

## Styrket indsats for borgere med integrationsbehov

Indsatsen for ledige borgere med ikke-vestlig baggrund skal styrkes, og skal, ligesom den øvrige beskæftigelsesindsats, finde ind til kernen af, hvordan vi bedst sikrer virksomhederne arbejdskraft og bringer ledige i job.

KL ønsker at gentænke indsatsen for ledige med ikke-vestlig baggrund, så borgerne kommer frem i førersædet og den enkeltes behov og potentialer styrer indsatsen. Vi ønsker at bygge på tillid – til borgerne, til virksomhederne og til sagsbehandlerne.

Kommuner, borgere og virksomheder har en klar fælles interesse i at lykkes med det, der er beskæftigelsespolitikens formål – at sikre virksomhederne arbejdskraft og forebygge langvarig offentlig forsørgelse.

Derfor skal alle være omfattet af en aktiv indsats – fremover konsekvent afstemt efter den enkelte borgers behov og aldrig alene for samtalens eller tilbuddets skyld.

KL kommer i dette udspil med konkrete forslag til, hvordan indsatsen kan styrkes for ledige med ikke-vestlig baggrund, som er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### Flere borgere med indvandrer- og flygtningebaggrund skal i job

Beskæftigelsesgraden for ikke-vestlige indvandrere og flygtninge var lige inden corona-krisen ramte rekordhøj.<sup>1</sup> Det skyldes både gode konjunkturer og jobcentrenes indsats, der over de senere år er blevet langt mere virksomhedsrettet.

Men endnu flere borgere med ikke-vestlig baggrund skal ind på arbejdsmarkedet, tjene sine egne penge og bidrage til fællesskabet. Det er både bedst for den enkelte, for den enkeltes familie og for samfundet.

Derfor er der brug for en styrket indsats. Det gælder især for borgere, der har været i Danmark i en årrække, men som stadig ikke er kommet i job.

Indsatsen skal være meningsfuld og værdiskabende for den enkelte og reelt rykke flere borgere ind på arbejdsmarkedet. Og kommunerne skal have friere rammer til at iværksætte de indsatser og bruge de metoder, der virker.

For at nå i mål med den ambition, kræver det villighed til at investere tid og ressourcer. Det gælder både fra statens, kommunernes og virksomhedernes side.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1 af 10

<sup>1</sup> Mandag Morgen 11.1.2021: [Beskæftigelse af ikkevestlige indvandrere sætter danmarkrekord - Mandag Morgen - Uafhængigt innovationshus. Analyser og ny viden. \(mm.dk\)](#)

I det følgende skitserer KL fem pejlemærker for, hvordan en styrket indsats kan skrues sammen. Pejlemærkerne er:

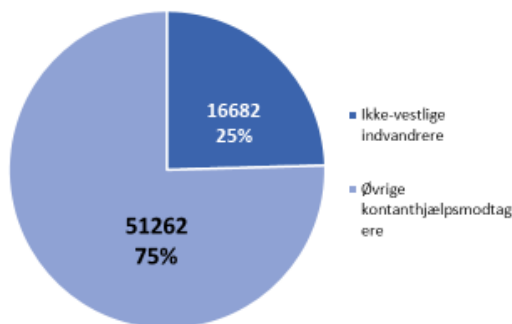
1. Virksomhedsrettet indsats som krumtap
2. Jobrettet opkvalificering og uddannelse
3. Sprogligt løft
4. Mobilisering af borgerens ressourcer
5. Helhedsorienteret indsats

Men allerførst en kort beskrivelse af, hvor mange borgere, der er tale om og hvad der i hovedtræk karakteriserer dem.

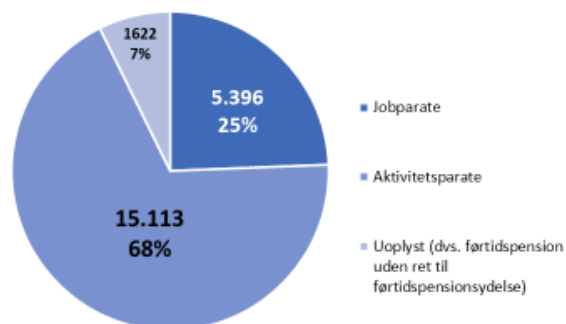
### Antal og karakteristika

Opgjort i fuldtidspersoner er omkring 22.100 borgere med ikke-vestlig baggrund på kontanthjælp eller overgangsydelse og omfattet af lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Heraf modtager ca. 16.700 kontanthjælp, svarende til 25 pct. af alle kontanthjælpsmodtagere. Hele 68 pct. af borgerne med ikke-vestlig baggrund er aktivitetsparate.<sup>2</sup>

