

Tid: Den 21. februar, kl. 21.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst med tilhørende protokollater inden for Teknisk Landsforbunds forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Teknisk Landsforbund og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN OG PENSION

1.1 Ansatte på grundløn 35 + 1.800 kr.

Ansatte på grundløn 35 + 1.800 kr. løftes med virkning fra d. 1. april 2025 uden fuldt gennemslag til grundløn 36 + 1.800 kr.

1.2 Ansatte på grundløn 41 + 1.800 kr.

Ansatte på grundløn 41 + 1.800 kr. løftes med virkning fra d. 1. april 2025 uden fuldt gennemslag til grundløn 42 + 1.800 kr.

1.3 Forhøjelse af eksisterende lønindplaceringer og forhøjelse af pension

Parterne er enige om, at overenskomstens grundlønsindplaceringer hæves med fuldt gennemslag med 1.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) pr. 1. april 2025.

Pensionsbidraget i overenskomsten forhøjes pr. 1. april 2025 med 2,02 procentpoint fra 17,30 % til 19,32 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Løn og pension ændres således til:

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2024 (31/3 2000- niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3 2000- niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
<i>TL – byggeri, miljø, energi og kultur</i>				
Tekniske Designere				
Tekniske designere – efter lokal aftale	22	22 + 1.000	17,30%	19,32 %
Tekniske designere – efter lokal aftale	28 + 1.250	28 + 2.250	17,30%	19,32 %
Tekniske designere, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	31	31 + 1.000	17,30%	19,32 %
Tekniske designere, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	36 + 1.800	36 + 2.800	17,30%	19,32 %
Byggeteknikere og produktionsteknologer				
Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer	25 + 1.800	25 + 2.800	17,30%	19,32 %
Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	32 + 1.800	32 + 2.800	17,30%	19,32 %
Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	35 + 1.800	36 + 2.800	17,30%	19,32 %
Byggeteknikere, byggekoordinatorer og produktionsteknologer, der pålægges særligt fagligt ansvar og/eller ledelsesopgaver	41 + 1.800	42 + 2.800	17,30%	19,32 %
Procesteknologer, energiteknologer, miljøteknologer, installatører og professionsbachelorer i energimangement				
Procesteknologer, installatører, miljøteknologer og energiteknologer	30	30 + 1.000	17,30%	19,32 %
Professionsbachelorer i energimangement	32	32 + 1.000	17,30%	19,32 %
Audiologiassistenter				
Audiologiassistenter	25	25 + 1.000	17,30%	19,32 %
Ledende audiologiassistenter	28	28 + 1.000	17,30%	19,32 %

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2024 (31/3 2000- niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3 2000- niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
Ledende audiologiassistenter	30	30 + 1.000	17,30%	19,32 %
Kulturteknikere				
Ikke-faglærte kulturteknikere	15 + 1.800	15 + 2.800	17,30%	19,32 %
Ikke-faglærte kulturteknikere, 4 års sammenlagt beskæftigelse	(min.) 19 + 1.800	(min.) 19 + 2.800	17,30%	19,32 %
Kulturteknikere med erhvervsfaglig uddannelse	22	22 + 1.000	17,30%	19,32 %
Kulturteknikere med selvstændigt planlægnings- og afviklingsansvar, ansat i henhold til Protokollat 1	25 + 1.800	25 + 2.800	17,30%	19,32 %
Øvrige				
Formgivere	22	22 + 1.000	17,30%	19,32 %
Landmålingsteknikere, byggeteknikere og produktionsteknologer i Københavns Kommune	25 + 1.800	25 + 2.800	17,30%	19,32 %
Bac.Scient.cons i konservering	32 + 1.800	32 + 2.800	17,30%	19,32 %
Ledere, mellemledere og specialister i Københavns Kommune				
Ledere, mellemledere og specialister	31	31 + 1.000	17,30%	19,32 %
Ledere, mellemledere og specialister	35 + 1.800	36 + 2.800	17,30%	19,32 %
Ledere, mellemledere og specialister	42 + 1.800	42 + 2.800	17,30%	19,32 %
Elever				
Voksenelever	13	13 + 1.000	17,30%	19,32 %

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Indplacering på ny grundløn, hvor der er aftalt trinændring, jf. pkt. 1.1 og 1.2, sker uden fuldt gennemslag.

Indplacering på ny grundløn, hvor der er aftalt kroneforhøjelse, sker med fuldt gennemslag.

Udgift - lønforbedringer: 1,545 mio. kr.
Udgift - pensionsforbedringer: 7,614 mio. kr.

1.4 Ny lønindplacering for specialister og ledere

Med virkning fra 1. april 2025 omlægges overenskomststrukturen, sådan at bestemmelser for specialister og ledere samles i overenskomsten på tværs af faggrupper.

Specialister får med virkning fra 1. april 2025 følgende indplaceringsmuligheder:

Grundløn 31 + 1.000 kr., 36 + 2.800 kr., og 42 + 2.800 kr.

Ledere får med virkning fra 1. april 2025 følgende lønindplaceringsmuligheder:

Grundløn 36 + 2.800 kr., og 42 + 2.800 kr.

Overflytning

Ansatte der pr. 31. marts 2025 er indplaceret på:

- Grundløn 31 overflyttes pr. 1. april 2025 til grundløn 31 + 1.000 kr. som specialist
- Grundløn 35 + 1.800 kr. overflyttes pr. 1. april 2025 til grundløn 36 + 2.800 kr. som specialist eller leder
- Grundløn 36 + 1.800 kr. overflyttes pr. 1. april 2025 til grundløn 36 + 2.800 kr. som specialist eller leder
- Grundløn 41 + 1.800 kr. overflyttes pr. 1. april 2025 til grundløn 42 + 2.800 kr. som specialist eller leder.

