

Tid:	Den 12. marts 2021, kl. 11.00
Sted:	KL
Emne:	Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Dansk Journalistforbunds forhandlingsområde.
Deltagere:	Repræsentanter for Dansk Journalistforbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomst for journalister fornyet på følgende vilkår. Fornyelse sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1.1-1.3, 2, 4, 11, 15 og 17 i forliget af 15. februar 2021 mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde justeres med følgende:

- Akademikere med uddannelsen cand. public. i journalistik, linje A, fra Syddansk Universitet (SDU) samt bachelorer i journalistik fra SDU.

I overenskomstens § 1, Bemærkning, indføres følgende tekst:

”Overenskomsten omfatter tillige ansatte med følgende uddannelser fra Syddansk Universitet (SDU):

Cand. public. i journalistik (linje A). Det er en forudsætning for indplacering på overenskomsten som cand. public. i journalistik, linje A, fra SDU, at uddannelsen bygger oven på enten en bacheloruddannelse i journalistik fra SDU eller en professionsbacheloruddannelse i journalistik fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Overenskomsten omfatter endvidere bachelorer i journalistik fra SDU.”

2. LØN

Grundlønninger og andre vilkår til nye uddannelser:

2.1 Cand. public. i journalistik, linje A, fra Syddansk Universitet (SDU)

I overenskomsten aflønnes ansatte med en bachelor i journalistik fra SDU samt kandidater med uddannelsen cand. public i journalistik, linje A, fra SDU på grundløn 238.212 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med løn, vilkår og arbejdstid som følger af overenskomsten.

Det forudsættes, at bachelor- henholdsvis kandidatuddannelsen er en forudsætning for varetagelse af stillingen, og at den ansatte ansættes til udførelse af journalistisk virksomhed/kommunikationsvirksomhed.

Det er endvidere en forudsætning for indplacering på overenskomsten som cand. public. i journalistik, linje A, fra SDU, at uddannelsen bygger oven på enten en bacheloruddannelse i journalistik fra SDU eller en professionsbacheloruddannelse i journalistik fra Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Allerede ansatte med en bachelor- og/eller kandidatuddannelse i journalistik fra SDU bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, med mindre andet aftales lokalt.

2.2 Grundlønsforbedring - journalister

Pr. 1. april 2022 hæves grundlønnen med 1.998 kr. med fuldt gennemslag fra 238.212 kr. årligt til 240.210 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift (lønsforbedringer): 0,790 mio. kr.

3. ARBEJDSTID

Overenskomsten tilpasses således, at journalister i lederstillinger med personaleansvar ikke er omfattet af § 14. Overarbejde og § 15. Arbejde i forskudt tid.

Tilpasningen berører ikke allerede ansatte, med mindre andet aftales lokalt.

Ny §§ 14 og 15 fremgår af **bilag A**.

4. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSTID

Parterne er enige om, at indføre muligheden for at indgå aftale om højere individuel arbejdstid indtil gennemsnitligt 42 timer ugentlig i overenskomsten.

Den nye bestemmelse fremgår af **bilag B**.

5. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN /-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” i § 8 og protokollat 3 bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den

enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 0,782 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen, samt restmidler fra OK18 på 0,008 mio. kr.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For
KL

Emil Rosenlund Andersen

For
Dansk Journalistforbund

Jacob Plenaa Thorngreen

§ 14. Overarbejde

Stk. 1

Overarbejde er arbejde, der går væsentlig udover de i § 13 nævnte ugentlige arbejdstimer, og som er beordret, kontrolleret og godkendt som overarbejde. Merarbejde er deltidsbeskæftigedes merarbejde i op til 37 timer ugentlig.

Stk. 2

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50%.

Stk. 3

Overarbejde/merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for Dansk Journalistforbund og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 4

For overarbejde, der ikke godtgøres med frihed efter stk. 2, ydes et vederlag beregnet på grundlag af en timesats, der beregnes som 1/1924 af den pågældendes nettoårsløn med tillæg af 50%. Afregning sker månedsvis bagud.

Stk. 5

Journalister beskæftiget i chefstillinger i Københavns Kommune, er ikke omfattet af stk. 1-4, men af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid, jf. Bilag C, punkt 16.

[OK21] *Stk. 6*

Journalister i lederstillinger med personaleansvar er ikke omfattet af stk. 1-4, men af Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid, jf. Bilag C, punkt 16. **[OK21]**

§ 15. Arbejde i forskudt tid

Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) med tilhørende Aftale om hviletid og fridøgn (04.90) gælder for journalister, der arbejder i forskudt tid.

[OK21] Bemærkning:

Det præciseres, at journalister i lederstillinger med personaleansvar ikke er omfattet af § 15. **[OK21]**

[OK21]§ XX. Højere individuel arbejdstid

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning:

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten / organisationen orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad/fuldtidsbeskæftigelse i de sidste 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.[OK21]

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,5 % af lønsummen	0,782 mio. kr.
Restmidler fra OK18	0,008 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	0,790 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Løn	0,790 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	0,790 mio. kr.

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig Dansk Journalistforbund (mail/tlf)	Udsendelsesfrist
34.01	Journalister	EMRA	Jacob Plenaar Thorngreen	