

# **Aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kom- mune**

KL

FOA – Fag og Arbejde

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
§ 2. Generelle bestemmelser. ....	3
§ 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn. ....	3
§ 4. Supplerende pension.....	4
§ 5. Frit valg.....	4
§ 6. Opsigelse .....	4
§ 7. Øvrige bestemmelser .....	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## § 1. Hvem er omfattet

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune.

### Bemærkning:

Kedelpassere er pligtige at deltage i alt forefaldende arbejde efter ledelsens skøn.

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikelskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

## § 2. Generelle bestemmelser.

### Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## § 3. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.

Funktionsløn, kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. Oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til om med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. oprettelse af en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, med mindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

### Bemærkning:

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg, aftalt 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002 er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om Funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

## § 4. Supplerende pension

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (04.72) gælder.

### Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

## § 5. Frit valg

### Stk. 1

Der ydes den ansatte et kontant beløb svarende til 0,80% [O.21] (pr. 1. april 2022: 3,65%) [O.21] af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

### Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

### Stk. 3

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

### Stk. 4

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 4.

### Stk. 5

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

### Stk. 6

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

### Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## § 6. Opsigelse

### Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes digitalt til den forhandlingsberettigede organisation.

### Bemærkning:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

FOA - Fag og Arbejde, CVR: 46 02 45 16.

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse [foa@foa.dk](mailto:foa@foa.dk)

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

*Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## **§ 7. Øvrige bestemmelser**

Bestemmelserne i Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3 stk. 4 og 5	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit Valg
§ 16	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen har virkning fra den 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

*Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

*Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 6. januar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholdt

For

FOA – Fag og Arbejde

Reiner Burgwald

Tony Selvig