

Tid: Den 29. februar 2024, kl. 13.10

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomsten for handicapledsagere (78.01) med tilhørende protokollater inden for 3Fs og FOAs forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F og FOA samt repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

### **1. LØN**

#### **1.1 Grundløn**

Grundlønnen hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag fra løntrin 15 + 1610 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 16.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

#### **1.2 Kvalifikationsløn**

Kvalifikationslønnen for handicapledsagere med 2 års sammenlagt beskæftigelse hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag, således at kvalifikationslønnen hæves fra løntrin 18 (31/3 2000-niveau) til løntrin 18 + 700 kr. (31/3 2000-niveau).

Kvalifikationslønnen for handicapledsagere med 5 års sammenlagt beskæftigelse hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag, således at kvalifikationslønnen hæves til løntrin 21 + 2.390 kr. (31/3 2000-niveau).

Det samlede lønforløb er pr. 1. april 2025 således som følger:

	I dag	Pr. 1. april 2025
Grundløn	Løntrin 15 + 1.610 kr.	Løntrin 16
2 års erfaring	Løntrin 17 + 1.610 kr.	Løntrin 18 + 700 kr.
5 års erfaring	Løntrin 20 + 2.349 kr.	Løntrin 21 + 2.390 kr.

Grundlønstillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,873 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede forhøjes med 1 %-point fra 15 % til 16 %, jf. § 10, stk. 1, og § 19, stk. 1.

Af det forhøjede pensionsbidrag på 1 % indgår 0,5 % i den hidtidige fritvalgsordning, jf. § 12, således at månedslønnede ansatte herefter kan vælge kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 14,5 %.

Udgift: 0,550 mio. kr.

## 3. FORHØJELSE AF SÆRYDELSE

Honorering for effektiv tjeneste på følgende tidspunkter forhøjes, således, at lørdage mellem kl. 11 og kl. 24, jf. § 13, stk. 12, forhøjes med 2 %-point fra 30 % af timelønnen til 32 % af timelønnen, se derudover fremrykning af lørdagstillæg, pkt. 4.

Udgift: 0,240 mio. kr.

## 4. FREMRYKNING AF LØRDAGSTILLÆG

Honorering for effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 11 og kl. 24 med 32 % af timelønnen fremrykkes, således at der honoreres for effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 6 og 24 med 32 % af timelønnen.

Udgift: 0,462 mio. kr.

## 5. DRØFTELSE I PERIODEN

Parterne er enige om i perioden at drøfte anvendelsen af de forskellige ansættelsesformer med henblik på at undersøge og afdække, hvorvidt overenskomsten afspejler såvel kommunernes som medarbejdernes forskellige behov, herunder ift. opgaveløsning, organisering, arbejdstidens planlægning samt anvendelse af Den Kommunale Kompetencefond. Hensigten med drøftelserne er, at

parterne har et fælles billede frem mod næste overenskomstforhandling.

## 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 3.125.394 kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag A**.

## 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

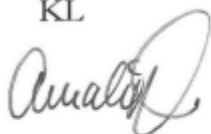
I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For  
KL



For  
FOA



For  
3F



## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 2 % af lønsummen	3,126
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>3,126</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring (1 %)	0,550
Lønforbedring af grundløn med fuldt gennemslag	1,316
Lønforbedring af kvalifikationsløn på 2 år med fuldt gennemslag	0,299
Lønforbedring af kvalifikationsløn på 5 år med fuldt gennemslag	0,258
Fremrykning af lørdag med 5 timer	0,462
Forhøjelse af lørdagstillæg for effektiv tjeneste	0,240
Restmidler til OK26	0,001
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>3,126</b>