser, så er det styregruppens vurdering, at der ikke er et behov for at etablere et nyt sikret tilbud i Vestdanmark.

På trods af ovenstående analyse af behovet for pladser ud i fremtiden og præsentationen af løsningen om flere § 108-pladser, så skal styregruppen i denne afrapportering behandle den løsning som Social- og Boligstyrelsen peger på, nemlig en løsning med et nyt sikret tilbud i Vestdanmark.

Et sikret tilbud i Vestdanmark og forberedelsen af arbejdet med kriterier m.m.

Da Social- og Boligstyrelsen har peget på, at et nyt sikret tilbud bør ligge i Vestdanmark, så er styregruppen i dette afsnit gået relativt konkret til værks med at beskrive, hvad et nyt tilbud skal indeholde både dimensioneringsmæssigt, pladsmæssigt og fagligt. Styregruppen har i dette arbejde lagt til grund, at der skal tages højde for de opmærksomhedspunkter og faglige bekymringer, som Social- og Boligstyrelsen har rejst i den centrale udmelding. I et nyt tilbud, kan mange faglige bekymringer løses med god fysisk indretning, hvilket Kofoedsminde har understreget under besøg på stedet og gennem de interviews, der er gennemført.

Vel vidende at tidshorisonten er lang, før der er behov for at tage stilling til om et nyt sikret tilbud er nødvendig, og at styregruppen ikke kommer til at blive en del af denne forberedelse, har vi alligevel valgt at redegøre for de faglige og praktiske vinkler, som bør indgå i det fremadrettede arbejde.

Styregruppen gør opmærksom på, at en række af de faglige krav, der stilles til et sikret tilbud om at kunne yde en højt specialiseret indsats til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, også bør stilles til åbne § 108 tilbud til målgruppen med domstype 2. Mange af de faglige og pædagogiske behov borgere med domstype 1 har, er de samme som borgere med domstype 2 har. Derfor bør en leverandør af de yderligere § 108-pladser antage, at man skal kunne tilrettelægge sin drift og sin faglige bemanding på tilbuddet, som et tilbud, der skal kunne levere en højt specialiseret indsats.

Faglige forhold

Nedenstående beskrivelse i forbindelse med et vstdansk sikret tilbud er struktureret efter Social- og Boligstyrelsens fire overordnede objektive kriterier om faglige forhold.

Beskrivelsen bygger i væsentlig grad på informationer om de faglige forhold på Kofoedsminde suppleret med information fra andre kommuner, der har botilbudspladser efter lov om social service § 108 med domsanbragte.

Opstartsfasen - udvikling af ny aktiv praksis og etablering af samarbejdsformer

Det er en forudsætning for varetagelse af pædagogiske indsatser, som samtidig forebygger recidiv, at der er en høj specialisering. En kommende leverandør skal have eller udvikle en dynamisk praksis, hvorigennem leverandøren opbygger erfaring og faglig ekspertise på området med målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom og behov for anbringelse i sikret afdeling.

Den aktive praksis bør være kendetegnet ved en målrettet og struktureret tilgang til at støtte beboerne i deres daglige liv, hvor der arbejdes med meningsfulde aktiviteter i hverdagen for at skabe grundlaget for et godt liv. I den forbindelse er det vigtigt, at en kommende leverandør både anvender *Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning. Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser (2021) Socialstyrelsen*, og at leverandøren fra starten arbejder med den kriminalpræventive indsats og støtter beboerne i et mere almindeligt liv uden for murene på sigt.

For at sikre kvaliteten i tilbud med en højt specialiseret indsats, er det bl.a. nødvendigt, at leverandøren har en tilstrækkelig volumen, hvilket opnås gennem etablering af 40 pladser, der sikrer grundlag for at opnå erfaring med målgruppen. Der skal en stor volumen til for at sikre både faglig og økonomisk bæredygtighed.

Hertil kommer, at leverandøren fra start skal arbejde med, at medarbejderne udvikler kompetencer både igennem formel uddannelse, erfaring og intern oplæring.

For et nystartet tilbud er det en særlig opgave at få etableret en fælles pædagogisk praksis, og det forudsætter en aktiv rekrutteringsstrategi, hvor man får ansat medarbejdere med erfaring fra arbejde med domsanbragte borgere. Det er dog ikke kun medarbejdere med erfaring med domsanbragte, der tænkes rekrutteret, men også medarbejdere med viden om borgere med komplekse problemstillinger mere generelt.

Medarbejdere, som har erfaring med borgere med udviklingshandicap og psykiatriske diagnoser, misbrug og/eller en social belastet baggrund, vil være at foretrække.

Det er af væsentlig betydning, at der etableres et formaliseret samarbejde mellem Kofoedsminde og det vstdanske sikrede tilbud for gennem sparring og vidensdeling at opnå en faglig solid viden og erfaringsudveksling om målgruppen, der bor på et sikret tilbud. Samarbejdet skal indgås helt fra start i forbindelse med etableringsfasen. I planlægnings- og etableringsfasen bør ledelsen på Kofoedsminde inddrages som en aktiv sparringspartner.

Den konkrete samarbejdsmodel mellem de to sikrede tilbud skabes i en dialog mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter de to steder. Der kan som inspiration indhentes modeller fra andre sammenlignelige samarbejdsaftaler.

Det er især vigtigt med et stærkt samarbejde med kommunerne omkring både indskrivning og udskrivning af borgere i et nyt vstdansk tilbud. Disse samarbejdsformer skal fra starten af intensiveres i en form, hvor kommunerne bliver aktive samarbejdspartnere, og kommunerne forpligtiges til at samarbejde om både ud- og indskrivning.

Kompetencer og det faglige arbejde

Den socialpædagogiske indsats på det nye sikrede tilbud, kan med fordel bygge på to hovedspor: Det ene fokuserer specifikt på beboerens evne til at mestre sin utryghed og affekt, det andet mere generelt på beboerens evne til at mestre eget liv.

Den pædagogiske tilgang retter sig mod arbejdet med nye perspektiver, der kan bidrage til nye sociale konstruktioner, hvor fortællingerne om kriminalitet, misbrug og omsorgssvigt bliver afløst og erstattet af fortællinger om, hvad beboeren kan i forhold til at nærme sig et liv med en mere lempelig dom. Det er også et liv med et meningsfyldt indhold og nye handlekompetencer, som muliggør en flytning fra et sikret til et åbent botilbud. Dette arbejde skal leverandøren sikre sker gennem medarbejdernes daglige relationelle og faglige samarbejde med beboerne, hvor det pædagogiske fokus er at skabe et godt og udviklende liv for beboeren.

Den kriminalpræventive indsats med at reducere risikoen for, at beboerne begår ny kriminalitet, kan adresseres både direkte i det daglige pædagogiske arbejde samt via konkrete og målrettede kurser og indirekte via mere brede metoder. De erfaringer, som Kofoedsminde har med at tilrettelægge kurser for beboerne som led i den kriminalitetspræventive indsats, kan med fordel implementeres.

Rehabilitering og resocialisering skal indgå som vigtige komponenter i arbejdet og i den aktive praksis. Beboerne skal støttes i at opnå en højere grad af selvstændighed og social integration gennem træning i dagligdagsfærdigheder, jobtræning og deltagelse i sociale aktiviteter både indenfor og udenfor tilbuddet. For at understøtte den ovenfor beskrevne aktive praksis vil et eventuelt nyt vstdansk sikret tilbud have brug for betydelige værksteds- og aktivitetsfaciliteter for at realisere målsætningen om at opbygge gode rammer for skabelsen af det gode liv for beboerne. Dette for at skabe det rette grundlag for beskæftigelsesindsatsen og fritidsaktiviteter.

Ovenstående faglige metoder og tilgange kræver, at medarbejderne skal besidde en bred vifte af kompetencer, der er nødvendige for at imødekomme beboernes komplekse funktionsnedsættelser og behov. Der skal være fokus på tværfaglighed, og personalet skal have uddannelser inden for pædagogik, socialrådgivning, sygepleje, psykologi, psykiatri, ergo- og fysioterapi samt håndværk. De tværfaglige kompetencer samt erfaringen med målgruppen udgør fundamentet for en højt specialiseret indsats.

På et nyt sikret tilbud i Vestdanmark må ledelsen kalkulere med, at en større gruppe af vikarer/timelønnede medarbejdere vil være en del af hverdagen for at få hverdagen til at hænge sammen.

Ovenstående krav til kompetencerne hos medarbejderne samt sammensætningen af det faglærte og ufaglærte hold af medarbejdere kræver, at man i et nyt tilbud fra starten planlægger og arbejder med rekruttering, kompetenceudvikling samt håndtering af vikargruppen. Det kræver, at ledelsen udvikler en strategisk model for kontinuerligt at træne, sidemandsoplære og introducere den mere løst tilknyttede del af medarbejderstaben. Det stiller desuden krav til en faglig stærk ledelse om at kunne sikre et pædagogisk fundament og understøtte vidensdeling og udvikling.

Vidensdistribution

Vidensdistribution bør være en central del af strategien for et vstdansk sikret tilbud for at sikre kvalitet og udvikling i arbejdet. Dette vil indebære systematisk indsamling og deling af viden både internt og eksternt, herunder opretholde opdateret faglig viden om den kriminalpræventive del af indsatsen.

Eksternt bør tilbuddet deltage i forskellige faglige netværk og samarbejder med forskningsinstitutioner. Dette sikrer, at de nyeste forskningsresultater og metoder inden for området bliver tilgængelige for medarbejderne. Der kunne også afholdes workshops og konferencer, hvor tilbuddet på lidt længere sigt kan begynde at præsentere sit arbejde og resultater og derigennem bidrage til vidensdeling på tværs af sektoren.

Vidensdistribution bør tilrettelægges i et samarbejde mellem Kofoedsminde og det nye sikrede tilbud.

Styregruppen foreslår endvidere, at et nyt vstdansk sikret tilbud får som mål og opgave, at kunne blive VISO leverandør på dette højt specialiserede område på sigt. Den viden og de kompetencer et nyt tilbud vil kunne dele med resten af Danmark omkring borgere med dom, vil være meget værdifuldt for alle i fremtiden.

Geografisk placering

Social- og Boligstyrelsen anmoder kommunerne om at anvise geografiske placeringsmuligheder for et nyt sikret tilbud i Vestdanmark.

Styregruppen anbefaler, at placeringen af et eventuelt nyt vstdansk sikret tilbud med fordel kan placeres i en kommune i enten Region Midtjylland eller Region Syddanmark.

I den forbindelse arbejdes der med forskellige kriterier og forudsætninger som er afgørende for placeringens egnethed. Nedenfor ses kriterier, som er relevante at inddrage i overvejelserne om mulige placeringer for et vstdansk tilbud:

Nærhed til relevante uddannelsesinstitutioner

Muligheden for rekruttering af kvalificeret arbejdskraft er et vigtigt parameter, for valget af geografisk placering. Etablering og drift af et sikret vstdansk tilbud vil kræve adgang til kvalificeret personale, hvorfor en kommune med relevante uddannelsesinstitutioner er at foretrække. Det drejer sig om uddannelsesinstitutioner for pædagoger, sosu-assistent- og medhjælpere, ergo- og fysioterapeuter mv.

Tilgængelighed i forhold til transport

Da et sikret vstdansk tilbud vil skulle rumme borgere fra hele landet, vil det være meningsfuldt at sikre en geografisk placering, hvor der er gode transportmuligheder både i forhold til motorvej og tog.

Central placering i Vestdanmark

I overvejelserne omkring placeringen af et eventuelt vstdansk tilbud er også nærhedsprincippet væsentligt. Det forventes at kunne understøtte de vstdanske borgeres mulighed for at bevare kontakten til deres netværk samt at understøtte de vstdanske kommuners personrettede tilsynspligt, deltagelse i handleplansmøder, besøg ud over handleplansmøder og lignende.

Byggeri i forbindelse med relevant eksisterende tilbud

Etableringen af et vstdansk tilbud kan jævnfør den centrale udmelding både ligge for sig selv eller i forbindelse med andet relevant tilbud.

Arealmæssige muligheder

Erfaringerne fra Kofoedsminde er, at der skal indtænkes mange m² i etableringen af et sådant tilbud. Kofoedsminde vurderer, at der er behov for ca. 100 m² pr. borger inkl. bolig og fællesarealer. Hertil kommer plads til værkstedsfaciliteter og udenomsarealer. Udenomsarealerne er afgørende for, at beboerne kan bevæge sig udendørs, og det er vigtigt i forhold til konflikt-dæmpning samt af hensyn til omgivelserne uden for det sikrede tilbuds område. Kofoedsminde har estimeret, at et tilbud med plads til 10 borgere vil kræve en grund på ca. 2500 m². Hertil kommer behovet for yderligere plads omkring bebyggelse mv. Hvis et nyt tilbud skal kunne rumme 40 borgere, vil der skønmæssigt skulle bruges en grund på ca. 15.000 m².

Arealmæssige fremadrettede muligheder

Erfaringerne over de seneste år viser, at især målgruppen af borgere med udviklingshæmning og en domstype 2 med behov for anbringelse og tilsvarende i varetægtssurrogat, har været stigende, men der ses også en mindre stigning i målgruppen med domstype 1. Derfor bør der i valget af geografisk placering tages højde for de fremadrettede muligheder for udvidelse. Altså mulighed for arealreservation med henblik på fremtidssikring og eventuelt kommende udbygningsbehov.

Etableringen af et vstdansk sikret tilbud kræver således meget af placeringsstedet både fagligt, ledelsesmæssigt, planlægningsmæssigt samt driftsmæssigt.

Der har undervejs i styregruppens arbejde været dialoger på administrativt niveau med en række kommuner i regionerne Midtjylland og Syddanmark, som vil kunne honorere de kriterier, som er opstillet i forhold til den geografiske placering. Ligeledes har der været dialoger med de tre regioner Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark. Region Nordjylland meldte dog tidligt i forløbet tilbage, at man ikke vurderede at den nødvendige arbejdskraft ville være tilgængelig i et nyt sikret tilbud, hvorfor de ikke har indgået i videre drøftelser.

Omkostningerne ved etablering af et vstdansk tilbud

Det er styregruppens anbefaling, at et eventuelt nyt sikret tilbud i Vestdanmark skal finansieres på samme måde som Kofoedsminde, altså at objektiv finansiering gælder for beboere med en domstype 1 og i varetægtssurrogat, mens det anbefales, at beboere med en domstype 2 overgår til takstfinansiering.

Det er vanskeligt at vurdere prisen på et vstdansk tilbud, før man er længere i processen. Nedenstående er således et estimat lavet på baggrund af erfaringerne fra Kofoedsminde samt drøftelser med forskellige driftsherrer om deres erfaringer med lignende byggeri.

Anlæg:

- Grund på ca. 15.000 m²: 12-15 mio. kr. (der er tale om et estimat, der bygger på grundprisen i udkanten af Horsens by)
- Etablering af tilbud med 40 pladser (estimat med afsæt i rammebeløb for støttet byggeri på ca. 25.000 kr./m² og behov for ca. 100 m² pr. beboer): 100 mio. kr.
- Inventar: 12 mio. kr.
- Sikkerhedsudstyr: 20 mio. kr.
- Værksted: 28 mio. kr.
- Værkstedsmaskiner 4 mio. kr.
- Personalefaciliteter: 10 mio. kr.
- Etablering af hegn: 40 mio. kr.

Det giver en samlet anlægsudgift på ca.: 200-250 mio. kr.

Prisen på anlæg af et nyt vstdansk tilbud er således oppe i en prisklasse, som det vil være meget vanskeligt for en kommune eller region at løfte alene. Derfor skal finansieringen af et sådant tilbud være på plads, før det er realistisk at gå videre med planerne.

Opmærksomheden henledes endvidere på, at etablering af et nyt sikret tilbud kan få betydning for driften af Kofoedsminde, hvis der enten sættes loft over antallet af pladser eller nedlukkes pladser, eller hvis pladserne fremover målrettes domstype 1 og varetægtssurrogater.

Det kan betyde en forøget udgift på Kofoedsminde pr. plads, da udgiften til afskrivning af anlæg skal fordeles på færre pladser. Såfremt der nedlukkes pladser på Kofoedsminde, vil disse

pladsers faste udgifter/tomgangsudgifter skulle afholdes, det vil sige udgifter til afskrivning på anlæg.

Driften af et nyt vstdansk tilbud vil forventeligt beløbe sig til mere end 150 mio. kr. årligt, hvilket ville resultere i en objektiv finansiering på ca. 2 mio.kr. for en kommune med 80.000 indbyggere, som skal tilføres kommunerne.⁴

Tidsperspektiv

Etableringen af et vstdansk tilbud vil være en omfattende og ressourcekrævende proces. Herunder er et estimat over tidsforbruget med afsæt i drøftelser med forskellige driftsherrer om deres erfaringer med lignende byggeri. Tidsestimatet måler fra det tidspunkt, hvor der er truffet beslutning om, at der skal etableres et vstdansk tilbud.

- Beskrivelser af indhold, krav, overordnede rammer for byggeri mv. laves i samarbejde med relevant kommune / region: 1 år
- Endelig beslutning i kommune / region, valg af egnet grund: ½ år (forudsætter at man ikke skal ud i ekspropriation af tredje mands grund, hvilket ikke kan udelukkes, da der skal findes et stort areal)
- Udarbejdelse af lokalplan, udsendelse af rådgiverudbud, indgåelse af rådgiveraftale, byggeprogram, projektering mv.: 2 år
- Opførelse af selve byggeriet inkl. udbud i entreprise: 3 år

Det giver et tidsperspektiv på 5-6 år.

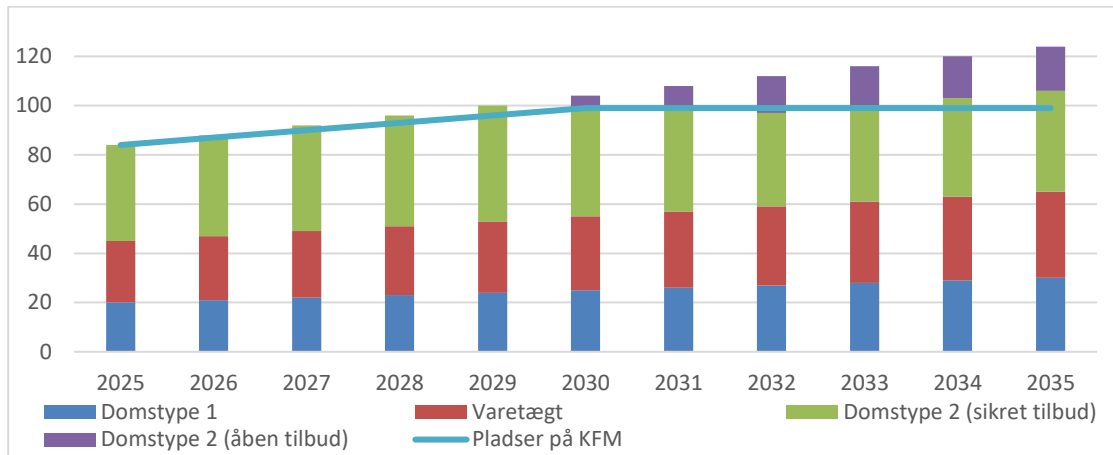
Der er en lang række usikkerheder forbundet med, at en sådan tidsplan kan overholdes og færdiggøres.

Styregruppen anbefaler ikke, at der arbejdes på løsningen med etableringen af et vstdansk tilbud, men at der i stedet fokuseres på de to trin tidligere præsenteret vedr. udvidelse på Kofoedsminde og udbygning af kapaciteten på åbne § 108-tilbud til domstype 2-borgere.

⁴ Beregningen er baseret på, at Region Sjællands estimerer, at 10 pladser på et sikret tilbud vil koste ca. 39 mio. kr. at drive om året.

3.6 Opsamling på afsnit 3 om håndtering af fremtidens kapacitetsudvikling

Med henvisning til figur 2 (indsat nedenfor) kan styregruppen fremhæve nedenstående opsamlingspunkter.



- Der er indikatorer på, at kapacitetsbehovet vil fortsætte fremover, om end styregruppen ikke vurderer det relevant eller muligt at fremskrive længere end til 2035
- Der er helt essentielle præmisser og forudsætninger, som ligger til grund for styregruppens løsningsmodeller i form af:
 - Ændring af finansiering af borgere med domstype 2
 - Tilvejebringelsen af puljer til etablering af nye pladser
 - Styrket samarbejde mellem Social- og Boligstyrelsen og kommunerne
 - Fokus på borgere i varetægtssurrogat
- Region Sjælland, der er driftsherre på Kofoedsminde, arbejder aktuelt med etablering af erstatningsbyggeri i form af 24 pladser som erstatning for dels 14 pladser på Stevnshuset og dels 11 pladser på Kofoedsminde
- Herudover er der en plan om udbygning med 15 pladser på Kofoedsminde
- Der foreslås yderligere etableret 20 åbne § 108 pladser til domstype 2 borgere
- Det vurderes, at 15 nuværende beboere på Kofoedsminde ville kunne udsluses til disse åbne pladser. De sidste fem pladser kan anvendes til nye borgere, som dermed ikke vil skulle på Kofoedsminde, eller i forbindelse med udslusning af flere borgere fra Kofoedsminde
- Med ovenstående tiltag vurderer styregruppen, at kapaciteten er sikret frem til 2035
- Da Social- og Boligstyrelsen i den fornyede centrale udmelding specifikt ønsker en beskrivelse af et vstdansk sikret tilbud, er det sådan beskrevet.
- Kort opsummeret vurderer styregruppen, at der er følgende hovedpejlemærker i forbindelse med etableringen af et sikret tilbud i Vestdanmark:

- Etableringen kræver et stort areal, estimeret til ca. 15.000 kvadratmeter for 40 borgere
- Et nyt vstdansk tilbud vil kræve en betydelig anlægsinvestering estimeret til omkring 200-250 mio. kr.
- Finansieringen af driften i det nye tilbud vil kræve samme finansieringsmodel som Kofoedsminde, hvilket vil betyde en objektiv finansiering af beboere med domstype 1 og i varetægtssurrogat og en takstfinansiering af beboere med domstype 2
- Et nyt tilbud skal opbygge en aktiv praksis og specialisering gennem erfaring, formel uddannelse, og et samarbejde med relevante partnere, herunder nationalt og internationalt
- Samarbejde med Kofoedsminde anses som essentielt for vidensdeling og sparing
- Det vil tage estimeret 5-6 år, før tilbuddet er klar.
- Styregruppen vurderer på nuværende tidspunkt ikke at der er behov for et vstdansk sikret tilbud

4. Udfordringer og forudsætninger

4.1 Anlægsramme og finansiering

Anlægsloftet, som hvert år fastlægges i Økonomiaftalen mellem KL og regeringen, angiver den økonomiske grænse, som den enkelte kommune og landets samlede kommuner må bruge på anlægsinvesteringer i et givet år.

Styregruppen har erfaret, at det kan blive meget svært at finde en kommune, der kan og vil bruge af sin anlægsramme for at bygge et dyrt tilbud på vegne af fællesskabet, da det vil påvirke kommunens muligheder for at anlægsinvestere på andre velfærdsområder i den årrække, byggeriet står på. Dertil kommer, at en kommune vil have svært ved at finansiere byggeriet med egne midler. Det vil således være en stor udfordring at finde en kommune, der kan og vil bruge op imod 250 mio. kr. af sin likviditet på byggeriet af et tilbud, og som alene skal stå med den efterfølgende risiko.

Social- og Boligstyrelsen nævner i den centrale udmelding, at der også kan findes løsninger for etablering af et nyt tilbud, hvor det er en region, der bygger til målgruppen. Gennem styregruppens dialoger med regionerne står det klart, at både Region Midtjylland og Region Syddanmark gerne vil gå nærmere ind i dialoger om en anlægsopgave. I begge regioner er man dog betænkelige overfor at skulle stå alene med en anlægsopgave på så stort et byggeri, hvorfor styregruppens konklusion er, at det er nødvendigt at finde økonomiske løsninger på tværs af sektorerne kommune, region og stat.

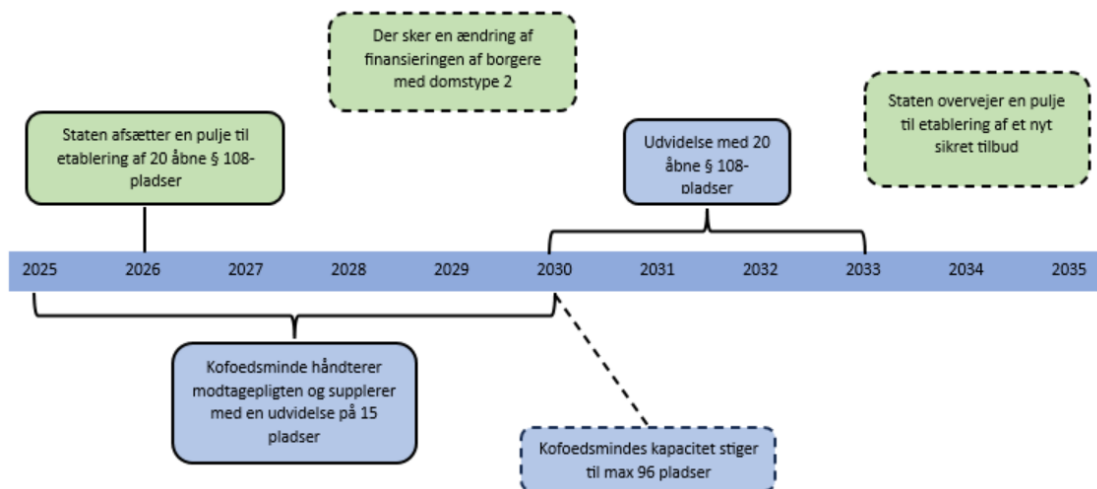
Styregruppen anbefaler og konkluderer, at der vil være behov for, at staten afsætter en pulje til anlægsudgiften vedr. et nyt tilbud. Samtidig er det nødvendigt at friholde byggeriet fra anlægsloftet.

Set i lyset af, at udvidelsen af pladser til målgruppen er et fælles samfundsmæssigt anliggende, som Social- og Boligstyrelsen har bedt kommunerne om at koordinere en løsning på, så er det styregruppens anbefaling, at staten bør deltage via sikringen af finansieringen på samme vis, som når staten finansierer byggerier til fængsler, udvidelser i psykiatrien m.m.

Styregruppen anbefaler, at Social- og Boligministeriet og/eller Finansministeriet i samarbejde med kommunerne/KL sikrer den nødvendige anlægskapital til et vstdansk tilbud gennem statslig finansiering, hvis det bliver relevant. Der skal i den mellemliggende periode følges op på udviklingen i målgruppen, og besluttes hvorvidt realiseringen af det vstdanske sikrede tilbud er nødvendigt.

Styregruppen anbefaler yderligere, at der også afsættes anlægsmidler til etablering af 20 nye § 108-pladser, hvilket også vil være en omkostningstung opgave for en kommune. Behovet for disse pladser opstår relativt hurtigt, og derfor anbefales det, at dialogen om etablering af pladserne begyndes snarest. Allerede i 2026 bør dette sikres.

Styregruppen anbefaler, at aktørerne samarbejder om et forløb, der har til formål at sikre økonomien og kapaciteten. Et forløb kan illustreres således:



Det er styregruppens klare opfattelse, at tilvejebringelse af den nødvendige anlægskapital vil virke befordrende for realiseringen af byggeriet. Tilvejebringes denne anlægsøkonomi imidlertid ikke, så forudser styregruppen, at det vil være vanskeligt at tilvejebringe ny kapacitet i kommunerne.

4.2 Andre mulige rammer ift. lovgivningen

Styregruppen vurderer, at følgende andre rammer og muligheder skal afsøges parallelt med, at der arbejdes på at sikre den nødvendige anlægsøkonomi. Social- og Boligstyrelsen, Social- og Boligministeriet samt KL er afgørende aktører her:

Lovgivningen må ændres, så flere aktører i fremtiden kan finansiere byggeri af botilbud på tværs af kommunegrænser i en samfinansiering.

Lovgivningsmæssigt kan kommuner og regioner i dag etablere § 60-selskaber, hvor anlægs- og driftspartnerskaber på tværs af sektorer og kommune- og regionsgrænser kan oprettes. Det er dog den gængse opfattelse i kommuner og regionerne, at disse samarbejdsmodeller er tunge at arbejde med, og det er ikke den model, der skaber smidighed omkring en anlægs- og driftsrealisering til en snæver målgruppe, hvor driftsopgaven er tung, når byggeriet står færdigt.

Det er derfor styregruppens klare vurdering at staten må tilvejebringe smidighed via lovgivning, hvilket kan ske gennem:

- Enten, at skabe lovgivningsmæssigt mulighed for, at flere sektorer kan bygge og drive tilbud sammen på tværs af kommune- og/eller regionsgrænser.
- Eller, at staten ændrer lovgivningen således, at borgere der dømmes til at tage ophold på Kofødsminde eller i lignende institutionsrammer, ikke lovgivningsmæssigt hører under § 108 i lov om social service, men placeres lovgivningsmæssigt under kriminalforsorgen/fængselsvæsenet, hvorved ansvaret for borgerne flytter sektormæssigt. Der er i princippet intet til hinder for, at kriminalforsorgen ville kunne løse opgaven ved at ansætte pædagoger m.m.

Styregruppen anbefaler meget klart, at der skabes handlekraft og ejerskab og dermed realistiske realiseringsmuligheder i et tæt samarbejde mellem stat, regioner, kommuner og KL.

4.3 Rekruttering

Der er generelt mangel på kvalificerede pædagoger og specialiseret personale på det specialiserede socialområde. Dette skyldes flere faktorer, herunder en stigende efterspørgsel på specialiserede ydelser og en utilstrækkelig tilstrømning af nyuddannede i feltet.

Der er også udfordringer med at sikre, at uddannelsesinstitutionerne tilbyder tilstrækkeligt specialiserede uddannelsesprogrammer og efteruddannelsesmuligheder, der matcher arbejdsmarkedets behov. Dette kan føre til, at kandidater ikke er tilstrækkeligt forberedte til de specifikke krav i højt specialiserede socialtilbud. Der bør derfor indledes dialog med uddannelsesinstitutioner herom i god tid.

Som en konsekvens af ovenstående to forhold bør et eventuelt tilbud bør placeres bynært og gerne i en by med uddannelsesinstitutioner.

I bilag 5 har styregruppen indhentet udtræk fra arbejdsmarkedskontorerne i KKR's region Midtjylland og Syddanmark, som samlet viser, at der i begge regioner findes et tilgængeligt arbejdskraftunderlag, som vil kunne ansættes på et sikret tilbud. Statistikkerne siger imidlertid intet om de lediges kompetencer.

Styregruppen forventer, at der skønsmæssigt vil skulle anvendes ca. 220-250 medarbejdere på et sikret tilbud med 40 pladser.

I dialogerne med kommunerne i KKR's regioner Midtjylland og Syddanmark har alle dog udtrykt bekymringer for følgende:

- Vil et nyt sikret tilbud "suge" medarbejdere fra kommunens eksisterende botilbud, således at der opstår rekrutteringsudfordringer andre steder?
- Det faldende antal af studerende på velfærdsuddannelserne kommer til at udfordre det sociale og pædagogiske område i fremtiden. De faldende ungdomsårgange forventes også at give rekrutteringsudfordringer.

Styregruppen anerkender kommunernes bekymringer, og styregruppen anbefaler derfor, at Social- og Boligstyrelsen påbegynder interne og eksterne drøftelser af, hvilken betydning disse samfundsmæssige ændringer har for de problemstillinger, der rejses i de centrale udmeldinger, og som styrelsen forventer, at kommunerne skal kunne løse.

Ovenstående rekrutteringsudfordringer står foran os alle. Men i lyset af at der kræves noget mindre personale på et § 108-tilbud end i et sikret tilbud, så er § 108-løsningen også ud fra den betragtning en god løsning indtil videre.

5. Sammenfatning

5.1 Løsningsmodellerne

Der er taget udgangspunkt i en udviklingsmodel med flere trin. Fordelen ved at arbejde med den udviklingsmodel, som styregruppen har præsenteret i denne afrapportering er, at det giver flere løsninger og muligheder for at tage kapacitetspresset af Kofoedsminde både på den relativt korte bane, men også på den længere bane.

Styregruppen har belyst, at der på nuværende tidspunkt ikke er et *akut* behov for at sikre en yderligere kapacitet til målgruppen. Kofoedsminde varetager modtagepligten, og det vil tilbuddet fortsætte med. Region Sjælland arbejder på at renovere og kunne udbygge antallet af pladser på Kofoedsminde, og dette giver mulighed for at kapacitetsbehovet kan håndteres, også i den nærmeste tid frem mod omkring 2035. Dette under forudsætning af, at der i samme periode etableres 20 § 108-pladser i åbent regi for borgere med domstype 2. De ekstra 20 § 108-tilbud vil bl.a. kunne huse de 15 beboere, Kofoedsminde i dag vurderer, kan udsluses. På samme tid giver det kommunerne bedre mulighed for at anbringe borgere med nye domme efter domstype 2 eller udsluse yderligere borgere fra Kofoedsminde på åbne § 108-pladser, der besidder relevant faglighed, sikkerhed mv. ift. målgruppen i stedet for på de sikrede pladser på Kofoedsminde.

Denne målrettede kapacitetsudvidelse vil bidrage til at sikre, at beboere på Kofoedsminde, som findes egnede til at bo i en åben § 108-bolig med særlig støtte, kan visiteres ud af Kofoedsminde, hvormed at flowet på Kofoedsminde øges.

Ovenstående vil betyde, at presset på Kofoedsminde vil lette. Styregruppen foreslår, at disse nye § 108-pladser placeres både i Øst- og Vestdanmark

Det er ikke muligt at vurdere behovet efter 2035, idet usikkerheden omkring udviklingen i målgruppen mv. bliver for stor. Alligevel har styregruppen valgt at præsentere, hvorledes et vestdansk sikret tilbud ville kunne etableres. Styregruppen har her arbejdet med opførelse af et sikret tilbud med ca. 40 pladser i Vestdanmark. Styregruppen skønner, at udgiften til byggeriet af et sikret tilbud vil beløbe sig til ca. 200-250 mio. kr.

Styregruppen anbefaler, at der både følges meget nøje med i kapacitetsudviklingen og målgruppens antal på Kofoedsminde i et samarbejde mellem Region Sjælland og kommunerne.

5.2 Lovgivning og økonomi

I tilknytning til forslaget om at udbygge § 108-kapaciteten til målgruppen med domstype 2, så anbefaler styregruppen samtidig, at der igangsættes en ændring af finansieringsbekendtgørelsen, der skal resultere i indførelse af takstfinansiering på pladser til borgere med udviklingshæmning og domstype 2 – også på Kofoedsminde.

Det er styregruppens klare anbefaling, at de uhensigtsmæssige økonomiske incitamentsstrukturer, der knytter sig til placering af borgere med domstype 2 på Kofoedsminde i dag, skal ændres. Beboere, der kan klare sig i et åbent § 108-tilbud, skal have muligheden for dette. Derfor bør takstfinansiering indføres på pladser til disse beboere, uanset om de bor på Kofoedsminde eller udenfor.

Det er ligeledes styregruppens klare anbefaling, at der frembringes den nødvendige anlægskapital via statslige puljer.

Styregruppen har noteret sig, at den lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten i Danmark, som staten har tilvejebragt for årene 2024-2026, har affødt en stor interesse og efterspørgsel i kommunerne. Der blev her åbnet en ny mulighed for at kunne udbygge den kommunale botilbudskapacitet, hvilket i mange kommuner ellers ikke ville være realiserbart, selvom behovet er stort.

Styregruppen ser derfor vigtige potentialer i at afsætte målrettede statslige midler til henholdsvis § 108-pladser og til et sikret tilbud til målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom. Styregruppen vurderer, at puljerne er nødvendige for at kunne realisere denne form for særligt omkostningstunge institutionsbyggerier.

Styregruppen vurderer, at hvis det skulle blive relevant, vil der vise sig vilje både blandt 1-2 regioner i Vestdanmark og dele af det kommunale landskab i forhold til at kunne være samarbejdspartnere om at virkeliggøre et sikret tilbud, når anlægsmidlerne er tilvejebragt.

Styregruppen har erfaret, at både regionerne og de kommuner, som styregruppen har været i kontakt med, er optagede at kunne samarbejde om anlæg og drift af denne type tilbud. Ingen har lyst til at stå med opgaven alene.

Styregruppen anbefaler derfor, at der arbejdes videre med udvikling af en samarbejdsmodel, som åbner op for både anlægs- og driftsfællesskaber på en ny måde.

5.3 Afrunding

På trods af, at denne rapport ikke svarer konkret på, hvornår og hvor i Vestdanmark, der kan bygges et nyt sikret tilbud, så har styregruppen behandlet Social- og Boligstyrelsens spørgsmål om:

- Dimensionering
- Geografi
- Tidsperspektivet
- Faglige forhold
- Finansiering

Der er vilje i kommunerne til at løse opgaven konkret under forudsætning af, at der også er vilje fra statslig side og fra styrelsens side til at indgå i et samarbejde herom.

6. Perspektivering og yderligere anbefalinger

6.1 Øget systematisering af samarbejde

I det tværgående arbejde omkring Kofoedsminde er det blevet tydeligt, at der udover det store arbejde der sker i kommunerne og på Kofoedsminde med målgruppen, samtidig er et potenti-ale i at systematisere samarbejdet.

Det er styregruppens anbefaling, at der igangsættes et tættere, koordineret og systematisk samarbejde mellem kommuner og Kofoedsminde til gavn for beboerne.

Samarbejdet skal sigte på at skabe mere fælles viden, fælles forståelse for hinandens perspek-tiver, udarbejde retningslinjer omkring overgangen ved ind- og udflytning, skærpe opmærk-somhed og forståelse om udgangsregler, kvalitetssikre magtanvendelse, dele viden og brug af velfærdsteknologi m.m. Samarbejdet skal ikke varetage sagsbehandling af de konkrete bebo-ersager, men derimod styrke samarbejdet på tværs af sektorområder.

Det er styregruppens anbefaling, at dette tættere samarbejde koordineres og eventuelt driftes på skift af de større kommuner sammen med Kofoedsminde. Hvis der er interesse fra Kofoeds-minde og kommunernes side, vil styregruppen initiere, at der igangsættes et fælles arbejde omkring denne brobygning.

Der kunne eksempelvis arbejdes med:

- En model for udvikling og fastholdelse af viden ift. det tværsektorielle samarbejde om målgruppen
 - Herunder løbende udvikling af samarbejdet mellem kommune og Kofoedsminde (en model hvor parterne løbende kan tage udfordringer op og håndtere dem)
 - Hvad er hindringer ift. at tage borgere hjem fra Kofoedsminde? Hvad har kom-munerne brug for, hvad har Kofoedsminde brug for?
 - Hvordan kan rådgivning til kommuner organiseres?
 - Hvordan kan den viden der bygges op i samrådene inddrages?
- Et notat om, hvad der er indeholdt i den objektive finansiering og hvad der skal afreg-nes som tillægsydelse
- Oprettelse af et forum/årlig konference til viden-udveksling og -udvikling omkring mål-gruppen
- Et strategisk samarbejde mellem Kofoedsminde og VISO herunder kunne eksempelvis indgå forskning i, hvordan viden fastholdes i en afdeling/organisation – denne viden kan andre tilbud også drage nytte af

6.2 Andre anbefalinger

Styregruppens arbejde har også resulteret i nogle anbefalinger, der ligger udenfor kommuner-nes handlerum:

- Muligheden for at anbringe udviklingshæmmede med dom i boligtyper jfr. Almenbolig lovens § 105 (kræver lovændring)
- Mulighed for uddelegering af generel udgangsændring ved akut behov udenfor myndigheds åbningstid til private og regionale botilbud (kræver lovændring)
- Rammesætning af tidsmæssige vilkår for fuldbyrdelse af dom (kræver beskrivelse i bekendtgørelse)
- Kofoedsminde har også modtagepligt for borgere i varetægtssurrogat dette antal er stigende, det anbefales, at det undersøges herunder i forhold til mulige tiltag
- Der er behov for at optimere tilbudsportalen, så det er lettere at finde match af botilbud til målgruppen

6.3 Afsluttende betragtninger vedr. centrale udmeldinger

Styregruppen har gennem arbejdet med både denne centrale udmelding og med andre centrale udmeldinger erfaret, at Social- og Boligstyrelsen har anvendt dette redskab flere gange de senere år.

Besvarelsen af denne centrale udmelding har medført en meget stor arbejdsopgave for mange deltagere og aktører. Det er vigtigt, at Social- og Boligstyrelsen er opmærksomme på det voldsomme arbejdspress, som en central udmelding medfører i landets 98 kommuner m.fl. Styregruppen vil i kommende forløb om centrale udmeldinger anbefale, at der på både ledelses- og medarbejderniveauet tilrettelægges en så tidlig dialog om en central udmelding som overhovedet muligt.

Styregruppen anerkender, at Social- og Boligstyrelsen har kompetencen til at igangsætte centrale udmeldinger, men styregruppen vil i tilknytningen til besvarelsen af denne centrale udmelding, bemærke:

Først og fremmest undrer det styregruppen, at Social- og Boligstyrelsen, i deres bekymring for målgruppen og for kapaciteten på Kofoedsminde, ikke er gået i en tættere dialog med Region Sjælland, som jo er driftsherre på Kofoedsminde. Styregruppen er klar over, at der har været skriftlige korrespondancer og notatbesvarelser. Styregruppen vurderer dog, at det havde været hensigtsmæssigt, at der forud for en endelig stillingtagen til udmeldingen fra styrelsens side var lavet en grundig afdækning og havde været en tæt dialog med både region og tilbud. Det bemærkes, at Region Sjælland meget gerne var stillet op til tæt dialog, hvis styrelsen havde anmodet herom. Fordelen ved at have intensiveret dialogen på et tidligere tidspunkt ville være, at der dels kunne være fremkommet mere aktuel og ajourført viden formidlet fra Kofoedsminde og Region Sjællands side til Social- og Boligstyrelsen, såvel som styrelsen måske kunne have fået flere perspektiver på det grundige faglige arbejde, der foregår på stedet, end alene gennem VISOs erfaringer.

Med det afsæt vil styregruppen derfor anbefale, at der på tværs af ministerium, styrelsen, kommuner, KL m.m. igangsættes et arbejde for at udvikle en ny samarbejdsmodel, der kan bidrage til at sikre de fortsatte stigende komplekse sociale opgaver, vi alle oplever, presser kommunerne.

Styregruppen ser potentialer i at udvikle en model, der i højere grad bygger på et tættere samarbejde mellem sektorer, hvor kompetencer og det økonomiske ansvar følges ad. Der er med andre ord brug for en samarbejdsmodel, der går på to ben:

- 1) Realistiske vurderinger af både faglige behov og
- 2) økonomiske muligheder.

Styregruppen finder, at faglige vurderinger og bekymringer ikke kan stå alene i vurderingen af behovet for at sende en central udmelding ud. Serviceloven bygger på, at der både skal inddrages faglige og økonomiske hensyn i de beslutninger, der tages på socialområdet, og det må nødvendigvis også være en præmis, der gælder i vurderingen af, om en central udmelding skal igangsættes, og især efterfølgende i forhold til, hvad der skal ske i kølvandet på en behandling af en central udmelding.

Styregruppen er som nævnt klar over, at Social- og Boligstyrelsen har både myndighedskompetence og faglig viden på områder i NATKO-arbejdet. Alligevel ser styregruppen vigtige perspektiver i, at samarbejdet mellem kommuner og styrelsen generelt øges, især når den faglige bekymring i styrelsen vedrører en relativ stor målgruppe, hvor et stort (sikret) tilbud skal tilvejebringes. Gennem tidlig inddragelse af kommunerne i forbindelse med bekymringer og et tættere samarbejde kan nye løsninger måske findes. Samtidig vil et tættere samarbejde også give styrelsen mere driftsmæssig indsigt, hvilket kommunerne finder meget vigtigt.

Styregruppen finder således, at der er et behov for at arbejde konstruktivt på tværs af sektorer med at løse de samfundsmæssige opgaver, vi sammen har ansvaret for på socialområdet.

Med disse opmærksomhedspunkter ønsker styregruppen en fortsat konstruktiv dialog med Social- og Boligstyrelsen.

7. Kilder

- Fornyset behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling november 2023.
- Anmodning om fornyset behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Marts 2024 2. udgave
- Afrapportering fra arbejdsgruppen om Kofoedsminde og tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning
- Besvarelse til brug for Fornyset behandling af central udmelding, udmeldt af Social- og Boligstyrelsen, marts 2024
- Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning Lovregler og kriminalpræventive sociale indsatser. Socialstyrelsen Juni 2021.
- Link til rapport og artikel om hhv. beboerne på Kofoedsminde og metoder: [BEBOERNES STEMME \(kofoedsminde.dk\)](#) og [handicap-historisk-tidsskrift-enderlig-web-1.pdf \(kofoedsminde.dk\)](#)
- Tilsynsrapporter: [Kontrol- og tilsynsrapporter - Kofoedsminde Region Sjælland](#)
- Seneste data og statusnotat fra Region Sjælland januar 2024
- Beskrivelse af Kofoedsmindes faglige tilgange og metoder fra Hjemmesiden: [Faglige tilgange og metoder - Kofoedsminde Region Sjælland](#)
- Social- og Boligstyrelsens svar på: Henvendelse vedrørende deling af data og vidensgrundlag for CU om borgere med udviklingshæmning og dom.
- VISOs opmærksomhedspunkter udledt på baggrund af enkeltsager på Kofoedsminde.
- Link til udgivelse: Foranstaltningsdomme i 2022: <https://www.justitsministeriet.dk/wp-content/uploads/2023/11/Foranstaltningsdomme-i-2022-Domme-idoemt-i-2022-antal-igangvaerende-domme-og-varighed-af-afsluttede-domme.pdf>. Hentet fra hjemmesiden 23. august 2024: <https://www.justitsministeriet.dk/forskning/foranstaltningsdomme/>

Lovgrundlag

- Lov om social service (lovbekendtgørelse nr. 909 af 3. juli 2024)
Bekendtgørelse om magtanvendelse og andre indgreb i selvbestemmelsesretten over for voksne samt om særlige sikkerhedsforanstaltninger for voksne og modtagepligt i boformer efter lov om social service (bekendtgørelse nr. 839 af 25. juni 2024)
- Straffeloven (lovbekendtgørelse nr. 434 af 25. april 2024)
- Retsplejeloven (lovbekendtgørelse nr. 250 af 4. marts 2024)

8. Bilag

Bilag 1	Beboerne på Kofoedsminde
Bilag 2	Om Kofoedsminde
Bilag 3	Udgang for domfældte borgere med udviklingshæmning
Bilag 4	Oversigt over temaer fra tilsynsrapporter for Kofoedsminde
Bilag 5	Statistik over tilgængeligheden af arbejdskraft
Bilag 6	Deltagere og bidragsydere samt fremgangsmåde ifm. afrapporteringen
Bilag 7	VISOs opmærksomhedspunkter på baggrund af enkeltsager på Kofoedsminde

Bilag 1. Beboerne på Kofoedsminde

Opvækst, psykologiske og psykiatriske forhold, retslige forhold og kriminalitet samt udvikling i beboerne.

Indledning

I denne afdækning og beskrivelse af beboerne tages udgangspunkt i de beboere, der var indskrevet på Kofoedsminde 21/4-2022 (ekskl. varetægtssurrogat) i alt 83 personer med dom. Beboergruppen på Kofoedsminde er karakteriseret af stor kompleksitet med flere diagnoser, domme og udfordringer. Dette afsnit synliggør målgruppens kompleksitet med fokus på beboernes baggrund, diagnoser, domme og udvikling mv. som er forhold der samlet stiller store krav til Kofoedsminde som tilbud ift. at rumme og håndtere denne gruppe. Kompleksiteten og dens elementer beskrives i det følgende.

Problematiske opvækst

”De har oplevet forskellige former for svigt, overgreb, problemer i skolen, har været belastet af sociale problemer, som eksempelvis at vokse op i en familie med misbrug, overgreb eller med sårbare forældre. Samtidig har flere af beboerne psykiatriske lidelser, som har givet dem problemer i deres opvækst”. (Holst 2023)

En eller flere af disse belastninger betegnes som en problematisk opvækst og 80% af beboerne falder ind under denne definition⁵, udover at have udviklingshæmning. I tabel 1 gives et overblik over nogle af de belastninger beboerne har haft i deres opvækst og dermed ekstra udfordringer udover udviklingshæmning og herunder har nogle af beboerne været udsat for mere end en af udfordringerne.

Tabel 1: Holst 2023

Andre belastningsfaktorer	Antal	%
Har begået selvskade	18	18
Har oplevet vold i hjemmet	26	31
Har været udsat for vold i hjemmet	19	23
Har været udsat for seksuelle overgreb i barn- og ungdom	9	11
Har oplevet misbrug i hjemmet (Alkohol, stoffer)	32	39
Har selv haft et misbrug i barn- og ungdom	28	34

⁵ Ved gennemgang af mentalerklæringer og domme.

Psykologiske og psykiatriske forhold

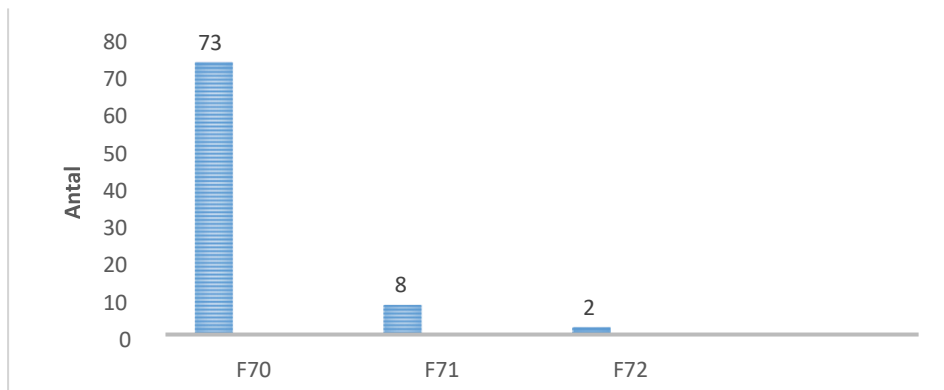
Beboerne på Kofoedsminde er alle udviklingshæmmede i varierende grad, hvilket er kriteriet for anbringelse på Kofoedsminde, men derudover har flere af beboerne også andre psykologiske eller psykiatriske problemstillinger og diagnoser.

Grad af udviklingshandicap

Graden af udviklingshandicap defineres af ICD-10 (WHO, 2009). Man er defineret som lettere mentalt retarderet (F70) ved en IQ i området fra 50 – 69; middelsvært mental (F71) retarderet i området fra 35 – 49; og i sværere grad (F72) i området fra 20 – 34.

Borgere, der modtager en foranstaltningsdom, er voksne med udviklingshæmning i let til middelsvært grad (IQ under 70) og det er borgere, som har en forsinket kognitiv udvikling, som så også kan være kombineret med andre komplekse problemstillinger og herunder psykiske lidelser mv.

Figur 1. Beboernes fordeling af udviklingshandicap (WHO's inddeling)



Figur 1

Figur 1 viser en stor repræsentation af lettere udviklingshandicap, mens knap 1/10 er middelsvært udviklingshandicappede, og endelig er en meget lille del af beboere udviklingshandicappede i sværere grad.

Andre diagnoser

En stor del af beboerne har dobbeltdiagnoser i form af psykiatriske diagnoser udover udviklingshandicappet. Der er tale om en stor mængde af diagnoser, men derudover har diagnoser som opmærksomhedsforstyrrelser og udviklingsforstyrrelser⁶, den største repræsentation i beboergruppen.

⁶ Især autismespektrumforstyrrelser. Men i flere tilfælde er der blot anført "udviklingsforstyrrelser".

Desuden modtager over 80% af beboerne psykofarmaka. I tabel 2 herunder er oversigt over psykiatriske diagnoser i tillæg til udviklingshandikap⁷.

Tabel 2. Oversigt over psykiatriske diagnoser

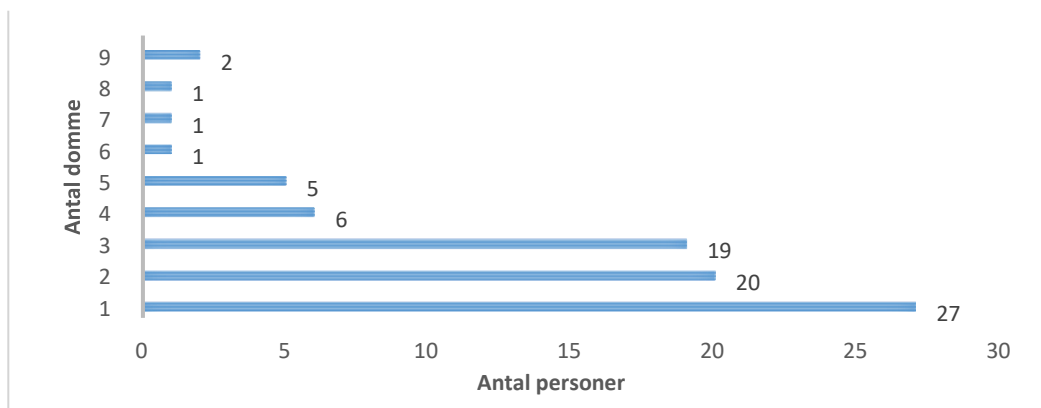
Psykiatriske diagnoser	Antal	%
Har andre diagnoser end UH Total af populationen	62	74,7
Opmærksomhedsforstyrrelser	19	22,9
Udviklingsforstyrrelser	21	25,3

Kilde: Holst 2023

Domme og forhold

De 83 beboere havde på skæringsdatoen 212 domme tilsammen.

Figur 3. Fordeling af domme på Kofodsminde



Figur 3 (n = 212)

Kilde: Holst 2023

Dommene fordeler sig fra 1 – 9 domme/beboer, men 66 (80%) af beboerne har 1 – 3 domme.

Kriminaliteten

Beboerne på Kofodsminde er dømt for en straffelovsovertrædelse af typen alvorlig personfarlig kriminalitet⁸. Mindre lovovertrædelser, som f.eks. færdselsloven indgår ikke i opgørelsen. De i alt 375 registreringer kan opdeles i kategorierne: Vold, brandstiftelse og seksualforbrydelser, som de mest dominerende, fordelingen fremgår af tabel 3.

⁷ Derudover 5 tilfælde (6%) af Føtalt Alkohol Syndrom, 3 tilfælde (3,6%) af Tourettes Syndrom, og derudover en række personlighedsforstyrrelser, karakterafvigelse og kromosomanomalier (eksempelvis Klinefelter Syndrom).

⁸ Seksualforbrydelser, incest, voldtægt, seksualforbrydelser mod børn under 12 år, alvorligere vold (§§ 245-246), drab og forsøg herpå, alvorlig og særlig alvorlig vold, manddrab og forsøg herpå, røveri og brandstiftelse. Jvf. Indenrigs- og Sundhedsministeriet. (2006). Psykisk sygdom og kriminalitet.

Tabel 3.

Kategori	Antal registreringer	Fordelt på beboere	% af beboere
Voldskriminalitet	119	61	73,5
Brandstiftelse	37	31	37,4
Seksualkriminalitet	50	18	21,5

Tabel 3: Holst 2023

Derudover er 13 domme dømt efter våbenloven, 8 domme dømt efter lov om euforiserende stoffer og flere beboere har domme inden for flere kategorier.

Udvikling i beboergruppen

Ifølge Region Sjælland har Kofoedsminde over de seneste 10 år oplevet en ny gruppe af beboere der er karakteriseret ved at have højere kognitivt funktionsniveau, være yngre, have flere diagnoser, sociale og følelsesmæssige problemstillinger samt ved at have en mere udadreagerende adfærd, som betyder, at de oftere er dømt for vold, trusler og voldtægt. Region Sjælland vurderer, at den nye beboergruppe udgør knap 20 pct. af alle beboere og den mere udadreagerende adfærd og kriminalitet betyder at beboerne oftere får nye domme, mens de er på Kofoedsminde. Denne udvikling stiller større krav til de behandlingsindsatser, som Kofoedsminde skal kunne levere udover de specialiserede socialpædagogiske indsatser.

Opsamling

Langt de flest af beboerne på Kofoedsminde har et lettere udviklingshandicap og derudover har en stor del også flere psykiatriske diagnoser. Udviklingshandicappet er i sig selv en individuel og kompleks tilstand og psykiatriske diagnoser oveni skaber yderligere øget kompleksitet.

Ift. udviklingen i beboersammensætningen har der de sidste 10 år været en vækst i beboere som er lidt bedre kognitivt men samtidig mere udadreagerende og med flere diagnoser etc.

Samlet er målgruppen og beboergruppen kompleks og har forskellige og individuelle behov for pædagogiske tilgange og kræver mere individuelle løsninger og kræver meget af Kofoedsminde herunder ift. faglighed: vidensniveau og erfaring, relations- og personlige kompetencer samt rummelighed både fagligt og fysisk.

Kilder

- De måske farlige – beretninger om et system II. Kofoedsminde/Søren Holst 2023
- Afrapportering fra arbejdsgruppen om Kofoedsminde og tilbudsstrukturen til domfældte med udviklingshæmning. Ministeriet 16/4-2024

Bilag 2. Kofoedsminde's faglige arbejde

Denne tekst er i udgangspunktet ikke en del af besvarelsen på den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen fra marts 2024.

Styregruppen har imidlertid valgt at indgå i en tæt dialog med Region Sjælland og Kofoedsminde, for at kunne afdække og få indsigt i, hvordan Kofoedsminde arbejder med målgruppen af borgere med udviklingshæmning og dom. Social- og Boligstyrelsen vurderer som nævnt tidligere, at Kofoedsminde ikke i tilstrækkeligt omfang kan varetage den højt specialiserede indsats omkring målgruppen.

I det følgende afsnit behandler styregruppen Kofoedsminde's arbejde med de fire objektive kriterier: Aktiv praksis, kompetencer, samarbejdsformer og vidensdeling.

De fire objektive kriterier står beskrevet i den centrale udmelding fra Social- og Boligstyrelsen november 2023. Styrelsen forventer, at når der arbejdes med borgere med udviklingshæmning og dom, skal en leverandør af denne højt specialiserede indsats kunne leve op til disse kriterier. Derfor skal disse kriterier også være at finde i arbejdet på Kofoedsminde.

I "Anmodningen om en fornyet behandling af kommunernes håndtering af målgruppen fra marts 2024", beskriver Social- og Boligstyrelsen de temaer, som styrelsen aktuelt er bekymrede over, og som styrelsen vurderer Kofoedsminde ikke lever op til.

De to sæt af temaer, de objektive kriterier og bekymringstemaerne, udgør det grundlag, som Social- og Boligstyrelsen lægger til grund for sin vurdering af, om Kofoedsminde vil være i stand til fortsat at kunne imødekomme målgruppens behov. Styrelsens har i "Anmodning om fornyet behandling af central udmelding for Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling, marts 2024 2. udgave", udtrykt bekymring for, om Kofoedsminde fremover vil kunne levere det fornødne specialiseringsniveau.

Styregruppen har fundet det vigtigt at afdække, hvordan Kofoedsminde i praksis arbejder med de fire objektive kriterier, samt hvordan Kofoedsminde imødegår de tre bekymringstemaer.

Formålet med afsnittet er først og fremmest begrundet i vigtigheden af at belyse at Kofoedsminde naturligvis er meget opmærksomme på Social- og Boligstyrelsens vurderinger, og at Kofoedsminde arbejder på at fastholde og skabe yderligere faglig udvikling og fremdrift omkring de indsatsområder, som styrelsen har tilkendegivet bekymring for.

Styregruppen har i sit arbejde med denne del af opgaven anvendt følgende tilgang som baggrund for forståelsen af arbejdet med de fire objektive kriterier og bekymringstemaerne:

- Besøg på Kofoedsminde
- Interview med ledere fra Region Sjælland og Kofoedsminde
- Fokusgruppe interview med kommunale nøglepersoner fra myndigheds og udfører områderne
- Gennemgang af diverse analyser og materialer omkring målgruppen på Kofoedsminde
- Gennemgang af Kofoedsminde's beskrivelser og udgivelser om metode og praksis herunder beboernes baggrund, problematikker og kompleksitet

- Gennemgang af Socialtilsynets rapporter om Kofoedsminde 2022-2024
- Anvendelse af aktuelle data fra Region Sjælland og Kofoedsminde
- Møde med VISO og Social- og Boligstyrelsen om deres bekymringer vedrørende arbejdet på Kofoedsminde.

I første del af kapitlet gennemgås de fire objektive kriterier, i anden del ser vi nærmere på de øvrige bekymringstemaer: Vikarforbrug, andelen af uddannede/uuddannede og det kriminalpræventive element i arbejdet.

I sidste del af kapitlet diskuteres Kofoedsmindes arbejde med temaerne overfor styrelsens bekymringer og tilkendegivelser.

Styregruppen har i interview med de kommunale ressourcepersoner fået viden om, at en del kommuner ønsker et tættere samarbejde med Kofoedsminde om deres borgere. Omvendt har styregruppen også erfaret, at Kofoedsminde også har ønsker om et tættere samarbejde med kommunerne, især om de beboere som Kofoedsminde finder kunne placeres uden for Kofoedsminde. Styregruppen anbefaler, at der etableres et tættere fremtidigt samarbejde mellem Kofoedsminde og kommunerne i Danmark.

Første kriterie: Aktiv praksis

Social- og Boligstyrelsen skriver følgende om aktiv praksis:

Det er en grundlæggende præmis for at udvikle specialisering hos den enkelte leverandør, at "øvelse gør mester". Det er derfor en forudsætning for varetagelse af indsatser, der kræver høj specialisering, at leverandørerne har – eller inden for en fastsat tidshorisont kan forventes at opnå – en aktiv praksis, hvorigennem de opbygger erfaring og faglig ekspertise på det pågældende område. For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det derfor være afgørende at sikre en volumen i indsatsen, der kan gøre det muligt at opbygge erfaring og kompetencer. Det kan fx ske gennem etablering af en afdeling i tilknytning til et tilbud, der i forvejen leverer indsatser til målgruppen på "åbne" afdelinger. Det kan endvidere ske ved at sikre koordinering mellem kommunerne om at anvende tilbuddet samt gennem en geografisk placering, der bedst supplerer den i forvejen eksisterende afdeling på Kofoedsminde.

Kilde: Social- og Boligstyrelsen, november 2023. Fornyet behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Side 5

Arbejdet på Kofoedsminde tager udgangspunkt i beboernes dom, deres individuelle behov samt tilgængelig faglig viden både internt og eksternt om målgruppens behov, særlige kendetegn og udfordringer med det formål at give beboeren en aktiv og stabil hverdag på Kofoedsminde.

Borgere med udviklingshandicap og dom til anbringelse i en sikret afdeling har behov for en højt specialiseret indsats, som har til formål både at modvirke tilbagefald i kriminalitet samt på længere sigt at understøtte borgerens udvikling henimod et liv uden kriminalitet. Ifølge "Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning" (Socialstyrelsen 2021), som

anvendes aktivt som faglig baggrund på Kofoedsminde, skal den samlede indsats forankres i viden om den anbragte borgers aktuelle behov for støtte og omsorg, borgerens ressourcer, kompetencer og udviklingspotentiale.

En forudsætning for at blive anbragt på Kofoedsminde er, at man har scoret under 70 i en IQ-test. Dette IQ-resultat er opnået i forbindelse med mentalerklæringen, der ofte er udført på et meget presset tidspunkt i borgerens liv. Det kan betyde, at borgerens funktionsniveau faktisk kan ændre sig til det bedre, når de kommer i overskuelige og trygge rammer på Kofoedsminde. Mange af beboerne har ofte flere diagnoser som f.eks. autisme, hjerneskade, misbrug og personlighedsforstyrrelser, hvilket den faglige indsats skal tage højde for.

Kofoedsminde er specialiseret i at rumme den kompleksitet af psykiatriske, somatiske og sociale vanskeligheder, som ofte knytter sig til det vilkår at være domsanbragt og have et udviklingshandicap. Kofoedsminde er også specialiseret i at tage imod alle beboere, ofte med kort varsel, og at påbegynde det pædagogiske arbejde, selvom det kan være svært at danne sig et overblik over beboerens vanskeligheder og ressourcer på baggrund af den meget korte visitationsproces og de dertil knyttede vanskeligheder med at få et fuldt belyst billede af borgeren.

På Kofoedsminde går socialfagligt arbejde, det pædagogiske arbejde, det kriminalitetspræventive arbejde, sundhed og sikkerhed hånd i hånd. Det betyder, at Kofoedsminde kan rumme alle, og det er noget af det helt særlige på Kofoedsminde. Kofoedsminde definerer selv opgaven omkring en beboer således:

- At skærme beboeren og undgå, at denne begår fornyet kriminalitet under opholdet på institutionen
- At vejlede og støtte beboeren i at "komme ud på den anden side" og kunne begå sig i samfundet igen uden at begå fornyet kriminalitet
- At beboeren har et godt og værdigt liv
- At sikre det omkringliggende samfund.

I kraft af Kofoedsmindes volumen, med aktuelt 84 pladser belagt, findes den nødvendige erfaring og ekspertise, som er grundlaget for, at der kontinuerligt tilvejebringes viden om den aktive praksis, der giver en virkningsfuld indsats for de forskellige beboere.

Kofoedsminde imødekommer målgruppens behov for en højt specialiseret indsats ved at have en tilstrækkelig volumen og ved at opfylde kravet om, at "øvelse gør mester". Samtidig har medarbejderne udviklet kompetencer både igennem formel uddannelse, erfaring og intern oplæring, som betyder, at de kan yde en tryghedsskabende og kriminalitetsforebyggende indsats.

Andet kriterie: Kompetencer

Social- og Boligstyrelsen om kompetencer:

Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne har et tilstrækkeligt antal medarbejdere med kompetencer opnået gennem uddannelse og praksiserfaring, som er relevante for indsatserne.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold til målgruppens komplekse udfordringer og behov. Den sociale og kriminalpræventive indsats forudsætter kompetencer og erfaringer i forhold til bl.a. målgruppens kognitive vanskeligheder, samtidige psykiske og somatiske lidelser samt sociale forhold.

Kilde: Social-og Boligstyrelsen, november 2023. Fornyet behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Side 6

Arbejdet på Kofoedsminde omkring kompetencer står på to "ben". Man arbejder løbende på at:

- Sikre den nødvendige uddannede gruppe af medarbejdere, så den højt specialiserede indsats omkring beboerne kan udføres, hvilket sker gennem rekruttering, videreuddannelsesforløb m.m.
- Sikre at den uuddannede gruppe af medarbejdere får den nødvendige viden til at kunne varetage deres daglige opgaver, samt at den uuddannede gruppe af medarbejdere har den nødvendige støtte, sparring m.m. fra de uddannede medarbejdere. Heri indgår også introduktion af eksterne vikarer.

Dertil arbejdes der med at sikre fælles viden for alle nye medarbejdere i forhold til de særlige opgaver, der løses på Kofoedsminde.

Den særlige viden handler om at have en forståelse af domstyperne, viden om "fælles praksis", som er Kofoedsmindes værdimæssige og metodiske arbejdsgrundlag, udgangsbestemmelser, konflikthåndtering, ageren ved alarmer, sikre dokumentation m.m. Kofoedsminde har et meget udbygget internt kursus setup, såvel som systematiske onboardingsforløb, interne mentorforløb, supervision og faglig sparring. Alle dele sikrer en fælles viden blandt nye medarbejdere.

Den uddannede gruppe af medarbejdere

De uddannede medarbejderne på Kofoedsminde udgøres af pædagoger, sygeplejersker, ergoterapeuter m.v. Derudover er der en række faglærte medarbejdere på pædagogisk assistent-/social- og sundhedsassistentniveau.

Det pædagogiske personale på Kofoedsminde løser en meget kompleks opgave, som kræver særlig viden, erfaring og personlige forudsætninger. Det handler både om at forstå den særlige opgave, man har. Men handler også om at forstå, hvad det vil sige at være udviklingshæmmet og at være spærret inde. Medarbejderne skal have en fornemmelse for, hvor svært det er at være i denne situation.

Medarbejderne skal hele tiden være rollemodeller og kunne skelne egne normer og holdninger fra det faglige arbejde, der skal udføres. De skal kunne rumme mange slags frustrationer og potentielt grænseoverskridende adfærd. Kofoedsminde arbejder kontinuerligt på både at støtte medarbejderne i den faglige opgave, de har, men også at holde fokus på beboernes behov for indsats og udvikling.

Kofoedsminde har egne specialister ansat med kompetencer indenfor socialrådgivning, psykiatri, psykologi og sygepleje. Kofoedsminde har egen sygeplejeklinik, hvor fire sygeplejersker tilbyder sygeplejefaglig undersøgelse og behandling. To psykologer har til opgave at udrede

beboerne med henblik på afklaring af farlighedsniveau og bidrager med denne viden på afdelingernes personalemøder. En psykiater er tilknyttet på konsulentbasis.

Derudover har Kofoedsminde ansat udviklingskonsulenter, som arbejder med implementering af Fælles praksis samt forskere og ph.d.-studerende. Fælles praksis er det metodiske pædagogiske grundlag, som arbejdet på Kofoedsminde står på, og som er udviklet i de senere år og implementeret i afdelingerne.

Pædagogiske og sundhedsfaglige kompetencer supplerer hinanden. På Kofoedsminde arbejdes der løbende med sundhed i forhold til beboere. De seneste års fokus på blandt andet udrulning af sundhedsplaner og frivilligt tilbud om sundhedstjek til alle beboere på botilbud, har medvirket til ekstra mange arbejdsopgaver, som stiller krav om kompetencer og faglig viden indenfor det sundhedsmæssige område.

Kofoedsminde har fokus på at opnå en så høj andel af uddannede medarbejdere som muligt. Derudover har de fokus på tværfaglighed i medarbejdernes kompetencer.

Andelen af uddannede medarbejdere på Kofoedsminde er steget fra 49% i 2021 til at udgøre 52% medio maj 2024. Det er en udvikling i andelen af uddannede medarbejdere, der er positiv, om end udviklingen går langsomt. Kofoedsminde oplever, at antallet af ansøgere med en uddannelsesmæssig baggrund, som kan bruges på Kofoedsminde, er inde i en positiv udvikling.

Region Sjælland har afsat midler til, at en mindre gruppe på 5-10 uddannede medarbejdere årligt kan gennemføre merituddannelser og dermed opnå en faglige uddannelse på professionsbachelorniveau. Der er desuden afsat midler til, at en gruppe af uddannede medarbejdere kan tage diplomuddannelser.

Samtidig er det lykkedes at begrænse gennemstrømningen af medarbejdere på Kofoedsminde således, at det i dag faktisk ligger på et lavere niveau end på Region Sjællands andre botilbud.

På baggrund af egne initiativer, øget opmærksomhed samt de seneste tal for ansøgere faglige baggrund, ser Kofoedsminde positivt på muligheden for fortsat at øge andelen af uddannede medarbejdere.

Kofoedsminde har i dag de tværfaglige kompetencer tilstede i den uddannede gruppe af medarbejdere, som udgør den ekspertise og det faglige grundlag, der skal til for at kunne løse opgaver omkring beboerne på højt specialiseret niveau. Fordelingen af opgaver, hvor en gruppe af medarbejderne som psykologerne, konsulenterne, psykiatrikonsulenter m.m. understøtter arbejdet på afdelingerne, bidrager til at sikre det højt specialiserede niveau.

Den uddannede gruppe af medarbejdere og den interne oplæring

Som de uddannede medarbejdere, undervises også de uddannede medarbejdere i målgruppens særlige behov og de faglige metoder, som Kofoedsminde har udviklet gennem Fælles praksis til håndtering af disse behov. Medarbejderne undervises også i det lovgivningsmæssige fundament for arbejdet, domstyper og udgangsbestemmelser.

Der undervises og superviseres i den særlige rolle og det ansvar, man har på en sikret afdeling, samt i håndtering af de dilemmaer, der knytter sig til arbejdet. Som et særligt fokus i denne sammenhæng er, at medarbejderne gennem introprogram og løbende supervision og kompe-

tenceudvikling trænes i at have en bevidsthed om egne normer, så disse normer ikke bliver styrende for det faglige arbejde.

Alle nyansatte deltager i introundervisning, følvagter, supervision, temadage og ugentlige personalemøder, hvilket understøtter en ensartet tilgang til beboerne. Kofoedsmindes onboarding-program består af et tretrins introduktionsforløb, der forløber over en måneds tid, og som alle nye medarbejdere skal igennem. Dette program bidrager især til at sikre, at uuddannede medarbejdere introduceres grundigt til opgaverne.

Oplæring af eksterne vikarer

Kofoedsminde har et meget udførligt introprogram til eksterne vikarer, da det er essentielt for alle, at også vikarer til fulde har en forståelse for, hvordan beboerne skal mødes, samt konkrete redskaber til, hvordan man arbejder med beboerne. Undervisningen af eksterne vikarer tager udgangspunkt i samme værdigrundlag, tilgange og metoder, som de fastansatte undervises i fra Fælles praksis omend i en mere forkortet udgave end for de faste medarbejdere.

Kofoedsminde forsøger således at sikre, at alle, der arbejder med beboerne, møder dem med respekt og værdighed og benytter en dialogbaseret ressourceorienteret tilgang, hvor de støtter beboeren i retning af en hensigtsmæssig adfærd via relationelle metoder. Det er vigtigt, at man kan se mennesket bag kriminaliteten, og at man søger at kende og forstå beboerens livshistorie.

Fastansatte såvel som vikarerne bliver derudover undervist i at sætte beboerens behov først, hvordan man signalerer sine grænser på en god måde, bruger konfliktnedtrappende kropssprog, og hvordan man giver beboeren mulighed for at bakke ud af svære situationer.

Sidst men ikke mindst er det værd at nævne, at Kofoedsminde årligt modtager 25-30 eksterne studerende/elever, hvilket også positivt medvirker til at holde fagligheden ajour og forstærker samarbejdet med de uddannelsesinstitutioner, hvor Kofoedsmindes medarbejdere sendes på uddannelse. Samtidig giver det oplagte rekrutteringsmuligheder i forhold til nyuddannet personale.

Derudover deltager Kofoedsminde i flere tværfaglige samarbejds- og netværksgrupper i Region Sjælland og på socialområdet samt på uddannelsessteder som SOSU-skolen og Professionshøjskolen Absalon.

Tredje kriterie: Samarbejdsformer

Socialstyrelsen om samarbejdsformer:

Samarbejdsformer: Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at hver leverandør bidrager til sammenhængende forløb for borgerne. Det indebærer, at leverandørerne i relevant omfang samarbejder med andre leverandører på tværs af faggrupper og sektorer, som er relevante for borgernes samlede forløb.

For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, er det afgørende, at der samarbejdes med de relevante aktører om både den sociale og den kriminalpræventive del af indsatsen. Forholdene for personer i målgruppen varetages på tværs

af en række instanser, som fx domstolene, rigsadvokaten og statsadvokaterne, kommuner og samråd, og indsatsen skal derudover bl.a. koordineres mellem botilbud, bistandsværger, misbrugsbehandling, psykiatri mv. Det samme gør sig gældende ift. udslusning af borgere til "åbne" afdelinger – evt. hos andre botilbud.

Kilde: Social-og Boligstyrelsen, november 2023. Fornyet behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Side 6

I det følgende afsnit præsenteres nogle af de vigtigste opgaver med samarbejdsrelationer, som løftes på Kofoedsminde. Samarbejdsfladerne er omfangsrige og spænder vidt i forhold til at varetage opgaver med beboernes indskrivning, udskrivning, helbred, forsørgelse m.m. – altså opgaver, der knytter sig til den helhedsorienterede opgave omkring beboerne.

For at løse denne opgave samarbejder Kofoedsminde med en lang række aktører i både formelle samarbejdsformer, men også mere uformelle vedrørende konkrete ad hoc problemstillinger i form af, at andre institutioner med borgere med dom kan hente sparring og vejledning fra Kofoedsminde.

Som en naturlig følge af, at Lolland Kommune har forsyningsforpligtigelse på sikrede pladser/modtagepligt på Kofoedsminde, er der for flere år siden indgået en samarbejdsaftale med årlige samarbejds møder mellem Lolland Kommune og Kofoedsminde. Samarbejdet sker på ledelsesniveau og med inddragelse af Lolland Kommunes visitatorer og Kofoedsmindes interne visitation.

Lolland Kommune har qua sin rolle som "vejledningsforpligtende" en stor faglig baggrundsviden at rådgive ud fra. Kofoedsminde indgår omvendt løbende i rådgivning vedrørende anmodninger om administrative overflytninger til Kofoedsmindes sikrede afdelinger.

En anden vigtig opgave, som kalder på et tæt samarbejde med beboerens hjemkommune, er beboeres udslusning fra Kofoedsminde. Et udslusningsforløb tilrettelægges individuelt, men foregår oftest ved, at der udarbejdes en udslusningsplan af afdelingens leder og koordinator. En udslusningsplan indeholder elementer fra trykhedsplanen, risikovurdering og beskrivelser af hverdagens indhold og opgaver.

SAMARBEJDE MED VISO

Kofoedsminde samarbejder løbende med VISO og er meget tilfredse med samarbejdet. VISO inddrages, hvis der er tvivl om, hvordan det pædagogiske arbejde med en beboer bedst tilrettelægges, og hvorfor en beboer f.eks. ikke udvikler sig i overensstemmelse med forventningerne.

Kofoedsminde henvender sig også til VISO i tilfælde, hvor en beboer inden indflytning på Kofoedsminde er udredt af VISO. Her inviteres VISO til at gennemgå udredningen. Kofoedsminde oplever stor imødekommenhed på sine forespørgsler til VISO og har hele tiden tre til fire VISO-forløb kørende.

I svar til Lise Plougmann Willer 2. maj 2024 på Henvendelse vedrørende deling af data og vidensgrundlag for den centrale udmelding om borgere med udviklingshæmning og dom, skriver

Social- og Boligstyrelsen, at kritik på baggrund af VISO-forløb på Kofoedsminde er en del af begrundelsen for den fornyede centrale udmelding:

”VISO baserer sin vurdering på baggrund af erfaringer fra 24 VISO-sager på Kofoedsminde igennem de seneste fem år.”

Kofoedsminde har informeret styregruppen om, at de oplever et godt samarbejde med VISO og har kendskab til ét forløb der gav anledning til kritik fra VISO. Det ser ud til at den meget generelle og kritiske beskrivelse ikke kan genkendes og at Kofoedsminde ikke har modtaget henvendelse om kritiske forhold fra VISO.

Kofoedsminde oplever generelt et positivt samarbejde med VISO og ser frem til en øget dialog om samarbejdet.

OVERSIGT OVER FORMELLE SAMARBEJDSFLADER

1. Kommuner: Alle indkaldes til statusmøde om deres beboere en gang årligt. Status aftales herudover ad hoc og meget gerne i forbindelse med VISO, udlusning eller lignende
2. Tilsynsførende: F.eks. har Region Syd en tilsynsførende, som kommer hvert kvartal for at føre tilsyn med de beboere, som er med i denne aftale. (Kriminalpræventivt tilsyn er for så vidt ikke påkrævet, når beboeren er anbragt på institution. Se Ombudsmandens rapport)
3. Bistandsværger og personlige værger: Inviteres med til alle statusmøder
4. Psykiatrisk Akutmodtagelse og Afsnit S1 - Vordingborg: Der afholdes halvårslige samarbejds møder
5. Lægehuset Rødby: Årlige samarbejds møder
6. Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi: Årlige samarbejds møder med politiinspektør, advokaturchef og leder fra vagtcentralen.
7. Midt- og Vestsjællands Politi: Årlige samarbejds møder med politiinspektør, advokaturchef og leder fra vagtcentralen
8. Sagssupervision: Understøtter afdelingens arbejde med beboerne
9. Psykiater Christian Frøkjær Thomsen: Kommer ugentligt på Kofoedsminde. Afdelingerne kan booke psykiater ved behov.

Dertil kan nævnes: Samrådene, forskellige botilbud, domstole, brandmyndigheder, Region Sjælland, Social-, Bolig- og Ældreministeriet, Justitsministeriet, Grønlands Landsstyre, Statsadvokaten i København og Viborg. Der er tilsyn fra Socialtilsyn, Styrelsen for Patientsikkerhed, Arbejdstilsynet, Fødevarestyrelsen og Ombudsmanden.

Ydermere kan nævnes, at Kofoedsminde får besøg og samarbejder med forskellige uddannelsesinstitutioner, interesseorganisationer og med jævne mellemrum får besøg fra udlandet af udenlandske forskere, uddannelsesinstitutioner m.m.

Kofoedsminde har således på alle måder en meget bred samarbejdsflade, hvoraf de vigtigste samarbejdsrelationer knytter sig direkte til beboernes situation i forhold til forsørgelse, dom, sundhed, udviklingshandicap og andre psykiatriske problemstillinger. Derudover samarbejdes naturligvis også med de af beboernes pårørende, som opretholder kontakt til beboeren efter, at beboeren har fået ophold på Kofoedsminde.

Alle disse kontaktflader indgår som en vigtig del i arbejdet med at kunne varetage den højt specialiserede indsats omkring beboerne.

Fjerde kriterie: Vidensdistribution

Socialstyrelsen om Vidensdistribution:

Det er en forudsætning for varetagelse af en højt specialiseret indsats, at leverandørerne både anvender og bidrager til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder. For et tilbud, der skal varetage en sikret afdeling til personer med udviklingshæmning og dom, vil det være afgørende at holde sig opdateret med faglig viden om såvel den sociale som den kriminalpræventive del af indsatsen. Det vil derudover være relevant at etablere eller deltage i faglige netværk med andre leverandører på området, og det vil i særlig høj grad være relevant at etablere faglig sparring med ledelse og medarbejdere på Kofoedsminde.

Kilde: Social-og Boligstyrelsen, november 2023. Fornyet behandling af central udmelding. Borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling. Side 6

I struktureringen af besvarelsen af kriteriet Vidensdistribution, er der foretaget en opdeling mellem 1) anvendelsen af og 2) bidraget til at udbrede aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder.

I denne første del af besvarelsen er der fokus på, hvordan Kofoedsminde anvender aktuelt bedste viden om faglige tilgange og metoder gennem en beskrivelse af Kofoedsminde socialpædagogiske og kriminalpræventive arbejde med målgruppen.

I den anden del gøres der rede for, hvordan Kofoedsminde bidrager til vidensdistribution både internt og eksternt.

ANVENDELSE AF AKTUEL VIDEN

Meget viden er indlejret i kulturen og er i proces med at blive beskrevet nærmere på Kofoedsminde. Men meget viden er allerede eksplicit beskrevet, herunder en anerkendende og ressourceorienterede tilgang. Metodisk anvender man både LA2 (low arousal), en narrativ tilgang og kognitive metoder, som tilpasses efter beboerens individuelle støttebehov, ressourcer og kompetencer.

Derudover arbejdes med tydelige og genkendelige strukturer, der til tider også er visuelt understøttede. Derudover ses et pædagogisk fokus på detaljen med stor bevågenhed hos de ansatte i forhold til at registrere og dele de små nuancer, der giver den enkelte beboer ro. Den brede teoretiske tilgang afspejler opgavens kompleksitet.

Målgruppen er ekstremt bred og sammensat. Den store kompleksitet i målgruppen stiller krav til en kompleksitet i sammensætningen af de pædagogiske redskaber, der kontinuerligt varieres og tilpasses.

I 2017 igangsatte Kofoedsminde udviklingen af et nyt værdigrundlag, som kaldes "Fælles praksis". Værdigrundlaget og starten på beskrivelsen af tilgange til arbejdet blev udviklet i samarbejde med 50 medarbejdere og ledere i en praksisnær bottom-up-proces. Kofoedsminde har nu over fem år, gennemført et stort metode- og værdibaseret udviklingsarbejde, som baserer sig på Kofoedsmindes værdier om tilgangene i det pædagogiske arbejde. Alle afdelinger er introduceret til og er begyndt at arbejde med disse værdibaserede tilgange.

Metoderne, der er udviklet og anvendes i det pædagogiske arbejde, er alle inspireret af medarbejdernes bidrag og feedback og videreudviklet gennem de sidste fire år af ledelse og udviklingskonsulenter i samarbejde med medarbejderne på afdelingerne. Det er alle metoder, der lægger op til et systematisk og langstrakt samarbejde med den enkelte beboer, hvor beboerens styrker og ressourcer inddrages, nuanceres og udvikles, så de dermed kan få mere fylde end tidligere. Metoderne kaldes:

- 1) Platform for indsats om beboerens sociale, levende liv - sådan ser vi personen
- 2) Beboerens Udviklings Samtaler (BUS) om samarbejdet med beboeren, om dennes perspektiver, ønsker, håb og drømme
- 3) Beboerens trykkesamtaler og -plan. Inspirationen hertil er hentet fra Trine Uhrskov (Uhrskov og Naver, 2017), en metode, hvor der lyttes til beboerens indefra-perspektiv og samarbejdes om at skabe større tryk i hverdagen.

Den pædagogiske metode uddybes yderligere i kapitlet om Kofoedsmindes arbejde med den kriminalpræventive indsats.

BIDRAG TIL UDBREDELSEN AF AKTUEL VIDEN

Kofoedsminde bidrager til at udbrede aktuel viden om faglige tilgange og metoder gennem deltagelse i netværk og ved selv at invitere og besøge relevante samarbejdspartnere jævnfør afsnittet om samarbejdspartnere.

Kofoedsminde har generelt fokus på vidensproduktion og vidensformidling. Kofoedsminde har således ansat en forskeruddannet medarbejder og har aktuelt en ph.d.-studerende tilknyttet. Kofoedsminde deltager derudover i forskningsprojekter, der udbydes af Region Sjælland.

Kofoedsminde har i de seneste år bidraget med en lang række publikationer i både inden- og udenlandske tidsskrifter og fagbøger. Kofoedsminde holder også oplæg på relevante konferencer.

Kofoedsmindes arbejde med temaerne fra Social- og Boligstyrelsens anmodning om fornyet behandling

I anmodningen om den fornyede behandling fra Social- og Boligstyrelsen marts 2024 fremhæver styrelsen især tre bekymringstemaer:

- Vikarforbruget, især anvendelsen af mange eksterne vikarer
- S sammensætningen af faglærte/ikke faglærte medarbejdere
- Den kriminalpræventive rehabiliterende indsats

Styrelsen beskriver, at på trods af redegørelser fra Kofoedsminde januar 2023, og på trods af vurderingerne fra Socialtilsynet Øst om, at Kofoedsminde arbejder med både kapacitetsudfordringerne og har implementeret Fælles praksis m.m., så er det styrelsens vurdering, at Kofoedsminde ikke vurderes at kunne imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats i tilstrækkelig grad.

Styrelsen vurderer derfor, at der er behov for endnu et tilbud til målgruppen, som med fordel kan placeres i Vestdanmark.

I det følgende afsnit beskrives Kofoedsmindes arbejde med at styrke og udvikle deres indsats med det formål at ændre styrelsens opfattelse af at Kofoedsminde ikke kan imødekomme målgruppens behov for en højt specialiseret indsats.

Tema 1: Kofoedsmindes vikarforbrug

Kofoedsminde igangsatte i slutningen af 2022 et projekt, der har til formål at fastansætte flere fleksible afløsere for på den måde at nedbringe anvendelsen af eksterne vikarer. Resultaterne i tabellen nedenfor viser en tydelig effekt af indsatsen. Opgørelsen viser vikarforbruget de fire første måneder i 2022-2024.

Vikarforbrug i forhold til de samlede udgifter til fastansatte og vikarer er angivet herunder:

Tabel 5: Vikarforbrug i forhold til de samlede udgifter til fastansatte og vikarer i årets første fire måneder

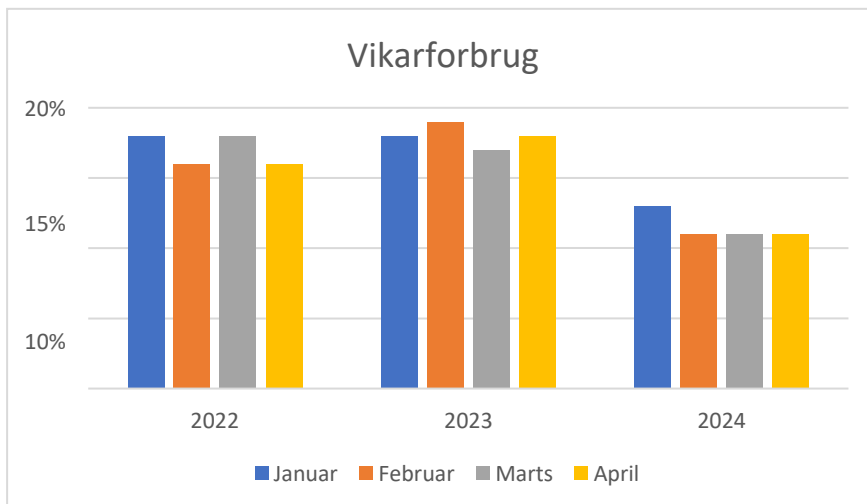
	2022	2023	2024
Januar	18%	18%	13%
Februar	16%	19%	11%
Marts	18%	17%	11%
April	16%	18%	11%

Kilde: Redegørelse fra Kofoedsminde til styregruppen maj 2024.

Vikarforbruget er markant nedbragt i 2024, hvor indsatsen er implementeret og anvendes i dagligdagen.

I nedenstående søjlediagram er ovenstående tabel visualiseret, så man kan se udviklingen i vikarforbruget på Kofoedsminde.

Figur 2. Udvikling i vikarforbruget i forhold til de samlede udgifter til fastansatte og vikarer



Kilde: Redegørelse fra Kofoedsminde til styregruppen maj 2024.

Som det fremgår, har arbejdet med at nedbringe vikarforbruget i 2024 givet positive resultater. Kofoedsminde har arbejdet og arbejder fortsat målrettet på at begrænse vikarforbruget gennem fastansættelse af flere uddannede medarbejdere som kender institutionen. Det sker ud fra en betragtning om, at stabilitet blandt medarbejdergruppen giver tryghed og ro blandt beboerne.

Kofoedsminde har i sin redegørelse til Socialtilsyn Øst oplyst, at det ikke er muligt at drive en institution som Kofoedsminde uden brug af vikarer. Det er et vilkår på Kofoedsminde – ligesom på andre botilbud –, at sygdom, ferier, uddannelse m.m. påvirker vagtplanlægningen. Derudover må der fra tid til anden flyttes rundt på de faste medarbejdere, når der skal tages imod nye beboere der med kort varsel kan ankomme til Kofoedsminde, såvel som der kan være akutte situationer, der nødvendiggør rokader blandt faste erfarne medarbejdere.

Set i det lys er det positivt, at Kofoedsminde arbejder målrettet med nedbringelse af vikarforbruget, og at der her i 2024 ses en mere positiv udvikling end tidligere redegjort for til Social- og Boligstyrelsen januar 2023.

Tema 2: Sammensætningen af uddannede/uuddannede medarbejdere på Kofoedsminde

Kofoedsminde arbejder på at ansætte flere uddannede medarbejdere på professionbachelor-niveau, såsom pædagoger, sygeplejersker, ergoterapeuter m.v., og faglærte på pædagogisk assistent-/social- og sundhedsassistentniveau.

Kofoedsminde har en kompetenceudviklingsplan, der sikrer, at medarbejderne opdateres med nødvendige kompetencer, jævnfør Kofoedsmindes interne opkvalificeringsaktiviteter. Dertil har Region Sjælland både i Budgetaftale 2020, Budgetaftale 2023 og Budgetaftale 2024 besluttet at opkvalificere en gruppe af ufaglærte medarbejdere på 5-10 ansatte årligt til faglærte via en meritpædagoguddannelse.

Nedenstående tabel viser, at ca. halvdelen af medarbejderne på Kofoedsminde er uddannede. Som det fremgår, er fordelingen mellem faglært og ufaglært personale stabil i perioden 2020 til 2024.

I perioden er man nødt til at erindre, at Kofoedsminde har udvidet med 13 pladser, og at behovet for personale dermed er steget. Fra 2020 til 2023 er medarbejderstaben øget med 138 medarbejdere. Under denne store udvidelse af medarbejderstaben er det lykkedes Kofoedsminde at fastholde fordelingen mellem uddannede og uuddannede medarbejdere med en svag stigning til fordel for uddannede medarbejdere. Det er en tendens, som afspejler sig i nyansættelserne på Kofoedsminde. Det ses, at det i højere grad er lykkedes at rekruttere uddannede medarbejdere: I 2023 ved besættelsen af 62% af stillingerne og i 2024 i 65% af stillingerne. Fordelingen mellem uddannet og uuddannet personale ses i tabel 6.

Tabel 6: Fordelingen mellem uddannet og uuddannet personale på Kofoedsminde

	2020	2021	2022	2023	2024**
Medarbejdere	359	410	450	494	513
Uuddannet (internt uddannede) medarbejdere	180	210	209	220	248
Uddannet* medarbejdere	179	199	218	252	265
Samlet fordeling (% uddannede medarbejdere)	50%	49%	48%	51%	52%
Opslåede stillinger	82	129	202	132	56
Nyansatte i alt	79	112	106	117	49
Nyansatte - uddannede	33	44	50	72	32
Samlet fordeling nyansatte uddannede medarbejdere i procent af samtlige nyansatte	42%	39%	47%	62%	65%

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland august 2024

I tabellen nedenfor fremgår det, at Kofoedsminde prioriterer at anvende de uddannede medarbejdere på dag- og aftenvagter, hvor der arbejdes mest systematisk med beboerne og deres hverdag, mens uuddannede medarbejdere i højere grad arbejder om natten og som timelønnede medarbejdere, der kan dække ind ved behov.

Tabel 7. Fordeling af uddannet og uuddannede medarbejdere fordelt på vagttyper

	Uddannede	Uuddannede	I alt
I alt	265	248	513
Dag/aften	233	123	356
Nat	18	71	89
Timelønnede	14	54	68

Kilde: Opgørelse fra Region Sjælland august 2024

Tema 3: Den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats

I SOCIAL – OG BOLIGSTYRELSENS ANMODNING TIL KOMMUNERNE OM DEN FORNYEDE BEHANDLING, LÆGGER STYRELSEN ISÆR VISOS OPSAMLEDE ERFARINGER FRA 24 SAGER Gennem 5 ÅR PÅ KOFOEDSMINDE, TIL GRUND FOR DERES VURDERING AF, AT KOFOEDSMINDE IKKE I TILSTRÆKKELIG GRAD ARBEJDER KRIMINALPRÆVENTIVT OG REHABILITERENDE MED BEBOERNE. SE BILAG HVOR VISO UDDYBER DERES OPMÆRKSOMHEDSPUNKTER.

DEN KRIMINALITETSPRÆVENTIVE INDSATS

Kofoedsminde arbejder målrettet med at støtte beboerne i forhold til at forebygge ny kriminalitet. Den kriminalpræventive indsats er en integreret og fast del af det daglige socialpædagogiske arbejde. Herudover er der ofte behov for at arbejde med specifikke og målrettede indsatser for at forebygge, at beboeren ikke begår ny kriminalitet.

En stor del af arbejdet i den kriminalitetspræventive og rehabiliterende indsats bygger på ”Håndbogen om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning”, men naturligvis indgår Kofoedsmindes eget faglige afsæt og erfaring også i grundlaget.

Når en beboer flytter ind på Kofoedsminde, er der udarbejdet en mentalerklæring i forbindelse med det juridiske arbejde ved en domsfremstilling i retten. Her beskrives beboerens livsforløb, og der udredes for psykiatriske diagnoser og herunder graden af udviklingshandicap. Denne mentalerklæring er afgørende for, at beboeren får en dom til anbringelse på Kofoedsminde i stedet for fængsel.

Beslutning om domstype tages ud fra kriminalitetens alvorlighed og den formelle beskrivelse af beboerens begrænsninger, farlighed og risici. Kofoedsminde er derfor altid underlagt at arbejde med risikovurderinger samtidig med, at den pædagogiske indsats retter sig imod at understøtte færdigheder og identitet hos beboeren, som peger på handlinger, som ikke er risikofyldte.

Kofoedsminde har udviklet et redskab til at rumme kompleksiteten i beskrivelsen af beboeren. Redskabet kaldes Platformen. Her samles fortællingen om beboeren og afsættet for Kofoedsmindes pædagogiske indsats. Platformen beskriver, hvordan beboeren opleves som et unikt individ, peger på beboerens ressourcer og de vigtigste indsatser, som kan hjælpe beboeren med at mestre sit liv og sin affekt. Platformsbeskrivelserne belyser, hvordan beboeren motive-res og støttes for på sigt at tilegne sig mere hensigtsmæssige strategier for at kunne leve et liv uden fornyet kriminalitet og med en støtte, der kan gives i et åbent botilbud.

Platformen udformes af medarbejderne, som gennem deres dialogiske processer med hinanden og med beboerne kan åbne for en mere nuanceret beskrivelse af beboeren. De fokuserer på at inddrage beboerens stemme; hvem er beboeren og hvilke erfaringer findes der, som kan støtte op om beboeren i et liv uden recidiv hvor man forebygger tilbagefald med fornyet kriminalitet, både mens han opholder sig på en sikret afdeling, og når han får mulighed for at flytte ud i et mere åbent regi.

Derudover arbejdes der med en pædagogisk handleplan, som er individuelt tilpasset på baggrund af kontinuerligt opdateret viden om beboerens aktuelle behov for støtte og omsorg. Man justerer således løbende indsatsen i samspil med beboeren, blandt andet ved analyse af opståede uhensigtsmæssige situationer, med henblik på at kunne målrette indsatsen bedre næste gang.

Når en anbragt beboer handler uhensigtsmæssigt på grund af følelsesmæssige påvirkninger og øget arousal, betragtes det som en copingstrategi. Det vil sige beboerens mulighed for at håndtere et opstået ubehag. Sådanne strategier kan både være hensigtsmæssige og uhensigtsmæssige, men tjener et umiddelbart håndteringsbehov for beboeren.

Med henblik på at finde andre copingstrategier for beboerne, afholder medarbejderne tryghedssamtaler og udarbejder tryghedsplaner for at inddrage både beboerens indefra-perspektiv og medarbejdernes udefra-perspektiv, og medarbejdere og borger forsøger sammen at afprøve nye strategier for at forebygge, at lignende situationer igen udløser en uhensigtsmæssig håndtering.

Herudover arbejder Kofoedsminde med at motivere, støtte og hjælpe beboerne til en tilværelse uden kriminalitet, når dommen ophæves. Det gøres både på det generelle niveau gennem f.eks. psykoedukation og kurser, men også specifikt for den enkelte beboer ved at øge beboerens færdigheder i forhold til at håndtere følelsesmæssigt ubehag, opbygge interesser og færdigheder, som kan bidrage til, at beboeren får andre fortællinger om sig selv, der kan understøtte en tilværelse uden kriminalitet.

Den kriminalpræventive indsats er således omdrejningspunktet på Kofoedsminde, og der arbejdes både direkte og indirekte med dette. En af de direkte indsatser er kurser for beboerne med henblik på at forebygge kriminel adfærd, heriblandt:

- Kriminalpræventivt gruppeforløb til domfældte med udviklingshandikap (KRIGU), "Hvordan kan jeg blive domsfri" – opstart efterår 2024.
- Kærestekurser, hvor der undervises i, hvordan man kan og må udleve sit kærlighedsliv og vigtigheden af at forstå og respektere andres grænser.
- Anger-management, som er undervisning i affekthåndtering, "Hvad skal jeg gøre, når jeg bliver vred?". Ny psykolog på stedet skal udføre anger-management kurser i forbindelse med værkstedsaktiviteter.

Der er dagligt meget indirekte arbejde i kriminalpræventivt øjemed. Når vanskelige følelser opstår hos beboerne, arbejdes med mestring af affekt og reaktion, så beboeren støttes til at kunne flytte fokus eller komme af med sin vrede/frustration på mere hensigtsmæssige måder end f.eks. at blive udadreagerende eller få trang til at begå ny kriminalitet. Dette er til gavn i selve situationen, men har også til formål at aflære uhensigtsmæssig, kriminel adfærd og indlære nye mestringsmønstre, der kan anvendes i tilspidsede situationer.

Ved konflikter mellem beboere har Kofoedsminde udviklet en mediationsmodel, hvor beboerne sammen med en medarbejder indgår i en reflekterende proces, hvor begges perspektiver

tydeliggøres, og der søges at opnå en ny forståelse for hinanden, som gør samværet mindre konfliktfyldt.

Dertil kommer misbrugsbehandling, antabusbehandling og medicinsk behandling, som giver indirekte kriminalpræventive effekter.

UDGANG

På Kofoedsminde er en af de mange kriminalpræventive indsatser muligheden for, at beboere kan komme på udgang. Formålet med udgange er at arbejde på en resocialisering af beboeren, så han / hun kan begå sig i det omkringliggende samfund med trygheden i, at det er en mulighed, som beboeren kan mestre uden fornyet kriminalitet.

Kofoedsminde har et tæt samarbejde med Statsadvokaten. I fællesskab er der udarbejdet en skabelon til brug for planlægning af uledsagede udgange. Formålet er at graduere arbejdet og løbende sikre relevante risikovurderinger så udgang sker forsvarligt. Udgange er et vigtigt skridt i forhold til ændring af domstype, således at dom til anbringelse på sikret institution ikke opretholdes i længere tid og i videre omfang end nødvendigt.

Pr. 31.marts 2024 har Kofoedsminde 13 igangværende forløb under Statsadvokatens kompetence. Der er tale om enkelte kortvarige uledsagede udgange fra afdeling til beskæftigelse, ½-1 times uledsagede udgange med 1-2 observatører og et antal godkendte generelle uledsagede udgange.

Det er også muligt at lave "semi-udgange", hvor beboere, som ellers er under meget tæt observation, får mulighed for at gå tur alene indenfor hegnet i en afgrænset tidsperiode.

Samarbejdet med Statsadvokaten omkring udgange er meget smidigt med hurtig sagsbehandling. Uafklarede spørgsmål klares telefonisk og medfører ingen opsættende sagsbehandling. Der er ligeledes en hurtig og kendt sagsgang – telefonisk og skriftligt, hvis udgange ikke forløber hensigtsmæssigt og må afbrydes.

BEBOERE MED SÆRLIGE VANSKELIGHEDER

Kofoedsminde rummer dog også beboere, hvor muligheden for en særlig sikret plads forebygger, at ny alvorlig kriminalitet gentager sig. Her ses den kriminalpræventive indsats ved, at beboerne placeres i meget veldefinerede og faste rammer i et enkeltmandstilbud.

BESKÆFTIGELSE

Beskæftigelsesmuligheder på Kofoedsminde har flere formål. Dels opfylder mulighederne de lovmæssige krav i forhold til beskæftigelsestilbud for beboere generelt, dels højner det livskvaliteten, og endelig giver det beboerne en mulighed for at bruge energi og rette fokus på en konkret aktivitet og dermed flytte fokus fra uhensigtsmæssige adfærdsformer, der kan true ro og sikkerhed.

KOFOEDSMINDES SOCIALPÆDAGOGISKE INDSATS

Kofoedsmindes socialpædagogiske indsats har således to hovedspor, hvori det kriminalpræventive rehabiliterende arbejde indgår både selvstændigt, og er en del af den generelle indsats.

Det ene fokuserer specifikt på beboerens evne til at mestre sin utryghed og affekt, det andet mere generelt på beboerens evne til at mestre sit liv. Den pædagogiske tilgang retter sig mod arbejdet med nye perspektiver, der kan bidrage til nye sociale konstruktioner, hvor fortællingerne om kriminalitet, misbrug og omsorgssvigt bliver afløst og erstattet af fortællinger om, hvad beboeren kan i forhold til at nærme sig et liv med en mere lempelig dom.

Det er også et liv med et meningsfyldt indhold og nye handlekompetencer, som muliggør en flytning fra et sikret til et åbent botilbud på sigt. Dette arbejde sker gennem medarbejdernes daglige relationelle samarbejde med beboerne, hvor det pædagogiske fokus er at skabe et godt og udviklende liv for beboeren.

Kofoedsmindes arbejde med at styrke hjælpsomme fortællinger sammen med beboeren er inspireret af den australske socialarbejder og terapeut Michael White (2006, 2008), hvis tanker har vundet stor udbredelse i Danmark og oftest betegnes "Den narrative tilgang". Kofoedsminde benytter aktivt tilgangen i forhold til at understøtte glemte eller nye spæde fortællinger, der vil kunne hjælpe nye identitetsfortællinger på vej. Fortællingerne handler om "hvem beboeren også er" udover at være dømt for en kriminel handling. Der er også fokus på, hvad beboeren har brug for, for at problemfortællingerne bliver mindre fremtrædende i hans liv.

På Kofoedsminde ses det som en særlig opgave at styrke beboerens muligheder gennem et anerkendende relationelt samarbejde. Mange beboere har oplevet flere og langvarige svigt gennem livet. Her er anerkendelsen et vigtigt redskab til at åbne for nye samarbejdsflader, hvor beboerens stemme og perspektiver inddrages i de dialogiske processer, og hvor medarbejderne forsøger at finde gode løsninger sammen med beboeren.

Med dette afsæt har Kofoedsminde erfaret, at særligt tre tilgange kan understøtte det pædagogiske arbejde, der rummer en høj grad af institutionens relationelle etiske ståsted.

Disse tre tilgange handler om:

1. At se beboerens ressourcer frem for at fokusere på problemfortællingerne
2. At begrebet brugerinddragelse afløses af intentionen om at samarbejde med beboeren
3. At understøtte fremkomsten af nye "hjelpsomme fortællinger" som kan bidrage til at styrke beboerens fremtid og liv uden kriminalitet eller med en lempeligere dom.

Det er ud fra disse tilgange, at de metodiske valg træffes. Intentionen bag metoderne er, at de kan bidrage til en højere grad af samarbejde med beboeren ved at understøtte beboerens perspektiv. Kofoedsminde har erfaring for, at dette samarbejde med beboeren kan understøtte et liv uden kriminalitet også på lang sigt, hvis den rette støtte opretholdes efter en fraflytning fra Kofoedsminde.

BEBOERNES UDVIKLINGSSAMTALE

På Kofoedsminde anvendes også metoden Beboerens UdviklingsSamtale (BUS). BUS-samtalerne har fokus på beboerens egne ønsker, drømme, kompetencer og muligheder. Medarbejderen lytter til, hvad beboeren fortæller, og anstrenger sig samtidig med at lytte sig frem til, hvordan det beboeren fortæller, kan understøtte mere hjælpsomme fortællinger for beboeren i dennes fremtid.

Ved kontinuerligt at invitere til BUS-samtaler, skrive referater derfra og følge op på de aftaler, der laves med beboeren, viser det sig muligt at få øje på nye sider af beboeren, når medarbejderne lytter. Derved kan beboerens ønsker anerkendes og styrkes gennem et fælles samarbejde.

Grundlaget for samtalen er at tale om beboerens ressourcer, motivation og at deltage i fællesskaber (små som store), der kan bidrage til mening i beboerens liv. Nogle gange har beboeren forberedt sig på, hvad han/hun gerne vil tale om, noget beboeren gerne vil, eller noget der er vigtigt for denne. I andre samtaler må medarbejderen hjælpe beboeren med at få mere klarhed over, hvad han/hun kunne ønske sig af fremtiden. Referatet gennemgås sammen med beboeren, og beboeren supplerer referatet.

Medarbejderne vender tilbage til BUS-samtalen, når de samarbejder med beboeren om det, de har aftalt. I et samarbejde med beboeren gennemføres aktiviteter, og det pædagogiske arbejde målrettes til at hjælpe beboeren på vej. Selve BUS-samtalen gennemføres en eller flere gange årligt, alt efter hvornår der er behov for evaluering, og når nye aftaler laves med beboeren.

TRYGHEDSSAMTALER

Hvor BUS-samtalen har fokus på beboerens muligheder for at skabe mening og mestre sit liv, har tryghedssamtaler og planer fokus på beboerens evne til at mestre utryghed og affekt.

Tryghedssamtalerne, og den plan, der samarbejdes om, er væsentlig for beboerens udvikling, mens denne bor på Kofoedsminde. Desuden indeholder dette samarbejde også vigtige opmærksomhedspunkter, som videregives til en kommune, når en beboer skal flytte fra Kofoedsminde. Det er viden, der kan bidrage til at finde egnede bosteder og give en kommune viden om, hvordan en kontinuerlig støtte kan være af stor betydning for, at beboeren ikke falder tilbage i ny kriminalitet.

Bilag 3. Udgang for domfældte borgere med udviklingshæmning

Arbejdsgruppen erfarede under besøget på Kofoedsminde samt i dialogen med kommunernes myndighedsområder, at udgangsbestemmelserne for beboere på Kofoedsminde er forbundet med megen administration, og at udgangsbestemmelserne fremstår komplicerede. Arbejdsgruppen har derfor udarbejdet nærværende notat, som eventuelt kan indgå i det videre arbejde.

Dømte beboere med type 1-3-domme må ikke forlade botilbuddet uden en udgangstilladelse.

Der findes regler om udgangstilladelser i den såkaldte udgangsbekendtgørelse. Kompetencen til at træffe afgørelse er (overordnet) fordelt mellem kommunerne og statsadvokaterne. Man kan klage over Statsadvokatens afgørelser til Rigsadvokaten. Man kan ikke klage over kommunens afgørelser om udgang.

Reglerne findes i bekendtgørelse nr. 200 af 25. marts 2004 om udgangstilladelse m.v. til personer, der er anbragt i hospital eller institution i henhold til strafferetlig afgørelse eller i medfør af farlighedsdekret, som ændret ved bekendtgørelse nr. 1184 af 6. december 2012 ("udgangsbekendtgørelsen").

Udgangsbekendtgørelsen

Skemaet nedenfor viser muligheder for udgangstilladelse og fordelingen af afgørelseskompetence mellem en kommune og Statsadvokaten.

Domstype	Udgang – varighed og type	Note	Afgørelseskompetence	Klageadgang
Domstype 1-3	<ol style="list-style-type: none">1) adgang til at færdes inden for institutionens område,2) udgang uden for institutionens område af højst 3 timers varighed inden for samme døgn,3) udgang med ledsagelse uden for institutionens område af mere end 3 timers varighed uden overnatning, når tilladelserne gives enkeltvis,4) uopsættelig indlæggelse på somatisk hospital. Statsadvokaten underrettes herom.	Hvis den domfældte er anbragt på Kofoedsminde, skal udgang uden for Kofoedsminde altid ske med ledsagelse	Kommunen	Nej

Domstypen 1-3	Statsadvokaten træffer afgørelse om udgange, der ikke er omfattet af kommunens afgørelseskompetence, f.eks. <ul style="list-style-type: none"> • Generel tilladelse • Adgang til at arbejde på et arbejdssted uden for botilbuddet • Udgang med overnatning • Udgang over 3 timer uden ledsagelse 		Statsadvokaten	Statsadvokatens afgørelser kan påklages til Rigsadvokaten
---------------	---	--	----------------	---

Vurdering af og kriterier for udgangstilladelse

Det fremgår af § 3 i udgangsbekendtgørelsen, at der i vurderingen af, om der skal gives udgangstilladelse til den domfældte - ud over behandlingsmæssige hensyn – navnlig skal lægges vægt på hensynet til retssikkerheden, herunder de forhold, som den domfældte er dømt for, i stedet for mindre indgribende foranstaltninger.

Udgangstilladelsen betinges af, at den dømte under udgangen, ikke begår strafbart forhold eller i øvrigt misbruger udgangstilladelsen. Tilladelsen kan desuden betinges af andre vilkår, som findes formålstjenlige for at undgå misbrug som f.eks. at den dømte:

- Ikke indtager alkohol eller euforiserende stoffer under udgangen,
- Ved tilbagekomsten medvirker til en alkoholtest eller afgiver en urinprøve, eller
- Ikke tager ophold andre steder end på udgangsadressen.

Hvor lovovertrædelsens grovhed og karakter eller hensynet til den forurettede tilsiger det, kan der fastsættes vilkår om, at den dømte, ikke må besøge bestemte steder eller opsøge bestemte personer.

De gældende regler

Det er vigtigt, at botilbuddene og kommunerne har kendskab til reglerne om udgang og fortolkningen heraf. Det skyldes bl.a., at udgange udgør en lempelse af anbringelsesdommen, da beboeren i en afgrænset periode ikke har pligt til at opholde sig på botilbuddet. Herudover er udgange ofte en del af den socialpædagogiske indsats, som skal sikre, at den dømte kan være en del af det omgivende samfund uden at være i risiko for at begå ny kriminalitet. Udgangene er således et vigtigt element i den samlede kriminalpræventive indsats, som botilbuddene leverer.

Det er bl.a. på den baggrund vigtigt, at der foretages en retvisende dokumentation af, hvordan udgange er forløbet, herunder om de er forløbet problemfrit. Oplysninger herom kan indgå i vurderingen af senere ansøgninger om udgangstilladelse og i statsadvokaternes og domstolernes vurdering af spørgsmålet om opretholdelse af foranstaltningsdomme.

De gældende regler i udgangsbekendtgørelsen kan give anledning til tvivl og nogle praktiske udfordringer. Det kan f.eks. opstå, når:

- Der er tvivl om, hvornår kommunerne kan give en dømt tilladelse til mange udgangsforløb på en gang, og hvornår der skulle træffes en ny afgørelse om hvert enkelt udgangsforløb

- Kommunen eller botilbudslederen ikke kan træffe afgørelse om udgang til uopsættelig indlæggelse på psykiatrisk hospital.
- Botilbud ikke har en selvstændig kompetence til at træffe afgørelse om udgang til akutte indlæggelser.
- Den uensartede praksis (se indledende afsnit) i sidste ende kan have betydning for opretholdelsen af en foranstaltningsdom, da den dømte under udgangsforløb har mulighed for at øve sig i og vise, at vedkommende kan begå sig uden for botilbuddets rammer.
- Statsadvokaternes afgørelser om udgang vægter hensynet til retssikkerheden tungt, mens kommunerne og botilbuddenes kriminalpræventive indsats er præget af socialfaglige hensyn og den socialpædagogiske støtte for at lempe den dømtes foranstaltningsdom (rehabilitering).
- Kommunen kun kan give enkeltvis tilladelser til ledsaget udgang i mere end 3 timer.
- Kommunen kan give tilladelse til udgangsforløb med flere udgange, som hver især varer i mindre end 3 timer.
- Den myndighed, der har givet tilladelse til udgang, også skal tage stilling til, om udgangen kan gennemføres, hvis botilbuddet på dagen, hvor en udgang skal finde sted, vurderer, at det vil være uforsvarligt at gennemføre udgangen.
- Det alene er botilbuddets medarbejdere, der kan føre opsyn med den dømte under ledsaget udgang i mindre end 3 timer.
- Det kan overlades til den dømtes pårørende at føre opsyn med den dømte under ledsaget udgang i mere end 3 timer.

Anbefaling

Det anbefales, at der tages initiativ til en revision af reglerne vedrørende udgang for domfældte. I den forbindelse anbefales det, at arbejdsgange og praksis omkring udgangsbekendtgørelsen, BEK nr. 200 af 25/03/2004, tydeliggøres, så kriterierne for, hvem der er myndighed i forhold til at give tilladelse af udgang tydeliggøres. Samtidig efterspørges der en vejledning om, hvordan reglerne på området skal forstås. Vejledningen om udgangsbestemmelser i Socialstyrelsens "Håndbog om sigtede og domfældte borgere med udviklingshæmning" ses ikke at være i overensstemmelse med udgangsbekendtgørelsen.

Det anbefales desuden, at Justitsministeriet gør brug af hjemmel i straffelovens § 73 a til at fastsætte regler om i hvilke tilfælde, kommunerne har mulighed for at delegerer kompetencen til at meddele og tilbagekalde tilladelse til udgang mv. til institutionens ledelse, herunder til kommunale, regionale og private institutioner.

Bilag 4. Oversigt over temaer fra tilsynsrapporter for Kofoedsminde

Socialtilsynets vurderinger

Socialtilsynets samlede vurdering af kvaliteten i tilbuddet for hhv. 2023 og 2024

Fra de to seneste tilsynsrapporter (september 2023 og august 2024 citeres her de samlede vurderinger:

”Socialtilsyn Øst vurderer samlet, at Kofoedsminde besidder den fornødne kvalitet, der skal til for at sikre, at beboerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service. Det vurderes samlet, at Kofoedsminde i middel til høj grad arbejder målrettet med beboerne på tværs af de 7 temaer. Socialtilsynet vurderer, at Kofoedsminde ud fra målsætning og målgruppens forudsætninger, arbejder systematisk med de valgte faglige tilgange og metoder - Fælles Praksis 2.0 - samt at dette i middel grad medfører, at der kommer positive resultater for beboerne.” (Socialtilsyn Øst september 2023 tilsynsrapport vedr. Kofoedsminde).

”Det er socialtilsynets vurdering, at Kofoedsminde samlet set opfylder betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om socialtilsyn og dermed besidder den nødvendige kvalitet, der skal til for at sikre, at borgerne ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet med offentlige og private tilbud efter lov om social service samt barnets lov. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad arbejder fagligt kompetent med at skabe kvalitet på tværs af kvalitetsmodellens temaer, idet tilbuddets indsats i middel til høj grad medvirker til trivsel hos borgerne og resulterer i udvikling hos målgruppen.” (Socialtilsyn Øst august 2024).

Vurderingen uddybes i følgende oversigt over tilsynsrapport 2023-2024

Tilsynsrapporter 2023-2024

Tabel 1 og 2 viser en oversigt over tilsynsrapport 2023-2024: Fysiske rammer, Kompetencer og Målgrupper, metoder og resultater.

Tabel 1: Oversigt over tilsynsrapport 2023

År / Tema	Fysiske rammer	Kompetencer	Målgrupper, metoder og resultater
Sept. 2023	<p>Kofoedsmindes fysiske rammer understøtter i middel, men på vej mod en højere grad, formålet med indsatsen og er velegnede til målgruppen.</p> <p>Der sker løbende nødvendige forbedringer og renoveringer på en del afdelinger, så disse kommer på et mere tidssvarende niveau.</p>	<p>De sidste afdelinger er færdige med uddannelsesforløbet i ”Fælles Praksis 2.0”, hvorefter hele KFM arbejder efter dette pædagogiske koncept.</p> <p>KFM arbejder fortsat aktivt med at tiltrække og fastholde uddannede pædagoger, men har – i lighed med</p>	<p>KFM’s valgte tilgang og metoder er relevante for den brede målgruppe og er rummet indenfor ”Fælles Praksis 2.0”. KFM har mange velegnede procedurer og arbejdsgange, der skal sikre og optimere resultater med den enkelte beboer.</p> <p>KFM arbejder med individuelle planer, hvor mål for beboeren er beskrevet og danner grundlag for den faglige indsats. Der arbejdes ofte meget intensivt med planer for at sikre</p>

	<p>Godkendelse af nyetableret afdeling (Multihuset).</p> <p>Ombygningsprocessen vil vare et par år. KFM vil ikke få øget kapaciteten, så der kommer færre borgere i overbelægning i ikke-egnede og ikke-godkendte lokaler rundt om på afdelingerne.</p> <p>Godkendelse af ny særlig sikret skærmet foranstaltning (Satelitten). Det vurderes relevant med endnu en særforanstaltningsplads foruden de nuværende tre.</p> <p><u>Øgning af kapacitet</u></p> <p>Region Sjælland vil iværksætte processen med at etablere ny afdeling med 10 pladser.</p> <p>STØ vil på fremtidigt tilsyn være opmærksom på, at der ikke kommer overbelægning på de to afdelinger på Stevnsfortets matrikel.</p>	<p>andre sociale tilbud – problemer med at tiltrække uddannede pædagoger. KFM arbejder med intern opkvalificering.</p> <p>STØ vurderer fortsat, at KFM skal have en højere andel fastansatte uddannede pædagoger.</p>	<p>strukturen for de beboere, der reagerer negativt eller udadreagerende, hvis strukturen ikke følges.</p> <p>Beboerens plan indeholder mål og delmål for indsatsen og synliggør det pædagogiske arbejde.</p> <p>Anbringende kommuner har ved tidligere tilsyn tilkendegivet, at KFM opnår mange positive resultater ift. de opstillede mål. STØ har tidligere fået dokumentation for, at KFM dokumenterer positive resultater på trods af ofte meget langsigtede indsatser og mål.</p>
--	---	---	---

Kilde: Socialtilsyn Øst 2023

Tabel 2: Oversigt over tilsynsrapport 2024

År/Tema	Fysiske rammer	Kompetencer	Målgrupper, metoder og resultater
Juli 2024	<p>De fysiske rammer på Kofoedsminde understøtter i middel grad formålet med tilbuddets indsats og er velegnede til målgruppen.</p> <p>De fysiske rammer understøtter i middel grad borgernes trivsel og tryghed.</p> <p>De fysiske rammer tilgodeser i middel grad borgernes behov for både fællesskab og privatliv.</p> <p>Værelser/Lejligheder,</p>	<p>Kofoedsmindes medarbejdere har i middel til høj grad relevante faglige, relationelle og personlige kompetencer.</p> <p>Kofoedsminde har i høj grad strategisk fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer.</p> <p>Medarbejderne møder i middel til høj grad borgere med respekt for den</p>	<p>Kofoedsminde formår i høj grad at skabe sammenhæng mellem målsætning, målgruppe og metoder.</p> <p>Kofoedsminde redegør i middel til høj grad relevant for valgte metoder og tilgange.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilgange og metoder i</p>

	<p>fællesarealer og faciliteter fremtræder i middel grad velholdte og hjemlige.</p> <p>Socialtilsynet har ved dette tilsyn haft særlig opmærksomhed på, at de planer fra 2021-2022, der tidligere er præsenteret for socialtilsynet om nødvendige renoveringer og modernisering af de to store ældre bygninger indenfor hegnet i Rødbyhavn, henholdsvis Højbo-bygningen og Skovbo/Syltholm-bygningen er lagt i bero. Dette vurderes samlet set at udgøre en risiko for tilbuddets kvalitet for de beboere, der bor i de mange afdelinger i de to bygninger. Risikoparametre er i denne forbindelse baseret på boligernes størrelse, at der ikke i alle boliger i disse bygninger er eget toilet og bad, og byggerierne er ældre og ikke i tilstrækkeligt omfang afspejler de rammer og muligheder, som beboerne burde tilbydes. Der er også en række af faciliteter, både fællesarealer og rammer til medarbejdere, der kunne forbedres, og dermed optimere arbejdet med beboerne.</p> <p>Socialtilsynet vurderer med afsæt i ovenstående, at tilbuddet i deres indsats vedrørende dette tema har væsentlige kvalitetsudfordringer.</p> <p>Tilsynet vurderer, at der bør opføres flere pladser. Dette har Region Sjælland oplyst i 2023, og Socialtilsyn Øst vurderer dette som den rigtige og langsigtede løsning på de vedholdende problemer, der har været med periodevis overbelægning og deraf følgende ringe forhold for de borgere, der skal være i midlertidige lokaler indtil der er</p>	<p>enkeltes behov, forudsætninger og retssikkerhed.</p> <p>Hele Kofoedsminde arbejder efter det pædagogiske koncept Fælles Praksis 2.0, som indeholder et forstærket beboerfokus (bl.a. gennem de såkaldte BeboerUdviklingsSamtaler), nye pædagogiske værktøjer, der også styrkes gennem en narrativ tilgang, forbedret dokumentation gennem arbejdet med delmål.</p> <p>Medarbejderne giver udtryk for, at fælles Praksis 2.0 har givet et fælles sprog og en mere ensartet praksis overfor borgerne. Det har samtidig givet anledning til flere pædagogiske perspektiver og nyt syn på nogle beboere, også på de beboere, der har tilbragt lang tid på</p> <p>Kofoedsminde arbejder fortsat aktivt med at tiltrække og fastholde uddannede pædagoger, men har - i lighed med andre sociale tilbud – problemer med at tiltrække uddannede pædagoger.</p> <p>Herudover arbejder KFM med intern opkvalificering, hvor nogle medarbejdere tilbydes pædagoguddannelsen, andre medarbejdere tilbydes uddannelsen som pædagogisk assistent.</p> <p>STØ vurderer fortsat, at KFM skal have en højere andel fastansatte uddannede pædagoger.</p>	<p>høj grad er forankret i praksis.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at borgerne i høj grad trives og udvikles som resultat af Kofoedsminde's metoder og tilgange.</p> <p>Kofoedsminde opstiller i høj grad konkrete mål for de enkelte borgere, dokumenterer og følger op herpå.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at borgernes mål i høj grad har sammenhæng til mål opstillet af visitende kommune.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Kofoedsminde i høj grad benytter resultatdokumentation til at synliggøre og forbedre Kofoedsmindes indsats.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Kofoedsminde valgte tilgange og metoder er relevante for den brede målgruppe, der er på Kofoedsminde, og at disse metoder og tilgange er rummet indenfor Fælles Praksis 2.0.</p> <p>Herudover har Kofoedsminde mange velegnede procedurer og arbejdsgange, der sikrer og beskriver arbejdsgange, der har fokus på Kofoedsmindes indsats og resultater med den enkelte borger.</p>
--	---	---	---

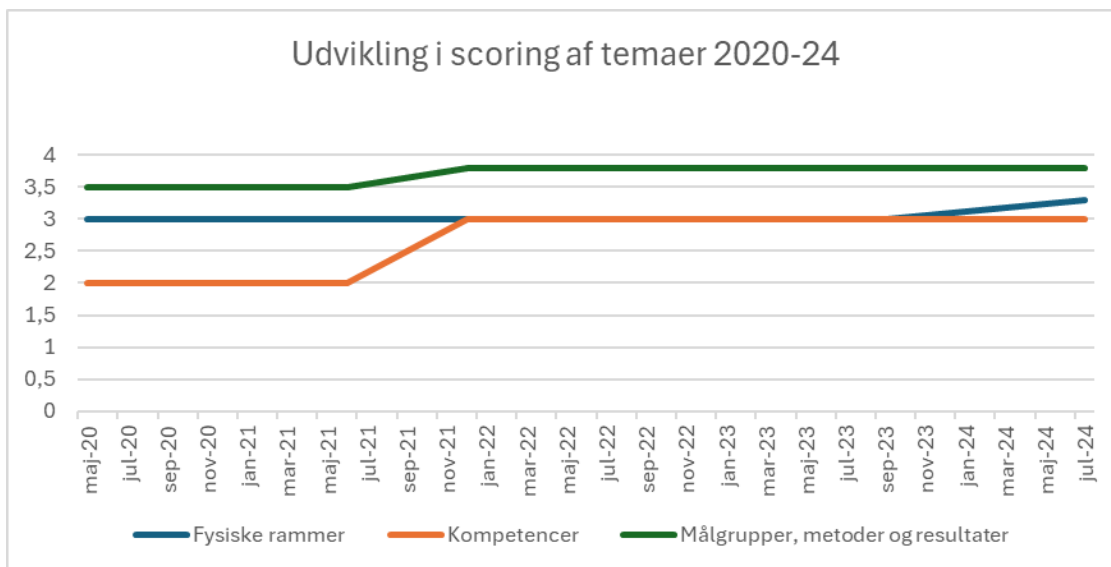
	<p>ledige pladser i de normerede boliger.</p> <p><u>Væsentlig ændring af godkendelsen</u></p> <p>Godkendelse af ændret anvendelse af allerede godkendt afdeling Multihuset, normeret til 4 pladser, så denne afdeling fremover anvendes til at huse to særforanstaltninger</p> <p>Kofoedsminde samlede antal pladser reduceres samtidig med 2 pladser som følge af denne væsentlige ændring.</p>		
--	--	--	--

Kilde: Socialtilsyn Øst 2024

Tilsynsrapporter 2020-2024

Figur 1 viser at Kofoedsminde fra 2020 til 2021 og frem har øget sin score ift. Kompetencer fra 2->3 og ift. Målgrupper, metoder og resultater fra 3,5->3,8 og at dette niveau er fastholdt i 2022, 2023 og 2024. Ift. de fysiske rammer er der fra 2023 til 2024 sket en lille forbedring i score fra 3 til 3,3

Figur 1: Kofoedsminde - tilsynsrapporter 2020 - 2024 - grafer over score			
	Fysiske rammer	Kompetencer	Målgrupper, metoder og resultater
maj-20	3	2	3,5
dec-20	3	2	3,5
jun-21	3	2	3,5
dec-21	3	3	3,8
aug-22	3	3	3,8
sep-23	3	3	3,8
jul-24	3,3	3	3,8



Kilde: Socialtilsyn Øst 2023 og 2024

Socialtilsyn Øst vurderer derudover i tilsynsrapporten 2024 at:

”Tilbuddet i høj grad har organiseret sig hensigtsmæssigt i forhold til at skabe en gennemgående kvalitet og sammenhæng mellem botilbud og samværs- og beskæftigelsestilbud til gavn for borgerne.

Tilbuddet i høj grad har en ansvarlig og kompetent ledelse, der har relevant fokus på tilbuddets strategiske, faglige, administrative samt økonomiske drift og udvikling.

Tilbuddets ledelse i høj grad formår at skabe et robust fagmiljø, der understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen.

Tilbuddets medarbejdere i middel til høj grad har de nødvendige faglige, personlige og relationelle kompetencer samt at tilbuddets ledelse i høj grad relevant understøtter løbende kompetenceudvikling.

Tilbuddets målgruppe i meget høj grad er veldefineret samt at metoder og tilgange er relevante og i høj grad forankrede i praksis.

Tilbuddets fysiske rammer i middel grad er velholdte og velegnede til målgruppen”.

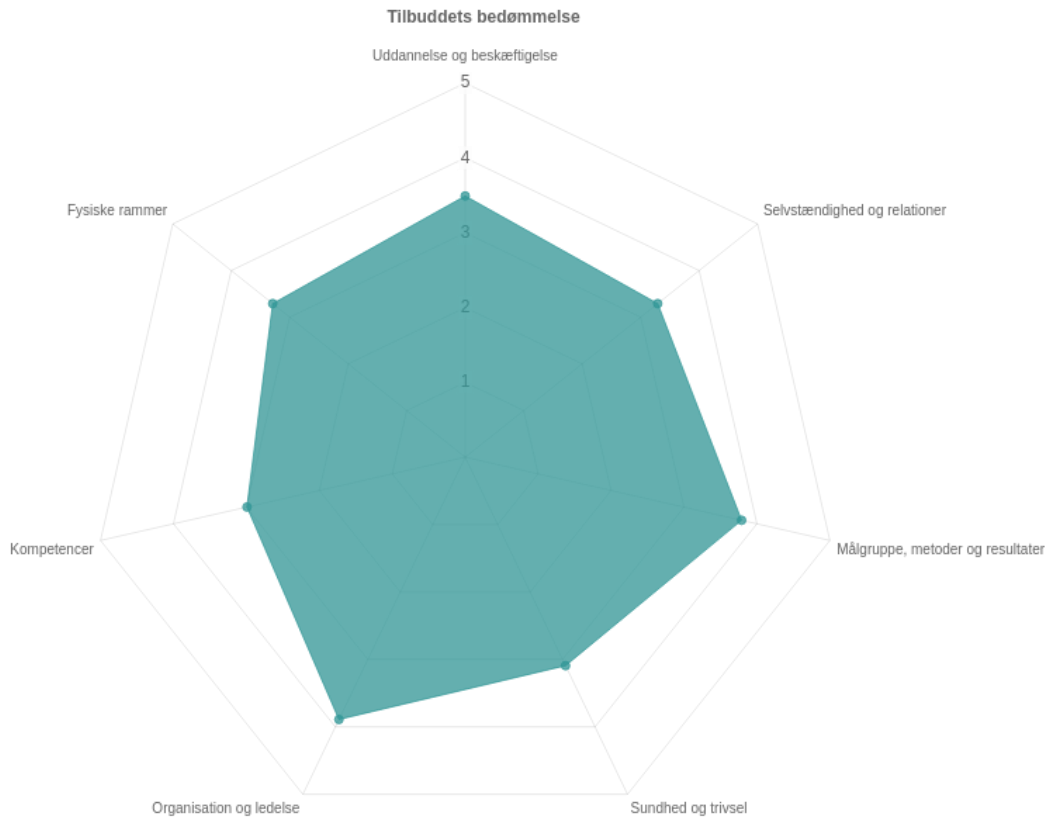
Socialtilsynet har ved dette tilsyn haft særlig opmærksomhed på de fysiske rammer, herunder antal pladser og pladsernes beskaffenhed.”

Godkendelse

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at tilbuddet lever op til den fornødne kvalitet i henhold til kvalitetsmodellen og således kan opretholde sin godkendelse til: 99 pladser efter § 108, 87 pladser på sikrede afdelinger, og 12 pladser på åbne afdelinger, 99 pladser efter § 103.

Socialtilsynets samlede bedømmelse af Kofoedsminde i 2024 er illustreret nedenfor i figur 2

Figur 2: Socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer



Kilde: Socialtilsyn Øst 2024

Figuren afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer og giver et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. (indsæt link til Socialtilsyn Øst 2024). Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema. (Socialtilsyn Øst 2024).

Bilag 5. Statistik over tilgængeligheden af arbejdskraft

Arbejdskraftreserven ift. fagpersonale til sociale tilbud i Midtjylland og Syddanmark

I dette bilag vises tal for arbejdskraftreserven af relevant uddannede personer (= pædagoger, pædagogmedhjælpere og SOSU'er) i Midtjylland og Syddanmark. Det er de relevante faggrupper, der især ville skulle rekrutteres til at arbejde på henholdsvis et nyoprettet § 108-tilbud og et nyoprettet sikret tilbud for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Det fremgår af tabel 1 og 2 nedenfor, at der er relativt få ledige i de tre faggrupper set i relation til den samlede arbejdsstyrke. Dette underbygger, at der er udfordringer ift. at rekruttere fagligt kompetente medarbejdere, som det fremgår af afrapporteringen.

Tabel 1: Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (= pædagoger, pædagogmedhjælpere og SOSU'er) i Midtjylland

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (foreløbig opgørelse) efter område og tid						
<i>Enhed: Pct.</i>						
	2024M01	2024M02	2024M03	2024M04	2024M05	
Region Midtjylland	3,1	3,1	2,9	2,8	2,7	
Landsdel Østjylland	3,2	3,3	3,2	3	2,9	
Landsdel Vestjylland	2,7	2,6	2,5	2,3	2,2	

Tabel 2: Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (= pædagoger, pædagogmedhjælpere og SOSU'er) i Syddanmark

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken (foreløbig opgørelse) efter område og tid						
<i>Enhed: Pct.</i>						
	2024M01	2024M02	2024M03	2024M04	2024M05	
Region Syddanmark	3,2	3,2	3	2,9	2,7	
Landsdel Fyn	3,7	3,7	3,5	3,3	3,1	
Landsdel Sydjylland	2,9	2,9	2,7	2,6	2,4	

Det fremgår af tabel 3 nedenfor, at der er flest ledige pædagogmedhjælpere og færrest ledige pædagoger. Dette nuancerer konklusionen ovenfor ift. manglen på fagligt kompetente medarbejdere. Indenfor de tre grupper medarbejdere, er der således færrest ledige pædagoger, hvilket er dem med de længste uddannelser og alt andet lige dermed de højeste faglige kompetencer.

Tabel 3: Arbejdsløshedstal (antal personer) forår 2024 Midtjylland (RAR Østjylland og Vestjylland) og Syddanmark (Fyn og Syddjylland)

A-dagpenge/ Personer, forløb og udgifter/ Antal personer og fuldtidspersoner

		Jan 2024	Feb 2024	Mar 2024	Apr 2024	Maj 2024
		Antal personer	Antal personer	Antal personer	Antal personer	Antal personer
RAR Østjylland	BUPL A-kasse	324	306	260	260	236
	FOAs A-kasse	511	459	466	476	434
	FTF A-kasse	1.499	1.452	1.341	1.303	1.189
RAR Vestjylland	BUPL A-kasse	82	73	68	65	67
	FOAs A-kasse	199	190	216	184	170
	FTF A-kasse	203	199	184	176	157
RAR Fyn	BUPL A-kasse	153	142	118	106	101
	FOAs A-kasse	279	239	227	228	214
	FTF A-kasse	654	610	573	537	475
RAR Syddjylland	BUPL A-kasse	181	169	132	124	107
	FOAs A-kasse	401	386	374	372	351
	FTF A-kasse	664	638	586	571	506

Der fremgår endeligt af tabellerne ovenfor, at antallet af ledige overordnet set – med få udsving – er faldet i perioden fra januar 2024 til maj 2024.

Bilag 6. Deltagere og bidragsydere

Organisering, deltagere og bidragsydere samt fremgangsmåde ifm. afrapporterin-gen

Organisering af besvarelse

De administrative styregruppers (DAS) formænd besluttede at nedsætte en styregruppe og en arbejdsgruppe for besvarelsen af den fornyede behandling af den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom.

Formål: at sikre koordinering af en samlet besvarelse fra de fem KKR områder.

Hvert KKR område er repræsenteret i styregruppen ved en direktør eller udpeget chef og derudover sidder en repræsentant fra KL med. Forpersonen for styregruppen samarbejder med arbejdsgruppen ift. fremdrift i opgaven, står til rådighed for ad hoc sparring, sikrer sammenhæng i opgaveløsningen og sørger for at informere og inddrage styregruppen ved behov mv.

Lise Plougmann Willer, der var direktør i Esbjerg Kommune, varetog opgaven som forperson for styregruppen og samarbejdede med arbejdsgruppen i forhold til fremdrift i opgaven frem til august 2024. Efter august 2024 overtog Ulrik Johansen, direktør i Favrskov Kommune opgaven. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra de fælleskommunale sekretariater i Nordjylland, Midtjylland, Syddanmark, Sjælland og Hovedstaden, og er suppleret af kommunale repræsentanter fra henholdsvis myndigheds- og udførerområdet i kommunerne samt medarbejdere med juridiske kompetencer.

De fælleskommunale sekretariater i Nord, Midt, Syd, Sjælland og Hovedstaden deltager på styregruppemøderne som sekretariatsbistand.

I arbejdsgruppen sidder formand for styregruppen, juridisk kompetence fra Københavns Kommune og repræsentanter for de fælleskommunale sekretariater i de fem KKR-områder.

Ad Hoc deltagerne har arbejdet som en underarbejdsgruppe og har stået for at perspektivere input med faglige briller. De har udarbejdet interviewguide og stået for fokusgruppeinterview af kommunale nøglepersoner og nøglepersoner fra Region Sjælland og Kofoedsminde.

Styregruppe for fornyet behandling af CU

- Lise Willer, direktør i Esbjerg Kommune, forperson for styregruppen (frem til august 2024) og repræsentant fra Syd.
- Henrik Aarup-Kristensen, direktør i Brønderslev Kommune, repræsentant fra Nord.
- Rikke Albrechtsen, direktør i Frederikshavn Kommune, repræsentant fra Nord.
- Lotte Henriksen, socialchef i Aarhus Kommune, repræsentant fra Midt.
- Ulrik Johansen, direktør i Favrskov Kommune, forperson for styregruppen (fra august 2024) og repræsentant fra Midt.
- Morten Bøgelund Andersen, direktør i Greve Kommune, repræsentant fra Sjælland.
- Margrethe Kusk Pedersen, direktør i Slagelse Kommune, repræsentant fra Sjælland.
- Anne Kristine Grosbøll, chef i Københavns Kommune, repræsentant fra Hovedstaden.

- Søren Trier Høisgaard, direktør i Egedal Kommune, repræsentant fra Hovedstaden.
- René Junker, direktør Odense Kommune repræsentant fra Syd

Arbejdsgruppe

- Lise Willer, forperson for styregruppen (frem august 2024), Esbjerg Kommune
- Ulrik Johansen, forperson for styregruppen (fra august 2024), Favrskov Kommune
- Marianne Thrane-Jakobsen, Jurist, Københavns Kommune
- Nanna Bang Hjørringgaard, Sekretariat, RAS Nord
- Bodil Larsen-Ledet, Sekretariat, RAS Syd
- Nana Angell Hald, Sekretariat, Fælleskommunalt sekretariat, Hovedstadsregionen
- Thorbjørn Aagaard Nielsen, Sekretariat, RAS Midt
- Povl Skov, Sekretariat, RAS Sjælland

Ad hoc deltagere

- Tommy Neesgård, Leder af de 2 gårde, Vejle Kommune (frem til august 2024)
- Maiken Skalborg Schmidt, Myndighedschef, Esbjerg Kommune

Andre kommunale ressourcepersoner

- Jesper Daugaard, Lolland Kommune

Interviewpersoner fra kommunerne

- Jan Jul Baden Therkelsen, Leder af Handicap, Viborg Kommune
- Vivian Dybdal, Socialrådgiver, Myndighedsteam, Ringkøbing-Skjern Kommune
- Christina Gadgaard Jespersen, Sagsbehandler, København Kommune

Interview- og ressourcepersoner fra Region Sjælland og Kofoedsminde

- Pia Bille, Socialdirektør Region Sjælland
- Tina Krintéll, Forstander Kofoedsminde
- Lene Jonasson, Socialfaglig chef Kofoedsminde
- Dorte Lystrup, tidligere afdelingsleder Kofoedsminde
- Helle Lund, Konsulent, Region Sjælland

Fremgangsmåde i forhold til besvarelsen

For at svare på bekymringer og spørgsmål fra Social- og Boligstyrelsen har styregruppen indhentet information fra forskellige kilder og via forskellige metoder der beskrives herunder.

Styregruppen vil gerne takke for det gode samarbejde med Region Sjællands Socialområde og Kofoedsminde der beredvilligt har svaret på styregruppens mange spørgsmål, har udarbejdet beskrivelser af deres arbejde og ydermere har deltaget i opfølgende møder og interviews hvor vi har kunnet spørge yderligere ind til hvordan der arbejdes på Kofoedsminde.

Styregruppen vil også takke for det store bidrag fra ad hoc gruppen og kommunale interviewpersoner der har bidraget med deres viden og erfaringer.

Formål

Formålet med de kommunale fagpersoners bidrag har alene været at kvalitetssikre ved at perspektivere, bidrage og udfordre de informationer som styregruppen har arbejdet med for at kunne give et så kvalificeret svar som muligt indenfor de givne tidsmæssige og ressourcemæssige rammer. Derfor er der ikke indhentet systematisk information fra alle landets kommuner.

De nævnte personer har rådgivet og givet input til styregruppen og er ikke afsender af rapport eller bilag som styregruppen udarbejder.

Metode

- Skrivebordsundersøgelser af relevante kilder til arbejdet med målgruppen (se litteraturliste)
- Møde med Lolland Kommune
- Møder med Region Sjælland og Kofoedsminde
- Interviews med ledere og medarbejdere i henholdsvis Region Sjælland samt på Kofoedsminde
- Opdaterede data vedrørende vikarforbrug, antal uddannede, om målgruppen m.m.
- Besøg på Kofoedsminde
- Inddragelse af relevant fagligt materiale og forskningsrapporter om arbejdet og målgruppen
- Interviews med nøglepersoner fra kommunerne på myndigheds- og udfører siden

Enhed:
VISO

Sagsnr.:
2023 - 7996

Dato:
4. juli 2024

VISOs opmærksomhedspunkter udledt på baggrund af enkeltsager på Kofoedsminde

Nærværende notat beskriver de opmærksomhedspunkter, som VISO har udledt på baggrund af rådgivning i en række enkeltsager på Kofoedsminde de seneste fem år.

Baggrund

Social- og Boligstyrelsen ved den nationale koordinationsstruktur anmodede i november 2023 landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af den centrale udmelding for borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling.

Anmodningen blev udsendt, fordi Social- og Boligstyrelsen vurderer, at der er behov for at sikre forsyningen og den faglige bæredygtighed af højt specialiserede indsatser til målgruppen gennem etablering af yderligere et tilbud/afdeling med sikrede pladser.

I vurderingen har styrelsen bl.a. lagt vægt på Kofoedsmindes stigende og vedvarende høje vikarforbrug samt en høj andel af ufaglærte medarbejdere. Begge dele vurderes at have betydning for de faglige rammer og muligheden for at arbejde kompetent med den kriminalpræventive og rehabiliterende indsats.

Vurderingen er suppleret af VISOs erfaringer med rådgivning i en række enkeltsager de seneste fem år på Kofoedsminde.

På møde den 6. juni 2024 uddybende VISO disse erfaringer for den arbejdsgruppe, som arbejder med konkrete løsningsforslag ift. anmodningen om den fornyede behandling. Arbejdsgruppen har efterfølgende bedt om at få uddybningen på skrift.

VISOs opmærksomhedspunkter

VISO har samlet erfaringerne under tre overskrifter, men pointerer, at det er det samlede billede, som VISO reagerer på. De tre spor er:

- Det kriminalpræventive aspekt
- Arbejdet med mål/opfølgning/viden
- Rammerne omkring borgeren.

Det kriminalpræventive aspekt

VISO har sjældent modtaget anmodninger om rådgivning om kriminalpræventive aspekter i en eller flere borgeres sager fra Kofoedsminde. I de sager, hvor VISO har ydet rådgivning til Kofoedsminde er det kriminalpræventive fokus sjældent beskrevet i de handle- og pædagogiske planer, som VISO har modtaget fra Kofoedsminde.

Den rådgivning, som typisk efterspørges, er for det meste i relation til helt konkrete adfærdsmæssige udfordringer hos borgeren og som fylder meget i institutionens hverdag.

Der har i et par sager været rådgivning ift. hvordan man f.eks. under udgang kunne lave prøvehandlinger med henblik på, at få viden om hvordan en borger reagerer, hvis der sker noget uforudset. Dette er sket ifm. drøftelser om udslusning fra Kofoedsminde.

Arbejdet med mål/opfølgning/viden

I VISOs rådgivningsforløb rådgives der om, hvordan der kan etableres en praksis omkring dokumentation af indsatserne, så det er muligt at følge udviklingen i arbejdet over tid og følge op på de mål for borgeren, der opsættes på vegne af borgeren i rådgivningsforløbet.

VISO ser sjældent, at dokumentation og opfølgning på mål bliver til en fast del af arbejdet på afdelingerne. Når VISO yder rådgivning i nye sager ses det, at den pædagogiske praksis sjældent har ændret sig og at den viden, der blev formidlet i de tidligere rådgivningsforløb, ikke er blevet til et fælles vidensgrundlag for de ansatte.

Rammerne omkring borgeren

VISO har ofte oplevet, at der er udskiftning i personalet og rokering af ledere, hvilket kan udfordre det at fastholde viden samt at gøre viden anvendelig og overførbart til andre.

VISO har over årene oplevet, at borgere bliver flyttet fra deres værelser for at skabe plads til nye borgere. VISO har fuld forståelse for Kofoedsmindes modtagerpligt, men set fra et socialfagligt perspektiv kan det være problematisk for den enkelte borger at blive flyttet rundt, idet vedkommende skal lære nye beboere og nyt personale at kende, herunder vikarer, som det er VISOs erfaring meget sjældent kender til borgerens situation og behov. Det skaber usikkerhed, kontinuiteten brydes og det kan i sig selv accelerere eller forværre en udfordrende adfærd.

Fremadrettede opmærksomhedspunkter

VISO har til opgave at yde vejledende specialrådgivning og udredning i de mest komplicerede enkeltsager idenfor det specialiserede socialområde.

VISO har i ovenstående redegjort for de erfaringer, som er udledt igennem de enkelte rådgivningsforløb og udtaler sig således alene på baggrund af de konkrete forløb og ikke om Kofoedsminde som helhed.

På baggrund af de konkrete forløb kan VISO vejledende anbefale Kofoedsminde at være opmærksom på følgende:

- Fokus på at arbejde langsigtet og kriminalpræventivt. Et fokus der fagligt kan understøttes ved at udarbejde sammenhængende pædagogiske planer indeholdende konkrete mål for borgeren.
- Sikre, at der sker løbende opfølgning i sagerne; dels for at fremme borgerens motivation og dels for at følge op på, om det lykkes at skabe den ønskede forandring.
- Understøtte, at viden fra rådgivningsforløb bliver delt og formidlet til personalet omkring den pågældende borger.

2.1

Afrapportering på central udmelding fra Social- og Boligstyrelsen om fornyet behandling i kommunerne vedrørende borgere med udviklingshæmning og dom med behov for anbringelse i sikret afdeling

Bilag 3: Kort beskrivelse af centrale elementer i afrapporteringen

En central udmelding:

Social – og Boligstyrelsen har kompetence til at komme med en central udmelding samt at anmode landets kommunalbestyrelser om at foretage en fornyet behandling af en central udmelding. I sidste instans kan styrelsen give kommunerne driftspålæg ift. at oprette og drive tilbud (jf. serviceloven § 13 b, stk. 2-4).

En central udmelding benyttes, hvis styrelsens vurdering af tilbudsstrukturen på et område giver anledning til bekymring for, om der findes det fornødne udbud af højt specialiserede indsatser til en målgruppe på det mest specialiserede socialområde.

Kofoedsminde:

Kofoedsminde er et landsdækkende højt specialiseret tilbud med modtagepligt overfor voksne domfældte med udviklingshandicap, der har begået personfarlig kriminalitet, jf. straffelovens § 16, stk. 2.

Kofoedsminde er beliggende i Rødbyhavn på Lolland og drives af Region Sjælland. Kofoedsminde blev i 1983 et bosted for mennesker med udviklingshandicap med dom, der har begået personfarlig kriminalitet som brandstiftelse, seksualforbrydelse, drab og voldsforbrydelse.

Målgrupperne på Kofoedsminde:

- Borgere med udviklingshandicap, der på grund af personfarlig kriminalitet skal anbringes i varetægtssurrogat, eller som af retten anbringes i surrogat til mentalobservation. I begge tilfælde på sikret afdeling.
- Domfældte borgere med udviklingshandicap, der af retssikkerheds- og behandlingsmæssige grunde ikke kan placeres andre steder, og som har dom til sikret afdeling (domstype 1)
- Domfældte borgere med udviklingshandicap med en kombinationsdom, hvor de både kan placeres på åbne og sikrede afdelinger (domstype 2)

Ved varetægtssurrogat og domstype 1 er det domstolens afgørelse, om en borger skal anbringes på Kofoedsminde. Ved domstype 2 er det kommunerne, der træffer afgørelse om, at en borger administrativt skal overføres til Kofoedsminde.

Borgere med domstype 2 kan ikke i første omgang anbringes på en sikret afdeling, men anbringes på åbne tilbud efter § 108 i serviceloven. Borgernes hjemkommune kan efterfølgende afgøre, at borgeren administrativt skal overføres til en sikret afdeling, hvis det vurderes nødvendigt.

Lovgrundlaget er:

- Åbne døgnpladser efter servicelovens § 108
- Beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103
- Sikrede døgnpladser efter servicelovens § 108 stk. 6 – kan/skal anvendes når:
 - En person er omfattet af straffelovens § 16 stk. 2 og vurderes udviklingshæmmet samt får en foranstaltningsdom til sikret afdeling efter straffelovens § 68/68a, eller varetægtsfængsles i surrogat efter retsplejelovens § 76

Tilbud der er oprettet efter §108 i serviceloven:

Kommunerne tilbyder botilbud til borgere, der har brug for længerevarende ophold på grund af betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og dermed et stort behov for hjælp til almindelige, daglige funktioner eller pleje, omsorg eller behandling, og som ikke kan få dækket disse behov på anden vis.

§108 tilbud er almindeligvis åbne tilbud, der står i modsætning til et lukket, sikret tilbud, der er omgivet af hegn og med låste døre, som tilfældet er på Kofoedsmindes sikrede afdelinger.

2.5

Orientering - KL's hørings svar vedrørende Regeringens beslutning om tilpasning af rådsskrutur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet

UDKAST

Forslag til

Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø, og forskellige andre love (Tilpasning af rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet, Jobservice Danmark og afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål)

§ 1

I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 254 af 1. marts 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 1 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Loven fastlægger desuden rammerne for Arbejdsmarkedsrådet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.«

2. I § 7, *stk. 3, 2. pkt.*, udgår »enten direkte« og »eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark,«.

3. § 19 ophæves.

4. I § 20, *stk. 1, nr. 2*, indsættes efter »kommunerne,«: »og«, i *nr. 3* ændres »voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen,« til: »voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen.«, og i *stk. 2* udgår »efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd«.

5. § 20, *stk. 1, nr. 4 og 5*, og *stk. 3*, ophæves.

UDKAST

6. *Afsnit III* ophæves, og i stedet indsættes:

»Afsnit III

Arbejdsmarkedsrådet

Kapitel 4

Nedsættelse af Arbejdsmarkedsrådet

§ 23. Beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver, herunder rådets drøftelser, inddragelse ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet m.v.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Arbejdsmarkedsrådets sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

Nedsættelse af nye regionale arbejdsmarkedsråd

§ 24. Beskæftigelsesministeren nedsætter nye regionale arbejdsmarkedsråd, som bl.a. har til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds opgaver, herunder rådets drøftelser m.v.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.«

§ 2

I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, som senest ændret ved lov nr. 629 af 11. juni 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 14, *stk. 1*, udgår »efter udtalelse fra Arbejds miljørådet, jf. § 66, *stk. 3*, 3. pkt.,«.

UDKAST

2. I § 14 a, stk. 1, 2. pkt., udgår »iværksat af Arbejdsmiljørådet efter § 66, stk. 6«.

3. Kapitel 12 ophæves, og i stedet indsættes:

»Kapitel 12

Arbejdsmarkedsrådet

§ 66. Arbejdsmarkedsrådet rådgiver om og drøfter relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«

4. I § 68, stk. 1, udgår »Arbejdsmiljørådets aktiviteter og«.

5. I § 68, stk. 2, 1. pkt., udgår »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet«.

6. I § 68 a, stk. 1, udgår »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet« og »til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og«.

7. I § 68 a, stk. 1, indsættes efter »arbejdsmiljøindsatsen«: », herunder til forskning,«.

8. I § 68 a, stk. 3, udgår »Arbejdsmiljørådet og de«, og i stedet indsættes »De«.

9. § 68 a, stk. 5 og 6, ophæves.
Stk. 7 bliver herefter stk. 5.

10. I § 68 a, stk. 7, som bliver stk. 5, indsættes efter »efterregulering« : »uforbrugte midler«.

§ 3

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 280 af 1. marts 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 49, 1. pkt., ændres »(VEU-rådet),« til: »(VEU-rådet) og«, »Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet« ændres til:

UDKAST

»Børne- og Undervisningsministeriet«, og »og Beskæftigelsesrådet« udgår.

2. I § 97, stk. 2, 1. pkt., udgår », som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«, og 2. pkt. udgår.

3. I § 163 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«.

4. I § 166, stk. 2, ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«, og »kapitel 5« ændres til: »kapitel 4«.

§ 4

I lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. lovbekendtgørelse nr. 291 af 22. marts 2010, som ændret ved § 5 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, § 63 i lov nr. 1482 af 23. december 2014 og § 3 i lov nr. 385 af 26. april 2017, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 7, § 6, stk. 2, § 7, stk. 1, 1. pkt., stk. 3, 1. pkt., stk. 4 og stk. 5, 2. pkt., § 8, 1. og 2. pkt., og § 11, stk. 1., 1. pkt., ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«.

2. I § 9 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråds« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråds«, og »Beskæftigelsesrådets« ændres til: »Arbejdsmarkedsrådets«.

§ 5

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024, som ændret ved § 1 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven udgår »efter forhandling med Beskæftigelsesrådet«.

2. I § 58, stk. 1, ændres »Efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan beskæftigelsesministeren« til: »Beskæftigelsesministeren kan«.

3. § 88, stk. 7, ophæves.

UDKAST

4. § 92 ophæves.

5. § 92 a ophæves.

§ 6

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 808 af 25. juni 2024, som ændret ved § 3 i lov nr. 630 af 11. juni 2024 og § 1 i lov nr. 633 af 11. juni 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 13, stk. 16, § 44 og § 69 g udgår »efter forhandling med Beskæftigelsesrådet«.

2. § 13 e ophæves.

3. Kapitel 14 a ophæves.

§ 7

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, som ændret ved § 11 i lov nr. 876 af 12. maj 2021, § 10 i lov nr. 452 af 20. april 2022 og § 2 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:

§ 36 a ophæves.

§ 8

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 22. august 2024, som ændret ved § 7 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:

Kapitel 30 ophæves.

§ 9

I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1009 af 2. september 2024, foretages følgende ændringer:

1. I § 9 a, stk. 2, nr. 1, indsættes i *litra a* efter »arbejdskraft,«: »eller«, og *litra b* ophæves.

Litra c bliver herefter *litra b*.

UDKAST

2. I § 9 a, stk. 8, 1. pkt., ændres »De regionale arbejdsmarkedsråd« til: »De regionale arbejdsmarkedsråd«.

3. I § 9 h, stk. 4, 2. pkt., ændres »stk. 20« til: »stk. 19«.

4. § 44 a, stk. 15, ophæves.
Stk. 16-26 bliver herefter stk. 15-25.

5. I § 44 a, stk. 16, 2. pkt., der bliver stk. 15, ændres »stk. 17« til: »stk. 16«.

6. I § 44 a, stk. 17, 1. pkt., der bliver stk. 16, ændres »stk. 16« til: »stk. 15«.

7. I § 44 a, stk. 20 og 21, der bliver stk. 19 og 20, ændres »stk. 19« til: »stk. 18«.

§ 10

I lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet, jf. lov nr. 286 af 24. april 1996, som ændret ved § 4 i lov nr. 472 af 13. maj 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 4, stk. 1, ændres »Arbejdsministeren« til: »Beskæftigelsesministeren«, og »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.

2. I § 5, stk. 2, ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«.

3. I § 5, stk. 3, ændres »arbejdsministeren« til: »beskæftigelsesministeren«, og »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.

4. Kapitel IV ophæves.

§ 11

I lov om fuldbyrdelse af straf m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 201 af 28. februar 2023, som ændret senest ved § 7 i lov nr. 665 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:

1. I § 101, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »udføre ulønnet arbejde i«: »godkendte«.

UDKAST

§ 12

Stk. 1. § 1, nr. 2-3, og § 10, og § 20, stk. 1, nr. 5, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, og § 25, nr. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 6, træder i kraft den 1. januar 2025.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovforslagets § 1, nr. 1, 4-6, og §§ 2-9.

§ 13

Stk. 1. Lovens § 9 gælder ikke for Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Lovens § 9 kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som henholdsvis de færøske og grønlandske forhold tilsiger. Bestemmelserne kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

UDKAST

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. *Indledning*
2. *Lovforslagets hovedpunkter*
- 2.1. *De beskæftigelsespolitiske mål*
- 2.1.1. *Gældende ret*
- 2.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2. *Beskæftigelsesrådet*
- 2.2.1. *Gældende ret*
- 2.2.1.1. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*
- 2.2.1.2. *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.2.1.3. *Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang*
- 2.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.3. *Tilsynsrådet*
- 2.3.1. *Gældende ret*
- 2.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4. *De regionale arbejdsmarkedsråd*
- 2.4.1. *Gældende ret*
- 2.4.1.1. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*
- 2.4.1.2. *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.4.1.3. *Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang*
- 2.4.1.4. *Udlændingeloven*
- 2.4.1.5. *De regionale arbejdsmarkedsråd øvrige opgaver efter anden lovgivning*
- 2.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.5. *Arbejds miljørådet*
- 2.5.1. *Gældende ret*
- 2.5.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6. *Jobservice Danmark*
- 2.6.1. *Gældende ret*
- 2.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.7. *Et nyt Arbejdsmarkedsråd*
- 2.7.1. *Gældende ret*

UDKAST

- 2.7.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.8. *Nye regionale arbejdsmarkedsråd*
- 2.8.1. *Gældende ret*
- 2.8.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.9. *Nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet*
- 2.9.1. *Gældende ret*
- 2.9.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 3. *Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige*
- 3.1. *Jobservice Danmark*
- 3.2. *Etablering af nyt arbejdsmarkedsråd*
- 4. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*
- 5. *Administrative konsekvenser for borgerne*
- 6. *Klimamæssige konsekvenser*
- 7. *Miljø- og naturmæssige konsekvenser*
- 8. *Forholdet til EU-retten*
- 9. *Hørte myndigheder og organisationer m.v.*
- 10. *Sammenfattende skema*

1. Indledning

Regeringen vil reducere statslig kontrol og frigive midler til velfærd. Det er en vigtig tværgående dagsorden, som er afspejlet i regeringsgrundlaget – og som også omfatter det statslige område.

I finanslovsforslaget for 2025 præsenterede regeringen et oplæg om at fjerne statslig administration svarende til godt 1.000 årsværk i 2025. Det er årsværk på tværs af alle ministerområder. Der er særligt fokus på årsværk i centraladministrationen og på opgaver, der har karakter af administration, tilsyn og kontrol.

Regeringen ser samtidig et potentiale i at fokusere partsarbejdet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, styrke den strategiske dialog og tænke områderne tættere sammen. Som led heri foreslår regeringen derfor at etablere en ny rådsstruktur. Det indebærer, at Beskæftigelsesrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet nedlægges.

Regeringen foreslår, at der skal nedsættes et nyt Arbejdsmarkedsråd, som skal rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. Et samlet råd på Beskæftigelsesmi-

UDKAST

nisteriets område vil understøtte en mere enkel og bedre koordinering af arbejdsmiljøområdet og beskæftigelsesområdet, som har mange snitfald og fælles udfordringer. Det vil dertil være ressourcebesparende i staten, da sekretariatsbetjeningen også forenkles.

Regeringen lægger også op til, at der skal etableres et regionalt niveau med partsrepræsentation, som bl.a. skal varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd varetog tidligere. Opgaverne vil hovedsagligt dreje sig om at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Regeringen har desuden igangsat og gennemført en lang række initiativer, der skal bidrage til at fjerne administrative byrder og unødigt bureaukrati samt frisætte den offentlige sektor. Kommunerne skal bl.a. have større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Regeringen foreslår derfor at afskaffe de beskæftigelsespolitiske mål. Kommunerne vil i stedet selv kunne fastsætte relevante lokale mål for deres beskæftigelsesindsats. Videre foreslås det, at Jobservice Danmark skal nedlægges. Virksomhederne vil i stedet kunne gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Endelig foreslås det at nedlægge Helbredsoplysningsrådet, der ikke har afholdt møder siden 2009 og dermed ikke længere vurderes hensigtsmæssigt at opretholde. En nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet vil udgøre en administrativ lettelse, idet Beskæftigelsesministeriet, organisationer og myndigheder, som er repræsenteret i rådet, ikke vil skulle bruge ressourcer på indstilling og udpegning af medlemmer.

Lovforslaget udmønter regeringens forslag om at nedlægge 11 eksisterende råd, de beskæftigelsespolitiske mål og Jobservice Danmark.

Nedlæggelsen af de beskæftigelsespolitiske mål, Jobservice Danmark og Helbredsoplysningsrådet skal træde i kraft 1. januar 2025. Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at bestemme ikrafttrædelsestidspunktet for de foreslåede bestemmelser om nedlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet samt oprettelsen af Arbejdsmarkedsrådet og de nye regionale arbejdsmarkedsråd. Beskæftigelsesministeren fastsætter ikrafttrædelsestidspunktet for disse bestemmelser, fordi der forudsættes udarbejdelse af omfattende administrative forskrifter for disse bestemmelser.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. De beskæftigelsespolitiske mål

2.1.1. Gældende ret

Det fremgår af § 19 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at beskæftigelsesministeren årligt udmelder vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

De beskæftigelsespolitiske mål angiver retning for tilrettelæggelsen af den kommunale indsats, som kommunerne kan lade sig inspirere af i beskæftigelsesindsatsen, men som kommunerne ikke har pligt til at efterleve.

Kommunerne kan udarbejde en beskæftigelsesplan tilpasset de lokale forhold og udfordringer, som kan have et flerårigt sigte, herunder kan de inddrage de beskæftigelsespolitiske mål.

Formålet med de beskæftigelsespolitiske mål er at give beskæftigelsesministeren mulighed for at sætte fokus på særlige områder af beskæftigelsesindsatsen. Målene kan f.eks. prioritere bestemte målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, rette sig mod indsatsen i jobcentrene, have fokus på opkvalificering eller at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft. Målene har som hovedregel ikke fastlagt et bestemt ønsket niveau, f.eks. en bestemt andel på offentlig forsørgelse, men vil i stedet været formuleret med udgangspunkt i ønsket om en bevægelse i en bestemt retning, f.eks. at der skal være færre på offentlig forsørgelse, flere i beskæftigelse eller tilsvarende.

Det fremgår af lovens § 25, stk. 1, nr. 3, at Beskæftigelsesrådet medvirker i styringen af beskæftigelsesindsatsen gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling om beskæftigelsesministerens udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen.

2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har igangsat og gennemført en lang række initiativer, der skal bidrage til at fjerne administrative byrder og frisætte den offentlige sektor. Kommunerne skal bl.a. have større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af aftalen *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* fra juni 2022, blev kommunernes forpligtelse til at udarbejde beskæftigelsesplaner, herunder med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, afskaffet pr. 22. marts 2023 ved lov nr. 295 af 20. marts 2023.

De beskæftigelsespolitiske mål angiver derfor kun en retning for tilrettelæggelsen af den kommunale indsats, som kommunerne kan lade sig inspirere af i beskæftigelsesindsatsen, men som kommunerne ikke har pligt til at efterleve.

Det foreslås på den baggrund, at de beskæftigelsespolitiske mål afskaffes. Forslaget er i tråd med regeringsgrundlagets ambitioner om større frisættelse af den offentlige sektor.

Med forslaget vil beskæftigelsesministeren ikke længere skulle udmelde årlige vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

Dette vil give kommunerne større frihedsgrader til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne vil fortsat kunne fastsætte relevante lokale mål for deres beskæftigelsesindsats.

2.2. Beskæftigelsesrådet

2.2.1. Gældende ret

2.2.1.1. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det følger af § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at beskæftigelsesministeren nedsætter Beskæftigelsesrådet til at rådgive beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken.

Det følger af lovens § 24, stk. 1 og 2, at Beskæftigelsesrådet består af 1 formand og 26 andre medlemmer. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder. Der udpeges 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening, 9 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 fra Akademikerne, 1 fra Lederne, 4 fra KL, 1 fra Danske Regioner og 1 fra Danske Handicaporganisationer.

Det følger videre af lovens § 24, stk. 3, at beskæftigelsesministeren på samme måde udpeger en suppleant for hver af de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder, dog to suppleanter for organisationer med flere end tre pladser.

Efter lovens § 24, stk. 4, udpeger beskæftigelsesministeren rådets formand og en suppleant for denne efter indstilling fra rådets medlemmer.

UDKAST

Det følger af lovens § 24, stk. 5, at der tilforordnes rådet tre repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, en repræsentant for Finansministeriet, en repræsentant for Udlændinge- og Integrationsministeriet og en repræsentant for Undervisningsministeriet.

Efter lovens § 24, stk. 6, udpeges medlemmerne, herunder formanden, suppleanterne og de tilforordnede, for 4 år ad gangen. Beskæftigelsesrådets funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Det følger af lovens § 24, stk. 7 og 8, at rådet selv fastsætter sin forretningsorden, og Beskæftigelsesministeriet varetager rådets sekretariatsfunktion, jf. lovens § 20.

Det følger af lovens § 25, at Beskæftigelsesrådet medvirker i styringen af beskæftigelsesindsatsen gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling om 1) større beskæftigelsespolitiske udspil, herunder tilrettelæggelse og offentliggørelse af analyser, 2) forsøgsaktiviteter, projekter og udviklingsprogrammer, 3) beskæftigelsesministerens udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen, 4) opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, 5) opfølgning på udviklingen af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og rammer for international rekruttering og 6) forslag til love og anden regelfastsættelse på det beskæftigelsespolitiske område.

Efter lovens § 26, stk. 1, kan en mindre del af bevillingen til beskæftigelsesindsatsen afsættes til en central pulje, som kan anvendes til en særlig indsats. Beskæftigelsesministeren anvender puljen efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet.

Efter lovens § 26, stk. 2, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler for den centrale puljes anvendelse og om regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes fra puljen.

Med hjemmel i lovens § 26, stk. 2, er der fastsat nærmere regler om anvendelse af den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats i kapitel 6 i bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

2.2.1.2. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Det følger af § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede, der opfylder visse betingelser, i op til 6 uger kan deltage i jobrettet uddannelse i form af kurser inden for

en bestemt erhvervsgruppe, og at kurserne inden for de mulige erhvervsgrupper fremgår af en positivliste.

Efter lovens § 49 udarbejder Beskæftigelsesministeriet en landsdækkende positivliste med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet og efter høring af Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser (REP-rådet) og Beskæftigelsesrådet. Positivlisten afgrænser, hvilke kurser inden for den valgte erhvervsgruppe den ledige kan vælge imellem.

2.2.1.3. Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang

Det følger af § 9 i lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de regionale arbejdsmarkedsråds og Beskæftigelsesrådets virksomhed i henhold til loven.

Med hjemmel i lovens § 9, er der fastsat nærmere regler om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Det følger af bekendtgørelsens § 8, at klager over et regionalt arbejdsmarkedsråds afgørelse om undtagelse fra reglerne om definitionen af virksomhed og arbejdssted efter bekendtgørelsen § 2, stk. 3, inden 4 uger kan indbringes for Beskæftigelsesrådet. Beskæftigelsesrådets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

2.2.1.4. Beskæftigelsesrådets øvrige opgaver efter anden lovgivning

Beskæftigelsesrådet har en række opgaver, som går på tværs af forskellige lovgivninger.

Det gælder inddragelse i forbindelse med udstedelse af nye administrative regler. Det følger af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at beskæftigelsesministeren har hjemmel til at udstede forskellige administrative regelsæt. Dette skal dog ske efter forhandling med Beskæftigelsesrådet. Tilsvarende gælder i forhold til lov om en aktiv socialpolitik.

Beskæftigelsesrådet rådgiver endvidere for direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om arbejdsløshedsforsikringen, spørgsmål om ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge og lov om fleksydelse.

2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejds miljørådet. Videre er der lagt op til, at der oprettes en ny rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Det foreslås derfor, at Beskæftigelsesrådet nedlægges. Med forslaget ophæves reglerne om rådet i kapitel 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Den foreslåede ophævelse vil medføre, at der ikke længere vil være et Beskæftigelsesråd, som vil medvirke i styringen af beskæftigelsespolitikken gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren, herunder afgive indstilling om beskæftigelsesministerens udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen og indstilling om forslag til love m.v. på det beskæftigelsespolitiske område.

I lovforslagets pkt. 2.7.2 foreslås det, at der oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd på Beskæftigelsesministeriets område, som vil skulle rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Beskæftigelsesministeren vil efter forslaget kunne fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets arbejdsopgaver. Det forventes fastsat, at Arbejdsmarkedsrådet vil kunne varetage nogle af de opgaver, Beskæftigelsesrådet varetager i dag.

