

## **Aftale pr. 1. april 2021 om lønninger for kommunalt ansatte**

KL

Forhandlingsfællesskabet

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
<b>Kapitel 1. Aftalens område .....</b>	<b>3</b>
§ 1. Hvem er omfattet af aftalen.....	3
<b>Kapitel 2. Løn.....</b>	<b>3</b>
§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn.....	3
§ 3. Grundsatser.....	4
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.....	5
§ 5. Procentregulering .....	6
§ 6. Områdetillæg.....	7
§ 7. Ungarbejdere og elever.....	7
<b>Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde .....</b>	<b>8</b>
§ 8. Lønskala mv.....	8
§ 9. Procentregulering .....	8
§ 10. Tjenestemandspensioner.....	8
<b>Kapitel 4. Ikrafttræden mv.....</b>	<b>9</b>
§ 11. Ikrafttræden mv.....	9

## Kapitel 1. Aftalens område

### § 1. Hvem er omfattet af aftalen

#### *Stk. 1*

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

#### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb/lønskalaer bl.a. inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde.

## Kapitel 2. Løn

### § 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn

#### *Stk. 1 Løntrin*

Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

#### *Stk. 2 Den samlede løn*

Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

**[O.21]** Den samlede løn pr. 1. april 2021 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2. **[O.21]** Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

*Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn*

a) For ikke-tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b) For tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende årsløn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 5. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

**Bemærkning:**

**[O.21]** Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2021, 1. oktober 2021, 1. april 2022, 1. oktober 2022, 1. april 2023 og 1. oktober 2023 **[O.21]**.

### **§ 3. Grundsatser**

*Stk. 1 Grundsatser*

**[O.21]** Grundsatserne for løn efter trin 1 – 55 fremgår af bilag 6a og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsatserne for løn på trin 11-21 med 653 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsatserne pr. 1. april 2022 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 6b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.21]** Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

**Bemærkning:**

I bilag 7 er anført lønnen i grundsatser forud for og efter gennemførelsen af det løntrinsprojekt, der blev aftalt ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2005.

*Stk. 2 De pensionsgivende grundsætser*

a) For ikke-tjenestemænd

**[O.21]** De pensionsgivende grundsætser for ikke-tjenestemandstillinger fremgår af bilag 8a. Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsætserne på trin 11-21 med 653 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2022 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 8b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.21]** Den pensionsgivende grundsæt, for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 783.566,00 pr. 1. april 2005.

**Bemærkning:**

De pensionsgivende grundsætser for ikke-tjenestemandstillinger på løntrin 49 og derover er højere end grundsætserne for løn på de tilsvarende løntrin. De forhøjede grundsætser følger dels af **[O.21]** det historiske **[O.21]** bilag 9 ”Protokollat om forhøjelse af pensionsbidrag for ikke-tjenestemænd på skalatrin 48 eller højere” og dels af senere aftalte forbedringer fx som følge af det ved OK-05 gennemførte løntrinsprojekt.

b) For tjenestemænd

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

**[O.21]** De pensionsgivende grundsætser for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af bilag 10a. Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsætserne på trin 11-21 med 653 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2022 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 10b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.21]**

Den pensionsgivende grundsæt for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005

**[O.21]** De pensionsgivende grundsætser for tjenestemænd, pensioneret før 1. april 2005, fremgår af bilag 11a. Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsætserne på trin 11-21 med 653 kr. årligt (niveau 31. marts 2000). Grundsætserne pr. 1. april 2022 på trin 1 – 55 fremgår af bilag 11b og fastsættes i niveau 31. marts 2000. **[O.21]**

**§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning**

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsætser for tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

**Bemærkning:**

Tillæg med grundbeløb pr. 31. marts 2000 kan eksempelvis forekomme som kronetillæg i form af kvalifikations-, funktions- og evt. resultatløn eller i form af rådigheds- eller dispositionstillæg.

Der kan derudover forekomme tillæg i form af lønuafhængige arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser enten med en grundsæt fastsat i niveau pr. 31. marts 2000 eller med en aftalt særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser kan ved aftale konverteres til et årligt ulempetillæg eller til et fast ulempetillæg for tjeneste/vagt.

Der kan forekomme omkostningsdækkende beløb som eksempelvis befordrings- og kittelgodtgørelse med en særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Afrunding af lønninger og tillæg, eksempelvis funktions- og kvalifikationstillæg, i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 12. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til ”det nye lønsystem”. Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på ”Aftale om anvendelse af nye lønformer”, den senere ”Aftale om ny løndannelse”, hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.

## § 5. Procentregulering

### *Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger*

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

**[O.21]** Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 forhøjes pr. 1. april 2021 med 1,00%, pr. 1. oktober 2021 med 1,01%, pr. 1. oktober 2022 med 1,90%, pr. 1. april 2023 med 0,30% og pr. 1. oktober 2023 med 0,81%. **[O.21]**

#### **Bemærkning:**

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 12.