25 % af alle kontanthjælpsmodtagere har ikke-vestlig baggrund



68 % af ikke-vestlige indvandrere på kontanthjælp eller overgangsydelse er aktivitetsparate



Desuden er et antal borgere med ikke-vestlig baggrund, særligt kvinder, forsørget af deres ægtefælle og modtager dermed ikke ydelser. En indsats for dem vil øge arbejdsudbuddet, og blot få ordinære løntimer vil give familierne en øget levestandard.

Ledige borgere med ikke-vestlig baggrund med flere års ophold i Danmark har meget forskellige karakteristika.

Nogle har uddannelser og erhvervs erfaring med sig fra hjemlandet, der er svære at overføre til et dansk arbejdsmarked. Andre er analfabeter, også på eget modersmål, og har aldrig været på arbejdsmarkedet.

<sup>2</sup> Tallene er opgjort i fuldtidspersoner pr. 3. kvartal 2020. Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregistre, KMD's register for sociale pensioner.

Andre har over årene været inde og ude af jobs og har dermed en ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet, primært pga. manglende kvalifikationer og sprogkunderskaber. Andre igen har psykiske og fysiske udfordringer, der nødvendiggør en langvarig, helhedsorienteret og håndholdt indsats.

Det er ikke den samme indsats, der vil være virksom for alle. Det er afgørende, at kommunerne får frirum til at foretage faglige skøn og individuelle vurderinger ift. hvad der virker bedst for den enkelte borger.

Det foreslås, at de målgrupper, der omfattes af en styrket indsats, findes ved en screening ud fra kriterier som fx antal år på ydelser, alder og sprogligt niveau.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:  
Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk  
Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 10

### 1. Virksomhedsrettet indsats som krumtap

Det er essentielt, at en styrket indsats fokuserer på det, der virker. Indsatsen for borgere med ikke-vestlig baggrund skal derfor bygge på en virksomhedsrettet tilgang med udgangspunkt i den enkelte borgers forudsætninger og behovene på arbejdsmarkedet. VIVEs "Kortlægning af integration i kommunerne" peger netop på, at den virksomhedsrettede indsats er det mest effektive værktøj til at bringe flere med ikke-vestlig baggrund i job.<sup>3</sup>

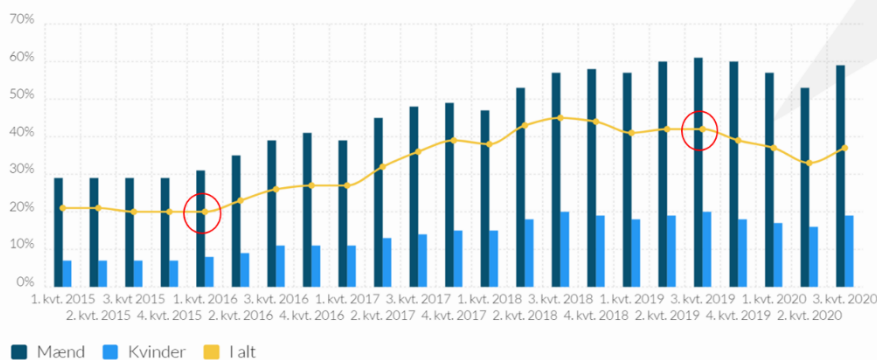
#### Flere skal være jobparate

Der er noget, der tyder på, at langt flere ledige med ikke-vestlig baggrund bør mødes med forventninger og krav om at være parat til at tage et job.

I 2016 blev der indført en styrket virksomhedsrettet indsats for de nyankomne flygtninge, som får en indsats under integrationsloven. Her var et af de vigtigste greb, at tilgangen til borgerne blev ændret, så alle som udgangspunkt skulle ses som jobparate – også trods manglende sprog, arbejdsmarkedskendskab m.v.

Det var, sammen med gode konjunkturer, med til at sikre en fordobling af andelen af nye flygtninge, der var i job fra primo 2016 til ultimo 2019.

Andel af 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse, 1. kv. 2015-3. kv. 2020, pct.