For en nærmere beskrivelse henvises der til bemærkningerne i pkt. 2.7.2. om et nyt Arbejdsmarkedsråd.

De øvrige opgaver, som Beskæftigelsesrådet varetager i dag, vil som udgangspunkt bortfalde, bortset fra visse opgaver, som vil blive varetaget administrativt af Beskæftigelsesministeriet.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte nærmere regler herom.

2.3. Tilsynsrådet

2.3.1. Gældende ret

2.3.1.1. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det følger af § 26 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløhedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Tilsynsrådet har dermed mulighed for at få indsigt i og rådgive beskæftigelsesministeren på alle de områder, inden for hvilke Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører tilsyn.

Det følger af lovens § 26 b, stk. 1, at Tilsynsrådet har 8 medlemmer, hvoraf 1 formand og 1 medlem udpeges af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren udpeger derudover efter indstilling 1 fra Dansk Arbejdsgiverforening, 1 fra KL, 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling, 1 fra Danske A-kasser og 1 fra Skattestyrelsen.

Det fremgår af lovens § 26 b, stk. 2, at der tilforordnes rådet 1 repræsentant fra Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og en repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Det følger af lovens § 26 b, stk. 3, at medlemmerne, herunder formanden, og de tilforordnede udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. Medlemmerne kan genudpeges.

Af lovens § 26 b, stk. 4 og 5, fremgår det, at Tilsynsrådet selv fastsætter sin forretningsorden, og at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager rådets sekretariatsfunktion.

Det følger af lovens § 26 c, stk. 1, at Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og resultaterne af tilsynet med kommunernes rådighedsadministration, jf. § 13 e i lov om aktiv socialpolitik.

Det fremgår af § 26 c, stk. 2, at Tilsynsrådet endvidere er det centrale tilsynsorgan for arbejdsløshedskassernes kontrolindsats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og at rådet på baggrund af afrapporteringer skal rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Efter § 26 c, stk. 3, har Tilsynsrådet indsigt i og rådgiver ministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Tilsynsrådets rådgivende funktion omfatter ikke alene de lovbestemte tilsynsordninger med arbejdsløshedskasser og kommuner, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings samlede tilsynsvirksomhed på beskæftigelsesområdet.

2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejds miljørådet. Videre er der lagt op til, at der oprettes en ny rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Det foreslås derfor, at Tilsynsrådet nedlægges. Med forslaget ophæves reglerne om rådet i kapitel 4 a i lov om orgainsering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Den foreslåede ophævelse vil medføre, at der ikke længere vil være et Tilsynsråd, som vil skulle rådgive beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Det indebærer bl.a., at beskæftigelsesministeren ikke længere vil modtage ekstern rådgivning på baggrund af faste, halvårslige rapporter om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed.

Beskæftigelsesministeriets tilsyn, herunder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsyn med kommuner, a-kasser og Udbetaling Danmark fortsætter uændret, herunder pligten til løbende at justere tilsynet ift. risiko og væsentlighed.

2.4. De regionale arbejdsmarkedsråd

2.4.1. Gældende ret

2.4.1.1. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det følger af § 27, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at beskæftigelsesministeren nedsætter otte regionale arbejdsmarkedsråd, der har til opgave at sikre koordination og samarbejde på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløsheds-kasser. Rådene skal desuden understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

De regionale arbejdsmarkedsråds formål er at sikre tværgående koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner, arbejdsløsheds-kasser og uddannelsesinstitutioner m.v., herunder indgå samarbejde med VEU-udbydere og vækstfora.

Det følger af lovens § 27, stk. 2, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om den geografiske afgrænsning af de regionale arbejdsmarkedsråd, herunder om oprettelse af et regionalt arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Med hjemmel i § 27, stk. 2, er der i bekendtgørelse nr. 1209 af 28. september 2023 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsat nærmere regler om oprettelse, sammensætning og opgaver der skal varetages af det regionale arbejdsmarkedsråd for Bornholm.

Det følger af lovens § 27, stk. 3, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler, hvorefter § 28 om sammensætning og § 29 om opgaver kan fraviges for det regionale arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Videre følger det af lovens § 28, stk. 1 og 2, at et regionalt arbejdsmarkedsråd består af 21 medlemmer. Beskæftigelsesministeren udpeger medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer

UDKAST

og myndigheder. Der udpeges 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening, 6 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 fra Akademikerne, 1 fra Lederne, 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening, 1 fra Danske Handicaporganisationer og 1 fra regionsrådet.

Efter lovens § 28, stk. 3 og 4, udpeger beskæftigelsesministeren på samme måde en suppleant for hvert medlem. Dog udpeger direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på vegne af beskæftigelsesministeren et medlem af rådet eller en suppleant for et medlem, hvis et medlem eller en suppleant fratræder under rådets funktionsperiode.

Efter lovens § 28, stk. 5, udpeger rådet som tilforordnede en repræsentant for erhvervshuse, en repræsentant for VEU-området og en repræsentant for enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller en repræsentant for universiteterne i det regionale område efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora.

Det følger af lovens § 28, stk. 6, at medlemmer, suppleanter og tilforordnede udpeges for 4 år af gangen, og at det regionale arbejdsmarkedsråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Det følger af lovens § 28, stk. 7, at rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode blandt rådets medlemmer.

Af lovens § 28, stk. 8 og 9, fremgår det, at rådet selv fastsætter sin forretningsorden, og Beskæftigelsesministeriet varetager rådets sekretariatsfunktion, jf. lovens § 20.

Efter lovens § 29 varetager det regionale arbejdsmarkedsråd følgende opgaver: 1) Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner, 2) rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen, 3) samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-udbydere og erhvervshuse, og koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen, 4) koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed, 5) godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelses-pulje, jf. § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, 6) varetager opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene og 7) iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme

UDKAST

til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde, jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af lovens § 31, stk. 1, at kommunen løbende skal underrette det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats efter kapitel 11-13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Underretningen sker via det landsdækkende it-system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.

Efter lovens § 31, stk. 2, skal de regionale arbejdsmarkedsråd sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter lovens § 31, stk. 3, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om kommunernes underretninger af de regionale arbejdsmarkedsråd efter stk. 1. Bemyndigelsen er udnyttet ved bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det følger af § 11, stk. 1, i bekendtgørelse nr. nr. 1209 af 28. september 2023 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at jobcenteret kvartalsvis underretter det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats. Underretningen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd senest en måned efter kvartalets udløb. Jobcenteret skal endvidere løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.

Efter bekendtgørelsens § 11, stk. 2, foregår underretningen via den kvartalsvise opgørelse, som stilles til rådighed af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, og skal tilgå det regionale arbejdsmarkedsråd i et format, som gør det muligt at behandle data.

Det følger af bekendtgørelsens § 11, stk. 3, at det kan aftales med det regionale arbejdsmarkedsråd, at der også skal oplyses om indhold og formål i hvert forløb.

2.4.1.2. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 97, stk. 2, udarbejder Beskæftigelsesministeriet regionale positivlister, som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. I ekstraordinære tilfælde kan et regionalt arbejdsmarkedsråd i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdatering af positivlisterne optage yderligere kurser på deres regionale positivliste.

De regionale positivlister er oversigter, som består af konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste 6 måneder. Det kan både være offentlige og private kurser, f.eks. et offshore sikkerhedskursus. De regionale positivlister kan omfatte konkrete uddannelser, der er etableret i samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Efter lovens § 163 kan jobcenteret søge det regionale arbejdsmarkedsråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Efter lovens § 166 kan beskæftigelsesministeren på baggrund af ansøgning fra det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., dispensere fra kravet om, at der ved større afskedigelser forstås mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset, og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang.

2.4.1.3. Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang

Det følger af varslingslovens bestemmelser, at de regionale arbejdsmarkedsråd varetager en række administrative opgaver på varslingsområdet, og som følge heraf skal de regionale arbejdsmarkedsråd underrettes ved afskedigelser af større omfang.

Det følger af varslingslovens § 1, stk. 7, at bestemmelserne i lovens § 6, stk. 2, og § 7, om pligt til at give det regionale arbejdsmarkedsråd meddelelse om påtænkte afskedigelser, ikke finder anvendelse på afskedigelser af lønmodtagere, som berøres af standsning af en virksomheds aktiviteter som følge af konkurs eller likvidationsakkord efter konkurslovens regler, medmindre det regionale arbejdsmarkedsråd anmoder om meddelelse.

UDKAST

Efter lovens § 6, stk. 2, skal arbejdsgiveren samtidig med den i stk. 1 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart af meddelelsen til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Det følger af lovens § 7, stk. 1, 1. pkt., at såfremt arbejdsgiveren, efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne i §§ 5 og 6, fortsat agter at foretage afskedigelser omfattet af § 1, skal arbejdsgiveren sende det regionale arbejdsmarkedsråd skriftlig meddelelse herom.

Efter lovens § 7, stk. 3, 1. pkt., skal arbejdsgiveren snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1 er afsendt, give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne.

Det følger af lovens § 7, stk. 4, at arbejdsgiveren snarest muligt skal give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om det endelige resultat af de i § 5 nævnte forhandlinger.

Det følger af lovens § 7, stk. 5, at arbejdsgiveren samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 skal fremsende en genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til det regionale arbejdsmarkedsråd. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

Efter lovens § 8 får afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7, stk. 1, tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd. Hvor antallet af afskedigelser, der er omfattet af § 1, udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, jf. § 2, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, får disse afskedigelser tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.

Det følger af lovens § 11, stk. 1, 1. pkt., at en arbejdsgiver, der i forbindelse med afskedigelser omfattet af § 1 undlader at indlede forhandlinger med lønmodtagerne efter § 5 eller undlader at sende meddelelse til det regionale arbejdsmarkedsråd efter § 7, skal yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse.

Det følger af bemyndigelsesbestemmelsen § 9 i lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de regionale arbejdsmarkedsråd og Beskæftigelsesrådets virksomhed i henhold til loven.

Bemyndigelsen er udmøntet i § 8 i bekendtgørelse nr. 1152 af 27. oktober 2017 om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, hvorefter klager over de regionale arbejdsmarkedsråds afgørelser efter § 2, stk. 3, kan inden 4 uger indbringes for Beskæftigelsesrådet. Beskæftigelsesrådets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

2.4.1.4. Udlændingeloven

Udlændingelovens § 9 a, stk. 2, indeholder en række erhvervsordninger, der giver udlændinge adgang til at opnå opholdstilladelse i Danmark med henblik på beskæftigelse, hvis en række betingelser er opfyldt.

Positivlisten for personer med en videregående uddannelse er indeholdt i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1. Det følger af § 9 a, stk. 2, nr. 1, at der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for en stilling opregnet på positivlisten, a) hvor der nationalt er mangel på kvalificeret arbejdskraft, b) hvor de regionale arbejdsmarkedsråd har vurderet, at der regionalt er mangel på arbejdskraft, eller c) hvor de fagligt afgrænsede a-kasser har vurderet, at der nationalt er mangel på arbejdskraft inden for deres faglige område.

De regionale arbejdsmarkedsråd kan således efter § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra b, hvis der er enighed i det enkelte råd, indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse. De regionale arbejdsmarkedsråds supplerende stillingsbetegnelser gælder for det geografiske område (de kommuner), som er underlagt det enkelte råd.

Positivlisten for faglærte er indeholdt i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2. Det følger af udlændingelovens § 44 a, stk. 15, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underretter de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 2. Underretningen skal indeholde de oplysninger, som har været relevante for styrelsens vurdering af, at den ansættelse, der ligger til grund for den meddelte opholdstilladelse, er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

UDKAST

Herudover indeholder udlændingelovens § 9 a, stk. 2, følgende erhvervsordninger: Beløbsordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 3), forskerordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 4), gæsteforskerordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 5), trainees (§ 9 a, stk. 2, nr. 6), særlige individuelle kvalifikationer (§ 9 a, stk. 2, nr. 7), ansatte på boreplatforme mv. (§ 9 a, stk. 2, nr. 8), fodermestre og driftsledere (§ 9 a, stk. 2, nr. 9), Startup Denmark-ordningen for selvstændige erhvervsdrivende (§ 9 a, stk. 2, nr. 10), arbejdsmarkedstilknytningsordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 11), jobskifte inden for samme branche som dannede grundlag for opholdstilladelse som følge af arbejdsmarkedstilknytning (§ 9 a, stk. 2, nr. 12), den supplerende beløbsordning (§ 9 a, stk. 2, nr. 13) og fast track-ordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 14, litra a-e). Det er en forudsætning for at få opholds- og arbejdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-9 og 11-14, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

Det følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 8, at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration afgiver en udtalelse om, hvorvidt betingelserne i § 9 a, stk. 2, nr. 1-9 og 11-14 (erhvervsordningerne), og § 9 m, stk. 2 (medfølgende familie til udlandsdanskere), er opfyldt. Det samme gælder i sager, hvor der efter udlændingelovens § 9 m, stk. 3, 1. pkt., stilles krav om arbejdstilladelse til medfølgende familie til udlændinge med opholdstilladelse efter erhvervsordningerne. Styrelsen for International Rekruttering og Integration sender anmodningen efter udlændingelovens § 9 a, stk. 8, til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontorer, som sekretariatsbetjener de regionale arbejdsmarkedsråd. Der henvises i øvrigt til cirkulære nr. 64 af 17. marts 1998 om de regionale arbejdsmarkedsråds behandling af ansøgninger om arbejdstilladelse for udenlandske arbejdstagere, der ikke er statsborgere i et EF/EØS-land (RAR-cirkulæret). Det bemærkes, at det af RAR-cirkulæret fremgår, at de regionale arbejdsmarkedsråd i særlige tilfælde kan anmodes om en udtalelse vedrørende fortolkning eller definition af et arbejdsforhold inden for bl.a. praktikantområdet.

2.4.1.5. De regionale arbejdsmarkedsråd øvrige opgaver efter anden lovgivning

I medfør af § 50, stk. 1, nr. 3, i bekendtgørelse nr. 1261 af 30. oktober 2023 om udbetaling af dagpenge, skal en arbejdsfordeling godkendes af det regionale arbejdsmarkedsråd, hvis en arbejdsfordeling eller det samlede antal uger med arbejdsfordeling inden for 12 måneder varer ud over 13 uger.

Det følger af § 101, stk. 2, 1. pkt., i straffuldbyrdelsesloven, at vilkår om samfundstjeneste indebærer, at den dømte skal udføre ulønnet arbejde i pri-

vate virksomheder eller institutioner og organisationer, som er offentlige eller offentligt støttede eller har almennyttige formål, eller deltage i behandlings- eller uddannelsesprogram i det fastsatte antal timer inden for den udvalgte længstetid.

Det er kriminalforsorgens opgave at sørge for, at samfundstjenestesteder forinden indstilles og godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, bl.a. med henblik på at sikre, at afviklingen af samfundstjeneste hos private erhvervsvirksomheder ikke får karakter af konkurrenceforvridende statsstøtte.

2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejds miljørådet. Det er foreslået samtidig at etablere en ny rådsstruktur.

Der er lagt op til, at der etableres en ny rådsstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, og at der bliver et regionalt niveau med partsrepræsentation i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Det bemærkes hertil, at de regionale arbejdsmarkedsråd igennem de seneste år har fået reduceret deres opgaveportefølje væsentligt som følge af en række politiske aftaler.

Det foreslås derfor, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges. Med forslaget ophæves reglerne om rådene i kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Den foreslåede ophævelse vil medføre, at der ikke længere vil være regionale arbejdsmarkedsråd til at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser samt understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

I lovforslagets pkt. 2.7.2 foreslås det, at der oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd på Beskæftigelsesministeriets område, som vil skulle rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

I lovforslagets pkt. 2.8.2 foreslås det, at der oprettes nye regionale arbejdsmarkedsråd, som bl.a. har til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsesministeren vil efter forslaget kunne fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådet og de nye regionale arbejdsmarkedsråds arbejdsopgaver.

Det forventes fastsat, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil kunne varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag, herunder eksempelvis godkendelse af positivlister, udtalelser vedr. arbejds- og opholdstilladelser.

For en nærmere beskrivelse henvises der til bemærkningerne i pkt. 2.7.2 om et nyt Arbejdsmarkedsråd og 2.8.2 om de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

2.5. Arbejdsmiljørådet

2.5.1. Gældende ret

Arbejdsmiljørådet blev oprettet som led i indførelsen af lov om arbejdsmiljø, der trådte i kraft den 1. juli 1977. Formålet med Arbejdsmiljørådet var at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Kapitel 12 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, beskriver Arbejdsmiljørådets opgaver og sammensætning.

Det fremgår af lovens § 66, stk. 1, at Arbejdsmiljørådet deltager i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren, og at rådet afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om overordnede mål for og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, om fordeling af midler til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og om opfølgning på Arbejdsmiljørådets indsats.

Det følger af lovens § 66, stk. 2, at Arbejdsmiljørådet i forbindelse med indstillingerne giver en status til beskæftigelsesministeren for opfølgning på de konkrete måltal på brancheniveau, som Arbejdsmiljørådet har opstillet i dialog med branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Videre fremgår det af lovens § 66 stk. 3, at Arbejdsmiljørådet på eget initiativ drøfter spørgsmål af betydning for arbejdsmiljøet og arbejdsskadeområdet, og udtaler sig herom til beskæftigelsesministeren. Rådet kan iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter. Rådet udtaler sig, inden beskæftigelsesministeren godkender branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

UDKAST

Herudover følger det af lovens § 66, stk. 4, at Arbejds miljørådet udtaler sig om og giver forslag til lovændringer og nye regler. Ved udarbejdelse af bekendtgørelser skal Arbejds miljørådet medvirke gennem repræsentanter udpeget af rådet, og rådets udtalelse skal indhentes, forinden reglerne fastsættes.

Arbejds miljørådet giver efter lovens § 66, stk. 5, hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige.

Endelig iværksætter Arbejds miljørådet efter lovens § 66, stk. 6, tværgående aktiviteter for de midler, der afsættes til gennemførelsen af arbejdsmiljøindsatsen.

Det fremgår af lovens § 67, stk. 1-4, at Arbejds miljørådet består af en formand og følgende andre medlemmer: 1) Otte medlemmer indstillet af Fagbevægelsens Hovedorganisation, 2) To medlemmer indstillet af Akademikerne, 3) Fire medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening, 4) Et medlem indstillet af Ledernes Hovedorganisation, 5) Et medlem indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening og Landbrug & Fødevarer i fællesskab, 6) Et medlem indstillet af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 7) To medlemmer indstillet af regionerne i forening og KL i fællesskab og 8) Et medlem indstillet af Skatteministeriet.

Formanden og de øvrige medlemmer samt deres stedfortrædere udpeges af beskæftigelsesministeren for fire år ad gangen og kan genudpeges.

Afgørelser i Arbejds miljørådet træffes ved stemmeflertal blandt de tilstedeværende medlemmer. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Ud over rådets medlemmer deltager følgende med hver 1 repræsentant uden stemmeret i rådet: 1) Beskæftigelsesministeriet, 2) Arbejdstilsynet, 3) Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og 4) Ministeriet for sundhed og forebyggelse.

Det fremgår af lovens § 67, stk. 5 og 6, at rådet kan nedsætte arbejdsudvalg og udpege medlemmer til disse, og at rådet kan indhente erklæringer fra sagkyndige og iværksætte undersøgelser til brug for sit arbejde.

Endelig fremgår det af lovens § 67, stk. 7 og 8, at beskæftigelsesministeren godkender rådets forretningsorden og etablerer et sekretariat for rådet. Beskæftigelsesministeren har udstedt bekendtgørelse om forretningsordenen for Arbejds miljørådet.

2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejds miljørådet. Videre er der lagt op til, at der oprettes en ny rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Det foreslås derfor, at Arbejds miljørådet nedlægges. Med forslaget ophæves reglerne om rådet i arbejdsmiljølovens kapitel 12.

Den foreslåede ophævelse vil medføre, at der ikke vil være et Arbejds miljøråd med den sammensætning og de opgaver, der er beskrevet i arbejdsmiljøloven. Der vil således ikke længere være et Arbejds miljøråd, der deltager i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats gennem rådgivning af og indstillinger til beskæftigelsesministeren eller som afgiver status, udtalelser og årlige redegørelser på området til ministeren. Det indebærer bl.a., at beskæftigelsesministeren ikke længere vil modtage indstillinger, udtalelser og redegørelser indenfor en række nærmere bestemte områder.

I lovforslagets pkt. 2.7.2 foreslås det, at der oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd på Beskæftigelsesministeriets område, som vil skulle rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Opgaverne for det nye Arbejdsmarkedsråd vil blive fastsat i bekendtgørelsesform.

For en nærmere beskrivelse henvises der til bemærkningerne i pkt. 2.7.2 om et nyt Arbejdsmarkedsråd.

2.6. Jobservice Danmark

2.6.1. Gældende ret

Det følger af § 7, stk. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at jobcenteret skal sikre, at virksomhedsservicen koordineres på tværs af kommunegrænser, hvis en virksomhed henvender sig med ønsket om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse, og jobcenteret ikke kan finde en egnet kandidat blandt kommunens ledige. Det

samme gælder, hvis en virksomhed med aktiviteter i flere kommuner henvender sig enten direkte til jobcenteret eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark, med et ønske om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse.

Det følger af lovens § 20, stk. 1, nr. 5, at beskæftigelsesministeriet, som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen, varetager opgaverne med at oprette et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder samt for virksomheder med stort rekrutteringsbehov.

Det følger videre af lovens § 20, stk. 3, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det nationale kontaktpunkt.

Det nationale kontaktpunktet er placeret i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og fungerer som et ubureaukratisk bindeled mellem virksomheder og jobcentre. Kontaktpunktet giver virksomhederne én indgang til beskæftigelsessystemet og skal sikre, at virksomhedernes ønsker til service fra beskæftigelsessystemet bliver koordineret på tværs af jobcentrene.

Desuden tilbyder kontaktpunktet virksomheder, der har et stort rekrutteringsbehov over en længere periode, mulighed for at indgå partnerskabsaftaler. Partnerskabsaftalerne indgås i samarbejde med relevante jobcentre og indeholder bl.a. bistand i forbindelse med større rekrutteringsbehov, målrettet uddannelse og opkvalificering af arbejdsløse til virksomhedens ledige jobs, fastholdelse af medarbejdere og ansættelse af flere personer i støttet beskæftigelse. I partnerskabsaftalen aftales også, hvordan kontakten til virksomheden skal varetages. Indholdet af en partnerskabsaftale fastlægges af det nationale kontaktpunkt i samarbejde med relevante jobcentre og virksomheden.

2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Jobservice Danmark.

Det foreslås derfor, at Jobservice Danmark nedlægges.

Forslaget vil medføre, at der ikke længere vil være et nationalt kontaktpunkt i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings arbejdsmarkedskontor.

Kommunerne og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings regionale arbejdsmarkedskontorer kan fortsat arbejde med at koordinere virksomhedsservicen, og virksomhederne kan også fortsat gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

2.7. Et nyt Arbejdsmarkedsråd

2.7.1. Gældende ret

Det følger af § 1, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at loven har til formål at fastlægge ansvaret for organiseringen og styringen af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og integrationsloven.

Det følger af lovens § 1, stk. 2, at loven endvidere har til formål at fastlægge rammerne for den statslige it-understøttelse af beskæftigelsesindsatsen og for registrering, indberetning og videregivelse af oplysninger om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det følger af lovens afsnit III og af kapitel 12 i lov om arbejdsmiljø, at der er følgende råd på Beskæftigelsesministeriets område: Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet. Rådene har til formål at understøtte og løse en række opgaver for beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesrådet rådgiver beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken. For nærmere beskrivelse af Beskæftigelsesrådet henvises til afsnit 2.2.1.

Tilsynsrådet rådgiver beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet. For nærmere beskrivelse af rådet henvises til afsnit 2.3.1.

De regionale arbejdsmarkedsråd har til formål at sikre koordination og samarbejde på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskas-

ser. Rådene skal desuden understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. For nærmere beskrivelse af rådene henvises til afsnit 2.4.1.

Arbejdsmiljørådet har til formål at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. For nærmere beskrivelse af rådet henvises til afsnit 2.5.1.

2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejdsmiljørådet. Videre er der lagt op til, at der oprettes en ny rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

I lovforslagets pkt. 2.2.2, 2.3.2, 2.4.2 og 2.5.2 foreslås det, at Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet nedlægges. Dette vil betyde, at 11 eksisterende råd på beskæftigelsesområdet nedlægges.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren nedsætter et nyt Arbejdsmarkedsråd på Beskæftigelsesministeriets område. Det nye råd vil skulle rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Formålet med det nye råd er at understøtte en mere enkel og bedre koordinering af arbejdsmiljøområdet og beskæftigelsesområdet, som har mange snitfalder og fælles udfordringer.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver, herunder rådets drøftelser, inddragelse ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet m.v.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte nærmere regler om, hvordan det nye råd blandt andet vil skulle drøfte større beskæftigelsespolitiske udspil og indgå i drøftelser om forsøgsaktiviteter, projekter, udviklingsprogrammer og større principielle lovkomplekser.

Beskæftigelsesministeren vil desuden skulle fastsætte nærmere regler om, hvordan det nye råd vil skulle inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet.

Videre forventes det nye råd at skulle følge op på beskæftigelsesindsatsen og administrationen af ydelser i landets kommuner og a-kasser samt følge op på arbejdsmiljøindsatsen og i udviklingen af udenlandsk arbejdskraft.

Det forventes også, at Beskæftigelsesministeriet vil skulle inddrage Arbejdsmarkedsrådet i forbindelse med udarbejdelse af de landdækkende positivlister for hhv. jobrettet uddannelse og ret til en erhversuddannelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

I lovforslagets § 4, nr. 2, foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de nye regionale arbejdsmarkedsråds og Arbejdsmarkedsrådets virksomhed i henhold til lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen forventes der fastsat regler om, at klager over de nye regionale arbejdsmarkedsråds afgørelser om undtagelse fra reglerne om definitionen af virksomhed og arbejdssted efter bekendtgørelsen § 2, stk. 3, inden 4 uger kan indbringes for Arbejdsmarkedsrådet. Arbejdsmarkedsrådets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed. For nærmere beskrivelse af de nye regionale arbejdsmarkedsråd henvises til lovforslagets pkt. 2.8.2.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om Arbejdsmarkedsrådets sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

2.8. Nye regionale arbejdsmarkedsråd

2.8.1. Gældende ret

Det følger af afsnit III i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og af kapitel 12 i lov om arbejdsmiljø, at der er følgende råd på Beskæftigelsesministeriets område: Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet. Rådene har til formål at understøtte og løse en række opgaver for beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesrådet rådgiver beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken. For nærmere beskrivelse af Beskæftigelsesrådet henvises til lovforslagets pkt. 2.2.1.

Tilsynsrådet rådgiver beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet. For nærmere beskrivelse af rådet henvises til lovforslagets pkt 2.3.1.

De regionale arbejdsmarkedsråd har til formål at sikre koordination og samarbejde på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Rådene skal desuden understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser. For nærmere beskrivelse af rådene henvises til lovforslagets pkt 2.4.1.

Arbejdsmiljørådet har til formål at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. For nærmere beskrivelse af rådet henvises til lovforslagets pkt 2.5.1.

2.8.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen har som led i et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten, som er fremsat med regeringens *Forslag til Finanslov for 2025*, lagt op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejdsmiljørådet. Videre er der lagt op til, at der oprettes en ny rådstruktur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

I lovforslagets pkt. 2.4.2 foreslås det, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren i stedet nedsætter et nyt regionalt niveau i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Formålet med et regionalt niveau er at få et regionalt perspektiv på beskæftigelsesministeriets område. Det forventes, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd primært får til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet. Det forudsættes, at der vil være tale om færre råd end hidtil for at sikre en mere fokuseret partsinddragelse, og

UDKAST

der etableres som udgangspunkt fem råd, der følger den regionale geografiske struktur. De nye regionale arbejdsmarkedsråd vil blive sekretariatsbetjent af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd vil have visse lovbundne opgaver. I lovforslagets § 3, nr. 3, foreslås det således, at jobcenteret kan søge de nye regionale arbejdsmarkedsråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Herudover foreslås det i lovforslagets § 9, nr. 2, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal afgive en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i sager om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, sager om opholdstilladelse til medfølgende familie til udlændingsdanskere og sager om arbejdstilladelse til medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere, der ønsker at arbejde i samme virksomhed eller i en virksomhed, der har tæt sammenhæng til den virksomhed, som den udenlandske arbejdstager arbejder for. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 9.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds øvrige opgaver.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren vil fastsætte nærmere regler om, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og løbende overvågning med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet. Det forventes ligeledes, at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de nye regionale arbejdsmarkedsråd, vil skulle udpege mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.

Det forventes også, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle tage del i udarbejdelsen af den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Det forventes videre, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle underrettes om virksomheders varslinger af større afskedigelser og godkendende sager om forlængelse af arbejdsfordeling.

Det forventes ligeledes, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle træffe afgørelser om, hvorvidt betingelsen om merskæftigelse ved ansættelse i løntilskud ved private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af overenskomst, er opfyldt.

Det forventes også, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle underrettes om anvendelsen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats. Kvartalsoversigt for Løntilskud og Virksomhedspraktik (KLV-lister) vil fortsat blive udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet. Videre forventes det, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd sammen med kommunerne én gang årligt vil skulle drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det forventes desuden, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd efter indstilling fra kriminalforsorgen vil skulle godkende samfundstjenestesteder, bl.a. med henblik på at der ikke sker konkurrenceforvridning.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren, efter drøftelse med arbejdsmarkedets parter, vil fastsætte nærmere regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

Det forventes blandt andet fastsat, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil være sammensat af færre organisationer og repræsentanter, end der i dag er i de regionale arbejdsmarkedsråd, og at de nye regionale arbejdsmarkedsråd som udgangspunkt vil følge den geografiske afgrænsning, som gælder for de danske regioner.

2.9. Helbredsoplysningsrådet

2.9.1. Gældende ret

Lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet stammer fra 1996 og omhandler primært arbejdsgiveres adgang til at indhente helbredsoplysninger om ansatte.

Loven blev til efter gentestudvalget havde afgivet en betænkning nr. 1269 fra maj 1994 om helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet. Udvalget blev nedsat for at forholde sig nærmere til risikoen for, at genetiske oplysninger om lønmodtagere kunne misbruges af arbejdsgivere.

UDKAST

Det følger af lovens § 2, stk. 1, at en arbejdsgiver alene må anmode om helbredsoplysninger for at få belyst en lønmodtagers arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

Efter lovens § 8, stk. 1, nedsætter arbejdsministeren et råd, der udtaler sig efter anmodning fra ministeren eller af egen drift i sager, som sendes til ministeren i henhold til lovens § 4, stk. 1, og § 5, stk. 2 og 3.

Arbejdsministeren udpeger rådets formand. Rådet består herudover af 15 medlemmer, der udpeges af arbejdsministeren, efter indstilling fra ministerier, råd og faglige organisationer, jf. § 8, stk. 2.

Helbredsoplysningsrådet er oprettet med hjemmel i lovens § 8. Helbredsoplysningsrådet har til formål at udtale sig rådgivende i situationer, hvor en arbejdsgiver sender en ansøgning til ministeren om tilladelse til at indhente helbredsoplysninger i videre omfang eller af andre årsager end angivet i lovens § 2.

De tilfælde, der kræver udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet, forud for indhentning af helbredsoplysninger, fremgår af lovens §§ 4 og 5.

Det følger af § 4, stk. 1, at arbejdsministeren efter indhentet udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet kan tillade, at der indhentes oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare, i det omfang det er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til 1) forbrugeres eller andres sikkerhed eller sundhed, 2) det ydre miljø, eller 3) andre samfundsinteresser.

Det følger af § 5, stk. 1, at en arbejdsgiver kan indhente oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom, eller frembyder smittefare, når det er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Det er en betingelse efter § 5, stk. 2, at arbejdsgiveren eller dennes organisation indgår en aftale med den eller de modstående lønmodtagerorganisationer, som skal sendes til arbejdsministeren til orientering. Såfremt der ikke kan indgås en aftale, kan arbejdsministeren efter udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet give tilladelse til indhentning af oplysningerne, jf. § 5, stk. 3.

For indhentning af oplysninger efter §§ 4 og 5, finder § 3, stk. 4, tilsvarende anvendelse, hvilket betyder, at arbejdsgivere skal 1) meddele den, der foretager undersøgelsen alle nødvendige oplysninger til brug herfor, 2) afholde

udgifterne i forbindelse med undersøgelsen, 3) sørge for, at undersøgelsen kan foregå uden tab af indtægt for lønmodtageren og så vidt muligt i arbejdstiden.

Ved indhentning af oplysninger efter både §§ 4 og 5, er det en betingelse, at det pågældende hensyn klart overstiger hensynet til lønmodtageren, at det ikke er muligt for virksomheden at tilgodese hensynet på anden måde, samt at undersøgelsen skal foretages ved anvendelse af den mindst indgribende måde, jf. § 4, stk. 2 og 3.

2.9.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Efter de gældende regler i § 8 i lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, udtaler Helbredsoplysningsrådet sig efter anmodning fra ministeren eller af egen drift i sager, som sendes til ministeren i henhold til § 4, stk. 1, og § 5, stk. 2 og 3.

Helbredsoplysningsrådet har ikke afholdt møder siden 2009, hvilket efter Beskæftigelsesministeriets opfattelse viser, at der ikke længere er brug for rådet. Der er således ikke i de sidste 15 år blevet sendt ansøgninger til ministeren om tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger for at få oplyst om lønmodtageren lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare, jf. lovens § 4, og der er heller ikke sendt ansøgning om tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger af hensyn til virksomhedens drift, jf. lovens § 5.

Årsagen til, at ansøgninger om tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger efter §§ 4 og 5 ikke længere tilgår ministeren, kan efter Beskæftigelsesministeriets opfattelse blandt andet skyldes, at gennemførelse af helbredsundersøgelser i højere grad er blevet adresseret i særlovgivning.

Den foreslåede ændring vil indebære, at Helbredsoplysningsrådet ikke skal rådgive ministeren om tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger efter §§ 4 og 5. Ændringen vil indebære, at beskæftigelsesministeren uden en udtalelse fra et råd kan give tilladelse til indhentning af oplysninger.

Som følge af at Helbredsoplysningsrådet ikke har afholdt møder siden 2009, vurderes det, at videreførelse af Helbredsoplysningsrådet ikke længere er

hensigtsmæssigt, samt at hvis der skulle komme anmodninger til beskæftigelsesministeren om indhentning af helbredsoplysninger i henhold til §§ 4 og 5, vil sådanne anmodninger kunne behandles uden en udtalelse fra rådet.

En nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet vil udgøre en administrativ lettelse, idet Beskæftigelsesministeriet og organisationer og myndigheder, som er repræsenteret i rådet, ikke vil skulle bruge ressourcer på indstilling og udpegning af medlemmer.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Regeringen ønsker at frigøre ressourcer til mere velfærd. Det sker via et politisk prioriteret opgavebortfald på tværs af staten. På Beskæftigelsesministeriets område er der lagt op til at gennemføre fem tiltag, der samlet set vil medføre en reduktion i statsligt finansierede årsværk med cirka 31 i 2025 stigende til cirka 51 årsværk i 2026 og frem. Nærværende lovforslag udmønter to af disse tiltag i form af ny rådsstruktur og lukning af Jobservice Danmark.

Nærværende lovforslag udmønter tiltaget med etablering af en ny rådsstruktur i et nyt Arbejdsmarkedsråd, som samlet medfører en reduktion på cirka 7 årsværk i 2025 stigende til cirka 14 årsværk i 2026 og frem.

En andel af disse årsværk er finansieret via indtægter fra det selvfinansierende kredsløb i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats, der er opført på ministerområdets indtægtsbudget. Der lægges op til, at den del af indtægten i det selvfinansierende kredsløb, der finansierer de reducerede udgifter til Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet, omfordeles til øvrige formål i regi af arbejdsmarkedets parter arbejdsmiljøindsats. Denne del af forslaget har således ikke økonomiske konsekvenser for staten. Konkret vil lukningen af Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet reducere antallet af årsværk med cirka 3 årsværk i 2025 stigende til cirka 7 årsværk i 2026 og frem.

Nærværende lovforslag udmønter desuden tiltaget med lukning af Jobservice Danmark, som medfører en reduktion på 3 årsværk i 2025 stigende til 4 årsværk i 2026 og frem.

Samlet set vil de tiltag, som udmøntes med dette lovforslag, således medføre en reduktion i statsligt finansierede årsværk med cirka 10 årsværk i 2025 stigende til cirka 18 årsværk i 2026 og frem. Den resterende del af de statslige opgavebortfald (og de dertilhørende reduktioner i årsværk) kræver ikke

ændring af gældende lovgivning og er derfor ikke beskrevet nærmere i dette lovforslag.

Økonomisk vil etablering af ny rådsstruktur reducere de statslige udgifter med 3,4 mio. kr. i 2025 og 5,4 mio. kr. årligt i 2026 og frem. Lukning af Jobservice Danmark vil reducere de statslige udgifter med 2,1 mio. kr. i 2025 og 2,8 mio. kr. årligt i 2026 og frem. Lukning af Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet vil reducere udgifter i det partsfinansierede kredsløb med 2,6 mio. kr. i 2025 og 5,2 mio. kr. årligt i 2026 og frem.

3.1. Jobservice Danmark

I Regeringens politisk prioriterede opgavebortfald indgår forslag om at nedlægge Jobservice Danmark i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forslaget indebærer, at der ikke længere vil være et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder samt virksomheder med et stort rekrutteringsbehov i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Virksomhederne vil i stedet kunne gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice og de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Forslaget medfører statslige mindreudgifter på 2,1 mio. kr. i 2025 og 2,8 mio. kr. årligt fra 2026 og frem. Mindreudgifterne svarer til cirka 3 årsværk i 2025 og cirka 4 årsværk i 2026 og frem.

Tabel 1: Økonomiske konsekvenser af nedlæggelse af Jobservice Danmark

	2025	2026	2027	2028	Varigt
I alt statslige udgifter	-2,1	-2,8	-2,8	-2,8	-2,8
Heraf statslige driftsudgifter	-2,1	-2,8	-2,8	-2,8	-2,8
I alt kommunale udgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I alt offentlige udgifter	-2,1	-2,8	-2,8	-2,8	-2,8

Anm:

3.2. Etablering af et nyt Arbejdsmarkedsråd

Som led i Regeringens politisk prioriterede opgavebortfald indgår forslag om at etablere en ny rådsstruktur på Beskæftigelsesministeriets område.

Med forslaget lægges der op til at nedlægge Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de otte regionale arbejdsmarkedsråd samt Arbejdsmiljørådet. Samtidig foreslås det at oprette en ny rådsstruktur med et nyt Arbejdsmarkedsråd, som

UDKAST

vil skulle drøfte relevante forhold og udfordringer på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Forslaget vil medføre en samlet ressourcebesparelse i staten, da sekretariatsbetjeningen tilpasses. Forslaget medfører statslige mindreudgifter til sekretariatsbetjening og administration på 3,4 mio. kr. i 2025 fordelt med 0,8 mio. kr. på § 17.21.01. Arbejdstilsynet, og 2,6 mio. kr. i § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I 2026, når forslaget er fuldt indfaset, reduceres de statslige udgifter med 5,4 mio. kr. årligt fordelt med 1,0 mio. kr. på § 17.21.01. Arbejdstilsynet og 4,4 mio. kr. i § 17.41.01. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Derudover nedlægges Sekretariatet for Arbejdsmiljørådet, hvilket vil reducere udgifter i det partsfinansierede kredsløb med 2,6 mio. kr. i 2025 og 5,2 mio. kr. årligt i 2026 og frem, jf. ovenfor.

Samlet vil den nye rådsstruktur medføre en reduktion på cirka 7 årsværk i 2025 og cirka 14 årsværk i 2026 og frem.

Tabel 2: Økonomiske konsekvenser af en ny rådsstruktur på Beskæftigelsesministeriets område

	2025	2026	2027	2028	Varigt
I alt statslige udgifter	-3,4	-5,4	-5,4	-5,4	-5,4
Heraf statslige driftsudgifter	-3,4	-5,4	-5,4	-5,4	-5,4
I alt kommunale udgifter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I alt offentlige udgifter	-3,4	-5,4	-5,4	-5,4	-5,4

Anm:

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget medfører ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget indeholder ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen klimamæssige konsekvenser.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

UDKAST

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den ... til den ... været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

...

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindre-udgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner		
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner		
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten		
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej X

UDKAST

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det fremgår af § 1, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at loven har til formål at fastlægge ansvaret for organiseringen og styringen af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og integrationsloven.

Det fremgår af lovens § 1, stk. 2, at loven endvidere har til formål, at fastlægge rammerne for den statslige it-understøttelse af beskæftigelsesindsatsen og for registrering, indberetning og videregivelse af oplysninger om beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås at der i lovens § 1 indsættes et nyt stk. 3, hvorefter loven også fastlægger rammerne for Arbejdsmarkedsrådet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 6, hvor det foreslås, at beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.

Forslaget betyder, at lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. også har til formål, at fastlægge rammerne for Arbejdsmarkedsrådet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.7.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger, hvor det foreslås, at der oprettes et nye Arbejdsmarkedsråd som skal drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

UDKAST

Til nr. 2

Det fremgår af § 7, stk. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at jobcenteret skal sikre, at virksomhedsservicen koordineres på tværs af kommunegrænser, hvis en virksomhed henvender sig med ønsket om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse, og jobcenteret ikke kan finde en egnet kandidat blandt kommunens ledige. Det samme gælder, hvis en virksomhed med aktiviteter i flere kommuner henvender sig enten direkte til jobcenteret eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark, med et ønske om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse.

Det foreslås i lovens § 7, stk. 3, 2. pkt., at »enten direkte« og »eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark,« udgår.

Den foreslåede ændring vil medføre, at det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark, nedlægges.

Virksomhederne vil i stedet kunne gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Til nr. 3

Det fremgår af § 19 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at beskæftigelsesministeren årligt udmelder vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.

Det foreslås, at lovens § 19 ophæves.

Forslaget vil indebære, at kravet om, at beskæftigelsesministeren årligt skal udmelde beskæftigelsespolitiske mål, afskaffes.

Kommunerne vil fremover selv kunne fastsætte relevante lokale mål for deres beskæftigelsesindsats.

Til nr. 4

Det fremgår af § 20, stk. 1, nr. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at Beskæftigelsesministeriet som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen varetager opgaverne med at understøtte udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne.

UDKAST

Det fremgår af lovens § 20, stk. 1, nr. 3, at Beskæftigelsesministeriet som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen varetager opgaverne med at understøtte koordination og samarbejde mellem aktører på voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet og beskæftigelsesområdet med henblik på at skabe et bedre match mellem virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer og voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen.

