

**Aftale vedrørende tjenstemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i  
Københavns Kommune**

KL

FOA – Fag og Arbejde

| <b>Indholdsfortegnelse</b>  | <b>Side</b>  |
|---|--------------|
| <b>§ 1. Hvem er omfattet .....</b>  | <b>3</b>     |
| § 2. Generelle bestemmelser .....   | 3            |
| § 3. Supplerende pension .....  | 3            |
| § 4. Frit valg .....  | 4            |
| § 5. Opsigelse .....  | 5            |
| § 6. Øvrige bestemmelser .....  | 5            |
| § 7. Ikrafttræden og opsigelse .....  | 6            |
| <br><b>Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle<br/>ansættelsesvilkår (04.00) .....</b> | <br><b>7</b> |

## § 1. Hvem er omfattet

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenestemandsansat personale som følger:

- Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) fsva. ledere som ansættes inden for områdeafgrænsningen i 5.64.01.

## § 2. Generelle bestemmelser

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i Aftale om tjenestemand ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### *Stk. 3*

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

## § 3. Supplerende pension

### *Stk. 1*

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemand og ansatte med ret til tjenestepension (23.10) gælder.

### *Stk. 2*

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til Pen-Sam, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og FOA.

### *Stk. 3*

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For tjenestemand, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), udgør pensionsbidraget 15%.
2. For tjenestemand, som følger "Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv." (5.64.01), følges de i overenskomsten nævnte pensionsprocenter.

### *Stk. 3*

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

**Bemærkning:**

Tjenestemænd har ret til at få foretaget forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

#### **§ 4. Frit valg**

*Stk. 1*

For tjenstemandsansatte gælder:

1. Der ydes den enkelte tjenstemandsansatte, som følger Overenskomst for pædagogisk personale ansat i lederstillinger i kommunerne, og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 1,45% **[O.21]**(pr. 1. april 2022: 2,05%)**[O.21]**af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
2. Der ydes den enkelte tjenstemandsansatte (basisgruppen), som følger Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01), et beløb svarende til 0,43% af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
3. Der ydes den enkelte tjenstemandsansatte mellemlider samt børne- og ungekonsulent, som følger Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01), et beløb svarende til 0,12% af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

*Stk. 2*

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

*Stk. 4*

Tjenstemanden kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning jf. § 3.

*Stk. 5*

Allerede ansatte, som er omfattet af stk. 1, punkt 2, giver senest på en dato fastsat af ansættelsesmyndigheden skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt den ansatte ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling.

*Stk. 6*

Hvis en tjenstemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan tjenstemanden på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## § 5. Opsigelse

### Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandensregulativets § 29 sendes til FOA – Fag og Arbejde.

**Bemærkning**

Underretningen sker digitalt.

FOA – Fag og Arbejde

CVR-nummer: 46024516

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

[foa@foa.dk](mailto:foa@foa.dk)

### Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## § 6. Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger, der følger af tjenestemandensregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenestemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner (5.64.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne” (69.01)

bortset fra de nedenfor oplyste bestemmelser:

|                                     | <b>Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner (5.64.01)</b> |
|-------------------------------------|--|
| Kapitel 1                           | Områdeafgrænsning  |
| Kapitel 2, § 4, stk. 5 og 6         | Lønudbetaling og specificeret oversigt   |
| Kapitel 2, § 6, stk. 6 <sup>1</sup> | Pensionsgivende funktionsløn   |
| Kapitel 2, § 7, stk. 3 <sup>2</sup> | Pensionsgivende kvalifikationsløn  |
| Kapitel 2, § 10                     | Funktionærlov  |
| Kapitel 2, § 12                     | Pension  |
| Kapitel 2, § 14                     | Frit valg  |
| Kapitel 2, § 20                     | Opsigelse  |
| Kapitel 2, § 21, stk. 1             | Generelle ansættelsesvilkår  |
| Kapitel 3                           | Timelønnede  |
| Kapitel 4                           | Pædagogstuderende  |
| Kapitel 5                           | Ikrafttræden og opsigelse  |
| Protokollat 3                       | Hele protokollatet   |

<sup>1</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

<sup>2</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

|                                     | <b>Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)</b> |
|-------------------------------------|--|
| Kapitel 1                           | Områdeafgrænsning  |
| Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6         | Lønudbetaling og specificeret oversigt   |
| Kapitel 2, § 5, stk. 2 <sup>3</sup> | Pensionsgivende funktionsløn   |
| Kapitel 2, § 6, stk. 2 <sup>4</sup> | Pensionsgivende kvalifikationsløn  |
| Kapitel 2, § 9                      | Funktionærlov  |
| Kapitel 2, § 10                     | Pension  |
| Kapitel 2, § 16                     | Opsigelse  |
| Kapitel 2, § 17, stk. 1             | Generelle ansættelsesvilkår  |
| Kapitel 3                           | Ikrafttræden og opsigelse  |

*Stk. 2*

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold.

Aftalerne er oplistet i Bilag A.

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

*Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligt til den 31. marts 2024.

*Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 1. februar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Ida Chidekel

For

FOA - Fag og Arbejde

Magnus Gudmundsson

Kim Henriksen

---

<sup>3</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

<sup>4</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

## Bilag A – Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

|    | Aftale og nr.   | Omfatter tjenestemandsansatte? |
|----|---|--------------------------------|
| 1  | Ansættelsesbreve (04.11)  | Ja                             |
| 2  | Lønninger (04.30)   | Ja                             |
| 3  | Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og struktureformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33) | Ja                             |
| 4  | Beskæftigelsesanciennitet (04.40)   | Ja                             |
| 5  | Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)   | Ja                             |
| 6  | Lønberegning/lønfradrag (04.38)   | Ja                             |
| 7  | Åremålsansættelse (04.50)   | Ja                             |
| 8  | Supplerende pension (23.10)   | Ja                             |
| 9  | Opsamlingsordningen (26.01)   | Nej                            |
| 10 | Gruppeliv (23.11)   | Ja (basis)/Nej (ledere)        |
| 11 | Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)  | Ja                             |
| 12 | Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)   | Ja                             |
| 13 | Deltidsarbejde (04.83)  | Ja                             |
| 14 | Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)   | Ja                             |
| 15 | Tidsbegrænset ansættelse (04.84)  | Ja                             |
| 16 | Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)  | Ja                             |
| 17 | Konvertering af ulempetillæg (04.86)  | Ja                             |
| 18 | Tele- og hjemmearbejde (04.87)  | Ja                             |
| 19 | Ferie (05.12)   | Ja                             |
| 20 | 6. ferieuge m.m.  | Ja                             |
| 21 | Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)  | Ja                             |
| 22 | Tjenestefrihed uden løn (05.15)   | Ja                             |
| 23 | Seniorpolitik (05.21)   | Ja                             |
| 24 | Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)  | Ja                             |
| 25 | Befordringsgodtgørelse (05.71)  | Ja                             |
| 26 | Kompetenceudvikling (05.31)   | Ja                             |
| 27 | Socialt kapitel (05.41)   | Ja                             |
| 28 | Virksomhedsoverenskomster (05.51)   | Ja                             |
| 29 | Retstvistaftalen (05.61)  | Ja                             |
| 30 | Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)   | Ja                             |
| 31 | SU og tillidsrepræsentanter (05.80)   | Ja                             |
| 32 | MED og tillidsrepræsentanter (05.86)  | Ja                             |
| 33 | Aftale om trivsel og sundhed (05.35)  | Ja                             |
| 34 | Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)  | Ja                             |