

Tid: Den 24. februar 2021, kl. 22.40

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område inden for BUPL og Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for BUPL og Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

Tillæg anført som årlige pensionsgivende tillæg i 31/3 2000 niveau.
Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønforbedringer træder i kraft den 1. april 2022.

1.1 GRUNDLØN

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 30 + 5000 kr. til løntrin 31 + 1.900 kr.
Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 4.735 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,09 % fra 15,01 % til 15,10 %.

Udgift: 0.867 mio. kr.

3. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond til ligelig fordeling mellem BUPL og Socialpædagerne:

Varige midler:

Udgift: 0.025 mio. kr.

4. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område, er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112211

Der indgår 5.602 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag A**.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 5.602 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

Projekt aftalt ved O.15 om, hvordan de pædagogiske overenskomster understøtter lokale behov, videreføres.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at

fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For
KL

Ida Chidekel

For
BUPL

Christian Esgaard Christensen

For
Socialpædagogerne

Jens Finn Christensen

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112211	245	5.602	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5.627
Midler til anvendelse i alt:	5.627

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring (0.09 %)	0.867
Lønforbedring, løntrin 30 + 5000 kr. til løntrin 31 + 1900 kr.	4.735
Den Kommunale Kompetencefond	0.025
Midler anvendt i alt:	5.627