Det foreslås i lovens § 20, stk. 1, nr. 2, at der efter »kommunerne,« indsættes »og«, og i nr. 3 ændres »voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen,« til: » voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen.«

Den foreslåede ændring vil være en konsekvens af, at lovens § 20, stk. 1, nr. 4 og 5, foreslås ophævet, jf. lovforslagets § 1, nr. 5.

Det foreslås desuden i lovens § 20, stk. 2, at »efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd« udgår.

Den foreslåede ændring vil medføre, at Beskæftigelsesministeriet ikke længere vil skulle inddrage de regionale arbejdsmarkedsråd ved udpegning af områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes, idet de regionale arbejdsmarkedsråd foreslås nedlagt, jf. lovforslagets § 1, nr. 6.

Til nr. 5

Det fremgår af § 20, stk. 1, nr. 4, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at Beskæftigelsesministeriet som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen varetager opgaverne med at varetage sekretariatsfunktionen for Beskæftigelsesrådet, jf. kapitel 4, og de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5.

Efter lovens § 20, stk. 1, nr. 5, varetager Beskæftigelsesministeriet som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen opgaverne med at oprette et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder samt for virksomheder med stort rekrutteringsbehov.

Desuden følger det af lovens § 20, stk. 3, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det nationale kontaktpunkt.

Det foreslås, at lovens § 20, stk. 1, nr. 4, ophæves.

UDKAST

Den foreslåede ændring vil medføre, at Beskæftigelsesministeriet ikke længere vil skulle varetage sekretariatsfunktionen for Beskæftigelsesrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd, idet de pågældende råd foreslås nedlagt, jf. lovforslagets § 1, nr. 6.

Det foreslås desuden, at lovens § 20, stk. 1, nr. 5, og stk. 3 ophæves.

Ændringen vil indebære, at det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark, nedlægges, og virksomhederne i stedet vil kunne gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice samt de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber.

Til nr. 6

Afsnit III i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. indeholder Beskæftigelsesrådets, Tilsynsrådets og de regionale arbejdsmarkedsråds samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen, herunder regler om de enkelte råds formål, sammensætning og opgaver.

Det foreslås at ophæve *afsnit III* i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og i stedet indsætte et nyt *afsnit III* om Arbejdsmarkedsrådet, herunder et nyt *kapitel 4* med en ny § 23, hvorefter beskæftigelsesministeren vil nedsætte og fastsætte regler om et nyt Arbejdsmarkedsråd og en ny § 24, hvorefter beskæftigelsesministeren vil nedsætte og fastsætte regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Ændringen vil indebære, at Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges, herunder også Beskæftigelsesrådets rådgivning og indstilling i forbindelse med beskæftigelsesministerens udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen, som skal ses i sammenhæng med lovforslagets § 1, nr. 3, om ophævelse af de beskæftigelsespolitiske mål.

(Til § 23, stk. 1)

Det foreslås, at der efter § 22 g i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. indsættes en ny overskrift med titlen »Nedsættelse af Arbejdsmarkedsrådet«.

Det foreslås i § 23, stk. 1, at beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at rådgive om og drøfte relevante forhold

UDKAST

og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.

Formålet med et samlet råd på Beskæftigelsesministeriets område er at understøtte en mere enkel og bedre koordinering af arbejdsmiljøområdet og beskæftigelsesområdet, som har mange snitfalder og fælles udfordringer. Det vil dertil være ressourcebesparende i staten, da sekretariatsbetjeningen også forenkles.

Med hjemmel bemyndigelsesbestemmelsen forventes beskæftigelsesministeren i bekendtgørelsesform, at nedsætte et nyt Arbejdsmarkedsråd.

(Til § 23, stk. 2)

Det foreslås i § 23, stk. 2, at beskæftigelsesministeren fasttæller nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets, herunder rådets drøftelser, inddragelse ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet m.v.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren med hjemmel i bemyndigelsen vil fastsætte nærmere regler i bekendtgørelsesform om, hvordan det nye råd blandt andet kan rådgive ministeren om større beskæftigelsespolitiske udspil og indgå i drøftelser om forsøgsaktiviteter, projekter, udviklingsprogrammer og større principielle lovkomplekser.

Beskæftigelsesministeren vil desuden skulle fastsætte nærmere regler om, hvordan det nye råd vil skulle inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet.

Det forventes også, at der fastsættes regler om, at Beskæftigelsesministeriet skal inddrage Arbejdsmarkedsrådet, i forbindelse med udarbejdelse af de landdækkende positivlister for hhv. jobrettet uddannelse og ret til en erhversuddannelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

I lovforslagets § 4, nr. 2, foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de regionale arbejdsmarkedsråds og Arbejdsmarkedsrådets virksomhed i henhold til lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen, forventes der fastsat regler om, at klager over de nye regionale arbejdsmarkedsråds afgørelser i henhold til bekendtgørelse om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større

UDKAST

omfang efter bekendtgørelsen § 2, stk. 3 (om undtagelse fra reglerne om definitionen af virksomhed og arbejdssted), kan inden 4 uger indbringes for Arbejdsmarkedsrådet. Arbejdsmarkedsrådets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Der forventes videre fastsat regler om, hvordan det nye råd kan følge op på beskæftigelsesindsatsen og i administrationen af ydelser i landets kommuner og a-kasser. Videre forventes der fastsat regler om, hvordan det nye råd kan følge op på arbejdsmiljøindsatsen og i udviklingen af udenlandsk arbejdskraft.

De nærmere opgaver forventes fastsat i bekendtgørelsesform.

(Til § 23, stk. 3)

Det foreslås i § 23, stk. 3, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om Arbejdsmarkedsrådets sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

Det forventes, at Arbejdsmarkedsrådet vil blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra bl.a. arbejdsmarkedets parter. Det forudsættes desuden, at der vil blive tilknyttet tilforordnede til Arbejdsmarkedsrådet. Endvidere forudsættes det, at der vil blive fastsat bestemmelser om udpegningsperiode m.v.

(Til § 24, stk. 1)

Det foreslås, at der efter § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. indsættes en ny overskrift med titlen »Nedsættelse af nye regionale arbejdsmarkedsråd«.

Det foreslås i § 24, stk. 1, at beskæftigelsesministeren nedsætter nye regionale arbejdsmarkedsråd, som bl.a. har til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Formålet med de nye regionale arbejdsmarkedsråd er at understøtte regionalt perspektiv. De nye regionale arbejdsmarkedsråd skal blandt andet varetage udvalgte opgaver, som de regionale arbejdsmarkedsråd varetog tidligere. Opgaverne vil hovedsagligt dreje sig om at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

UDKAST

Med hjemmel bemyndigelsesbestemmelsen forventes det, at beskæftigelsesministeren i bekendtgørelsesform, vil nedsætte regionale arbejdsmarkedsråd.

(Til § 24, stk. 2)

Det foreslås i § 24, stk. 2, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds opgaver, herunder rådets drøftelser m.v.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd vil have visse lovbundne opgaver. I lovforslagets § 3, nr. 3, foreslås det, at jobcenteret kan søge de nye regionale arbejdsmarkedsråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Herudover foreslås det i lovforslagets § 9, nr. 2, at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration skal afgive en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige i sager om opholdstilladelse efter udlændingelovens erhvervsordninger, sager om opholdstilladelse til medfølgende familie til udlændingsborgere og sager om arbejdstilladelse til medfølgende familiemedlemmer til udlændinge med opholdstilladelse efter erhvervsordningerne.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren med hjemmel i bemyndigelsen vil fastsætte nærmere regler i bekendtgørelsesform, om de nye regionale arbejdsmarkedsråds øvrige opgaver.

Det forventes, at beskæftigelsesministeren blandt andet vil fastsætte regler om, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd skal underrettes om virksomheders varslinger af større afskedigelser og godkende sager om forlængelse af arbejdsfordeling.

Det forventes videre, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle inddrages i forbindelse med udpegning af områder med mangel på arbejdskraft og løbende overvågning med særlig fokus på akutte situationer på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesministeriet vil efter inddragelse af de nye regionale arbejdsmarkedsråd, skulle udpege mangelområder, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.

UDKAST

Det forventes også, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil skulle tage del i udarbejdelsen af den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Det forventes også, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd skal træffe afgørelser om, hvorvidt betingelsen om merbeskæftigelse ved ansættelse i løntilskud ved private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af overenskomst, er opfyldt.

Det forventes ligeledes, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd skal underrettes om anvendelsen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats. Kvartaloversigt for Løntilskud og Virksomhedspraktik (KLV-liste) vil blive udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet.

Det forventes også, at de regionale arbejdsmarkedsråd sammen med kommunerne én gang årligt, skal drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det forventes desuden, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd efter indstilling fra kriminalforsorgen vil skulle godkende samfundstjenestesteder, bl.a. med henblik på at der ikke sker konkurrenceforvridning.

(Til § 24, stk. 3)

Det foreslås i § 24, stk. 3, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilfornordede og om udpegningsperioder m.v.«

Det forventes, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd vil blive sammensat af medlemmer, som udpeges af beskæftigelsesministeren efter indstillinger fra bl.a. arbejdsmarkedets parter. Endvidere forudsættes det, at der vil blive fastsat bestemmelser om udpegningsperiode m.v.

Den nærmere sammensætning af de nye regionale arbejdsmarkedsråd forventes fastsat i bekendtgørelsesform.

Til § 2

Til nr. 1

UDKAST

Det fremgår af § 14, stk. 1, at beskæftigelsesministeren efter udtalelse fra Arbejds miljørådet, jf. § 66, stk. 3, 3. pkt., godkender et antal branchefællesskaber for arbejdsmiljø, der skal bistå en eller flere branchers virksomheder med information og branchevejledning om arbejdsmiljø.

Det foreslås i § 14, stk. 1, at ordene »efter udtalelse fra Arbejds miljørådet, jf. § 66, stk. 3, 3. pkt.,« udgår.

Det betyder, at Arbejds miljørådet ikke skal udtale sig om branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejds miljørådet.

Til nr. 2

Det fremgår af § 14 a, stk. 1, at det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø inden for branchefællesskabets område skal bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Videre fremgår det af bestemmelsen, at det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen og deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejds miljørådet efter § 66, stk. 6.

Det foreslås i § 14 a stk. 1, 2. pkt., at ordene »iværksat af Arbejds miljørådet efter § 66, stk. 6« udgår.

Det betyder, at branchefællesskaberne for arbejdsmiljø ikke vil kunne deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejds miljørådet.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejds miljørådet.

Til nr. 3

Det fremgår af § 66, stk. 1, at Arbejds miljørådet deltager i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om 1) overordnede mål for og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, 2) fordeling af midler efter § 68 a, stk. 1, og 3) og opfølgning på Arbejds miljørådets indsats.

UDKAST

Det fremgår af § 66, stk. 2, at Arbejdsmiljørådet i forbindelse med indstillingerne efter stk. 1, giver en status til beskæftigelsesministeren for opfølgning på de konkrete måltal på brancheniveau, som Arbejdsmiljørådet har opstillet i dialog med branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

Ifølge § 66, stk. 3, drøfter Arbejdsmiljørådet på eget initiativ spørgsmål, som det finder af betydning for arbejdsmiljøet og arbejdsskadeområdet, og udtaler sig herom til beskæftigelsesministeren. Rådet kan til brug for de politiske drøftelser og prioriteringer i rådet iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter. Rådet udtaler sig, inden beskæftigelsesministeren godkender branchefællesskaber for arbejdsmiljø efter § 14, stk. 1.

Det fremgår af § 66, stk. 4, at Arbejdsmiljørådet udtaler sig om og giver forslag til lovændringer og nye regler. Ved udarbejdelse af regler i henhold til bemyndigelse i denne lov skal Arbejdsmiljørådet medvirke gennem repræsentanter udpeget af rådet inden for eller uden for dettes medlemskreds. Endvidere skal rådets udtalelse indhentes, forinden reglerne fastsættes. For 1.-3. pkt. gælder i øvrigt § 66 a.

Efter § 66, stk. 5, afgiver Arbejdsmiljørådet hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige.

Ifølge § 66, stk. 6, iværksætter Arbejdsmiljørådet tværgående aktiviteter for de midler, der afsættes hertil i medfør af § 68 a, stk. 1.

Det fremgår af § 66, stk. 7, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om de tværgående aktiviteter efter stk. 6.

Det fremgår af § 66 a, at ved erhvervsministerens udstedelse af regler i henhold til bemyndigelse i kapitel 8 a finder § 66, stk. 4, ikke anvendelse.

Det følger af § 67, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø, at Arbejdsmiljørådet består af en formand og følgende andre medlemmer: 1) Otte medlemmer indstillet af Fagbevægelsens Hovedorganisation, 2) To medlemmer indstillet af Akademikerne, 3) Fire medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening, 4) Et medlem indstillet af Ledernes Hovedorganisation, 5) Et medlem indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening og Landbrug & Fødevarer i fællesskab, 6)

UDKAST

Et medlem indstillet af Finanssektorens Arbejdsgiverforening, 7) To medlemmer indstillet af regionerne i forening og KL i fællesskab og 8) Et medlem indstillet af Skatteministeriet.

Det fremgår af § 67, stk. 2, at formanden og de øvrige medlemmer samt stedfortrædere for disse udpeges af beskæftigelsesministeren for fire år ad gangen og kan genudpeges. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til periodens udløb.

Det følger af § 67, stk. 3, at afgørelser i Arbejds miljørådet træffes ved stemmeflertal blandt de tilstedeværende medlemmer. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Det fremgår af § 67, stk. 4, at følgende deltager med hver 1 repræsentant uden stemmeret i rådet: 1) Beskæftigelsesministeriet, 2) Arbejdstilsynet, 3) Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø og 4) Ministeriet for sundhed og forebyggelse.

Det fremgår af § 67, stk. 5, at rådet kan nedsætte arbejdsudvalg og udpege medlemmer til disse, også uden for rådets medlemskreds.

Det fremgår af § 67, stk. 6, at rådet kan indhente erklæringer fra sagkyndige og iværksætte undersøgelser til brug for sit arbejde.

Det følger af § 67, stk. 7, at beskæftigelsesministeren godkender rådets forretningsorden.

Det fremgår af § 67, stk. 8, at beskæftigelsesministeren etablerer et sekretariat for Arbejds miljørådet.

Med hjemmel i lovens § 67, stk. 7, har beskæftigelsesministeren udstedt bekendtgørelse nr. 1757 af 27. december 2016 om forretningsorden for Arbejds miljørådet.

Det foreslås, at *kapitel 12* ophæves. Dermed vil bestemmelserne om rådets opgaver i § 66 og bestemmelserne om rådets sammensætning i § 67 blive ophævet.

Forslaget vil betyde, at Arbejds miljørådet, som rådgiver beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling til ministeren på nærmere fastsatte områder, nedlægges.

UDKAST

Der vil derfor fremover ikke være et Arbejdsmiljøråd, der afgiver indstillinger til beskæftigelsesministeren på nærmere fastsatte områder eller som fx udtaler sig, inden beskæftigelsesministeren godkender branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Der vil endvidere ikke være et Arbejdsmiljøråd, der afgiver en årlig redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet eller iværksætter tværgående aktiviteter.

Samtidig med nedlæggelse af Arbejdsmiljørådet vil bekendtgørelse om forretningsorden for arbejdsmiljørådet blive ophævet, og sekretariatet for Arbejdsmiljørådet vil blive nedlagt.

Det foreslås, at der indsættes et nyt *Kapitel 12*.

Det foreslås, at der i kapitel 12 indsættes en ny § 66 om, at Arbejdsmarkedsrådet rådgiver om og drøfter relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det forudsættes, at beskæftigelsesministeren med hjemmel i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsætter nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver og sammensætning m.v.

Det nye råd forventes bl.a. at skulle følge op på arbejdsmiljøindsatsen.

Beskæftigelsesministeren vil derudover bl.a. skulle fastsætte regler om, hvordan det nye råd vil skulle inddrages ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet.

Til nr. 4

Det fremgår af § 68, stk. 1, at midler til staten, og til gennemførelse af Arbejdsmiljørådets aktiviteter og indsatsen fra branchefællesskaberne for arbejdsmiljø til forbedring af arbejdsmiljøet tilvejebringes ved bidrag fra en række af nærmere angivne bidragydere.

Det foreslås i § 68, stk. 1, at ordene »Arbejdsmiljørådets aktiviteter og« udgår.

UDKAST

Det betyder, at Arbejdsmiljørådet ikke vil få del i de midler, som tilvejebringes til forbedring af arbejdsmiljøet.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 5

Det fremgår af § 68, stk. 2, 1. pkt. at bidraget efter stk. 1 skal fremgå af den årlige finanslov og består af et beløb på 45 mio. kr., der reguleres af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet.

Det foreslås i § 68, stk. 2, 1. pkt., at ordene »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet« udgår.

Det betyder, at Arbejdsmiljørådet ikke skal komme med en indstilling til beskæftigelsesministeren om regulering af bidraget, der tilvejebringes efter § 68, stk. 1. Beskæftigelsesministeren vil fortsat regulere bidraget.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 6

Det fremgår af § 68 a, stk. 1, at beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet fordeler de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og melder tilskudsrammer ud til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og til de enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Det foreslås i § 68 a, stk. 1, at ordene »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet« og ordene »til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og« udgår af bestemmelsen.

Det betyder, at Arbejdsmiljørådet ikke skal afgive en indstilling om fordeling af de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen. Det betyder endvidere, at Arbejdsmiljørådet ikke vil få udmeldt en tilskudsramme til aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter efter § 66, stk. 6.

UDKAST

Beskæftigelsesministeren vil fortsat fordele de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og melde tilskudsrammer ud.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 7

Det fremgår af § 68 a, stk. 1, at beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet fordele de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og melder tilskudsrammer ud til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og til de enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø.

Det foreslås i § 68 a, stk. 1, at der efter ordet »arbejdsmiljøindsatsen« indsættes ordene », herunder til forskning,«.

Det betyder, at beskæftigelsesministeren kan fordele midler til forskning, sådan som Arbejdsmiljørådet hidtil har gjort det. Arbejdsmiljørådet har konkret fordelt midler til Arbejdsmiljøforskningsfonden. Det forventes, at ministeren også vil tildele forskningsmidler til Arbejdsmiljøforskningsfonden.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 8

Det fremgår af § 68 a, stk. 3, at Arbejdsmiljørådet og de enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø inden for den udmeldte tilskudsramme og de fastlagte vilkår træffer bestemmelse om, hvilke aktiviteter der skal gennemføres.

Det foreslås i § 68 a, stk. 3, at ordene »Arbejdsmiljørådet og de« udgår og at ordet »De« i stedet indsættes.

Det betyder, at Arbejdsmiljørådet ikke skal træffe bestemmelse om, hvilke aktiviteter der skal gennemføres. De enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø vil fortsat skulle træffe bestemmelse om, hvilke aktiviteter de vil gennemføre, inden for den udmeldte tilskudsramme og de fastlagte vilkår.

UDKAST

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 9

Det fremgår af § 68 a, stk. 5, at uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Videre fremgår det, at beskæftigelsesministeren efter høring af Arbejdsmiljørådet dog kan træffe anden beslutning om midlernes anvendelse.

Det fremgår af § 68 a, stk. 6, at Arbejdsmiljørådet fordeler midler til tværgående aktiviteter efter stk. 1 og 5 mellem branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet.

Det foreslås, at § 68 a, stk. 5 og 6, ophæves.

Det betyder, at uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, ikke vil indgå i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Videre betyder det, at beskæftigelsesministeren ikke kan høre Arbejdsmiljørådet, hvis der skal træffes anden beslutning om midlernes anvendelse.

Endvidere betyder det, at Arbejdsmiljørådet ikke skal fordele midler til tværgående aktiviteter mellem branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet.

Det følger af forslaget i § 2, nr. 10, at det fremover vil være beskæftigelsesministeren, der fastsætter regler om de uforbrugte midler.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejdsmiljørådet.

Til nr. 10

Det fremgår af § 68 a, stk. 7, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, udarbejdelse af årsplaner, som branchefællesskaberne for arbejdsmiljø skal udarbejde, regnskabsafleggelse og efterregulering m.v. for branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. Videre fremgår det, at beskæftigelsesministeren kan bestemme, at tilskud kan udbetales a

UDKAST

conto. Endelig fremgår det, at revisionen af regnskaberne varetages af rigsrevisor efter reglerne i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

Det foreslås i § 68 a, stk. 7, at der efter ordet »efterregulering« indsættes ordene »uforbrugte midler«.

Det betyder, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om uforbrugte midler i stedet for, at de som hidtil som udgangspunkt indgår i Arbejds miljørådets midler til tværgående aktiviteter.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 2, nr. 3, om at nedlægge Arbejds miljørådet.

Til § 3

Til nr. 1

Det fremgår af § 49 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at Beskæftigelsesministeriet udarbejder en landsdækkende positivliste med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet og efter høring af Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser (REP-rådet) og Beskæftigelsesrådet. Positivlisten afgrænser, hvilke kurser inden for den valgte erhvervsgruppe den ledige kan vælge imellem.

Efter bestemmelsen skal Beskæftigelsesministeriet inddrage en række ministerier og råd i forbindelse med uarbejdelse af den landsdækkende positivliste.

Det foreslås i § 49, 1 pkt., at »(VEU-rådet),« ændres til: »(VEU-rådet) og«, og »Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet« ændres til: »Børne- og Undervisningsministeriet«, og »og Beskæftigelsesrådet« udgår.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget er også en konsekvens af, at Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet d. 27. juni 2019 ved kongelig resulation skiftede navn til Børne- og Undervisningsministeriet jf. bekendtgørelse nr. 794 af 8. august 2019.

UDKAST

Den foreslåede ændring indebærer, at Beskæftigelsesministeriet ikke længere skal inddrage Beskæftigelsesrådet i forbindelse med udarbejdelsen af den landsdækkende positivliste.

Til nr. 2

Efter den gældende § 97, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udarbejder Beskæftigelsesministeriet regionale positivlister, som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. I ekstraordinære tilfælde kan et regionalt arbejdsmarkedsråd i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdateringer af positivlisterne optage yderligere kurser på deres regionale positivliste.

De regionale positivlister udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen og andre relevante opgørelser og analyser samt i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau samt f.eks. relevante uddannelsesudbydere, jobcentre, arbejdsløshedskasser og brancheorganisationer. De regionale positivlister skal drøftes og godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd.

Et regionalt arbejdsmarkedsråd kan i ekstraordinære tilfælde, hvor der f.eks. efterspørges konkrete kurser rettet mod corona-job - optage kurser på egne positivlister - ud over ved de 2 årlige opdateringer. Det kan f.eks. være inden for test, smittesporing, pleje, hygiejne og laboratorieteknik.

Det foreslås, at i § 97, stk. 2, 1. pkt. udgår »som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Forslaget betyder, at Beskæftigelsesministeriet ikke længere skal høre de regionale arbejdsmarkedsråd om de regionale positivlister.

Det foreslås også, at § 97, stk. 2, 2. pkt. udgår.

UDKAST

Forslaget betyder, at der i ekstraordinære tilfælde, i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdateringer af positivlisterne, ikke længere kan optages yderligere kurser på deres regionale positivliste.

Til nr. 3

Efter den gældende § 163, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan Jobcenteret søge det regionale arbejdsmarkedsråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Det regionale arbejdsmarkedsråd modtager efter varslingsloven underretninger om varsling af større afskedigelser. Derudover udmønter rådet en særskilt statslig bevilling til en hurtig og aktiv indsats for at afhjælpe problemer i forbindelse med større afskedigelser eller virksomhedslukninger af stor betydning for et lokalområde.

Det foreslås, at i § 163 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »Arbejdsmarkedsrådet«.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Forslaget medfører, at jobcenteret ligesom efter gældende ret, kan søge om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Forslaget medfører også, at jobcenteret fremover skal søge om varslingspuljen hos det nye Arbejdsmarkedsråd. Der henvises til de almindelige bemærkninger om Arbejdsmarkedsrådet i lovforslagets afsnit 2.7.2.

Til nr. 4

Det fremgår af § 166, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren på baggrund af ansøgning fra det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., kan dispensere fra at der ved større afskedigelser forstås mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20

UDKAST

ansatte, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang.

Det foreslås, at i § 166, stk. 2, ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »Arbejdsmarkedsrådet«, og »kapitel 5« ændres til: »kapitel 4«.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Forslaget medfører, at ministeren ligesom efter gældende ret får mulighed for at dispensere fra de fastsatte tærskelværdier, hvis der i det konkrete tilfælde er begrænset mulighed for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked, og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang. I forbindelse med vurderingen af, om anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset, kan Arbejdsmarkedsbalancen bruges til at give et billede af, hvordan jobmulighederne er inden for 900 forskellige stillinger i alle regioner.

Forslaget medfører også, at ministeren fremover vil modtage ansøgningen fra det nye Arbejdsmarkedsråd. Der henvises til de almindelige bemærkninger om Arbejdsmarkedsrådet i lovforslagets afsnit 2.7.2.

Til § 4

Til nr. 1

Det følger af varslingslovens § 1, stk. 7, at bestemmelserne i lovens § 6, stk. 2, og § 7, om pligt til at give det regionale arbejdsmarkedsråd meddelelse om påtænkte afskedigelser, ikke finder anvendelse på afskedigelser af lønmodtagere, som berøres af standsning af en virksomheds aktiviteter som følge af konkurs eller likvidationsakkord efter konkurslovens regler, medmindre det regionale arbejdsmarkedsråd anmoder om meddelelse.

Efter lovens § 6, stk. 2, skal arbejdsgiveren samtidig med den i stk. 1 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart af meddelelsen til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Det følger af lovens § 7, stk. 1, 1. pkt., at såfremt arbejdsgiveren, efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne i §§ 5 og 6, fortsat agter

UDKAST

at foretage afskedigelser omfattet af § 1, skal arbejdsgiveren sende det regionale arbejdsmarkedsråd skriftlig meddelelse herom.

Efter lovens § 7, stk. 3, 1. pkt., skal arbejdsgiveren snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1 er afsendt, give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne.

Det følger af lovens § 7, stk. 4, at arbejdsgiveren snarest muligt skal give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om det endelige resultat af de i § 5 nævnte forhandlinger.

Det følger af lovens § 7, stk. 5, at arbejdsgiveren samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 skal fremsende en genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til det regionale arbejdsmarkedsråd. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

Efter lovens § 8 får afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7, stk. 1, tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd. Hvor antallet af afskedigelser, der er omfattet af § 1, udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, jf. § 2, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, får disse afskedigelser tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.

Det følger af lovens § 11, stk. 1, 1. pkt., at en arbejdsgiver, der i forbindelse med afskedigelser omfattet af § 1 undlader at indlede forhandlinger med lønmodtagerne efter § 5 eller undlader at sende meddelelse til det regionale arbejdsmarkedsråd efter § 7, skal yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse.

Det foreslås i lovens § 1, stk. 7, § 6, stk. 2, § 7, stk. 1, 1. pkt., stk. 3, 1. pkt., stk. 4 og stk. 5, 2. pkt., § 8, 1. og 2. pkt., og § 11, stk. 1., 1. pkt., at »det regionale arbejdsmarkedsråd« ændres til »de regionale arbejdsmarkeds råd«.

Den foreslåede ændring vil indebære, at de regionale arbejdsmarkeds råd fremadrettet vil overtage de regionale arbejdsmarkedsråds opgaver med varslingsindsatsen, idet rådene nedlægges, jf. lovforslagets § 1, nr. 5.

Til nr. 2

Efter varslingslovens § 9 kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler for de regionale arbejdsmarkedsråd og Beskæftigelsesrådets virksomhed i henhold til varslingsloven.

Det foreslås, at i § 9 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråds« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråds«, og »Beskæftigelsesrådets« ændres til: »Arbejdsmarkedsrådets«.

Forslaget betyder, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de nye regionale arbejdsmarkedsråds og Arbejdsmarkedsrådets virksomhed i henhold til varslingsloven.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen, forventes der fastsat regler om, at klager over de nye regionale arbejdsmarkedsråds afgørelser om undtagelse fra reglerne om definitionen af virksomhed og arbejdssted efter bekendtgørelsen § 2, stk. 3, inden 4 uger kan indbringes for Arbejdsmarkedsrådet. Arbejdsmarkedsrådets afgørelser kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Forslaget skal ses i sammenhæng med lovforslagets § 1, nr. 6, hvor det foreslås at oprette et nyt Arbejdsmarkedsråd og de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Til § 5

Til nr. 1

Det fremgår af § 92 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024, at Beskæftigelsesrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om arbejdsløshedsforsikringen.

Som følge heraf er Beskæftigelsesrådet høringspart i forbindelse med udarbejdelse af al ny lovgivning.

UDKAST

Det følger videre af 88 forskellige bestemmelser i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at beskæftigelsesministeren har hjemmel til at udstede forskellige administrative regelsæt. Dette skal dog ske efter forhandling med Beskæftigelsesrådet. Det indebærer i praksis, at Beskæftigelsesrådet har modtaget en skriftlig høring forud for udstedelse af nye administrative regler, hvor høringssvarene herefter har indgået i ministeriets nærmere overvejelser om udarbejdelsen af nye administrative regler.

Det foreslås, at kravet om, at beskæftigelsesministeren skal forhandle udstedelsen af administrative forskrifter med Beskæftigelsesrådet, ophæves alle steder i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget vil betyde, at det fremadrettet ikke vil være nødvendigt med en egentlig forhandling mellem beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådet. Det gøres imidlertid opmærksom på, at der fortsat - som efter gældende praksis omkring inddragelse af Beskæftigelsesrådet - vil blive foretaget en skriftlig høring af relevante interessenter forud for udstedelsen af nye administrative regelsæt. Relevante interessenter vil i sagens natur være de interessenter, som efter de gældende regler er repræsenteret i Beskæftigelsesrådet samt Dansk a-kasser og ASE. På tilsvarende måde vil de relevante interessenter fortsat blive hørt i forbindelse med ny lovgivning.

Til nr. 2

Det fremgår af § 58, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan fastsætte regler om 1) udbetaling af dagpenge for søgnehelligdage, 2) retten til dagpenge for et medlem, som under ledighed har beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, eller som er beskæftiget i en virksomhed, hvor arbejdstiden er nedsat efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtagere, 3) hvilken betydning arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde, og indtægt skal have for størrelsen af dagpenge, der udbetales efter § 52 a eller § 55, samt ydelser, der udbetales i henhold til lov om børnepasningsorlov.

Det foreslås i § 58, stk. 1, at kravet om, at beskæftigelsesministeren skal forhandle udstedelsen af administrative forskrifter med Beskæftigelsesrådet, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

UDKAST

Forslaget vil betyde, at det fremadrettet ikke vil være nødvendigt med en egentlig forhandling mellem beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådet. Det gøres opmærksom på, at der fortsat - som efter gældende praksis omkring inddragelse af Beskæftigelsesrådet - vil blive foretaget en skriftlig høring af relevante interessenter forud for udstedelsen af nye administrative regelsæt. Relevante interessenter vil i sagens natur være de interessenter, som efter de gældende regler er repræsenteret i Beskæftigelsesrådet samt Danske a-kasser og ASE. På tilsvarende måde vil de relevante interessenter fortsat blive hørt i forbindelse med ny lovgivning.

Til nr. 3

Det fremgår af § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering to gange om året afgiver rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrådet, jf. § 26 c i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås, at § 88, stk. 7, ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Tilsynsrådet nedlægges.

Forslaget betyder, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke længere vil skulle afgive en rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrådet.

Til nr. 4

Det fremgår af § 92 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Beskæftigelsesrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om arbejdsløshedsforsikringen.

Det foreslås, at § 92 ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget vil betyde, at direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke længere vil modtage rådgivning i spørgsmål om arbejdsløshedsforsikringen fra Beskæftigelsesrådet.

Til nr. 5

UDKAST

Det fremgår af § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Tilsynsrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.

Det foreslås, at § 92 a ophæves.

Forslaget betyder, at beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering ikke længere vil modtage rådgivning af Tilsynsrådet i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.

UDKAST

Til § 6

Til nr. 1

I den gældende lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 808 af 25. juni 2024, som ændret ved § 3 i lov nr. 630 af 11. juni 2024 og § 1 i lov nr. 633 af 11. juni 2024, henvises der i § 13, stk. 16, § 44 og § 69 g til, at beskæftigelsesministeren skal forhandle udstedelsen af nye administrative regler med Beskæftigelsesrådet.

Som følge heraf er Beskæftigelsesrådet høringspart i forbindelse med udarbejdelse af al ny lovgivning.

Det fremgår af § 13, stk. 16, i lov om aktiv socialpolitik, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-8, herunder regler om, hvornår kommunen skal kræve frigørelsesattest, hvis ansøgeren eller ægtefællen har deltidsarbejde. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-8 for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, og som er omfattet af et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram efter integrationsloven.

Det fremgår af § 44 i lov om aktiv socialpolitik, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 35-40 a, 42 og 43.

Det fremgår af § 69 g i lov om aktiv socialpolitik, at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 69-69 f.

Det foreslås i § 13, stk. 16, § 44 og § 69 g, at »efter forhandling med Beskæftigelsesrådet« udgår.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Den foreslåede ændring vil indebære, at det fremadrettet ikke vil være nødvendigt med en forhandling mellem beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådet. Der gøres opmærksom på, at der fortsat - som efter gældende

UDKAST

praksis omkring inddragelse af Beskæftigelsesrådet - vil blive foretaget en skriftlig høring af relevante interessenter forud for udstedelsen af nye administrative regelsæt. Relevante interessenter vil i sagens natur være de interessenter, som efter de gældende regler er repræsenteret i Beskæftigelsesrådet. På tilsvarende måde vil de relevante interessenter fortsat blive hørt i forbindelse med ny lovgivning.

Til nr. 2

Det fremgår af § 13 e i lov om aktiv socialpolitik, at Tilsynsrådet, jf. § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed efter § 13 d.

Det foreslås, at § 13 e ophæves.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget vil betyde, at beskæftigelsesministeren ikke længere vil modtage rådgivning i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed efter § 13 d.

Til nr. 3

Kapitel 14 a i lov om aktiv socialpolitik omhandler Beskæftigelsesrådets rådgivning af beskæftigelsesministeren. Kapitellet indeholder kun en paragraf. Det fremgår af § 109 b i kapitel 14 a, at Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.

Det foreslås, at *kapitel 14 a* ophæves.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget vil betyde, at beskæftigelsesministeren ikke længere vil modtage rådgivning fra Beskæftigelsesrådet vedrørende spørgsmål om ydelser efter denne lov.

UDKAST

Til § 7

Det fremgår af § 36 a i lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, at Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.

Det foreslås, at § 36 a ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Forslaget vil betyde, at rådgivningen af direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fremadrettet vil være reguleret i lov om organiseringen af beskæftigelsesindsatsen.

Den nye regulering forventes ikke at have konsekvenser for rådgivningen af beskæftigelsesministeren i spørgsmål om fleksydelseslovgivningen.

Til § 8

I sygedagpengelovens kapitel 30 er der i § 79 fastsat regler om, at Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.

Det foreslås, at *kapitel 30* ophæves.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at Beskæftigelsesrådet nedlægges.

Til § 9

Til nr. 1

Det følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1, om positivlisten for personer med en videregående uddannelse, at der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, 1) der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for en stilling opregnet på positivlisten, a) hvor der nationalt er mangel på kvalificeret arbejdskraft, b) hvor de regionale arbejdsmarkedsråd har vurderet, at der regionalt er mangel på arbejdskraft, eller c) hvor de fagligt afgrænsede a-kasser har vurderet, at der nationalt er mangel på arbejdskraft inden for deres faglige område.

UDKAST

Med ændringen af § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra a, foreslås det efter »arbejdskraft,« at indsætte »eller «.

Det foreslås endvidere at ophæve § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra b.

Den foreslåede ændring af § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra a, er en konsekvensændring. Forslaget skal således ses i sammenhæng med forslaget om at ophæve udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra b.

Forslaget om at ophæve § 9 a, stk. 2, nr. 1, litra b, indebærer, at de regionale arbejdsmarkedsråd ikke længere vil kunne indføre supplerende stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med en videregående uddannelse. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om, at de regionale arbejdsmarkedsråd skal nedlægges.

Til nr. 2

Det følger af den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 8, at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration afgiver en udtalelse om, hvorvidt betingelserne i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1-9 og 11-14 (erhvervsordningerne), og § 9 m, stk. 2 (medfølgende familie til udlandsdanskere) er opfyldt. Det samme gælder i sager, hvor der efter udlændingelovens § 9 m, stk. 3, 1. pkt., stilles krav om arbejdstilladelse til medfølgende familie til udlændinge med opholdstilladelse efter erhvervsordningerne.

Med ændringen af § 9 a, stk. 8, 1. pkt., foreslås det at ændre »de regionale arbejdsmarkedsråd« til »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om, at de regionale arbejdsmarkedsråd skal nedlægges. Forslaget skal endvidere ses i sammenhæng med forslaget om, at beskæftigelsesministeren i stedet nedsætter et nyt regionalt niveau i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Forslaget indebærer således, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil skulle sende en anmodning om en udtalelse til de nye regionale arbejdsmarkedsråd i stedet for til de regionale arbejdsmarkedsråd. Der ændres med forslaget ikke på, i hvilke sager Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode om en udtalelse. Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil sende anmodningen til Styrelsen for

UDKAST

Arbejdsmarked og Rekruttering som skal sekretariatsbetjene de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Til nr. 3

Udlændingelovens § 9 h, stk. 1, regulerer spørgsmålet om, hvornår der skal betales gebyr for indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse efter udlændingeloven. Af udlændingelovens § 9 h, stk. 4, 1. pkt., følger, at størrelsen af gebyrerne for at søge opholdstilladelse i Styrelsen for International Rekruttering og Integration fastsættes således, at de svarer til omkostningerne ved styrelsens behandling og kontrol af ansøgninger om opholdstilladelse og forlængelse af opholdstilladelse. Det følger af § 9 h, stk. 4, 2. pkt., at ved fastsættelse af størrelsen af gebyrerne efter § 9 h, stk. 4, 1. pkt., indgår endvidere omkostningerne ved det faglige udvalg for Jordbrugets Uddannelsers bistand til kontrolbesøg efter udlændingelovens § 44 a, stk. 20.

Med ændringen af § 9 h, stk. 4, 2. pkt., foreslås det at ændre henvisningen til »stk. 20« til »stk. 19«.

Der er tale om en konsekvensændring. Forslaget skal således ses i sammenhæng med forslaget om at ophæve udlændingelovens § 44 a, stk. 15, hvorefter § 44 a, stk. 20, bliver § 44 a, stk. 19.

Til nr. 4

Det følger af udlændingelovens § 44 a, stk. 15, 1. pkt., at Styrelsen for International Rekruttering og Integration uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underretter de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 2, om positivlisten for faglærte. Det følger af § 44 a, stk. 15, 2. pkt., at underretningen skal indeholde de oplysninger, som har været relevante for styrelsens vurdering af, at den ansættelse, der ligger til grund for den meddelte opholdstilladelse, er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Det foreslås at ophæve udlændingelovens § 44 a, stk. 15.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om, at de regionale arbejdsmarkedsråd skal nedlægges.

Forslaget indebærer, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration ikke længere vil kunne underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om

UDKAST

sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, om positivlisten for faglærte.

Til nr. 5

Det følger af udlændingelovens § 44 a, stk. 16, 1. pkt., at Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Udlændingenævnet til brug for administrationen af positivlisten for faglærte uden arbejdsgiverens samtykke kan indhente oplysninger fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Af § 44 a, stk. 16, 2. pkt., følger, at administrationsudgifter i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag i forbindelse med udlevering af oplysninger i medfør af § 44 a, stk. 16, 1. pkt., og behandling som nævnt i § 44 a, stk. 17, dækkes af bidrag efter § 18, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Med ændringen af § 44 a, stk. 16, 2. pkt., foreslås det at ændre henvisningen til »stk. 17« til »stk. 16«.

Der er tale om en konsekvensændring. Forslaget skal således ses i sammenhæng med forslaget om at ophæve udlændingelovens § 44 a, stk. 15, hvorefter § 44 a, stk. 17, bliver § 44 a, stk. 16.

Til nr. 6

Det følger af udlændingelovens § 44 a, stk. 17, 1. pkt., at til brug for besvarelse af anmodninger fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration og Udlændingenævnet skal Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag behandle almindelige, ikkefølsomme oplysninger om arbejdsgivere, der er omfattet af anmodninger efter § 44 a, stk. 16.

Med ændringen af § 44 a, stk. 17, 1. pkt., foreslås det at ændre henvisningen til »stk. 16« til »stk. 15«.

Der er tale om en konsekvensændring. Forslaget skal således ses i sammenhæng med forslaget om at ophæve udlændingelovens § 44 a, stk. 15, hvorefter § 44 a, stk. 16, bliver § 44 a, stk. 15.

Til nr. 7

Udlændingelovens § 44 a, stk. 19, regulerer, hvornår Styrelsen for International Rekruttering og Integration uden retskendelse har adgang til virksomheder med henblik på at kontrollere de oplysninger om udlændingens løn-

UDKAST

og arbejdsforhold, som er nødvendige til bedømmelse af, om betingelserne for en meddelt opholds- og arbejdstilladelsen overholdes. Af § 44 a, stk. 20, følger, at det faglige udvalg for Jordbrugets Uddannelser kan bistå Styrelsen for International Rekruttering og Integration på kontrolbesøg efter § 44 a, stk. 19, hos praktiksteder, der har en udlænding ansat med en opholds- og arbejdstilladelse med henblik på at være praktikant inden for landbrugs-, jordbrugs-, veterinær-, skovbrugs- eller gartneriområdet. Det følger af § 44 a, stk. 21, at politiet om fornødent yder Styrelsen for International Rekruttering og Integration bistand til gennemførelse af kontrollen efter § 44 a, stk. 19.

Med ændringerne af § 44 a, stk. 20 og 21, foreslås det at ændre henvisningerne til »stk. 19« til »stk. 18«.

Der er tale om konsekvensændringer. Forslagene skal således ses i sammenhæng med forslaget om at ophæve udlændingelovens § 44 a, stk. 15, hvorefter § 44 a, stk. 19, bliver § 44 a, stk. 18.

Til § 10

Til nr. 1

Efter den gældende § 4, stk. 1, i lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, kan arbejdsministeren efter indhentet udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet tillade, at der indhentes oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare, i det omfang det er nødvendig for at tilgodese væsentlige hensyn til sikkerhed og sundhed, det ydre miljø eller andre samfundsinteresser.

Det foreslås i § 4, stk. 1, at ændre »Arbejdsministeren« til »Beskæftigelsesministeren« og at »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.

