

Forhandlingskartellets Fællesaftale (Aftale for tjenestemandsansatte)

KL

DSL

HI – Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-,
Kultur og Fritidssektoren

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

Maskinmestrenes Forening

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløen	4
§ 5. Supplerende pension.....	5
[O.21] § 6. Fritvalg - tjenestemænd	5
§ 7. Opsigelse	6
§ 8. Øvrige bestemmelser	6
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenstemandsansat personale inden for de nævnte organisationer i Forhandlingskartellet.

Bemærkning:

Det er fortsat den enkelte ansættelsesmyndigheds afgørelse, om ovenstående personale skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenstemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvist forud.

Stk. 3

Tjenstemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Skov- og landskabsingeniører og maskinmestre ansat på institutioner i Københavns Kommune, der var ansat 1. april 1998 henholdsvis 1. april 2000, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998/1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende skov- og landskabsingeniører er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Skov- og landskabsingeniører og maskinmestre ansat på institutioner i Københavns Kommune, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg, bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i kommunen/hidtidig stilling.

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløns og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen.

Overgangstrinet/tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den ansatte.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998/31. marts 2000 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension fra i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:

Den hidtidige lønramme findes i 1995-aftalerne/1997-aftalerne.

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg) eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftalte tillæg, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer denne status, medmindre andet aftales.

Stk. 2

Maskinmestre i Københavns Kommune

Til tjenestemandsansatte maskinmestre ydes et ikke-pensionsgivende årligt tillæg på 2.113 kr. (31/3 2000-niveau). Beløbet indbetales til en supplerende pensionsordning.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (04.72) gælder.

Stk. 2

Hvis der er aftalt højere individuel arbejdstid, indbetales supplerende pensionsbidrag svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent, jf. § 11.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftalen om supplerende pension

[O.21] § 6. Fritvalg - tjenestemænd

Stk. 1

Pr. 1. april 2022 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

For tjenestemandsansatte ledende medarbejdere i idræts-, kultur- og fritidssektoren udgør tillægget 0,61 %.

For tjenestemandsansatte kort- og landmålingsteknikere udgør tillægget 0,60 %.

For tjenestemandsansatte maskinmestre udgør tillægget 0,35 %.

For tjenestemandsansatte jordbrugsteknologer og professionsbachelorere i jordbrugsvirksomhed udgør tillægget 0,50 %.

Stk. 3

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 2 til en supplerende pensionsordning.

Stk. 4

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 5

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til tjenestemanden. [O.21]

§ 7. Opsigelse

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen. Kontaktinformation for organisationerne findes i overenskomstens bilag 4.

§ 8. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 4	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 3	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 21	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 24. september 2021

For

KL

Michael Ziegler

Emil Rosenlund Andersen

For

HI - Organisation for ledende medarbejdere i Idræts-, Kultur- og Fritidssektoren

Henrik Høy-Caspersen

For
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening
Henrik Pangel

For
DSL
Lars Delfs Mortensen

For
Maskinmestrenes Forening
Kaare Lund Nielsen