

Tid: Den 6. marts 2021 kl. 14.00

Sted: KL

Emne: 40.01 – Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere m.fl. inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

1.1 Specialarbejdere m.fl., catering- og befarent dækp personale

Lønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022, således at grundlønnen hæves således:

Stillingsbetegnelse	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2022
Specialarbejdere i det tidligere FKKA-område	LT20 + 3.160 kr.	LT21 + 825 kr.
Specialarbejdere i KL's øvrige område	LT13 + 3.160 kr.	LT14 + 825 kr.
Faglærte i det tidligere FKKA-område	LT27 + 3.160 kr.	LT28 + 825 kr.
Faglærte i KL's øvrige område	LT21 + 3.160 kr.	LT22 + 825 kr.
Ufaglærte holdledere og instruktører	LT27 + 3.160 kr.	LT28 + 825 kr.
Faglærte holdledere og instruktører	LT27 + 3.160 kr.	LT28 + 825 kr.
Belysningsarbejdere ved HNG I/S	LT20 + 3.160 kr.	Udgår

Ufaglærte kranførere ved I/S Vestforbrænding med kranførercertifikat	LT25 + 3.160 kr.	LT26 + 825 kr.
Cateringpersonale (protokollat 7)	LT13 + 3.160 kr.	LT14 + 825 kr.
Befarent dækpersonale (protokollat 8)	LT20 + 3.160 kr.	LT21 + 825 kr.

Parterne er enige om, at de faglærte uddannelser groundsman og greenkeeper i overenskomstperioden søges indføjet under faglærte uddannelser i overenskomstens bilag A, punkt 3, med fremadrettet virkning.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 12,382 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede/elever forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1% fra 14,76 % til 14,86 % for specialarbejdere m.fl, cateringpersonale og befarent dækpersonale.

Udgift: 2,282 mio. kr.

3. Elever

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet jf. skabelon i **bilag A**.

4. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,168 mio. kr.

5. UNDERSØGELSE AF UDDANNELSE

Såfremt uddannelsen som genbrugsvejleder godkendes af Undervisningsministeriet som erhvervsuddannelse, er parterne enige om, at der i overenskomstperioden kan optages drøftelser om en eventuel overenskomstdækning i forbindelse med OK24.

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på 3F's område:

Varige midler:

Udgift: 0,022 mio. kr.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Specialarbejdere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182411.

Der indgår 14,833 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag B**.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 14,854 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en

konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

For
KL

Jakob Reinholt

For
Fagligt Fælles Forbund – 3F

Hanne Gram
Henrik Gadegaard

Kapitel X. Elever

§ XX. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

§ XX. Løn og lønberegning

Stk. 1

Elever, som på datoen for elevforholdets start er fyldt 21 år, aflønnes i hele uddannelsesforløbet efter løntrin 5.

Stk. 2

Øvrige elever aflønnes med følgende procentsatser af løntrin 4.

Sidste uddannelsesår	86 %
Næstsidste uddannelsesår	75 %
Øvrig uddannelsestid	64 %

Lønseddeltekst: Månedsløn

Bemærkning:

Indplacering på de enkelte trin sker bagfra, således at en elev med 2 år og 8 måneders ansættelse får 64 % de første 8 måneder, 75 % det næste år og 86 % det sidste år.

Hvis eleven får reduktion i uddannelsestiden til fx 1 år og 6 måneder placeres 6 måneder på 75 % og 1 år på 86 %.

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden kan aftale særlige lønvilkår for elever med forudgående ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ XX. Løn til voksnelever

Stk. 1

Elever aflønnes i hele uddannelsesforløbet som voksnelev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år.

Månedslønnen for voksnelever er på løntrin X samt et årligt pensionsgivende tillæg XX kr. (31/3 2000 niveau).

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvi bagud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specificationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ XX. Pension

Stk. 1

Elever er ikke omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser, og elevtiden medregnes ikke i karenperioden i relation hertil. Med virkning fra 1. april 2008 regnes elevtiden med i karenstiden ved fortsat ansættelse hos ansættelsesmyndigheden, jf. § 10, stk. 1, nr. 1.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i PensionDanmark for:

1. elever som:

- a) på datoen for elevforholdets start er fyldt 25 år, og
- b) har mindst X års/måneders sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, regioner og amter (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for en 8 års periode.

2. elever som:

- a) er fyldt 21 år, og
- b) har mindst X måneders sammenlagt forudgående elevtid hos ansættelsesmyndigheden.

Det samlede pensionsbidrag udgør XX % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

3. Elever som tidligere har været optaget i en kommunal eller amtslig/regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 2, pkt. 1 og 2, i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se Aftale om pensionsordning for ansatte i visse kommuner (Opsamlingsordningen) (26.01) med tilhørende administrationsgrundlag (26.02).

Dokumentationen for karenkravet i punkt 2 og 3 er opfyldt kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt fra beskæftigelse i kommuner/ regioner.

Stk. 3

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PensionDanmark + ADRESSE månedsvi bagud samtidig med lønudbetalingen.

§ XX. Sygdom

Stk. 1

Elever får løn under sygdom.

§ XX. Overarbejde

Stk. 1

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2

Elever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes overarbejdstidsbetaling efter løntrin 17 samt gældende overarbejdstillæg.

§ XX. Ophør af uddannelsesaftale

Stk. 1

Ophør af uddannelsesaftale følger reglerne i lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2

Prøvetiden er de første 3 måneder i virksomheden, og enhver af parterne kan opsiges aftalen uden varsel i perioden, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60.

Bemærkning:

Ved opsigelse fra arbejdsgivers side i prøveperioden skal der foretages forudgående høring i henhold til forvaltningsloven.

Stk. 3

Når en elev meddeles påtænkt ophævelse af sin elevkontrakt, underrettes organisationen skriftligt herom.

Bemærkning:

Underretning til organisationen sker digitalt.

Underretningen sendes til:

Fagligt Fælles Forbund – 3F, CVR-nummer: 31378028

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: den.offentlige.gruppe@3f.dk

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

§ XX. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

§ 11 ATP

§ 12 Arbejdstid

§ 16 Arbejde i forskudt tid m.v.

§ 18 Arbejdsskur

§ 19 Arbejdstøj

§ 22 Barns 1. og 2. sygedag

§ 24 Udgifter ved tjenesterejser

§ 26, stk. 1 Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede), nr. 1, 2, 4, 6, 11, 19, 20, 24

§ 26, stk. 7 Aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder

Stk. 2 Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Aftale om lokal løndannelse (09.01)
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

Stk. 3 Kombinationsbeskæftigelse

I de situationer hvor et uddannelsesforløb deles mellem en kommunal arbejdsgiver og en privat arbejdsgiver, aflønnes eleven under ansættelsen hos ansættelsesmyndigheden efter nærværende aftale, mens den pågældende under den private ansættelse omfattes af den på den arbejdsplads gældende aflønning for elever.

Stk. 4 Aflønning i skoleperioder

1. De offentlige arbejdsgivere er omfattet af Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. Lov om AUB § 2. I skoleperioder får eleven derfor samme løn, som hvis pågældende havde været i praktik.
2. For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til § 3, stk. 2, i Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009 om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi, refunderer ansættelsesmyndigheden elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet (kost og logi).

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomst-gruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182411	Specialarbejdere m.fl.	14,854,000	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	14,854
Midler til anvendelse i alt:	14,854

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring 0,1%	2,282
Lønforbedring: 1 løntrin + grundlønstillæg 825 kr.	12,382
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,022
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,168
Midler anvendt i alt:	14,854

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendesfrist