

- Tid: Den 23. februar 2024, kl. 10.54 – med rettelser
- Sted: KL
- Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Socialpædagogernes forhandlingsområde.
- Deltagere: Repræsentanter for Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.
- FORHANDLINGSPROTOKOL**
- Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.
- Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 15. marts 2022
 - Aftale for tjenestemandsansatte socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner af 7. februar 2022

1. LØN

1.1 Udmøntning af trepartsmidler

Trepartsmidler udmøntes som en forbedring af grundlønstillæg til socialpædagoger, hjemmevejledere, faglærere, afdelingsledere, stedfortrædere, viceforstandere og dagcenter-/daghjemsledere med følgende indfasning:

Pr. 1. april 2024	Pr. 1 januar 2025	Pr. 1 januar 2026
3.642 kr. årligt (31/3 2000-niveau)	5.463 kr. årligt (31/3 2000-niveau)	10.927 kr. årligt (31/3 2000-niveau)

Herudover ydes til:

Månedslønnede socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere, der er ansat pr. 1. juni 2024, én gang et pensionsgivende tillæg på 996 kr. (31/3 2000-niveau).

Månedslønnede afdelingsledere, stedfortrædere, viceforstandere og dagcenter-/daghjemsledere én gang et pensionsgivende tillæg på 983 kr. (31/3 2000-niveau).

Tillæggene udbetales med førstkomende lønudbetaling efter 1. juni 2024. Tillægget udbetales forholdsmæssigt til deltidsbeskæftigede.

1.2 Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere

Grundlønstillæg for ansatte efter overenskomstens § 5, stk. 2, pkt. A, hæves pr. 1. april 2025 med 300 kr. årligt (31/3 2000-niveau), med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 27 + 3.600 kr. til løntrin 27 + 3.900 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 9,660 mio. kr.

1.3 Socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere med 10 års erfaring

Kvalifikationsløntillæg i § 7, stk. 2, til socialpædagoger, hjemmevejledere og faglærere (basisstillinger) med 10 års erfaring hæves pr. 1. april 2025 med fuldt gennemslag med 4.745 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny kvalifikationsløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 94,381 mio. kr.

1.4 Mellemledere

For afdelingsledere på grundløn 34 + 5.000 kr. hæves grundlønnen pr. 1. april 2025 uden fuldt gennemslag og med lokal modregning til grundløn 36 + 5.000 kr. i grundlønstillæg (31/3 2000-niveau).

For mellemledere (afdelingsledere, stedfortrædere, viceforstandere og dagcenter/daghjemsledere) på grundløn 36 + 5.000 kr. hæves grundlønnen pr. 1. april 2025 uden fuldt gennemslag og med lokal

modregning til grundløn 36 + 8.000 kr. i grundlønstillæg (31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny grundløn sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

Udgift: 0,025 mio. kr.

Parterne er enige om, at indplaceringer på grundløn 42 + 5.000 kr. for mellemledere, jf. § 5, stk. 2, litra B, samt de funktionslønstillæg, der knytter sig til indplacering på grundløn 42 + 5.000 kr., jf. § 6, stk. 3, bortfalder pr. 31. marts 2024. Allerede ansatte mellemledere på grundløn 42 + 5.000, jf. § 5, stk. 2, litra B, gøres til en lukket gruppe, der bevarer deres hidtidige løn som personlig ordning.

1.5 Ledere

Der afsættes 2,533 mio. kr. til anvendelse på Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede i basisstillinger og husholdningsledere forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,75 % fra 14,2 % til 14,95 %.

Udgift: 52,852 mio. kr.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede, mellemledere, familieplejekonsulenter, institutionsansatte konsulenter og socialpædagogiske konsulenter forhøjes pr. 1. april 2025 med 2,4 % fra 15,6 % til 18,0 %.

Udgift: 8,967 mio. kr.

3. PENSION AF TILLÆG

Tillæg efter § 13, stk. 3, nr 1, gøres pensionsgivende.

Udgift: 2,044 mio. kr.

4. FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2025 kan månedslønnede mellemedere, familieplejekonsulenter, institutionsansatte konsulenter og socialpædagogiske konsulenter med en samlet pensionsindbetaling på 18,0 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,0 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

5. PÆDAGOGSTUDERENDE

5.1 Løn

Med virkning fra fra 1. april 2025 forhøjes lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. overenskomstens § 25, stk. 1, med 5,40 pct. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift: 6,670 mio. kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte

5.2 Mulighed for ferie på forskud

Parterne er enige om, at følgende bemærkning indskrives i overenskomsten:

Bemærkning:

Parterne henleder opmærksomheden på, at der for pædagogstuderende i lønnet praktik kan aftales ferie på forskud iht. Aftale om ferie for personale ansat i kommuner § 9. Dette kan være særlig relevant, når der er tale om kollektiv ferielukket på institutionen.

Der opfordres til, at der ikke aftales mere ferie på forskud end der kan optjenes i løbet af den resterende del af den lønede praktik.

