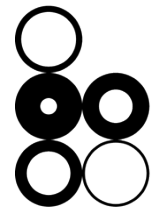




DANSKE
REGIONER



Forståelsespapir mellem Danske Regioner og KL vedrørende ny fordelingsnøgle for sosu-assistentuddannelsen

Danske Regioner og KL er enige om at styrke uddannelsen af sosu-assistentelever til det sammenhængende sundhedsvæsen, og at ansættelsen af sosu-assistentelever skal afspejle det arbejdsmarked, der uddannes til. Både kommuner og regioner er interesserede i at der også fremover uddannes kvalificerede sosu-assistenter til sundhedsvæsenet. Der er derfor enighed om en omlægning af sosu-assistentuddannelsen, der skal løfte kompetenceniveauet, og som samlet set skal være udgiftsneutral.

Parterne er enige om, at fordelingen af elevansættelser mellem kommuner og regioner i højere grad skal afspejle det arbejdsmarked der uddannes til. Aktuelt er der gennem de senere år sket en udvikling i retning af en stigende efterspørgsel efter sosu-assistenter i kommunerne og en vigende efterspørgsel efter sosu-assistenter i regionerne. Danske Regioner og KL er derfor enige om, at kommunerne fremover ansætter 71 procent af sosu-assistenteleverne mens regionerne ansætter de resterende 29 procent. Omlægningen er dermed udgiftsneutral for regionerne under de forudsætninger, der ligger til grund for aftalen. For kommunerne indebærer omlægningen en merudgift. Det skal ses i sammenhæng med en forventet besparelse som følge af et reduceret optag på sosu-hjælperuddannelsen.

Fordelingen af elevansættelser skal ses i lyset af, at den aktuelle ansættelsesfordeling af færdiguddannede sosu-assistentelever at 74 procent er ansat i kommunerne mens 26 procent er ansat i regionerne ifølge KRLD. Danske Regioner og KL er enige om, at fordelingen af elevansættelserne revurderes hvert andet år med henblik på, dels at vurdere økonomien ift. fordelingen af sosu-assistentelever, dels af sikre, at den fortsat afspejler de færdiguddannede sosu-assistenters ansættelsesforhold og tager højde for udviklingen i dimensioneringen.

02-06-2016

Sag nr. 14/1599

Dokumentnr. 27468/16

Anne-Dorthe Sørensen

Andreas Brenneche

Tel. 35298191

E-mail: ans@regioner.dk

Baggrund

Side 2

Danske Regioner og KL er (sammen med FOA) blevet enige om en gennemgribende omlægning af sosu-uddannelsernes opbygning og indhold ud fra ønsket om at sikre en styrket uddannelse, der afspejler opgaver, arbejdstilrettelæggelse og kompetencebehov i det samlede sundhedsvæsen.

Omlægningen indebærer blandt andet

- Opdeling af hjælper- og assistentuddannelsen i to selvstændige uddannelser
- en assistentuddannelse af omtrent samme varighed som hjælper- og assistentuddannelsen tilsammen i dag
- en flytning af praktikuger fra regioner til kommuner

Generelle forudsætninger for beregningerne

Der ligger følgende forudsætninger til grund for aftalen:

- Der optages 4.700 sosu-assistentelever årligt i 2017 og 2018
- Frafaldet på uddannelsen er 12,5 pct.
- Der regnes på en elevpopulation efter frafald svarende til 4.112 sosu-assistentelever
- Udgifterne til de 4700 sosu-assistenteleverer holdt op mod en før-situation med 4000 sosu-assistentelever
- Sosu-assistentuddannelsen har en varighed på 2 år, 10 mdr. og 3 uger. heraf udgør skoleundervisningen 48 uger og praktikken 87 uger
- Omlægningen af uddannelsen indebærer et fald i antallet af regionale praktikuger ift. den gamle model med 10.947 praktikuger
- Omlægningen af uddannelsen medfører (samlet for hjælper- og assistentuddannelsen) et fald i antallet af kommunale praktikuger med 9.448 uger. Det skal ses i sammenhæng med et forventet reduceret optag på hjælperuddannelsen.
- Udgiften til praktikvejledning er pr. elevuge 1.131 kr.
- Der er i beregningerne anvendt aktuelle lønsatser for sosu-assistentelever
- Der er i beregningerne anvendt aktuelle AUB-refusionssatser

Supplerende pulje på 300 elevpladser

Der er enighed om, at der udover de 4.700 sosu-assistentelever oprettes en pulje på 300 ekstra elevpladser, som kan oprettes ud over de 4.700, hvis kommunerne finder det nødvendigt.

Elevlønudgiften til de ekstra praktikpladser afholdes af den arbejdsgiver, der ønsker at oprette pladserne. Lønudgiften til 300 elever svarer til 88 mio. kr. i kommunerne. Udgiften til praktik afholdes af praktikværterne. Regionerne stiller praktikkapacitet og vejledning til rådighed for de 300 elever. Såfremt alle 300 elever optages og gennemfører, giver det regionerne en merudgift på 5,8 mio. kr. De 300 praktikpladser fordeles på regionerne med udgangspunkt i bloktilskudsnøglen for sundhed.