

Til hovedudvalget i kommunerne

9. september 2020

## Hvad kan man i MED og i samarbejdet mellem leder og TR? Nyt materiale giver overblik og inspiration

- Hvordan kan MED bruges til at kvalificere kerneopgaven og skabe gode arbejdsforhold?
- Hvordan kan hovedudvalget sørge for, at MED-strukturen passer til kommunens organisering og styrke og udvikle samarbejdet ved at ændre MED-aftalen?
- Hvad er forskellen på din rolle, når du sidder i et MED-udvalg og når du deltager i partssystemet som TR eller leder?

Disse spørgsmål og meget andet kan I få svar på i to nye pjecer og en plakat, som KL og Forhandlingsfællesskabet i fællesskab har udarbejdet.

Med materialet vil vi gerne sætte fokus på værdien af et godt samarbejde i MED og mellem leder og TR. Vi vil også gerne tydeliggøre, hovedudvalgets muligheder for at ændre både MED-strukturen og indholdet i MED-samarbejdet. I kan læse en nærmere introduktion til materialerne her:

### Guide til MED-samarbejdet og samarbejdet mellem TR og leder i kommunerne



Formålet med denne pjecer er at give en forståelse for MED-systemet og partssystemet (samarbejdet mellem TR og leder) på en let tilgængelig måde. Desuden er hensigten at tydeliggøre formål, roller og indhold i MED-systemet og i TR-leder samarbejdet – herunder hvordan de to samarbejdsformer adskiller sig fra hinanden.

Den primære målgruppe er medlemmer af MED-udvalg, ledere og tillidsrepræsentanter, men også andre medarbejdere, der ønsker et større indblik i de to formelle samarbejdsformer, vil med fordel kunne læse pjecen.

### Plakat om MED

I tilknytning til pjecen om MED-samarbejdet og samarbejdet mellem TR og leder er der udarbejdet en plakat, hvor det overordnede formål med MED-systemet beskrives helt kort.

Idéen med plakaten er, at den kan give medarbejdere, der ikke er en del af MED-systemet, et indblik i, hvad MED-systemet arbejder med, og hvordan det har relevans for medarbejderen selv og arbejdspladsen som helhed. Tanken er, at man lokalt kan printe plakaten og hænge den op på arbejdspladsen.



### Hvis I vil ændre i MED-aftalen

Formålet med denne pjece er at sætte fokus på, hvordan hovedudvalget kan justere og tilpasse MED-systemet eller ændre på de indholdsmæssige rammer i samarbejdet.

I pjecen kan I læse om, hvilke muligheder hovedudvalget har for at arbejde med kommunens MED-aftale samt at styrke opmærksomheden på forskellige muligheder for at organisere MED-samarbejdet og MED-strukturen.

Den primære målgruppe for denne pjece er medlemmer af hovedudvalgene, men pjecen vil også være relevant for f.eks. HR-medarbejdere, der arbejder med MED-samarbejdet.



### Hvor kan I finde pjecerne og plakaten

Som udgangspunkt bliver materialet kun formidlet elektronisk. Filer med pjecer og plakat vedlægges dette brev. Begge pjecer og plakaten vil endvidere kunne downloades via dette link: <https://vpt.dk/klar-besked>, fra [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk) eller [www.kl.dk](http://www.kl.dk). Vi foreslår dog, at I lægger materialet i en elektronisk udgave på jeres lokale intranet, så den primære kommunikationsvej bliver derfra.

Vi har valgt at trykke pjecen *Guide til MED-samarbejdet og samarbejdet mellem TR og leder i kommunerne* i et mindre oplag. De trykte pjecer er udsendt til kommunerne til brug for uddeling til MED-udvalgene. Hvis I får brug for yderligere eksemplarer af denne pjece eller for at få pjecen *Hvis I vil ændre i MED-aftalen* i trykt format, vil I selv kunne printe dem – idet begge pjecer er opsat i A4-format.

Vi håber på, at I vil kunne bruge materialet til refleksion og dialog i jeres lokale samarbejde. Vi vil opfordre hovedudvalget til at drøfte, hvordan I bedst muligt kan videreformidle *Guide til MED-samarbejdet og samarbejdet mellem TR og leder i kommunerne* og plakaten til de øvrige udvalg, ledere og tillidsrepræsentanter.

Hvis I har spørgsmål til materialerne, eller ønsker at bidrage med erfaringer og input efter at have læst dem, så er I meget velkomne til at kontakte enten Eva Agerlin fra Forhandlingsfællesskabet ([ea@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:ea@forhandlingsfaellesskabet.dk), tlf.: 33 47 06 15) eller Nadja Lund-Sørensen fra KL ([nals@kl.dk](mailto:nals@kl.dk), tlf.: 33 70 37 85).

Rigtig god læselyst!