**[O.21]** Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. **[O.21]**

### *Stk. 2 Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen*

**[O.21]** Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2021, pr. 1. oktober 2022 og pr. 1. oktober 2023 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2021 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 14. **[O.21]**

#### **Bemærkning:**

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

### *Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd*

De pensionsgivende grundsætter for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering.

#### **Bemærkning:**

For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005, fastsat en særlig procentregulering. **[O.21]** Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 15 og 16. Den pensionsgivende løn fremgår af administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner. **[O.21]**

## § 6. Områdetillæg

### *Stk. 1 Områdetillægsgrupper*

Til grundsætserne på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 17.

### *Stk. 2 Ydelse af områdetillæg*

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

### *Stk. 3 Grundsætser for områdetillæg*

Grundsætserne for områdetillæg fremgår af bilag 18 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1. og 2.

### *Stk. 4 Pensionsgivende grundsætser for områdetillæg*

Områdetillæg er fuldt ud pensionsgivende for ikke-tjenestemænd. De pensionsgivende grundsætser for områdetillæg til ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 18.

## § 7. Ungarbejdere og elever

### *Stk. 1 Personer under 18 år*

For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603,00 årligt, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

#### **Bemærkning:**

Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080,00 som er indregnet i grundsætserne og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040,00 plus et tillæg på kr. 1.449,00 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603,00.

### *Stk. 2 Personer over 18 år*

Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052,00 med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

#### **Bemærkning:**

Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052,00.

### **Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde**

#### **§ 8. Lønskala mv.**

*Stk. 1 Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.*

For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Grundsætser i lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, pensionsgivende grundsætser i lønskalaerne med pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger samt månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. og overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

**Bemærkning:**

[O.21] Pr. 1. april 2022 forhøjes grundsætserne og de pensionsgivende grundsætser på trin 1-2 med 745 kr. årligt samt på trin 3 med 601 kr. årligt (niveau 1. januar 2006). [O.21]

*Stk. 2 Tillæg som led i en stillings aflønning*

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsætser for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

#### **§ 9. Procentregulering**

*Stk. 1 Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge af udmøntningen fra reguleringsordningen*

Grundsætserne på lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, de pensionsgivende grundsætser med tilhørende pensionsgivende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger, månedsløn for elever og tillæg som led i en stillings aflønning, jf. § 8, stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

**Bemærkning:**

[O.21] Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 19.

Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13. [O.21]

#### **§ 10. Tjenestemandspensioner**

*Stk. 1 Pensioner for tjenestemand pensioneret før og efter den 1. april 2005*

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 20.

## **Kapitel 4. Ikrafttræden mv.**

### **§ 11. Ikrafttræden mv.**

#### *Stk. 1*

Aftalen har virkning fra 1. april 2021 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2024.

#### *Stk. 2*

**[O.21]** Aftale pr. 1. april 2018 om lønninger for kommunalt ansatte indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ophæves. **[O.21]**

København, den 2. december 2021

For

KL

Michael Ziegler

Kristian Heunicke

For

Forhandlingsfællesskabet

Mona Striib

Helle Basse

## **Bilag 1 – Bilagsfortegnelse**

- Bilag 1.** Bilagsfortegnelse.
- Bilag 2.** Samlet årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 3.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 4.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005
- Bilag 5.** Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 6.a.** Grundsats for årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 6.b.** Grundsats for årsløn pr. 1. april 2022 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 7.** Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet.
- Bilag 8.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 8.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 9.** Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.
- Bilag 10.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 10.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 11.a.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 11.b.** Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 12.** Aftale om nyt grundbeløbsniveau.
- Bilag 13.** Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000.
- Bilag 14.** Reguleringsordningen aftalt ved OK-21.
- Bilag 15.** Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 16.** Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 17.** Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2021.
- Bilag 18.** Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

- Bilag 19.** Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde.
- Bilag 20.** Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde.

**Bilag 2 – Samlet årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd**

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	212.371	215.375	217.454	220.459	222.538
2	215.633	218.710	220.840	223.918	226.047
3	218.983	222.134	224.317	227.468	229.652
4	222.426	225.656	227.891	231.122	233.357
5	225.962	229.270	231.563	234.871	237.161
6	229.599	232.990	235.337	238.726	241.074
7	233.330	236.804	239.211	242.685	245.089
8	237.307	240.871	243.339	246.902	249.369
9	244.772	248.425	250.953	254.605	257.134
10	246.500	250.244	252.835	256.578	259.171
11	250.252	254.088	256.746	260.582	263.240
12	254.529	258.462	261.185	265.119	267.842
13	258.928	262.961	265.752	269.785	272.577
14	263.449	267.583	270.444	274.579	277.441
15	267.913	272.150	275.087	279.323	282.257
16	272.482	276.826	279.834	284.179	287.190
17	276.278	280.754	283.853	288.330	291.427
18	281.341	285.931	289.108	293.699	296.876
19	285.131	289.837	293.097	297.803	301.062
20	288.514	293.340	296.682	301.509	304.849
21	293.300	298.250	301.677	306.627	310.054
22	297.738	302.688	306.115	311.065	314.492
23	302.487	307.303	310.634	315.449	318.782
24	307.386	312.064	315.303	319.980	323.218
25	312.388	316.920	320.056	324.590	327.726
26	317.506	321.883	324.912	329.286	332.316
27	322.740	326.949	329.860	334.069	336.982
28	328.090	332.120	334.909	338.938	341.726
29	333.561	337.400	340.056	343.894	346.552
30	339.151	342.785	345.303	348.936	351.452
31	344.867	348.286	350.653	354.072	356.438
32	350.711	353.900	356.106	359.296	361.503
33	356.681	359.626	361.664	364.609	366.646
34	362.790	365.476	367.335	370.021	371.881
35	369.027	371.439	373.109	375.520	377.190
36	375.407	377.529	378.997	381.118	382.586
37	381.925	383.739	384.995	386.809	388.064
38	388.845	390.363	391.415	392.932	393.986
39	395.792	396.961	397.770	398.939	399.750
40	402.896	403.695	404.249	405.050	405.604
41	410.155	410.565	410.850	411.259	411.544
42	417.571	417.571	417.571	417.571	417.571
43	426.851	426.851	426.851	426.851	426.851
44	436.388	436.388	436.388	436.388	436.388
45	446.186	446.186	446.186	446.186	446.186
46	456.254	456.254	456.254	456.254	456.254
47	464.375	464.375	464.375	464.375	464.375

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
48	485.722	485.722	485.722	485.722	485.722
49	518.319	518.319	518.319	518.319	518.319
50	554.501	554.501	554.501	554.501	554.501
51	612.487	612.487	612.487	612.487	612.487
52	696.934	696.934	696.934	696.934	696.934
53	765.207	765.207	765.207	765.207	765.207
54	856.226	856.226	856.226	856.226	856.226
55	965.632	965.632	965.632	965.632	965.632

Lønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.088.314 pr. 1. april 2021.

**Bilag 3 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd**

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	212.371	215.375	217.454	220.459	222.538
2	215.633	218.710	220.840	223.918	226.047
3	218.983	222.134	224.317	227.468	229.652
4	222.426	225.656	227.891	231.122	233.357
5	225.962	229.270	231.563	234.871	237.161
6	229.599	232.990	235.337	238.726	241.074
7	233.330	236.804	239.211	242.685	245.089
8	237.307	240.871	243.339	246.902	249.369
9	244.772	248.425	250.953	254.605	257.134
10	246.500	250.244	252.835	256.578	259.171
11	250.252	254.088	256.746	260.582	263.240
12	254.529	258.462	261.185	265.119	267.842
13	258.928	262.961	265.752	269.785	272.577
14	263.449	267.583	270.444	274.579	277.441
15	267.913	272.150	275.087	279.323	282.257
16	272.482	276.826	279.834	284.179	287.190
17	276.278	280.754	283.853	288.330	291.427
18	281.341	285.931	289.108	293.699	296.876
19	285.131	289.837	293.097	297.803	301.062
20	288.514	293.340	296.682	301.509	304.849
21	293.300	298.250	301.677	306.627	310.054
22	297.738	302.688	306.115	311.065	314.492
23	302.487	307.303	310.634	315.449	318.782
24	307.386	312.064	315.303	319.980	323.218
25	312.388	316.920	320.056	324.590	327.726
26	317.506	321.883	324.912	329.286	332.316
27	322.740	326.949	329.860	334.069	336.982
28	328.090	332.120	334.909	338.938	341.726
29	333.561	337.400	340.056	343.894	346.552
30	339.151	342.785	345.303	348.936	351.452
31	344.867	348.286	350.653	354.072	356.438
32	350.711	353.900	356.106	359.296	361.503
33	356.681	359.626	361.664	364.609	366.646
34	362.790	365.476	367.335	370.021	371.881
35	369.027	371.439	373.109	375.520	377.190
36	375.407	377.529	378.997	381.118	382.586
37	381.925	383.739	384.995	386.809	388.064
38	388.845	390.363	391.415	392.932	393.986
39	395.792	396.961	397.770	398.939	399.750
40	402.896	403.695	404.249	405.050	405.604
41	410.155	410.565	410.850	411.259	411.544
42	417.571	417.571	417.571	417.571	417.571
43	426.851	426.851	426.851	426.851	426.851
44	436.388	436.388	436.388	436.388	436.388
45	446.186	446.186	446.186	446.186	446.186
46	456.254	456.254	456.254	456.254	456.254
47	464.375	464.375	464.375	464.375	464.375

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
48	485.722	485.722	485.722	485.722	485.722
49	518.319	518.319	518.319	518.319	518.319
50	567.580	567.580	567.580	567.580	567.580
51	628.974	628.974	628.974	628.974	628.974
52	716.335	716.335	716.335	716.335	716.335
53	797.400	797.400	797.400	797.400	797.400
54	898.435	898.435	898.435	898.435	898.435
55	1.007.841	1.007.841	1.007.841	1.007.841	1.007.841

Den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.130.526 pr. 1. april 2021.