Kilde: Det nationale integrationsbarometer

3 VIVE, april 2021: Mange ikke-vestlige ledige har flere forhindringer på vejen til et job - VIVE

Dette er et stærkt signal om, at det virker at stille krav, have positive forventninger og se på borgernes ressourcer frem for barrierer.

I dag bliver 64 pct. af de nye flygtninge anset som jobparate. Til sammenligning er det kun 25 pct. af de ikke-vestlige ledige i resten af beskæftigelsesindsatsen, som er jobparate. Samtidig har forskningsresultater vist, at ikke-vestlige aktivitetsparate generelt er mere ressourcerstærke på en række parametre end de etnisk danske aktivitetsparate<sup>4</sup>.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at der i forbindelse med screening og udsøgning af hvilke ledige med integrationsbehov under LAB-loven, der skal have en styrket indsats også skal foretages en revurdering af deres status som hhv. aktivitetsparat og jobparat. Vurderingen skal foretages ud fra de gældende kriterier i LAB-loven.

**KL foreslår** – for at skabe forudsætningerne for at flere bliver jobparate – at der indføres en mulighed for at undtage ledige under LAB-loven fra krav om brug af Jobnet, ligesom det er muligt under integrationsloven. Dette fordi jobnet udgør en barriere for, at borgere med begrænsede sprog- og it-kompetencer kan anses som jobparate.

**KL foreslår**, at der ses på de virksomhedsrettede tilbud sådan så de kan understøtte, at flere kan anses som jobparate.

#### *Ingen virksomhedsindsats uden virksomheder*

Kommunerne kan ikke lykkes alene. Og virksomheder landet over tager allerede et stort ansvar for, at vi sammen lykkes. Men med en intensiveret indsats, er der brug for langt flere åbninger på virksomhederne. Her spiller erhvervslivet en helt central rolle i at stille virksomhedsplaceringer og jobs til rådighed.

For at de virksomhedsrettede tilbud skal bære frugt, er det vigtigt, at de målrettes brancher med jobåbninger og behov for arbejdskraft. Arbejdskraftbehovet varierer på tværs af landet og indsatsen skal tilpasses lokale forhold.

Samtidig kan det give god mening at lave understøttende tiltag for at sikre, at der er progression i borgernes forløb og at de falder til på arbejdspladsen fagligt, socialt og kulturelt. Særligt samarbejdet med mindre virksomheder har vist sig frugtbar i forhold til at få borgere i praktik og ordinært job. Der kan dog være en række administrative barrierer, som er tunge at løfte for små virksomheder.

- *Hvad skal der til?*

**KL anbefaler**, at der kommer øget fokus på, at virksomhedspraktikker understøttes af indsatser som fx frikøb af buddies, sprogkøbere og kulturguides på arbejdspladserne, systematisk opbygning af cv via tilbageløb fra praktikker, tæt opfølgning, løbende jobrettet og sproglig opkvalificering m.v.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 4 af 10

**KL anbefaler**, at kommunerne har fokus på at understøtte små- og mellemstore virksomheder i forhold til administrative opgaver eller andre forhold, som er afgørende for om de har kapacitet til at tage en ledig ind i forløb eller i ordinært job, herunder også opfølgning efter borgeren er blevet ansat.

#### *Nytteindsatsen skal nytte*

Brugen af nytteindsats kan være gavnlig til nogle formål. Det gælder fx i forhold til at afprøve den lediges rådighed og motivation. Den kommunale nytteindsats kan derudover være en anledning til at komme tættere på borgeren og finde ud af, hvad der skal til for at få borgeren videre. Nytteindsatsen kan med andre ord udgøre et godt springbræt til den videre virksomhedsindsats. Derimod vil det erfaringsmæssigt sjældent være nytteindsatsen i sig selv, der får borgeren i job.

Som det ser ud i dag, er der et begrænset antal pladser i nytteindsatsen. Der vil derfor opstå en udfordring med volumen, hvis indsatsen tænkes ind som en væsentlig del af en styrket aktiveringsindsats.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, såfremt nytteindsatsen bliver et væsentligt redskab i den styrkede aktivering af borgere med integrationsbehov, at de nuværende barrierer for at skabe volumen i indsatsen adresseres.

## **2. Jobrettet opkvalificering og uddannelse**

Opkvalificering og uddannelse er afgørende brikker for, at borgere med integrationsbehov skal kunne matche arbejdsgivernes behov og et arbejdsmarked i bevægelse. Det gælder både på den korte, men navnlig også på den lange bane.

