

Til Hovedudvalget i kommunerne

26. juni 2017

Fokus på den danske model i kommunerne – Fælles billeder og fælles perspektiver for de kommende års arbejde med MED og partssamarbejdet

Ved OK-15 aftalte KL og Forhandlingsfællesskabet at iværksætte projektet ”Fokus på den danske model i kommunerne” i overenskomstperioden. Grundlaget og afsættet for projektet er en enighed om, at en af den danske models styrker er, at ledelse og medarbejdere i fællesskab kan drive udviklingen og varetagelsen af kerneopgaverne i kommunerne. Dialogen og samarbejdet er både væsentlig og nødvendig, og det er vigtigt, at det sker på en konstruktiv og hensigtsmæssig måde.

- ./.
- KL og Forhandlingsfællesskabet har som et resultat af projektet udarbejdet et samlet materiale ”Fokus på den danske model i kommunerne”, der dels beskriver fælles billeder på det lokale MED og partssamarbejde, og dels præsenterer KL og Forhandlingsfællesskabets aftale om fælles perspektiver for de kommende års arbejde.:
- Fælles billeder af MED-samarbejdet og partssamarbejdet i kommunerne (s. 6).
 - Fælles perspektiver for de kommende års arbejde med MED og partssamarbejdet i kommunerne (s. 26).

De fælles billeder er udarbejdet på baggrund af besøg i 8 kommuner. Det grundlæggende indtryk fra besøgene er, at det lokale samarbejde i både MED og det lokale partssystem generelt fungerer godt.

I de fælles perspektiver peger vi på en række værdier, hensigter og mål for KL’s og Forhandlingsfællesskabets fortsatte arbejde.

Vi håber, at materialet vil kunne bruges til refleksion og dialog i jeres lokale MED- og partsamarbejde (leder – TR).

Nedenfor kan du/I læse mere om de to papirer.

Fælles billeder af MED-samarbejdet og partssamarbejdet i kommunerne

De fælles billeder af det lokale samarbejde er blevet til på baggrund af vores besøg i 8 kommuner: Ballerup Kommune, Gentofte Kommune, Københavns Kommune, Nordfyns Kommune, Ringkøbing-Skjern Kommune, Roskilde Kommune, Sønderborg Kommune og Aalborg Kommune.

Ved besøgene har vi haft en dialog med repræsentanter fra forskellige MED-niveauer, lokale ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Formålet med dialogen har været at bidrage til, at vi som centrale parter kunne få fælles billeder af, hvordan samarbejdet og dialogen mellem ledelsen og medarbejderrepræsentanter fungerer og skal fungere i fremtiden i kommunerne.

Vores grundlæggende indtryk fra besøgene er, at det lokale samarbejde i både MED og det lokale partssystem fungerer godt. Vi har set, at engagerede ledere og medarbejdere lægger et stort arbejde i at få samarbejdet til at fungere, og i at levere løsninger og svar på både daglige og strategiske udfordringer.

Mange af stederne har vi fået beskrevet et billede af ”en rejse fra noget mindre godt til noget bedre”. Et af de gennemgående indtryk er, at der er sket et holdnings- og kulturskifte i samarbejdet. Nu arbejdes der i mindre grad ud fra en ”A-side” overfor en ”B-side” og i højere grad ud fra en grundantagelse om, at ledere såvel som medarbejderrepræsentanter i fællesskab arbejder med at skabe de bedste løsninger for arbejdspladserne og for de borgere, kommunen i sidste ende betjener.

Det er vores vurdering, at besøgene i de 8 kommuner giver et troværdigt billede af den generelle situation på henholdsvis MED-området og af partssamarbejdet, selvom vi naturligvis er opmærksomme på, at der kan være afvigelser herfra på de mange kommunale arbejdspladser. Vi har haft fokus på at undersøge, hvad der bidrager til og hvad der udgør udfordringerne. Vi har derfor fået et nuanceret billede både for så vidt angår det der fungerer og bidrager til værdi, og dét der udgør udfordringer.

Fælles perspektiver for de kommende års arbejde med MED og partssamarbejdet i kommunerne

KL og Forhandlingsfællesskabets fælles perspektiver har 4 afsnit:

- Mange gode kræfter bidrager
- Fælles værdier får stigende betydning for opgaveløsningen
- Hensigter i den kommende tid
- Mål for de kommende år

Fælles grundlæggende værdier spiller ligeledes en stor rolle for det lokale samarbejde. Det gælder i MED-udvalg, i formelle rammer i partssamarbejdet mellem leder og tillidsrepræsentant og det finder i stigende grad også sted som en løbende mere uformel dialog.

De centrale parter har beskrevet væsentlige værdier som:

- Respekt og legitimitet
- Tillidsfulde relationer
- Ansvar og ejerskab samt åbenhed og inddragelse
- Nærhed

I afsnittene om hensigter i den kommende tid samt mål for de kommende år har vi beskrevet vores fælles opmærksomhedspunkter, fx

- I højere grad at tilgå vores arbejde ud fra de værdier, der præger arbejdet lokalt, fx ved sammen at lede efter svar og løsninger, der understøtter lokale fælles værdier frem for at fokusere på juridisk begrundede henvisninger.
- Styrket kommunikation omkring de mange muligheder for lokalt tilpassede løsninger.
- Arbejde for, at de centralt aftalte rammer på en gang udgør et stabilt grundlag for det lokale samarbejde og samtidig er en fleksibel ramme for forandringer.

Vi er således optagede af, at samarbejdssystemet fremadrettet opleves som en ressourcebevidst måde at bidrage til at skabe værdi for den kommunale opgaveløsning.

Vi vil følge op med en række konkrete initiativer, og vender tilbage med yderligere information herom

Hvis I har spørgsmål, er I meget velkomne til at kontakte enten Annette Degn fra KL, tlf. 33703155, e-mail: annd@kl.dk eller Eva Agerlin fra Forhandlingsfællesskabet, tlf. 33470615, e-mail: ea@forhandlingsfaellesskabet.dk.

Med venlig hilsen



Kristian Heunicke, KL



Helle Basse, Forhandlingsfællesskabet