**Bilag 4 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005**

(inkl. procentregulering 145,6493 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	218.671	29	342.202
2	222.069	30	347.554
3	225.557	31	353.017
4	229.143	32	358.587
5	232.826	33	364.266
6	236.615	34	370.064
7	240.500	35	375.970
8	244.643	36	381.996
9	252.305	37	388.138
10	254.180	38	394.702
11	258.099	39	401.217
12	262.555	40	407.862
13	267.138	41	414.634
14	271.846	42	421.535
15	276.501	43	430.903
16	281.266	44	440.531
17	285.285	45	450.422
18	290.557	46	460.585
19	294.551	47	468.784
20	298.137	48	490.333
21	303.144	49	523.239
22	307.624	50	559.765
23	312.224	51	618.302
24	316.977	52	703.550
25	321.816	53	772.471
26	326.761	54	864.354
27	331.805	55	974.799
28	336.951		

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes pr. 1. april 2021 til kr. 1.098.646.

**Bilag 5 – Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2021 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005**

(inkl. procentregulering 147,8306 %)

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	221.945	29	347.327
2	225.394	30	352.759
3	228.935	31	358.304
4	232.574	32	363.957
5	236.313	33	369.721
6	240.158	34	375.607
7	244.102	35	381.601
8	248.307	36	387.717
9	256.084	37	393.951
10	257.987	38	400.614
11	261.965	39	407.226
12	266.487	40	413.970
13	271.139	41	420.844
14	275.917	42	427.848
15	280.642	43	437.357
16	285.479	44	447.128
17	289.557	45	457.168
18	294.909	46	467.483
19	298.962	47	488.972
20	302.602	48	521.787
21	307.684	49	558.213
22	312.232	50	616.587
23	316.900	51	701.598
24	321.724	52	770.329
25	326.636	53	861.956
26	331.655	54	972.094
27	336.774	55	1.095.598
28	341.997		

**Bilag 6a – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd**

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.449	39	274.323
12	176.414	40	279.247
13	179.463	41	284.278
14	182.596	42	289.418
15	185.690	43	295.850
16	188.857	44	302.460
17	191.488	45	309.251
18	194.997	46	316.229
19	197.624	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2021 kr. 754.309.

**Bilag 6b – Grundsats for årsløn pr. 1. april 2022 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd**

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	174.102	39	274.323
12	177.067	40	279.247
13	180.116	41	284.278
14	183.249	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2022 kr. 754.309.

**Bilag 7 – Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet**

Grundsatserne for årslønnen på de enkelte løntrin er angivet før og efter løntrinsprojektet.

Løntrin	Grundsats 31/3 2000-niveau <b>31.03.2005</b>	Rykkes til Løntrin	Grundsats 31/3 2000-niveau <b>01.04.2005</b>
		1	147.194
1	147.194	2	149.455
2	149.455	3	151.777
3	151.777	4	154.163
4	154.163	5	156.614
5	156.614	6	159.135
6	159.135	7	161.721
7	161.721	8	164.477
8	164.477	9	169.651
9	169.651	10	170.849
10	170.849	11	173.067
11	173.067	12	176.032
12	176.032	13	179.081
13	179.081	14	182.214
14	182.214	15	185.308
15	185.308	16	188.475
16	188.475	17	191.106
17	191.106	18	194.615
18	194.615	19	197.242
19	197.242	20	199.969
20	199.969	21	203.286
21	203.286	22	206.362
22	206.362	23	209.653
23	209.653	24	213.049
24	213.049	25	216.516
25	216.516	26	220.063
26	220.063	27	223.691
27	223.691	28	227.399
28	227.399	29	231.191
29	231.191	30	235.065
30	235.065	31	239.027
31	239.027	32	243.077
32	243.077	33	247.215
33	247.215	34	251.449
34	251.449	35	255.772
35	255.772	36	260.194
36	260.194	37	264.712
37	264.712	38	269.508
38	269.508	39	274.323
39	274.323	40	279.247
40	279.247	41	284.278
41	284.278	42	289.418
42	289.418	43	295.850
43	295.850	44	302.460

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	<b>31.03.2005</b>	Løntrin	<b>01.04.2005</b>
44	302.460	45	309.251
45	309.251	46	316.229
46	316.229	47 *)	321.858
47	330.765	48 *)	336.653
48	352.963	49 *)	359.246
49	377.603	50 *)	384.324
50	417.090	51 *)	424.514
51	474.596	52 *)	483.044
52	521.089	53 *)	530.364
53	583.070	54 *)	593.449
54	657.573	55 *)	669.278
55	741.117		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes med 1,78% til kr. 754.309 pr. 1. april 2005.