#### *IGU'en skal udvides*

Et godt eksempel på opkvalificering er IGU'en, som for mange fungerer som en trædesten til arbejdsmarkedet. Den 1. maj 2021 bliver IGU-ordningen udvidet, så også flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der har været i landet i op til 10 år, kan påbegynde en IGU. IGU'en bør tænkes ind i en styrket indsats for de pågældende målgrupper.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at IGU'en udvides og tilpasses, så den kan benyttes til borgere med integrationsbehov bredere set, herunder at borgere over 40 også kan benytte ordningen og at målgruppen udvides, så den ikke blot er for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

#### *Uddannelsessystemet skal tilpasses*

Uddannelsessektoren spiller en afgørende rolle i forhold til kommunernes indsats for borgere med integrationsbehov, og samspillet kan med fordel styrkes. Det gælder både i forhold til, hvilke kurser der udbydes og hvor nemt det er at få adgang til kurserne.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 5 af 10

Der er også brug for bedre muligheder for at iværksætte brobygnings- og forforløb. Forløbene kan både give borgerne forudsætninger for at påbegynde ordinære uddannelser og for at indtræde på arbejdsmarkedet. Fx arbejdes der i mange kommuner med forløb, der gør borgerne klar til job i specifikke brancher med jobåbninger.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter et arbejde omkring at gøre det etablerede uddannelsessystem mere fleksibelt og tilpasset det, der skal til for at opkvalificere borgere med integrationsbehov til at matche behovene på arbejdsmarkedet.

**KL foreslår**, at man fra nationalt hold understøtter en digitalisering af oprettelse og tilmelding til opkvalificeringskurser på tværs af kommunegrænser samt digitalt understøtter a-kassernes mulighed for at kunne se holdene og om holdet er målrettet en særlig sproggruppe af borgere, så man evt. kan tilknytte en tolk til et hold. Kommunerne har i dag svært ved at opfylde uddannelsesinstitutionernes krav til holdstørrelser, særligt for borgere med behov for tolkning af undervisningen.

**KL foreslår**, at der fremmes og udvikles relevante for-forløb målrettet borgere med integrationsbehov. Forløbene kan indgå i de regionale positivlister, som har til formål at fremme kommunernes brug af korte erhvervsrettede kurser. Indholdet i forløbene kan udvikles i samarbejder mellem fx kommuner, erhvervsuddannelser, sprogcentre, HF/VUC, virksomheder m.fl. og bør udover brancherettet indhold have fokus på sprogunderstøttelse eller afklaring, motivation og arbejdspladsforståelse.

#### *Opkvalificering skal fortsætte efter ansættelse*

Opkvalificering ruste borgerne til at kunne følge med udviklingen og sikre en stabil og bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedet. Men indvandrere får generelt mindre opkvalificering mens de er i arbejde. Da de samtidig ofte har sproglige udfordringer og svage faglige kompetencer, stiller det dem "yderst" i medarbejderstaben. Derfor er de mere udsatte i forhold til skiftende konjunkturer, teknologispring og andre skiftende omstændigheder.

Fra tidligere perioder med lavkonjunktur har erfaringerne vist, at en forholds-mæssig stor andel af de lavt uddannede medarbejdere med indvandrerbaggrund, der var kommet i job i gode tider, endte tilbage i jobkøen.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at kommunerne og arbejdsmarkedets parter går sammen om et partnerskab, der skal sikre fortsat opkvalificering for målgruppen, når de er kommet i job. Det kunne fx være med afsæt i brugen af voksenlærlingeordningen m.v.

### **3. Sprogligt løft**

Entydige meldinger fra erhvervsliv, forskere m.fl. peger på, at dansksproglig opkvalificering er afgørende for, at flygtninge og indvandrere kommer i job.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 6 af 10

Fx viser nye forskningsresultater<sup>5</sup>, at flygtninge, der modtager meget dansk-uddannelse står bedre både hvad angår beskæftigelsesgrad, lønindkomst og jobmobilitet. Derudover har deres børn større sandsynlighed for at komme i uddannelse og job.

Den sproglige opkvalificering skal ikke prioriteres på bekostning af virksomhedskontakten. Den skal snarere ses som en integreret del af denne kontakt. Her er der behov for at se både på den traditionelle modulopdelte danskuddannelse og andre mere fleksible former for virksomhedsrettede sprogtilbud.