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Overflytningen til specialist/leder-indplacering sker omkostningsneutralt. Parterne er enige om, at den enkelte hverken opnår forbedringer eller forringelser alene som følge af overflytningen, medmindre andet aftales lokalt.

Parterne er desuden enige om, at overflytningen ikke medfører ændringer i stillingsindhold eller titler, medmindre andet aftales.

Som følge af omlægning af strukturen er parterne enige om, at mellemlider-titlen udgår af overenskomsten. Bemærkningsteksten i § 4 for Københavns Kommune udgår. Parterne er enige om, at det alene er en redaktionel og ikke en indholdsmæssig ændring.

Ved fremtidige indplaceringer som specialist eller leder aftales lønsammensætningen på ny. Indplacering efter denne bestemmelse kan ikke gøres til genstand for behandling i tvisteløsningssystemet.

Den nye bestemmelse fremgår af **bilag A**.

2. ARBEJDSTID

2.1 Overarbejde - afgrænsning

Satsen i § 18, stk. 1 og 2 ændres med virkning fra 1. april 2025 til grundløn 41 + 5.900 kr.

2.2 Overarbejde - satsændring

Med virkning fra 1. april 2025 ændres teksten i § 18, stk. 10, pkt. 2 til:

”2. Overarbejde efter normal arbejdstids ophør og overarbejde i indtil 3 timer på arbejdsfri lørdage før kl. 12 betales med timeløn med et tillæg på 50%.”

2.3 Forhøjelse af højeste beregningsgrundlag til beregning af overarbejde

Maksimeringsbestemmelsen; grænsen for den højeste aflønning, der kan beregnes overarbejde af, hæves med virkning fra pr. 1. april 2025 fra grundløn 37 + 1.800 kr. til grundløn 38, jf. § 18, stk. 10, pkt. 4.

2.4 Overarbejde - ledere

Det præciseres i overenskomsten, at ansatte i lederstillinger med personaleansvar ikke er omfattet af § 18. Overarbejde/ deltidbeskæftigedes merarbejde.

Ansatte i lederstillinger med personaleansvar vil blive omfattet af ”Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid”.

2.5 Forskudt tid m.m. - ledere

Det præciseres i overenskomsten, at ansatte i lederstillinger med personaleansvar på grundløn 41 + 1.800 kr. eller højere ikke er omfattet af § 20. Aftale i forskudt tid, holddrift og rådighedstjeneste.

Tilpasningen berører ikke allerede ansatte pr. 1. april 2024, medmindre andet aftales lokalt.

Provenu og omkostninger som følge af ændringerne i pkt. 2.1-2.5 neutraliserer hinanden.

3. DRØFTELSE AF PROTOKOLLAT 1

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte overenskomstens Protokollat 1 Dækning og arbejdstid m.v. for kulturteknikere.

Løntapetet for kulturteknikere overflyttes til protokollat 1 i forbindelse med redigeringen af den nye overenskomst.

4. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og

rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,011 mio. kr

5. FRITVALG

Med virkning fra 1. januar 2025 kan ansatte med fritvalgsordning vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen, udbetales som et kontant beløb.

I bestemmelsen indsættes følgende ordlyd:

”Den 1. april 2024 – 31. december 2024:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,79 %.

Den 1. januar 2025:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0%.”

6. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJ DSTID

Parterne er enige om, at tilpasse bestemmelsen, således at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Bemærkningen i stk. 1 i overenskomsternes bestemmelse om højere individuel arbejdstid får følgende ordlyd:

”Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, og ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.”

Den resterende del af bestemmelsen er uændret.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 9,172 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL



For
Teknisk Landsforbund



Fra 1. april 2024 til 31. marts 2025:

X. Grundlønningen for ledere, mellemledere og specialister i Københavns Kommune er:

Stillingsbetegnelse	Grundløn og tillæg kr.* 1. april 2024
Ledere, mellemledere og specialister	31 35 + 1.800 42 + 1.800

*Alle tillæg er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Lønseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

Bemærkning:

For ansatte i Københavns Kommune gælder, at funktioner kan honoreres ved tildeling af trin/løntillæg, ligesom varetagelsen af bestemte funktioner kan være baggrund for, at stillingen aflønnes med en leder-, mellemleder- eller specialistgrundløn.

Fra 1. april 2025:

X. **[OK24]** Grundlønningen for specialister og ledere:

Stillingsbetegnelse	Grundløn og tillæg kr.* 1. april 2025
Specialister	31 + 1.000 36 + 2.800 42 + 2.800
Ledere	36 + 2.800 42 + 2.800

*Alle tillæg er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

Lønseddeltekst: Grundløn og grundlønstillæg

Bemærkning:

Ved indplacering som specialist eller leder aftales lønsammensætningen på ny. Indplacering efter denne bestemmelse kan ikke gøres til genstand for behandling i tvisteløsningssystemet. **[OK24]**

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	9,172
OK21-restmidler	0,026
Midler til anvendelse i alt:	9,198

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer	7,614
Lønforbedringer	1,545
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2 % af særydelser omfattet af aftalen kr. 0,011 mio. kr.	0,011
Restmidler til OK26	0,028
Midler anvendt i alt:	9,198