Den foreslåede ændring vil indebære, at beskæftigelsesministeren ikke fremadrettet vil skulle indhente en udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet, inden ministeren giver tilladelse til, at der indhentes oplysninger om, hvorvidt en lønmodtager lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare af hensyn til 1) forbrugeres eller andres sikkerhed eller sundhed, 2) det ydre miljø eller 3) andre samfundsinteresser.

UDKAST

Forslaget er en konsekvensændring. Der henvises til lovforslagets punkt 2.9 og bemærkninger til de enkelte bestemmelser nr. 5 for så vidt angår Beskæftigelsesministeriets overvejelser om at ophæve af Helbredsoplysningsrådet.

Til nr. 2

Efter den gældende § 5, stk. 2, i lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet skal aftale med den eller de modstående lønmodtagerorganisationer, sendes til arbejdsministeren til orientering.

Det foreslås i § 5, stk. 2 at ændre »arbejdsministeren« til »beskæftigelsesministeren«.

Forslaget er en rent sproglig ændring, der har til formål at præcisere, at bestemmelsen vedrører beskæftigelsesministeren.

Til nr. 3

Ifølge den gældende § 5, stk. 3, i lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet, kan arbejdsministeren i tilfælde, hvor arbejdsgiveren ikke kan indgå aftale efter stk. 2 med den modstående lønmodtagerorganisation om indhentning af helbredsoplysninger, give tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd.

Det foreslås i § 5, stk. 3, at ændre »Arbejdsministeren« til »Beskæftigelsesministeren« og at »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.

Den foreslåede ændring vil indebære, at beskæftigelsesministeren ikke fremadrettet vil skulle indhente en udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet, inden ministeren giver tilladelse til indhentning af helbredsoplysningerne om, hvorvidt en lønmodtager lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare for at tilgodese væsentlige hensyn til virksomhedens drift, hvis ikke arbejdsgiveren eller dennes organisation indgår aftale herom med den eller de modstående lønmodtagerorganisationer, jf. § 5, stk. 2.

Forslaget er en konsekvensændring. Der henvises til lovforslagets punkt 2.9. og bemærkninger til nr. 5 for så vidt angår overvejelserne om nedlæggelsen af Helbredsoplysningsrådet.

Til nr. 4

UDKAST

Ifølge den gældende § 8, stk. 1, i lov om brug af helbredsoplysninger mv. på arbejdsmarkedet nedsætter arbejdsministeren et råd, der udtaler sig efter anmodning fra ministeren eller af egen drift i sager i henhold til § 4 og § 5, stk. 2 og 3.

Ifølge den gældende § 8, stk. 2, udpeger arbejdsministeren rådets formand og de øvrige 15 medlemmer indstilles af repræsentanter fra myndigheder og organisationer.

Helbredsoplysningsrådet har til formål at udtale sig rådgivende i situationer, hvor en arbejdsgiver sender en ansøgning til ministeren om tilladelse til at indhente helbredsoplysninger i videre omfang eller af andre årsager end angivet i lovens § 2.

Ifølge den gældende § 4, stk. 1, kan arbejdsministeren efter indhentet udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet tillade, at der indhentes oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer eller frembyder smittefare, i det omfang det er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til 1) forbrugeres eller andres sikkerhed eller sundhed, 2) det ydre miljø eller 3) andre samfundsinteresser.

Ifølge den gældende af § 5, stk. 1, kan en arbejdsgiver indhente oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer, eller frembyder smittefare, når det er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til virksomhedens drift. Det er en betingelse efter § 5, stk. 2, at arbejdsgiveren eller dennes organisation indgår en aftale med den eller de modstående lønmodtagerorganisationer, som skal sendes til arbejdsministeren til orientering. Såfremt der ikke kan indgås en aftale, kan arbejdsministeren efter udtalelse fra Helbredsoplysningsrådet give tilladelse til indhentning af oplysningerne, jf. § 5, stk. 3.

For indhentning af oplysninger efter §§ 4 og 5, finder § 3, stk. 4 anvendelse, hvilket betyder, at arbejdsgivere skal 1) meddele den, der foretager undersøgelsen alle nødvendige oplysninger til brug herfor, 2) afholde udgifterne i forbindelse med undersøgelsen og 3) sørge for, at undersøgelsen kan foregå uden tab af indtægt for lønmodtageren og så vidt muligt i arbejdstiden. Det er tilmed en betingelse, at det pågældende hensyn klart overstiger hensynet til lønmodtageren, at det ikke er muligt for virksomheden at tilgodese

UDKAST

hensynet på anden måde samt at undersøgelsen skal foretages ved anvendelse af den mindst indgribende metode, der kan opfylde formålet, jf. § 4, stk. 2 og 3.

Det foreslås at ophæve § 8, og dermed nedlægge Helbredsoplysningsrådet.

Den foreslåede ændring vil indebære, at Helbredsoplysningsrådet ikke skal rådgive ministeren om tilladelse til indhentning af helbredsoplysninger efter §§ 4 og 5. Den foreslåede ændring vil således indebære, at beskæftigelsesministeren uden en udtalelse fra et råd kan give tilladelse til indhentning.

Den foreslåede nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet vil indebære en administrativ lettelse, idet Beskæftigelsesministeriet og organisationer og myndigheder, som er repræsenteret i rådet, ikke vil skulle bruge ressourcer på indstilling og udpegning af medlemmer.

Til § 11

Det fremgår af § 101, stk. 2, 1. pkt., i straffuldbyrdelsesloven, at vilkår om samfundstjeneste indebærer, at den dømte skal udføre ulønnet arbejde i private virksomheder eller institutioner og organisationer, som er offentlige eller offentligt støttede eller har almennyttige formål, eller deltage i behandlings- eller uddannelsesprogram i det fastsatte antal timer inden for den udvalgte længstetid.

Det fremgår af forarbejderne, at det er kriminalforsorgens opgave at sørge for, at samfundstjenestesteder forinden indstilles og godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, bl.a. med henblik på at der ikke sker forvriddning af konkurrencen, jf. Folketingstidende 2021-22, A, L 180 som fremsat, s. 89.

Det foreslås, at der i straffuldbyrdelseslovens § 101, stk. 2, 1. pkt., indsættes »godkendte« efter »udføre ulønnet arbejde i«.

Forslaget er en konsekvens af lovforslagets § 1, nr. 5, hvor det foreslås, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Den foreslåede ændring har til formål at sikre, at de nye regionale arbejdsmarkedsråd fremadrettet vil kunne varetage opgaven med at godkende mulige samfundstjenestesteder efter indstilling fra kriminalforsorgen, og be-

UDKAST

skæftigelsesministeren kan fastsætte regler herom i medfør af den foreslåede bemyndigelse i § 24, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovforslagets § 1, nr. 6.

Til § 12

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2025.

Det foreslås i § 12, stk. 1, at lovforslagets § 1, nr. 2-3, og § 10, og § 20, stk. 1, nr. 5, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, og § 25, nr. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 6, træder i kraft den 1. januar 2025.

Det foreslås i § 12, stk. 2, at beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovforslagets § 1, nr. 1, 4-6, og §§ 2-9.

Forslagene betyder, at ophævelsen af de beskæftigelsespolitiske mål, Job-service Danmark og Helbredsoplysningsrådet træder i kraft 1. januar 2025.

Forslagene betyder også, at loven bemyndiger beskæftigelsesministeren til at bestemme ikrafttrædelsestidspunktet for ikrafttrædelse af de foreslåede bestemmelser om nedlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet samt oprettelsen af Arbejdsmarkedsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd, fordi lovens ikrafttræden forudsætter udarbejdelse af omfattende administrative forskrifter for disse bestemmelser.

Det forventes, at lovforslagets § 1, nr. 1, 4-6, og §§ 2-9 om forslag til nedlæggelsen af de regionale arbejdsmarkedsråd, Arbejdsmiljørådet og Tilsynsrådet samt oprettelsen af Arbejdsmarkedsrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd, kan træde i kraft, når Beskæftigelsesministeren har nedsat et nyt Arbejdsmarkedsråd og regionale arbejdsmarkedsråd, samt udmøntet regler for deres opgaver og sammensætning, herunder antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.

Til § 13

Det fremgår af udlændingelovens § 66, at udlændingeloven ikke gælder for Færøerne og Grønland, men ved kongelig anordning helt eller delvis kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som de færøske og grønlandske forhold tilsiger.

UDKAST

Den foreslåede bestemmelse i § 13, stk. 1, der vedrører lovens territoriale gyldighedsområde, betyder, at lovens § 9 ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Den foreslåede bestemmelse i § 13, stk. 2, betyder, at lovens § 9 om forslag til ændringer af udlændingeloven ved kongelig anordning helt eller delvis kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som henholdsvis de færøske og grønlandske forhold tilsiger. Endvidere vil det betyde, at de enkelte lovelementer i § 9, kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Bilag 1

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	§ 1
	I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 254 af 1. marts 2024, foretages følgende ændringer:
<p>§ 1. ---</p> <p><i>Stk. 2.</i> Loven fastlægger endvidere rammerne for den statslige it-understøttelse af beskæftigelsesindsatsen og for registrering, indberetning og videregivelse af oplysninger om beskæftigelsesindsatsen m.v.</p>	<p>1. I § 1 indsættes som <i>stk. 3</i>:</p> <p>»<i>Stk. 3.</i> Loven fastlægger desuden rammerne for Arbejdsmarkedsrådet på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet.«</p>
<p>§ 7. ---</p> <p><i>Stk. 2.</i> ---</p> <p><i>Stk. 3.</i> Jobcenteret skal sikre, at virksomhedsservicen koordineres på tværs af kommunegrænser, hvis en virksomhed henvender sig med ønsket om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse, og jobcenteret ikke kan finde en egnet kandidat blandt kommunens ledige. Det samme gælder, hvis en virksomhed med aktiviteter i flere kommuner henvender sig enten direkte til jobcenteret eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark, med et ønske om at rekruttere til ordinær eller støttet beskæftigelse.</p>	<p>2. I § 7, <i>stk. 3, 2. pkt.</i>, udgår »enten direkte« og »eller gennem det nationale kontaktpunkt, Jobservice Danmark,«.</p>
<p>§ 19. Beskæftigelsesministeren udmelder årligt vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats.</p>	<p>3. § 19 ophæves.</p>
<p>§ 20. Beskæftigelsesministeriet varetager som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen opgaverne med at</p> <p>1) ---</p> <p>2) understøtte udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune og på tværs af kommunerne,</p> <p>3) understøtte koordination og samarbejde mellem aktører på voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet og beskæftigelsesområdet med</p>	<p>4. I § 20, <i>stk. 1, nr. 2</i>, indsættes efter »kommunerne,«: »og«, i <i>nr. 3</i> ændres »voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen,« til: »voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen,«, og i <i>stk. 2</i> udgår »efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd«.</p>

<p>henblik på at skabe et bedre match mellem virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer og voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen,</p> <p>4) varetage sekretariatsfunktionen for Beskæftigelsesrådet, jf. kapitel 4, og de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5, og</p> <p>5) oprette et nationalt kontaktpunkt for store og landsdækkende virksomheder samt for virksomheder med stort rekrutteringsbehov.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeriet udpeger efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om det nationale kontaktpunkt.</p>	<p>5. § 20, stk. 1, nr. 4 og 5, og stk. 3, ophæves.</p>
<p style="text-align: center;">Afsnit III</p> <p style="text-align: center;">Beskæftigelsesrådets, Tilsynsrådets og de regionale arbejdsmarkedsråds samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen</p> <p style="text-align: center;">Kapitel 4</p> <p style="text-align: center;"><i>Beskæftigelsesrådet</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Formål</i></p> <p>§ 23. Til at rådgive beskæftigelsesministeren i spørgsmål om beskæftigelsespolitikken, jf. §§ 24 og 25, nedsætter beskæftigelsesministeren Beskæftigelsesrådet.</p> <p style="text-align: center;"><i>Sammensætning</i></p> <p>§ 24. Beskæftigelsesrådet består af 1 formand og 26 andre medlemmer.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder. Der udpeges</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening, 2) 9 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 3) 1 fra Akademikerne, 4) 1 fra Lederne, 5) 4 fra KL, 6) 1 fra Danske Regioner og 	<p>6. <i>Afsnit III</i> ophæves, og i stedet indsættes:</p> <p style="text-align: center;">»Afsnit III</p> <p style="text-align: center;">Arbejdsmarkedsrådet</p> <p style="text-align: center;">Kapitel 4</p> <p style="text-align: center;"><i>Nedsættelse af Arbejdsmarkedsrådet</i></p> <p>§ 23. Beskæftigelsesministeren nedsætter Arbejdsmarkedsrådet, som har til opgave at rådgive om og drøfte relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af arbejdsmiljø- og beskæftigelsesområdet.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om Arbejdsmarkedsrådets opgaver, herunder rådets drøftelser inddragelse ved bekendtgørelsesændringer på arbejdsmiljøområdet m.v.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om Arbejdsmarkedsrådets sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.«</p>

7) 1 fra Danske Handicaporganisationer.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren udpeger på samme måde en suppleant for hver af de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder, dog to suppleanter for organisationer med flere end tre pladser. I perioder, hvor en suppleant ikke er indtrådt i et medlems sted, kan suppleanten deltage i rådets møder uden stemmeret.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren udpeger rådets formand og en suppleant for denne efter indstilling fra rådets medlemmer.

Stk. 5. Der tilforordnes rådet tre repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, en repræsentant for Finansministeriet, en repræsentant for Udlændinge- og Integrationsministeriet og en repræsentant for Undervisningsministeriet.

Stk. 6. Medlemmerne, herunder formanden, suppleanterne og de tilforordnede udpeges for 4 år ad gangen. Beskæftigelsesrådets funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 7. Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeriet varetager rådets sekretariatsfunktion, jf. § 20.

Opgaver

Samspillet på centralt plan

§ 25. Beskæftigelsesrådet medvirker i styringen af beskæftigelsesindsatsen gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling om

- 1) større beskæftigelsespolitiske udspil, herunder tilrettelæggelse og offentliggørelse af analyser,
- 2) forsøgsaktiviteter, projekter og udviklingsprogrammer,
- 3) beskæftigelsesministerens udmelding af vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen,
- 4) opfølgning på beskæftigelsesindsatsen,
- 5) opfølgning på udviklingen af udenlandsk arbejdskraft i Danmark og rammer for international rekruttering og

Nedsættelse af regionale arbejdsmarkedsråd

§ 24. Beskæftigelsesministeren nedsætter nye regionale arbejdsmarkedsråd, som har til opgave at følge og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds opgaver.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om de nye regionale arbejdsmarkedsråds sammensætning, herunder om antallet af medlemmer, suppleanter og tilforordnede og om udpegningsperioder m.v.«

6) forslag til love og anden regelfastsættelse på det beskæftigelsespolitiske område.

§ 26. En mindre del af bevillingen til beskæftigelsesindsatsen kan afsættes til en central pulje, som kan anvendes til en særlig indsats. Beskæftigelsesministeren anvender puljen efter indstilling fra Beskæftigelsesrådet.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for den centrale puljes anvendelse og om regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes fra puljen.

Kapitel 4 a

Tilsynsrådet

Formål

§ 26 a. Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Sammensætning

§ 26 b. Tilsynsrådet har 8 medlemmer, hvoraf 1 formand og 1 medlem udpeges af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren udpeger derudover efter indstilling

- 1) 1 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 1 fra KL,
- 3) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,
- 4) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling,
- 5) 1 fra Danske A-kasser og
- 6) 1 fra Skattestyrelsen.

Stk. 2. Der tilforordnes rådet 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Stk. 3. Medlemmerne, herunder formanden, og de tilforordnede udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. Medlemmerne kan genudpeges.

Stk. 4. Tilsynsrådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager rådets sekretariatsfunktion.

Opgaver

§ 26 c. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og resultaterne af tilsynet med kommunernes rådighedsadministration, jf. § 13 e i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 2. Tilsynsrådet er endvidere det centrale tilsynsorgan for arbejdsløshedskassernes kontrolindsats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og skal på baggrund af afrapporteringer rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Stk. 3. Tilsynsrådet har indsigt i og rådgiver ministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Kapitel 5

De regionale arbejdsmarkedsråd

Formål

§ 27. Beskæftigelsesministeren nedsætter otte regionale arbejdsmarkedsråd, der har til opgave at

sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløshedskasser. Rådene skal endvidere understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervshuse og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om den geografiske afgrænsning af de regionale arbejdsmarkedsråd, herunder om oprettelse af et regionalt arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler, hvorefter §§ 28 og 29 kan fraviges for det regionale arbejdsmarkedsråd på Bornholm.

Sammensætning

§ 28. Et regionalt arbejdsmarkedsråd består af 21 medlemmer.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder, jf. dog stk. 4. Der udpeges

- 1) 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 6 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,
- 3) 1 fra Akademikerne,
- 4) 1 fra Lederne,
- 5) 5 fra kommunerne beliggende i regionen i for-
ening,
- 6) 1 fra Danske Handicaporganisationer og
- 7) 1 fra regionsrådet.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren udpeger på samme måde en suppleant for hvert medlem, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. Direktøren for Styrelsen for Arbejds-
marked og Rekruttering udpeger på vegne af be-
skæftigelsesministeren et medlem af rådet eller
en suppleant for et medlem, hvis et medlem eller
en suppleant fratræder under rådets funktionspe-
riode.

Stk. 5. Rådet udpeger som tilforordnede en re-
præsentant for erhvervshuse, en repræsentant for
VEU-området og en repræsentant for enten er-
hvervsakademier og professionshøjskoler i fæl-
lesskab eller en repræsentant for universiteterne i

det regionale område efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora.

Stk. 6. Medlemmer, suppleanter for medlemmerne og tilforordnede udpeges for 4 år ad gangen. Det regionale arbejdsmarkedsråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningsen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 7. Rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode af rådet blandt rådets medlemmer.

Stk. 8. Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 9. Beskæftigelsesministeriet varetager rådets sekretariatsfunktion, jf. § 20.

Opgaver

§ 29. Det regionale arbejdsmarkedsråd varetager følgende opgaver:

- 1) Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- 2) Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- 3) Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og øvrige aktører, herunder VEU-udbydere og erhvervs-huse, og koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- 4) Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.
- 5) Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 6) Varetager opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene.
- 7) Iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor

UDKAST

<p>betydning for et lokalområde, jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p>§ 30. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes efter stk. 1.</p> <p>§ 31. Kommunen skal løbende underrette det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats efter kapitel 11-13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Underretningen sker via det landsdækkende it-system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.</p> <p><i>Stk. 2.</i> De regionale arbejdsmarkedsråd skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om kommunernes underretninger efter stk. 1.</p>	
	§ 2
	I lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021, som senest ændret ved lov nr. 629 af 11. juni 2024, foretages følgende ændringer:
§ 14. Beskæftigelsesministeren godkender efter udtalelse fra Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 3,	1. I § 14, stk. 1, udgår »efter udtalelse fra Arbejdsmiljørådet, jf. § 66, stk. 3, 3. pkt.,«.

UDKAST

<p>3. pkt., et antal branchefællesskaber for arbejdsmiljø, der skal bistå en eller flere branchers virksomheder med information og branchevejledning om arbejdsmiljø.</p> <p><i>Stk. 2-5. ---</i></p>	
<p>§ 14 a. Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø skal inden for branchefællesskabets område bistå branchens virksomheder med information og vejledning om arbejdsmiljø. Det enkelte branchefællesskab for arbejdsmiljø kan iværksætte og deltage i særlige virksomhedsrettede arbejdsmiljøaktiviteter inden for branchen og deltage i tværgående aktiviteter iværksat af Arbejdsmiljørådet efter § 66, stk. 6.</p> <p><i>Stk. 2-3. ---</i></p>	<p>2. I § 14 a, stk. 1, 2. pkt., udgår »iværksat af Arbejdsmiljørådet efter § 66, stk. 6«.</p>
<p style="text-align: center;">Kapitel 12</p> <p style="text-align: center;"><i>Arbejdsmiljørådet</i></p> <p>§ 66. Arbejdsmiljørådet deltager i tilrettelæggelsen og gennemførelsen af den samlede arbejdsmiljøindsats gennem rådgivning af beskæftigelsesministeren og afgiver indstilling til beskæftigelsesministeren om</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) overordnede mål for og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, 2) fordeling af midler efter § 68 a, stk. 1, og 3) opfølgning på Arbejdsmiljørådets indsats. <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsmiljørådet giver i forbindelse med indstillingerne efter stk. 1 en status til beskæftigelsesministeren for opfølgning på de konkrete måltal på brancheniveau, som Arbejdsmiljørådet har opstillet i dialog med branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Arbejdsmiljørådet drøfter på eget initiativ spørgsmål, som det finder af betydning for arbejdsmiljøet og arbejdsskadeområdet, og udtaler sig herom til beskæftigelsesministeren. Rådet kan til brug for de politiske drøftelser og prioriteringer i rådet iværksætte udviklings- og analyseaktiviteter, som kan have tværgående karakter. Rådet udtaler sig, inden beskæftigelsesministeren godkender branchefællesskaber for arbejdsmiljø efter § 14, stk. 1.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Arbejdsmiljørådet udtaler sig om og giver forslag til lovændringer og nye regler. Ved</p>	<p>3. <i>Kapitel 12</i> ophæves, og i stedet indsættes:</p> <p style="text-align: center;">»Kapitel 12</p> <p style="text-align: center;"><i>Arbejdsmarkedsrådet</i></p> <p>§ 66. Arbejdsmarkedsrådet rådgiver om og drøfter relevante forhold og aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet af relevans for beskæftigelsesministeren og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«</p>

udarbejdelse af regler i henhold til bemyndigelse i denne lov skal Arbejdsmiljørådet medvirke gennem repræsentanter udpeget af rådet inden for eller uden for dettes medlemskreds. Endvidere skal rådets udtalelse indhentes, forinden reglerne fastsættes.

Stk. 5. Arbejdsmiljørådet afgiver hvert år en redegørelse til beskæftigelsesministeren om udviklingen på arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige.

Stk. 6. Arbejdsmiljørådet iværksætter tværgående aktiviteter for de midler, der afsættes hertil i medfør af § 68 a, stk. 1.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om de tværgående aktiviteter efter stk. 6.

§ 66 a. (Ophævet)

§ 67. Arbejdsmiljørådet består af en formand og følgende andre medlemmer:

- 1) Otte medlemmer indstillet af Fagbevægelsens Hovedorganisation.
- 2) To medlemmer indstillet af Akademikerne.
- 3) Fire medlemmer indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening.
- 4) Et medlem indstillet af Ledernes Hovedorganisation.
- 5) Et medlem indstillet af Dansk Arbejdsgiverforening og Landbrug & Fødevarer i fællesskab.
- 6) Et medlem indstillet af Finanssektorens Arbejdsgiverforening.
- 7) To medlemmer indstillet af regionerne i forening og KL i fællesskab.
- 8) Et medlem indstillet af Skatteministeriet.

Stk. 2. Formanden og de øvrige medlemmer samt stedfortrædere for disse udpeges af beskæftigelsesministeren for fire år ad gangen og kan genudpeges. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den kun til periodens udløb.

Stk. 3. Afgørelser i Arbejdsmiljørådet træffes ved stemmeflertal blandt de tilstedeværende

<p>medlemmer. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Følgende deltager med hver 1 repræsentant uden stemmeret i rådet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Beskæftigelsesministeriet. 2) Arbejdstilsynet. 3) Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. 4) Ministeriet for sundhed og forebyggelse. <p><i>Stk. 5.</i> Rådet kan nedsætte arbejdsudvalg og udpege medlemmer til disse, også uden for rådets medlemskreds.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Rådet kan indhente erklæringer fra sagkyndige og iværksætte undersøgelser til brug for sit arbejde.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Beskæftigelsesministeren godkender rådets forretningsorden.</p> <p><i>Stk. 8.</i> Beskæftigelsesministeren etablerer et sekretariat for Arbejdsmiljørådet.</p>	
<p>§ 68. Midler til staten, jf. stk. 7, og til gennemførelse af Arbejdsmiljørådets aktiviteter og indsatsen fra branchefællesskaberne for arbejdsmiljø til forbedring af arbejdsmiljøet tilvejebringes ved bidrag, jf. stk. 2 og 3, fra</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) staten, 2) Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, for så vidt angår opgavevaretagelsen vedrørende finansiering af erhvervssygdomsområdet, jf. § 3 i lov om Arbejdsmarkedets Erhvervssikring²⁾ 3) forsikringsselskaber, der tegner arbejdsskade-forsikring, 4) kommuner, regioner og andre arbejdsgivere, der ikke har tegnet forsikring, jf. § 48, stk. 1-5, og § 88 i lov om arbejdsskadesikring, og 5) Garantifonden for skadesforsikringsselskaber i de situationer, hvor Garantifonden har overtaget administrationen af en bestand af arbejdsulykkesforsikringer i et forsikringsselskab, jf. lov om en garantifond for skadesforsikringsselskaber. <p><i>Stk. 2.</i> Bidraget efter stk. 1 skal fremgå af den årlige finanslov og består af et beløb på 45 mio.</p>	<p>4. I § 68, stk. 1, udgår »Arbejdsmiljørådets aktiviteter og«.</p> <p>5. I § 68, stk. 2, 1. pkt., udgår »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet«.</p>

UDKAST

<p>kr., der reguleres af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet. Beløbet fordeles forholdsmæssigt på de bidragspligtige, jf. stk. 1, ud fra deres andele af de samlede godtgørelser for varigt mén og erstatninger for erhvervsevnetab, som er tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring i året før det år, hvor bidraget opkræves.</p> <p><i>Stk. 3-8. ---</i></p>	
<p>§ 68 a. Beskæftigelsesministeren fordeler efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet de tilvejebragte midler efter § 68 til gennemførelse af arbejdsmiljøindsatsen og melder tilskudsrammer ud til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og til de enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø.</p> <p><i>Stk. 2. ---</i></p> <p><i>Stk. 3.</i> Arbejdsmiljørådet og de enkelte branchefællesskaber for arbejdsmiljø træffer inden for den udmeldte tilskudsramme og de fastlagte vilkår bestemmelse om, hvilke aktiviteter der skal gennemføres.</p> <p><i>Stk. 4. ---</i></p> <p><i>Stk. 5.</i> Uforbrugte midler, herunder bortfaldne eller tilbagebetalte tilskud efter stk. 4, indgår i Arbejdsmiljørådets midler til tværgående aktiviteter. Beskæftigelsesministeren kan dog efter høring af Arbejdsmiljørådet træffe anden beslutning om midlernes anvendelse.</p> <p><i>Stk. 6.</i> Arbejdsmiljørådet fordeler midler til tværgående aktiviteter efter stk. 1 og 5 mellem branchefællesskaberne for arbejdsmiljø og Arbejdsmiljørådet.</p> <p><i>Stk. 7.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, udarbejdelse af årsplaner, som branchefællesskaberne for arbejdsmiljø skal udarbejde, regnskabsaflæggelse og efterregulering m.v. for branchefællesskaberne for arbejdsmiljø. Beskæftigelsesministeren kan bestemme, at tilskud kan udbetales a conto. Revisionen af regnskaberne varetages af rigsrevisor efter reglerne i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.</p>	<p>6. I § 68 a, stk. 1, udgår »efter indstilling fra Arbejdsmiljørådet« og »til Arbejdsmiljørådets aktiviteter, herunder til tværgående aktiviteter, jf. § 66, stk. 6, og«.</p> <p>7. I § 68 a, stk. 3, udgår »Arbejdsmiljørådet og de« og i stedet indsættes »De«.</p> <p>8. § 68 a, stk. 5 og 6 ophæves. Stk. 7 bliver herefter stk. 5.</p> <p>9. I § 68 a, stk. 7, som bliver stk. 5, indsættes efter »efterregulering«: »uforbrugte midler«.</p>

UDKAST

	§ 3
	I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov- bekendtgørelse nr. 280 af 1. marts 2024, foreta- ges følgende ændringer:
§ 49. Beskæftigelsesministeriet udarbejder en landsdækkende positivliste med inddragelse af Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet og efter høring af Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser (REP-rådet) og Beskæftigelsesrådet. Positivlisten afgrænser, hvilke kurser inden for den valgte erhvervsgruppe den ledige kan vælge imellem.	1. I § 49, 1. pkt., ændres »(VEU-rådet),« til: »(VEU-rådet) og«, og »og Beskæftigelsesrådet« udgår.
§ 97. --- <i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeriet udarbejder regionale positivlister, som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. I ekstraordinære tilfælde kan et regionalt arbejdsmarkedsråd i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdatering af positivlisterne optage yderligere kurser på deres regionale positivliste. <i>Stk. 3.</i> ---	2. I § 97, stk. 2, 1. pkt., udgår »,som godkendes af de regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«, og 2. pkt. udgår.
§ 163. Jobcenteret kan søge det regionale arbejdsmarkedsråd om, at der inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksættes og ydes tilskud til initiativer for at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.	3. I § 163 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«.
§ 166. --- <i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren kan på baggrund af ansøgning fra det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., dispensere fra stk. 1, når muligheden for at opnå anden ansættelse på det lokale arbejdsmarked er begrænset og der er tale om afskedigelser af et ikke ubetydeligt omfang.	4. I § 166, stk. 2, ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd«, og »kapitel 5« ændres til: »kapitel 4«.
	§ 4

UDKAST

	<p>I lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. lovbekendtgørelse nr. 291 af 22. marts 2010, som ændret ved § 5 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, § 63 i lov nr. 1482 af 23. december 2014 og § 3 i lov nr. 385 af 26. april 2017, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 1. --- <i>Stk. 2-6. ---</i> <i>Stk. 7.</i> Bestemmelserne i § 6, stk. 2, og i § 7 om pligt til at give det regionale beskæftigelsesråd meddelelse om påtænkte afskedigelser finder ikke anvendelse på afskedigelser af lønmodtagere, som berøres af standsning af en virksomheds aktiviteter som følge af konkurs eller likvidationsakkord efter konkurslovens regler, medmindre det regionale beskæftigelsesråd anmoder om meddelelse.</p> <p>§ 6. --- <i>Stk. 2.</i> Arbejdsgiveren skal samtidig med den i stk. 1 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart af meddelelsen til det regionale beskæftigelsesråd.</p> <p>§ 7. Agter arbejdsgiveren efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne i §§ 5 og 6 fortsat at foretage afskedigelser omfattet af § 1, skal arbejdsgiveren sende det regionale arbejdsmarkedsråd skriftlig meddelelse herom. Hvor antallet af afskedigelser, der er omfattet af § 1, udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, jf. § 2, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, kan denne meddelelse tidligst sendes 21 dage efter, at der er indledt forhandlinger efter § 5, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.</p> <p><i>Stk. 2. ---</i> <i>Stk. 3.</i> Arbejdsgiveren skal snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1 er afsendt, give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer skal senest samtidig underrettes.</p>	<p>1. I § 1, stk. 7, § 6, stk. 2, § 7, stk. 1, 1. pkt., stk. 3, 1. pkt., stk. 4 og stk. 5, 2. pkt., § 8, 1. og 2. pkt., og § 11, stk. 1., 1. pkt., ændres »det regionale arbejdsmarkedsråd« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråd «.</p>

UDKAST

<p><i>Stk. 4.</i> Arbejdsgiveren skal snarest muligt give det regionale arbejdsmarkedsråd underretning om det endelige resultat af de i § 5 nævnte forhandlinger.</p> <p><i>Stk. 5.</i> Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og stk. 4 fremsende en genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til det regionale arbejdsmarkedsråd. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.</p> <p>§ 8. Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 7, stk. 1, får tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd. Hvor antallet af afskedigelser, der er omfattet af § 1, udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted, jf. § 2, og der på arbejdsstedet normalt er beskæftiget mindst 100 lønmodtagere, får disse afskedigelser tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er sendt til det regionale arbejdsmarkedsråd, medmindre andet er aftalt i en kollektiv overenskomst.</p> <p>§ 11. En arbejdsgiver, der i forbindelse med afskedigelser omfattet af § 1 undlader at indlede forhandlinger med lønmodtagerne efter § 5 eller undlader at sende meddelelse til det regionale arbejdsmarkedsråd efter § 7, skal yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse. Godtgørelsen udgør et beløb, der for den enkelte lønmodtager svarer til 30 dages løn fra opsigelsestidspunktet. Fra godtgørelsen skal trækkes den løn, som lønmodtageren har modtaget i en eventuel individuel opsigelsesperiode.</p> <p><i>Stk. 2.</i> ---</p>	
<p>§ 9. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for de regionale beskæftigelsesråds og Beskæftigelsesrådets virksomhed i henhold til denne lov.</p>	<p>2. I § 9 ændres »det regionale arbejdsmarkedsråds« til: »de nye regionale arbejdsmarkedsråds«, og »Beskæftigelsesrådets« ændres til: »Arbejdsmarkedsrådets«.</p>

UDKAST

	§ 5
	I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbe- kendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024, som ændret ved § 1 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, fo- retages følgende ændringer:
	1. Overalt i loven udgår »efter forhandling med Beskæftigelsesrådet«.
§ 58. Efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan beskæftigelsesministeren fastsætte regler om 1) udbetaling af dagpenge for søgnehellidage, 2) retten til dagpenge for et medlem, a) som under ledighed har beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, eller b) som er beskæftiget i en virksomhed, hvor ar- bejdstiden er nedsat efter aftale mellem arbejds- giver og lønmodtagere, 3) hvilken betydning arbejde, herunder frivilligt, ulønnet arbejde, og indtægt skal have for størrel- sen af a) dagpenge, der udbetales efter § 52 a eller § 55, samt b) ydelser, der udbetales i henhold til lov om børnepasningsorlov. <i>Stk. 2. ---</i>	2. I § 58, <i>stk. 1</i> , ændres »Efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan beskæftigelsesministe- ren« til: »Beskæftigelsesministeren kan«.
§ 88. --- <i>Stk. 1-6. ---</i> <i>Stk. 7.</i> Direktøren for Styrelsen for Arbejdsmar- ked og Rekruttering afgiver to gange om året rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrå- det, jf. § 26 c i lov om organisering og understøt- telse af beskæftigelsesindsatsen m.v.	3. § 88, <i>stk. 7</i> , ophæves.
§ 92. Beskæftigelsesrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæfti- gelsesindsatsen m.v., er rådgivende for direktø- ren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrut- tering i spørgsmål om arbejdsløshedsforsikrin- gen.	4. § 92 ophæves.
§ 92 a. Tilsynsrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelses-	5. § 92 a ophæves.

UDKAST

<p>indsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløhedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.</p>	
	<p>§ 6</p>
	<p>I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 808 af 25. juni 2024, som ændret ved § 3 i lov nr. 630 af 11. juni 2024 og § 1 i lov nr. 633 af 11. juni 2024, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 13. --- <i>Stk. 1-15.</i> --- <i>Stk. 16.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-8, herunder regler om, hvornår kommunen skal kræve frigørelsesattest, hvis ansøgeren eller ægtefællen har deltidsarbejde. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-8 for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, og som er omfattet af et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram efter integrationsloven. <i>Stk. 17.</i> --- § 44. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 35-40 a, 42 og 43. § 69 g. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i §§ 69-69 f.</p>	<p>1. I § 13, <i>stk. 16</i>, § 44 og § 69 g udgår »efter forhandling med Beskæftigelsesrådet«.</p>
<p>§ 13 e. Tilsynsrådet, jf. § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed efter § 13 d.</p>	<p>2. § 13 e ophæves.</p>
<p>Kapitel 14 a</p>	<p>3. Kapitel 14 a ophæves.</p>

UDKAST

<i>Rådgivning</i>	
§ 109 b. Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.	
	§ 7
	I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 222 af 12. februar 2021, som ændret ved § 11 i lov nr. 876 af 12. maj 2021, § 10 i lov nr. 452 af 20. april 2022 og § 2 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:
§ 36 a. Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.	§ 36 a ophæves.
	§ 8
	I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 994 af 22. august 2024, som ændret ved § 7 i lov nr. 630 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:
Kapitel 30 <i>Beskæftigelsesrådet</i>	<i>Kapitel 30</i> ophæves.
§ 79. Beskæftigelsesrådet, jf. § 23 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om ydelser efter denne lov.	
	§ 9
	I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1009 af 2. september 2024, foretages følgende ændringer:
	1. I § 9 a, stk. 2, nr. 1, indsættes i <i>litra a</i> efter »arbejdskraft,«: »eller«, og <i>litra b</i> ophæves. <i>Litra c</i> bliver herefter <i>litra b</i> .
	2. I § 9 a, stk. 8, 1. pkt., ændres »De regionale arbejdsmarkedsråd« til: »De regionale arbejdsmarkedsråd«.
	3. I § 9 h, stk. 4, 2. pkt., ændres »stk. 20« til: »stk. 19«.

UDKAST

	<p>4. § 44 a, stk. 15, ophæves. Stk. 16-26 bliver herefter stk. 15-25.</p>
	<p>5. I § 44 a, stk. 16, 2. pkt., der bliver stk. 15, ændres »stk. 17« til: »stk. 16«.</p>
	<p>6. I § 44 a, stk. 17, 1. pkt., der bliver stk. 16, ændres »stk. 16« til: »stk. 15«.</p>
	<p>7. I § 44 a, stk. 20 og 21, der bliver stk. 19 og 20, ændres »stk. 19« til: »stk. 18«.</p>
	<p>§ 10</p>
	<p>I lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet, jf. lov nr. 286 af 24. april 1996, som ændret ved § 4 i lov nr. 472 af 13. maj 2013, foretages følgende ændringer:</p>
<p>§ 4. Arbejdsministeren kan efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd tillade, at en arbejdsgiver foranlediger, at der indhentes oplysninger om, hvorvidt lønmodtagere lider af en sygdom, har symptomer på en sygdom eller frembyder smittefare, i det omfang det er nødvendigt for at tilgodese væsentlige hensyn til 1) forbrugeres eller andres sikkerhed eller sundhed, 2) det ydre miljø eller 3) andre samfundsinteresser.</p>	<p>2. I § 4, stk. 1, ændres »Arbejdsministeren« til »Beskæftigelsesministeren« og »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.</p>
<p>§ 5. --- <i>Stk. 2.</i> Det er en betingelse, at arbejdsgiveren eller dennes organisation indgår aftale herom med den eller de modstående lønmodtagerorganisationer, jf. dog stk. 3. En aftale skal sendes til arbejdsministeren til orientering.</p>	<p>3. I § 5, stk. 2, ændres »arbejdsministeren« til »beskæftigelsesministeren«.</p>
<p>§ 5. --- <i>Stk. 3.</i> I tilfælde, hvor der ikke kan indgås aftale efter stk. 2, kan arbejdsministeren efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd give tilladelse til indhentning af helbredsoplysningerne.</p>	<p>4. I § 5, stk. 3, ændres »arbejdsministeren« til »beskæftigelsesministeren« og »efter indhentet udtalelse fra det i § 8 nævnte råd« udgår.</p>
<p>§ 8. Arbejdsministeren nedsætter et råd, der udtaler sig efter anmodning fra ministeren eller af egen drift i sager, som sendes til ministeren i henhold til § 4, stk. 1, og § 5, stk. 2 og 3. <i>Stk. 2.</i> Arbejdsministeren udpeger rådets formand. Rådet består herudover af 15 medlemmer, der udpeges af arbejdsministeren efter indstilling fra følgende myndigheder og organisationer:</p>	<p>5. § 8 ophæves.</p>

UDKAST

<p>1 repræsentant for Arbejdsministeriet,</p> <p>1 repræsentant for Arbejds miljøinstituttet,</p> <p>1 repræsentant for Det Ethiske Råd,</p> <p>1 repræsentant for Direktoratet for Arbejdstilsynet,</p> <p>1 repræsentant for Erhvervsministeriet,</p> <p>1 repræsentant for Den almindelige danske Lægeforening,</p> <p>1 repræsentant for Justitsministeriet,</p> <p>1 repræsentant for Sundhedsstyrelsen,</p> <p>1 repræsentant for Akademikernes Centralorganisation,</p> <p>1 repræsentant for Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,</p> <p>1 repræsentant for Ledernes Hovedorganisation,</p> <p>1 repræsentant for Landsorganisationen i Danmark,</p> <p>1 repræsentant for Dansk Arbejdsgiverforening,</p> <p>1 repræsentant for Finansministeriet, Kommunernes Landsforening og Amtsrådsforeningen i Danmark i forening,</p> <p>1 repræsentant for Finanssektorens Arbejdsgiverforening</p> <p><i>Stk. 3.</i> Medlemmerne udpeges for 3 år ad gangen. Genudpegelse kan finde sted.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.</p>	
	§ 11
	I lov om fuldbyrdelse af straf m.v., jf. lovbe- kendtgørelse nr. 201 af 28. februar 2023, som ændret senest ved § 7 i lov nr. 665 af 11. juni 2024, foretages følgende ændring:

UDKAST

<p>§ 101. ---</p> <p><i>Stk. 2.</i> Vilkår om samfundstjeneste indebærer, at den dømte skal udføre ulønnet arbejde i private virksomheder eller institutioner og organisationer, som er offentlige eller offentligt støttede eller har almennyttige formål, eller deltage i behandlings- eller uddannelsesprogram i det fastsatte antal timer inden for den udmålte længstetid. Mindst to tredjedele af det fastsatte antal timer skal gennemføres som ulønnet arbejde.</p> <p><i>Stk. 3-4. ---</i></p>	<p>I § 101, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »udføre arbejde i«: »godkendte«.</p>
	<p>§ 12</p>
	<p><i>Stk. 1.</i> § 1, nr. 2-3 og § 10, og § 20, stk. 1, nr. 5, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, og § 25, nr. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som affattet ved denne lovs § 1, nr. 6, træder i kraft den 1. januar 2025.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovforslagets § 1, nr. 1, 4-6, og §§ 2-9.</p>
	<p>§ 13</p>
	<p><i>Stk. 1.</i> Lovens § 9 gælder ikke for Færøerne og Grønland.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Lovens § 9 kan ved kongelig anordning sættes helt eller delvis i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som henholdsvis de færøske og grønlandske forhold tilsiger. Bestemmelserne kan sættes i kraft på forskellige tidspunkter.</p>

2.5

Orientering - KL's hørings svar vedrørende Regeringens beslutning om tilpasning af rådsskrutur på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet



star@star.dk
lis@star.dk
mihh@star.dk
ekj@star.dk

Høring over lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet m.v.

KL har den 3. oktober 2024 modtaget høring over udkast til lovforslag, der udmønter regeringens beslutning om tilpasning af rådsstruktur på beskæftigelsesområdet, nedlæggelse af Helbredsrådet og Jobservice Danmark samt afskaffelse af de beskæftigelsespolitiske mål med høringsfrist den 10. oktober 2024.

KL skal kvittere for modtagelsen af høringen.

Det er positivt, at regeringen arbejder på at reducere de administrative opgaver i staten. KL ser derfor også positivt på regeringens forslag om tilpasning på rådsstrukturen på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet, som indebærer nedlæggelse af Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet, de 8 regionale arbejdsmarkedsråd og Arbejdsmiljørådet. Tilsvarende kan KL tilslutte sig nedlæggelse af Helbredsoplysningsrådet.