\*) Nyt løntrin 47 – 55 svarer til løntrin 46 – 54 pr. 31. marts 2005 tillagt 1,78%.

**Bilag 8a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd**

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	<b>1. april 2021</b>	Løntrin	<b>1. april 2021</b>
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.449	39	274.323
12	176.414	40	279.247
13	179.463	41	284.278
14	182.596	42	289.418
15	185.690	43	295.850
16	188.857	44	302.460
17	191.488	45	309.251
18	194.997	46	316.229
19	197.624	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2021 kr. 783.566.

**Bilag 8b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for ikke-tjenestemænd**

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	<b>1. april 2022</b>	Løntrin	<b>1. april 2022</b>
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	174.102	39	274.323
12	177.067	40	279.247
13	180.116	41	284.278
14	183.249	42	289.418
15	186.343	43	295.850
16	189.510	44	302.460
17	192.141	45	309.251
18	195.650	46	316.229
19	198.277	47	321.858
20	200.622	48	336.653
21	203.939	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2022 kr. 783.566.

## Bilag 9 – Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere

Kommunernes Landsforening  
Amtsrådsforeningen i Danmark  
Københavns Kommune  
Frederiksberg Kommune  
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

### Indledning

I henhold til protokollater tiltrådt af KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er der foretaget en pensionsforbedring for tjenestemænd aflønnet efter tjenestemandslønssystemet på skalatrin 48 eller højere.

Pensionsforbedringen giver sig udtryk på den måde, at det generelle tillæg til disse stillinger, der hidtil har været ikke-pensionsgivende tillæg, gøres pensionsgivende. Samtidig bortfalder pensionsloftet på skalalønnen.

Herudover kan fastsættes en vægtning af tillægget i forbindelse med pensionsberegningen, således at tillægget indgår med en værdi, der er større end én.

Med henblik på at skabe balance i pensionsmæssig henseende mellem tjenestemænd og ikke-tjenestemænd har parterne tiltrådt nedenstående protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.

### Personkreds

Pensionsforbedringen vedrører gruppe:

Ikke-tjenestemænd aflønnet efter skalalønssystemet, for hvilke det er aftalt, at pensionsbidraget beregnes af de pensionsgivende løndele for en tjenestemand, der er klassificeret i samme lønramme.

### Pensionsforbedring

Pensionsindbetalingen af det generelle tillæg beregnes herefter med virkning fra 1. april 1991 af følgende grundbeløb pr. 1/10 1984:

	Generelt tillæg	Faktor	Pensionsmæssig værdi:
skalatrin 48	4.900,00	1,0	4.900,00
skalatrin 49	4.900,00	2,3	11.270,00
skalatrin 50	7.300,00	2,1	15.330,00
skalatrin 51	13.500,00	1,7	22.950,00
skalatrin 52	19.600,00	1,8	35.280,00
skalatrin 53	25.700,00	1,8	46.260,00

Der vedlægges som bilag et eksempel på beregning af løn og pension for ansatte på skalatrin 49 med en 4/8 % pensionsordning.

København, den 23. maj 1991

For  
Kommunernes Landsforening  
Søren Andersen  
Kent Lassen

For  
Kommunale Tjenestemænd og  
Overenskomstansatte  
Poul Winckler  
Chr. Friis

For  
Amtsrådsforeningen i Danmark  
Kresten Philipsen  
O. Bogstad

For  
Københavns Kommune  
P.O.V.  
A. Ringgaard Pedersen  
Frank Andersen

For  
Frederiksberg Kommune  
G. Kastberg  
Lars Due Østerbye

## Bilag 1

### Eksempel

Som eksempel beregnes nedenstående løn med en 4/8 % pensionsordning pr. 1. april 1991 på skalatrin 49

A. udbetalt løn:		B. pensionsgivende løn:	
Skalaløn	224.148	Skalaløn	224.148
AP 1 tillæg	6.827	AP 1	6.827
AP 2 tillæg	4.800	AP 2	4.800
Dyrtid	28.080	Dyrtid	24.080
Generelt tillæg	4.900	GT pension	11.270
Regulering	56.727	Regulering	58.072
I alt	325.482	I alt	333.197

A.	Nettoløn pr. måned:		
	$325.482 \times 1/12$	=	27.123,50
B.	Pensionsgivende månedsløn:		
	$333.197 \times 1/12$	=	27.766,42
C.	Eget pensionsbidrag pr. måned:		
	$B \times 100/96 \times 4 \%$	=	1.156,93
D.	Arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. måned:		
	$C \times 2$	=	2.313,86
E.	Samlet pensionsbidrag pr. måned		
	(C + D)	=	3.470,79
F.	Bruttoløn pr. måned:		
	(A + C)	=	28.280,43

**Bilag 10a – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for tjenestemænd,  
der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.206	39	275.468
12	180.265	40	280.030
13	183.412	41	284.680
14	186.644	42	289.418
15	189.840	43	295.850
16	193.112	44	302.460
17	195.871	45	309.251
18	199.491	46	316.229
19	202.233	47	321.858
20	204.695	48	336.653
21	208.133	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2021 kr. 754.309.