5.3 Barsel

Parterne er enige om, at kvindelige pædagogstuderende omfattes af § 8 i aftale om fravær af familiemæssige årsager således, at den studerende har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen.

Ændringerne træder i kraft for pædagogstuderende, der kan gå på graviditetsorlov pr. 1. april 2025 eller senere.

Udgift: 0,006 mio. kr.

6. DÆKNINGSOMRÅDE

Den eksisterende overenskomstdækning af undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) i Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. præciseres pr. 1. august 2024, jf. bilag B.

7. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om som en forsøgsordning at indføre mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, jf. bilag C.

Aftalen bortfalder ved udgangen af marts 2026 medmindre parterne aftaler andet.

8. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på Socialpædagogernes område

Varige midler:

Udgift: 2,626 mio. kr.

Kriterierne for anvendelse af midler på Socialpædagogernes fondsområde udvides, således at der kan ydes støtte til akademiuddannelser og -moduler.

9. KOLONIAFTALEN

Parterne er enige om at drøfte en modernisering og opdatering af Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

Aftalens parter mødes senest 1. juni 2024 med henblik på at aftale de nærmere rammer for drøftelsen.

10. BORTFALD AF AFTALER OG BESTEMMELSER

9.1. Aftale vedr. reglementsansatte

Parterne er enige om, at Aftale vedrørende aflønning mv. for det pr. ultimo marts 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved kommunale døgninstitutioner og ved selvejende døgninstitutioner, hvormed kommunalbestyrelsen har indgået aftale bortfalder pr. 31. marts 2024.

9.2. Tidligere amtslige plejehjem

Parterne er enige om, at bestemmelsen i § 6, stk. 2, nr. 4, om tøjpenge til ansatte ved tidligere amtslige plejehjem i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune, bortfalder pr. 31. marts 2024.

11. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 179,764 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen samt.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag D.

12. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL

Ane Havn Ladeborg

Na

For
Socialpædagogerne

Beth

Jens Vinter

Fritvalg

Aftaletekst til overenskomsten:

§ 13

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte mellemedere, familieplejekonsulenter, institutionsansatte konsulenter og socialpædagogiske konsulenter vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 16,0 %.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2025.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Præcisering af overenskomstdækning af undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

Den eksisterende overenskomstdækning af undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) i Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. præciseres pr. 1. august 2024 som følger:

§ 2, stk. 1, litra D, nr. 4 (KL's forhandlingsområde, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune)

”Undervisning i henhold til lov om ~~ungdomsuddannelse for unge med særlige behov ved selvstændige institutioner for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), der varetages af pædagoguddannede, bortset fra sådan undervisning ved folkeskoler, døgninstitutioner med intern skole, selvstændige institutioner for specialundervisnings for voksne og ungdomsskoler.~~”

Bemærkning

Undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved folkeskoler, døgninstitutioner med intern skole og selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, herunder undervisning der varetages af pædagoguddannede. Undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved ungdomsskoler er omfattet af Overenskomst for lærere i ungdomsskolen, herunder undervisning der varetages af pædagoguddannede.

§ 2, stk. 3, litra C, nr. 2 (Frederiksberg)

”Undervisning i henhold til lov om ~~ungdomsuddannelse for unge med særlige behov ved selvstændige institutioner for særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), der varetages af pædagoguddannede bortset fra sådan undervisning ved folkeskoler, døgninstitutioner med intern skole, selvstændige institutioner for specialundervisnings for voksne og ungdomsskoler.~~”

Bemærkning

Undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved folkeskoler, døgninstitutioner med intern skole og selvstændige institutioner for specialundervisning for voksne er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne, herunder undervisning der varetages af pædagoguddannede. Undervisning i henhold til lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) ved ungdomsskoler er omfattet af Overenskomst for lærere i ungdomsskolen, herunder undervisning der varetages af pædagoguddannede.

Højere individuel arbejdstid

§ X. Højere individuel arbejdstid (Forsøgsordning indtil 31. marts 2026)

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, og ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Opmærksomheden henledes på tjenestestedets pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, jf. Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (4.85).

Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 4

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85).

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	179,764
Midler til anvendelse i alt:	179,764

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring, forhøjelse af grundlønstillæg, jf. pkt. 1.2.	9,660
Lønforbedring, kvalifikationsløn efter 10 år, jf. pkt. 1.3.	94,381
Lønforbedring, mellemledere, jf. pkt. 1.4.	0,025
Overføres til 69.01, jf. pkt. 1.5.	2,533
Pensionsforbedring for basisgruppe, jf. pkt. 2.	52,852
Pensionsforbedring for mellemledere, familieplejekonsulenter, institutionsansatte konsulenter og socialpædagogiske konsulenter, jf. pkt. 2.	8,967
Pension af tillæg, jf. pkt. 4	2,044
Løn til studerende, jf. pkt. 5.1.	6,670
Barsel til studerende, jf. pkt. 5.3.	0,006
Den Kommunale Kompetencefond, jf. pkt. 8	2,626
Midler anvendt i alt:	179,764