**Vurderingsskema – tjek din kommunes implementeringskapacitet**

Hvor høj kapacitet til implementering har din afdeling/kommunen – og hvor kan I styrke kapaciteten? Tag udgangspunkt i en konkret indsats, som ønskes implementeret.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lav en vurdering af din kommunes implementeringskapacitet og undersøg, hvad der skal til for at styrke denIndsats:Udfyldt af:Dato: | På en skala fra 1-5, angiv graden af implementerings- kapacitet (1 er høj og 5 lav)  | Barrierer | Forslag til løsninger (hvad skal kommunikeres til hvem?) |
| **Fokus**Er der skabt synlighed om indsatsen (fx blandt politikere, relevante ledere og medarbejdere samt i lokale medier)?Hvilke retningsgivende dokumenter kan medvirke til at skabe fokus på indsatsen?Er der udarbejdet en kommunikationsplan, så der holdes fortsat fokus på indsatsen? |  |  |  |
| **Ressourcer**Er indsatsen konkretiseret i aktiviteter og er der foretaget en estimering af tid og ressourcer?Er der afsat den nødvendig tid, ressourcer og bemanding til opgaven?Er de fysiske rammer egnede (fx lokaler, it)?Er der skabt overblik over eventuelle samarbejdspartnere som ressource? |  |  |  |
| **Medarbejdere** Flere niveauer: planlæggere, nøglepersoner, sundhedsprofessionelle, frontmedarbejdere i øvrigtHar medarbejderne de rette kompetencer?Er der faglige miljøer med mulighed for sparring og feedback? |  |  |  |
| **Målgruppe**Er der kendskab til målgruppens behov, holdninger og motivation (vilje og tro på egne evner).Er målgruppen inddraget i tilrettelæggelsen af indsatsen? |  |  |  |
| **Ledelse** Har ledelsen forståelse for indsatsens relevans og skaber fælles mål og retning?Kommunikerer ledelsen indholdet af indsatsen opad og til medarbejderne? Understøtter sundhedschef samarbejde på tværs, hvor det er relevant? |  |  |  |
| **Organisationsadfærd**Er der ’åbne døre’ i de dele af organisationen, som har relevans for indsatsen?Understøttes en kultur der stimulerer til at samarbejde på tværs?Er eksterne samarbejdspartnere involveret og orienteret, hvor det er relevant? |  |  |  |

Redskabet kan bruges til dialog med ledelsen om mulighederne til at implementere en anbefalet indsats. Er indsatsen kompleks og kræver ejerskab i andre forvaltningsområder, kan det være nødvendigt at bringe indsatsen op i relevante cheffora og eventuelt til beslutning i relevante politiske fagudvalg.