#### *Stærkere erhvervsretning i danskuddannelserne*

Med afsæt i en evaluering af danskuddannelsesområdet fra 2020 kunne man med fordel se nærmere på strukturen og indholdet på de tre etablerede danskuddannelsesspor. Desuden bør man se nærmere på, om sproglærernes uddannelse i dansk som andetsprog, der ikke er revideret siden 1998, er tilstrækkelig virksomhedsrettet og flugter med arbejdsmarkedets behov. indhold og læringsmål i

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af stat, kommuner, sprogcentre og arbejdsmarkedets parter, der skal komme med forslag til en revision af danskuddannelserne samt uddannelsen for at blive sproglærere.

#### *Flere fleksible virksomhedsrettede forløb*

Der er som nævnt også behov for mere fleksible former for danskundervisning. Flere kommuner og deres sprogcentre har allerede udviklet mere fleksibelt virksomhedsrettet danskforløb for borgere, som har opbrugt deres femårige danskuddannelsesret. Der er dog behov for at se på, hvordan tilbuddene kan blive styrket og udbredt på tværs af kommunerne. Det kræver både involvering af kommunale medarbejdere og virksomheder, som tilbuddene skal tænkes sammen med.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at der igangsættes et firepartsprojekt mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL, som indsamler best practice samt udvikler og udbreder en tilbudsvifte af fleksible, virksomhedsrettede sprogforløb<sup>6</sup>. Tilbuddene skal være ubureaukratiske og lette at anvende for såvel kommuner, virksomheder og for den enkelte borger.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 7 af 10

<sup>5</sup> Resultaterne stammer fra forskningsprogrammet EARN, som er et samarbejde mellem LG Insight, VIVE og Økonomisk Institut på Københavns Universitet. [Early labor market entry, language acquisition and labor market success of refugees - VIVE](#)

<sup>6</sup> Regeringen, DA, FH og KL har ad mange omgange haft firepartsaftaler om konkrete initiativer på integrationsområdet, fx IGU, udsatte unge, selvforsørgende kvinder m.m. Aftalerne har typiske både et udviklings- og udbredelsesperspektiv.

#### 4. Mobilisering af borgerens ressourcer

Indsatsen for borgere med ikke-vestlig baggrund bør have fokus på at øge borgernes ansvarstagen for egen udvikling. Borgerne skal mødes med tydelige krav og en positiv forventning om, at de kan og skal deltage på arbejdsmarkedet.

Derfor handler indsatsen i høj grad om at mobilisere borgernes egne ressourcer, og skabe motivation til og overbevisning om, at de har evner og forudsætninger for at bidrage.

Det kan fx gøres ved at arbejde med at "oversætte" borgernes dagligdags gøremål til kompetencer på arbejdsmarkedet, arbejde med empowerment-baserede metoder og ved at inddrage borgeren i eget forløb og videre progression. Meget er opnået, når borgeren selv ønsker sig og tror på en udvikling, og er realistisk omkring den.

##### *Friere rammer kan styrke den jobskabende samtale*

Relation og tillid mellem borger og sagsbehandler kan være afgørende for, om en borger har succes med at komme i job. Det er vigtigt, at sagsbehandlerne tror på, at det kan lykkes at få et job trods få formelle kompetencer, og at den enkelte sagsbehandler har et resourcesyn på borgeren.

Gensidig tillid styrker muligheden for konstruktive samtaler om potentielt svære emner som traditionelle kønsrollemønstre, ligestilling, negativ social kontrol, sygdomsforståelse og hverdagsmestring. Emner som ofte er i spil for denne gruppe borgere og som nemt kan spænde ben for en udvikling mod job.

Relationsarbejde tager tid og kræver et fagligt spillerum. Derfor skal der være friere ramme for, hvad der skal rådgives og vejledes om i hver enkelt samtale, så der er plads til den jobskabende dialog.

- *Hvad skal der til?*

**KL foreslår**, at der indføres friere rammer for, hvad der skal vejledes om i den enkelte samtale og hvordan. Det kan fx være ved at gøre det mere fleksibelt, hvad der er en nulstillende samtale og åbne op for, at samtalerne kan gennemføres virtuelt eller telefonisk, når det giver mening.

