



Til kommunens øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg

Vedr. MED-aftaler og selvejende institutioner

KL og Forhandlingsfællesskabet har på baggrund af en henvendelse fra Landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem besluttet at ændre parternes fælles vejledningstekst i MED-håndbogen til § 1 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

I dag følger det af vejledningsteksten, at den lokale MED-aftale i en kommune også vil omfatte de selvejende dag- og døgninstitutioner på KL's forhandlingsområde, som kommunen har indgået driftsaftale med, samt alle selvejende institutioner m.v., som Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst med.

KL og Forhandlingsfællesskabet har aftalt at bevare ovenstående vejledningstekst med tilføjelse af følgende tekst: **”såfremt det fremgår af driftsaftalen, at den lokale MED-aftale i kommunen gælder for de pågældende selvejende institutioner, eller såfremt dette på anden måde er aftalt eller indforstået mellem parterne eller følger af parternes praksis.”** Den ændrede vejledningstekst gælder fra udsendelse af nærværende brev og vil blive indskrevet ved næste redigering af MED-håndbogen.

Det vil i dag følge af praksis, at ovenstående selvejende institutioner er omfattet af kommunens MED-aftale. Det vil sige, at ovenstående ændring i MED-håndbogen ikke i sig selv vil medføre nogen ændring i forhold til de selvejende institutioners inddragelse i kommunens MED-system, medmindre de selvejende institutioner eller kommunerne tager initiativ hertil.

Ændringen betyder imidlertid, at ovenstående selvejende institutioner fremover vil kunne udtræde af kommunens MED-system. Dette vil kunne ske enten ved at den selvejende institution selv ønsker at udtræde eller ved, at kommunen ikke ønsker, at de selvejende institutioner skal indgå i kommu-

Den 2. januar 2015

Sags ID: SAG-2012-00439

Dok.ID: 1941691

NSK@kl.dk

Direkte 3370 3818

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1/224

nens MED-system. En parts (den selvejende institutions eller kommunens) opsigelse af den eksisterende praksis bør ske med et passende varsel på f.eks. 3 måneder, så den anden part kan indrette sig herpå, og de nødvendige ændringer kan gennemføres og træde i kraft.

Selvejende institutioner, der udtræder af kommunens MED-system, vil i stedet være omfattet af Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg eller - hvis de ønsker det - kan de hver især søge at indgå en lokal MED-aftale med de faglige organisationer.

Såfremt den selvejende institution ønsker at udtræde

Bestyrelsen for den selvejende institution kan træffe beslutning om, at den selvejende institution ikke længere skal være en del af kommunens MED-system, medmindre andet fremgår af driftsoverenskomsten. Bestyrelsen skal i givet fald meddele kommunen dette.

Ledelsen og medarbejderne på institutionen vil herefter ikke være repræsenteret i kommunens MED-udvalg mv. og derfor heller ikke have medindflydelse og medbestemmelse på retningslinjer, der aftales i kommunens MED. Dette er tilfældet, selv om retningslinjerne kan komme til at gælde for den selvejende institution i kraft af driftsoverenskomstens bestemmelser om, at kommunen kan fastsætte retningslinjer for anvendelse af de af kommunen bevilgede driftsmidler.

I det omfang det er nødvendigt, må Hovedudvalget herefter foretage den nødvendige tilpasning af MED-strukturen.

Hvis det er et vilkår i driftsoverenskomsten, at den selvejende institution skal være en del af kommunens MED-system, kan den selvejende institution ikke ensidigt meddele kommunen, at institutionen ikke længere vil være en del af kommunens MED-system. Det vil kræve en ændring af driftsoverenskomsten eller eventuelt i sidste ende institutionens opsigelse heraf.

Såfremt der er spørgsmål i relation til ovenstående er I velkomne til at rette henvendelse til Bente Hammer bhm@kl.dk eller Eva Agerlin ea@forhandlingsfaelleskabet.dk.

Med venlig hilsen

Marianne Brinch Fischer
KL

Helle Basse
Forhandlingsfællesskabet