

Tid: Den 29. februar 2024, kl. 22.00

Sted: KL

Emne: **42.20 – Overenskomst for sikkerhedsmedarbejdere ved kommunale lufthavne og flyvepladser samt ejendomsfunktionærer, museumsbetjente, tilsynsførende i Københavns Kommuner og Frederiksberg Kommune m.fl.**

Deltagere: Repræsentanter for Serviceforbundet, Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landsforbund og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i et samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### 1. LØN

#### 1.1 Grundløn

Grundlønnen forhøjes pr. 1. april 2025 således:

Varmemestre (Københavns Kommune) fra løntrin 18 til løntrin 19.

Gårdmænd fra løntrin 15 til løntrin 16.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

0,056 mio. kr.

### 2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2025:

Stillingsbetegnelse	Pensionsprocent	Pensionsprocent pr. 1. april 2025
Sikkerhedsmedarbejdere	19,03 %	21,86 %

Stillingsbetegnelse	Pensionsprocent	Pensionsprocent pr. 1. april 2025
Museumsbetjente	17,40 %	20,74 %
Tilsynsførende	15,55 %	18,05 %

Udgift: 0,195 mio. kr.

Ejendomsserviceteknikere	15,79 %	18,65 %
Varmemestre	15,79 %	16,82 %
Gårdmænd	15,18 %	15,93 %

Udgift: 0,046 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

### 3. FJERNELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden fjernes pr. 1. april 2025 for sikkerhedsmedarbejdere.

Udgift: 0,002 mio. kr.

### 4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

### 5. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2,0%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag B**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er

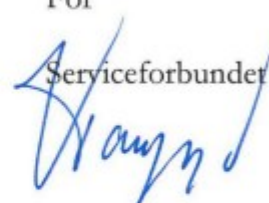
bortfaldet.

Forliget indgår samme med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
Serviceforbundet



## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	0,300
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>0,300</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring – frit valg	0,242
Grundlønstrin for varmemestre og gårdmænd	0,056
Fjernelse af pensionskarens – sikkerhedsmedarbejdere	0,002
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>0,001</b>