**Bilag 10b – Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for tjenestemænd,  
der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.859	39	275.468
12	180.918	40	280.030
13	184.065	41	284.680
14	187.297	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	321.858
20	205.348	48	336.653
21	208.786	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2022 kr. 754.309.

**Bilag 11a - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2021 for tjenestemænd,  
der er pensioneret før 1. april 2005**

<b>Løntrin</b>	<b>Grundsats</b>	<b>Løntrin</b>	<b>Grundsats</b>
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.206	39	275.468
12	180.265	40	280.030
13	183.412	41	284.680
14	186.644	42	289.418
15	189.840	43	295.850
16	193.112	44	302.460
17	195.871	45	309.251
18	199.491	46	316.229
19	202.233	47	330.765
20	204.695	48	352.963
21	208.133	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

**Bilag 11b - Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2022 for tjenestemænd,  
der er pensioneret før 1. april 2005**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	177.859	39	275.468
12	180.918	40	280.030
13	184.065	41	284.680
14	187.297	42	289.418
15	190.493	43	295.850
16	193.765	44	302.460
17	196.524	45	309.251
18	200.144	46	316.229
19	202.886	47	330.765
20	205.348	48	352.963
21	208.786	49	377.603
22	211.209	50	417.090
23	214.367	51	474.596
24	217.630	52	521.089
25	220.953	53	583.070
26	224.348	54	657.573
27	227.811	55	741.117
28	231.344		

**Bilag 12 - Aftale om nyt grundbeløbsniveau**

**Aftale om nyt grundbeløbsniveau**

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

## § 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

- 1) Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
- 2) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
- 3) Københavns Kommune,
- 4) Frederiksberg Kommune,
- 5) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og
- 6) virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

## § 2. Omlægning

### *Stk. 1*

Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

### *Stk. 2*

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.

Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

### *Stk. 3*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

### *Stk. 4*

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

### *Stk. 5*

Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

### *Stk. 6*

Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

*Stk. 7*

Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

**§ 3.**

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Herluf Ibsen

For

Amtsrådsforeningen

K. Ebbensgaard

Benny C. Hansen

For Københavns Kommune

Winnie Larsen-Jensen

Hans Simmelkjær

For

Frederiksberg Kommune

John Winther

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

Signe F. Nielsen

### Bilag 13 - Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:  
Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77 %	101,7643
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09 %	<b>101,8559</b>
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00 %	103,8688
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19 %	<b>104,0662</b>
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04 %	<b>105,1157</b>
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03 %	105,1472
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96 %	<b>106,1566</b>
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	<b>108,3422</b>
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	<b>108,8680</b>
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	<b>109,2675</b>
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	110,2139
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	<b>110,9523</b>
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	<b>112,0038</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	<b>112,4454</b>
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	<b>112,4454</b>
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	113,2213
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	<b>114,0138</b>
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	<b>115,1539</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	<b>116,0535</b>
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	<b>116,5293</b>
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	<b>121,2953</b>
24)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	<b>123,0783</b>
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	<b>123,3114</b>
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	124,1038
27)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	<b>124,6995</b>
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	125,2821
29)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	<b>124,8812</b>
30)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>124,8812</b>
31)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>124,8812</b>
32)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	124,7813
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	<b>126,8904</b>
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	127,1371
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	<b>127,0735</b>
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	<b>127,7089</b>
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	128,4713
38)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	<b>127,8546</b>
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	<b>128,4900</b>
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	128,9602
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	<b>129,2955</b>
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	<b>130,5367</b>
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	130,9892
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	<b>131,1333</b>
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>131,7798</b>
46)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	133,0728
47)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	<b>132,9131</b>

48)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>134,4646</b>
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	135,4990
50)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	<b>134,6860</b>
51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>136,1675</b>
52)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	137,9184
53)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	<b>137,7253</b>
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	139,0722
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	<b>139,0861</b>
56)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	<b>141,2411</b>
57)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	<b>141,7798</b>
58)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	142,7226
59)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	<b>142,8511</b>
60)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	<b>144,2796</b>
61)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	145,7224
62)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	<b>145,6933</b>

\*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 123,3402 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

## **Bilag 14 – Reguleringsordningen aftalt ved OK-21**

### **Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2021 – 31. marts 2024**

#### **Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen**

Danmarks Statistiks implicitte lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den kommunale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

#### **Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks**

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige, "r" før korrektionen, nævnt under pkt. 3, anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

### **Bemærkninger**

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2021

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2019 til maj 2020:	a pct.
august 2019 til august 2020:	b pct.
november 2019 til november 2020:	c pct.
februar 2020 til februar 2021:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2019 til maj 2020:	e pct.
august 2019 til august 2020:	f pct.
november 2019 til november 2020:	g pct.
februar 2020 til februar 2021:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2019 til maj 2020:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2019)$	l pct.
august 2019 til august 2020:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2019)$	m pct.
november 2019 til november 2020:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2020)$	n pct.
februar 2020 til februar 2021:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2020)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2020 til og med oktober 2021:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2021k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2020k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>1</sup> pr. 1. oktober 2021.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2021:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>1</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2022

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2020 til maj 2021:	a pct.
august 2020 til august 2021:	b pct.
november 2020 til november 2021:	c pct.
februar 2021 til februar 2022:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2020 til maj 2021:	e pct.
august 2020 til august 2021:	f pct.
november 2020 til november 2021:	g pct.
februar 2021 til februar 2022:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2020 til maj 2021:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2020)$	l pct.
august 2020 til august 2021:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2020)$	m pct.
november 2020 til november 2021:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2021)$	n pct.
februar 2021 til februar 2022:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2021)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2021 til og med oktober 2022:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2022k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2021k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>2</sup> pr. 1. oktober 2022.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2022:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>2</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2023

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2021 til maj 2022:	a pct.
august 2021 til august 2022:	b pct.
november 2021 til november 2022:	c pct.
februar 2022 til februar 2023:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2021 til maj 2022:	e pct.
august 2021 til august 2022:	f pct.
november 2021 til november 2022:	g pct.
februar 2022 til februar 2023:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:  $(a + b + c + d) / 4$  i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2021 til maj 2022:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2021)$	l pct.
august 2021 til august 2022:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2021)$	m pct.
november 2021 til november 2022:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2022)$	n pct.
februar 2022 til februar 2023:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ } 2022)$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:  $(l + m + n + o) / 4$  j pct.

Forskel i lønudvikling:  $i - j$  p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2022 til og med oktober 2023:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2023k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2022k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ : q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>3</sup> pr. 1. oktober 2023.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2023:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen.

---

<sup>3</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

**Bilag 15 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/er pensioneret efter 1. april 2005**

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	<b>106,1566</b>
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	<b>107,4184</b>
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	<b>109,4024</b>
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	<b>109,9282</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	<b>110,3277</b>
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	<b>112,0196</b>
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	<b>113,0711</b>
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	<b>113,5127</b>
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret ift. 1. oktober 2004	<b>113,5127</b>
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	<b>115,0960</b>
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	<b>116,2470</b>
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	<b>117,1551</b>
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	<b>117,6354</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	<b>122,4467</b>
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	<b>124,2467</b>
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	<b>124,4820</b>
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	125,2819
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	<b>125,8833</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	126,4715
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	<b>126,0668</b>
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>126,0668</b>
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>126,0668</b>
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	125,9659
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	<b>128,0950</b>
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	128,3440
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	<b>128,2798</b>
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	<b>128,9212</b>
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	129,6909
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	<b>129,0684</b>
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	<b>129,7098</b>
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	130,1844
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	<b>130,5229</b>
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	<b>131,7759</b>
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	132,2327
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	<b>132,3782</b>
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>133,0308</b>
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	134,3360
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	<b>134,1748</b>
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>135,7411</b>
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	136,7853
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	<b>135,9646</b>
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>137,4602</b>
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	139,2277
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	<b>139,0328</b>
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	140,3924
48)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	<b>140,4064</b>
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	<b>142,5818</b>
50)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	<b>143,1257</b>

51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	144,0775
52)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	<b>144,2072</b>
53)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	<b>145,6493</b>
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	147,1058
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	<b>147,0764</b>

\*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 124,5112 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

**Bilag 16 – Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005**

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	<b>106,1566</b>
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	<b>107,4184</b>
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	<b>109,4024</b>
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	<b>109,9282</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	<b>110,3277</b>
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	<b>112,0196</b>
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	<b>113,0711</b>
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	<b>113,5127</b>
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52 %	<b>115,2381</b>
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	<b>116,8334</b>
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	<b>118,0017</b>
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	<b>118,9098</b>
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	<b>119,3973</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	<b>124,2806</b>
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	<b>126,1075</b>
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	<b>126,3463</b>
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	127,1582
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	<b>127,7686</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	128,3656
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	<b>127,9548</b>
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>127,9548</b>
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>127,9548</b>
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	127,8524
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	<b>130,0134</b>
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	130,2662
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	<b>130,2011</b>
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	<b>130,8521</b>
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	131,6333
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	<b>131,0015</b>
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	<b>131,6525</b>
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	132,1342
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	<b>132,4777</b>
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	<b>133,7495</b>
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	134,2132
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	<b>134,3608</b>
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>135,0232</b>
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	136,3480
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	<b>136,1844</b>
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>137,7741</b>
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	138,8339
43)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	<b>138,0009</b>
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>139,5189</b>
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	141,3129
46)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	<b>141,1151</b>
47)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	142,4951
48)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	<b>142,5093</b>
49)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	<b>144,7173</b>
50)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	<b>145,2693</b>

51)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	146,2353
52)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	<b>146,3669</b>
53)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	<b>147,8306</b>
54)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	149,3089
55)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	<b>149,2790</b>

\*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 126,3759 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

## **Bilag 17 – Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2021**

### **Til Gruppe 0 henføres:**

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

### **Til Gruppe 1 henføres:**

Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg og Aalborg.

