

Administrationsgrundlag for pensionsindbetaling/optjening af pensionsalder i ulønnede perioder med barsels- og adoptionsorlov (opdateret januar 2016)

Overenskomstansatte:

1. Der indbetales pensionsbidrag i den ulønnede del af dagpengeperioden i op til 20 uger, jf. dog §10, stk. 6, 2. pkt og §14 stk. 2 i Aftale om fravær af familiemæssige årsager.
2. Pensionsbidrag indbetales på basis af den orlov, der er meddelt/varslet og aftalt med arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen. Hvis der efterfølgende indgås andre aftaler med arbejdsgiveren eller ændres i orloven, er det dette orlovsforløb, der bliver gældende. I det tilfælde den oprindeligt indgåede aftale ændres i orlovsforløbet, skal pensionsbidraget ændres tilsvarende. Der indbetales således pensionsbidrag forholdsmæssigt ud fra det bidragsbeløb, der resterer i forhold til den oprindelige aftale. Omberegningen skal ske samtidig med, at den ændrede aftale får virkning. Hvis fx den ulønnede del af orloven forlænges fra 20 til 28 uger, så fordeles den resterende del af pensionsbidraget på de ekstra uger, såfremt der rester en del af pensionsbidraget svarende til maksimalt 20 uger.
3. Pensionsbidrag indbetales kun, når medarbejderen modtager dagpenge (uanset om det er de fulde eller nedsatte dagpenge). Ved modtagelse af nedsatte dagpenge, indbetales tilsvarende forholdsmæssigt pensionsbidrag. (Dette betyder, at pensionsindbetalingen ved forlænget orlov udstrækkes, således at fx 20 ugers pension fordeles på fx 28 eller 34 ugers orlov. Ved genoptagelse af arbejdet med forlængelse af orlov skal indbetalingerne fordeles på hele den forlængede periode).
4. Pensionsbidraget er det bidrag, der blev indbetalt før orloven med de reguleringer og overenskomstmæssige ændringer og fornyelser, samt decentralt og centralt aftalte tillæg, der sættes i kraft i løbet af perioden. I dagpengeperioden kan det også forekomme, at der sker ændringer i ansættelsesbrøken/timetallet, og/eller en person skifter job, i så fald tilpasses pensionsbidraget den ændrede situation.
5. Mulige situationer:
 - a. Fuld orlov på fulde dagpenge, 46 ugers fuld orlov, fuld pensionsindbetaling i op til 20 uger.
 - b. Forlængelse af orloven til barnets 54 eller 60 uger, fuld pensionsindbetaling op i det antal uger orloven er forlænget. (Der indtales nedsat pension i de forlængede uger, idet de 20 ugers indbetaling fordeles på flere uger).
 - c. Udskydelse af orlov, betyder også udskudt pensionsindbetaling. Ved retsbaseret udskydelse i 8-13 uger hæfter evt. den nye arbejdsgiver for indbetalingen. Ved aftalebaseret udskydelse, afhænger pensionsindbetaling af, om der kan indgås aftale med den nye arbejdsgiver om, at den udskudte orlov kan afholdes.
 - d. Ved genoptagelse af arbejdet i dagpengeperioden jf. aftale om fravær af familiemæssige årsager, indbetales der pension for den tid/de timer, der holdes orlov. Beløbet udgør det pensionsbidrag, der blev indbetalt før orloven, med reguleringer i løbet af perioden.

6. Der sker optjening af beskæftigelsesanciennitet i hele perioden.
7. For pensionsordninger med karensbetingelser medregnes hele barsels- og adoptionsorloven i karensperioden. Når karensbetingelserne er opfyldt i orlovsforløbet etableres pensionsordningen den 1. i måneden, efter at betingelserne er opfyldt.
8. Påbegyndes et nyt orlovsforløb under en igangværende orlov, stopper denne orlov automatisk jf. aftalen om fravær af familiemæssige årsager § 8. Det vil sige, at pensionsindbetalingen i dagpengeperioden skal stoppes, da der ydes løn i den nye orlov.

