

FAQ: Personlig ordning for specialundervisningstillæg samt andre lønændringer på lærerområdet

Personlig ordning for specialundervisningstillæg

Pr. 1. august 2015 bortfalder flere specialundervisningstillæg, herunder tillæg for undervisning i særlige klasser. De lærere, der både før og efter 1. august varetager undervisning i særlige klasser i henhold til overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen, § 5 stk. 8 og overenskomst for lærere i ungdomsskolen, § 5 stk. 5 får et personligt tillæg, som udgør størrelsen af ovennævnte tillæg beregnet på baggrund af udbetalinger i skoleåret 2014/2015. Det personlige tillæg oppebæres som en personlig ordning, så længe vedkommende varetager den pågældende undervisning. Tillægget omregnes til grundbeløb i 31.3.2000-niveau, som udbetales løbende med 1/12 pr. måned. Tillægget er som de hidtidige tillæg for undervisning i særlige klasser ikke pensionsgivende.

Nedenfor ses de hyppigst stillede spørgsmål vedr. denne personlige ordning samt KL og LC's fælles besvarelse af disse spørgsmål. Herudover besvares et par spørgsmål vedr. øvrige lønændringer som følge af O.15 forliget:

1) Spørgsmål: Har ansættelsesperioden i skoleåret 2014/2015 betydning for, hvordan den personlige ordning beregnes?

Svar: Det personlige tillægs størrelse afhænger af udbetalingerne af de nævnte tillæg i skoleåret 2014/2015. Dette skal forstås således, at en lærer skal have udbetalt det samme beløb pr. måned i 2015/2016, som han/hun fik udbetalt pr. måned i 2014/2015, beregnet som et gennemsnit pr. måned vedkommende har været ansat.

- Eksempel 1: Har en lærer været ansat hele skoleåret, beregnes gennemsnittet på baggrund af 12 måneder. Fravær i forbindelse med barsel eller andet lovligt forfald med løn tæller i denne forbindelse som en del af ansættelsesperioden.
- Eksempel 2: Perioder med fravær uden løn, herunder også barselsperioder uden løn, indgår ikke i ansættelsesperioden. Har en ansat haft 16 ugers barsel uden løn, beregnes gennemsnittet på baggrund af 8 måneder. Hvis barsel uden løn holdes som enkelt dage, fx hver fredag i en periode, lægges dagene sammen, og tillægget beregnes som ovenfor.
- Eksempel 3: En lærer har været ansat de sidste 3 måneder af skoleåret 2014/2015, og derfor beregnes det personlige tillæg på baggrund af gennemsnittet af udbetalingerne i disse 3 måneder.

2) Spørgsmål: Er der en nedre grænse for, hvor kort en periode det personlige tillæg skal gives?

Svar: Tillægget udbetales pr. måned, så længe den pågældende undervisning varetages (opgjort pr. måned).

3) Spørgsmål: Har ændringer i beskæftigelsesgraden indflydelse på størrelsen af den personlige ordning?

Svar: Hvis en lærer ændrer beskæftigelsesgrad i forhold til i skoleåret 2014/2015 korrigeres størrelsen af den personlige ordning svarende til den nye beskæftigelsesgrad.

4) Spørgsmål: Korrigeres den personlige ordning i forhold til hvor mange timer i specialklasser, en lærer har i det nye skoleår - eller tages altid udgangspunkt i timerne for 2014/2015, uanset hvor mange timer læreren har i specialklasser det kommende skoleår?

Svar: Der udbetales på baggrund af skoleåret 2014/2015 – dog korrigeret ift. ansættelseslængde og beskæftigelsesgrad, jf. spørgsmål 1, 2 og 3. Det er dermed uden betydning, hvor mange timer i specialklasser, den pågældende lærer har i det kommende skoleår.

5) Spørgsmål: Beregnes den personlige ordning kun ud fra de faste planlagte timer i specialklasser eller tæller vikartimer og lignende i specialklasser med?

Svar: Ordningen udbetales på baggrund af udbetalinger for skoleåret 2014/2015. Det er dermed uden betydning om timerne var planlagt på forhånd eller kom til i løbet af skoleåret.

6) Spørgsmål: Skal en lærer, der flytter mellem kommunens skoler og begge steder varetager undervisning, der tidligere ville udløse tillæg, bibeholde sin personlige ordning, selvom der kan være tale om andre timetal på den nye skole?

Svar: Den personlige ordning knytter sig til lærerens nuværende ansættelsesforhold (i kommunen) og gælder, så længe læreren i ansættelsesforholdet varetager undervisning, der ville have udløst tillæg jf. den hidtidige § 5 stk. 8 i folkeskolelæreroverenskomsten og § 5 stk. 5 i ungdomsskolelæreroverenskomsten.