### **Til Gruppe 2 henføres:**

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Aarhus.

### **Til Gruppe 3 henføres:**

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

### **Til Gruppe 4 henføres:**

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

**Bilag 18 – Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2021 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd**

1. april 2021				
Områdetillæg				
Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.082	3.523	5.606	7.047
2	2.133	3.609	5.742	7.218
3	2.184	3.697	5.881	7.395
4	2.239	3.788	6.027	7.576
5	2.293	3.882	6.175	7.762
6	2.350	3.977	6.326	7.953
7	2.408	4.076	6.484	8.150
8	2.470	4.181	6.650	8.360
9	2.532	4.284	6.815	8.568
10	2.595	4.391	6.985	8.782
11	2.659	4.501	7.160	9.002
12	2.726	4.613	7.340	9.227
13	2.795	4.730	7.525	9.460
14	2.865	4.848	7.714	9.698
15	2.937	4.972	7.908	9.942
16	3.011	5.096	8.107	10.194
17	3.102	5.250	8.353	10.500
18	3.181	5.383	8.565	10.767
19	3.262	5.521	8.783	11.042
20	3.345	5.661	9.007	11.322
21	3.431	5.806	9.237	11.612
22	3.431	5.806	9.237	11.612
23	3.338	5.647	8.984	11.294
24	3.242	5.487	8.729	10.973
25	3.141	5.315	8.457	10.631
26	3.034	5.133	8.165	10.265
27	2.917	4.935	7.852	9.871
28	2.793	4.726	7.519	9.451
29	2.661	4.502	7.162	9.004
30	2.519	4.264	6.782	8.526
31	2.370	4.010	6.380	8.020
32	2.210	3.739	5.950	7.480
33	2.041	3.454	5.495	6.907
34	1.862	3.150	5.012	6.301
35	1.672	2.829	4.500	5.658
36	1.471	2.488	3.958	4.976
37	1.257	2.128	3.385	4.255
38	1.052	1.781	2.833	3.563
39	810	1.371	2.181	2.743
40	554	938	1.493	1.877
41	284	482	765	963

Grundsatserne er fuldt pensionsgivende.

## Bilag 19 – Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellets forhandlingsområde

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	<b>101,0000</b>
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	<b>101,7890</b>
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	<b>102,2063</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	<b>106,3865</b>
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	<b>107,9504</b>
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	<b>108,1548</b>
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	108,8498
9)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	<b>109,3723</b>
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	109,8833
11)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	<b>109,5317</b>
12)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>109,5317</b>
13)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	<b>109,5317</b>
14)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	109,4441
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	<b>111,2940</b>
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	111,5104
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	<b>111,4546</b>
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	<b>112,0119</b>
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	112,6806
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	<b>112,1397</b>
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	<b>112,6970</b>
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	113,1094
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	<b>113,4035</b>
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	<b>114,4922</b>
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	114,8891
26)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	<b>115,0155</b>
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	<b>115,5825</b>
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %	116,7165
29)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2016 med -0,12 %	<b>116,5764</b>
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2017 med 1,20 %	<b>117,9372</b>
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %	118,8444
32)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2017 med -0,60 %	<b>118,1313</b>
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2018 med 1,10 %	<b>119,4307</b>
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med 1,30 %	120,9664
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2018 med -0,14 %	<b>120,7970</b>
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 1,00 %	121,9783
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2019 med 0,01 %	<b>121,9905</b>
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2020 med 1,60 %	<b>123,8806</b>
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2020 med 0,40 %	<b>124,3531</b>
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,70 %	125,1800
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2020 med 0,09 %	<b>125,2927</b>

42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2021 med 1,00 %	<b>126,5456</b>
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med 1,01 %	127,8111
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2021 med -0,02 %	<b>127,7855</b>

\*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 108,1801 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

## **Bilag 20 - Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde**

1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.

For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension, jf. bilag 5.

For tjenestemænd, der er fratrådt kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres den 1. april 2018 med procentreguleringen 39,5189. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.

Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 4.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres pr. den 1. april 2018 med procentreguleringen 37,4602. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellets medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.

Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 4 erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet.

Kommunen noterer i personalesagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalesagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønssystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLS administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

#### 4. Pensionsgaranti.

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 4. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.