

Tid: Den 8. marts 2024, kl. 11

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Landsforeningen af Ungdomsskoleledere's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Landsforeningen af Ungdomsskoleledere og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelsen sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1.1, 1.2, 1.5, 1.7, 2, 5, 7, 9, 12, 15 og 19 i forliget af 17. februar 2024 mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og under forudsætning af, at det forlig er vedtaget i overensstemmelse med køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

1. LØN

Medmindre andet fremgår nedenfor, er alle tillæg anført som årlige pensionsgivende tillæg i 31/3 2000-niveau. Tillæggene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønforbedringer træder i kraft d. 1. april 2025, medmindre andet fremgår nedenfor.

1.1 LØNFORBEDRINGER

Til ledere på grundløn 46 + 15.700 kr. forhøjes grundlønnen med 3.700 kr. med fuldt gennemslag til løntrin 46 + 19.400 kr.

Til ledere på grundløn 48 + 5.200 kr. forhøjes grundlønnen med 2.400 kr. med fuldt gennemslag til løntrin 48 + 7.600 kr.

1.2 FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2025 ydes et tillæg svarende til 1,7 % af den pensionsgivende årsløn.

Med virkning fra 1. april 2025 kan månedslønnede vælge at forhøje pensionsbidraget i pensionsordningen med 1,7 % for den

del, der overstiger 17,3 %, jf. bilag A.

For tjenestemænd ydes efter samme principper et fritvalgstillæg svarende til 1,7 %, som tjenestemanden kan vælge at få indbetalt til en supplerende pensionsordning.

2. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

3. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL



For
Landsforeningen af Ungdomsskoleledere



Fritvalg for ledere

§ XX

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 ydes et tillæg svarende til 1,7% af den pensionsgivende årsløn

Bemærkning:

Den pensionsgivende årsløn består af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Den ansatte kan i stedet vælge at forhøje pensionsbidraget i pensionsordningen, jf. § X med 1,7 procentpoint

Stk. 3

Den ansatte skal ved ansættelsen give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked om, hvorvidt vedkommende ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Ansatte, som ønsker at ændre deres valg, kan på eget initiativ give ansættelsesmyndigheden skriftlig besked herom senest den 1. oktober, hvorefter ændringen kan gennemføres den førstkommende 1. januar.