##### *Integrationsfagligheden skal styrkes*

Erfaringerne fra indsatsen for de nyankomne flygtninge fra 2016 og frem har vist, at det giver pote at sætte ressourcer ind på at styrke integrationsfagligheden hos medarbejderne.<sup>7</sup> Nu hvor der kommer færre flygtninge til landet, har en del kommuner succes med, at medarbejdere, der tidligere har arbejdet med nyankomne flygtninge, får ansvaret for indsatsen for andre ledige borgere med integrationsbehov.

- *Hvad skal der til?*

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 8 af 10

---

<sup>7</sup> Disse erfaringer underbygges af VIVEs "Kortlægning om integration i kommunerne": Mange ikke-vestlige ledige har flere forhindringer på vejen til et job - VIVE



**KL foreslår**, at den specialviden og integrationsfaglighed der er blevet opbygget i jobcentrene siden den store tilstrømning af flygtninge i 2014-16 bevares og udbredes til alle medarbejdere, der arbejder med borgere med integrationsbehov.

**KL foreslår**, at der afsættes midler til opkvalificering af relevante kommunale medarbejdere med fokus på integrationsfaglighed, interkulturelle kompetencer, jobrettet fokus samt en empowerment- og tillidsbaseret tilgang til borgerne.

## **5. Helhedsorienteret indsats**

En stor gruppe familier med ikke-vestlig baggrund har flere samtidige indsatser på fx social, beskæftigelses-, familie- og sundhedsområdet.

Borgerne møder forskellige myndighedskrav, og mål og sammenhæng risikerer at forsvinde for både borgere og medarbejdere. De enkelte indsatser ender måske endda med at stå i vejen for hinanden, og de mange samtidige indsatser er vanskelige at forstå for borgere med svage sproglige forudsætninger.

Detaljeret lovgivning i hver opgavesøjle gør det desuden vanskeligt for kommunernes medarbejdere at møde borgerne med et helhedsperspektiv.

I indsatsen for at få flere ikke-vestlige borgere i job, er det vigtigt at have øje for sammenhængende og tværfaglige indsatser for hele familien. Der skal være frihed til, at kommunerne kan iværksætte de indsatser, der skal til for både at få hele familien til at trives bedre og til at rykke forældrene tættere på arbejdsmarkedet.

### *Beskæftigelse styrker børnenes trivsel*

Mange familier med ikke-vestlig baggrund vurderes at være i målgruppen for den ny Hovedlov om helhedsorienterede indsatser, som forventes at træde i kraft primo 2022. KL har samlet nogle af de erfaringer, som kommunerne allerede har høstet om helhedsorienterede indsatser i publikationen "Helhedsorienterede indsatser for udsatte borgere – hvorfor og hvordan"<sup>8</sup>.

Publikationen skitserer bl.a. Assens Kommunes familieperspektiv, hvor en klar konklusion i kommunens evaluering er, at man ikke må vente med at tænke beskæftigelsesrettet, da beskæftigelse kan være rehabiliterende for hele familien. Et fokus på beskæftigelse for forældrene kan understøtte børnenes trivsel og opfattelse af familiesituationen.

Dette understøttes også af VIVEs slutevaluering af frikommuneforsøget om "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren"<sup>9</sup>, hvor det fremhæves, at job og uddannelse ikke kun er et mål, men også kan være et middel til at øge trivsel og troen på egen handlekraft. I familieindsatser med progression er der i tråd hermed fokus på den positive afsmittende effekt af, at mor og far kommer i arbejde.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SGL@kl.dk

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 9 af 10

<sup>8</sup> Publikation fra marts 2021: KL: Der er behov for en sammenhængende indsats for udsatte borgere  
<sup>9</sup> VIVE, januar 2021: En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren - VIVE

- *Hvad skal der til?*

**KL anbefaler**, at få medarbejdere varetager og koordinerer hele familiens indsatser, så der sikres et samlet fokus på, hvad der er på spil i den enkelte familie.

**KL anbefaler**, at mulighederne for at arbejde på tværs af lovgivninger og forvaltninger forbedres, så det bliver enklere at skabe et fælles fagligt perspektiv og fælles faglige mål på tværs af de involverede opgavesøjler.

**KL anbefaler**, at man bruger borgernes egne mål som guideline for indsatserne og bruger borgernes perspektiv til at forstå udfordringerne ved den helhedsorienterede indsats.

Dato: 29. april 2021

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: [SGL@kl.dk](mailto:SGL@kl.dk)

Direkte: 3370 3149

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 10 af 10