Tjenestemænd:

1. Der optjenes pensionsalder i den ulønnede del af dagpengeperioden i op til 20 uger, dvs. at der kan optjenes pensionsalder svarende til maksimalt 20 uger. Det er alene orlovsperioder uden løn, og hvori der modtages dagpenge, der medregnes i pensionsalderen.
2. Hjemlen til at det kan aftales, at en tjenestefrihedsperiode uden løn medregnes i pensionsalderen findes i Pensionsregulativet for kommunale tjenestemænd § 4, stk. 5.
3. Pensionsalderen optjenes ud fra den ansættelsesbrøk, tjenestemanden var ansat på, før barselorloven blev påbegyndt. I de tilfælde, hvor pensionsgivende tillæg ydes som kronebeløb, indbetales pensionsbidrag til den supplerende pensionsordning efter samme principper som for overenskomstansatte. Det vil sige, at hvis den pågældende f.eks. var ansat på 30 timer ugentlig, vil der optjenes pensionsalder tilsvarende forholdsmæssigt, efter princippet i Pensionsregulativet for kommunale tjenestemænd § 4, stk. 4 .
4. I det tilfælde ansættelsesbrøken ændres under orlovsforløbet, ændres den forholdsmæssige optjening af pensionsalderen tilsvarende, således at optjeningen sker efter den aktuelle ansættelsesbrøk.
5. Det antal uger, der medregnes i pensionsalderen, beregnes på basis af den barselorlov, som afholdes og som er meddelt/varslet og aftalt med arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen. Holdes der f.eks. efter aftale 16 af de 20 ulønnede uger i barselorloven, medregnes tilsvarende 16 uger i pensionsalderen. Udstrækkes den ulønnede del af barselorloven derimod til f.eks. 28 uger, medregnes alene 20 uger i pensionsalderen.
6. Ved ændring af orlovsperioden under orlovsforløbet skal pensionsaldersoptjeningen ændres tilsvarende. Dette indebærer, at hvis den oprindelige aftale ændres ved (ny) aftale med arbejdsgiveren eller der sker ændringer i orloven, er det det ændrede orlovsforløb, der er gældende. Dette indebærer, at i de tilfælde hvor en aftale om afholdelse af den ulønnede del af barselorloven på under 20 uger efterfølgende aftales forlænget, skal antallet af uger, der medregnes i pensionsalderen, tilsvarende forhøjes. Der kan dog maksimalt medregnes 20 uger i pensionsalderen uanset aftale om forlængelse af den ulønnet del af barselorloven strækker sig ud over de 20 uger.

7. I de tilfælde hvor afholdelse af ulønnet orlov afsluttes før den aftalte tid, således at orlovsperioden forkortes, ændres medregningen af pensionsalderen tilsvarende, således at det er den faktiske afholdte periode, der medregnes i pensionsalderen.
8. Ved forlængelse af den ulønnede del af barselsperioden med delvis genoptagelse af arbejdet, vil tjenestemanden fortsat optjene pensionsalder forholdsmæssigt for den periode, der oppebæres dagpenge, ligesom der optjenes pensionsalder i forhold til det genoptagne arbejde. Dette indebærer, at tjenestemanden i den situation totalt optjener pensionsalder svarende til, at den ansatte havde genoptaget arbejdet fuldt ud i henhold til den pågældendes ansættelsesbrøk. Der kan dog også i denne situation optjenes pensionsalder svarende til en dagpengeperiode på maksimalt 20 uger.
9. Der sker optjening af beskæftigelsesanciennitet i hele perioden.
10. Den løbende barselorlov stopper i det tilfælde et nyt orlovsforløb påbegyndes, jf. aftale om fravær af familiemæssige årsager § 8. Dette indebærer, at optjening af pensionsalder sker efter pensionsregulativets almindelige bestemmelser, da der oppebæres løn under den nye orlov.