

# FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE: VÆRDI FOR VIRKSOMHEDERNE OG FLERE I JOB

*Kommunalbestyrelse og erhvervsråd skaber løsninger i fællesskab, der har værdi for virksomhederne og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det forudsætter omstilling af mindset i jobcenter og involvering af hele ledelseskæden.*

FaaborgMidtfyn Kommune har brugt utilfredsstillende resultater omkring samarbejdet med virksomheder som drivkraft til at udvikle en stærk fællesskabsånd blandt de lokale virksomheder og kommunen.

Kommunen har arbejdet målrettet med at omstille mindset og tilgange i Jobcenteret og har etableret et partnerskab mellem FaaborgMidtfyn Erhvervsråd, Jobcenteret og virksomheder med det fælles mål, at virksomheder og kommunen samarbejder om at finde småjobs, som kan klares på færre timer end fuld tid.

I fællesskab er parterne lykkedes med at få over 200 mennesker på kanten af arbejdsmarkedet i job i FaaborgMidtfyn siden 2020. De mange småjobs er skabt på tværs af det private arbejdsmarked og det kommunale. Resultatet er en lav ledighed på fleksjobområdet.

## **OMSTILLING AF MINDSET OG TILGANG I JOBCENTERET**

Afsættet for partnerskabet var en nysgerrighed om, hvordan Jobcenteret blev set af virksomhederne. Et udefraindblik gav således en retning for, hvordan Jobcenteret skaber en virksomhedsservice, der imødekommer virksomhedernes behov og ønsker.

Alle medarbejdere i Jobcenteret har på en eller anden måde kontakt til virksomhederne og repræsenterer FaaborgMidtfyn Kommune. I den funktion skal alle medarbejdere have øjne og øre med sig, således at Jobcenteret løbende kan være på forkant og imødekomme virksomheder med deres behov. Alle medarbejdere i Jobcenteret er således blevet klædt på til at møde virksomhederne med dette mindset.

Ét af de budskaber, der er kommet fra virksomhederne, er et ønske om at få en "ven i kommunen". Jobcenteret tilbyder derfor virksomhederne, at de kan markere, hvis de kun ønsker at have én kontaktperson i kommunen. Så uanset om det handler om et nyt projekt eller en aftale om at få en ansat i fleksjob, vil det være den samme person, som kontakter virksomheden. Ligesom virksomheden altid kan ringe til den ene person, som enten kan svare på spørgsmål med det samme eller hjælpe videre til, hvor svaret er.

Tilsvarende har flere virksomheder peget på, at borgere som fx er ansat i fleksjob, og som har andre udfordringer end ledighed, ofte har et reelt behov for støtte for at kunne fastholdes i job. Jobcenteret har således etableret forskellige former for støtteordninger, som kan målrettes den konkrete borgers behov. Eksempelvis kan kommunen tilbyde efterværn ved ansættelse i småjobs, opfølgning op til flere gange, hvor det giver mening m.v.

## **AT LØFTE I FÆLLESSKAB KRÆVER FORANKRING OG EJERSKAB**

En væsentlig forudsætning for partnerskabet er en stærk opbakning fra kommunens topledelse og erhvervsforeninger. Såvel kommunaldirektør som borgmester er stærkt engageret i partnerskabet, ligesom styregruppen består af tre virksomhedsledere og Jobcenteret.

Forankringen og ejerskabet løftes desuden af en *taskforce*, der består af virksomheder og repræsentanter fra kommunen. Der afholdes taskforcemøder fire gange årligt, hvor 120 virksomheder inviteres til dialog om, hvordan der i fællesskab kan skaffes småjobs til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Møderne er en blanding af oplæg, tid til at virksomhederne kan netværke og dele erfaringer samt en mulighed for at møde borgere, der er kommet i arbejde eller som gerne vil have et arbejde.

Endelig afholder kommunen *netværksmøder* for virksomhederne. På disse møder tages der forskellige temaer op, som virksomhederne oplever vanskelige,

eksempelvis handicapkompenserende tiltag. Temaer kan eksempelvis være italesat under taskeforcemøderne.

## MERE TID TIL VIRKSOMHEDERNES KERNEOPGAVER

Partnerskabet med erhvervsråd og virksomheder giver en åbenlys gevinst for kommunen og for borgerne, men også hos virksomhederne er der stor værdi at hente i samarbejdet.

For virksomhederne har det først og fremmest stor betydning, at de herigennem kan påtage sig et socialt medansvar.

Indehaveren af Ryslinge Tagdækning og formand for FaaborgMidtfyn Erhvervsråd, Johnny Poulsen, fortæller i den forbindelse:

” Når man oplever, hvor stor en betydning det har for de her mennesker at komme ud og være en del af et arbejdsliv, overskygger det stort set alt andet.

Dernæst kan virksomhederne også se en værdi i, at de kan bruge kræfterne bedre i en tid med rekrutteringsvanskeligheder og derved være mere effektive. Virksomhederne har skabt flere nye småjobs med afsæt i opgaver, der førhen har ligget hos medarbejder, der pga. travlhed har måttet nedprioritere disse opgaver. Etableringen af småjobs har således frigivet mere tid hos specialiserede medarbejdere og øget produktiviteten.

Ifølge borgmester Hans Stavnsager er det et godt eksempel på, hvad vi kan opnå, når flere aktører arbejder sammen om en opgave:

” Derfor håber jeg, at endnu flere virksomheder vil få øjnene op for, at man gennem Code of Care ikke alene løfter en social opgave, men at man også gennem småjobs kan frigive mere specialiserede ressourcer i sin virksomhed, som kan øge både arbejdsglæde og produktivitet.

## ET GODT SAMARBEJDE HAR AFSMITTENDE EFFEKT

Startskuddet for det gode samarbejde mellem Erhvervsråd, virksomheder og kommunen var et initiativ omkring Erhvervsrygsækken og praktikpladsgarantien i 2020. *Erhvervsrygsækken* er målrettet elever i 4. til 9. klasse. Her kommer eleverne ud til virksomhederne, oplever dem indefra og får en vigtig forståelse for, hvordan matematik og naturfag bruges i den enkelte virksomhed og i samfundet omkring os. *Praktikpladsgarantien* skal sikre, at lokale unge, der ønsker en erhvervsuddannelse, kan få en læreplads i en lokal virksomhed. Læs mere om initiativet her: [Erhvervsrygsækken hjemmeside \(fmk.dk\)](https://www.fmk.dk/erhvervsrygsaekken)

FaaborgMidtfyn er én af de kommuner, der ligger allerhøjest i forhold til, hvor mange unge der tager en erhvervsuddannelse. I 2022 valgte 27,6 % af de unge i kommunen at søge ind på en erhvervsfaglig uddannelse. Det er langt højere end landsgennemsnittet på 20 %.

## MERE OM FAABORGMIDTFYN KOMMUNES INITIATIVER OG RESULTATER

Læs mere om, og se videoer med nogle af de handlinger, som FaaborgMidtfyn Kommune har gennemført via linket: [FaaborgMidtfyn – Code of Care](#)

Eller kontakt:

Chef for Arbejdsmarked Mette GaardeFink,  
mgaar@fmk.dk

Afdelingsleder Jobcenter Lene Oleander Møller,  
leolm@fmk.dk