

ESBJERG KOMMUNE: VIRKSOMHEDER SOM FUNDAMENT I INDSATSEN

Esbjerg har i projektet "Energi til hinanden" skabt gode resultater for unge ved at arbejde med tætte relationer og fællesskab som faglig metode, men hele forudsætningen for at lykkes har også været et godt virksomhedssamarbejde.

Det har været ambitionen i projektet "Energi til hinanden" at tilbyde de unge en indsats med afsæt i den unges egne ønsker og i en anden ramme end det kommunale jobcenter.

Projektet har omfattet 200 unge, og det er foregået i Vindmøllen, der har til huse i et moderne kultur og medborgerhus, hvor der er gode rammer for de unge til at opbygge nye relationer og gode muligheder for at udvikle dialogen mellem de unge og kommunens medarbejdere.

Resultaterne er meget positive, men også helt afhængige af, at der er en gruppe af virksomheder, der har sagt ja til at være tilknyttet projektet. Målet er at bringe de unge i tættere kontakt med det lokale erhvervsliv, og det er lykkedes.

EN SOCIALFAGLIG METODE I HELHEDS-INDSATSER

Der er i de seneste år på tværs af kommunerne kommet øget opmærksomhed om de socialfaglige metoder, der har afsæt i borgerens eget perspektiv og egne ressourcer, og hvor der arbejdes tålmodigt med livsmestring som vejen til arbejdsmarkedskontakt eller uddannelse. Denne tilgang er dominerende, når der arbejdes med at udvikle helhedsorienterede indsatser for udsatte unge og voksne.

Der benyttes forskellige overskrifter for denne tilgang, herunder også begrebet "Relationel velfærd", der er introduceret af Hilary Cottam, og som har inspireret projekt "Energi til hinanden".

I arbejdet med denne og tilsvarende indsatser er det nødvendigt med stor fokus på medarbejdernes faglige

og personlige kompetencer, idet dialogen med borgeren adskiller sig markant fra den sædvanlige jobcenterindsats eller sagsbehandling i en socialafdeling.

Det er derfor naturligt, at der kommer stor fokus på, hvordan der samarbejdes med borgeren, og at der skabes forudsætninger herfor, men det er samtidig en forudsætning, at virksomhedssamarbejdet fungerer. Uden tæt samspil med bl.a. virksomhederne kan en ellers frugtbar faglig metode komme til kort. Derfor er samspillet med virksomhederne en forudsætning for at lykkes.

20 LOKALE VIRKSOMHEDER DELTAGER I "ENERGI TIL HINANDEN"

Varig selvforsørgelse er perspektivet for indsatsen i "Energi til hinanden", og derfor spiller kontakten med lokale virksomheder en afgørende rolle. Ikke blot kan virksomhederne ansætte nogle af de unge. De kan også bidrage med praktikforløb, besøg eller oplæg.

Derfor er der samlet 20 lokale virksomheder om projektet. Hovedparten af virksomhederne begrundes deres deltagelse med, at det er vigtigt at tage et socialt ansvar. Samtidig er det for nogle af virksomhederne også et argument, at det kan give en ekstra rekrutteringskanal til ny arbejdskraft.

Virksomhederne har fået tilbud om at deltage i forskellige events og faglige netværksarrangementer samt få individuel rådgivning med erfarne forretningsudviklere fra den Sociale Kapitalfond. Ambitionen er at kombinere forretningsmæssige mål og social ansvarlighed.

GODE RESULTATER

Evalueringen af projektet viser, at de unge i projekt "Energi til hinanden" har større sandsynlighed for at komme i job og uddannelse end den gruppe af unge, der modtager den normale indsats i jobcenteret. Tilsvarende vurderer både de unge selv og medarbejderne, at projektet bidrager til en progression i livsmestring, der også indgår i analysen.

Hertil kommer, at de unge i "Energi til hinanden" har en større sandsynlighed for at fastholde det job, de først får i forlængelse af projektet.

Derfor vil Esbjerg Kommune nu gøre projektet permanent, og samtidig vil jobcenterchef Pia Niemann Damtoft arbejde med at implementere metoderne fra "Energi til hinanden" i andre områder af jobcenterets arbejde.

Jobcenterchef Pia Niemann Damtoft:

” Vi har skabt gode resultater for de unge, der har deltaget i projektet i Vindmøllen, og det skyldes først og fremmest vores ambition om at bygge på de unges egne ressourcer og udvikle relationer, men fundamentet for at lykkes har været, at vi også har et godt samspil og samarbejde med en gruppe af virksomheder, der vil tage et socialt ansvar. Det er derfor mit råd til andre kommuner, at virksomhedssamarbejdet skal have høj prioritet, så der også kan udvikles en gensidig respekt for hinandens interesser i samarbejdet.

Kontaktperson: Jobcenterchef Pia Niemann Damtoft,
pind@esbjerg.dk