

CSR-POLITIK

CSR-POLITIK

I KL tager vi ansvar og søger løbende at udvise social ansvarlighed, forbedre arbejdet med miljø og arbejdsmiljø til gavn for KL's medarbejdere og det omkringliggende samfund.

Vores udgangspunkt for arbejdet er FN's verdensmål.

Social ansvarlighed

I KL mener vi, at vi bærer et socialt ansvar i forhold til vores medarbejdere, samarbejdspartnere og det omkringliggende samfund. Vi fokuserer på verdensmål 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst), hvilket bl.a. betyder, at det er vigtigt for os, at KL's leverandører respekterer grundlæggende menneskerettigheder og har overenskomstdækket arbejde eller ansætter på tilsvarende vilkår.

Derudover tager vi ansvar ved f.eks. at ansætte medarbejdere i praktik, fleksjob og IGU-elever samt ved at ansætte ud fra et princip om mangfoldighed.

Til brug for oplysning til kommunerne om blandt andet mangfoldighed på kommunale arbejdspladser gennemfører KL en årlig undersøgelse, der blandt andet viser fordelingen i forhold til kommunalt ansattes etnicitet, alder, køn mv.

Derudover rådgiver KL konkret om muligheden for at tilknytte medarbejdere med nedsat arbejdsevne og udgiver desuden en vejledning samt materiale med gode råd på området. Vi arbejder desuden på politisk niveau for at sikre et rummeligt arbejdsmarked, som omfatter medarbejdere med nedsat arbejdsevne, jobsøgende mv.

Bæredygtighed og klima

Vi er opmærksomme på såvel KL's direkte miljømæssige påvirkning i form af ressourceforbruget i KL-huset som KL's miljømæssige påvirkning i kraft af KL's rådgivning af kommunerne.

Vi prioriterer arbejdet med verdensmål 12 (Ansvarligt forbrug og produktion), idet vi prioriterer miljørigtige, bæredygtige og energivenlige løsninger. Vi er opmærksomme på at reducere vores forbrug af vand, el og papir, at sortere vores affald, at reducere vores madspild, at genbruge vores ressourcer mest muligt, at foretage økologiske og bæredygtige indkøb og at have en fornuftig adfærd i forhold til valg af transportmidler.

Over for kommunerne håndterer vi både konkret rådgivning og informationsvirksomhed ved bl.a. at levere data, erfaringsudveksling samt ved at facilitere netværk, der diskuterer temaer som energioptimering, affaldshåndtering og cirkulær økonomi.

Arbejdsmiljø

KL skal være en attraktiv arbejdsplads, og det stiller krav til KL som arbejdsgiver. Vores udgangspunkt for arbejdet er verdensmål 3 (Sundhed og trivsel).

KL gennemfører en række tiltag og stiller faciliteter til rådighed for at skabe gode fysiske rammer for arbejdet.

Ledelsen fokuserer på, at vi behandler hinanden med respekt, og har tillid til, at medarbejderne kan løfte et stort ansvar, hvis de får tilpas handlefrihed. Vi arbejder for, at alle medarbejdere skal udvikle sig og føle mening med arbejdet.

Vi prioriterer samarbejde og værdifulde netværk både internt og eksternt, da vi tror på, at gode relationer er væsentlige for vores medarbejders arbejdsglæde og engagement.

Vi fokuserer på, at vi som interesseorganisation må være til rådighed for kommunerne, når behovet er der. Det medfører, at vi nogle gange er en travl arbejdsplads, men vi har samtidig fleksible vilkår, som muliggør, at der i ferieperioder kan kobles fra, så der samlet set over året er en passende balance mellem arbejds- og privatliv.