7) Spørgsmål: Skal en lærer, der flytter fra en kommune til en anden kommune og begge steder varetager undervisning, der tidligere ville udløse tillæg, bibeholde sin personlige ordning, selvom der kan være tale om andre timetal på den nye skole?

Svar: Nej, den personlige ordning knytter sig til lærerens ansættelsesforhold i samme kommune.

8) Spørgsmål: Bortfalder specialundervisningstillæg også på selvstændige skoler for specialundervisning, hvor der fx alene arbejdes med børn med særlige diagnoser – og skal der også etableres personlige ordninger ved disse skoler?

Svar: Nej, specialundervisningstillæg efter § 5 stk. 3 i folkeskolelæreroverenskomsten bortfalder ikke. Der etableres derfor ikke personlige ordninger ved selvstændige skoler for specialundervisning.

9) Spørgsmål: Bliver den personlige ordning reguleret?

Svar: Den personlig ordning omregnes til grundbeløb 31/3 2000 niveau, og bliver derved reguleret med den almindelige reguleringsprocent.

10) Spørgsmål: Modregnes der i den personlige ordning ved eventuelle grundlønnsforbedringer?

Svar: Det personlige tillæg ligger fast, så længe den pågældende undervisning varetages, og er uafhængig af grundlønnsændringer.

11) Spørgsmål: Kan der etableres personlige ordninger for lærere, der ansættes efter udløbet af skoleåret 2014/2015?

Svar: Nej, der kan ikke etableres personlige ordninger for lærere, der ansættes efter udløbet af skoleåret 2014/2015 eller for lærere, der i skoleåret 2014/2015 ikke har varetaget denne type undervisning.

11a) Spørgsmål (folkeskolen): Skal lærere/børnehaveklasseledere, der modtager det personlige tillæg, også ydes tillæg efter § 5 stk. 9 (to-sprogede elever) og § 5 stk. 11 (tale/høretillæg) i folkeskolelæreroverenskomsten?

Svar: Af § 5 stk. 8 i folkeskolelæreroverenskomsten, gældende indtil 1. august 2015, fremgik det, at når der blev ydet tillæg efter denne bestemmelse, kunne der ikke samtidig oppebæres tillæg efter stk. 9-11.

Hvis en lærer fra 1. august 2015 modtager det personlige tillæg, skal læreren ikke ydes tillæg efter stk. 9 og stk. 11 i de timer, som tidligere ville have udløst specialklassetillægget. Tillæg efter § 5 stk. 10 (spec-uv \geq 9 timer) er ikke aktuel efter 1. august 2015.

11b) Spørgsmål (ungdomsskolen): Skal lærere, der modtager det personlige tillæg, også ydes tillæg efter § 5 stk. 6 (andetsprogtillæg) i ungdomsskolelæreroverenskomsten?

Svar: Af § 5 stk. 5 i ungdomsskolelæreroverenskomsten, gældende ind til 1. august 2015, fremgik det, at når der blev ydet tillæg efter denne bestemmelse, kunne der ikke samtidig oppebæres tillæg efter stk. 6.

Hvis en lærer fra 1. august 2015 modtager det personlige tillæg, skal læreren ikke ydes tillæg efter stk. 6 i de timer, som tidligere ville have udløst specialklassetillægget.

Øvrige lønændringer

12) Spørgsmål: Lærere tildeles med den nye overenskomst et løntrin. Med lokale aftaler kan nogle lærere allerede være hævet til overenskomstens nye trin. Skal de hæves yderligere som følge af den nye overenskomst?

Svar: Det vil afhænge af, hvordan de lokale løndelevninger er aftalt. Lønforbedringen sker med fuldt gennemslag, således at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

13) Spørgsmål: I nogle kommuner tildeles nyansatte lærere et rekrutteringstillæg på fx to trin fra trin 30 til 32 før de efter overenskomsten har anciennitet til det. Skal de hæves yderligere som følge af den nye overenskomst?

Svar: Det vil afhænge af, hvordan de lokale tillæg er aftalt. Lønforbedringen sker med fuldt gennemslag, således at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

14) Spørgsmål: Er der forskel på lønændringerne for overenskomstansatte og for tjenestemænd?

Svar: Lønændringerne gælder for både overenskomstansatte og tjenestemænd. Der er dog forskelle i ændringerne for henholdsvis ansatte med grundløn og ansatte med personlig ordning jf. protokollat 2 til overenskomsten, som også afspejler hidtidige forskelle i gruppernes lønsammensætning. Fx var der hidtil en forskel på størrelsen af undervisningstillægget mellem hhv. ansatte med grundløn og ansatte med personlig ordning jf. protokollat 2, og der vil ligeledes være en forskel på størrelsen af det nye undervisertillæg. Tillæg for udfasning af 60 års reglen forsvinder for alle ansatte. Læs mere om de enkelte lønændringer i selve forhandlingsprotokollen:

http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_71926/cf_202/Forlig_mellem_KL_og_LC_-_protokol.PDF