Det nye Arbejdsmarkedsråd

KL vil gå konstruktivt ind i drøftelserne om etablering af et nyt samlet råd, som ministeren får bemyndigelse til at etablere med det foreliggende lovforslag, ligesom KL forventer at blive involveret i den videre udmøntning ved bekendtgørelse.

I forhold til et nyt råd er det centralt for KL, at arbejdsmarkedets parter også fremover bliver taget med på råd, fx når det gælder situationen på arbejdsmarkedet, udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og myndighedsindsatsen på arbejdsmiljøområdet samt forskningsmæssige prioriteringer på de to områder.

Det fremgår af lovforslaget, at det nye råd skal rådgive om og drøfte relevante forhold og udfordringer på arbejdsmarkedet - og på tværs af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. KL finder det vigtigt, at der tages højde for både sammenhænge og forskelligheder på beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet i forbindelse med den nærmere beskrivelse af det nye råds opgaver og arbejde.

KL forudsætter, at vi får en central placering i et nyt råd, som afspejler, at KL både er en central aktør i beskæftigelsesindsatsen og arbejdsgiver for knap 500.000 ansatte.

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 3



Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 3

På beskæftigelsesområdet er det særlig vigtigt, at vi fortsat kan indgå i dialog med de øvrige parter om rådgivning af ministeren i centrale spørgsmål i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder i forhold til udenlandsk arbejdskraft og international rekruttering.

Dertil vil det også være vigtigt, at vi som parter fortsat har en rolle i forhold til at rådgive ministeren ved større beskæftigelsespolitiske udspil, forsøgsaktiviteter og forslag til love mv. på det beskæftigelsespolitiske område, som det også fremgår af lovforslagets bemærkninger.

På arbejdsmiljøområdet vil KL fremhæve vigtigheden af, at arbejdsmarkedets parter fortsat inddrages tidligt i forhold til udformning af nye regler. KL er derfor optaget af, at der findes en løsning, som sikrer en fortsat forpligtelse for Arbejdstilsynet i forhold til at inddrage arbejdsmarkedets parter i forbindelse med nye regler, herunder mulighed for at nedsætte regeludvalg, hvis der vurderes behov for det.

Det er samtidig vigtigt, at parterne fortsat sikres adgang til information, indflydelse og dialog med Arbejdstilsynet om implementering af politiske aftaler, udvikling og gennemførelse af tilsyn, tilsynsformer m.v. Denne dialog sker i dag gennem Arbejdsmiljørådet, og fremadrettet forankring skal iagttages ved etablering af det nye Arbejdsmarkedsråd. Det gælder også i forhold til parternes adgang til information og dialog om den overvågning af arbejdsmiljøet, som Arbejdstilsynet har ansvar for at gennemføre. Data af denne karakter er fortsat centrale for, at arbejdsmarkedets parter kan udfylde rollen som rådgiver for ministeren på arbejdsmiljøområdet.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd

KL bakker op om en nedlæggelse af de nuværende otte regionale arbejdsmarkedsråd. KL er forundret over forslaget om at nedsætte et nyt regionalt niveau i form af nye regionale arbejdsmarkedsråd, der forventes at skulle varetage stort set de samme opgaver, som de nuværende regionale arbejdsmarkedsråd varetager i dag.

Det er KL's anbefaling, at der i stedet ses på en ny fleksibel model for partsinddragelse på lokalt niveau eller på tværs af kommuner, der styrker det gode samarbejde, der foregår rundt om i landet mellem kommuner og arbejdsmarkedets parter.

Nedlæggelse af Jobservice Danmark

KL bakker op om en nedlæggelse af Jobservice Danmark. KL er enig i at, virksomhederne nu og fremadrettet kan gøre brug af jobcentrenes virksomhedsservice og de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber. 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets service og størstedelen af virksomhederne vil anbefale jobcentret til andre. Se KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse [her](#)

KL vil i forlængelse heraf opfordre til, at besparelsen på 2,1 mio. kr. årligt i 2025 stigende til 2,8 mio. kr. varigt helt eller delvist tilføres kommunerne til den tværkommunale rekrutteringsservice.



Forbehold for politisk behandling

Det har inden for den korte høringsfrist ikke været muligt at behandle KL's høringssvar politisk. Der tages derfor forbehold for den efterfølgende politiske behandling af høringssvaret.

Med venlig hilsen

Louise Koldby Dalager

Nicolas Johansen

Dato: 10. oktoberr 2024

Sags ID: SAG-2024-03910
Dok. ID: 3498989

E-mail: TMNI@kl.dk
Direkte: 3370 3971

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 3

2.9

Aftale om sundhedsreform

Opsamling på sundhedsreform

Dato: 15. november 2024

Der er den 15. november 2024 blevet offentliggjort en aftale om sundhedsreform. Nedenfor gennemgås kort hovedtrækkene i reformen.

Ny organisering af sundhedsvæsenet

Den politiske og administrative organisering af sundhedsvæsenet ændres for at styrke samarbejdet mellem de ansvarlige myndigheder – med det mål at etablere et fælles ansvar for at opbygge og styrke sundhedsvæsenet tæt på borgerne.

Fire regioner

Antallet af regionerne reduceres til fire. Region Hovedstaden og Region Sjælland lægges sammen til én region – Region Østdanmark.

Antallet af direkte folkevalgte medlemmer af regionsrådene afhænger af regionens størrelse: 47 i Region Østdanmark, 25 i Region Nordjylland og 31 i hhv. Region Syddanmark og Region Midtjylland.

Regionsrådet har det samlede budget- og bevillingsansvar, herunder fordeling af ressourcer indenfor regionen og for den samlede sundhedsplanlægning.

Regionerne får på sundhedsområdet ansvaret for sygehusbehandling, almen medicinske tilbud og øvrig praksissektor samt det præhospitale område. Herudover flyttes fra kommunerne til regionerne: akutsygeplejen, patientrettet forebyggelse, størstedelen af de midlertidige pladser, specialiseret rehabilitering og dele af den avanceret genoptræning.

Regionerne forpligtes til at:

- Udvikle og robustgøre sygehusene
- Sikre lægedækning
- Understøtte kommunale tilbud i regionens geografiske område (plejehjem og botilbud) indenfor en nationale fastlagt opgavebeskrivelse
- Lægedækning på mindre sygehuse
- Kvalitetsarbejde på tværs af sundhedsvæsenet
- Bedre fysiske rammer for nye lokale sundhedsindsatser
- Udbygge hjemmebehandling
- Klare mål for den akutte sundhedsindsats
- Statslig godkendelse af praksisplaner for privatpraktiserende speciallæger

Etablering af 17 sundhedsråd

Der etableres (i udgangspunktet) 17 sundhedsråd som stående udvalg under regionsrådet. Sundhedsrådene har repræsentation fra regionsrådene og kommunerne i rådets geografi. Kommuner og regioner vil få mulighed for at komme med indsigelser ift. den foreslåede geografisk afgrænsning (via en opmand).

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 11

Dato: 15. november 2024

Sundhedsrådene skal varetage den umiddelbare forvaltning af regionernes opgaver. Rådene får bl.a. ansvar for:

- Drift af sygehusene inden for klart definerede rammer, herunder omlægge ambulant aktivitet og opbygge og styrke kapaciteten i nære sundhedstilbud
- Regionens opgaver på socialområdet
- Nærsundhedsplan – udarbejde og vedtage, med afsat i national sundhedsplan og regionalrådets planlægning
- Implementering af omstilling fra sygehusene, styrket nært sundhedsvæsen og lokal implementering af almen medicinske sundhedstilbud
- Udmønte af nye midler og omprioritering af indsatser bl.a. til flere læger
- Lokal planlægning af almen medicinske tiltag og praksissektor
- Lokal planlægning af akutsygepleje, sundheds- og omsorgspladser, hjemmebehandlingsteams.

Sundhedsrådene får også det umiddelbare ansvar for regionens opgaver på socialområdet. Det er uklart om og i så fald hvilken konkret betydning dette får for fx kapacitetsplanlægning af regionale sociale tilbud.

Som følge af ovenstående nedlægges sundhedsklynger, Sundhedssamarbejdsudvalg og kontaktudvalg, og der skal ikke længere udarbejdes sundhedsaftaler.

Sundhedsrådene tildeles en rolle som investeringsmotor for oprustning af det nære sundhedsvæsen. Rådene får økonomi og beslutningskompetence til at skabe flere tilbud tæt på borgerne.

Det understreges, at oprettelsen af sundhedsrådene giver kommunerne en formel ramme for deres styrkede indflydelse på det samlede sundhedsområde.

Alle kommuner repræsenteres i sundhedsrådene, og kommunerne vælger selv deres repræsentant inden for nedenstående rammer:

- 80.000 indbyggere – en repræsentant (udvalgsformand eller borgmester)
- 80.000 – 300.000 indbyggere – to repræsentanter (udvalgsformænd og/eller borgmester)
- 300.000 indbyggere – tre repræsentanter
 - Århus – En eller flere rådmænd, borgmesteren eller udvalgsformand.
 - København – borgmestrene og/eller overborgmester
- Kommuner kan have observatørposter i andre sundhedsråd. Sundhedsrådene bestemmer i udgangspunktet, hvem der kan få observatørpost, men ministeren kan fastsætte retten til observatørpost.
- Kommunerne har ikke instruktionsret overfor deres repræsentanter.

De regionale medlemmer har flertal i rådet og formand og næstformand vælges blandt de regionale medlemmer. Formand for sundhedsrådet eller 1/3 af regionsrådsmedlemmerne har standsningsret.

Overgangsordning

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 2 af 11

- Den nye forvaltningsstruktur træder i kraft pr. 1. januar 2027, 2026 er derfor et overgangsår. Der er valg til de nye regionsråd i november 2025.
- I Region Sjælland og Region Hovedstaden vil de eksisterende regionsråd blive videreført for at varetage driften frem til udgangen af 2026. Det nyvalgte regionsråd for den kommende Region Østdanmark vil i 2026 fungere som et forberedende udvalg.
- Der etableres 17 forberedende sundhedsråd. Disse fungerer i 2026, som er overgangsåret mellem den gamle og nye forvaltningsstruktur. De forberedende sundhedsråd vil i forhold til geografisk inddeling og medlemmer være de samme, som de sundhedsråd, som træder i kraft fra 1. januar 2027. Der vil således være både kommunale og regionale repræsentanter i de forberedende sundhedsråd.

Dato: 15. november 2024

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 11

Flytning af opgaver fra kommunerne

Følgende opgaver flyttes fra kommunerne til regionerne pr. 1. januar 2027.

- *Midlertidige pladser*: De kommunale akutpladser og hovedparten af de øvrige kommunale midlertidige pladser.
- *Den akutte, specialiserede sygepleje* (dele af § 138-139 i sundhedsloven). Den kommunale akutsygepleje flyttes til regionerne – der vil få mulighed for at etablere døgndækkende udgående teams. Den almene sygepleje fastholdes i kommunerne.
- *Patientrettet forebyggelse* (§ 119, stk. 3 i sundhedsloven): Den patientrettede forebyggelse placeres i regionerne. Der er tale om en række opgaver vedrørende forebyggende og sundhedsfremmende indsatser for borgere med kronisk sygdom. Borgerrettet forebyggelse fastholdes i kommunerne.
- *Dele af genoptræning i form af den specialiserede rehabilitering, dele af genoptræning på avanceret niveau samt finansieringsansvaret for genoptræning på specialiseret niveau* (dele af § 140 i sundhedsloven)

Økonomien forbundet med opgaveflytningen skønnes fra ministeriets side at udgøre op til 5 mia. kr. Endelig økonomi forbundet hermed vurderes på baggrund af faglig afgrænsning af opgaveændring foretaget af Sundhedsstyrelsen i foråret 2025 og drøftes med kommuner og regioner medio 2025.

Lovforslag om opgaveflytning fremsættes i oktober 2025. Kommunerne tilvebringer sideløbende hermed i 2025 oplysninger til regionerne om, hvordan opgaverne løses i dag og om omkostninger forbundet hermed.

Kommunerne som leverandører

Kommuner vil kunne varetage hele eller dele af driften på vegne af regionen for de opgaver, som flyttes, men med fortsat regionalt myndigheds- og finansieringsansvar. Det vil være konkrete aftaler mellem region og kommuner om de økonomiske vilkår. Krav om varighed af driftsaftalerne søges som udgangspunkt aftalt centralt med kommuner og regioner. Der indføres samtidig en lovhjemmel til, at ministeren kan fastsætte det, såfremt det ikke er muligt. Regionen skal senest 1. april i 2026 have indgået aftale med relevante kommuner om de sundhedsopgaver, som kommunerne skal varetage driften af fra 1. januar 2027.

Kommunerne får pligt til at varetage driften af sundhedsopgaverne under regionernes ansvar og finansiering, såfremt regionerne anmoder herom, til og med 2028.

For de driftsopgaver, som regionen selv varetager driften af fra 2027, skal der i 2026 ske en deling af aktiver og passiver i forbindelse med opgaveoverdragelsen

Dato: 15. november 2024

Se uddybning af enkelte af flytningerne nedenfor:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 11

Regionale sundheds og omsorgspladser uden egenbetaling samt flytning af akutsygeplejen

Regionerne overtager ansvaret for at tilbyde midlertidige ophold til en større gruppe af borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats, der ikke kræver sygehusindlæggelse. Sundhedsrådene driver sundheds- og omsorgspladser – svarende til de kommunale akutpladser og hovedparten af de midlertidige pladser. Pladserne hjemles i Sundhedsloven, og der opkræves ikke egenbetaling på pladserne og pladserne vil være omfattet af frit valg.

Pladserne omfattes af krav til kapacitet, udstyr og sundhedsfagligt indhold. Kvalitetstandarden for akutfunktioner vil udgøre rammen

Der etableres en finansieringsordning som understøtter, at kommunerne har medansvar for patienter, der opholder sig på pladserne, herunder ift. hjemtagning. Udgangspunktet herfor er en afslutningstakst svarende til den færdigbehandlingstakst der findes i dag.

Regionerne får en særlig opgave med at sikre tilstrækkelig kapacitet og geografisk tilgængelighed for borgere i de regional sundhedstilbud, herunder på regionalt sundheds- og omsorgspladser. Som udgangspunkt skal der forefindes pladser i alle kommuner, medmindre hensynet til faglig og organisatorisk bæredygtighed tilsiger andet.

Kommunerne kan være leverandører, men pladserne kan også drives af private leverandører efter aftale med regionerne.

Etableringen af sundheds- og omsorgspladser ses i sammenhæng med, at ansvaret for akutsygeplejen overgår til regionen.

Borgere med kronisk sygdom

Den *patientrettede forebyggelse* flyttes fra kommunerne. Målet er ifølge aftalen at modvirke høste-så udfordringer, således at den myndighed, der bruger ressourcerne på fx træning også får gevinsterne, fx reduktion i behovet for operation.

Kronikerpakker

Der oprettes kronikerpakker med inspiration fra kræftpakkerne. Man starter med KOL og kroniske lænderyg-smerter i 2027 og derefter følger: diabetes (2028), hjertesygdomme (2029), og kompleks multisygdom (2031). Almen praksis rolle og ansvar styrkes bl.a. som tovholder for patienterne.

Med kronikerpakkerne indføres ret til en personlig behandlingsplan samt ret til opstart af behandling og inden for en given tidsfrist relevante patientrettede tilbud. Pakkerne differentieres efter den enkeltes behov i rød, gul og grøn gruppe. Nydiagnosticerede bliver vurderet ifm. diagnosen, og borgere med tidligere diagnose vurderes løbende ved kontakt med egen læge

Styrket indsats på demensområdet

Der etableres en styrket indsats for mennesker med demens, herunder hurtigere udredning for demens, bl.a. via almen praksis. I 2026 drøftes et konkret oplæg til styrket demensudredning i almen praksis mhp. kortere ventetider og udredning tættere på eget hjem.

Den samlede kapacitet øges i demensudredningen herunder de udgående og rådgivende funktioner.

Herudover er følgende aftalt:

- Indsatser ift. præhabilitering og tilbud til mennesker med slidgigt
- Adgang til fysioterapi uden lægehenvielse i forsøgsordning
- Klar ansvar for behandlingsredskaber og hjælpemidler (model skal afklares)
- Der udarbejdes en model, skaber mere klarhed for borgerne og sikrer tydelighed om, hvilken myndighed der er ansvarlig for at udlevere og finansiere hhv. behandlingsredskaber og hjælpemidler, lovgivning ændres og cirkulære om afgrænsning af behandlingsredskaber ophæves.
- Eftersyn af befodringsreglerne i sundhedsloven

Flere læger og bedre fordeling

Med aftalen gennemføres en lægereform i to hovedspor. Ét der styrker almen praksis og ét der skal skabe mere lige adgang til sygehuslæger og praktiserende speciallæger (f.eks. øjenlæger og ørelæger).

Den praktiserende læge skal have en større rolle som tovholder ved at koordinere forløb på tværs af sygehuset, kommunen og lægen selv. Det almenmedicinske tilbud skal styrkes, udvikles og flere af de opgaver, som i dag løses på sygehusene skal løses i det nære sundhedsvæsen, tæt på borgere. Det kræver en større kapacitet og flere praktiserende læger for at sikre, at alle har adgang til en alment praktiserende læge i hele landet.

Målsætningen er fortsat, at der frem til 2035 skal blive mindst 1500 flere praktiserende læger. I sundhedsloven fastlægges, at den nationale fordeling af ydernumre og lægekapaciteter i hele landet. Der tages udgangspunkt i patienternes behandlingsbehov.

Der gives økonomisk støtte i 2025-26 til områder med lægemangel og mange behandlingskrævende borgere fx med mhp. at fastholde læger tæt på pension og via fleksible ansættelsesformer. Målet er, at sikre flere læger i områderne indtil en ny honorarstruktur træder i kraft i 2027.

Den nuværende aftalemodel hvor Danske Regioner og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) forhandler hele overenskomsten om almen praksis erstattes af en ny aftalemodel, hvor de økonomiske vilkår, med afsæt i national fastsat opgavebeskrivelse for almenmedicinske tilbud, fastsættes i en central rammeaftale. Honorarerne skal differentieres således læger med høj patienttyngde kan have færre patienter uden at miste indtjening. Samtidig skal et aftalebaseret grundlag som fastlægger vilkårene for de praktiserende læger bevares.

Dato: 15. november 2024

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 11

Øvrige tiltag på sundhedsområdet

Herudover oprettes Digital Sundhed Danmark som en ny national drifts- og udviklingsorganisation, som ejes af kommuner, regioner og staten i fællesskab. Digital Sundhed Danmark skal samle en række af de fælles digitale løsninger og infrastrukturer, som binder sundhedsvæsenet sammen, men hvor ansvaret i dag er spredt på mange aktører. Det gælder bl.a. opgaver, som i dag løses i sundhed.dk, MedCom, Sundhedsdatastyrelsen m.fl., og fælles nationale opgaver, som i dag løses af regionerne.

Der etableres et Nationalt center for sundhedsinnovation, der skal styrke udvikling og skalering af innovative sundhedsløsninger og understøtte lokale innovationsindsatser på tværs af sundhedsvæsenet. Målet er at styrke sundhedsvæsenets forudsætninger for at udbrede velafprøvede løsninger, som kan forbedre patientbehandlingen og frigøre arbejdskraft til bedre indsatser for patienterne.

En national sundhedsplan skal sætte en fælles strategisk regning for sundhedsvæsenet. Planen vil dels fokusere på den geografiske fordeling af ressourcer i hele landet, dels på at styrke det almene sundhedsvæsen og omstilling af sygehusaktivitet til det nære. Planen udarbejdes af Sundhedsstyrelsen og omsættes til lokale løsninger via sundhedsrådenes nærsundhedsplaner.

Kapacitetsløft i psykiatrien

Der afsættes med aftalen i 2025 25 mio. kr. til kapacitetsløft af sociale akuttilbud i socialpsykiatrien samt 150 mio. til kapacitetsløft af børne- og ungdomspsykiatrien i regionerne. Finansieringen kommer fra de ressourcer, der allerede er afsat til den kommende tredje del af 10-årsplanen. Det er ikke hensigtsmæssigt, at man her vælger at gå uden om det Nationale råd for Psykiatri, som ellers har til opgave at rådgive regeringen om prioriteringen af midlerne under 10-årsplanen.

KL har længe efterspurgt udbredelse af sociale akuttilbud til kommunerne. Det er dog problematisk at fordele midlerne på denne her måde, da sociale akuttilbud pt. er en kan-bestemmelse efter serviceloven og således ikke findes i alle kommuner, ligesom der er stor variation i formen på tilbuddet i kommunerne. Det vil således pt. være vanskeligt at afgrænse, hvordan midlerne skal anvendes og fordeles. Der må forventes at være en sammenhæng til en kommende aftale om 10-årsplan for psykiatrien, da 25 mio. kr. langt fra er dækkende til at finansiere sociale akuttilbud i alle kommuner.

Frit valg og styrkede patientrettigheder

Der indføres en række patientrettigheder og frit valg, med særligt fokus på udredning og behandlingen i det nære sundhedsvæsen. Det drejer sig om:

- Ret til hurtig udredning og behandling hos praktiserende speciallæger
- Frit valg til almene sygepleje som del af helhedsplejen Borgernes frie valg vil dermed også favne sygeplejeydelser. Det betyder, at private leverandører af helhedsplejen også skal kunne løfte de almene sygeplejeopgaver.
- Ret til digitale sundhedstilbud, der understøtter mere behandling hjemme
- Frit valg til de regionale sundheds- og omsorgspladser.

Mere behandling i eller tæt på eget hjem

Mere behandling skal foregå i eller tæt på eget hjem med henblik på at sikre behandling trygge rammer for borgeren, og reducere forebyggelige indlæggelser:

- *Hjemmebehandlingsteams*: Regionerne har svar for at etablere nye døgn-dækkende hjemmebehandlingsteams, som fx kan assistere med behandling og tidlige indsatser i eget hjem. Opgaven vil efter aftale også kunne løses af kommunale medarbejdere med relevant sparring og oplæring fra hjemmebehandlingsteamsne, eller via offentlige private samarbejder.
- *96 timers behandlingsansvar for sygehusene efter udskrivning*: Ordningen om 72 timers behandlingsansvar udvides til 96 timer og omfatter en større gruppe. Fx ældre patienter på akutmodtagelser og psykiatriske patienter.
- *Fasttilknyttet læge på botilbud og forsorghjem*: Aftaleparterne opretter i tillæg til overenskomsttaftalen om fasttilknyttede læger på botilbud en pulje til at udvikle og afprøve en model for udgående eller målrettede almenmedicinske tilbud til udsatte og sårbare borgere og brugere på bl.a. bosteder og brugere af forsorghjem mv. i perioden 2026-2030, som regionerne kan ansøge.
- *Styrket udbredelse af brugen af digitale løsninger i psykiatrien. Kvalitetsløft af den sundhedsfaglige indsats i kommunerne og palliativ indsats*. De afsatte midler er en del af investeringerne i de nye sundhedsråd og skal udmøntes lokalt gennem sundhedsrådene. Indførelse af nationale tværgående kvalitetsstandarder for bl.a. de kommunale sundhedsindsatser, udarbejdes af Sundhedsstyrelsen mhp. at sikre udvikling og styrke den almene sygepleje. Styrkelse af den basale og specialiserede palliative indsats skal ses i lyset af Kræftplan V

Folkesundhedslov

Den strukturelle forebyggelse i kommunerne styrkes via en Folkesundhedslov, der udarbejdes med inspiration fra Norge.

Loven vil forpligte kommunerne til arbejde systematisk og på tværs af velfærdsområder med at styrke folkesundheden og mindske ulighed i sundhed uden at det indebærer øget administration for kommunerne. Fokus vil bl.a. omfatte den almene boligsektor.

Det står kommunerne frit for at målrette indsatserne til netop de behov og udfordringer, der er lokalt. Kommunerne kan inddrage civilsamfund, almene boligorganisationer og lokale virksomheder. For at understøtte kommunerne prioritering og mulighed for at arbejde målrettet og effektiv vil Sundhedsstyrelsen revidere de eksisterende forebyggelsespakker.

Tilpasning af regionernes øvrige opgaver

Fremadrettet vil regionernes opgaveportefølje, ud over den primære sundhedsopgave, alene bestå af følgende:

- Drift af tilbud og institutioner på det specialiserede socialområde og på specialundervisningsområdet
- Jordforurening
- Råstofindvinding på land
- Opgaver på uddannelsesområdet
- Indstillingsret til 20 pct. af socialfondsmidlerne i programperioden 2021-2027

- Åbenhed om privat partistøtte for folketingskandidater og kredsorganisati-
oner opgaver relateret til kollektiv trafik (Placeringen af regionernes opga-
ver vedrørende kollektiv trafik afventer anbefalingerne fra Ekspertudvalget
om kollektiv mobilitet i hele Danmark.)

Dato: 15. november 2024

Regionernes opgaver om regional udvikling, herunder regionernes mulighed
for at udarbejde udviklingsstrategier samt aktiviteter, der relaterer sig hertil,
bortfalder. De tilskud regionerne bruger i dag til kulturelle aktiviteter overfø-
res til kommunerne.

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 11

Implementering

Regeringen vil i foråret 2025 drøfte en samlet implementeringsplan med
kommuner og regioner samt indgå en række efterfølgende aftaler med kom-
muner og regioner om reformens implementering, herunder om udmøntning
af en række konkrete initiativer i reformen.

Tabel 2

Tidspunkter for ikrafttrædelse af udvalgte, centrale initiativer mv.

Initiativer	2025	2026	2027
Forvaltningsmodel	Lovgivning om bl.a. nye myndigheder med effekt fra den 1. januar 2027 samt overgangsår og forlængelse af periode for eksisterende regionsråd i Østdanmark i 2026 forventes fremsat april 2025 mhp. vedtagelse juni 2025.	De nuværende regionsråd for Hovedstaden og Sjælland fortsætter. Det nyvalgte regionsråd for Østdanmark fungerer som forberedelsesudvalg for den nye region (regionsråd, sundhedsråd, forvaltning m.v.) De nyvalgte regionsråd i øvrige regioner varetager både driftsopgaver samt fungerer som forberedelsesudvalg for reformen i 2026.	De nye sundhedsråd virker fra den 1. januar 2027. Det nye regionsråd for Østdanmark fungerer som regionsråd for den nye region. De nye regionsråd for øvrige regioner fungerer som regionsråd for de nye regioner fra den 1. januar 2027.
	Valg til nye regionsråd den 18. november 2025.	Der etableres 17 forberedende sundhedsråd, som skal forberede sundhedsrådenes opgaver og virke, som træder i kraft endeligt den 1. januar 2027.	
Flytning af dele af regionernes øvrige opgaver	Lovforslag forventes fremsat oktober 2025.		Træder i kraft den 1. januar 2027.
Bortfald af dele af regionernes øvrige opgaver	Lovforslag forventes fremsat oktober 2025.	Træder i kraft den 1. januar 2026.	
Flytning af opgaver fra kommuner til regioner (akutsygepleje, sundheds- og omsorgs- pladser, patientrettet forebyg- gelse, dele af genoptræning m.v.)	Lovforslag forventes fremsat oktober 2025.		Træder i kraft den 1. januar 2027.
Styrket almen medicin	Lovforslaget om styrket kapacitet, bedre fordeling af læger samt flere og nye klinikfor- mer forventes fremsat april 2025. Initiativerne forventes at træde i kraft den 1. juli 2025.		Ny honorarstruktur, afta- lemodel og nationalt fast- sat opgavebeskrivelse og styrket kompetence til regionerne til at lede og følge op på nationale krav træder i kraft.

Kronikerpakker	Det faglige arbejde igangsættes.	Lovforslag forventes fremsat 2026.	Den første kronikerpakke implementeres fra 2027.
National drifts- og udviklingsorganisation for digitalisering og data (Digital Sundhed Danmark) og Nationalt Center for Sundhedsinnovation	Lovforslag forventes fremsat oktober 2025.	Lovgivningen forventes at træde i kraft den 1. januar 2026. Organisationen etableres i løbet af 2026. Derefter kan organisationen udbygges trinvist med flere opgaver.	
National sundhedsplan	Sundhedsstyrelsen udarbejder udkast til national sundhedsplan.	Aftalen indgås mellem regeringen og kommuner og regioner 2026.	National sundhedsplan forventes at gælde fra 2027.
Indførelse af folkesundhedslov		Lovforslag forventes fremsat i 1. halvår 2026.	Lovgivningen forventes at træde i kraft den 1. januar 2027.

Dato: 15. november 2024

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 9 af 11

Økonomi

- Der bliver afsat midler til en markant investering i sundhed de kommende år. Stigende til et løft på 6,4 mia. kr. årligt fra 2030.
 - o Heraf afsættes 4,4 mia. kr. til investeringer i nære sundhedsindsatser via de nye sundhedsråd
 - o De resterende 2,0 mia. kr. i 2030 prioriteres til konkrete indsatsområder
- Af de 4,4 mia. kr. til investeringer i nære sundhedsindsatser målrettes 2,4 mia. kr. i 2030 til det nære regionale sundhedsvæsen og 2,0 mia. kr. i 2030 til det kommunale sundhedsvæsen - heraf 0,6 mia. kr. til udmøntning af nationale tværgående kvalitetsstandarder, bl.a. til en styrkelse af den almen sygepleje i kommunerne samt løft af basale palliative indsatser.
- Økonomien forbundet med opgaveflytningen skønnes at udgøre op til 5 mia. kr. Endelig økonomi forbundet hermed vurderes på baggrund af faglig afgrænsning af opgaveændring foretaget af Sundhedsstyrelsen i foråret 2025 og drøftes med kommuner og regioner medio 2025. Det statslige tilskud til kommuner og regioner reguleres på baggrund af opgaveændringerne, jf. DUT-princip.
- Aftalepartierne er enige om, at den kommunale medfinansieringsordning nedlægges
- Aftalepartierne er enige om, at der i en overgangsperiode etableres en likviditetsneutral overgangsordning med henblik på at håndtere byrdefordelingsmæssige konsekvenser for kommunerne som følge af flyt af opgaver fra kommuner og bortfald af den kommunale medfinansieringsordning.
- Der er enighed om en overgangsordning, der neutraliserer tab og gevinster over 0,05 pct. af kommunens beskatningsgrundlag. Tilskuddet til kommuner med tab finansieres af bidrag fra kommuner med gevinst og en evt. forskel fordeles efter indbyggertal.
- Tilskud og bidrag fra denne overgangsordning beregnes én gang for alle. Indenrigs- og Sundhedsministeriet udmelder de opgjorte tilskud og bidrag i ordningen som led i tilskudsudmeldingen for 2027. Overgangsordningen vil gælde frem til og med 2028 mhp. at de afledte konsekvenser ved sundhedsreformen vil kunne indgå i arbejdet i Finansieringsudvalget, der skal forberede ændringer i udligningssystemet. Sidstnævnte er ikke en del af denne aftale.
- Der fremsættes lovforslag om afskaffelse af den kommunale medfinansieringsordning og det resultatafhængige tilskud til regionernes sundhedsvæsen samt overgangsordning i marts 2025 og i den forbindelse om principperne for overgangsordningen. Når afgrænsning af opgaver, der flyttes fra

kommuner, foreligger og konsekvenserne heraf kan nærmere opgøres udvides overgangsordningen til at omfatte de afledte konsekvenser herved.

Dato: 15. november 2024

Tabel 4
Reformøkonomi

jade 10
0
avn S

Mio. kr. 2025-PL	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Investeringer i de nye sundhedsråd	-	-	1.063	2.048	3.066	4.381
Ramme til kommunernes sundhedsindsats via sundhedsrådene	-	-	575	998	1.253	2.006
Målretning af midler til kommunal demografi	-	-	75	198	358	558
Styrkede tværgående kvalitetsstandarder	-	-	250	500	500	618
- Heraf styrket basal palliation og kommunal sygepleje	-	-	250	250	250	250
Udbygning af det regionale nære sundhedsvæsen og flere læger i det almenmedicinske tilbud	-	-	488	1.050	1.813	2.375
Målretning af midler til regional demografi	-	-	488	1.050	1.613	2.175
Konkrete indsatser	369	328	1.370	1.704	1.927	1.974
1. Ny organisering: Implementering af digitalisering, Center for Sundhedsinnovation og etablering af prioriteringsråd	15	49	50	50	45	45
- Heraf til implementeringsstøtte og evaluering	-	5	10	10	-	4
Forberedende sundhedsråd og regionsråd (vederlag, forberedende sundhedsråd og regionsråd Østdanmark)	-	7	-	-	-	-
2. Flere læger og bedre fordeling	96	185	22	22	22	22
Økonomisk støtte til områder med svag lægedækning, herunder til uddannelseslæger	96	185	22	22	22	22
3. Sundhedsvæsenet skal styrkes der, hvor behovet er størst	83	35	23	25	25	25
Flere pladser på medicinuddannelsen uden for de største byer, herunder styrket regional forankring på Sjælland	83	35	20	20	20	20
Nationalt Center for Sundhedstjenesteforskning	-	-	3	5	5	5
4. Bedre forløb for borgere med kronisk sygdom	-	-	221	372	518	540
Tidlige indsatser for mennesker med demens (3-årigt forsøg) ⁶	-	-	20	-	-	-
Demensreserve (varig indsats fra 2030)	-	-	-	-	-	100
Nedbringe ventetid til demensudredning	-	-	11	12	11	10
Bedre tilbud til mennesker med kronisk sygdom i det nære sundhedsvæsen ²	-	-	190	360	507	430
5. Frit valg og styrkede patientrettigheder	175	55	150	195	278	283
Frit valg til regionale sundheds- og omsorgspladser og ret til hurtig behandling hos praktiserende speciallæge	-	50	148	180	263	268
- Frit valg til regionale sundheds- og omsorgspladser	-	-	20	20	20	20
- Ret til hurtig udredning og behandling hos praktiserende speciallæge	-	50	128	160	243	248
Mere frit valg og sammenhæng mellem sygepleje og helhedspleje	-	-	-	15	15	15
Psykiatri ³	175	-	-	-	-	-
- Kapacitetsløft børne- og ungdomspsykiatrien	150	-	-	-	-	-
- Kapacitetsløft sociale akuttilbud	25	-	-	-	-	-
Vision om digital fordør	-	5	2	-	-	-
6. Mere behandling i eller tæt på eget hjem	-	3	654	789	789	809
Bedre kvalitet på regionale sundheds- og omsorgspladser uden egenbetaling	-	-	430	535	535	535
- Afskaffelse af brugerbetaling	-	-	125	125	125	125
- Bedre kvalitet på regionale sundheds- og omsorgspladser	-	-	300	400	400	400
- Faste læger på midlertidige pladser	-	-	5	10	10	10
Fasttilknyttet læge på botilbud og styrket udbredelse af brugen af digitale løsninger i psykiatrien	-	3	4	34	34	34
- Styrket udbredelse af brugen af digitale løsninger i psykiatrien	-	-	-	30	30	30
- Fasttilknyttet læge på forsorgshjem	-	3	4	4	4	4
Hjemmebehandlingsteams i hele landet	-	-	200	200	200	200
Styrkelse af det specialiserede palliative område	-	-	20	20	20	40
7. Lige muligheder for et sundere liv	-	-	250	250	250	250
Indførelse af en folkesundhedslov	-	-	250	250	250	250
Driftsudgifter i alt	369	328	2.433	3.751	4.993	6.356
Mio. Kr.	2025	2026	2027	2028	2029	2030



Finansiering i alt	369	328	2.433	3.751	4.993	6.356
- FFL25 ⁴	194	186	177	181	400	400
- Bortfald af opgaver inden for regional udvikling	-	112	223	223	223	223
- Råderum til at målrette andel af det demografiske træk ¹	-	-	563	1.248	1.970	2.733
- Råderum til udgift ekskl. demografisk træk	-	30	1.470	2.100	2.400	3.000
- Psykiatrimidler 10-årsplan	175	-	-	-	-	-
Anlægsrammer	27,5 mia. kr. i alt for perioden 2026-2035					
Ramme til investeringer i moderne sygehuse	22 mia. kr. i 2026-2035					
Ramme til investeringer i udbredelse af nye digitale løsninger i regi af Digital Sundhed Danmark og Nationalt Center for sundhedsinnovation	2 mia. kr. i 2026-2035					
Investeringer i bedre fysiske rammer for lokale sundhedshuse (sundhedsråd - skævdeles) ⁵	3,5 mia. kr. i 2027-2031					

ember 2024

jude 10
0
avn S

3.1

Siden sidst

KKR Nordjylland - bekymring om den geografiske ubalance i fordelingen af statslige midler til kultur

KKR Nordjylland vil gerne indledningsvist rose Regeringen for sin vilje til at genbesøge kulturområdets kendte strukturer og søge nye løsninger. Senest og mest markant med museumsreformen, hvor KKR Nordjylland også bidrog med et partsindlæg.

KKR Nordjylland følger kulturområdet tæt. Det gør vi af mange grunde - vækst og udvikling, turisme og arbejdspladser, tiltrækning og fastholdelse, identitet og oplevelser. Konkret er vi optagede af statens tildeling af kulturmidler, fx på musik- og orkesterområdet, af Regeringens planer for regionerne og kommunerne samt af museumsreformens afledte effekter.

Nordjyske kommuner og kulturinstitutioner har gennem årene rejst en berettiget bekymring for den ulige fordeling af de statslige midler til kulturen. Senest har bl.a. Nordkraft Big Band offentligt markeret, at det igen står uden udsigt til et statsligt tilskud. Dermed huser Nordjylland kun ét af de 23 orkestre, der modtager driftsstøtte fra Staten.

KKR Nordjylland deler denne bekymring, og vi vil med dette brev gerne medvirke til, at Regeringen ikke overser eller glemmer denne ubalance.

Den generelle skævhed

Vi noterer os, at der i Regeringsgrundlaget, bl.a. står, at: "Regeringen vil styrke kulturen i hele landet og på tværs af områder". Det er vi enige i. I Nordjylland rummer vi både store og bærende kulturinstitutioner, små lokale kulturforeninger og løst organiserede vækst- og talentlagsmiljøer. De nordjyske kommuner er med til at sikre, at kulturen når ud i alle hjørner og kroge af et stort geografisk område.

Vi ved faktisk, at Nordjylland betaler meget af kulturen selv. Vi har nævnt situationen med Nordkraft Big Band, men der er andre eksempler på statens tildelingslogikker, som vi undrer os over:

- Aalborg Kommune bidrager årligt med 34 mio. kr. til Aalborg Symfoniorkester og staten bidrager med 21,6 mio. kr. Sønderjyllands Symfoniorkester og Copenhagen Phil modtager begge ca. 42 mio. kr. i statslige tilskud mod kommunale bidrag på hhv. 2,6 og 1,5 mio. kr.
- Koldkrigsmuseet REGAN Vest i Rebild Kommune står til at miste sit årlige statslige tilskud på 2,6 mio. kr. efter 2026. Et tilskud, der var afgørende for etableringen og driften af museet.

Dato: 23. oktober 2024

Sags ID: SAG-2024-00613
Dok. ID: 3506128

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk/kkr-nordjylland
Side 1 af 3

Forringede vilkår for tværkommunale samarbejder

KKR Nordjylland følger opmærksomt Regeringens udspil til en sundhedsreform og afventer omfanget af de opgaver, der foreslås overflyttet til kommunerne, og finansieringen heraf. Vi noterer os også, at Kulturministeriet foreslår at ændre grundlaget for de regionale kulturaftaler.

Hvis både den statslige finansiering af vores kulturaftale fjernes og kulturmidlerne i Regionerne omprioriteres, mister det nordjyske kulturliv knap 9 mio. kr. Trods et velfungerende tværkommunalt samarbejde, forsvinder nødvendig finansiering af bl.a. udviklingsprojekter på kultur- og sundhedsområdet og mange aktiviteter på børne- og ungeområdet.

Kulturrådet Mors er en årlig begivenhed, der er lykkedes gennem regionalt samarbejde. Finanslovsforslaget prioriterer 0,5 mio. kr. i en fireårig periode hertil. Men dette skal ses i sammenhæng med, at Regeringens foreslåede ændringer på området indeholder en risiko for at Kulturrådet Mors mister 1 mio. kr. i regionale tilskud.

Museumsreformen og Nordjylland

KKR Nordjylland værdsætter, at museumsreformen bygger på mere gennemsigtige og velbeskrevne tildelingskriterier, og vi anerkender, at reformen skal balancere mange hensyn og interesser.

Da reformen blev lanceret, blev det bl.a. fremhævet, at den er særlig positiv for Nordjylland. Det er korrekt, at reformen tilfører Nordjylland flere midler, men det er ikke korrekt, at Nordjylland i særlig grad blev begunstiget af museumsreformen. Her er et simpelt regnestykke, som støtter denne vurdering:

De 12 nordjyske statsanerkendte museer tildeles yderligere 11,3 mio. kr. med reformen. Det er gennemsnitligt 0,9 mio. kr. pr. museum (ca. 18 kr. pr. borger). Vores naboregion Midtjylland tildeles yderligere 33,1 mio. kr. til 18 museer, dvs. 2,6 mio. kr. mere i gennemsnit pr. museum (ca. 25 kr. pr. borger). Ingen nordjyske museer vurderes højere end niveau 3 ud af 5 mulige, hvilket har markant betydning for statens tildelinger og dermed også for museernes mulighed for at forny sig og matche reformens tildelingskriterier.

Tidligere på året modtog kommunerne et brev fra Kulturministeren, hvor det blev gjort klart, at hvis kommunerne ændrer i egne tildelinger til museerne, så ville det kunne få konsekvenser for den statslige tildeling. Vi minder om, at Byrådene er frie til at prioritere egne midler, herunder eventuelt at balancere mange års kommunal overkompensation på kulturområdet.

Fordeling for fremtiden

Vi anerkender forskellige regionale forudsætninger og nationale interesser i at udvikle og bevare kulturinstitutioner på tværs af landet. Driftssikre og nytænkende kulturinstitutioner er en nødvendighed for en landsdel i vækst og trivsel.

Vi håber, at Regeringens finanslovmæssige prioriteringer og kommende nytænkning af kulturområdet vægter en fair geografisk ligevægt.

Dato: 23. oktober 2024

Sags ID: SAG-2024-00613
Dok. ID: 3506128

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk
Side 2 af 3

Dato: 23. oktober 2024

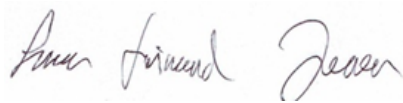
Sags ID: SAG-2024-00613
Dok. ID: 3506128

E-mail: HAST@kl.dk
Direkte: 2128 7370

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

www.kl.dk
Side 3 af 3

Med venlig hilsen



Lasse Frimand Jensen
Formand for KKR Nordjylland



Mogens Christen Gade,
Næstformand for KKR Nordjylland