

HERNING KOMMUNE: VIRKSOMHEDER OG KOMMUNEN DELER ARBEJDSKRAFT

Det lokale arbejdsmarked udvikler sig i konkurrence og samspil om arbejdskraften, hvor medarbejdernes ønsker og arbejdspladsernes behov kobles på nye måder. I Herning samarbejder medarbejdere, kommunen og virksomheden om en årskadence for beskæftigelsen.

I Herning tænker de ud af boksen, når det gælder fastholdelse af medarbejdere. Drivkraften for initiativet er først og fremmest et ønske om at kunne imødekomme sæsonansattes ønske om fuldtidsarbejde, men også at afhjælpe den generelle mangel på arbejdskraft.

Flere af arbejdsopgaverne i afdelingerne Vej og Park er sæsonbetonede, hvilket betyder, at der hvert år hjemsendes et antal medarbejdere fra det grønne område i vinterperioden. Vinterhjemsendelserne fylder en del hos nogle af de berørte medarbejdere, selvom det er en procedure, der foregår hvert eneste år, og som er afstemt ved ansættelse. Og flere af medarbejderne har et ønske om fuldtidsarbejde.

Kommunen har derfor afsøgt, hvilke virksomheder i lokalområdet der har travlt og mangler arbejdskraft i vinterperioden, og som derfor kunne have glæde af arbejdskraften fra de hjemsendte medarbejdere fra Vej og park.

FRA DELTIDSJOB TIL FULDTIDSJOB

Den lokale virksomhed Dilling, der producerer uldunder-tøj og derfor er præget af særlig travlhed i vinterperioden, viste sig at være et godt match for et samarbejde om arbejdskraften i Herning. Virksomhedens DNA er bl.a. *åbenhed og nysgerrighed*, og dette udgangspunkt blev startskuddet for samarbejdet om at gøre deltidsjobs til fuldtidsjobs.

Konkret er årskadencen for medarbejderne skruet sådan sammen, at de er fast tilknyttede til Herning Kommune i perioden 1. april til 31. oktober, mens de er

tilknyttet Dilling i perioden 1. november til 31. marts. Medarbejderne er således både ansat i Herning Kommune og i Dilling, og ansættes og aflønnes i de to perioder efter de overenskomstmæssige rammer og regler, som er gældende i hhv. kommunen og virksomheden. Ansættelsesforhold m.v. er således særskilt og uafhængig mellem kommune og virksomhed.

FLERE GEVINSTER

Samspillet om arbejdskraften mellem kommune og virksomheder er banebrydende i måden, medarbejdernes ønsker og arbejdspladsernes behov koordineres på og imødekommes. Initiativet forventes ikke blot at forbedre arbejdsmiljøet for de berørte medarbejdere, hvilket også øger chancen for at fastholde medarbejderne. Samtidig udgør dette samarbejde en effektiv løsning på den presserende mangel på arbejdskraft.

På lidt længere sigt forventes samarbejdet at kunne åbne op for, at kommunen kan blive bedre til at se bredere på den måde, kommunen arbejder på.

Der opleves mulighed for en stor værdi, ved at medarbejderne bliver vidensbærere på tværs af kommune og virksomhed. Forstået på den måde at medarbejderne udvikles og får ny indsigt, som kan bringes i spil i et gensidigt læringsog udviklingsperspektiv.

Chefen i Drift og Service, Peter Dalsgaard, siger i den forbindelse:

” *Jeg tror på, at vi skal se hinandens styrker og se, hvad vi kan samarbejde omkring. Der er meget at vinde for medarbejderne, men også for os som kommune. Medarbejderne får nye perspektiver og ny viden med sig, og på den måde kan vi berige hinanden på tværs.*

Kontaktperson:

Chef i Drift og Service Peter Dalsgaard,
dpvpd@herning.dk