

## **Aftale vedrørende tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet)**

### **§ 1. Hvem er omfattet**

#### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenstemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

#### *Stk. 2*

Aftalen omfatter tjenestemandsansat personale som følger:

- Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), som er ansat i Københavns Kommune.

### **§ 2. Generelle bestemmelser**

#### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

#### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

#### *Stk. 3*

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

### **§ 3. Supplerende pension**

#### *Stk. 1*

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

#### *Stk. 2*

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til PenSam Gruppen, Jørgen Knudsens Vej 2, 3520 Farum, medmindre andet er aftalt mellem kommunalbestyrelsen og FOA.

#### *Stk. 3*

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For tjenestemænd, som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), udgør pensionsbidraget 15%.
2. For tjenestemænd, som følger Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01), følges de i overenskomsten nævnte pensionsprocenter.

*Stk. 4*

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

**Bemærkning:**

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

**§ 4. Frit valg**

*Stk. 1*

Til tjenstemandsansat personale gælder,

1. Der ydes den enkelte tjenestemand ansatte som følger Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01), og som har ret til supplerende pension, et beløb svarende til 1,43% **[O.21]** (pr. 1. april 2022: 2,05%) **[O.21]** af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
2. Til **mellemledere**, som følger Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01) og som har ret til supplerende pension, ydes et beløb svarende til 1,46% af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.
3. Til **basispersonale**, som følger Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01) og som har ret til supplerende pension, ydes et beløb svarende til 1,99% af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

*Stk. 2*

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

*Stk. 4*

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 2 til en supplerende pensionsordning, jf. § 4.

*Stk. 5*

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling.

*Stk. 6*

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

**§ 5. Øvrige ansættelsesvilkår**

*Stk. 1 Øvrige bestemmelser*

Med de begrænsninger, der følger af tjenstemandsregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenstemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

bortset fra de nedenfor oplyste bestemmelser:

	<b>Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01)</b>
Kapitel 1	Områdeafgrænsning
Kapitel 2, § 4, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 7, stk. 4 <sup>1</sup>	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 8, stk. 5 <sup>2</sup>	Pensionsgivende kvalifikationsløn
Kapitel 2, § 11	Funktionærlov
Kapitel 2, § 12	Pension
Kapitel 2, § 14	Frit valg
Kapitel 2, § 18	Opsigelse
Kapitel 2, § 19, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Pædagogstuderende
Kapitel 5, § 32	Ikrafttræden og opsigelse

	<b>Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)</b>
Kapitel 1	Områdeafgrænsningen
Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
Kapitel 2, § 5, stk. 2 <sup>3</sup>	Pensionsgivende funktionsløn
Kapitel 2, § 6, stk. 2 <sup>4</sup>	Pensionsgivende kvalifikationsløn

<sup>1</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

<sup>2</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

<sup>3</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

<sup>4</sup> Der henvises i øvrigt til Kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

Kapitel 2, § 9	Funktionærlov
Kapitel 2, § 10	Pension
Kapitel 2, § 16	Opsigelse
Kapitel 2, § 17, stk. 1	Generelle ansættelsesvilkår
Kapitel 3	Ikrafttræden og opsigelse

*Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår*

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag A.

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

*Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

*Stk. 3*

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 8. februar 2022

For

KL

Michael Ziegler

Ida Chidekel

For

FOA – Fag og Arbejde

Kim Henriksen



Magnus Herold Gudmundsson

*Magnus H. Gudmundsson*

**Bilag A – Tillæg til Aftale vedrørende tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet)**

**Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)**

Nedenstående numre henviser til KL's overenskomstnr.

Nr.	Aftale og nr.	Omfatter tjenestemandsansatte?
1	Ansættelsesbreve (04.11)	Ja
2	Lønninger (04.30)	Ja
3	Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33)	Ja
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40)	Ja
5	Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51)	Ja
6	Lønberegning/lønfradrag (04.38)	Ja
7	Åremålsansættelse (04.50)	Ja
8	Supplerende pension (23.10)	Ja
9	Opsamlingsordningen (26.01)	Nej
10	Gruppeliv (23.11)	Ja (basis)/Nej (ledere)
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81)	Ja
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)	Ja
13	Deltidsarbejde (04.83)	Ja
14	Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85)	Ja
15	Tidsbegrænset ansættelse (04.84)	Ja
16	Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52)	Ja
17	Konvertering af ulempetillæg (04.86)	Ja
18	Tele- og hjemmearbejde (04.87)	Ja
19	Ferie (05.12)	Ja
20	6. ferieuge m.m (05.11)	Ja
21	Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14)	Ja
22	Tjenestefrihed uden løn (05.15)	Ja
23	Seniorpolitik (05.21)	Ja
24	Integrations- og oplæringsstillinger (05.25)	Ja
25	Befordringsgodtgørelse (05.71)	Ja
26	Kompetenceudvikling (05.31)	Ja
27	Socialt kapitel (05.41)	Ja
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)	Ja
29	Retstviftaftalen (05.61)	Ja
30	Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65)	Ja
31	SU og tillidsrepræsentanter (05.80)	Ja
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86)	Ja
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)	Ja
34	Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39)	Ja